

Handlingsplan 2025 – 2028

Vedtatt på regionårsmøtet 24. mai 2025. Gjeldende fra mai 2025 til og med juni 2028.

Bakgrunn

Misjonssambandets generalforsamling vedtok i 2022 en strategi for organisasjonen som gjelder for perioden 2023-2032. Denne strategien viser hvordan vi gjennom følgende syv satsingsområder vil realisere visjonen «Verden for Kristus» i de kommende årene:

- Evangeliet til de minst nådde*
- Evangeliet til neste generasjon*
- Tjen hverandre*
- Elsk din neste*
- Gjør disipler*
- Nyskapende formidling*
- Ansvarlig forvaltning*

Misjonssambandet region Midt-Norge har i etterkant av generalforsamlingen utarbeidet sin egen handlingsplan. Handlingsplanen fulgte inndelingen til Misjonssambandets overordnende strategi. Og bygget på innspill innhentet fra digitale og fysiske høringsmøter med forsamlingene, misjonsfelleskapene, regionens ansatte og BUR våren 2022.

Regionårsmøtet 2022 ba regionstyret ferdigstille «Handlingsplan for region Midt-Norge 2023-25» hvor innspill fra regionårsmøtet og føringer fra vedtatt «Strategi 2022-2032» for Misjonssambandet ble innarbeidet.

Revidering og spissing

Mange opplevde denne planen som for omfattende, og fra Misjonssambandet sentralt ble regionene i 2024 bedt om å spisse planene sine. Regionstyret vedtok derfor høsten 2024 at «Handlingsplan 2025 –2028» skulle være en mild revisjon av den forrige planens innhold, men at mengden skulle reduseres. Det ble valgt seks hovedmål, der de underliggende delmålene og aktivitetene i stor grad var hentet fra forrige periodes plan. Noen av disse er beholdt uendret, noen er slått sammen, noen er lagt til og andre er ikke videreført.

Forkortelser:

- RLT = Regionlederteamet (regionleder, ungleder, administrasjonsleder)*
- BUR = Barne- og ungdomsrådet*
- Regionledelse = Regionlederteamet og regionstyret*

Mål og aktiviteter

Hovedmål	Delmål	Aktivitet	Ansvar	Oppstart/ oppnådd
A. Satsing på ung-arbeid	1. Etablere 4 nye barnelag og 5 nye tenåringslag og redusere nedleggelsen av lag til maks 4 barnelag og 1 tenåringslag i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger.	a. Prioritere ressurser til tenårings-arbeidet i regionen og forsamlinger	Regionledelse Forsamling	Mai 2025/ Juni 2028
		b. Forsamlingsstyret og regionens ungavdeling har jevnlig oppfølging av ledere i ung-arbeidet.	Ungleder/ regionens ansatte Forsamling	Mai 2025/ Februar 2026
		c. Hver forsamling, i samarbeid med regionen, arrangerer en inspirasjonssamling om ung-arbeid for forsamlingen og nærliggende arbeid i løpet av perioden.	Ungleder Forsamling	September 2025/ September 2026
		d. Prioritere ansatt-ressurser til å støtte unglag der det er størst behov, særlig ved nyetableringer.	Ungleder	Mai 2025/ Juni 2028
		e. Bevisstgjøre, engasjere og ansvarliggjøre foreldre i arbeidet for unge	Forsamling Felleskap RLT	September 2025/ September 2026
		f. Tilby ledertreningskurs for tenåringer	Ungleder BUR	August 2025/ April 2026
	2. Hver forsamling har og gjennomfører en trosopplæringsplan	a. Forsamlingene benytter seg av regionens konfirmanntilbud	RLT Forsamling	August 2025/ April 2026
		b. Regionen utvikler og tilbyr en trosopplæringsplan for forsamlinger	Ungleder BUR	Mai 2025/ September 2025
		c. Forsamlingene tilpasser den regionale trosopplærings-planen til eget bruk	Forsamling	September 2025/ April 2026
		d. Regelmessig bibelundervisning eller bibelgrupper for tenåringer	Forsamling Tenåringslag	Oktober 2025/ September 2027
		e. Trosopplæringsplanen inneholder aktiviteter som utrunder foresatte til trosopplæring i hjemmet	Ungleder BUR	Mai 2025/ Mars 2026
	3. Totalt antall deltakere på Ung - leirer pr år er 650, hvorav 150 på tenåringsleirer. Minimum 95% av leirene gjennomføres.	a. Forsamlingene og ung-lag er medarrangør på til sammen seks leirer i året	Ungleder BUR Forsamling Felleskap Barn og unge	September 2026/ Desember 2027
		b. Tilby relevante leirkonsept for tenåringer	Ungleder BUR	August 2025/ Juni 2028
		c. Ha en fast ledergruppe for 60% av ung-leirene	Ungleder BUR	Mai 2025/ Desember 2027
		d. Etablere kontakt med alle kristne skoler i regionen	Ungleder	September 2026/ September 2027
		e. Lage aktuelt PR-materiale, og benytte egnede plattformer	Ungleder	Mai 2025/ Juni 2028

