

 <p>NORSK LUTHERSK MISJONSSAMBAND</p>	<b>Protokoll, Regionstyret, NLM Region Sør</b>	
	<b>Dato:</b>	28.11.2019
	<b>Tid:</b>	17.30 – 21.00
	<b>Sted:</b>	Regionkontoret, Kristiansand
	<b>Til stede:</b>	Thorvald Handeland (styreleder), Kjellaug Inntjore, Snefrid Axelsen, Svein Andersen, Egil Grindland (Ansattes repr.) og Njål S. Kristensen (1.vara).
	<b>Forfall:</b>	Kristen Salmelid
<b>Annen informasjon:</b>		
<b>Fra BUR:</b> Knut Arild Espegren, Judith Emelie Hageberg, Marit L. Kristensen, Sebastian Hauan og Thomas Galteland.		
<b>Fra administrasjonen:</b> Sven Åge Solli (Administrasjonsleder), Andreas Årikstad (Konst. UNG-leder) og Livar Veggeland (Regionleder)		

Svein Andersen åpnet møtet med andakt med vers fra Salme 27; «Én ting har jeg bedt Herren om, det søker jeg etter: At jeg må bo i Herrens hus alle mitt livs dager for å skue Herrens prakt og grunne i hans tempel».

## Sak 37/19 Godkjenning av innkalling

<b>Vedtak:</b>	
<i>Regionstyrets godkjenner innkallingen til regionstyremøtet 28.11.19.</i>	

## Sak 31/19 Orienteringer

<p>1. Pågående ansettelsesprosesser i regionen.</p> <p style="margin-left: 40px;">a) Daglig leder Evjetun</p> <p style="margin-left: 40px;">b) UNG-leder</p> <p>2. Regionkonferansen 2020</p> <p>1a) Det har vært to utlysingsrunder på stillingen som daglig leder ved Evjetun. Det har vært to intervjuer og ellers samtaler med aktuelle kandidater, men det er så langt ikke resultert i noen ansettelse. Styret ved Evjetun vil gå i gang med en ny utlysingsrunde rett over nyttår.</p> <p>1b) Stillingen er utlyst med søknadsfrist 15. des. Det har så langt ikke kommet inn søknader til stillingen. Det har imidlertid vært interesse fra en tidligere ansatt i Region nordvest, som har gitt inntrykk av at hun vil sende inn en søknad. Kandidaten har fått veldig gode skussmål fra UNG-leder i Region nordvest og leder i NLM Norge vedr. tidligere ansettelsesforhold.</p> <p>2) Komiteen for regionkonferansen er nedsatt og består av Vidar Nilsen, Ranveig Solli, Per Helge Norheim (Barnarbeid), Tone Østby (Musikk) og Livar Veggeland. Tema for konferansen blir «En del av noe større», med henblikk på at vi som en del av NLM Region sør er med på noe stort, på det</p>	
--	--

	<p>store oppdraget med å nå «Verden for Kristus».</p> <p>Komiteen ønsker å legge til rette for en dag som gir noe for den enkeltes kristenliv i hverdagen, og som utrunder til arbeidet i felleskapene. I tillegg har en et mål om å «Bringe misjon nærmere» gjennom flere innslag fra utsendingene fra regionene.</p> <p>Komiteen har vært på «befaring» i Q42, og det tilrettelegges på en veldig god måte når det gjelder behovene vi har, blant annet for parallelle seminarer på ettermiddagen. I desember blir det også laget en promofilm for dagen som vil sendes ut til alle felleskapene og forsamlingene i regionen.</p> <p><b>Vedtak:</b>  <i>Regionstyret tar informasjonen fra regionadministrasjonen til orientering.</i></p>	
--	--	--

