



Misjonssambandet

Årsmøte Misjonssambandet Midt-Norge

# SAKSPAPIR

6. juni 2026

Stjørdalshallen

## Innholdsfortegnelse

<b>PROGRAM .....</b>	<b>3</b>
<b>SAKSLISTE ÅRSMØTE.....</b>	<b>4</b>
<b>SAK 4: ÅRSMELDING 2025 FRA REGIONSTYRET .....</b>	<b>5</b>
<b>SAK 5: ÅRSMELDING 2025 FRA BUR.....</b>	<b>17</b>
<b>SAK 6: FORSLAG TIL ENDRINGER AV REGIONENS LOV .....</b>	<b>24</b>
<b>SAK 7 : VALG .....</b>	<b>25</b>
<b>REGIONSTYRET .....</b>	<b>25</b>
<b>BARNE- OG UNGDOMSRÅDET (BUR).....</b>	<b>25</b>
<b>REGIONALT TILSYNSRÅD .....</b>	<b>25</b>
<b>VALGKOMITÉ .....</b>	<b>25</b>
<b>PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL REGIONSTYRET (I ALFABETISK REKKEFØLGE) .....</b>	<b>26</b>
<b>PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL BUR (I ALFABETISK REKKEFØLGE).....</b>	<b>27</b>
<b>PRESENTASJON AV KANDIDAT TIL VARA I REGIONALT TILSYNSRÅD .....</b>	<b>28</b>
<b>PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL VALGKOMITEEN (I ALFABETISK REKKEFØLGE) .....</b>	<b>29</b>
<b>SAK 8: AVDELINGSREGNSKAP MIDT-NORGE 2025.....</b>	<b>30</b>
<b>SAK 9: ORIENTERINGER – ÅRSMELDINGER FRA REGIONALT TILSYNSRÅD OG INSTITUSJONENE .....</b>	<b>31</b>
<b>ÅRSRAPPORT FRA REGIONALT TILSYNSRÅD .....</b>	<b>31</b>
<b>ÅRSMELDING PREG BARNEHAGER LILLEVAL AS .....</b>	<b>32</b>
<b>ÅRSMELDING PREG BARNEHAGER RISVOLLAN AS .....</b>	<b>33</b>
<b>ÅRSMELDING PREG BARNEHAGER ÅFJORD AS .....</b>	<b>35</b>
<b>ÅRSMELDING GJENBRUKEN ORKANGER .....</b>	<b>37</b>
<b>ÅRSMELDING GJENBRUKEN STJØRDAL.....</b>	<b>37</b>
<b>ÅRSMELDING GJENBRUKEN TRONDHEIM .....</b>	<b>39</b>
<b>ÅRSMELDING GJENBRUKEN VERDAL.....</b>	<b>40</b>
<b>ÅRSMELDING LABERGET LEIRSTED .....</b>	<b>42</b>
<b>ÅRSMELDING SØVASSLI FJELLSENTER.....</b>	<b>45</b>
<b>ÅRSMELDING KVT .....</b>	<b>47</b>
<b>ÅRSMELDING RØDDE FOLKEHØGSKOLE .....</b>	<b>48</b>
<b>ÅRSMELDING VAL SKOLER .....</b>	<b>50</b>

# Program

## **Fredag 5. juni på Stjørdal Bedehus**

Kl 2030: Registrering / kaffe

Kl 2100: Kveldssamling på Stjørdal bedehus

- Andakt av Ketil Jensen

Kl 2200: Registrering / kaffe

## **Lørdag 6. juni i Stjørdalshallen**

Kl 0900-0955: Registrering og velkomstkaffe

Kl 0915: Bønnemøte

Kl 1000: Åpningsmøte med felles start og deretter møter for unge

- Voksenmøte: Tale av Ketil Jensen og sang av Nardosletta korsangforening
- Barnemøter 4-7 år og 8-12 år
- Ungdomssamling 13-18 år

Kl 1115-1300: Årsmøtesaker. Aktiviteter for barn og ungdom

Kl 1300-1400: Middag / kiosk

Kl 1430-1630: Samtale om arbeidet. Aktiviteter for barn og ungdom

Kl 1700-1800: Seminarer. Aktiviteter for barn og ungdom

Kl 1830-1930: Kveldsmat / kiosk

Kl 2000: Konsert med Roland Utbult

Kl 2130: Åpen kiosk

## **Søndag 7. juni i Stjørdalshallen**

Kl 0945: Bønnemøte

Kl 1030: Familiemøte med nattverd

- Sang av Barnekor Stjørdal bedehus

Kl 1215-1315: Middag / kiosk

Kl 1330: Misjonsfest

- Tale av Raymond Bjuland
- Sang av Jakop Stavseth

Kl 1500: Kaffe

# Saksliste årsmøte

- 1 Godkjenning av innkalling og sakliste
- 2 Valg av ordstyrere og referenter
- 3 Fullmakt til å underskrive protokollen
- 4 Godkjenning av regionstyrets årsmelding
- 5 Godkjenning av årsmelding fra barne- og ungdomsrådet
- 6 Forslag til endringer av regionens lov
- 7 Valg av regionstyre, barne- og ungdomsråd, valgkomite og tilsynsråd
- 8 Orientering om regionens regnskap
- 9 Orienteringer
  - Tilsynsrådet
  - Hilsen fra leirstedene, barnehagene og gjenbruksbutikkene
- 10 Hilsen fra Sentralstyret i Norsk Luthersk Misjonssamband
- 11 Samtale om og drøfting av arbeidet
- 12 Tid og sted for regionårsmøtet 2027

# Sak 4: Årsmelding 2025 fra regionstyret

## INNLEDNING

Under visjonen «Verden for Kristus» ønsker Misjonssambandet å nå alle med budskapet om Jesus Kristus. Det er et omfattende oppdrag vi står sammen om. Som kristne er vi både Guds barn og hans tjenere. Regionstyret i Midt-Norge kjenner på glede over alle frivillige og ansatte som tilhører Kristus og gjør en innsats for å bringe bibelens gode nyheter til flere, både i vår region og i det verdensvide arbeidet vi er en del av.

## 1. Rapportering på målene i regionens handlingsplan 2025-28

Årsmeldingen har tatt utgangspunkt i regionens handlingsplan 2025 – 2028 vedtatt på regionårsmøtet 24. mai 2025, og rapporterer på de ulike målene i handlingsplanen.

Måloppnåelsen for hvert delmål er vurdert til tre forskjellige farger:

- **Grønt:** Målet er nådd, og det jobbes kontinuerlig videre med dette
- **Gult:** Det er kommet et stykke på vei for at måles skal nås
- **Rødt:** Det er kommet svært kort på vei for at målet skal nås

## A. Satsing på ung-arbeid

Delmål	Status 31.12.25
1. Etablere 4 nye barnelag og 5 nye tenåringslag og redusere nedleggelsen av barnelag til maks 4 barnelag og 1 tenåringslag i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger	I 2025 ble det meldt inn tre nye barnelag og to nye tenåringslag. Ingen barne- eller tenåringslag ble nedlagt i 2025. Av de nye lagene er 40 % knyttet til våre forsamlinger. Se mer info i tabell etter delmål 14.
2. Hver forsamling har og gjennomfører en trosopplæringsplan	Regionen har ikke utviklet en felles trosopplæringsplan for forsamlingene i regionen. Noen forsamlinger har da ikke skriftlige trosopplæringsplaner, mens andre forsamlinger tar inspirasjon fra andre opplegg som Awana og Søndagsskolen.

<p>3. Totalt antall deltakere på Ung-leirer pr år er 650, hvorav 150 på tenåringsleirer. Minimum 95% av leirene gjennomføres.</p>	<p>Totalt har det vært 763 deltakere på Ung-leirer, herav 528 på barneleirer, 107 på ungdomsleirer og 128 på familieleir. 21 av 22 leirer er gjennomført (95 %)</p>
---	---

For mer utfyllende rapportering av barne- og ungdomsarbeidet i regionen, viser vi til årsmeldingen fra BUR og årsmeldinger fra regionens skoler og barnehager.

## B. Ytremisjon, evangelisering og diakoni er en tydelig og integrert del i alt vårt arbeid

Delmål	Status 31.12.25
<p>4. Det er i snitt minst tre utsendingsenheter fra region Midt-Norge i tjeneste</p>	<p>Pr 31.12.25 det ni voksne utsendinger i tillegg til ni barn med tilknytning til region Midt-Norge. Se mer info i tabell under.</p>
<p>5. Alle misjonsfellesskap kjenner vårt internasjonale arbeid (misjonsarbeid)</p>	<p>Dette er en tydelig og integrert del av vårt arbeid.</p>
<p>6. Diakoni er integrert i vårt arbeid</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- I en forsamling har vi ansatt en 20 % forsamlingsarbeider med diakonalt ansvar.</li> <li>- Det skjer noe organisert diakoni i en del fellesskap og i gjenbruksbutikkene våre</li> <li>- Mange enkeltpersoner har diakonale tjenester både i og utenfor fellesskapene.</li> <li>- Fem i regionen (tre ansatte og to frivillige) deltar på kurs i sjelesorg.</li> <li>- Det var en samling for sjelesørgere i regionen høsten 2025</li> </ul>
<p>7. Forsamlinger og fellesskap skal være synlig og utgjøre en forskjell i sitt lokalmiljø</p>	<p>Flere fellesskap har allerede noe arbeid i lokalmiljøet, til tross for at handlingsplanen har mål om oppstart til januar 2026</p>

*Delmål 4: Det er i snitt minst tre utsendingsenheter fra region Midt-Norge i tjeneste*

Navn	Land	Utreise	Heimreise
En familie med tre barn	Kristent fagpersonell	2021	
Bjørge Marit og Jostein Namsvatn med 4 barn	Mongolia	2024	
Solveig og Øyvind Barlaup med 2 barn	Japan	2022	
Elin og Kristen Salmelid	Etiopia	2025	
En person	Sentral-Asia	2025	
Rannveig og Atle Ølstørn (3-mnd opphold)	Peru	2025	2025

**C. Forkynnelse av Guds ord og bønn er sentralt i alt vårt arbeid, formidlet på en tydelig og forståelig måte**

Delmål	Status 31.12.25
8. Det er regelmessig og strukturert bibelundervisning i alle forsamlingene, og undervisningen legges inn i en ressursbank	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Det er regelmessig og strukturert bibelundervisning (bibeltimer) i de fleste forsamlinger og flere øvrige misjonsfelleskap.</li> <li>- Tre forsamlinger samarbeider om bibelundervisning en kveld i måneden, med fysisk undervisning i en forsamling og direkte overføring til de to andre forsamlingene.</li> <li>- Regional ressursbank ble åpnet høsten 2024 og den oppdateres fortløpende med nytt stoff. Vi vet ikke hvor mye den benyttes av misjonsfelleskapene våre, men siden den åpnet, har ressursbanken hatt 6000 visninger (telledato 15.4.26).</li> </ul>
9. Ansatte og frivillige er utrustet til å formidle evangeliet på en forståelig måte til aktuell målgruppe	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ansatte i forkynnende stillinger har, en gang i måneden, felles tekstverksted over søndagens tekst.</li> <li>- Noen fellesskap bruker digitale hjelpemidler på enkelte møter</li> </ul>
10. Det bes jevnlig for regionens institusjoner, ansatte og styrer	Dette er en integrert del av regionens arbeid

## D. Det er et arbeid for innvandrere i tilknytning til alle våre forsamlinger og i flere av våre øvrige misjonsfelleskap

Mål	Status 31.12.25
11. Det er et fungerende regionalt nettverk til inspirasjon for de som arbeider med innvandrere	Den regionale ressursgruppen for internasjonalt arbeid kom skikkelig i gang i 2025, da en ansatt fikk ansvaret for gruppen. Ressursgruppen består av representanter fra seks fellesskap og de har i løpet av året hatt fire samlinger på Teams.
12. Mennesker med ulik kulturell bakgrunn tar aktivt del i regionen og forsamlingenes arbeid	<p>- I noen fellesskap går det flere mennesker med ulik kulturell bakgrunn. De fleste av dem er kun med som møtedeltakere, mens enkelte har oppgaver/tjenester i fellesskapene.</p> <p>Fortsatt trenges mer bevissthet om at våre søsken med ulik kulturell bakgrunn utgjør en stor ressurs som ofte ikke blir benyttet.</p> <p>- På noen Ung-leirer er det leirledere med utenlandsk opprinnelse.</p>

