

Dato	17. – 18.10.2025
Tid	18:00 - 16:00
Sted	Lyngmo Ungdomssenter
Til stede	Olav Rune Skutlaberg, Nils Helge Friborg, Kurt Arild Ohma, Runhild Øvreås, Roald Viksund, Nils Ivar Brennhaug, Gjermund Øygarden, Jan Håkon Reinemo
Forfall	Siv-Merethe Myhr
Referent	Jan Håkon Reinemo

Agenda

78 / 2025 - Godkjenning av innkalling og sakliste

Vedtak:

Innkalling og sakliste godkjennes.

79 / 2025 - En forsamling presenterer seg

Luster familiemøte er utfordret til å gi oss et bilde av arbeidet som drives der.

Kjell Olav Bondevik, styreleder i Luster familiemøte, fortalte om arbeidet i forsamlingen. Målet med Luster familiemøte er å ha tilbud om samlinger for alle aldre. De har et godt ungdomsarbeid, og har familiemøte annenhver uke. I dag er de ca. 70 personer som deltar ukentlig på samlingene, som kommer fra Hafslo, Gaupne, Høyheimsvik og Luster.

De har også pussa opp forsamlingslokalet, som også brukes til andre arrangement for bygda. Til våren skal Luster familiemøte i gang med Alpha-kurs.

Regionstyret takker for samtalen med Kjell Olav og for et godt innblikk i Luster familiemøte.

80 / 2025 - Arbeidet nord for Sognefjorden

Introduksjons til saken:

Trond Kråvik blir med og gir oss en oversikt over arbeidet nord for Sognefjorden.

Sak 42 / 2025 gir aktuell informasjon om hva regionstyret har snakket om ved tidligere styremøte.

Se B-protokoll for mer informasjon.

Innspill fra Trond Kråvik

Trond Kråvik går gjennom arbeidet og forsamlinger i området nord for Sognefjorden. Han trekker også frem arbeidet fra andre kristne organisasjoner i de aktuelle områdene.

Sogn

- Vi har mye arbeidet i Balestrand, og fra Hafslo til Skjolden.
 - o Det er her størsteparten av inntekten fra dette området kommer fra.
- Lyngmo Ungdomssenter
 - o Barne- og ungdoms opplegg.
 - o Leirarbeid og andre arrangementer.
 - o Crossroad er et veldig bra arbeid.
- Sogndalsfjóra
 - o I Sogndalsfjóra har vi lite arbeid, der har indremisjonen og andre organisasjoner arbeid.
- Balestrand
 - o Sygna vgs med alt arbeidet det innebærer.
 - o Trond Kråvik tar også med seg elever fra Balestrand og arrangerer barnearbeid i Feios og Fresvik. Det er i 5. – 10. klasse. Mange av disse kommer også på Sommertreff på Sygna.
- Områder vi ikke har arbeid
 - o Vi har ikke arbeid i Årdal eller Kaupanger.
 - o Vi har heller ikke arbeid i ytre Sogn (vest i Sogn).
 - Indremisjonen har noe arbeid i ytre Sogn, eksempelvis Brekke.
 - Den norske kirken er aktiv i Hyllestad.
 - I Årdal er det ei sterk folkekirke, det samme i Lærdal.
 - o Lærdal
 - Noe arbeid, blant annet av Sarepta. En ny bibelgruppe starter.
- Om vi skulle satset på en nyplanting i Sogn kunne Høyanger eller Vikøyri være aktuelle plasser, ettersom det er i nærheten av Sygna. Hvis vi skal starte et arbeid må vi ha noen familier som flytter til et område.

Fjordane

- Førde
 - o Vi har Logoskyrkja i Førde.
 - o Det er også et godt arbeid av Normisjon i Førde, i tillegg til to pinseforsamlinger.

