



Misjonssambandet

Årsmøte Misjonssambandet Midt-Norge

SAKSPAPIR

24. mai 2025

Rødde Folkehøgskole

Innholdsfortegnelse

PROGRAM	3
SAKSLISTE ÅRSMØTE.....	3
SAK 4: ÅRSMELDING 2024 FRA REGIONSTYRET.....	4
SAK 5: ÅRSMELDING 2024 FRA BUR.....	18
SAK 6: VALG.....	27
REGIONSTYRET	27
BARNE- OG UNGDOMSRÅDET (BUR).....	27
VALGKOMITÉ	27
REGIONALT TILSYNSRÅD	27
PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL REGIONSTYRET	28
PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL VALGKOMITEEN	30
PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL REGIONALT TILSYNSRÅD	31
SAK 7: INNKOMNE FORSLAG TIL ENDRING AV REGIONENS LOV	32
SAK 8: AVDELINGSREGNSKAP MIDT-NORGE 2024.....	39
SAK 9: ORIENTERINGER – ÅRSMELDINGER FRA INSTITUSJONENE.....	40
ÅRSMELDING PREG BARNEHAGER LILLEVAL AS	40
ÅRSMELDING PREG BARNEHAGER RISVOLLAN AS	41
ÅRSMELDING PREG BARNEHAGER ÅFJORD AS	43
ÅRSMELDING GJENBRUKEN ORKANGER	44
ÅRSMELDING GJENBRUKEN STJØRDAL	45
ÅRSMELDING GJENBRUKEN TRONDHEIM	47
ÅRSMELDING GJENBRUKEN VERDAL.....	48
ÅRSMELDING LABERGET LEIRSTED	49
ÅRSMELDING SØVASSLI FJELLSENTER.....	52
ÅRSMELDING KVT	53
ÅRSMELDING RØDDE FOLKEHØGSKOLE	54
ÅRSMELDING VAL SKOLER	57
SAK 11: HANDLINGSPLAN 2025-2028	59

Program

Fredag 23. mai

- Kl 2000-2025: Kveldsmat
- Kl 2100-2130: Ord for kvelden

Lørdag 24. mai

- Kl 0930: Registrering og velkomstkaffe
- Kl 0945: Bønnemøte
- Kl 1030-1200: Åpningsmøte og møter for unge
 - Barnemøter 4-7 år og 8-12 år, Ungdomssamling 13 år +
 - Voksenmøte: Tale av Eivind Jåtun og sang av studentkoret Laudate
- Kl 1200-1400: Forhandlinger. Aktiviteter for Barn/Ungdom
- Kl 1400-1500: Middag
- Kl 1515-1700: Forhandlinger. Aktiviteter for Barn/Ungdom
- Kl 1715-1830: Møte for hele familien, andakt av Kristine Oklevik
- Kl 1845-1945: Kveldsmat
- Kl 2000: Prosjektkor framfører kantaten "Skapelsen"
 - Skrevet av Egil Sjaastad og Ranveig Svela
- Kl 2100: Kaffe

Saksliste årsmøte

1. Godkjenning av innkalling og sakliste
2. Valg av ordstyrere og referenter
3. Fullmakt til å underskrive protokollen
4. Godkjenning av regionstyrets årsmelding
5. Godkjenning av årsmelding fra barne- og ungdomsrådet
6. Valg av regionstyre, barne- og ungdomsråd, valgkomite og tilsynsråd
7. Innkomne forslag til endring av regionens lov
8. Orientering om regionens regnskap
9. Orienteringer
10. Samtale om og drøfting av arbeidet i 2024
11. Drøfte og vedta Handlingsplan 2025 - 2028
12. Hilsen fra Hovedstyret i Norsk Luthersk Misjonssamband
13. Tid og sted for regionårsmøtet 2026

Sak 4: Årsmelding 2024 fra regionstyret

Norsk Luthersk Misjonssamband Region Midt-Norge

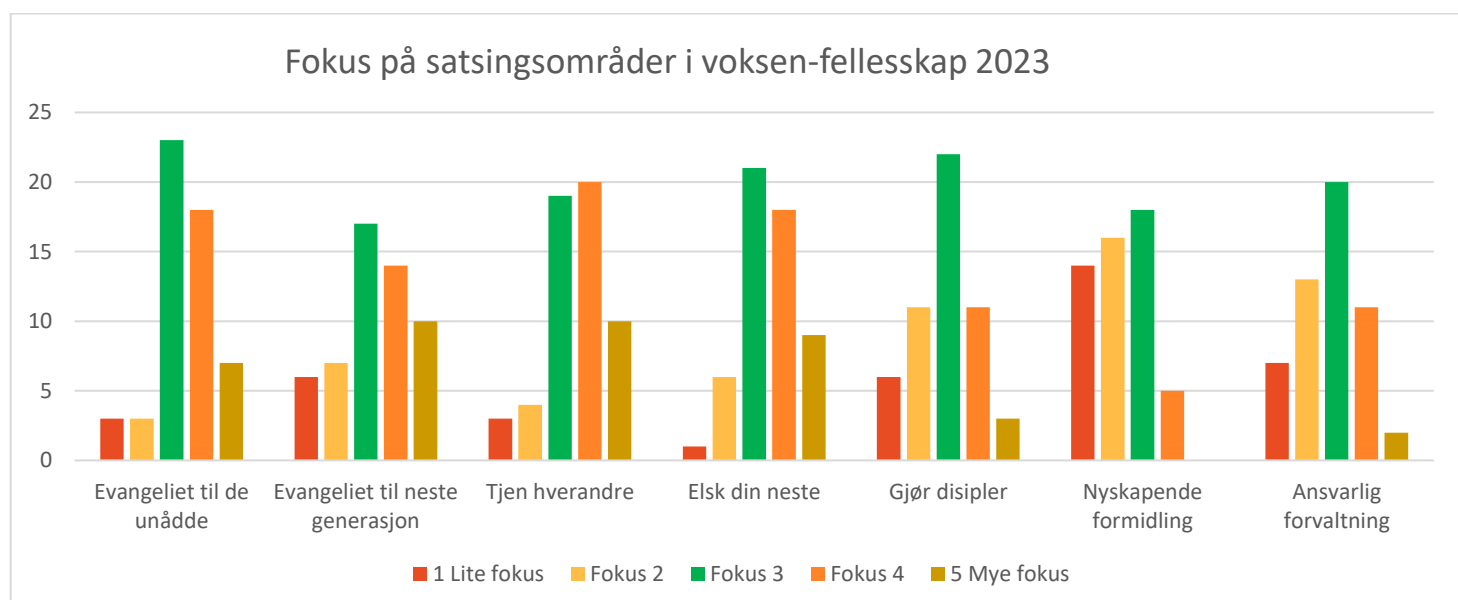
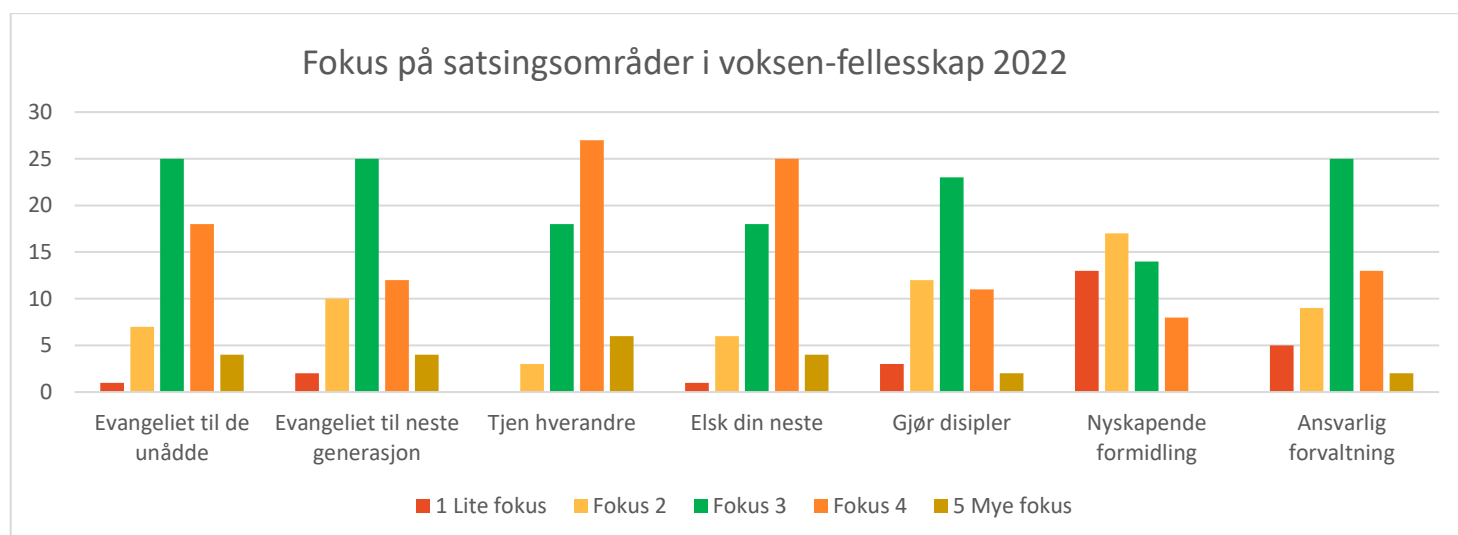
Innledning