## E. Bremse nedgangen i arbeidet å etablere nytt arbeid

Mål	Status 31.12.25
13. Etablere 5 nye misjonsfelleskap for voksne og redusere nedleggelsen av fellesskap til maks 10 i perioden	Ingen nye misjonsfelleskap er opprettet og to misjonsfelleskap er nedlagt. Se mer info i tabell under.
14. Totalt antall registrerte medlemmer i regionens forsamlinger øker med 10 % fra 2025 til 2028	<p>Totalt rapportert antall medlemmer pr 31.12.24: 408</p> <p>Totalt rapportert antall medlemmer pr 31.12.25: 411</p> <p>Dette utgjør 0,7 % økning fra 2024 til 2025</p>

15. 95% av fellesskapene leverer årsrapport, der 60% av disse rapporterer stabil drift og 25% rapporterer positiv utvikling	75 % av misjonsfellesskapene leverte årsrapport. For å nå målet på 95 %, må 24 flere fellesskap levere rapport. Dette året var det ikke lagt opp til at Ung-lagene skulle rapportere status for laget. Av voksenfellesskapene som leverte årsrapport, rapporterte 58 % stabil drift, 18 % positiv tendens og 0 % tydelig vekst.
---	---

*Delmål 13: Etablere 5 nye misjonsfellesskap for voksne og redusere nedleggelsen til maks 10 i perioden*

*Delmål 1. Etablere 4 nye barnelag og 5 nye tenåringslag og redusere nedleggelsen av barnelag til maks 4 barnelag og 1 tenåringslag i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger*

	2025	2024	2023	2022	2021
Voksen-/familieforeninger	65	67	69	71	76
Fellesforeninger	6	6	7	7	7
Misjonsforsamlinger	6	6	7	7	7
Studentforeninger/-lag	1	1	5	5	7
Tenåringslag	14	12	11	12	15
Barnelag	23	20	22	24	25
Kor	7	7	7	4	6
<b>Sum misjonsfellesskap</b>	<b>122</b>	<b>119</b>	<b>128</b>	<b>130</b>	<b>143</b>
NLM-kontakter	16	16	15	15	16
<b>Totalt</b>	<b>138</b>	<b>135</b>	<b>143</b>	<b>145</b>	<b>159</b>

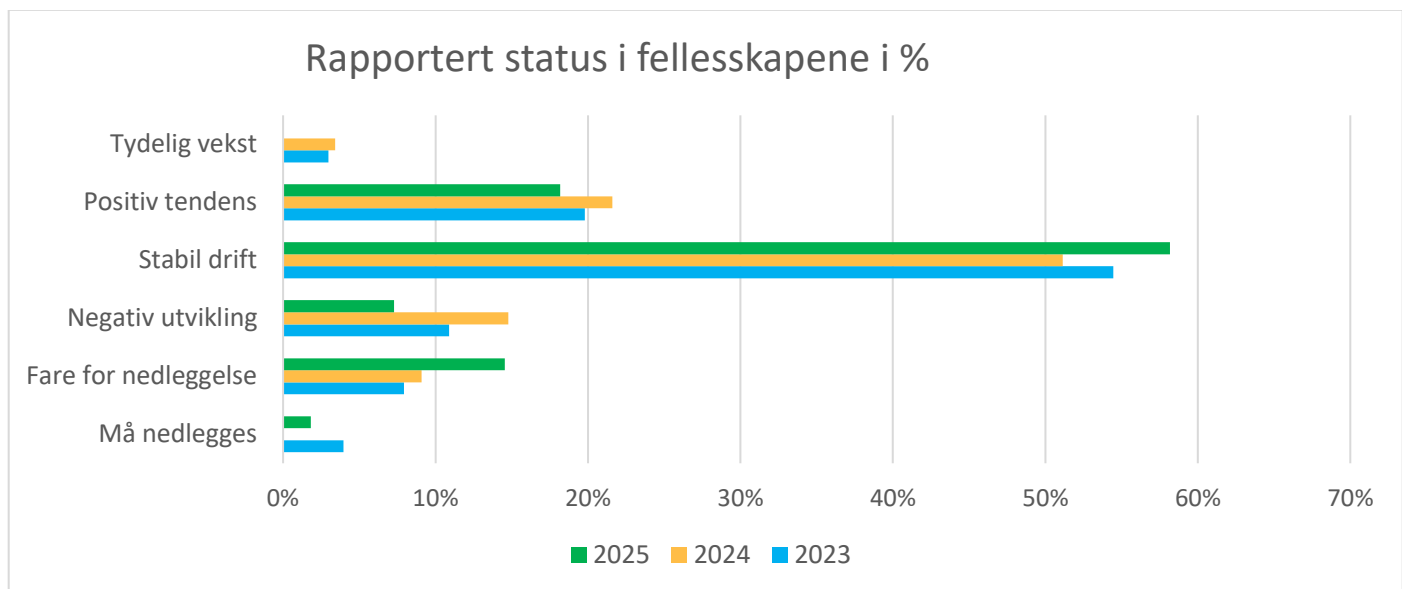
**To voksenfellesskap er nedlagt:** Beitstad misjonsforening (Innherred) og Dolmsundet misjonsforening (Søvassli)

**Tre nye barnelag er registrert:** Mini-brønnen (Innherred), Tweens Frosta (Innherred) og Val barnelag (Namdal)

**To nye tenåringslag er registrert:** Ung:Disippel Midt-Norge (regionen) og Ungdomskveld LeMis (Innherred)

*Delmål 15: 95% av misjonsfelleskapene leverer årsrapport og 60% av disse misjonsfelleskapene rapporterer stabil drift og 25% rapporterer positiv utvikling.*

	2024						2025					
	Voksen		Ung		Total		Voksen		Ung		Totalt	
	Antall	%	Antall	%	Antall	%	Antall	%	Antall	%	Antall	%
Antall misjonsfelleskap	81		38		119		78		44		122	
Innleverte rapporter	56	69	32	84	88	74	55	71	36	82	91	75



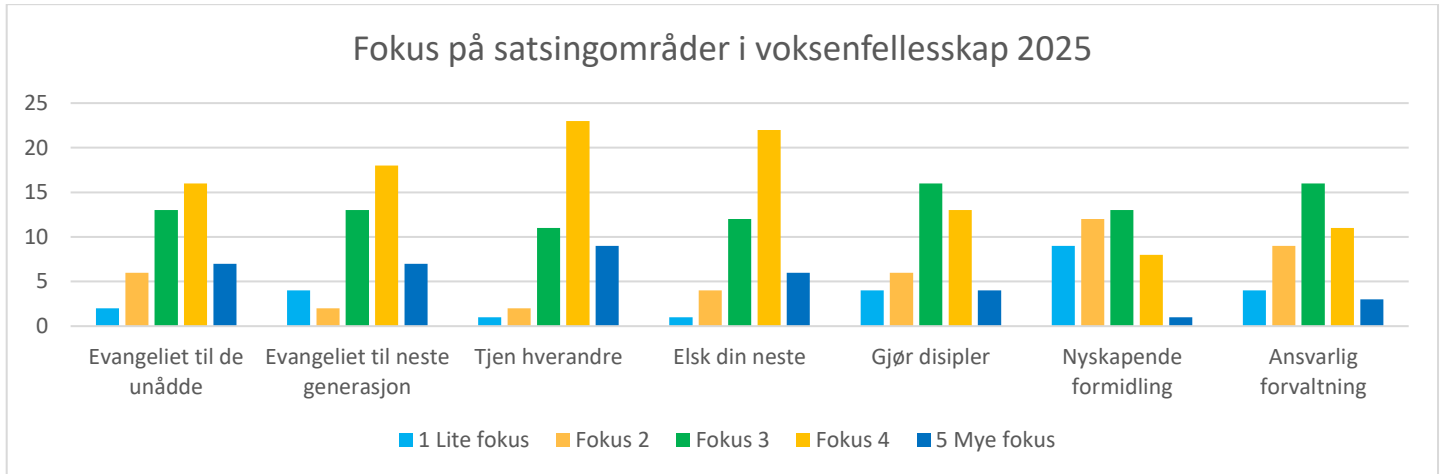
Kun noen få av unglagene rapporterte status i årsrapporten for 2025, slik at de ikke er tatt med i oversikten ovenfor.

## F. Styrke arbeidet på Helgeland

Delmål	Status 31.12.25
16. Det er et samarbeid med andre kristne aktører om arbeid på Helgeland	- Vi har ikke etablert et eget samarbeid med andre kristne aktører om arbeid på Helgeland. - Som tidligere har en ansatt hatt jevnlig misjonsmøter og barnemøter i Bindalseidet (sør i Helgeland) og to ansatte har hatt møte i Trofors og Hattfjelldal (indre del av Helgeland).
17. Det er etablert et lokalt felleskap i et urbant område på Helgeland	Det lå inne som budsjettønske for 2026 å ansette en omreisende forkynner på Helgeland, men det ble dessverre ikke rom for dette i endelig budsjett.

## 2. STATUS FOR FOKUS PÅ DE SJU SATSINGSOMRÅDENE I NASJONAL STRATEGIPLAN PR 31.12.25

Voksen-fellesskap har rapportert på status for fokus på satsingsområder, på en skala fra 1-5 der 1 er lite fokus og 5 mye fokus.



## 3. INSTITUSJONER I MISJONSSAMBANDET MIDT-NORGE

**Regionen har opprettholdt et stort arbeid på sine institusjoner og foretak:**

Gjenbruksbutikker (Gjenbruken)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjenbruken Orkanger</li> <li>• Gjenbruken Stjørdal</li> <li>• Gjenbruken Trondheim</li> <li>• Gjenbruken Verdal</li> </ul>
Skoler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kristen videregående skole Trøndelag (KVT) i Trondheim. Eies sammen med Normisjon og Det Norske Misjonsselskap</li> <li>• Rødde Folkehøgskole AS i Melhus</li> <li>• Val Skoler AS i Nærøysund (Val videregående skole AS og Val grunnskole)</li> </ul>
Barnehager	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preg barnehager Åfjord AS</li> <li>• Preg barnehager Lilleval AS i Nærøysund</li> <li>• Preg barnehager Risvolla AS i Trondheim</li> <li>• Preg Risvolla åpen barnehage AS i Trondheim</li> </ul>
Leirsteder	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laberget leirsted i Levanger. Drives av Foreningen Laberget Leirsted</li> <li>• Søvassli Fjellsenter i Orkland</li> </ul>

Preg Risvollan åpen barnehage fusjonerte 1.1.25 med Preg Salem åpen barnehage i et forsøk på å redusere kostnadene i barnehagene. Nærmere informasjon om arbeidet i de ulike enhetene finnes i deres respektive årsmeldinger.

#### 4. ANSATTE

Det var 22 (19) ansatte i regionen per 31.12.2025 (2024). Antall årsverk var i løpet av 2025 (2024) 10,9 (10,5), hvorav 0,7 (0,5) årsverk har vært i permisjon uten lønn og 0,4 (0,3) årsverk i permisjon med lønn (foreldreperm/omsorgsperm). Antall årsverk fordeler seg med 5,0 (4,1) på kvinner og 5,9 (6,4) på menn.

Sykefraværet i 2025 (2024) var totalt 3,1 % (6,5 %), hvorav langtidsfraværet var 0,3 % (5,3 %).

Ansatte ved Misjonssambandets skoler og institusjoner kommer i tillegg.

#### Oversikt over ansatte i Region Midt-Norge pr 31. desember 2025:

Navn	Stilling og start/sluttdato for de som ikke har vært hele året	Prosent
Vegard Aarbø	Barne- og ungdomsarbeider	20 %
Maria Christina Aarbø	Barne- og ungdomsarbeider	20 %
Ariane Adams	Administrasjonsleder i Betania misjonsforsamling, 2-årig prosjektstilling fra 1.4.25	30 %
Jan Magnus Dybvik	Forsamlingsleder Betania misjonsforsamling 70 % stilling fra 1.11. og forkynner i regionen 30 % stilling fra 1.11.	100 %
Mathias Eftevand	Forsamlingsleder Namsos misjonsforsamling. 100% permisjon til 5.6.	40 %
Ingvild Sørli Einarsen	Administrasjonskonsulent	60 %
Håvard Frafjord	Ungleder i 100% stilling til 30.4.	
Emelie Heggdal	Vikar barne- og ungdomsarbeider i 50% stilling til 31.7. 100% permisjon fra 6.3.	
Kristina Gilje Hoddevik	20% prosjektstilling innen BU i Betania misjonsforsamling til 31.7.	