Sak  
38/19

## Samtale om arbeidet og veien videre

	<p><b>Innledning til samtalen:</b>  Hvor er vi? Hvor skal vi? ..og hvordan kommer vi dit? Dette er sentrale spørsmål i NLMs pågående strategiarbeid, og viktig også å gjennomgå på regionalt nivå sammen med BUR.</p> <p>Visjonen «Verden for Kristus» skal ligge fast, men vi må tenke gjennom hvilken strategi vi skal ha for å realisere denne visjonen på en best mulig måte i vår virkelighet – i et stadig mer sekularisert Norge, der folk har lite kjennskap til evangeliet.</p> <p>Etableringen av «klassiske» misjonsforeninger skjer i liten grad i dag, og nye felleskap dannes i stor grad som bibelgrupper/felleskap med utspring i forsamlinger. Hvordan skal vi ivareta både foreningene og forsamlingene på en god måte i tiden fremover, og hvordan medvirker vi til at forsamlingene blir en plattform for både misjonsengasjement og rekruttering (Både utsendinger, til skolene og i vårt lokale/regionale arbeid)?</p> <p><b>UNG-arbeid</b>  Det er stor enighet om at vi må prioritere barne- og ungdomsarbeid. Hva innebærer egentlig det? Skal det inn flere barne- og ungdomsarbeidere? Hvor skal de inn? Er leirarbeid fremdeles et viktig redskap, selv om det ikke er så viktig som det tidligere har vært? Hva er det som virker, og hva gjør vi mer av i tiden fremover? Hvilken forkynnelse skulle det vært mer av blant unge i dag, hvor er behovene størst for utrustning?</p> <p><b>Momenter fra samtalen:</b>  *Det er behov for flere lokalt ansatte som har ansvar for et eller flere felleskap/forsamlinger i et område. Det gjør at en bør tenke flere mindre stillinger som har en lokal tilknytning. Disse vil ha andre</p>	
--	---	--

forutsetninger for å skape relasjoner og være med å bygge noe over tid, enn tilreisende ansatte som kun besøker stedet/stedene med ujevne mellomrom.

\*Det er imidlertid også flere utfordringer knyttet til mindre stillinger. Ansattressurser kan være med å overta arbeid som gjøres av frivillige, og dermed virke mot sin hensikt. Ideelt sett skal ansatte være med å utløse mer frivillig arbeid, og ikke mindre. Det hviler ved små stillinger et stort ansvar på det lokale styret og arbeidsgiver med tanke på å avgrense stillingens omfang. Dersom dette ikke gjøres havner en fort i en situasjon hvor den ansatte blir overlesset med arbeidsoppgaver, blir utslitt og slutter i stillingen. I seg selv er små stillinger heller ikke det som gir best grunnlag for kontinuitet i arbeidet.

\*Det er viktig å trekke inn unge i arbeidet vårt, og det er da sentralt å trekke inn flere unge sammen som sammen, som kan være en «kjernegruppe». En liten gruppe unge som får ansvar og muligheter i et fellesskap kan utrette mye sammen. Her er det også viktig at en gir et «passe stort» ansvar, og heller utvider dette etter hvert.

\*Unge ønsker et fokus på bibelkunnskap. Vi står overfor en utfordring i dag sammenlignet med tidligere, da svært mange unge i dag har veldig liten bibelkunnskap. Det er allerede etablert «Nærmere» - bibelundervisning for unge, og dette er gjerne et konsept som kan utvides til andre steder i regionen. Det planlegges en bibelhelg for «Nærmere» og «Påfyll (IMF) på Evjetun i vinter. Det planlegges også en nyttårskonferanse for unge i 2020 fra BUR hvor en bør få involvert ansatte og frivillige i planleggingen.

\*Det er et stort problem at en mister mennesker i ulike overgangsfaser, fra barn til ungdom, fra ungdom til ung voksen, og fra ung voksen til voksen. Dette er et område vi bør ta opp igjen i 2020 – hvordan kan vi gjøre noe med frafallet som skjer i disse overgangsfasene? At overgangen fra ungdomsforening til bedehus/forsamling blir en naturlig del av unges/unge voksnes liv?