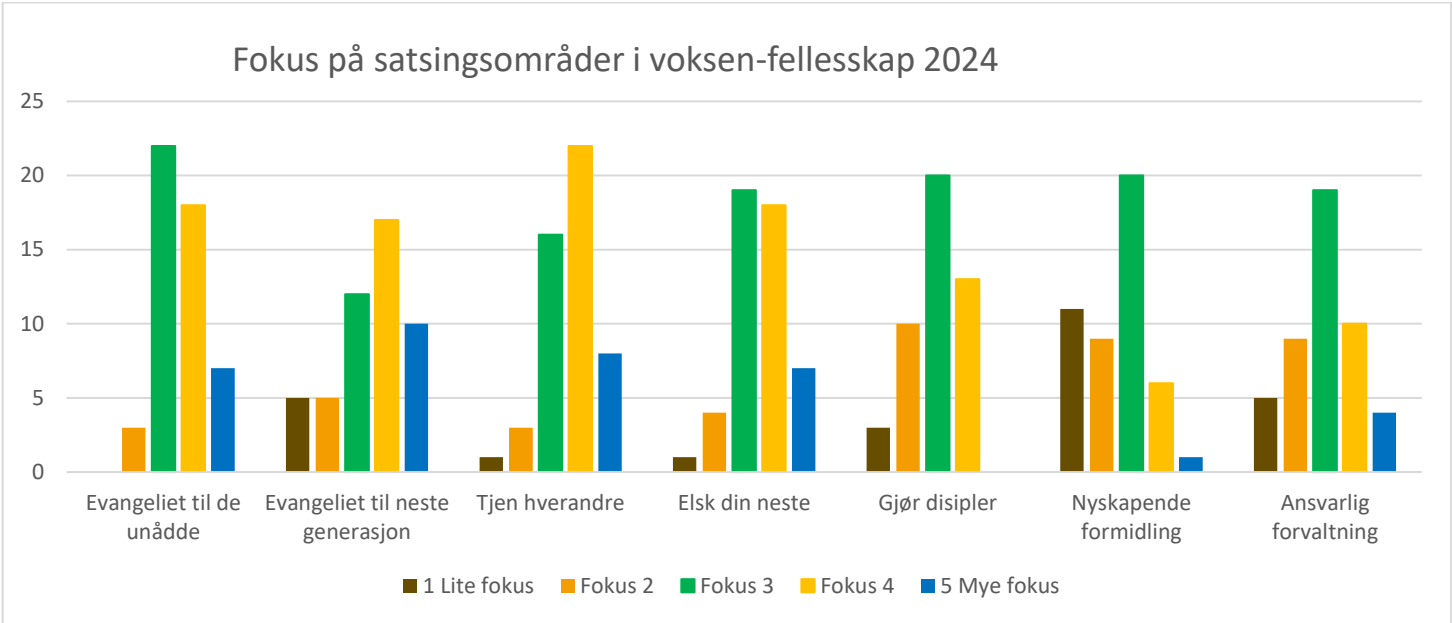
Under visjonen «Verden for Kristus» ønsker Norsk Luthersk Misjonssamband å nå alle med budskapet om Jesus Kristus. Det er et omfattende oppdrag som vi står sammen om. Som kristne er vi både Guds barn og hans tjenere. Regionstyret i Midt-Norge kjenner på glede over alle frivillige og ansatte som tilhører Kristus og gjør en innsats for å bringe bibelens gode nyheter til flere.

Årsmeldingen har tatt utgangspunkt i regionens handlingsplan og rapporterer på de ulike målene i de sju satsingsområdene. I årsmeldingen ser vi bakover på året som har gått og framover mot resten av handlingsplan-perioden (2023-2025).

Status for hvert av de sju satsingsområdene i handlingsplanen pr 31.12.24

Voksen-fellesskap har rapportert på status for fokus på satsingsområder.





Status for regionens mål under hver av de 7 fokusområdene

Måloppnåelsen for hvert mål er vurdert til tre forskjellige farger:

- Grønt: Målet er nådd, og det jobbes kontinuerlig videre med dette
- Gult: Det er kommet et stykke på vei for at måles skal nås
- Rødt: Det er kommet svært kort på vei for at målet skal nås

På status for de 7 fokusområdene har misjonsfellesskapene rapportert på en skala fra 1-5 der 1 er lite fokus og 5 mye fokus.

1. Evangeliet til de minst nådde

Misjonsfellesskapenes fokus på «Evangeliet til de minst nådde» har i gjennomsnitt økt hvert år fra 3,31 i 2022 til 3,36 i 2023 og til 3,58 i 2024

Dette gjenspeiler seg i følgende måloppnåelse for våre mål i handlingsplanen under dette satsningsområdet.

a. Status for det enkelte mål

Mål	Status 31.12.24
Misjon og evangelisering er en tydelig og integrert del i alt vårt arbeid	Dette er en tydelig og integrert del av vårt arbeid, men gitt fargen gult fordi noen fellesskap rapporterer lite fokus på dette området.
Det er i snitt minst tre utsendings-enheter fra region Midt-Norge i tjeneste	Vi har 31.12.24 fire utsendingsenheter med tilknytning til Midt-Norge.
Det etableres en ny forsamling innen 2025	Dette målet har ikke hatt fokus i 2023 og 2024

Mål	Status 31.12.24
Det etableres et lokalt fellesskap i et urbant område på Helgeland	Vi har hatt noen besøk til fellesskap i Helgeland, men ikke nysatsing mot urbane områder. Ungleder har kartlagt nåværende kristent arbeid på Helgeland og opprettet kontakt med mulige samarbeidspartnere der.

b. Informasjon om status for noen av målene

Mål: Det er minst tre utsendingsenheter fra region Midt-Norge i tjeneste.

Pr 31.12.24 er det 7 voksne utsendinger i tillegg til 8 barn med tilknytning til vår region. Se tabell under.

Navn	Land	Utreiseår	Heimreiseår
Sigfred Kiplesund (periodeopphold)	Elfenbenskysten	2019	August 24
Rita og Kjetil Jonasmo med 3 barn	Mongolia	2021	Sommer 24
Peder Vigdal	Mongolia	2023	
Björg Marit og Jostein Namsvatn med 4 barn	Mongolia	2024	
Solveig og Øyvind Barlaup med 1 barn	Japan	2022	
En familie med fire barn	Kristent fagpersonell	2021	Sommer 24
En familie med tre barn	Kristent fagpersonell	2021	
En ettåring	Kristent fagpersonell	2023	Sommer 24

Selv om målet «Det etableres et lokalt fellesskap i et urbant område på Helgeland» ikke er nådd, har vi hatt en del aktivitet tilknyttet Helgeland i 2024:

- En aktivitetsdag og to møter i indre del – Varntresk, Hattfjelldal og Trofors
- Det er opprettet et nytt barnelag i Bindalseidet
- Det har vært jevnlig møter i Bindalseidet, ca 1 gang i måneden
- Ungleder har vært på kartleggingstur i ytre Helgeland og opprettet kontakt med andre organisasjoner som det kan være aktuelt å samarbeid med om arbeid i Helgeland.

c. Tiltak for å nå målene (Se handlingsplanens tiltak for 2025)

For å nå målet «Misjon og evangelisering er en tydelig og integrert del i alt vårt arbeid» har vi tiltaket “Ta del i og skape engasjement for nasjonale misjonskampanjer”. For 2025 ønsker regionstyret mer fokus og større regionalt og lokalt engasjement rundt disse kampanjene.

Helgeland er en del av vårt arbeid, derfor ønsker regionstyret at regionens administrasjon fortsatt prioriterer tiltak i Helgeland.

2. BU – Evangeliet til neste generasjon

Misjonsfellesskapenes fokus på «Evangeliet til neste generasjon» har i gjennomsnitt økt hvert år fra 3,11 i 2022 til 3,28 i 2023 og til 3,45 i 2024.

Dette gjenspeiler seg i følgende måloppnåelse for våre mål i handlingsplanen under dette satsningsområdet.

a. Status for det enkelte mål

Mål	Status 31.12.24
Hver <u>forsamling</u> har og gjennomfører en trosopplæringsplan	En forsamling holder på å utvikle en trosopplæringsplan som også kan være et utgangspunkt i andre forsamlinger. De fleste forsamlinger har forskjellige aktiviteter/samlinger for flere aldersgrupper.
Etablere 4 nye barnelag og redusere nedleggelsen av barnelag til maks 4 i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger	2023: 1 barnekor opprettet, i tilknytning til ei forsamling, 2 barnelag er nedlagt 2024: 1 barnelag opprettet, 3 barnelag nedlagt
Arbeid rettet mot tenåringer er et prioritert satsingsområde. Det er et arbeid for ungdommer 13-20 år i <u>alle forsamlingene</u> våre	Tre av våre forsamlinger har et arbeid for denne målgruppen
Etablere 5 nye tenåringslag og redusere nedleggelsen av tenåringslag til maks 1 i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger	2023: Ingen nye tenåringslag er opprettet. 1 tenåringslag er nedlagt. 2024: Et tenåringslag er opprettet, ingen nedlagt.
Totalt antall deltakere på BU-leirer pr år er 650, hvorav 150 på ungdomsleirer. Minimum 95% av leirene gjennomføres	2023: 681 deltaker totalt, herav 458 på barneleirer og 117 på ungdomsleirer 2024: 617 deltaker totalt, herav 488 på barneleirer og 85 på ungdomsleirer 2024: 25 av 26 leirer er gjennomført (96%)

For mer utfyllende rapportering av barne- og ungdomsarbeidet i regionen, viser vi til årsmeldingen fra BUR og årsmeldinger fra regionens skoler og barnehager.

3.Tjen hverandre (diakoni innad i felleskapet)

Misjonsfellesskapenes fokus på «Tjen hverandre» er i gjennomsnitt redusert fra 3,67 i 2022 til 3,54 i 2023 og økt til 3,66 i 2024.

Dette gjenspeiler seg i følgende måloppnåelse for våre mål i handlingsplanen under dette satsningsområdet.

a. Status for det enkelte mål

Mål	Status 31.12.24
Forkynnelse av Guds ord og bønn er sentralt i alt vårt arbeid	Forkynnelse og bønn er sentralt i alt vårt arbeid, men selv om det er grønt, er det noe vi kontinuerlig må ha fokus på.
Diakoni er grunnleggende i alt vårt arbeid	I en forsamling er det ansatt 20 % forsamlingsarbeider med diakonalt ansvar. Det skjer noe organisert diakoni i fellesskapene, og mange enkeltpersoner har diakonale tjenester både i og utenfor fellesskapene. Fem i regionen (3 ansatte og 2 frivillige) deltar på kurs i sjelesorg. Det ble avholdt sjelesorgssamling våren 2024 og arbeidet med regionalt sjelesorgsnettverk.
Det er et arbeid for innvandrere i tilknytning til alle våre forsamlinger og i flere av våre øvrige misjonsfellesskap*	Det er et arbeid for innvandrere i ei forsamling og et av våre øvrige misjons-fellesskap. Det ble i 2024 opprettet ei ressursgruppe for flerkulturelt arbeid, men den har vært lite aktiv i 2024.
Etablere 5 nye misjonsfellesskap for voksne og redusere nedleggelsen av fellesskap til maks 10 i perioden	2023: Ingen nye misjonsfellesskap er opprettet, 2 misjonsfellesskap er nedlagt. 2024: 1 ny bibelgruppe er opprettet, 4 fellesskap er nedlagt, 2 fellesskap har gått sammen til ett.
Alle misjonsfellesskap kjenner vårt internasjonale arbeid (misjonsarbeid)	Flere fellesskap og regionen har direkte kontakt med utsendinger. Det er i 24 ikke kommet i gang med kvartalsvise digitale møter med utsendinger
95% av misjonsfellesskapene leverer årsrapport og 60% av disse misjonsfellesskapene rapporterer stabil drift og 25% rapporterer positiv tendens	2024: 74 % av misjonsfellesskapene leverte årsrapport. 51 % av disse rapporterte stabil drift, 22 % positiv tendens og 3 % tydelig vekst