Joachim Hodne	Pastor NLM Stjørdal forsamling 60% og Levanger misjonsforsamling 40%	100 %
Sigfred Kiplesund	Regionleder	100 %
Margrete Klokkehaug	Forkynner	100 %
Rolf Lavik	Forkynner	100 %
Robin Mork	Forsamlingsarbeider i Ytre Namdal misjonsforsamling, 2-årig prosjektstilling fra 1.9.25. Permisjon i 10 % stilling fra 1.9.	20 %
Kristine Oklevik	Barne- og ungdomsarbeider, 30% vikar til 31.7. og 20% fast ansatt fra 1.8. 100% permisjon fra 20.11.	20 %
Øyvind Rott	Forkynner i 40% stilling. Vikar som forsamlingsleder i Namsos misjonsforsamling til 5.6. Permisjon i 20% stilling fra 1.9.	40 %
Hanna Samdal	Forsamlingsarbeider med diakonalt ansvar i Nardo misjonsforsamling, prosjektstilling til 31.7. og fast stilling fra 1.8.	20 %
Johannes Selstø	Vikar forkynner i Betania misjonsforsamling til 31.12.	13 %
Maja Stabel	Vikar barne- og ungdomsarbeider fra 1.2. til 31.12.	20 %
Irene Straumstein	Ungleder, 25% stilling fra 25.3. til 10.8. 100% stilling fra 11.8.	100 %
Einar Sveta	Forkynner til 31.12.	20 %
Irene Sandberg Sæther	Administrasjonsleder	100 %
Åshild Sørhus	Forkynner	40 %
Grethe Elisabeth Trefjord	Leirkonsulent (vikar) fra 1.2., vikar barne- og ungdomsarbeider fra 1.10.	20 %
Knut Ole Østertun	Barne- og ungdomsarbeider i 100 % stilling, 50 % permisjon hele året	100 %
<b>Sum stillingsprosent, inkl. 70 % i permisjon uten lønn</b>		<b>1183 %</b>

I tillegg er daglig leder ved Søvassli Fjellsenter, Åshild Hugdal ansatt av regionstyret.

## 5. ØKONOMI

I 2025 (2024) ble det gitt totalt kr 10 629 476 (10 440 614) i gaver. Gavene ble 480 000 lavere enn budsjettet. Hjertelig takk for til hver enkelt giver!

I løpet av 2025 (2024) var det registrert 438 (471) givere med faste giveravtaler tilknyttet Region Midt-Norge.

Regionens kostnader på 9,57 (8,4) millioner ble 1% høyere enn budsjettet.

Etter å ha hatt ubesatte stillinger i mange år, er regionstyret svært takknemlig for at det i slutten av året var ansatte i alle stillinger. Det er nå ansatte i alle seks forsamlingene våre, i tillegg til forkynnere og ungarbeidere som besøker ulike fellesskap i hele regionen.

Økt aktivitet gir også økte kostnader, men gaveinntektene har imidlertid ikke økt i samme grad som kostnadene. For andre gang i regionens historie ble regionbidraget derfor lavere enn budsjettet. Resultatet ble kr 2 542 120 (3 490 522), hvilket er 258 000 dårligere enn budsjettet. Regionbidraget går til å finansiere arbeidet på misjonsfeltene og ved Misjonssambandets hovedkontor.

I tillegg kommer et samlet overskudd på kr 5 055 753 (4 795 839) fra de fire gjenbruksbutikkene i regionen.

Regionen mottok kr 0 (0) i testamentariske gaver til Misjonssambandet fra Midt-Norge.

## 6. REGIONSTYRET

Regionstyret besto fram til årsmøtet 24. mai av Jan Petter Opedal (leder), Kjersti Stavran (nestleder), Martin Heggdal, Eli Skei Kvakland, Bjørn Olav Sørhus, Sigurd Veie (1. vara) og Tove Hodne Hyldmo (2. vara).

Etter årsmøtet har regionstyret bestått av Øyvind Høyland (leder), Kjersti Stavran (nestleder), Martin Heggdal (permisjon fra 30.8.), Eli Skei Kvakland, Bjørn Olav Sørhus, Hanna Hegle (1. vara til 30.8., fast medlem fra 30.8.), Sigurd Veie (2. vara til 30.8., 1. vara fra 30.8.) og Edit Hodne Mork (3. vara til 30.8., 2. vara fra 30.8.).

Regionstyret har hatt 10 (9) møter og behandlet 124 (120) saker i løpet av året. Regionstyret ønsker å være godt kjent med arbeidet i regionen, og har i løpet av året besøkt flere institusjoner og forsamlinger.

Styret har hatt møte med Betania misjonsforsamling og Betania Ung, Preg barnehager Risvollan, Rødde Folkehøgskole, Val skoler (digitalt), Laberget leirsted og Namsos misjonsforsamling. Regionstyret har også hatt et fellesmøte med regionens barne- og ungdomsråd (BUR).

Regionstyret har blant annet behandlet disse sakene:

- Rekruttering og ansettelser, herunder ansettelse av ungleder
- Tett oppfølging av regionens økonomi og utarbeiding av et realistisk budsjett
- Endringer i loven for Region Midt-Norge
- Regionstyrets årsmelding 2024
- Revidering av regionens handlingsplan / utarbeidelse av ny handlingsplan 2025-2028
- Fokus på gjennomføring av handlingsplanens punkt for 2025
- Regionkonferansen 2025 på Rødde Folkehøgskole og 2026 i Stjørdalshallen
- Lokalisering av regionkontoret
- Oppnevning av/forslag til styrekandidater til styrene for barnehagene, skolene og Søvassli Fjellsenter
- Gjennomgang av og bønn for regionens arbeid
- Avklaringer mellom regionstyret og tilsynsrådet
- Evaluering av regionstyrets arbeid

### Flytting av regionkontor

Utleier av regionkontoret ga i 2025 beskjed om at de trengte lokalene selv etter kontraktens utløp 31.12.25. Regionstyret jobbet med ulike alternativer for lokalisering, herunder samlokalisering med Gjenbruken Trondheim og Gjenbruken Stjørdal. Regionstyret mener at strategisk sett bør regionkontoret ligge i Trondheim by av hensyn til rekruttering til stillinger og det sentrum i regionen som Trondheim er.

Gitt regionens økonomiske situasjon (med nedgang i gaveinntekter og regionbidrag), så ikke regionstyret det forsvarlig å bruke den betydelige merkostnaden for leie i Trondheim kontra Stjørdal, og vedtok derfor å flytte regionkontoret til Stjørdal. Regionstyret så det strategisk å forhandle fram en kortere avtale for Stjørdal med 3 år med årlig evaluering, den første etter 1 år.

Referatene fra regionstyremøtene finnes på regionens nettside.

## 7. HEIMLOV

Regionkontoret har fått melding om følgende misjonsvenner som døde i 2025:

**Søvassli område:** Arvid Inge Joramo

**Gauldal område:** Bodil Kjølén, Gerd Holien Ottosen, Dagfinn Gangås

**Trondheim område:** Helge Hoås, Reidar Karlsen

**Fosen område:** Kolbjørn Balvold, Petter Eilif Skansen

**Innherred område:** Oddveig Mathilde Bremseth, Annlaug Lello, Anton Stavran, Torstein Eide

**Namdal område:** Bodil Staldvik, Anton Oliver Leite

**Helgeland område:** Lise Margrethe Mikaelson

Vi lyser fred over deres minne!

## 8. TAKK

Vi vil takke alle frivillige og ansatte for trofast innsats i året som er gått og hilser med 1. Pet 4,10-11:

Tjen hverandre, hver og en med den nådegave han har fått, som gode forvaltere av Guds mangfoldige nåde. Den som taler, skal se til at han taler som Guds ord. Og den som tjener, skal tjene med den styrke Gud gir. Slik skal Gud i ett og alt bli æret, ved Jesus Kristus. Ham tilhører herligheten og makten i all evighet! Amen.

Takk til hver enkelt ansatt og frivillig for innsatsen i 2025. Arbeidet vi står i i Misjonssambandet Midt-Norge og som vi får gjøre i Jesu navn har betydning utover det vi ser her og nå; det peker mot Hans evige makt og herlighet. Vi ber om at det bærer frukt for evigheten.



Øyvind Høyland

leder



Kjersti Stavran

nestleder



Hanna Hegle



Eli Skei Kvakland



Bjørn Olav Sørhus

# Sak 5: Årsmelding 2025 fra BUR

## Barne- og ungdomsrådet i Misjonssambandet region Midt-Norge

Samansetting BUR i Misjonssambandet Midt-Norge

Fram til regionårsmøtet 24.05. bestod BUR av følgjande:

Kaleb Abraham (leiar), Grethe Elisabeth Trefjord (nestleiar), Kristian Augland, Ragnhild Brennsæter, Elisabet Elvrum Iversen, Johannes Brennsæter (1.vara)

Etter regionårsmøtet 24.05. har BUR bestått av følgjande:

Jostein Brennsæter (leiar), Hanna Samdal (nestleiar), Robert Johnstad, Elisabet Elvrum Iversen, Ragnhild Brennsæter

Grunna skifte av ungleiar har BUR berre hatt 5 BUR-møter og eit fellesmøte med regionstyret. Til saman har BUR behandla 36 saker i 2025. BUR har vore samla anten digitalt på Teams eller fysisk ulike stader i Trondheimsområdet.

## Handlingsplan

Her kjem ein rapport på måla i regionen sin Handlingsplan for 2025-2028 som er knytt til BU. Rapporten er organisert slik at ein får ein kort rapport på delmålet og deretter ein status på korleis ein ligg an med gjennomføring av dei ulike aktivitetane.

Måloppnåinga for kvart mål er vurdert i eit trafikklyssystem:

- **Grønt:** Målet er nådd, og det vert kontinuerleg jobba vidare med dette.
- **Gult:** Ein er kome eit stykke på veg med å nå målet.
- **Raudt:** Ein er kome svært kort på veg med å nå målet.

Hovudmål A: Satsing på ung-arbeid

**Delmål 1:** *Etablere 4 nye barnelag og 5 nye tenåringslag og redusere nedleggelsen av lag til maks 4 barnelag og 1 tenåringslag i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger:*

I 2025 vart det meldt inn 3 nye barnelag og 2 nye tenåringslag. Ingen barne- eller tenåringslag har blitt nedlagt i løpet av 2025. Av dei nye laga er 40% knytt til våre forsamlingar.

Aktivitet	Status
<p>Prioritere ressurser til tenårings-arbeidet i regionen og forsamlingar.</p>	<p>Tenåringsarbeid er eit av satsingsområda våre. Me har i løpet av 2025 starta opp to nye konsept for ungdomsleir, Ung-leir og Ung:Disippel og har opplevd godt oppmøte på desse. I tillegg vart gamingleir og påskeleir for ungdom vidareført.</p> <p>Det er og brukt midlar på å utarbeide ein promoteringsvideo særskild retta mot ungdomsleirar, denne vart ferdig i januar 2026.</p> <p>Det vert og prioritert ressursar til å besøke ulike ungdomslag.</p>
<p>Forsamlingsstyret og regionens ungavdeling har jevnlig oppfølging av ledere i ung-arbeidet.</p>	<p>Ungarbeidarar besøker jamleg ulike unglag. Tilsette i forsamlingane fylgjer opp sine leiarar og ungarbeidarane har kvar sine lag dei har oppfylgingsansvar for.</p>
<p>Hver forsamling, i samarbeid med regionen, arrangerer en inspirasjonssamling om ungarbeid for forsamlingen og nærliggende arbeid i løpet av perioden.</p>	<p>Det har ikkje blitt arrangert inspirasjonssamling i samarbeid med regionen, men enkelte forsamlingar har hatt egne samlingar knytt til diverse ungarbeid.</p>
<p>Prioritere ansatt-ressurser til å støtte unglag der det er størst behov, særlig ved nyetableringer.</p>	<p>Dette blir gjort i den grad ein klarar å fange opp behov. Me fekk i løpet av 2025 beskjed om eit lag som midlertidig la ned drifta grunna leiarmangel. Her hadde me høve til å sette inn ein fast tilsettressurs som ein del av leiarteamet og laget tok opp att drifta semesteret etter.</p>
<p>Bevisstgjøre, engasjere og ansvarliggjøre foreldre i arbeidet for unge.</p>	<p>Dei fleste forsamlingar har ikkje eit målretta fokus på dette, men opplev likevel at foreldre engasjerer seg.</p>

Tilby ledertreningskurs for tenåringer	<p>Hausten 2025 starta me opp med eit leirkonsept som heiter Ung:Disippel. Her samlast ungdommane to gonger i året i tre år. Fyrste året kan dei gå ung:Konfirmant, andre året ung:Etterfølger og tredje året ung:Leder.</p> <p>Det siste året gjev ein god innføring i leiarskap i kristne samanhengar. Ung:Leder startar opp hausten 2026.</p> <p>På fleire av leirane våre er ungdommar med som hjelpeleiarar og får dermed praktisk leiarerfaring.</p>
--	--

**Delmål 2:** *Hver forsamling har og gjennomfører en trosopplæringsplan:*

Regionen har ikkje utvikla ein felles trusopplæringsplan for forsamlingane i regionen. Nokon forsamlingar har då ikkje skriftlege trusopplæringsplanar, medan andre forsamlingar tek inspirasjon frå andre opplegg som Awana og Søndagsskolen.