- Det skjer mye bra arbeid i Førde. Det er et fyrlys i Sogn og Fjordane.
- Det er også godt samarbeid mellom de ulike forsamlingene, med felleskirkelige arrangement.
- Skilbrei
 - Det har vi et godt arbeid.
 - TABU og leirarbeidet har betydd utrolig mye for Sundfjord.
- Nordfjordeid
 - I Nordfjordeid har Normisjon et arbeid her.
 - Vi har Julemesse i Nordfjordeid sammen med Normisjon.
 - Ingen organisasjoner har etablert et skikkelig godt arbeid.
 - Her er det vgs.
 - Her burde flere organisasjoner om å gå sammen og samarbeide mer sammen. Her har mange organisasjoner stått for hardt på sin egen tue.
 - Det bor mange her.
 - Skal man starte et arbeid her, bør man også snakke med Normisjon. I disse områdene vest for Nordfjordeid går Normisjon og Misjonssambandet litt om hverandre i arbeid, så her er det naturlig med et godt samarbeid.
- Innvik
 - Det arrangeres flere møteuker og ulike arrangement her fra mange organisasjoner.
- Bremanger, Askovoll og Bulane
 - Der har indremisjonen arbeid.
 - Yngresarbeid og Ving for barn og unge.
 - Det er ikke mange som går her.
 - Askvoll er et godt sted å satse på arbeid, det er kort veg til Førde og Bergen (med hurtigbåt), det er veldig mange unge familier som har flytter hjem. Her er det veldig gode muligheter for å starte et godt arbeid.
 - Sarepta har noen møter.
 - Ellers kommer det noen tilreisende og har noen møter.
- Sandane
 - Her er det et godt arbeid av Normisjon. Regionkontoret deres ligger her.
- Florø
 - Dette er en by, her bor det mange.
 - Det er noe arbeid her, blant annet av Kristkirken.
 - Nytt Liv Florø er et nytt arbeid.
- Kalvåg
 - Her er det litt arbeid, Trond har hatt noen møter.
- Kvammen
 - Her er det et kapell og en forening, annenhver torsdag kommer det 12-15 ungdommer (alle ungdommene i bygda), og har et godt arbeid.
 - De sender også ungdommene videre på leir på Skilbrei.
- Skei
 - Det er et misjonshus, brukes mest av speideren og den norske kirke.
- Olden
 - Nå begynner det å komme unge familier som skaper liv på bedehusene.
 - Bibelhelger arrangeres.
 - Julemesse.

- Bygstad
 - o Det blomstret et arbeid da de unge familiene flyttet hjem. Det er nok nøkkelen for å skape nytt engasjement.
- Stryn
 - o Pinsen har godt arbeid her.
- Måløy
 - o Er noe kristent arbeid her, mye samarbeid mellom flere organisasjoner.
 - o Er noe barnelag i områdene her ute.
- Stad
 - o Pinsen har et godt arbeid her.
- Områder vi ikke har arbeid:
 - o Nordfjordeid, Florø, Askvoll, Stryn og Måløy kan være aktuelle steder å starte nytt arbeid.