Hovedmål	Delmål	Aktivitet	Ansvar	Oppstart/ oppnådd
B. Ytremisjon, evangelisering og diakoni er en tydelig og integrert del i alt vårt arbeid	4. Det er i snitt minst tre utsendingsenheter fra region Midt-Norge i tjeneste	a. Styrke profilering av UngGlobal, Tid og ettåringstjeneste i Misjonssambandet	RLT / regionens ansatte Forsamling	September 2025/ Juni 2028
		b. Rekruttere til Misjonssambandets turer til misjonsfeltene	RLT / regionens ansatte	Oktober 2025/ Juni 2028
		c. Regionen stiller med en ansatt som reiseleder for en av Misjonssambandets turer i året	RLT	Oktober 2025/ Desember 2027
		d. Følge opp aktuelle utsendinger i regionen	RLT / regionens ansatte	September 2025 / Juni 2028
	5. Alle misjonsfellesskap kjenner vårt internasjonale arbeid (misjonsarbeid)	a. Ta del i nasjonale misjonskampanjer	RLT / regionens ansatte Forsamling Fellesskap	Juni 2025/ Juni 2028
		b. Ha misjon som hovedfokus på minst en samling pr. semester	Forsamling Fellesskap	August 2025/ Desember 2026
		c. Ha særlig bønneansvar for og eventuelt kontakt med en utsendingsenhet	Forsamling Fellesskap	Januar 2026/ Februar 2027
	6. Diakoni er integrert i vårt arbeid	a. Besøktjeneste i forsamlingens lokalmiljø	Forsamling	September 2026/ Desember 2027
		b. Gi praktisk omsorg til dem som har en vanskelig livssituasjon	Forsamling	August 2025 Oktober 2025
	7. Forsamlinger og fellesskap skal være synlige og utgjøre en forskjell i sitt lokalmiljø.	a. Arrangere minst ett lavterskeltilbud i løpet av året	Forsamling Fellesskap	September 2027/ Juni 2028
		b. Aktivitet synliggjøres via aktuelle informasjonskanaler for lokalmiljøet	Forsamling Fellesskap	Januar 2026/ Desember 2026
C. Forkynnelse av Guds ord og bønn er sentralt i alt vårt arbeid, formidlet på en tydelig og forståelig måte	8. Det er regelmessig og strukturert bibelundervisning i alle forsamlingene, og undervisningen legges inn i en ressursbank	a. Samarbeide med andre forsamlinger i regionen	Forsamling	Januar 2026/ Januar 2027
	9. Ansatte og frivillige er utrustet til å formidle evangeliet på en forståelig måte til aktuell målgruppe	a. 1-2 inspirasjonssamlinger per år for forkynnere i regionen	RLT	Februar 2026/ Desember 2026
		b. Forsamlingene følger opp og utrunder fritidsforkynnere tilknyttet sin forsamling	Forsamling	Februar 2026/ Desember 2026
	10. Det bes jevnlig for regionens institusjoner, ansatte og styrer	a. Fellesskapene velger seg en institusjon, en ansatt og ett medlem i RS/BUR/valgkomite som de har særlig bønneansvar for	Forsamling Fellesskap	Januar 2026/ Februar 2027