Aktivitet	Status
Forsamlingene benytter seg av regionens konfirmanttilbud.	Fleire av forsamlingane sender både leiarar og deltakarar til Ung:Disippel sitt konfirmantopplegg.
Regionen utvikler og tilbyr en trosopplæringsplan for forsamlinger	Det er blitt laga eit utkast til trosopplæringsplan. Utkastet er endå ikkje bearbeida/gjennomgått.
Forsamlingene tilpasser den regionale trosopplæringsplanen til eget bruk.	Ikkje påbegynt ettersom trusopplæringsplanen ikkje er ferdig. Fleire av forsamlingane fylgjer andre opplegg som til dømes Awana og Søndagsskolen.
Regelmessig bibelundervisning eller bibelgrupper for tenåringer	Nokon av forsamlingane har bibelundervisning/ bibelgrupper for tenåringer, og andre har likevel tilbod for tenåringer gjennom ungdomslag og liknande.
Trosopplæringsplanen inneholder aktiviteter som utrunder foresatte til trosopplæring i hjemmet.	Ikkje påbegynt

**Delmål 3:** Totalt antall deltakere på Ung-leirer pr år er 650, hvorav 150 på tenåringsleirer. Minimum 95% av leirene gjennomføres:

Totalt har det vore 763 deltakarar på Ungleirar. 528 på barneleir, 107 på ungdomsleir og 128 deltakarar på familieleir. 1 av 22 leirar vart avlyst og ein er då innanfor 95% gjennomføringsgrad.

Aktivitet	Status
Forsamlingene og ung-lag er medarrangør på til sammen seks leirer i året.	Oppstart september 2026
Tilby relevante leirkonsept for tenåringer.	I løpet av 2025 hadde me fleire ulike leirkonsept for tenåringer, men ikkje alle opplevde like stor oppslutning,
Ha en fast ledergruppe for 60% av ung-leirene.	Nokon av ungleirane våre har faste hovudleiarar og relativt faste leiargrupper.
Etablere kontakt med alle kristne skoler i regionen.	Oppstart september 2026
Lage aktuelt PR-matriale og benytte egnede plattformer.	Det vert laga noko PR-matriale, men ein opplever ikkje at det når ut i den grad ein ynskjer.

## Borne- og Ungdomsarbeidet i Midt-Noreg 2025 oppsummert

### Lagsarbeidet

Det var per 31.12.25 registrert 44 ulike borne- og ungdomslag i regionen. Av dei 44 aktive laga har 36 levert årsrapport, noko som tilsvarar 82%.

I år har ikkje fellesskapa vurdert eigen status på ein skala frå 0-5 slik dei har pleidd å gjera. Nokon har skrive det inn på eige initiativ, men det er fåtalet. Nokon lag opplev det vanskeleg å få tak i folk, andre lag opplev løft, medan dei aller fleste laga opplev stabil drift.

Dei 36 laga som sendte inn Frifonds-rapport har til saman 866 medlem under 26 år. Utanom laget for Leirklubben Midt-Norge er Betania Ung Trondheim med sine 56 medlem det laget med flest medlem. Nest størst er Fredagsklubben Vårblomst med sine 39 medlem.

Dei nyoppretta laga er: Mini-Brønnen (Innherred), Tweens Frosta (Innherred), Ung:Disippel Midt-Norge (Regionalt), Ungdomskveld LeMis (Innherred) og Val barnelag (Namdal).

## Leirarbeidet

Antall leirer	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Barneleirer	15	15	15	16	13	17	16
Ungdomsleirer	5	5	6	6	5	5	4
Familieleirer	2	1	2	2	1	2	2
<b>Avlyste leirer</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>1</b>
<b>Arrangerte leirer</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>21</b>

## Deltakarar

I 2025 vart det arrangert 21 borne-, ungdoms- og familieleirar i region Midt-Norge. Ein vart avlyst. Totalt har det vore 763 deltakarar på BU-leirar. 528 på barneleir, 107 på ungdomsleir og 128 deltakarar på familieleir.

År	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Deltakarar på BU-leirar	763	617	681	555	194	274	618

## Leiarar

Til saman har det vore 152 leiarar på borneleir, 35 leiarar på ungdomsleir og 13 leiarar på familieleir. BU-tilsette er ofte med som hovudleiar eller andaktshaldarar på leir saman med ein god gjeng frivillige. Det kan ofte vera utfordrande å rekruttere hovudleiar.

## Leirstøtteordning

Me gler oss over at leirstøtteordninga er på plass og blir flittig brukt. I løpet av 2025 mottok me 27 336,75 kr i gåver og er svært takksame for alle som bidreg med midlar. Me fekk 33 søknadar om støtte til leir og innvilga alle. Til saman har ein støtta leirdeltakarar med 34 905 kr i løpet av 2025.

## Konfirmantarbeidet

Det var inga konfirmantundervisning i Namsos Misjonsforsamling i 2025 då dei 4 konfirmantane som konfirmerte seg våren 2025 fulgde undervisninga saman med kullet frå 2024. Det var 4 som fulgte konfirmantundervisningen til Levanger Misjonsforsamling (LeMis), 2 av dei konfirmerte seg i løpet av 2025 og 2 er konfirmantar i 2026. I Stjørdal forsamling NLM, Nardo Misjonsforsamling, Betania Misjonsforsamling eller i Ytre Namdal Misjonsforsamling var det ingen konfirmantar i 2025.

## Andre arrangement

### Regionkonferansen

Regionkonferansen 2025 var på Rødde folkehøgskole 24. mai. Temaet for konferansen var «La lyset skinne». Ungavdelingen og andre frivillige stod for planleggingen og gjennomføringen av aktiviteter for barn og unge under konferansen. Det var eigne møter for born og ungdom med andakt og song, etterfulgd av diverse aktivitetar.

## BU-tilsette

Misjonssambandet Midt-Norge hadde pr. 31.12.25 8 tilsette på borne- og ungdomsavdelinga. Stillingane utgjorde totalt 360% stilling. Oversikt over tilsette finn ein i regionstyret si årsmelding. Totalt årsverk på ungavdelinga i 2025 (2024): 3,67 (3,15), korav 0,52 årsverk var i permisjon utan løn. Antall årsverk fordeler seg med 2,13 (1,58) på kvinner og 1,53 (1,58) på menn. Sjukefråveret var totalt på 2,7% (12,4%), korav langtidsfraværet var 0,95% (12,4%).

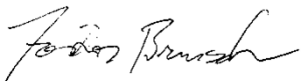
Håvard Frafjord slutta som Ungleiar 30.04. Irene Straumstein gjekk inn i 25% stilling som Ungleiar frå 25.03. og 100% stilling frå 11.08. Emelie Heggdal vikarierte som borne- og ungdomsarbeidar i 50% stilling til 31.07. Kristina Hoddevik hadde 20% prosjektstilling i Betania Misjonsforsamling til 31.07. Maja Stabel var vikarierte som barne- og ungdomsarbeider i 20% stilling frå 01.02 til 31.12. Grethe Elisabeth Trefjord vart tilsett som leirkonsulent frå 01.02., og fekk endra stilling til barne- og ungdomsarbeider frå 01.10. Begge deler som eit vikariat.

## Økonomisk støtte

I 2025 mottok Misjonssambandet Ung Midt-Norge eit tilskot på 55 000 kr frå Trøndelag fylkeskommune. BUR takker for støtta.

## Takk

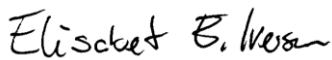
BUR vil rette ei stor takk til alle tilsette og frivillige som har bidrege i borne- og ungdomsarbeidet i regionen i 2025!



---

Jostein Brennsæter

-Leder-



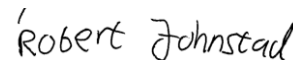
---

Elisabet Elvrum Iversen



---

Hanna Samdal



---

Robert Johnstad



---

Ragnhild Brennsæter

## Sak 6: Forslag til endringer av regionens lov

### Bakgrunn

I dagens lover er det ingen regulering av hvor mange representanter det kan velges fra samme misjonsfelleskap i regionstyret, barne- og ungdomsrådet, tilsynsrådet og valgkomiteen. For å best mulig sikre representasjon fra hele regionen, mener regionstyret at det bør være et maksantall fra samme misjonsfelleskap i disse regionale vervene.

Regionstyret foreslår derfor at det settes en maksgrense på to fra samme misjonsfelleskap i regionstyret og i barne- og ungdomsrådet, og kun en fra samme misjonsfelleskap i regionalt tilsynsråd og i valgkomite.

### Forslag 1: Nytt punkt 5 under § 6 Regionstyret

Det tilstrebes geografisk spredning blant medlemmene, og det kan maksimalt velges representanter slik at det totalt ikke blir mer enn to fra samme misjonsfelleskap i regionstyret.

### Forslag 2: Nytt punkt 7 under § 9 Barne- og ungdomsrådet

Det tilstrebes geografisk spredning blant medlemmene, og det kan maksimalt velges representanter slik at det totalt ikke blir mer enn to fra samme misjonsfelleskap i barne- og ungdomsrådet.

### Forslag 3: Nytt punkt 5 under § 10 Regionalt tilsynsråd

Det tilstrebes geografisk spredning blant medlemmene, og det kan maksimalt velges representanter slik at det totalt ikke blir mer enn en fra samme misjonsfelleskap i det regionale tilsynsrådet.

### Forslag 4: Nytt avsnitt i slutten av § 11 Valgkomité

Det tilstrebes geografisk spredning blant medlemmene, og det kan maksimalt velges representanter slik at det totalt ikke blir mer enn en fra samme misjonsfelleskap i valgkomiteen.

*Hele lovteksten ligger på regionens nettside [nlm.no/midt-norge](http://nlm.no/midt-norge) under Ressurser og [Viktige dokumenter](#).*

## Sak 7 : Valg

### Kandidater til valgene:

<b>Regionstyret</b>	
<i>Det skal velges 3 faste medlemmer for to år og 3 varamedlemmer for ett år</i>	
<b>Ikke på valg. Sitter frem til 2027.</b>	<b>Kandidater til regionstyret 2026-2028</b>
Øyvind Høyland, <i>Skaun</i>	Knut Inge Blix Furuseth, <i>Indre Fosen</i>
Eli Skei Kvakland, <i>Orkland</i>	Robert Hjelle, <i>Sømna</i>
	Edit Hodne Mork, <i>Namsos</i>

<b>Barne- og ungdomsrådet (BUR)</b>	
<i>Det skal velges 2 faste medlemmer for to år og 3 varamedlemmer for ett år</i>	
<b>Ikke på valg. Sitter frem til 2027.</b>	<b>Kandidater til BUR 2026-2028</b>
Jostein Brennsæter, <i>Trondheim</i>	Aron Berre, <i>Kolvereid/ Trondheim</i>
Robert Johnstad, <i>Trondheim</i>	Håvard Frafjord, <i>Trondheim</i>
Hanna Samdal, <i>Trondheim</i>	Håkon Garvik, <i>Nærøysund</i>

<b>Regionalt tilsynsråd</b>	
<i>Det skal velges 1 vara for 2 år. Regionleder er medlem av rådet.</i>	
<b>Ikke på valg. Sitter frem til 2028.</b>	<b>Kandidat til vara 2026-2028</b>
Johan Jensen, <i>Oppdal</i>	Olav Vestbøstad, <i>Trondheim</i>
Atle Ølstørn, <i>Orkland</i>	

<b>Valgkomité</b>	
<i>Det skal velges 3 faste medlemmer for to år og 2 varamedlemmer for ett år</i>	
<b>Ikke på valg. Sitter frem til 2027.</b>	<b>Kandidater til valgnemd 2026-2028</b>
Øystein Bliksås, <i>Stjørdal</i>	Knut Meinert Kiplesund, <i>Trondheim</i>
Olav Vestbøstad, <i>Trondheim</i>	Per Olav Mork, <i>Namsos</i>
	Svanhild Øpstad, <i>Nærøysund</i>

## Presentasjon av kandidater til regionstyret (i alfabetisk rekkefølge)

### Knut Inge Blix Furuseth – Indre Fosen – 66 år



#### Relevante verv og engasjement:

Jeg har vært medlem eller varamedlem i regionstyret og det gamle kretsstyret i flere perioder. Medlem i misjonsforening. Har eller har hatt verv og engasjement i ulike lag og organisasjoner innen landbruk, idrett, politikk og kristent arbeid.

#### Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?

Regionstyret bør arbeide for at tiltakene i Handlingsplanen for 2025-2028 i størst mulig grad blir gjennomført.

### Robert Hjelle – Sømna – 63 år



#### Relevante verv og engasjement:

NLM-kontakt

**Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?** Viktig å bevisstgjøre både unge og eldre i troen og at Gud hører bønn. At Guds nåde får stråle gjennom oss som kristne.

Ha fokus på møter og på mindre steder. Vi må få ut Ordet til en fallen verden.

### Edit Hodne Mork – Namsos – 57 år



#### Relevante verv og engasjement

Leder Solberg bedehusforening

#### Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?

Barne- og ungdomsarbeidet er viktige arena, der unge gjennom aktiviteter, møte med kristne jevnaldrede og møte med Guds ord får lyst til å følge Jesus

Det har vært fantastisk å få til mer kristen aktivitet på Helgeland

Frimodighet og visdom til enkeltpersoner, til å leve som levende og gode Kristusvitner, som kan få flere med på himmelveien

## Presentasjon av kandidater til BUR (i alfabetisk rekkefølge)

### Aron Berre – Kolvereid/ Trondheim – 26 år



#### Relevante verv og engasjement:

Reiser som fritidsforkynner og deltar på forskjellige leirer som leder/taler. Sitter i styret for Bangdalen bedehusforening.

#### Hva er viktig at BUR jobber med i kommende toårsperiode?

Jeg ønsker å fremme viktigheten av sann og god forkynnelse, i lov og evangelium, også for barn. Slik at barn og unge blir godt kjent med bibelen, og gjennom bibelen blir kjent med Jesus, som sin personlige frelser og eneste Herre.

### Håvard Frafjord – Trondheim – 25 år



#### Relevante verv og engasjement:

Ungleder Midt-Norge 24-25, BUR Region Nord 21-22. Leder på ulike leirer og barne- og ungdomslag.

#### Hva er viktig at BUR jobber med i kommende toårsperiode?

Prioritere foreningsarbeidet, blant annet ved å frigjøre ansattressurser fra leir. Legge til rette for møteplasser slik at ungdommene i regionen kan bli kjent med hverandre. Samarbeide med andre organisasjoner om å nå ut på Helgeland.

## Håkon Garvik – Nærøysund – 24 år



### Relevante verv og engasjement:

Jobber som fagarbeider gård ved Val Skoler.

Nestleder Ytre Namdal Misjonsforsamling.

Nord-Norge Teamet 2023/2024

Leder/underviser Ung Disippel 2023-d.d.

### Hva er viktig at BUR jobber med i kommende toårsperiode?

Stor interesse for barn og ungdomsleirer. Ønsker at spesielt flere unge i områder uten et ukentlig kristent aktivitetstilbud, får kjennskap til Jesus gjennom leirvirksomhet. Se etter muligheter for å øke deltakelsen på leirene i regionen.

## Presentasjon av kandidat til vara i regionalt tilsynsråd

## Olav Vestbøstad – Trondheim – 56 år



### Relevante verv og engasjement:

Jeg er rektor på Misjonsskolen Gå Ut Senteret, en bibelskole i Trondheim eid av Normisjon og Frikirken. På fritiden er jeg styremedlem i Betania Misjonsforsamling i Trondheim og nestleder i Trøndelag KrF.

Jeg er villig til å bli valgt som varamedlem i regionalt tilsynsråd fordi det er en rolle som i henhold til regionens lover må fylles. Jeg identifiserer meg med Misjonssambandet og ønsker at Misjonssambandet skal være forankret på Bibelen og bekjennesskriftene.

## Presentasjon av kandidater til valgkomiteen (i alfabetisk rekkefølge)

<b>Knut Meinert Kiplesund – Trondheim – 67 år</b>	
	<b>Relevante verv og engasjement:</b> Medlem av ressursgruppa i Betania misjonsforsamling med ansvar for sammen med pastor og styret å planlegge arbeidet i menigheten. Er med i bønnegruppa og omsorgsgruppa i Betania.
<b>Per Olav Mork – Namsos – 64 år</b>	
	<b>Relevante verv og engasjement:</b> Jobb: TINE SA, fagsjef digitalisering, gårdbruker, kommunestyrerepresentant, styremedlem i Namsos KrF, ulike verv i Trøndelag KrF, bidrar i Solberg bedehusforening i Tøtdal
<b>Svanhild Øpstad – Nærøysund – 60 år</b>	
	<b>Relevante verv og engasjement:</b> Med i bibelgruppearbeid og arbeid blant elever på Val skoler.

## Sak 8: Avdelingsregnskap Midt-Norge 2025

	Budsjett 25	Regnskap 25	Regnskap 24	Endring ift 24
Fast givertjeneste	5 250 000	4 905 927	4 767 458	↑
Gaver fra misjonsfellesskap	2 800 000	2 828 434	2 825 821	↑
Julemesser	1 300 000	1 373 533	1 300 061	↑
Skoleprosjekt	150 000	244 300	173 146	↑
Kampanjer (Utsyn, julekampanje)	300 000	121 833	242 150	↓
UngGlobal barn	70 000	61 442	72 384	↓
Kollekt større møter	130 000	131 516	205 031	↓
Andre gaver (enkeltgaver, gaver fra næringslivet, minnegaver mm)	1 110 000	962 491	854 563	↑
<b>Sum gaver</b>	<b>11 110 000</b>	<b>10 629 476</b>	<b>10 440 614</b>	<b>↑</b>
Andre inntekter	1 174 500	1 483 378	1 486 147	↓
<b>Sum inntekter</b>	<b>12 284 500</b>	<b>12 112 854</b>	<b>11 926 761</b>	
Personalkostnader	7 049 500	6 794 625	6 117 625	↑
Andre kostnader	2 435 000	2 776 109	2 318 614	↑
<b>Sum kostnader</b>	<b>9 484 500</b>	<b>9 570 734</b>	<b>8 436 239</b>	
<b>REGIONBIDRAG</b>	<b>2 800 000</b>	<b>2 542 120</b>	<b>3 490 522</b>	<b>↓</b>
Overføring fra Gjenbruk		5 055 753	4 795 839	↑
Regionbidrag inkl. Gjenbruk		7 597 873	8 286 361	
Regionbidrag ekskl. Gjenbruk - i % av gaver	25 %	24 %	33 %	↓

# Sak 9: Orienteringer – årsmeldinger fra regionalt tilsynsråd og institusjonene

## Årsrapport fra regionalt tilsynsråd

På regionkonferansen 2025 på Rødde Folkehøgskole ble det valgt tilsynsråd for Region Midt-Norge. Følgende ble valgt: Atle Ølstørn, Johan Jensen, regionleder er medlem av rådet. Det ble ikke valgt varatilsynsmenn da.

I Lov for Norsk Luthersk Misjonssamband region Midt-Norge er oppgavene for Regionalt tilsynsråd beskrevet.

1. Det regionale tilsynsrådet har et overordnet tilsynsansvar i regionen og består derfor av menn.
2. To valgte tilsynsmenn og en varatilsynsmann som velges for 3 år. Regionleder er medlem av tilsynsrådet.
3. Regionalt tilsynsråd skal
  - godkjenne ansettelse av regionleder, ungleder og administrasjonsleder
  - godkjenne fast ansettelse i alle stillinger med forkynneransvar
  - ha minst ett møte med regionstyret hvert år
  - orientere regionrådsmøtene om sitt arbeid
  - representere regionen i Norsk Luthersk Misjonssambands rådsmøte
  - kunne fremme saker på vegne av regionen til rådsmøte.
4. Tilsynsrådet bestemmer hvilke saker som skal presenteres for regionstyret og regionårsmøtet, og hvilke som skal videresendes til det nasjonale tilsynsrådet.

Tilsynsrådet hadde konstituerende møte på regionkontoret 20.08.25, der ble Johan Jensen valgt til leder. Der ble det også drøftet omkring når tilsynsrådet skal bli engasjert i tilsettingssaker. Følgende ble vedtatt som rutine for Tilsynsrådets arbeid i ansettelsessaker.

Regionalt tilsynsråd får saken til behandling før den sendes til regionstyret for vedtak og behandler den utfra den dokumentasjon som er lagt fram for innstillingsrådet.

Tilsynsrådets innstilling legges ved sakspapirene til regionstyres møte.

Det vil samsvare med det som det legges opp til mht. ansettelse i forkynnende stillinger på nasjonalt nivå.

Tilsynsrådet har uttalt seg i de ansettelsessaker det er blitt forelagt. I 2025 var det 3 ansettelsessaker.

Tilsynsrådet takker for samarbeidet med Regionstyret i året som er tilbakelagt.

*Johan Jensen, leder tilsynsrådet region Midt-Norge*

## Årsmelding Preg barnehager Lilleval AS

### **Barnehage, barn, ansatte og styret**

Preg Lilleval er en enavdelingsbarnehage med 25 plasser for barn i alderen 0-6 år. Barnehagen ligger plassert i et rolig område rett ved Val skoler, med umiddelbar nærhet til skog, sjø, beite, åker, fjøs og stall.

Barnehagen har i dag 22 barn, hvor 8 barn er i alderen 0-3 år og 14 barn er i alderen 3-6 år. Mange av våre foresatte benytter seg av deltidsplasser slik at barnegruppen til sammen utgjør 24,5 plasser. Det er 7 ansatte i barnehagen fordelt på 5,03 årsverk. Barnehagen har en bærekraftig økonomi og har det siste året ferdigstilt ett nytt påbygg. I styret sitter fremdeles Petter Stevik (styreleder), Kjartan Åsebø og Britt-Lene Gagnat.

Påbygget har gitt barna et nytt lekerom og de ansatte et nytt kontor i tillegg til personalrom i kombinasjon med møterom. Vi er fremdeles i arbeid med organisering av bygget og møblering av de nye rommene. Påbygget gir rom for en mye bedre organisering både med tanke på utvikling av kvalitet i det pedagogiske arbeidet med barna og for det fysiske miljøet.

### **Pedagogisk og faglig utvikling**

Preg Lilleval er stolt av å være en grønt-flagg barnehage som benytter både gården og naturen rundt oss til å lære om dyr, natur og friluftsliv. Vi har lært oss om kjøkkenkompostering og hvordan vi kan forbedre jorda i kjøkkenhagen vår, og om noen enkle fugle- og dyrearter som lever rundt oss. De ansatte har denne høsten jobbet med et utviklingsarbeid om organisering og overgangssituasjoner for å forbedre både barnas hverdag, vårt pedagogiske arbeid og arbeidsmiljøet for ansatte.

Barnehagen har fokus på at våre kristne verdier skal være synlig i det daglige med hvordan vi møter hverandre (barn, ansatte, foreldre og andre samarbeidspartnere), og vi har ukentlig formidling av kristen tro gjennom fortellinger og sang. Det er et ekstra fokus rundt de kristne høytidene.

Vi deltar i UngGlobal sitt misjonsprosjekt gjennom å arrangere misjonsløp, misjonskafé, formidle historier fra misjonslandet og vi fokuserer på hvordan vi som mennesker på ulike måter kan være til hjelp for andre.

### **Samarbeidspartnere**

Preg Lilleval har et godt samarbeid med misjonssambandet sin grunnskole i nærområdet gjennom felles turer i lokalmiljøet, bruk av skolens uteområde, lesestunder og markering av spesielle dager. Vi har også stor glede av å kunne bruke Val videregående sin idrettshall, samt å besøke kyr, hester sauer og geiter på skolen sitt område.

### **Bønneemner**

Vi ønsker forbønn for barna og familiene i tilknytning til barnehagen vår, om at de må finne fellesskap i hverandre og bygge gode relasjoner også utenfor barnehagen. Vi ønsker forbønn om at Preg Lilleval må fortsette å ha gode, stabile og trygge ansatte som gjør barnehagen til et godt sted å komme til, både for store og små.