Mål	Status 31.12.24
Totalt antall registrerte medlemmer i regionens forsamlinger øker med 10 % fra 2022 til 2025	Totalt antall medlemmer pr 31.12.22: 368 Totalt antall medlemmer pr 31.12.23: 453 Totalt antall medlemmer pr 31.12.24: 408 Dette utgjør 10,9 % økning fra 2022 til 2024

b. Evaluering av måloppnåelse og kommentarer på status til noen av målene

Mål: Etablere 5 nye misjonsfellesskap for voksne og redusere nedleggelsen til maks 10 i perioden

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Voksen- /familieforeninger	67	69	71	76	78	81	91
Fellesforeninger	6	7	7	7	7	7	7
Misjonsforsamlinger	6	7	7	7	7	7	6
Studentforeninger/-lag	1 *	5	5	7	10	14	14
Tenåringslag	12	11	12	15	14	14	15
Barnelag	20	22	24	25	29	31	33
Kor	7	7	4	6	7	7	8
Sum misjonsfellesskap	119	128	130	143	152	161	174
NLM-kontakter	16	15	15	16	18	19	20
Totalt	135	143	145	159	170	180	194

* Bibelgrupper i Betania Ung har tidligere vært registrert som egne fellesskap i regionen. Det er 15-20 bibelgrupper i Betania Ung, men ettersom de endres raskt på grunn av at studentene kommer og flytter igjen, blir ikke bibelgruppene lenger registrert i regionen.

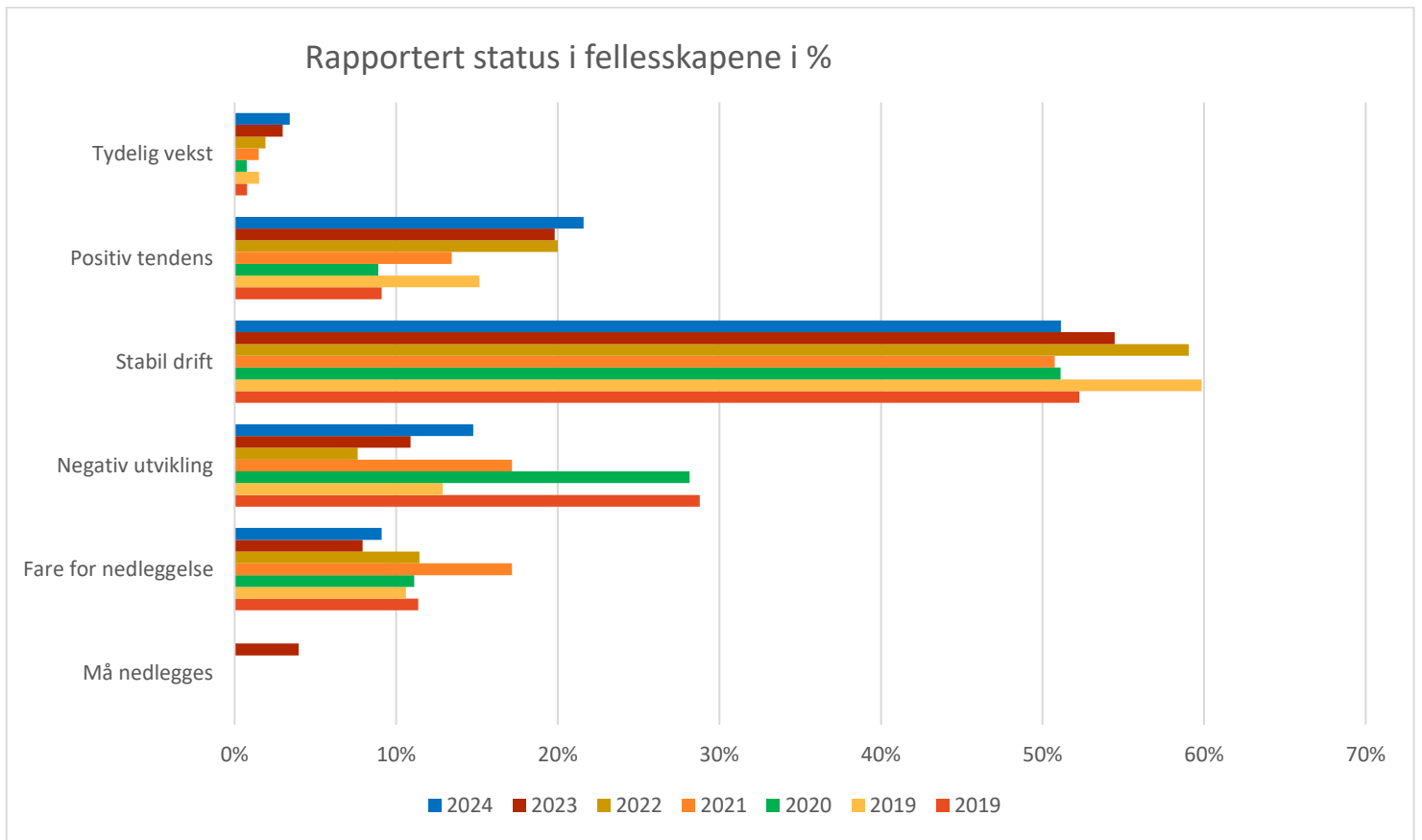
Fire voksen-misjonsfellesskap/fellesforeninger er nedlagt: Lesund misjonsforening (Søvassli), Arnøy kinaforening (Namdal), Jøa misjonsforening (Namdal) og Levanger og omegn fellesforening (Innherred).

To fellesskap er sammenslått til et nytt: Flå misjonsforsamling + Flå misjonsforening = Flå misjonsfellesskap

Ett nytt misjonsfellesskap er opprettet: Oasen (Innherred)

Mål: 95% av misjonsfellesskapene leverer årsrapport og 60% av disse misjonsfellesskapene rapporterer stabil drift og 25% rapporterer positiv utvikling.

	2022		2023						2024					
	Totalt		Voksen		BU		Totalt		Voksen		BU		Totalt	
	Antall	%	Antall	%	Antall	%	Antall	%	Antall	%	Antall	%	Antall	%
Antall misj.fellesskap	130		84		45		129		81		38		119	
Innleverte rapporter	105	81 %	68	81 %	33	73 %	101	78 %	56	69 %	32	84 %	88	74 %
Rapportert tydelig vekst	2	2 %	1	1 %	2	6 %	3	3 %	1	2 %	2	6 %	3	3 %
Rapp. positiv tendens	21	20 %	9	13 %	11	33 %	20	20 %	13	23 %	6	19 %	19	22 %
Rapportert stabil drift	62	59 %	42	62 %	12	36 %	54	53 %	29	52 %	16	50 %	45	51 %
Rapp. nedadg. utvikling	8	8 %	8	12 %	3	9 %	11	11 %	7	13 %	6	19 %	13	15 %
Rapp. fare for nedlegging	12	11 %	5	7 %	4	12 %	9	9 %	6	11 %	2	6 %	8	9 %
Rapportert må nedlegges			3	4 %	1	3 %	4	4 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %



c. Tiltak for å nå målene (Se handlingsplanens tiltak for 2025)

For å nå målet om at 60% av fellesskapene skal melde om stabil drift og 25% om positiv tendens ønsker regionstyret større fokus på tiltakene: “Følge opp ledere i alle misjonsfellesskap minimum 1-2 ganger i året, inkludert å oppfordre til å levere årsrapport” og “Gi rom for å tjene med de natur- og nådegavene vi har/blir utrustet med».

Et av målene under dette kapitelet i handlingsplan er: “Det er et arbeid for innvandrere i tilknytning til alle våre forsamlinger og i flere av våre øvrige misjonsfellesskap”. For å nå dette målet ønsker regionstyret at den regionale ressursgruppe for flerkulturelt arbeid skal jobbe aktivt i 2025. Fra 1. januar 2025 har en av regionens ansatte fått koordineringsansvar for denne ressursgruppen.

Videre ønsker regionstyret å utfordre misjonsfellesskapene til å: “La mennesker med ulik kulturell bakgrunn ta aktivt del i menighetens fellesskap og arbeid”.

4. Elsk din neste (Utadrettet diakoni)

Misjonsfellesskapenes fokus på «Elsk din neste» har i gjennomsnitt økt hvert år fra 3,46 i 2022 til 3,51 i 2023 og til 3,53 i 2024.
Dette gjenspeiler seg i følgende måloppnåelse for våre mål i handlingsplanen under dette satsningsområdet.

a. Status for det enkelte mål

Mål	Status 31.12.24
Diakoni er grunnleggende i alt vårt arbeid	En forsamling har jevnlig torsdagscafé med flere besøkende utenfor forsamlingen. Det skjer noe organisert diakoni i fellesskapene, og mange enkeltpersoner har diakonale tjenester både i og utenfor fellesskapene.
Det er et arbeid for innvandrere i tilknytning til alle våre forsamlinger og i flere av våre øvrige misjonsfellesskap *	Det er et arbeid for innvandrere i ei forsamling og et av våre øvrige misjonsfellesskap. Det ble i 2024 opprettet ei ressursgruppe for flerkulturelt arbeid, men den har vært lite aktiv i 2024.

b. Tiltak for å nå målene (Se handlingsplanens tiltak for 2025)

Målet «diakoni er grunnleggende i alt vårt arbeid» finner vi under både tjen hverandre (diakoni innad i fellesskapene) og elsk din neste (utadrettet diakoni).
For å nå dette målet, ønsker regionstyret at regionen og misjonsfellesskapene i 2025 har et fokus på utadrettet tiltak i misjonsfellesskapenes nabolag.

5. Gjør disipler

Misjonsfellesskapenes fokus på «Gjør disipler» er i gjennomsnitt redusert fra 2,94 i 2022 til 2,89 i 2023 og økt til 2,93 i 2024.
Dette gjenspeiler seg i følgende måloppnåelse for våre mål i handlingsplanen under dette satsningsområdet.

a. Status for det enkelte mål

Mål	Status 31.12.24
Vi rekrutterer og disippelgjør frivillige til tjeneste	Dette er et kontinuerlig arbeid i alle deler av arbeidet, og samtidig noe vi trenger å bli bedre på.