Innspill fra regionstyret

- Vi må samarbeidet med andre kristne organisasjoner.
- Det skjer noe med ungdommen i landet, økende ungdomsarbeid i Tremorkirken og fulle søkertall på vgs-skolene våre. Denne aldersgruppen er modne for å høre mer om Jesus. Derfor bør vi tenke strategisk - hvor kan vi møte flest 13-18 åringer?
 - o Måløy, Stryn, Førde, Dale, Sandane, Sogndal, Årdal, Lærdal, Balestrand.
- Misjonssambandet har sagt at de ønsker å satse i by, eller der det bor mange folk.
 - o I Årdal bor det mange folk, men er lite kristent arbeid. Det er tøft industrielt miljø.
 - o I Høyanger bor det også mange, så her kan det være aktuelt.
- I Fjordane har vi steder som Måløy, Eid, Stryn, Florø, Førde. Her bor det mange folk.
- Skal vi sette fokus på noen områder kan det være naturlig med Nordfjordeid, Årdal, Florø eller Askvoll.
- Da Sunnfjord Misjonsforsamling bestemte seg for å satse i Førde, var det veldig lite arbeid i Førde utenom Den Norske Kirke. Men etter at Logoskyrkja starta opp, har det kommet flere forsamlinger med blant annet Normisjon og Førde pinsemenighet. Resultatet av dette, er at det går mange flere folk i forsamlingene nå enn tidligere.
- Det kan være en god strategi å ha noen kjerneområder rundt omkring, hvor vi satser på en forsamling og noen folk. Så kan vi likevel tenke at disse kjerneforsamlingene kan være med på noen møter og barnelag i områdene rundt, slik at vi også sender noen lysstråler og friskt pust som holder de små arbeidene i distriktene i livet.
- Viktig å tenke cluster-samlinger, fordi det er nyttig og viktig å samarbeide med andre forsamlinger og organisasjoner. Man står sterkere sammen, og det skjer mye kristent arbeid på samme plass.
- Det er vanskelig å overleve om man starter arbeid på helt nye steder.
- Jeg tror det er viktig å tenke på teltmaker som en god strategi, det er mange yrker og stillinger som står ledig i distriktene.

- Man er ikke avhengig av å bruke mye ressurser eller kapital på å starte opp et nytt arbeid, for at det skal lykkes.
- Kan være lurt å tenke på folk som er ferdige som studenter og har jobbet noen år, for de er mer klar for å flytte hjem.
- Vi må tørre å utfordre direkte om noen kan tenke seg å flytte hjem.
- Om vi skal ha noen i Trond sin rolle, bør tittelen være Områdepastor. Han har veldig mange pastorale oppgaver og ansvar, som dåp, konfirmasjon osv.
- Hva gjør vi videre med denne saken?
 - Kan vi tenke på hvilke studenter som er i ferd med å flytte hjem, kan vi bygge arbeidet rundt dem?
- Skal vi sette fokus på noen områder kan det være naturlig med Nordfjordeid, Årdal, og Askvoll.

Vedtak:

Region vest vil arbeide videre med å sende et plantingsteam til Nordfjordeid, Askvoll, Årdal og/eller Florø.

Regionstyret formidler dette videre til forsamlingene i regionen, og oppfordrer til å be for arbeidet og om nye plantinger.

81 / 2025 – Oppdateringer siden sist

Introduksjon til saken

Se B-protokoll for mer informasjon.

82 / 2025 - Mulige ansettelser i NLM Trossamfunn

Introduksjon til saken

Se B-protokoll for mer informasjon.

83 / 2025 - Gaveinntekter 2025

Introduksjon til saken

Se B-protokoll for mer informasjon.

Innspill fra regionstyret

- Ønsker en enkel bønnekalender om konkrete saker forsamlingene kan be om for regionen.
 - o Økonomien er en konkret sak.
 - o Planting av nye menigheter er en annen sak.

84 / 2025 - SNS Søknad om støtte for 2025.

Introduksjon til saken:

Vedlagt søknad for 2025 om støtte til SNS. Tilskuddet på 100.000,- ligger inne i budsjett for 2025.

Innspill fra regionstyret:

- Ettersom støtten er betydelig, kan man komme med noen føringer for hva vi ønsker Salem Nærmiljøsender skal gjøre videre de neste?
- Salem Nærmiljøsenderet bør også presentere arbeidet sitt for regionstyret, slik som forsamlingene gjør.

Vedtak:

Tilskudd innvilges som omsøkt for 2025. Regionstyret ber om at det utarbeides en strategiplan for de neste 3-5 år. Vi oppfordrer Nærmiljøsenderet til å ta hensyn til rapporten til Beveg Bergen, når strategiplanen utarbeides.

Søknad for 2026 vil bli behandla etter mottatt strategiplan.