Med vennlig hilsen  
Ingrid Osen Fossan  
Daglig leder

## **Årsmelding Preg barnehager Risvolla AS**

Preg barnehager Risvolla ligger rolig til ved Risvolla borettslag i Trondheim, med flotte turområder i umiddelbar nærhet. Barnehagen består av to avdelinger; Kløverenga som er vår storbarnsavdeling, og Maurtua som er vår småbarnsavdeling. Totalt har vi 30 barn i barnehagen og 10 ansatte. Rekrutteringen av barn for barnehageåret 2025/26 gikk fint, men barnehagen har hatt litt utfordringer med å fylle opp plassene på storbarnsavdelingen. I 2025 bestod styret av Marit Kløve, Gunn Magritt Danielsen, Irene Sandberg Sæther og Solveig Veie. Økonomien i 2025 var for første gang på flere år, god.

Preg åpne barnehager (Risvolla) holder til i Hoeggen kirke, og ligger bare en liten spasertur unna Preg barnehager Risvolla. Åpen barnehage er et flott tilbud for barn som ikke har barnehageplass i ordinær barnehage. Barna som benytter seg av tilbudet er hovedsakelig mellom 6 og 18 måneder, og er i åpen barnehage sammen

med dets foresatte og en pedagogisk medarbeider. Antall barn varierer fra uke til uke, men vi er godkjent fra kommunen for inntil 17 barn. I 2025 var det veldig godt oppmøte. Åpen barnehage holder åpent en dag i uka. I 2025 ble Risvollan- og Salem åpen barnehage fusjonert, og heter nå: Preg åpne barnehager AS  
Tema for 2025 var inkludering, og satsningsområdene vi jobbet ekstra med var reguleringsstøtte og voksnes engasjement i lek. I tillegg videreførte vi arbeidet med ASK og visuell støtte. I samarbeid med STYD arbeidet vi med å skape et inkluderende og språkstimulerende lekemiljø. Her fikk avdelingene seg et stort løft, etter to planleggingsdager der STYD var til stede.

Den kristne formidlingen kommer til uttrykk gjennom super-samlinger, «Preg-kor», bordvers, kristne barnesanger, kristne barnebøker, bibelfortellinger og mer. I forbindelse med ungGlobal hadde vi flere samlingsstunder der barna ble kjent med landet og menneskene som bor der. Vi smakte på matvarer og frukt som kjennetegner området, lyttet til lokal musikk og lærte mer om hva misjonsprosjektet innebærer.

Våre verdier: nestekjærlighet, likeverd og mestring, sammen med barnehagens formål og visjon, ligger til grunn for innholdet og hverdagen i barnehagen. Det er utarbeidet et hefte som beskriver hvilket kristent tema vi arbeider med hver måned. Hftet inneholder verdier, tips til samlingsstunder, sanger og aktiviteter. I tillegg benytter vi kortserien Kort og godt – Bibelfortellinger, som er tilpasset barnehagens ulike aldersgrupper. I desember var Kløverenga på julespill i Hoeggen kirke.

Barnehagen består av to enheter som eies av Betania. Betania har også bidratt med hjelp under dugnad i barnehagen. Vi har styrerepresentanter som er tilknyttet Betania og regionen, og har en fast kontaktperson i styret i Betania. Ungleder har hatt samlingsstund i barnehagen i forbindelse med ungGlobal-prosjektet.

Vi har jobbet hardt for å snu økonomien, og er takknemlige for det gode resultatet vi nå ser. Be for at barna, foresatte og ansatte holder seg trygge og friske. Takk!

*Vennlig hilsen, Petter Finserås på vegne av styret i Preg åpne barnehager Risvollan & Preg barnehager Risvollan*

# Årsmelding Preg Barnehager Åfjord AS

## **FAKTA..**

Preg Barnehage Åfjord ligger i Åfjord kommune på kysten av Trøndelag. Vi har avdelingene «Hjerterommet», «Armkroken» og avd. «Drømmehagen» for barn 0 – 5 år, avd. På slutten av året hadde 50 barn fått plass.

Vi har 14 faste medarbeidere, 4 ansatte i vikariater og noen tilkallingsvikarer. Vi har ansvar for et spennende og krevende omsorgs- og oppdragerarbeid for de ulike aldersgruppene, - ut fra tilliten eiere, kommunen og ikke minst foreldrene har vist oss.

Preg Barnehage Åfjord har vært igjennom mange utfordringer i løpet av det siste året. Den største utfordringen har vært personalsituasjonen som i perioder har vært prekær. Alle ansatte skal ha mye skryt for at de har stilt på ekstravakter og gjort sitt for at dagene skulle bli gode for både store og små.

Eierstyret for Heggli fra høsten 2024; Helge Nilsen, Brit Hoås og Elise M. Kandal og Ragnar Bliksås. Vi er takknemlige for både innsats og engasjement for barnehagen fra medlemmene i eierstyret.

## **FOKUS / FORMIDLING..**

Vi jobber fortsatt med å utvikle et godt psykososialt barnehagemiljø og aktivt jobbet for å forebygge mobbing i barnehagen. I dette arbeidet har vi lagt vekt på sosialt samspill og vennskap, - og det å ta godt vare på hverandre i et inkluderende fellesskap. Det har vært jobbet med verktøyene «Sammen mot mobbing», Ask (Alternativ supplerende kommunikasjon) og TRAS som verktøy. Ved å ha fokus på inkluderende praksis vil vi ivareta vår aktivitetsplikt i forhold til § 41-43 i barnehageloven som omhandler mobbing og krenkelser.

Høsten 2024 startet vi å jobbe med emosjonell støtte og hvordan vi gjennom voksenrollen skal jobbe mot å være sensitive voksne som skaper et positivt klima. Vi har fortsatt med dette arbeidet dette barnehageåret også, og tar med oss det vi har lært videre når vi nå har gått over til å jobbe med reguleringsstøtte og læringsstøtte. Hvordan kan vi som voksne hjelpe barn til å lære å regulere seg selv til å håndtere egne og andres vanskelige følelser.

Formidling av bibelfortellinger fra både GT og NT var viktig for at barna kunne få kjennskap til hvem Jesus er, og lære sanger, lese bøker og undre seg over det de fikk formidlet av kristne verdier. Personalet har hatt stor glede og nytte av å bruke pedagogiske idehefter fra Solkollen-konseptet, med god hjelp til å arbeide over tid med ulike bibelske emner. I tillegg har vi brukt hjelpemateriell fra NLM Ung som heter «Kort og godt» og «smått og godt».

Vi deltok i Barnas Misjonsprosjekt i oktober, som dette året hadde fokus på Peru.

Vi har hatt jevnlige korøvelser i barnehage-koret, med barn og voksne fra alle tre avdelinger, og det har skapt mye sangglede for alle.

### **FRIVLLIGHETEN..**

Det er stadig behov for hjelp til ulike oppgaver i barnehagen, og vi har gjennom året opplevd velvilje til å utføre arbeid på frivillig basis lokalt, både med snømåking i vintermånedene og ellers litt forskjellig etter hva det var behov for. Vi vil spesielt takke alle som har hjulpet oss med smått og stort i 2025.

### **FORBØNN..**

Vi er takknemlige til alle som har vært med i bønnetjenesten for oss som arbeider i barnehagen, og for alle barna og familiene deres. Det er et stort ansvar å skulle være så involverte i hvert enkelt barns liv, - så det har gitt styrke og utholdenhet å vite at noen bar dette arbeidet i bønn, - daglig. Vi vil gjerne oppfordre til videre forbønn og omsorg for både barn / foreldre / ansatte og drift også framover.

### **FRAMOVER..**

Vi ønsker fortsatt å kunne gi et godt og inkluderende barnehagetilbud til de små, - med tydelig kristen verdiforankring. Vi trives godt i nye og tjenlige lokaler, og håper at vi fortsatt vil oppleve at mange søker til vår barnehage. Vi håper at vi fortsatt får gode rammebetingelser for drift av barnehagen, både lokalt og med sentrale bestemmelser og føringer for private barnehager, sjøl om vi merker at det strammes til.

For Preg Barnehage Åfjord AS  
v/ Synnøve Stegali, daglig leder



# GJENBRUKEN

## Årsmelding Gjenbruken Orkanger

Gjenbruken Orkanger ligger sentralt på Orkanger med god parkering for kundene. Selve butikken er på ca. 200 m<sup>2</sup> + bakrom hvor klargjøring av varer foretas. Vi er ca 35 frivillige som stiller opp på forskjellige måter.

Styret i 2025:

Leder: Ingeborg Lunde Sandvik

Nestleder: Eli Synnøve Skei Kvakland

Sekretær: Ingrun Gåsvatn Nyborg

Styremedlemmer: Elin Skauge, Nils Karl Kulbrandstad, Roar Danielsen, Jostein Krutvik

I Gjenbruken driver vi ikke med forkynnelse, men hvorfor Gjenbruken drives og hva pengene går til ligger fremme, så den som vil kan lese om formålet og vi svarer på spørsmål.

Vi har kontakt med Søvassli Fjellsenter hvor vi har årsmøtene våre bl.a. og misjonsforeningene er det naturlig kontakt ettersom noen av våre frivillige er medlemmer der.

Vi setter stor pris på om dere ber om at flere kan føle ansvar for Gjenbruken og støtter opp om butikken som frivillige.

Ref

Guri Berge, butikkleder

## Årsmelding Gjenbruken Stjørdal

Mye er på stell når en skal skrive årsmelding for Gjenbruken Stjørdal og kjenner på en stor takknemlighet for alle medarbeiderne, til alle som gir oss varer og for alle kundene som handler hos oss. De handlet for 6.274.265 kr i 2025. Det gir et overskudd på 2.683.378. Det er tillatt å tenke at veldig veldig, mange er takknemlig for de pengene.

Styret dette året har bestått av Lasse Aunet, Bjørn Bjørnelv, Kjell Kolbrek (lederteam), Siri-Kaja Kolbrek(vara), Åse Olaisen(lederteam), Ellen Quarme, Paul Troseth, Lisbeth Åsli, Øystein Bliksås (styreleder). Vi har hatt 6 styremøter og behandlet 43 saker.

### **Hva kommer vi til å huske fra året 2025?**

Det var året da Innherred Renovasjon begynte å snu vrangsia til oss og forlangte betaling for klær som er for dårlige til å selges. Vi fikk samtidig vite at neste år må vi betale for alt avfall vi leverer. Den saken jobber vi fortsatt med.

Vi fikk nye t-skjorter, ny grønnfarge, nye plakater i butikken og utenpå butikken, med den nye logoen.

Var kjære personalleder Jorun Værnesbranden flyttet til Grimstad, et tap for oss, men vi ønsket henne lykke til. Samtidig kan vi si at personalsiden til dels har vært ganske anstrengt. Vi har stadig fokus på det området og ved slutten av året ble det bedre enn på lenge.

I juni hadde medarbeiderne tur til Brynhildsvika. Ei av oss som har hytte der inviterte til ettermiddagstreff med medbrakt kaffe. Godt vær og en veldig fin plass.

Denne sommeren hadde vi stengt butikk i juli. Tilbakemeldingene var mange på at fri i juli var godt og kanskje lurt for medarbeidernes del.

2025 var året med 10-års jubileum. 10. oktober feiret vi med kake til alle kundene i butikken og plakater. Julebordet ble kombinert med Jubileumsfest med taler, musikk, sketch, quiz og god mat.

13. oktober var det seminardag på Laberget. Nyttig å bli oppdatert på hva ledelsen jobber med og hva som er trendene i bransjen.

Etter noe nøling ble det vedtatt i regionstyret at de flytter regionkontoret for Norsk Luthersk Misjonssamband til våre lokaler. Vi mister noen kvadratmeter butikk, men tar det igjen av lageret. Det er å håpe at Joachim og de 5 andre kan arbeide godt sammen med oss når det blir flytting engang mot sommeren.

### **Takk**

Takk hører med i årsmeldinga. Det er bare ord på et papir, men mye mer enn det, vissheten om å gjøre noe meningsfylt for andre og også for oss selv, ikke i kroner, men i fellesskap og positiv aktivitet.

For styret  
Øystein Bliksås  
Styreleder

# Årsmelding Gjenbruken Trondheim

## OM BUTIKKEN

Gjenbruksbutikken i Trondheim ligger veldig sentralt til i Fjordgata 34.

Butikkarealet er på 320 m<sup>2</sup>, og åpningstidene er onsdag, torsdag og fredag fra kl. 1100 til 1600.

Lørdager fra kl. 1100 til 1500.

Vi har også Ubetjent butikk, de samme dagene fra kl. 0700 til 1100, og 1600 til 2000 onsdag, torsdag og fredag. Lørdager fra kl. 0700 til 1100 og 1500 til 2000.

Ubetjent butikk er veldig populært, spesielt for den yngre garde.

30 dyktige frivillige bidrar til at butikken kan være åpen 52 timer hver uke.