**Vedtak:**

*Regionstyret ønsker å få en oversikt over hvor det er aktuelt å sette inn flere lokale stillinger sett fra BUR sitt perspektiv. BUR/UNG-leder lager en oversikt over dette som oversendes til regionstyret. Dette bør være med å danne grunnlag for ansettelse som gjøres i tiden fremover.*

*UNG leder bes om å skrive ned generelle erfaringer/muligheter rundt de ulike stedene slik at denne kunnskapen videreføres til ny UNG-leder.*

*Regionen må videre arbeide og oppfordre lokale krefter til å være med å etablere «kjernegrupper» av unge som gis ansvar og muligheter til å gjøre et arbeid i sitt fellesskap/forsamling, f. eks. gjennom etablering av bibelundervisning som «Nærmere».*

Sak  
39/19 **Ansatte Region sør**

Saksdokument til denne saken:

- 3919 – Oppgavefordeling-administrasjonen

Denne saken er en fortsettelse av RS 3319 og må også ses i sammenheng med RS 3819. Regionadministrasjonen ble på sist regionstyremøte bedt om å gjennomgå arbeidsoppgavene som i dag blir gjort ved regionkontoret og blant regionens forkynnere. Hensikten er å se på mulighetene for å kunne bruke disse ansattressursene på en mer effektiv måte enn i dag.

I utgangspunktet tenker vi denne saken dreier seg om arbeidsoppgaver som skal/bør utføres av regionen. Hvilke oppgaver er det som skal nedprioriteres, og hva skal en gjøre mer av? Når dette er klarlagt vil en kunne vurdere om det er mulig at dagens ansatte utfører nye arbeidsoppgaver, evt. også nye steder, eller om en må gjøre mer omfattende endringer i regionens struktur.

**Momenter fra samtalen:**

\*Det fremkommer fra oversikten over ansatte at det er store ressurser på regionkontoret som går med til oppfølging av leirstedene og arrangering av leirstedene. Nærmere ett årsverk går pr. nå med til dette arbeidet, og er slik sett en stor indirekte kostnad knyttet til leirstedene/leirarbeidet.

\*Det er noe ulike tanker rundt behovene for leirsteder i regionen. Muligens er det nok at vi har et leirsted i regionen og heller leier oss inn på andre leirsteder, eller benytter oss av skolene til gjennomføring av leirer?

Dette henger også sammen med de direkte kostnadene/inntektene leirstedene medfører for regionen. Dersom leirstedene går i økonomisk balanse (Og evt. også bidrar med et «regionbidrag» knyttet til leirarbeidet på regionkontoret), er det ikke påtrengende å kutte aktivitet knyttet til leirarbeid. Situasjonen stiller seg imidlertid annerledes om leirstedene går med direkte underskudd og på den måten belaster andre prioriteringer i regionen.

\*Leirstedene er også en arena hvor vi faktisk møter mange barn fra ikke-kristne familier. Hvordan vil vi nå disse om vi reduserer leiraktiviteten? Vi har et ansvar for å tenke på dette – for vi vil faktisk ikke bare nå de som allerede er nådd. Dersom vi ikke skal gjøre det gjennom leirarbeid i fremtiden, må vi ha andre alternativ. Det trengs brennende folk rundt leirstedene som har et hjerte for at leirstedet faktisk skal være en misjonsstasjon.

	<p>*Det blir også påpekt at Fjellhaug bedehus har en uforholdsmessig stor stillingsprosent sammenlignet med andre steder når en ser på antallet besøkende/medlemmer.</p> <p><b>Vedtak:</b> Regionstyret vil foreta omdisponeringer av ansattressursene i regionen i 2020. Flere ansattressurser lokalt/i områder vil bli prioritert i 2020. Inntil videre beholdes dagens ressurser knyttet til leirarbeidet, men en bør se på muligheten for at leirstedene også er med og finansierer noe av arbeidet knyttet til leirarbeidet.</p> <p>Regionadministrasjonen bes om å gå i dialog med forsamlingsleder/styret ved Fjellhaug bedehus knyttet til ansattressursene ved Fjellhaug.</p>	
--	--	--