85 / 2025 - Kompetanseoversikt 2026 region vest

Introduksjon til saken:

Vedlagt excel-ark med oversikt over utdanning, stilling/oppgaver og forventet stillingsprosent hos de ulike medarbeiderne vi planlegger å ha i 2026.

1. En oppdatert handlingsplan i forrige sak ligger i bunn av det videre arbeidet.
2. Vi har før møtet gjort oss kjent med de ansattes utdanning og stilling/oppgave avdelingsvis og samlet, ved å studere vedlagte excelark.
 - o Har vi den samlede kompetansen vi bør ha - savner vi noe eller er det for mye av noe?
 - o Har vi plassert ressursene i riktige oppgaver på riktige steder?

3. Styrker, svakheter, muligheter og trusler i region vest (SWOT-analyse).

Det også lagt til 5 dokumenter fra Statens arbeidsgiverportal vedlagt også for refleksjon for spesielt interesserte.

Regionleder orienterer om saken.

Innspill fra regionstyret:

- Vi må ikke glemme nådegavene til våre ansatte og forsamlingene våre.
- Det gir en god oversikt over våre ansatte og områdene vi arbeider i.
- Det er fint med en oversikt over kompetansen, dersom noen søker støtte til videre utdanning. Da kan vi se på hvor behovet ligger i forhold til kompetansen vi har i dag.
- Guds rike kan ikke sammenlignes med en vanlig bedrift, derfor må vi ikke glemme nådegavene vi har. Noen har nådegaver til å prate med unge, gamle, osv. Dette er viktig.
- Vi er en lekmannsorganisasjon, men vi får også mer behov for pastorale oppgaver i organisasjonen vår.
- Vi trenger forskjellige folk i organisasjonen. Det er nyttig å ha den listen, men vi trenger alle mulig utdanninger og folk i organisasjonen vår.

86 / 2025 - Hvordan spisse arbeidet i regionen?

Introduksjon til saken:

Handlingsplanen ligger som utgangspunkt for vårt arbeid.
Vil rapporten "Bergen monitor 1.0" påvirke våre prioriteringer?

I så fall hvordan?

- Regional kveldsbibelskole som nytt tiltak?

Regionleder orienterer om saken.

Innspill fra regionstyret:

- Rapporten viser at 1/3 av bergen befolkning ville sagt ja til å være med i kirken, om de ble invitert. Det betyr at det potensielt er 70.000 personer vi kan nå.
- Kveldsbibelskole, som er neste sak, er et svar på noen av tiltakene vi kan gjøre for å nå ut til flere.
- Skal vi spisse arbeidet, bør vi gjøre en SWOT analyse av arbeidet vårt i Bergen og omegn, slik vi har gjort med arbeidet i nord for Sognefjorden.
- Vi må tenke over om vi står i veien for veknelsen vi ser i England, der de har hatt en veldig stor vekst. Dette kan også skje i Norge. Er vi rigget for dette?

- Vi må se dette i sammenheng med å kalle folk ut til områder, men også i Bergen.
- Bytt ut rapporten fra England/Beveg Bergen, så kan man bytte ut navn og tall med eksempelvis Nordfjordeid eller Askvoll. Ta med de samme trendene og formidle at dette kan like godt skje i Nordfjordeid eller i Årdal. Det gir de vi sender ut i et plantingsteam følelsen av å være en del av strategien vi har i organisasjonen.
- Kan vi bruke en slik rapport til å legge frem en utfordring til å starte et nytt arbeid et annet sted. Det kan være å starte ny planting i Fyllingsdalen eller Årdal. Vi må tørre å utfordre.
- Diakoni er også en måte å møte folk på, som aldri har vært i en kirke. Det er også et viktig tiltak for å nå flere i områdene våre. I Vennesla gjør de det, og formidler kjærlighet og godhet til nærmiljøet. Det gjør det lettere for folk i Vennesla å komme på bedehuset. Dette er en måte å få kontakt med folk.
- Vi må kombinere disse tiltakene.