Mål	Status 31.12.24
Det er regelmessig og strukturert bibelundervisning i minst tre forsamlinger, og undervisningen legges inn i en ressursbank	Det er en del regelmessig og strukturert bibelundervisning i de fleste forsamlinger og flere øvrige misjonsfellesskap. Regional ressursbank ble åpnet 15.9.24. Dette er gult fordi regionstyret ønsker et kontinuerlig fokus på dette og at det jobbes aktivt med å gjøre den regionale ressursbanken mer kjent og benyttet.

b. Tiltak for å nå målene (Se handlingsplanens tiltak for 2025)

Et av målene i dette satsingsområdet er: “Vi rekrutterer og disippelgjør frivillige til tjeneste”. Et av tiltakene for å nå det målet er: «Gi oppfølging til fritidsforkynnere i forsamlingen og i regionen». Dette ønsker regionstyret å styrke ved 1-2 årlige regionale samlinger for fritidsforkynnere og andaktsholdere, ei samling i Namsosområdet og ei i Trondheimsområdet.

Det vil videre være viktig, både regionalt og lokalt, å “jobbe kontinuerlig med rekruttering og utvikling av nye ledere til fellesskapet”.

Det andre målet i dette satsingsområdet er: “Det er regelmessig og strukturert bibelundervisning i minst tre forsamlinger, og undervisningen legges inn i en ressursbank». Regionstyret ønsker at det fortsatt satses på at “det arrangeres lokal bibelundervisning”, og at den regionale ressursbanken der bibelundervisning er samlet er lett tilgjengelig og blir brukt av folk i alle aldre.

6. Nyskapende formidling

Misjonsfellesskapenes fokus på «Nyskapende formidling» er i gjennomsnitt redusert fra 2,33 i 2022 til 2,26 i 2023 og 2,51 i 2024.

Dette gjenspeiler seg i følgende måloppnåelse for våre mål i handlingsplanen under dette satsningsområdet.

a. Status for det enkelte mål

Mål	Status 31.12.24
Utruste personer til å formidle evangeliet på en forståelig måte til aktuell målgruppe	Vi formidler evangeliet på en forståelig måte til mange aktuelle målgrupper, men vi ønsker også å utruste ansatte og frivillige til å styrke formidlingen til nåværende og nye målgrupper. Våre forkynnere har deltatt på en regional samling med dette temaet.

Mål	Status 31.12.24
Ha kjennskap til og kunne benytte forskjellige digitale plattformer	Mange møter streames og forskjellige digitale plattformer benyttes til digitale møter. Det er gult på grunn av at vi både må øke vår kjennskap til både eksisterende og nye plattformer og bruke dem på en tjenlig måte.

b. Tiltak for å nå målene (Se handlingsplanens tiltak for 2025)

For å nå målet “ha kjennskap til og kunne benytte forskjellige digitale plattformer”, ønsker regionstyret at det fokuseres på tiltakene “benytte egnede plattformer for PR som ungdom er brukere av”, “involvere i/utfordre ungdom til å lage og dele PR-materiale” og “kurse ledere i bruk av dagens teknologi/ digitale plattformer i forsamlingene/fellesskapene”

For å nå målet “utruste personer til å formidle evangeliet på en forståelig måte til aktuell målgruppe” ønsker regionstyret at det legges til rette for lokale/regionale temasamlinger om hvordan formidle evangeliet til forskjellige målgrupper. Det er også ønskelig med større satsing og bevissthet innen sang og musikk på våre møter og samlinger, f.eks innen sangutvalg, antall utøvere, type musikk.

7. Ansvarlig forvaltning

Misjonsfellesskapenes fokus på «Ansvarlig forvaltning» er i gjennomsnitt redusert fra 2,96 i 2022 til 2,77 i 2023 og økt til 2,98 i 2024.

Dette gjenspeiler seg i følgende måloppnåelse for våre mål i handlingsplanen under dette satsningsområdet.

a. Status for det enkelte mål

Mål	Status 31.12.24
Totalt gaveinntekter øker med 10 % fra 2022 til 2025 og regionbidraget er 30% av gaveinntektene	Totalt gaver i 2024 ble 10.441'. Dette er 3,3% økning fra sum gaver 2022 (justert for ekstraordinær gave). Regionbidraget for 2024 ble 33 % av gavene.
Oppmuntre til gjenbruk og å ta vare på miljøet	Vi har stort fokus på Gjenbruksbutikkene vår. Når dette målet likevel blir gult er det fordi “å ta vare på miljøet” ikke har like stort fokus i vårt arbeid.
Ta vare på kontakten med samarbeidskirkene	Dette har lite fokus i vårt arbeid. Vi fokuserer mer på våre utsendinger og de sammenhengene de jobber i. En del tidligere misjonærer har god kontakt med samarbeidskirkene i de landa de jobba i.

Regionstyret foreslår at målet tas ut av denne planperioden da vi ikke har kapasitet til å arbeide for dette, og at det vurderes ved neste målperiode.

b. Tiltak for å nå målene (Se handlingsplanens tiltak for 2024 og 2025)

For at målet «totale gaveinntekter øker med 10 % fra 2022 til 2025 og regionbidraget er 30% av gaveinntektene» skal nås, ser regionstyret viktigheten av fortsatt å «Inspirere til fast givertjeneste» og en sterkere satsing på «jevnlig eller prosjektbasert givertjeneste til UngGlobal (tidligere Barnas misjonsprosjekt og Siembra)».

Evaluerer vi status for målet «Oppmuntre til gjenbruk og å ta vare på miljøet» opp mot aktiviteten til Gjenbruksbutikkene, er status vurdert til grønn. Regionstyret oppfordrer samtidig misjonsfolket til å tenke gjenbruk både privat, i misjonsfellesskapene og på større arrangement.

8. Institusjoner i Misjonssambandet Midt-Norge

Regionen har opprettholdt et stort arbeid på sine institusjoner og foretak:

Gjenbruksbutikker (Gjenbruken)	• Gjenbruken Orkanger • Gjenbruken Stjørdal • Gjenbruken Trondheim • Gjenbruken Verdal
Skoler	• Kristen videregående skole Trøndelag (KVT) i Trondheim. Eies sammen med Normisjon og Det Norske Misjonsselskap • Rødde Folkehøgskole AS i Melhus • Val Skoler AS i Nærøysund (Val videregående skole AS og Val grunnskole)
Barnehager	• Preg barnehager Åfjord AS • Preg barnehager Lilleval AS i Nærøysund • Preg barnehager Risvollan AS i Trondheim • Preg Risvollan åpen barnehage AS i Trondheim
Leirsteder	• Laberget leirsted i Levanger. Drives av Foreningen Laberget Leirsted. • Søvassli Fjellsenter i Orkland

- Budstikka Radio avdeling Namdal ble bestemt nedlagt på radioens generalforsamling i februar 2024.
- Søvassli Fjellsenter gjennomførte en stor oppgradering av utearealet i løpet av 2024
- Laberget leirsted gjorde en stor oppgradering av kjøkkenet og spisesalen i 2024.

Nærmere informasjon om arbeidet i de ulike enhetene finnes i deres respektive årsmeldinger.

9. Ansatte

Det var 19 (18) ansatte i regionen per 31.12.2024 (2023). Antall årsverk var i løpet av 2024 (2023) 10,5 (11,2), hvorav 0,5 (1,2) årsverk har vært i permisjon uten lønn og 0,3 (0,2) årsverk i permisjon med lønn (foreldreperm/omsorgsperm). Antall årsverk fordeler seg med 4,1 (4,3) på kvinner og 6,4 (6,9) på menn. Sykefraværet i 2024 (2023) var totalt 6,5 % (4,4 %), hvorav langtidsfraværet var 5,3 % (1,3 %).

Ansatte ved Misjonssambandets skoler og institusjoner kommer i tillegg.

Oversikt over ansatte i Region Midt-Norge pr 31. desember 2024:

Navn	Stilling og start/sluttdato for de som ikke har vært hele året	Prosent
Vegard Aarbø	Barne- og ungdomsarbeider	20 %
Maria Christina Aarbø	Barne- og ungdomsarbeider	20 %
Mathias Eftevand	Forsamlingsleder Namsos misjonsforsamling. Permisjon i 20% stilling hele året, foreldrepermisjon i 20% stilling fra 23.8.	40 %
Ingvild Sørli Einarsen	Administrasjonskonsulent 60 % stilling	60 %
Håvard Frafjord	Ungleder, startet 14.8.	100%
Emelie Heggdal	Vikar barne- og ungdomsarbeider fra 1.8.	50 %
Kristina Gilje Hoddevik	Prosjektstilling innen BU i Betania misjonsforsamling	20 %
Joachim Hodne	Pastor NLM Stjørdal forsamling og Levanger misjonsforsamling. 40 % permisjon fram til 31.7.	100 %
Sigfred Kiplesund	Regionleder fra 1.9.	100 %
Margrete Klokkehaug	Forkynner Namdal	100 %
Rolf Lavik	Endret stilling fra Områdeleder Innherred til Forkynner 1.8.	100 %
Lisa Obrestad	Administrasjonskonsulent UNG i midlertidig stilling, sluttet 31.7.	
Kristine Oklevik	Barne- og ungdomsarbeider i Levanger misjonsforsamling til 31.7. Vikar barne- og ungdomsarbeider i regionen fra 1.8.	35 %

Øyvind Rott	Forkynner. Vikar som forsamlingsleder i Namsos misjonsforsamling fra 23.8.	40 %
Eivind Hugdal Sakseide	Pastor Betania misjonsforsamling, foreldrepermisjon i 40% stilling til 28.6. Sluttet 2.8.	
Hanna Samdal	Forsamlingsarbeider med diakonalt ansvar i Nardo misjons-forsamling, 20 % prosjektstilling, startet 1.9	20%
Johannes Selstø	Vikarforkynner i Betania misjonsforsamling	13 %
Einar Svela	Forkynner	20 %
Irene Sandberg Sæther	Administrasjonsleder	100 %
Åshild Sørhus	Forkynner	40 %
Atle Ølstørn	Regionleder. Sluttet 30.9.	
Knut Ole Østertun	Barne- og ungdomsarbeider, 50 % permisjon fra 20.10.	100 %
Sum stillingsprosent, inkl. 70 % i permisjon uten lønn		1078 %

I tillegg er daglig leder ved Søvassli ungdomssenter, Åshild Hugdal ansatt av regionstyret.

10. Økonomi

I 2024 (2023) ble det gitt totalt kr 10 440 614 (10 604 427) i gaver. Gavene ble 333 000 lavere enn budsjettet. Hjertelig takk for til hver enkelt giver!

I løpet av 2024 (2023) var det registrert 471 (488) givere med faste giveravtaler tilknyttet Region Midt-Norge.