**Sak 40/19 Økonomi – Region sør**

	<p>Saksdokument til denne saken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4019 – Regnskap pr. oktober</li> </ul> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">2019</th> <th style="text-align: center;">2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Inntekter</b></td> <td style="text-align: right;">7 423 754</td> <td style="text-align: right;">7 982 974</td> </tr> <tr> <td>Herav gaveinntekter</td> <td style="text-align: right;">6 522 203</td> <td style="text-align: right;">7 320 682</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Kostnader</b></td> <td style="text-align: right;">6 479 835</td> <td style="text-align: right;">6 437 356</td> </tr> <tr> <td>Herav lønnskostnader</td> <td style="text-align: right;">4 990 569</td> <td style="text-align: right;">4 912 423</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Resultat/regionbidrag</b></td> <td style="text-align: right;">943 918</td> <td style="text-align: right;">1 545 618</td> </tr> </tbody> </table> <p>Regnskapet til og med oktober 2019 viser et resultat/regionbidrag fra Region sør på omtrent 1,5 mill. Dette er 88` mindre enn i fjor, men ca. 400` bedre enn budsjettet.</p> <p>Fremdeles er det ikke regnskapsført like store bidrag fra skoleprosjektene (Det vet vi imidlertid at kommer), som i fjor.</p> <p>Dersom avslutningen av 2019 blir på nivå med avslutningen av 2018 vil det med andre ord blir et bedre resultat/regionbidrag dette året. I fjor endte altså dette på 6,6 mill., noe som var en oppgang fra 5,4 mill. i 2017.</p> <p>Administrasjonsleder kommenterte at regionstyret i liten grad fikk anledning til å delta i budsjettarbeidet for 2020. Dette skyldtes engasjementet som fung. daglig leder på Evjetun, og er noe som ikke</p>		2019	2018	<b>Inntekter</b>	7 423 754	7 982 974	Herav gaveinntekter	6 522 203	7 320 682				<b>Kostnader</b>	6 479 835	6 437 356	Herav lønnskostnader	4 990 569	4 912 423				<b>Resultat/regionbidrag</b>	943 918	1 545 618	
	2019	2018																								
<b>Inntekter</b>	7 423 754	7 982 974																								
Herav gaveinntekter	6 522 203	7 320 682																								
<b>Kostnader</b>	6 479 835	6 437 356																								
Herav lønnskostnader	4 990 569	4 912 423																								
<b>Resultat/regionbidrag</b>	943 918	1 545 618																								

	<p>skal skje i 2020. En vil da bruke mer tid, og komme i gang tidligere med budsjettarbeidet.</p> <p><b>Vedtak:</b>  <i>Regionstyret tar informasjonen knyttet til regnskapet til etterretning.</i></p> <p><i>Regionstyret ber videre om at budsjettutkast for 2021 forelegges regionstyret på et tidligere tidspunkt enn i 2020. Budsjettet må legges frem på et regionstyremøte i forkant av innsendelse til hovedstyret.</i></p>	
--	---	--

**Sak 41/19 Regionstyremøter 2020**

	<p>Vårens regionstyremøter planlegges med besøk til/og eller fra institusjonene tilhørende NLM Region sør.</p> <p><b>Vedtak:</b>          16. januar (Imekollen barnehage)          9. mars (Drottningborg vgs.)          23. april (Gjenbruk, Kristiansand)          9. mai (Regionårsmøte Q42)</p> <p>Regionadministrasjonen tar kontakt med de aktuelle institusjonene og avtaler enten besøk fra institusjonen v/ rektor/bestyrer eller om vi kan ha regionstyremøtet på det aktuelle stedet.</p>	
--	---	--

**Møtedatoer 2019:**

13. desember: Julebord, Misjonscenteret i Skien.

Referent: Livar Veggeland

\_\_\_\_\_  
 Thorvald Handeland  
 (Styreleder)

\_\_\_\_\_  
 Kristen Salmelid  
 (Nestleder)

\_\_\_\_\_  
 Kjellaug Inntjore

\_\_\_\_\_  
 Snefrid Axelsen

\_\_\_\_\_  
 Svein Andersen

\_\_\_\_\_  
 Egil Grindland  
 Ansattes representant

\_\_\_\_\_

Njål S. Kristensen  
(1.vara)