87 / 2025 - Kveldsbibelskole

Introduksjon til saken:

Chelsea Rose Ree, som er ansatt i 40% stilling som forsamlingsutvikler i regionen, brenner for bibelundervisning, gjerne bok for bok i Bibelen. Ho ønsker å dra dette i gang på regionplan fra høsten 2026, med et par smakebiter våren 2026.

Regionleder orienterer om saken.

Innspill fra regionstyret:

- Veldig spennende med kveldsbibelskole.
- I Bergen er det ingen arbeid med et slik tilbud.
- Viktig at det streames eller tas opptak, slik at de som samles i distriktene også kan delta likevel. Dette vil styrke arbeidet i distriktene hvor de også kan samles regelmessig rundt disse arrangementene.
- Vi må bruke de tekniske verktøyene vi har i dag, slik at flest mulig får med seg dette.
- Regionstyret støtter initiativet og ønsker å velsigne Chelsea med dette arbeidet.

88 / 2025 - Knarvik misjonshus

Introduksjon til saken:

- Referat fra møte i komité for nytt bygg er vedlagt. Nytt møte i byggekomité berammet til 16.10.2025 kl. 19. Det gjenstår fremdeles noe arbeid for å

kartlegge den økonomiske situasjonen i Knarvik Misjonshus i forhold til hvor mye forsamlingen kan bære økonomisk for nytt bygg og ansatte.

Se B-protokoll for mer informasjon.

89 / 2025 - Videre på kompetanse-utviklingsplan region vest

Introduksjon til saken:

Bruker vi dagens kompetanse optimalt?

Hva ønsker vi av ny/økt kompetanse?

Hvordan nå ønskene?

Regionstyret er enig om å gå videre, ettersom denne saken ble tilstrekkelig diskutert i sak 85 / 2025.

90 / 2025 - Budsjettforslag 1 for 2026

Introduksjon til saken:

Se B-protokoll for mer informasjon.

Åpen prat om budsjettet og økonomisk styring i organisasjonen:

- Det er viktig å snakke om arbeidet vårt og se på de store linjene – hva er det egentlig vi ønsker å oppnå med arbeidet vårt?
- Det vi snakket om på forrige styremøte om hvordan økonomien i organisasjonen vår styres. Det er viktig å løfte denne samtalen til å også snakke om dette, og se på budsjetteringen og styringen på en ny måte. Eksempelvis økonomien i bruktbuikkene i regionen, hvorfor er ikke det en del av regionbudsjettet, når det er våre folk som driver dette arbeidet. Vi må snakke om styringen av organisasjonen vår, slik at det samstemmer med det som skjer i regionen og organisasjonen vår.
- Vi må drive det faste arbeidet vårt basert på den faste gaveinntekten vi har. Det er stor risiko å sette i gang mange initiativ basert på gaveinntekt vi ikke er sikker på at vi får. Så kan vi heller sette i gang mer aktivitet, når vi finner ny gaveinntekt.
- Når vi sier nei til noen gode initiativ fra våre forsamlingen i regionen fordi vi skal gi videre til ytremisjonen, da må vi trygt kunne si at aktiviteten i ytremisjonen er viktigere enn indremisjonen.
- Hvis vi skal løfte lønnsnivået i organisasjonen vår slik at det ligner mer på offentlig næringsliv, da må vi også kunne forvente mer av våre ansatte og sette krav slik man gjør i næringslivet.