Regionens kostnader på 8,4 (8,1) millioner ble 7,9 % lavere enn budsjettet. Det skyldes i hovedsak ubesatte stillinger, sykefravær og permisjoner,- noe som utgjør kr 737 000.

Regionbidraget ble kr 3 490 522 (3 887 327), hvilket er 691 000 bedre enn budsjettet. Regionbidraget går til å finansiere arbeidet på misjonsfeltene og ved Misjonssambandets hovedkontor.

I tillegg kommer et samlet overskudd på kr 4 795 839 (3 539 465) fra de fire gjenbruksbutikkene i regionen.

Regionen mottok kr 0 (0) i testamentariske gaver til Misjonssambandet fra Midt-Norge. Disse gavene går utenom regionens regnskap.

11. Regionstyret

Regionstyret besto fram til årsmøtet 8. juni av Jan Petter Opedal (leder), Ragnar Bliksås (nestleder), Åshild Hugdal, Janne Grete Høivik og Eli Skei Kvakland, Bjørn Olav Sørhus (1. vara) og Johannes Sandstad (2. vara).

Etter årsmøtet har regionstyret bestått av Jan Petter Opedal (leder), Kjersti Stavran (nestleder), Martin Heggdal, Eli Skei Kvakland, Bjørn Olav Sørhus, Sigurd Veie (1. vara) og Tove Hodne Hyldmo (2. vara).

Regionstyret har hatt 9 (13) møter og behandlet 120 (109) saker i løpet av året. Det har vært et fellesmøte med regionens Barne- og ungdomsråd, et møte med styret for Rødde Folkehøgskole og et møte med Stjørdal Misjonsforsamling.

Regionstyret har blant annet behandlet disse sakene:

- Rekruttering og ansettelse herunder ansettelse av ungleder
- Tett oppfølging av regionens økonomi og utarbeiding av et realistisk budsjett, bygd på handlingsplanen
- Ny lov for region Midt-Norge
- Innspill til nasjonal handlingsplan og revidering av regionens handlingsplan
- Utarbeidelse av handlingsplan for regionens samarbeid med våre tre barnehager, fire Gjenbruksbutikker, fire skoler og to leirsteder
- Regionkonferansen 2024 på Val skole og 2025 på Rødde Folkehøgskole
- Oppnevning av styrekandidater til styrene for barnehagene, skolene og Søvassli Fjellsenter
- Regionens årsmelding 2023
- Gjennomgang og bønn for regionens arbeid
- Økonomiske retningslinjer for forsamlinger med ansatte
- Evaluerings av regionstyrets arbeid

12. Heimlov

Regionkontoret har fått melding om følgende misjonsvenner som døde i 2024:

Søvassli område: Sigrid Ljøkjel, Oddvar Lillemo

Gauldal område: Ivar Gangås, Trond Brandsæter, Jenny Gangås, Leiv Jon Dvergsdal

Trondheim område: Olive Kiplesund Gjære, Svein Klakegg, Edgar Kiplesund

Fosen område: Hjørdis Sætereng, Einar Rokseth, Oddmund Rokseth, Åsmund Rosvold

Innherred område: Bård Dagfinn Mork, Johannes Husby

Namdal område: Brit Støvik, Rolf Bremnes, Maggi Murvold, Olaug Lauvsnes

Helgeland område: Erling Martin Nygård

Vi lyser fred over deres minne!

Takk

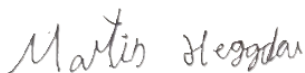
Vi vil takke alle frivillige og ansatte for trofast innsats i året som er gått og hilse med Fil. 4,6: Vær ikke bekymret for noe! Men legg alt dere har på hjertet, fram for Gud. Be og kall på ham med takk.



Jan Petter Opedal
leder



Kjersti Stavran
nestleder



Martin Heggdal



Eli Skei Kvakland



Bjørn Olav Sørhus

Sak 5: Årsmelding 2024 fra BUR

Barne- og ungdomsrådet i Misjonssambandet region Midt-Norge

Oppsummering

Barne- og ungdomsarbeidet i regionen er variert, og bæres av mange dyktige frivillige og ansatte. På noen områder opplever vi fremgang, mens på andre utfordringer. Det totale antallet deltakere på leir har økt, samtidig har andelen på ungdomsleir blitt redusert. Det er opprettet to nye lag, der det ene er vårt første barnelag på Helgeland! Syv lag er lagt ned, hovedsakelig på grunn av opprydding i listene våre.

Første halvdel av året var preget av å ha en redusert BU-avdeling, da regionen manglet Ungleder fra 20. august 2023. Fra 12. august 2024 har Ungleder-stillingen vært besatt av Håvard Frafjord.

Sammensetting i BUR

Frem til regionårsmøtet den 9. juni bestod BUR av følgende: *Kaleb Abraham (leder), Otto Meisingset (nestleder), Grethe Elisabeth Trefjord, Margit Johanne Trefjord, Kristian Augland, Karina Salte (1. vara) og Synnøve Fjelstad (2. vara).*

Etter regionårsmøtet den 9. juni har BUR bestått av følgende: *Kaleb Abraham (leder), Grethe Elisabeth Trefjord (nestleder), Kristian Augland, Ragnhild Brennsæter, Elisabet Elvrøm Iversen, Johannes Brennsæter (1. vara)*

BUR har til sammen hatt 7 møter og behandlet 52 saker i 2024. De fleste møtene har foregått over teams, med noen fysiske møter, blant annet med regionstyret i Trondheim i desember.

Handlingsplan

Regionårsmøtet vedtok i 2022 en handlingsplan for regionen for perioden 2023-2025. BUR plukket i 2023 ut noen punkt fra denne og rapporterte på disse til regionsårsmøtet. BUR vil i denne årsmeldingen ta utgangspunkt i de samme punktene.

Grad av måloppnåelse illustreres ved med følgende farger:

- Grønt: Målet er nådd, og det blir jobbet videre med.
- Gult: Det er kommet et stykke på vei for at måle skal være nådd
- Rødt: Det er kommet svært kort for å nå målet.

5.1 Evangeliet til de minst nådde

Mål:	Status:
<i>Misjon og evangelisering er en tydelig og integrert del i alt vårt arbeid.</i>	Alle leirene våre har en misjonssamling og det deles info om UngGlobal Det var i 2024 registrert fire barnelag og ett studentlag som ga gaver til regionen. Ved tre av skolene våre hadde elevene i 2024 innsamling til bistandsprosjekt i Misjonssambandet. Tema på regionkonferanser i 2024 var «Gi det videre». Ungdomssamlingene der hadde også dette temaet. Flere av barneforeningene, ungdomsforeningene og leirene har deltakere som ikke kommer fra kristne hjem og ikke bekjenner den kristne troa. Samtidig er det flere steder vi kan bli bedre å nå ut til nye

Tiltak for å nå målet:

- Enhver forening og leir bør ha en avklart tanke til om hvem som er målgruppen. Ønsker man å nå nye eller hovedsakelig styrke troende? Man bør vurdere om driften er stilt etter målgruppen. Om målet er å nå nye, hvilket fokus og form bør samlingene ha?
- BUR ønsker at regionen skal ta en runde med lagene i regionen og høre hvordan de gjør med registrering av misjonspenger.

5.2 Evangeliet til neste generasjon

Mål:	Status:
<i>Hver forsamling har og gjennomfører en trosopplæringsplan</i>	Ingen av forsamlingene hadde i 2024 en trosopplæringsplan, men de fleste har ulike aktiviteter og samlinger for flere aldersgrupper. Betania Misjonsforsamling i Trondheim har ansatt ei som arbeider med å utvikle en trosopplæringsplan (20%-prosjektstilling). Denne er tenkt å fungere som et utgangspunkt for de andre forsamlingene.
<i>Etablere 4 nye barnelag og redusere nedleggelsen av barnelag til maks 4 i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger.</i>	1 barnelag er opprettet (Bindalseidet barnelag), 3 barnelag er lagt ned, 2 barnelag har rapportert at de står i fare for å bli lagt ned i 2024. Lagsbesøk har vært et av arbeidsområdene til de BU-ansatte.
<i>Arbeide rettet mot tenåringer er et prioritert satsingsområde.</i> <i>Det er et arbeid for ungdommer 13-20 år i alle forsamlingene våre.</i>	BUR har prioritert tenåringsarbeid, blant annet gjennom å planlegge en ny ungdomsleir på Søvassli, og satse på Gaming-leir. BUR har også jobbet med en promoteringsvideo om leir retta mot ungdom. Det har vært liten oppslutning om tenåringsleirene, og en ble avlyst pga. få påmeldte. Det er tenåringsarbeid i tre av de seks forsamlingene.
<i>Etablere 5 nye tenåringslag og redusere nedleggelsen av tenåringslag til maks 1 i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger.</i>	Det er 8 foreninger som har 13-19-åringer som målgruppe. En er opprettet i 2024 (Vkultur). I fjorårets årsmelding ble det rapportert om 5 tenåringslag. I år har også Gledesbud og to lag på Val blitt talt med. Ingen nye lag er i tilknytning til en forsamling. Ingen er lagt ned. 2 opplever tydelig vekst, 1 opplever positiv tendens, 2 har stabil drift, mens 2 opplever en nedadgående tendens. 1 lag har ikke levert.

Mål:	Status:
<i>Totalt antall deltakere på BU-leirer pr. År er 650, hvorav 150 på ungdomsleirer. Minimum 95% av leirene gjennomføres.</i>	617 deltakere totalt, 488 på barneleirer, 44 på familieleir og 85 deltakere på ungdomsleirer. Det er flere på barneleirer, men færre på de to andre leirtypene. 1 av 21 leirer ble avlyst, noe som tilsvarer 95% gjennomføringsgrad.

Tiltak for å nå målene:

- BUR ferdigstiller i 2025 med en promoteringsvideo rettet mot Ungdom, målet er at den skal være en ressurs inn i rekrutteringen av deltakere til ungdomsleirene.
- Ansette noen med fokus på leirutvikling
- Utvikle det regionale konfirmant og ledertreningstilbudet, Ung:Disippel
- Ha fokus på følge opp lag

5.3 Tjen hverandre

Mål:	Status:
<i>Forkynnelse av Guds ord og bønn er sentralt i alt vårt arbeid</i>	Misjonsfellesskap knyttet til BU rapporterte om lagssamlinger med eksempelvis bibelfortellinger, sang og bønn. Guds Ord og bønn er sentralt i alt BU-arbeid i regionen. BUR bevilget i 2024 midler til å printe opp og dele ut bibelleseplaner på barneleirer.
<i>95% av misjonsfellesskapene leverer årsrapport og 60% av disse misjons - fellesskapene rapporterer stabil drift og 25% rapporterer positiv tendens.</i>	86 % av misjonsfellesskapa knyttet til BU leverte inn årsrapport. (av totalt 37 lag). Av de innrapporterte lagene melder 50% om stabil drift, 18% om positiv tendens og 6 % om tydelig vekst. Fra fjoråret ser det ut til at flere av de som opplevde positiv tendens har stabilisert seg. I 2023 prosentene for de samme kategoriene henholdsvis 36-, 33- og 6 %.