## STYRETS SAMMENSETNING I 2025

Arne Kløve	-	styreleder
Jorunn Hjørdis Bakeng	-	nestleder
Gunhild Eriksen	-	styremedlem
Grethe N. Fossan	-	styremedlem
Rannveig J. Hugdal	-	sekretær
Ildrid L. Kiplesund	-	varamedlem
Torbjørn Aukan	-	varamedlem

**Årsresultatet for 2025** ble totalt kr. 761.764,- Dette er kr. 72.230,- høyere enn året før.

## DEN KRISTNE FORMIDLINGEN

Hver dag før butikken åpner, samles alle frivillige til en kort andaktsstund og bønn.

Bladet Utsyn legges på bordet i møteplassen, og vi merker at flere av kundene viser interesse ved å lese bladet.

Vi har også en stor TV/Info-skjerm, som er plassert sentralt i butikken, der kundene kan få med seg siste nytt av misjonsstoff og nyheter ang. Gjenbruken.

## KONTAKT/SAMARBEID

Under VM-25 hadde vi samarbeid med ungdommer tilsluttet Betania og Nardo Misjonsforsamling. Flere ungdommer, også pensjonister, hjalp oss med bl.a. kaffeservering ute og inne i butikken disse 2 ukene.

Ellers har vi arrangert Strikke-kaffe første tirsdagen i hver måned, hvor flere fra andre menigheter i Trondheim har deltatt.

## **BØNNEEMNE**

Gjenbruken Trondheim ønsker forbønn for de frivillige som ikke bekjenner en kristen tro.

Be også for alle kundene som kommer innom.

Vi ønsker at de kan merke at Gjenbruksbutikken er en annerledes butikk med en egen atmosfære enn andre butikker i byen.

Oddrun Tulluan  
Butikkleder

## **Årsmelding Gjenbruken Verdal**

Butikken holder til i Gamlevegen 7 på Verdal.

Åpningstidene er onsdag 17-20, torsdag og fredag 11-15.

Vi er uten butikkleder. Styreleder er kontaktperson for butikken.

Sigbjørn Aune samler kasseoppgjør og oversender månedsrapporter til regnskapsfører hver måned. Jon Amundal har ansvaret for turnuslista.

Det er ved utgangen av 2025 37 medarbeidere som bidrar i de mange og ulike oppgavene i butikkdrifta.

### **Økonomi.**

Omsetning 2025:	kr 1 263 629	Reduksjon på kr 12 245 fra 2024
Resultat 2025:	kr 442 109	Reduksjon på kr 56 299 fra 2024

### **Butikkdrifta gjennom året.**

Det er teamlederne som leder dagene og vi får støtte fra gjenbrukskonsulent Kjersti H Stavran.

Vi hadde sommeråpent i juli og halve august med åpningstid kun torsdag.

I førjulstida gjorde vi det motsatte: Vi utvidet åpningstida med lørdagsåpen butikk to ganger. Dette ga et godt mersalg.

Også i år hadde vi «Grønn uke» sist i november. Vi satte fokus på giveren. Alle som leverte varer denne uka fikk et rabattkort med 20% på et kjøp denne uka. Dette er en positiv vri på handelsstanden «kjøpeuke». Vi har hatt salg på klær/tekstiler siste uke i februar, siste fredagen i mai, ei uke i august der det siste dagen var halv pris på alle varer. Siste uke før jul hadde vi halv pris på julevarer og også denne fredagen halv pris på alle varer. Vi bruker Facebook og instagram til å legge ut bilder og annen info.

### **De frivillige.**

Gjenbruken Verdal holdt årsmøte den 8. april. Møtet ble holdt på Misjonshuset og det var ca. 25 medarbeidere som møtte opp.

Det var også stor deltakelse fra Verdal på regionkonferansen som kjedeledelsen arrangerte på Laberget den 13. oktober.

Den 2. desember var det fest for medarbeiderne! Også dette arrangementet ble holdt på Misjonshuset, i regi av styret.

Stor takknemlighet til alle de frivillige som stiller opp slik at vi greier å ha en så flott butikk som vi også får mye skryt for! Vi greide også i år å holde sommeråpent. Det er godt oppmøte både i åpningstiden og på dugnader. Vi ønsker å være en positiv møteplass for kundene, men absolutt et positivt fellesskap for medarbeiderne også.

Teamlederne bruker Messengergruppe til å dele ukentlig informasjon, og til kommunikasjon ved behov. Fra i høst er det månedlige teamledermøter. Medarbeidersida på Facebook er god for å dele intern informasjon med alle frivillige. Vi bruker også en del SMS og noen ganger E-post.

### **Styret.**

Etter årsmøtet i april har styret bestått av:

Berit Slåttnes Aune, leder (2024-2025)

Jon Amundal teamledergruppen

Andreas Valsø (2024-2025)

Edit Jakobsen (2025-2026)

Gunnar Gustad (2025-2026), nestleder

Kari Solberg, vara (2025)

Det ble avholdt fem styremøter i 2025.

Norsk Luthersk Misjonssamband har et stort arbeid med mange prosjekter og utsendinger i Afrika, Sør-Amerika og Asia, i tillegg til arbeid i Norge. Pengene som vi får være med å samle inn gjennom butikken utgjør livsviktige forskjeller for barn, unge og voksne. Spesielt prosjekter innen skole, helse og vann.

Josva 1, 9 Jeg har jo sagt deg: Vær modig og sterk! La deg ikke skremme, og mist ikke motet! For Herren din Gud er med deg overalt hvor du går.

For styret  
Berit Slåttnes Aune  
Styreleder

## LEIRSTED

### Årsmelding Laberget Leirsted

#### **Medlemmer:**

Ved inngangen av 2026 hadde foreningen 67 medlemmer Flere av disse bidrar med fast givertjeneste, noe som er en viktig økonomisk plattform for leirstedet.

#### **Styret i foreningen har bestått av:**

Bent Hyldmo -Leder Morten Korsvik -Nestleder Trond Aarsland -Sekretær Edit Jakobsen -Styremedlem Ine Gustavsens -Styremedlem Arnhild Bilstad Opdal -1.Vara Lars Gunnar Almli -2.Vara Det er blitt gjennomført 6 styremøter og behandlet 61 saker Daglig leder John Arne Marentius Jenssen og husmor Heidi Almli er deltatt på alle styremøter.

#### **Bemanning:**

Daglig leder John Arne Marentius Jenssen 100% stilling, Husmor og Internatleder Heidi Almli 100% stilling, Kokk og Internatpersonal Judith Solem 80% stilling. I tillegg har leirstedet engasjert Karen Gustavsens tredje hver helg og andre ungdommer i deltids og time baserte oppdrag i skoleferier og helger ved behov. Linn Marte Jenssen har i perioder bidratt med renhold. Tilgangen på arbeidskraft har vært god dette året.

#### **Dugnadsengasjement:**

Medlemmene i foreningen og nettverket av Laberget-venner er fortsatt preget av at gruppen stadig, blir eldre og mindre tilgjengelig for frivillig engasjement og dugnadshjelp. Vi har hatt noe hjelp til tynning av skog og noe hjelp på våre egne arrangementer. Samtidig må det nevnes at organisasjons gruppen til Vi over 60-leirene gjør et fantastisk dugnadsengasjement. På barne og ungdoms leirene har det vært utfordrende å skaffe nok ledere.

**RETO-dugnad** Vi fikk en morsom henvendelse fra det kristne rehabiliteringssenteret RETO fra Tomter. De tilbød GRATIS dugnadsengasjement med 8 arbeidskaren en uke, mot at de fikk låne Laberget til sin egen ungdomsleir påfølgende uke. Dette tilbudet takket vi ja til og det til en gjensidig velsignelse. Reto-gjengen har gjort tilsvarende avtaler med flere av NLM sine leirsteder. Anbefales!

### **Stor aktivitet:**

2025 ble første hele år med innkjøring av nytt kjøkken, spisesal og nybygd garasjebygg. Både personalet og besøkende er storfornøyd med alt det nye! Det har vært stor aktivitet på Laberget hele året igjennom. Leirene har i stor grad vært fulltegnet. Vi har hatt 7 større arrangementer og konserter i egen regi. I dette perspektivet må Israelkonferansen anses som et høydepunkt. NLM-Midt og alle frimenighetene i Levanger sto sammen med Laberget i en veldig viktig konferanse med den Internasjonale Kristne ambassaden Jerusalem.

### **Alternativ opplæringsarena:**

Ellers må det nevnes at vi ved skolestart etter sommeren, fikk en henvendelse fra Åsen Barne og Ungdomsskole, med forespørsel om å lage en alternativ opplæringsarena på Laberget, for en konkret elev. Denne utfordringen tok vi og kan nå se tilbake på et velsignet halvår der eleven har vært på Laberget i skoletiden, to dager hver uke. Kontrakten med skolen går videre fram til sommeren.

### **Fra Kalenderen 2025:**

31 Leirer 15 Selskap 188 Pilegrimsovernattinger 13 Minnesamvær 6 Arrangement i egen Regi: Israelkonferanse Sommer Camp 1. Mai Konsert Jule-Tapaskonsert Adventsfest og Jim Reves konsert med Edgar Paulsen. St. Hansaften med Hans Inge Fagervik

### **Utfordringer:**

Rett etter at byggeprosessen var ferdig og arbeidskapitalen var oppbrukt, møtte vi raskt noen utfordringer. For det første oppsto det en del etterarbeid med kostnader, som følge av byggeprosessen. I tillegg fikk vi kommunale krav i forhold til avløp og

henvendelser vedr. søknadsplikt på utvikling av uteområdene. Og som ikke dette var nok så ble den såkalte «dyrtiden» også merkbar på Laberget. Spesielt mai ble en utfordrende mnd. Det ble mindre konfirmasjonsselskaper enn budsjettert og de selskapene som ble arrangert hadde færre gjester. Markedet var tydelig preget av dårligere privatøkonomi. Løpende utgifter på Laberget var i tillegg på stigende front. Denne situasjonen førte til underskudd i mai og dette ble noe vi dro med oss ut året. Med begrenset arbeidskapital og økonomisk buffer, ble det behov for å øke byggelånet fra NLM med 200 000,- etter ekstraordinært årsmøtets velsignelse.

### **Et nytt og spennende år med utfordringer:**

Med disse utfordringene går vi inn i et nytt år med forventning om fremgang og god utvikling. Samtidig vil vi takke alle Labergets venner som både ber og støtter driften på alle måter. Kalenderen for 2026 ser veldig bra ut men de økonomiske svingninger vil trolig påvirke driften også dette året. Hvis man ser bort fra kommende kostnader i forhold til oppgraderinger i avløpsanlegget er det ingen store utfordringer i bygningsmassen. Med stram styring, støtte fra Labergets venner og Guds velsignelse har vi stor tro på at vi skal komme godt gjennom dette året.

### **VI BER:**

Takk kjære JESUS for alle velsignelser og takk for at vi får arbeide i tjeneste for deg på Laberget Leirsted. Vi ber at alt som såes ut på dette sted skal bære frukt og bli til velsignelse. I.h.t Joh. 15,16

På vegne av styret i foreningen Laberget Leirsted – Skogn 20.januar 2026

*John Arne Marentius Jenssen*

Daglig leder

# Årsmelding Søvassli Fjellsenter

## Styret

Styret ved Søvassli Fjellsenter har hatt følgende sammensetning:

**Leder:** John Halvard Lidal

**Nestleder:** Mariann Espeland

**Styremedlemmer:** Tove Ljøkjel, Egil Wormdal, Arnstein Sugustad

**Varamedlemmer:** Torbjørn Gjerde (1. vara) og Trond Hugdal (2. vara)

Styret har hatt åtte møter og behandlet 28 saker.

## Ansatte

- Daglig leder og leirskolelærer, 100%: Åshild Hugdal
- Renholdsansvarlig, 70%: Britt Bjerknes
- Driftsleder/instruktør i leirskolen, 50%: Håkon Hugdal
- Kokk, 80%: Jorunn Helgesdatter Konstad (avsluttet sitt arbeidsforhold 31.12.25)
- I tillegg er Karen Munthe-Hasselø ansatt som leirskolelærer, 50% i Orkland kommune med Søvassli som sitt arbeidssted.

## Arrangement og aktiviteter

Søvassli Fjellsenter hadde i 2025 totalt **3852 gjestedøgn**, en oppgang på 722 fra 2024. Det ble gjennomført **50 ulike arrangement**, blant annet NLM-leirer (11), forsamlingsweekender, leirskole (9 uker), konfirmantleirer, ferieuke for NFNNF, bryllup, konfirmasjonsfester, bursdager og dåp.