- Skal vi ha ansatte må de også bli lønnet skikkelig. Samtidig er det Gud som styrer og han som gir vekst. Vi må ha begge perspektivene med oss.
- Det handler om å finne ut av hva den ansatte brenner for å gjøre.
- Vi bør også ha tydelige forventninger til hva det er de ansatte skal jobbe mot og måles på. Slik som leder-stillingene.
 - o KPIer som de ansatte styres på.
 - o Hva skjer om våre ansatte ikke gjør det bra på KPIene, hvilke handlingsrom har regionstyret da.
- Både på kostnad- og inntektssiden bør vi se på basen for kva vi trenger for å drive region vest.
 - o Det kan vi si er faste inntekter og faste kostnader.
 - o Skoleprosjekt er på en måte faste, men samtidig varierer gaveinntektene mye.
 - o Bruktbutikkene våre er også en fast inntekt som vi bør dra inn i regionbudsjettet.
- Vi må også tørre å stille spørsmålet om vi skal ha alle våre ansatte på lønningslisten, eller kanskje vi har alt for få ansatte?
- Er det riktig at vi i regionen skal sitte og sette budsjettet, kunne ikke sentralstyre gitt oss et budsjett.
 - o Uenig i dette. Det er viktigere at vi tar eierskap til budsjettet vårt, enn at vi skal få tredd ned budsjettet fra sentralt.
 - o Det er egentlig slik at vi går i samarbeid med sentraladministrasjonen og setter budsjettet. Så på mange måter får vi budsjettet fra hovedkontoret.
- Vi må bruke mer tid på å snakke til forsamlingene våre og misjonsfolket vårt om hvordan situasjonen vår er, hvordan er økonomien vår og behovet for ledere på leir osv.
- Om vi har en base for grunnaktiviteten vår, da kan regionen investere i nye prosjekt, men vi må formidle det til misjonsfolket om at de må bære det videre økonomisk.
- Vi må tørre å lage et tros-budsjett, og at vi da formidler at vi trenger misjonsfolkets støtte for å få til budsjettet.
- Det er en balanse vi må se, vi kan ikke gå for mye inn i detaljene som de lokale styrene skal styre, og ikke ta deres jobb.
- Det er i dag ikke en måte å tolke prosent-andelen for forsamlingen og hvor mange ansatte de kan ha. Det bør være en enkel måte å forstå det kakediagrammet, slik at vi vet for mye en forsamling må øke sine gaveinntekter for å kunne få en ny ansatt.
- Det er en skjevhet i systemet og i regionene i dag, at det er ikke samme prosent forsamlingene og regionene gir til hovedkontoret.
- I dag kan man bruke midler fra Norsk Menighetsplantning til å starte nye menigheter. Men videre derfra bør egentlig hver menighet kunne øke sin egen gaveinntekt for å kunne øke antall ansatte i sin stab.
- Be høsten Herre om arbeidere til guds hus.
- Vi bør ta vare på retningslinjen om 60/40%-fordeling om ansattressurser i forsamlingene våre, for det gjør det mye lettere for regionstyret å styre og ta beslutninger. Slik at det ikke er regionstyret og de folkene som sitter i styret til enhver tid, som bestemmer hvem som skal få lov å øke og redusere sine ansatte.

- Vi bør også ha et rom for prosjektmidler i budsjettet, nettopp for å være klar for å ri bølgene som kommer.
- IDE: Utfordre forsamlingene om de har utstyr og teknisk utstyr som fungerer som de kan gi bort til andre forsamlinger eller nystartet arbeid som trenger mer utstyr. Det kunne vært en god ide.
- Kan vi ha en ordning om at dersom man får frivillige til å bidra andre steder i regionen, så kan de få midler til sitt arbeide i sin hjemlige forsamling. Eksempelvis dersom Salem bidrar med lovsang på regionårsmøtet, så vil de også få midler til en lovsangsleder.
- Det finnes Frifondsmidler og andre midler man kan søke på hos Sparebanker og andre steder. Dette må vi utnytte.
- Skal vi ha avsatt prosjektmidler i budsjettet, da må vi også ha klare retningslinjer for hva vi skal bruke slike midler på. Slik at regionledelsen kan ta slike avgjørelser direkte, og ikke måtte gå via regionstyret for å gi midlene til initiativ.
- Du kan få midler fra sparebankene til å holde livredningskurs i regi av Røde Kors.
- Vi må være ydmyke når vi går frem med de endringene vi ønsker å gjøre på den økonomiske styringen.
 - o Har vi den kompetansen vi trenger for å gjøre disse endringene. Ja, det tro vi med den regionledelsen vi har i dag og fremover.
- Det er hovedstyret som har bestemt lønnsøkningen, men vi bør bli bedre å kommunisere dette ut til forsamlingene og misjonsfolket at det er de som må bære denne lønnsøkningen.
- Det er viktig at hovedledelsen og regionledelsen har årlige møter i lag, og snakker om struktur og økonomisk styring.
 - o Hva er konsekvensen for endringene som gjøres.
 - o Eksempelvis med lønnsøkningen. Det burde vært arbeidet enda mer med den gangen saken ble besluttet. Her burde også regionledelsen fått enda større inkludert i vurderingene som ble gjort. Dette må bli bedre fremover.
- Det burde vært enda mer synliggjort alle de midlene vi sender til ytre misjon.
- Vi burde kanskje også snakke om alle svingningene og variablene som skjer i verden ellers? Hva med valutakurs – hvem tar de svingningene? Hva med strømpris, rentenivå osv. Hvordan skal dette påvirke regionbudsjettet og de lokale forsamlings budsjett.