Tiltak for å nå målet:

- Fortsette oppryddingen av listene av lag slik at talene er representative for det faktiske arbeidet i regionen
- Følge opp ledere i alle misjonsfellesskap minimum 1-2 ganger i året, inkludert å oppfordre til å levere årsrapport.

5.4 Elsk din neste

Ingen av disse målene er direkte knytt opp mot barne- og ungdomsarbeidet. Men det å ta vare på medmenneskene våre er viktig for både liten og stor, så det bør også være et tema i BU-arbeidet.

Tiltak for å nå målet:

- Oppmuntre til å invitere folk fra sine nettverk inn i fellesskapet.
- Fokuserer på at fellesskapene våre skal være gode og trygge sosiale arenaer
- Tilby forbønn på leirer

5.5 Gjør disipler

Mål:	Status:
<i>Vi rekrutterer og disippelgjør frivillige til tjeneste.</i>	Ledertreningen i regionen har bestått av lokale lag som løfter frem ledere, og ungdomsledere på leir. BUR har gjort lite i 2024 for å rekruttere og utruste ledere. BUR vedtok i 2024 Leirpermen. Der ble ungdomsledere definert og løftet frem.

Tiltak for å nå målet:

- Legge til rette for og oppmuntre til at barn/ ungdom som er i øvre sjikt av aldersgruppen kan fortsette som hjelpeledere/ ledere.
- Utvikle et regionalt ledertreningstilbud

5.6 Nyskapende formidling

Mål:	Status:
<i>Utruste personer til å formidle evangeliet på en forståelig måte til aktuell målgruppe.</i>	Det har vært lite aktivitet i regionens Discord-tilbud i 2024. Alle regionens ansatte ble tilbudt fagdag om kjønnsstatistikken. Det har blitt lagt inn tips til andaktsforberedelse i regionens ressursbank.
<i>Ha kjennskap til og kunne benytte forskjellige digitale plattformer.</i>	Regionen har et stort forbedringspotensial innenfor PR rettet mot ungdom. BUR håper at promoteringsvideoen for ungdomsleirer som kommer i 2025 kan være et verktøy.

Tiltak for å nå målet:

- BUR har undersøkt mulighetene for bruk av TikTok, men pga. retningslinjer fra sentralt kan man ikke det. Det bør sees videre på å bruke Snapchat, og bedre bruk av Instagram.
- Knytte kontakt mellom tenåringene i forsamlingen og regionens gamingsatsing

5.7 Ansvarlig forvaltning

Mål:	Status:
<i>Totalt gaveinntekter øker med 10% fra 2022 til 2025 og regionbidraget er 30% av gaveinntektene.</i>	Alle leirene våre har et misjonsmøte med kollekt. Det er i 2024 registrert gaver til misjonen fra 5 BU-lag, noe som utgjør 13% av lagene. Tre av skolene våre samlet i 2024 inn penger til bistandsprosjekt i Misjonssambandet.
<i>Oppmuntre til gjenbruk og ta vare på miljøet.</i>	Det har vært lite fokus på gjenbruk og miljøet i BU-arbeidet i 2024.

Tiltak for å nå målet:

- En kan bruke gjenbruksmaterialer som materiale til aktiviteter på leir.
- BUR foreslår å oppmuntre unge til å være med som frivillige på Gjenbruksbutikkene.
- I BU-arbeidet blir det i andakter undervist i flere punkt innen kristen etikk. BU-arbeidere og frivillige andaktsholdere oppfordres til å ta med miljøengasjement fra et kristenperspektiv i noen andakter

Barne- og Ungdomsarbeidet i Midt-Norge 2024 oppsummert

Lagsarbeidet

Det ble lagt ned 7 lag i 2024. Fire av disse var bibelgrupper tilknyttet Betania som skal fjernes fra listene. De tre andre var barnelag uten aktivitet de siste årene. Det ble samtidig opprettet to nye lag.

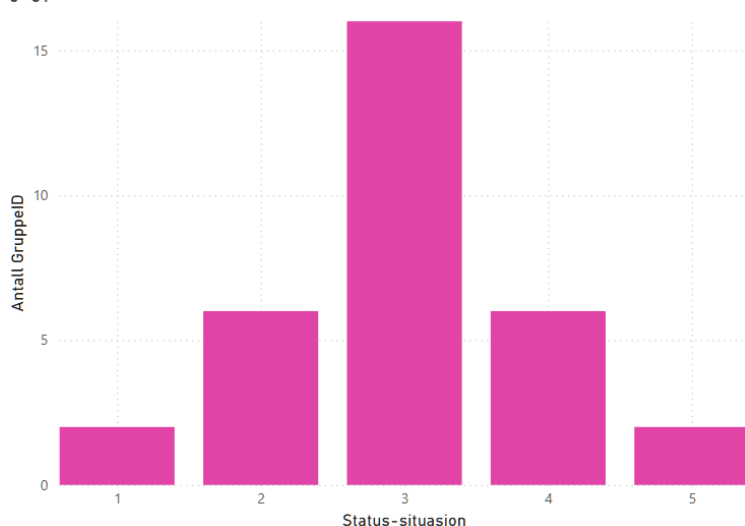
Per 31.12.24 var det registrert 39 barne- og ungdomslag i regionen, der et av disse er i dvale for tiden. Av de 38 aktive lagene har 32 levert årsrapport, som tilsvarer 86%.

Lagene har vurdert egen status på en skala fra 0-5:

- 0 = Må legges ned.
- 1 = Fare for nedlegging.
- 2 = Negativ utvikling.
- 3 = Stabil drift.
- 4 = Positiv tendens.
- 5 = Tydelig vekst.

Oversikt over status til de 32 lagene som har levert rapport er presentert i diagrammet til høyre. Det er flest lag med stabil drift, og lik fordeling mellom positiv og negativ utvikling.

Hvordan vil du beskrive situasjonen i misjonsfellesskapet det siste året på en skala 0-5?



De to lagene som rapporterte om tydelig vekst, var tenåringslagene «*Fokus Ung Aure*» og «*Vkultur*».

De 26 lagene som sendte inn Frifonds-rapport har til sammen 822 medlemmer under 26 år. Det største laget i antall medlemmer er Betania Ung Trondheim med 85 medlemmer, nest størst er Fredagsklubben Vårblomst sine 41 medlemmer.

De syv nedlagte BU-laga fordelt på område:

Trondheim:

- Bibelgruppa Disippelliv (Bibelgruppe)
- Mibelgruppa Gennene (Bibelgruppe)
- Jesu Disipler (Bibelgruppe)
- Biblegroup BU Trondheim (Bibelgruppe)

Fosen:

- By Fritidsklubb (Barnelag)

Søvassli:

- Fakkelen guttelag (Barnelag)
- Lensvik Yngres (Barne- og ungdomslag)

De to nyopprettede BU-lagene er Bindalseidet Barnelag (Helgeland) og Vkultur (Tenåringslag, Namdal).

Leirarbeidet

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Gjennomførte leirer	20	23	20	7	12	21	20
Barne- og familieleirer	16	17	17	6	8	17	18
Ungdomsleirer	5	6	3	1	4	4	2
Avlyste leirer	1	1	4	12	12	1	4

Det har i 2024 blitt arrangert 20 Barne-, ungdoms- og familieleirer i region Midt-Norge. Totalt var det 617 deltakere. 488 av disse var på barneleirer, noe som er 30 mer enn i 2023. 44 var på familieleir, noe som er 62 færre enn i fjor. Det ble arrangert en familieleir i 2024, mens det i 2023 var to. På ungdomsleirene kom det 85 deltakere, imot 117 i 2023. Noe av dette skyldes at det var to færre leirer i 2024, og dårligere oppslutning på noen, samtidig er det andre ungdomsleirer som har hatt bedre oppslutning.

Det var 151 ledere på barneleir og 26 på ungdomsleir i 2024. Det har til tider vært utfordrende å få nok ledere til leir, men mindre enn tidligere i år. Det brukes ansatte som både andaktsholder og leirsjef på mange av leirene våre.

År	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Deltakere på BU-leir	617	681	555	194	274	618	612	634	691

Ordninga for leir- og arrangement-støtte der deltakere fra lavinntektsfamilier kunne søke om støtte for leiroppholdet ble avsluttet høsten 2022. BUR opprettet et regionalt leirstøttetilbud som var i drift fra høsten 2024. Det baserer seg på gaver.

Konfirmantarbeidet

11 stk. fulgte konfirmantundervisningen i Namsos, der 6 stk. konfirmerte seg i Namsos Misjonsforsamling våren 2024. Det var en konfirmant som fulgte konfirmantundervisningen til Lemis, men konfirmerte seg i DNK. I Stjørdal Misjonsforsamling, Betania misjonsforsamling eller i Ytre Namdal misjonsforsamling var det ingen konfirmanter i 2024.

Andre arrangement

Regionkonferansen

Regionkonferansen 2024 var på Val skoler den 7.-9. juni. Temaet for konferansen var «Gi det videre». BUR laget et forslag til aktiviteter til arrangementskomiteen. Lego,

fjøsbesøk, frisbeegolf. Familiekampen ble avlyst pga. dårlig vær. Salg av bakst til barnas misjonsprosjekt. Grilling og volleyball for ungdom på kvelden.

BU-ansatte

Misjonssambandet Midt-Norge har pr 31.12.24 åtte ansatte i barne- og ungdomsarbeidet, herav en som er ansatt i forsamling. Dette utgjør totalt 330 % stilling, herav 20 % i forsamling. Oversikt over ansatte finnes i regionstyrets årsmelding. Totalt årsverk var i 2024 (2023) 3,15 (3,30), hvorav 0,1 årsverk var i permisjon uten lønn (AAP). Antall årsverk fordeler seg med 1,58 (1,77) på kvinner og 1,58 (1,84) på menn. Sykefraværet var totalt på 12,4 % (6,9%), hvorav langtidsfraværet var 12,4% (13,2%).

Lisa Obrestad sluttet 31. juli 2024 som administrasjonskonsulent. Emelie Heggdal begynte som BU-arbeider 1. august 2024. Håvard Frafjord begynte som ungleder 12. august 2024.