Hovedmål	Delmål	Aktivitet	Ansvar	Oppstart/ oppnådd
D. Det er et arbeid for innvandrere i tilknytning til alle våre forsamlinger og i flere av våre øvrige misjonsfelleskap	11. Det er et fungerende regionalt nettverk til inspirasjon for de som arbeider med innvandrere	a. Ansattressurs prioriteres til å koordinere nettverket	Regionledelsen	Juni 2025/ Juni 2025
		b. Nettverket utrunder ansatte og frivillige til å inkludere innvandrere i fellesskapene våre	Nettverket	August 2025/ September 2026
	12. Mennesker med ulik kulturell bakgrunn tar aktivt del i regionen og forsamlingenes arbeid	a. Ledelsen skal aktivt utfordre innvandrere til å delta, basert på deres nådegaver og gaver	RLT Forsamling	September 2025/ September 2026
E. Brems nedgangen i arbeidet, og etablere nytt arbeid	13. Etablere 5 nye misjonsfelleskap for voksne og redusere nedleggelsen av fellesskap til maks 10 i perioden	a. Følge opp ledere i alle misjonsfelleskap og NLM-kontaktene minimum 1-2 ganger i året	RLT / Regionens ansatte	August 2025/ Desember 2026
		b. Ressursbankens innhold svarer til misjonsfelleskapenes behov	RLT	Januar 2027/ Juni 2028
	14. Totalt antall registrerte medlemmer i regionens forsamlinger øker med 10 % fra 2025 til 2028	a. Vektlegge medlemskap og dens betydning	Forsamling	November 2025/ November 2026
		b. Forsamlingsstyret har jevnlig oppfølging av ledere i alle fellesskap som er tilknyttet forsamlingen	Forsamling	September 2025/ Januar 2026
	15. 95% av fellesskapene leverer årsrapport, der 60% av disse rapporterer stabil drift og 25% rapporterer positiv utvikling	a. Slippe til de natur- og nådegavene som er i fellesskapet, og fremelske nye gaver og ledere	Forsamling Felleskap	Mars 2026/ Juni 2028
		b. Fellesskapene leverer årsrapport i god tid før fristen 15. februar	Forsamling Felleskap	Januar 2026/ Februar 2028
F. Styrke arbeidet på Helgeland	16. Det er et samarbeid med andre kristne aktører om arbeid på Helgeland	a. Etablering av Midt-Norge-Teamet	RLT	Juni 2025/ August 2026
		b. Regionledelsen deltar på eksisterende treffpunkt på Helgeland	RLT	Juni 2025/ Desember 2025
	17. Det er etablert et lokalt fellesskap i et urbant område på Helgeland	a. Etablere Helgeland digitale misjonsforening	RLT	Januar 2027/ Januar 2028
		b. Helgeland område deles inn i 3 arbeidsområder. Hvert område får besøk minst en gang i året	RLT / Regionens ansatte	November 2025/ Desember 2026
		c. Det ansettes en omreisende forkynner på Helgeland	Regionledelsen	Juni 2025/ Januar 2026

Rapportering

Målene skal være gjenstand for årlig evaluering og rapportering tilbake til regionårsmøtet, både fra regionstyret og fra misjonsfelleskapene.

Institusjonene

Region Midt-Norge har flere institusjoner som utgjør en stor og viktig del av arbeidet vårt, særlig mot barn og unge. Selv om institusjonene ikke er delegert ansvar i handlingsplanen, er de viktige bidragsytere og samarbeidspartnere for å nå målene. Regionstyret ønsker at institusjonene, ansatte og fellesskapene gjensidig støtter opp om hverandre.

Det enkelte misjonsfelleskap

Regionstyret ønsker at handlingsplanen skal gi en felles retning for Midt-Norge og gi inspirasjon og motivasjon til det enkelte misjonsfelleskapet. Enhver verken kan eller skal gjøre alt i handlingsplanen, men heller prioritere satsingsområdene basert på nåde- og naturgaver, og lokale forhold.