

Strategidokument

for Norsk Luthersk Misjonssamband Region Nord

2016-2018

Innledning

Formålsparagrafen i våre lover sier at regionen skal arbeide for å vinne mennesker for Kristus, nære og styrke kristenlivet, formidle misjonsskall og tjenesteglede, og overlevere lekmannsarven til nye generasjoner. For å virkeliggjøre dette settes det primært fokus på følgende:

1. Forkynnelsen

Forkynnelsen skaper og opprettholder troen på Jesus. Den gir også konkret hjelp til å leve som kristne i hverdagen og utfordrer til å delta i en aktiv tjeneste for misjonen.

Mål:

- Å forkynne evangeliet til både kristne og ikke-kristne.
- ha omreisende forkynnere og innhente besøk av misjonærer og evangelister til regionen.
- ha områdearbeidere, ansatte eller frivillige, med ansvar for å følge opp arbeidet i et begrenset område.
- utstrakt og målrettet bruk av frivillige forkynnere.

Derfor vil vi:

- * Forkynne Guds ord regelmessig i forsamlingene og foreningene og ellers der kristne møtes.
- * Etablere nye møtesteder i lokalsamfunn eller blant grupper hvor forkynnelsen sjelden eller aldri høres. Nybrottsarbeid må prioriteres.
- * Ha god planlegging av våre leirer og arrangement, også med tanke på forkynnelsen.
- * Motivere misjonsfolket til å finne nye arenaer hvor vitnesbyrdet om Jesus kan høres av både sekulære mennesker og innvandrere.
- * Rekruttere forkynnere og andre arbeidere, både ansatte og frivillige
- * Følge opp og bruke fritidsforkynnere i større grad

2. Vekke og kalle til ansvar for ytre misjon.

Region Nord vil være en del av sendemenigheten i NLM som er med å ha ansvar for å nå de minst nådde folkegruppene i verden.

Mål:

- Regionens økonomi skal gi høvelige bidrag til ytre misjonsarbeid
- Be frem personer og nådegaver som har kall til tjeneste i våre misjonsland.
- Legge til rette for kontakt mellom misjonsfolket og våre utsendinger til NLMs internasjonale arbeid.

Derfor vil vi:

- * Informere om misjonsarbeidet i våre samlinger og gjennom våre publikasjoner
- * Forkynne både kallet til frelse og kallet til tjeneste i våre sammenhenger.

3. Vekke, veilede og ta i bruk nådegaver som Gud gir.

Gud er den som skaper liv og gir vekst. Derfor går vi inn i arbeidet i bønn og forventning til Ham.

Mål:

- Det lokale arbeidet må drives frem av gode lokale ledere/ frivillige arbeidere.
- Lederopplæring ønskes gjennomført for ulike grupper ledere.

Derfor vil vi:

- * Motivere kristne, og gi dem frimodighet til å gå inn i arbeidet lokalt.
- * Arrangere regelmessige inspirasjonssamlinger.
- * Ha jevnlig samlinger for foreningsledere og lokale kontakter. Kan eventuelt bruke Skype til slike samlinger.

4. Utbygge og styrke forenings- og forsamlingsarbeidet

Våre misjonsfelleskap skal være gode åndelige hjem, hvor de troende får vokse seg trygge i tjenesten, og hvor nye blir inkludert.

Mål:

- Regionstyret ønsker at vi i løpet av perioden skal ha 3-4 misjonsforsamlinger med tilbud til hele familien.
- Misjonsfelleskapene må ha en tanke om å nå omverdenen med vitnesbyrde om Jesus.
- Misjonsfelleskapene skal ha bevisst fokus på kallet til tjeneste og det felles misjonsoppdraget vi i NLM har fått.

Derfor vil vi:

- * Følge opp og støtte eksisterende misjonsfelleskap
- * Inspirere til at nye misjonsfelleskap dannes: Misjonsforsamlinger, foreninger, bibelgrupper.
- * Ha besøk av misjonærer og forkynnere til jevnlig enkeltmøter og til lenger møtesammenhenger.

5. Områdearbeidet

Det satses på å etablere områdearbeid med ansatte eller fritidsarbeidere i flere områder. I noen områder kan områdearbeidet også knyttes til forsamlingsarbeidet.

Mål:

- Å ha et fungerende områdearbeid 4-5 steder i regionen.
- Å etablere flere møtesteder hvor Guds ord forkynnes jevnlig, bønnefelleskap fungerer, barnearbeid videreføres eller etableres og misjonsarbeidet hjemme og ute har fokus.

Derfor vil vi:

- * Gi ansatte eller frivillige arbeidere ansvar for ett område. Områdearbeideren skal planlegge besøk og koordinere ansatte og frivillige forkynnerkrefter. Vedkommende skal også se etter nye møtesteder i området og holde god kontakt med de kristne gruppene og motivere og hjelpe frem arbeidet. Ansvar for koordinering av større arrangement i området er også aktuelt.
- * Oppmuntre kristne til «strategisk flytting» til et sted, for å være med å styrke det kristne arbeidet på stedet.
- * Ha områdesamlinger hvor misjonsfolket fra et større område samles jevnlig til stevner o.l.

6. Institusjonene

Institusjonene er en svært viktig del av arbeidet i Region Nord.

Mål:

- Regionstyret og administrasjonen ønsker å ha god kontakt med ledelse og de ansatte ved institusjonene våre.
- Tilstrebe å ha felles styremøte med institusjonsstyrene eller deler av dem annethvert år.

Derfor vil vi:

- * Ha god kommunikasjon med institusjonene.
- * Bygge lagånd og fellesskap mellom de ulike institusjonene og regionen.
- * Følge opp institusjonene med tanke på målsetting og tilknytning i lokalt arbeid.

7 Ansatte

Vi har relativt få ansatte i en stor region, men de er helt avgjørende i arbeidet vårt.

Mål:

- Til enhver tid ha de nødvendige stillingene, og personer som har kall og utrustning til å fylle dem.

Derfor vil vi:

- * Være bevisst at de store avstandene skaper utfordringer, prioritere tett oppfølging av de ansatte.
- * Ha jevnlig arbeidssamlinger med vekt på oppbygging, bønn, samtale om arbeidet og sosialt samvær.
- * Jevnlig tilby de ansatte kurs og videreutdanning.