Økonomisk støtte

I 2024 mottok Misjonssambandet Ung Midt-Norge ikke tilskudd fra fylkeskommunen slik vi har fått tidligere. Dette var fordi søknadsfristen ble endret uten at det ble fanget opp.

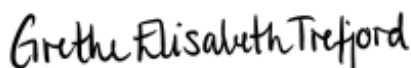
Takk

BUR vil rette en stor takk til alle ansatte og frivillige som har bidratt i barne- og ungdomsarbeidet i regionen i 2024!



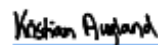
Kaleb Abraham

- leder -



Grethe Elisabeth Trefjord

- nestleder -



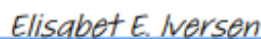
Kristian Augland (Mar 3, 2025 16:10 GMT+1)

Kristian Augland



Ragnhild Brennsæter (Mar 4, 2025 13:38 GMT+1)

Ragnhild Brennsæter



Elisabet E. Iversen (Mar 3, 2025 15:39 GMT+1)

Elisabet Elvrum Iversen

Sak 6: Valg

Kandidater til valgene:

Regionstyret <i>Det skal velges 2 faste medlemmer for to år og 3 varamedlemmer for ett år</i>	
Ikke på valg. Sitter frem til 2026.	Kandidater til regionstyret 2025-2027
Martin Heggdal, <i>Namsos</i>	Hanna Hagle, <i>Namsos</i>
Kjersti Stavran, <i>Inderøy</i>	Øyvind Høyland, <i>Skaun</i>
Bjørn Olav Sørhus, <i>Stjørdal</i>	Eli Skei Kvakland, <i>Orkland</i>
	Edit Hodne Mork, <i>Namsos</i>
	Sigurd Veie, <i>Trondheim</i>

Barne- og ungdomsrådet (BUR) <i>Det skal velges 3 faste medlemmer for to år og 3 varamedlemmer for ett år</i>	
Ikke på valg. Sitter frem til 2026.	Kandidater til BUR 2025-2027
Ragnhild Brennsæter, <i>Nærøysund</i>	
Elisabet Elvrum Iversen, <i>Skaun</i>	

Valgkomité <i>Det skal velges 2 faste medlemmer for to år og 3 varamedlemmer for ett år</i>	
Ikke på valg. Sitter frem til 2026.	Kandidater til valgnemd 2025-2027
Knut Meinert Kiplesund, <i>Trondheim</i>	Øystein Bliksås, <i>Stjørdal</i>
Fredrik Knutzen, <i>Namsos</i>	Olav Vestbøstad, <i>Trondheim</i>
Svanhild Øpstad, <i>Nærøysund</i>	

Regionalt tilsynsråd <i>Det skal velges 2 faste medlemmer for tre år og 1 vara for tre år. Regionleder er medlem av rådet.</i>	
Kandidater til regionalt tilsynsråd 2025-2028	
Johan Jensen, <i>Oppdal</i>	
Atle Ølstørn, <i>Orkland</i>	

Presentasjon av kandidater til regionstyret

Hanna Helene Hegle – Namsos – 47 år

**Relevante verv og engasjement:**

De siste årene har jeg jobbet som sykepleier i Namsos kommune. Jeg er med i diakonirådet for Namsos Misjonsforsamling, og har i mange år vært engasjert i arbeid med barn og ungdom, som hjelpeleder i ungdomskor og noe i leirarbeid.

Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?

Regionstyret bør arbeide for at de lokale misjonsfellesskapene blir utrustet for å nå ut med evangeliet til sitt nærområde, og for at arbeidet tilpasses de ulike aldersgrupper. Det er viktig å fortsette å ha fokus på forkynnelse av Guds Ord.

Øyvind Høyland – Børsa – 54 år

**Relevante verv og engasjement:**

Medlem og leder i Skaun Misjonsforening, har tidligere vært medlem av regionstyret i 2 perioder, og noe av tiden som styreleder.

Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?

For meg er det å sitte i regionstyret en tillit som misjonsfolket gir, og arbeidet i styret skal følge årsmøtets vedtatte planer og strategier. Innenfor dette mandatet mener jeg det er viktig å bidra til at arbeidet i NLM Midt-Norge skal vokse der hvor det bor flest folk, samtidig som man må ivareta distriktene. Dette er en utfordring for vår organisasjon og region, og vil kreve mot og vilje fra styret og ansatte. Jeg tror vi må våge å tenke nytt om form samtidig som vi holder fast på innhold. Regionstyret må være til støtte for regionleder, andre ansatte og institusjonene i regionen vår.

Eli S. Skei Kvakland – Orkland – 67 år



Relevante verv og engasjement:

Sittet i regionstyret de 2 siste årene, vara før det. Medlem i Orkdal Misjonsgruppe NLM, nestleder Gjenbruken Orkdal, Leder for julemessa i Orkdal de siste 10 årene. Medlem i diakoniutvalget Orkdal menighet, styret for Stokkhaugen bedehus, m.m.

Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?

Viktig at regionen legger til rette for leirarbeid, rekruttering. Følger opp våre leirsteder, barnehager og skoler. Jobbe videre med "Helgelands-teamet". Legge til rette for at Bibelens budskapet når videre ut.

Edit Hodne Mork – Namsos – 56 år



Relevante verv og engasjement

Leder Solberg bedehusforening

Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode? «Til frihet har Kristus kjøpt oss»

Mennesker skal få kjenne seg fri:

- i Kristus. Derfor god og grundig bibelundervisning.
- i forsamlinga/foreningen. Med sine personligheter/egenskaper/ nådegaver, slik at de trives og får lyst til å invitere andre til forsamlinga/foreningen.

Sigurd Veie – Trondheim – 70 år



Relevante verv og engasjement:

Leder i konsernstyret for Preg Barnehager.
Leder i kontrollkomiteen for Misjonssambandet.

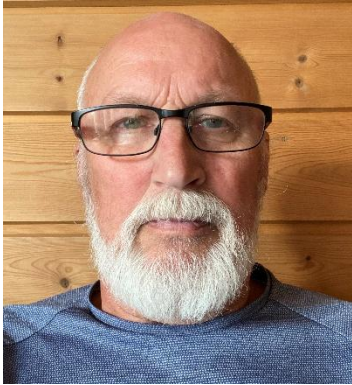
Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?

Økt aktivitet i lokale lag og foreninger.
God økonomistyring.

Presentasjon av kandidater til valgkomiteen

Olav Vestbøstad – Trondheim – 55 år	
	Relevante verv og engasjement: Rektor Misjonsskolen Gå Ut Senteret (Normisjon) siden 2023. Aktiv i Betania Misjonsforsamling, Trondheim og styremedlem siden mars 2025 Misjonær i Indonesia 1998-2006, Kretssekretær i Trøndelag krets av Misjonssambandet og regionleder i Misjonssambandet region Midt-Norge (2007-2015). Regionleder i Misjonssambandet utland (2016-2023)
Øystein Bliksås – Stjørdal – 75 år	
	Relevante verv og engasjement: Regionstyret, hovedstyret, styret i Stjørdal forsamling. Styreleder Gjenbruken Stjørdal og med i lederteamet der. Er med i mannsforeningen Konaka på Stjørdal. Møteleder i Stjørdal forsamling. Spiller i Betel Brass.

Presentasjon av kandidater til regionalt tilsynsråd

Johan Jensen – Oppdal – 75 år	
	Relevante verv og engasjement: - Har vært medlem av og leder i kretsstyret/regionstyret en rekke år. - Leder/kasserer i lokal misjonsforening - Flere kommunale verv i Oppdal
Atle Ølstørn – Orkland – 68 år	
	Relevante verv og engasjement: - Medlem av Fannrem Misjonsgruppe - Frivillig forkynner - Regionleder, region Midt-Norge 2021-2024 - Misjonær i Peru 2017-2020: Lærer på teologisk seminar (SETELA) og pastorgeledning. - Prestevikar i Den norske kirke 2011-2017 - Misjonær for Normisjon i Ecuador 2009-2011. Utvikling av bibel- og ledertreningsprogram for kirka - Misjonær i Bolivia: 1983-1996, 2001-2003. Oppgaver: Bygge menigheter i nye områder, undervisning av nye ledere, leder for bibelskole og mediearbeidet i Bolivia

Sak 7: Innkomne forslag til endring av regionens lov

Bakgrunn

På regionårsmøtet i 2024 ble det vedtatt en del lovendringer, særlig for å tilpasse regionens lover til den nye tilsynslinjen som ble vedtatt på Generalforsamlingen i 2022, der det skal opprettes regionale tilsynsråd, der to medlemmer skal velges på årets regionårsmøte.

I forkant av regionårsmøtet 2024 ble foreningene invitert til å komme med innspill og alternative formuleringer til regionstyrets forslag til lover. Det kom noen innspill som til dels ble hensyntatt, men ingen alternative forslag til formuleringer. Regionstyrets bearbeidede forslag ble derfor sendt ut til delegatene.

Imidlertid kom det opp muntlige forslag til endrede lovformuleringer på selve regionårsmøtet. Disse ble det ikke stemt over, dels fordi det ikke var satt av nok tid til dette og dels fordi at lovendringer bør fremmes skriftlig i sakspapirene, slik at delegatene får god tid til å tenke igjennom hva de mener. Regionstyrets forslag til lover ble da vedtatt med stort flertall. Men regionstyret lovet en ekstra runde på årets regionårsmøte der det kan stemmes over alternative formuleringer. Innen fristen som var 24.2.25 har to foreninger fremmet slike forslag, som det skal stemmes over. I tillegg fremmer regionstyret et eget endringsforslag som følge av det som kom inn fra disse to foreningene.

Det vil trenge 2/3 flertall for disse eventuelle lovendringene, som vil bli stemt over hver for seg.

Foreningen Daggrø på Oppdal har i tillegg fremmet et forslag om å ta bort det regionale tilsynsrådet som på GF 2022 ble skrevet inn i loven for Norsk Luthersk Misjonssamband. Et slikt forslag må foreslås på Generalforsamlingen, ikke på regionårsmøtet. Dette fordi det står i loven for Region Midt-Norge § 13.3 at regionen ikke kan vedta noe som kommer i strid med den vedtatte organisasjonsstrukturen i Norsk Luthersk Misjonssamband, der regionale tilsynsråd er hjemlet i grunnreglenes §13 og §17.