Skoleledere fra Skaun kommune og Orkland kommune har besøkt oss, og vi har inngått leirskoleavtale med skolene i Skaun, samt to skoler fra Orkland. Det er gode nyheter for økonomien framover.

KVT, Øya VGS og Gå Ut-senteret hadde opphold med overnattinger, og Gjenbruken fra Orkdal holdt sitt årsmøte på Søvassli. De faste arrangementene som 1. mai-stevnet, St. Hans-feiringen, Førjulskvelden og Jenter det er vår» er populære, og møtesalen oppleves da i minste laget.

Det ble også arrangert tre nye leirer dette året: **Juleverksted for 5.–7. trinn, Ung-leir og kvinneleiren «Prepare Him Room»**. Sistnevnte var fullbooket, med kvinner i alle aldre og fra hele regionen. Vi har også hatt en god del utleie på Airbnb.

## Økonomi og drift i 2025

Årsresultatet for 2025 viste et **underskudd på NOK 140 204**. Samtidig økte omsetningen med **NOK 583 278**, noe som er svært gledelig.

Det ble lagt **kunstgressbane** dette året. Gresset var gratis, men grunnarbeidet kostet en del. Matsalen ble renoveret, delvis finansiert gjennom gaver. Vi har også fått ny hjemmeside, som vi anbefaler alle å besøke.

## Planer for fremtiden

Det er nedsatt en byggekomité som arbeider med planene for rehabilitering av hovedbygget. Arkitekt Ragnhild Godø Slørdal er engasjert. Redskapshallen skal delvis omdisponeres, slik at vi kan få en aktivitetshall. Kjøkkenet trenger også noe fornyet utstyr.

Det er stadig nye prosjekter på gang på Søvassli. Økonomien begrenser hvor raskt vi kan gjennomføre dem, men økt aktivitet og flere leirskoleuker gir god grunn til optimisme.

## Takk

Hjertelig takk til alle som har bidratt med gaver og forbønn, gjennom dugnad og på mange andre måter. Fellesskapet rundt stedet betyr mye for arbeidet videre.

«Se jeg gjør noe nytt. Det spirer allerede fram. Merker dere det ikke?»

*(Jesaja 43:16)*

For styret ved Søvassli Fjellsenter

## Åshild Hugdal

Daglig leder

---

John Halvard Lidal

Mariann Snekvik  
Espeland

Tove Ljøkjell

---

Egil Wormdal

Arnstein Sugustad

# SKOLER

## Årsmelding KVT

Ved skolestart i august var alle skoleplasser fylt. Det medførte mange søkere vi ikke kunne tilby skoleplass til. Vi er takknemlige for at det er så mange ungdommer som ønsker å legge et godt grunnlag for framtid og samfunnsengasjement hos oss. Det er et privilegium å få samarbeide med ungdommer i tre viktige år av livet.

Totalt er det vel 90 medarbeidere som har sitt daglige virke på KVT. En spesiell takk til alle som hver dag er med på å sørge for kvalitet i alle ledd, møter elevene med respekt og varme, og formidler kristen tro, verdier og menneskesyn gjennom både ord og handling. Personalet sang nylig salmen *Se, mørket vinner aldri over lyset* av Sindre Skeie. Salmen oppsummer livet og beskriver på en fin måte hvordan KVT kan være et lys.

Av flere grunner er det viktig å fylle skolen med elever. Vi bruker en del ressurser på å gjøre skolen kjent. Det handler om å være synlige i sosiale medier, besøke ungdomsskoler, følge opp henvendelser og møte aktuelle søkere. KVT har dette året vært godt besøkt gjennom hospitering og ulike markedsføringsarrangementer, som «KVT-kveld» og «Åpen skole».

De viktigste ambassadørene for skolen er elevene som går her og deres foresatte. Derfor jobbes det daglig med å sikre et godt skolemiljø og høy kvalitet på undervisningen, slik at våre elever anbefaler oss videre. Elevundersøkelsen for 2025 viser at elevene trives godt på KVT. Samtidig har våre elever også noe av de samme utfordringene som det ungdommer på landsbasis også melder fra om. Dette motiverer oss til å fortsette det viktige arbeidet at med at hver enkelt elev skal føle seg inkludert, oppleve mestring, og ta eierskap til sin egen læringsprosess.

Dere som har fulgt skolen over tid vet at skolen i flere år har hatt en krevende økonomisk situasjon. Dette snudde i 2024 og i 2025 ble resultatet svært godt. En del av overskuddet er av teknisk art og er knyttet til føring av en omlegging i KLP. God økonomi gir oss muligheten til å utvikle skolen videre. Selv om økonomien er noe bedre, skal vi fortsatt være nøktern med å øke kostnadsbildet i driften.

KVT er og skal være en annerledes skole. Det er vi stolte over! Takk for at du er med på å framsnakke KVT og å be for elever og ansatte.

*Ole Jørgen Stevik*

*Rektor*

## Årsmelding Rødde folkehøgskole

2025 har vært et år med positive tendenser for Rødde folkehøgskole. Etter flere års nedgang i elevtallet, fikk vi endelig en liten bedring høsten 2025 sammenlignet med høsten året før. Mye tyder på at økt markedsføringsinnsats de par siste årene har begynt å gi effekt. Når det gjelder skolens økonomi så ble årsresultatet også i 2025 bedre enn antatt. Skolen får gode tilbakemeldinger fra elever, ansatte gjør en stor innsats, det kristne budskapet formidles i ord og handling og vi opplever at Røddevenner og misjonsfolk støtter godt opp om skolen.

### **Det kristne arbeidet**

Fundamentet for arbeidet på Rødde er kristen tro og kristne verdier. Hver ukedag er det ord for dagen for alle elevene og personalet. Her formidles det bibelord, livsvisdom, kristne vitnesbyrd og informasjon fra Misjonssambandets arbeid. Ord for dagen opplever vi som en viktig og god morgensamling der vi har tro for at avgjørende sannheter om Gud og livet blir sådd og vil modnes fram hos den enkelte.

Et av elevens fellesfag, Perspektiv, omhandler blant annet eksistensielle spørsmål, kristen tro og etikk. Her utfordres elevene til refleksjon som vi tror kan oppleves relevant for alle elevene. Vi peker på svar og veiledning ut fra kristen tro, verdier og livsanskuelse. På Rødde har vi hver uke torsdagskafé. Innholdet her er sang, andakt og bønn/forbønn. Ofte har mer enn halvparten av elevkullet vært til stede på disse samlingene. I tillegg har vi ei samtale-/bibelgruppe for elever med bra oppslutning. For personalet er det ukentlige bønnesamlinger.

## **Elevtall og fagtilbud**

45 elever fullførte skoleåret 2024/2025. Høsten 2024 startet det 41 stk, mens i august i 2025 fikk vi 44 elever. Dette gir håp om at det er mulig å få økt elevtallet ved Rødde. Skoleåret 2025/2026 gjennomfører skolen følgende fire linjetilbud: Adventure Tanzania, Beats Production, Buldring Fontainebleau og Freeride Japan.

## **Økonomi**

Selv med lave elevtall de siste årene og dermed redusert tilskudd fra staten, fikk skolen i 2025 likevel et overskudd på kr 120 799. Dette skyldes innsparing på personalkostnader og en solid økning på sommerdrift/utleie. Utleie til det svenske skilandslaget under Ski-VM betydde mye for å unngå et stort underskudd for skolen i 2025.

## **Personalet**

På grunn av nedgang i elevtallet de siste årene måtte skolen våren 2025 nedbemanne. Resultatet av det ble at to lærere måtte slutte. For inneværende skoleår har skolen opprettet en ny stilling; miljøarbeider, for å styrke både det kristne arbeidet, PR-arbeidet samt å dekke opp mye av behovet for tilsynslærervakter.

## **Møte med misjonsfolk og Røddevenner**

Vi opplever at misjonsfolket støtter veldig godt opp med medmenneskelige omtanke, forbønn og pengegaver til skolen. Skolen er svært takknemlig for dette og det har stor betydning for skolens økonomiske, personalmessige og åndelige bærekraft.

Rødde, 2. mars 2026

Styret for Rødde Folkehøgskole

Bertil Halsen  
- leder -

Ann Karin Høyland  
- nestleder -

Øyvind Ugedal  
- styremedlem -

Randi Johanne S. Bakken  
- styremedlem -

Ståle Sugustad  
- styremedlem -

Edgar Gamst Kristoffersen  
- 1. varamedlem -

Ola Skåland Græsli  
- ansattes representant -

Vanja Brandås  
- elevenes representant -

Kåre Rein  
- rektor -

# Årsmelding Val skoler



Vi ser tilbake på 2025 som nok et godt år for skolen.

Grunnskolen startet opp med 10 elever i 2019. Dette skoleåret er det 68 elever på skolen fra første til niende trinn, opp fra 54 elever sist skoleår. Vi regner med nærmere 80 elever til høsten 2026 og det blir også det første året med elever på alle 10 trinn. Prognosene for elevtilgangen fremover tyder på at godkjenningen på 100 elever vil komme godt med. De fleste elevene kommer nå fra familier som ikke har direkte tilknytning til Val skoler. Det er en spennende utvikling som gir store muligheter.

Den videregående skolen tilbyr utdanningsprogram for naturbruk, med programområde for akvakultur, heste- og dyrefag, landbruk- og gartneri og naturbruk med energi- og miljøfag. Elevene kan også få studiekompetanse ved skolen. Mot slutten av skoleåret er det ca. 150 elever på videregående. Det har i senere år vært størst søkning til akvakultur. De fleste elevene på videregående bor i internatet, det vil nå si rundt 130 internatboere. De øvrige elevene bor stort sett hjemme. Omfattende internasjonalisering er stadig en ting som utmerker skolen. Dette siste året har vi hatt elever i Sverige, Spania, Frankrike, Nederland, Irland, Kenya, Sør-Korea og Tyskland. Vi har også en del internasjonale på opphold på Val, blant annet tre kenyanere som var her siste halvår.

Ved årsskiftet var det en flott flokk med vel 90 fast ansatte ved skolen, som utfører omtrent 80 årsverk. I tillegg er det tre ansatte i Val FoU AS, som er en integrert del av skolen. Lilleval barnehage med sine ansatte er også en naturlig del av miljøet på skolen. Vi opplever stadig at det er svært krevende å få rekruttert alle de ansatte som vi har behov for.

Kjell Erik Wennberg er styreleder for skolen. Han tok over etter Helge Hamre i juni 2025. Styret for skolen er ellers fortsatt svært stabilt over år, selv med flere medlemmer som har lang reisevei til møtene. Ved utgangen av 2025 bestod styret i tillegg av Helge Hamre, Sissel Gustad, Sissel Marie Bjerga, Laila Ugedal Vang og Bent Ove Hyldmo. Leif Arne Jakobsen var første vara, mens Carl Peter Vikdal, Jon Arne Habostad og Thomas Straumstein representerte de ansatte og Hannah Ellingsen var elevrepresentant. Vi takker for innsatsen!

På eiendomssiden nevner vi dette året spesielt at et nytt internat med 16 rom er tatt i bruk. Akvahallen i Hestvika er så godt som ferdigstilt. Vi startet opp med tre byggeprosjekter som blir ferdigstilt i 2026. Den gamle gymsalen har fått total oppussing for å bli nytt lokale for Energi- og miljøfordypningen og to eneboliger i kjede er reist i Skogmyrvegen. Det klart største prosjektet er at nytt smågrishus er reist, etter en lengre prosess om hvor vidt skolen fortsatt skulle ha svineproduksjon. Den økonomiske situasjonen har blitt noe trangere etter endringer på akvasiden, men vi har stadig mulighet til å ta vare på og utvikle skoleanlegget.

Vi ønsker at skolens kristne profil skal gjennomsyre det som vi holder på med. Aller mest at elevene må bli vunnet og bevart for Himmelen. Vi kan dessverre ikke melde om de store vekkelser, men vi opplever at elever og ansatte har fått med Gud å gjøre også dette året gjennom arbeidet og det de møter her. Ellers vil vi igjen understreke betydningen av kristendomsundervisningen og ord for dagen, siden de fleste elevene ikke deltar i det frivillige kristne arbeidet på ettermiddagstid. Vi er takknemlige for forbønn for alt arbeidet på skolen og ikke minst for det kristne arbeidet. At Guds Ånd må få jobbe blant oss ansatte og elevene.

Vi takker for omsorg og forbønn. Be gjerne om vekkelser og velsignelse over skolen og at vi må få de ansatte vi trenger og de elevene som vi kan få hjelpe.

Kjartan Åsebø, daglig leder Val skoler