Se B-protokoll for mer informasjon.

91 / 2025 - Budsjett videre

Innspill fra regionstyret:

Se B-protokoll for mer informasjon.

Vedtak:

Regionstyret ber om endringer i regionbudsjettet for 2026, som legges frem til godkjenning på neste regionstyremøte. Regionledelsen jobber videre med foreslåtte endringer.

92 / 2025 - Stillingsendringer Gjermund og Cathrine.

Introduksjon til saken:

Se B-protokoll for mer informasjon.

Vedtak:

Regionleder jobber videre med skissert plan og lyser ut stillingen for 100% Ungleder.

93 / 2025 - Eventuelt

1. Se B-protokoll for mer informasjon.**2. Alle frivillige organisasjoner som eier et bygg, kan søke strømstøtte fra staten.**

Regionstyret oppfordrer regionledelsen til å kommunisere dette ut til alle forsamlinger.

3. Awana som opplegg for barnearbeidet vårt.

Det er kostnadsfritt for forsamlinger å få undervisning fra Awana. Her kan forsamlinger i region vest bruke Cecilie Skår som reiser rundt og har undervisning om dette.

Det finnes også en digital utgave, som kan oversettes til alle språk. Det kan være et godt hjelpemiddel for forsamlinger med flerkulturelle deltagere.

Misjonssambandet er medeier i Awana.

Regionledelsen jobber med og dele dette videre til forsamlingene våre. Det kan publiseres i Utsyn.

4. Skolelørdag/Foreldredag og regionkonferansen er lagt til samme dato.

Regionleder kontakter rektor på Sygna og hører om dato kan endres.

5. Byggetillatelse i orden for utviding av matsal i Sætervika.

Sætervika kan derfor ikke ta imot region vest for medarbeidersamling i januar. Et alternativ er å arrangere medarbeidersamlingen på Skilbrei eller Lyngmo. Regionleder hører om det er ledig på Skilbrei 5. og 6. januar for å arrangere medarbeidersamling.

6. Se B-protokoll for mer informasjon.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Runhild Øvreås

Styremedlem

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-4382355

IP: 178.249.xxx.xxx

2025-11-25 20:57:19 UTC



QES



Nils Ivar Brennhau

Styremedlem

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5995-4-112542

IP: 88.90.xxx.xxx

2025-11-25 22:42:21 UTC



QES



Roald Viksund

Styremedlem

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1448926

IP: 89.10.xxx.xxx

2025-11-26 21:54:07 UTC



QES



Kurt Arild Ohma

Nestleder

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1436184

IP: 79.170.xxx.xxx

2025-11-27 20:50:03 UTC



QES



Nils Helge Friborg

Styreleder

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-2497856

IP: 77.16.xxx.xxx

2025-11-27 21:39:28 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.