I tabellene nedenfor ser man:

- Formuleringen i dagens lov for den aktuelle paragraf
- Forslag til ny formulering foreslått av de to foreningene
- De to foreningenes begrunnelse for hvorfor de ønsker en annen formulering
- Regionstyrets anbefaling

Forslag 1 fra Nardo Misjonsforsamling: Endret formålsparagraf

Dagens formulering	Forslag ny formulering	Begrunnelse fra foreningen
§ 1 Formål Regionens formål er å forkynne evangeliet om Jesus og formidle "ansvar for misjon nasjonalt og internasjonalt", jf. grunnreglene for Norsk Luthersk Misjonssamband (også kalt Misjons-sambandet og tidligere forkortet NLM) § 1. For å virkeliggjøre dette settes det primært fokus på: 1. Å forkynne og undervise Bibelen slik at: a. mennesker blir <u>kjent med Jesus og følger ham</u> b. kristne vet hva de tror på og får hjelp til å leve som kristne i hverdagen c. mennesker blir utfordret til aktiv tjeneste i misjonsarbeidet 2. Styrke forenings- og forsamlingsarbeidet slik at det kan være et åndelig fellesskap, en plass der nådegavene vekkes og brukes, og	§ 1 Formål Regionens formål er å forkynne evangeliet om Jesus og formidle "ansvar for misjon nasjonalt og internasjonalt", jf. grunnreglene for Norsk Luthersk Misjonssamband (også kalt Misjons-sambandet og tidligere forkortet NLM) § 1. For å virkeliggjøre dette settes det primært fokus på: 1. Å forkynne og undervise Bibelen slik at: a. mennesker blir <u>vekket, omvendt og frelst</u> b. kristne vet hva de tror på og får hjelp til å leve som kristne i hverdagen c. mennesker blir utfordret til aktiv tjeneste i misjonsarbeidet 2. Styrke forenings- og forsamlingsarbeidet slik at det kan være et åndelig fellesskap, en plass der nådegavene vekkes og brukes, og	Tidligere sto det «forkynne Guds Ord til vekkelse, omvendelse og frelse.» Vi opplever at den nye formuleringen taler mindre alvorlig om synd, omvendelse og evigheten. Vi mener at formuleringen «forkynne Guds ord til vekkelse, omvendelse og frelse» bør stå også i de nye lovene. I gjeldende lover, vedtatt i 2024 legges det stor vekt på at mennesker skal "følge ham", "leve som kristne i hverdagen" og "bli utfordret til aktiv tjeneste i misjonsarbeidet". Det er vel og bra at mennesker "lever for Jesus", men ingen blir frelst ved å leve for ham. Vi mener derfor at det at mennesker blir frelst og berget for evigheten bør være kjernen i vårt arbeid, og at dette også tydelig må fremkomme gjennom lovene. Så er det jo slik at et sant gudsliv uvegerlig leder inn i et samliv med Jesus i hverdagen. Men virkningen av nåden er jo ikke noe mål i seg selv. Det går utmerket godt an å «leve for Jesus» uten å virkelig være frelst,

en base for misjonsarbeidet.	en base for misjonsarbeidet.	men det går ikke an å være frelst uten å leve for Jesus.
------------------------------	------------------------------	--

Regionstyrets anbefaling:

- ➔ Regionstyret støtter forslaget fra Nardo misjonsforsamling med den begrunnelse som de har framlagt.

Forslag 2 fra Dagry Misjonsforening:

Endret antall delegater til regionårsmøtet fra 3 til 4

Dagens formulering	Forslag ny formulering	Begrunnelse fra foreningen
§ 3.2 Regionårsmøtet består av delegater fra misjonsfellesskapene i regionen. Innmelding av delegater til årsmøtet må skje senest en uke før årsmøtet. Misjonsfellesskapene velger delegater til regionårsmøtet. Misjonsfellesskap med mindre enn 50 medlemmer representeres med <u>tre</u> delegater. Deretter en delegat til for hvert 50. medlem.	§ 3.2 Regionårsmøtet består av delegater fra misjonsfellesskapene i regionen. Innmelding av delegater til årsmøtet må skje senest en uke før årsmøtet. Misjonsfellesskapene velger delegater til regionårsmøtet. Misjonsfellesskap med mindre enn 50 medlemmer representeres med <u>fire</u> delegater. Deretter en delegat til for hvert 50. medlem.	

Regionstyrets anbefaling:

I normallovene står det to delegater fra misjonsfellesskap under 50 medlemmer. I vår region valgte vi å øke minsteantallet til tre. Hvis dette skal øke ytterligere, vil det bety at små misjonsfellesskap får en relativt større representasjon enn store fellesskap, noe som svekker demokratiet.

Dette svekker også prinsippet som ble vedtatt på GF 2022 om at antall delegater på GF avhenger av størrelsen på misjonsfellesskapet.

- ➔ Regionstyret støtter derfor ikke dette endringsforslaget.

Forslag 3a fra Dagry Misjonsforening og Nardo Misjonsforsamling: Regionårsmøtet skal godkjenne regionens regnskap

Dagens formulering	Forslag ny formulering	Begrunnelse fra foreningen
§4 Regionårsmøtets behandling 1. Til behandling og vedtak: a. Årsmeldinger fra regionstyret, barne- og ungdomsrådet. Orientering fra tilsynsrådet og rapport fra andre styrer, utvalg nedsatt av årsmøtet. b. Saker som regionstyret tar opp og legger fram. c. Saker som misjonsfellesskapene ønsker skal behandles av årsmøtet. De må være sendt regionstyret senest åtte uker før møtet. d. Lovendringer. § 4.2. 2. Til orientering: a. Regionregnskapet § 7.6. Regionstyret godkjenner regionens regnskap for foregående år.	§4 Regionårsmøtets behandling 1. Til behandling og vedtak: a. Årsmeldinger fra regionstyret, barne- og ungdomsrådet. Orientering fra tilsynsrådet og rapport fra andre styrer, utvalg nedsatt av årsmøtet. b. <u>Regionregnskapet</u> c. Saker som regionstyret tar opp og legger fram. d. Saker som misjonsfellesskapene ønsker skal behandles av årsmøtet. De må være sendt regionstyret senest åtte uker før møtet. e. Lovendringer. § 4.2. slettes § 7.6. slettes	Nardo: Vi mener at det er ryddigere at årsmøtet godkjenner regionens regnskap, enn at regionstyret godkjenner sitt eget regnskap.

Regionstyrets anbefaling:

Vi har fått følgende uttalelse fra Misjonssambandet sentralt:

«Regionen er en avdeling i Misjonssambandets regnskap, og dermed er det Hovedstyret som formelt godkjenner alle regionregnskap i Misjonssambandet. De ulike regionårsmøtene kan derfor ikke godkjenne regionens regnskap.

De «gamle» normallovene for regioner fra 2011 hadde «årsmelding med økonomioversikt» som en sak som årsmøtet skulle behandle (ikke godkjenne).

Regionstyret er ansvarlig for regionens regnskap. Tanken med at regionstyre skal godkjenne regnskapet er at regionstyret må «eie» det som blir lagt fram for årsmøtet til orientering.

Men det er viktig at regionårsmøtet, som regionstyret rapporterer til i vårt demokrati, får det til «orientering og informasjon.»

➔ Ut fra dette vil ikke regionstyret støtte endringsforslaget.

Imidlertid ser regionstyret at formuleringen i dagens lover med fordel kan endres da det formelt sett er hovedstyret som godkjenner regionregnskapet, ikke regionstyret. Regionstyret har derfor et eget endringsforslag til §7.6 i forslag 3b nedenfor.

Forslag 3b fra Regionstyret: Sletting av § 7.6. om godkjenning av regnskap

Dagens formulering	Forslag ny formulering	Begrunnelse fra regionstyret
§ 7.6 Regionstyret godkjenner regionens regnskap for foregående år.	§ 7.6 <u>slettes</u>	1. Regionstyret er ansvarlig for regionens ressursbruk og dermed også regnskapet, men det er hovedstyret som formelt sett skal godkjenne alle region-regnskapene. 2. I §7.4. står det at regionstyret er ansvarlig for midlene som samles til misjonen, det vil også inkludere ansvar for regnskapet. 3. Andre regioner har ikke med dette punktet i sine lover.

Regionstyrets anbefaling:

➔ Regionstyret anbefaler at §7.6. slettes for å unngå forvirringen om hvem som har godkjenningsrett til regionens regnskap.

Forslag 4 fra Nardo Misjonsforsamling:
Presisering av at det regionale tilsynsrådet skal bestå av menn

Dagens formulering	Forslag ny formulering	Begrunnelse fra foreningen
§ 10.1 og 10.2 1. Det regionale tilsynsrådet har et overordnet åndelig tilsynsansvar i regionen. 2. Regionalt tilsynsråd består av to valgte tilsynsmenn og en varatilsynsmann som velges for 3 år. Regionleder er medlem av rådet.	<u>Nytt tillegg i § 10.1:</u> 1. Det regionale tilsynsrådet har et overordnet åndelig tilsynsansvar i regionen <u>og består derfor av menn.</u> 2. Regionalt tilsynsråd består av to valgte tilsynsmenn og en varatilsynsmann som velges for 3 år. Regionleder er medlem av rådet.	Bibelen forkynner tydelig at det åndelige hovedansvaret i forsamlingen er pålagt menn. I og med at tilsynsrådet har det overordnede åndelige tilsynsansvaret i regionen, bør det også presiseres i denne paragrafen enda tydeligere at vervet er pålagt menn.

Regionstyrets anbefaling:

Denne presiseringen står i Misjonssambandets grunnregler §17. 3. ledd, og kan med fordel implementeres i regionens lover.

➔ Regionstyret støtter derfor endringsforslaget.

Forslag 5 fra Nardo Misjonsforsamling:

Presisering av at regionleder skal være en mann

Dagens formulering	Forslag ny formulering	Begrunnelse fra foreningen
§ 8.2. Regionleder er regionens daglige leder. Han skal sammen med regionens lederteam legge planer for arbeidet og skal i samråd med styreleder sette opp saksliste og kalle inn til styremøte. Regionleder har ansvar for at alle styrevedtak iverksettes. Han har hovedansvaret for å representere misjonen utad og gi uttalelser til media på vegne av regionstyret	<u>Ny setning i tillegg i slutten av punktet:</u> § 8.2. Regionleder er regionens daglige leder. Han skal sammen med regionens lederteam legge planer for arbeidet og skal i samråd med styreleder sette opp saksliste og kalle inn til styremøte. Regionleder har ansvar for at alle styrevedtak iverksettes. Han har hovedansvaret for å representere misjonen utad og gi uttalelser til media på vegne av regionstyret. <u>Regionleder må være en mann.</u>	Regionleder er med i det regionale tilsynsrådet, og besitter dermed et særskilt åndelig ansvar. Vi mener derfor at det tydelig bør fremgå at han må være en mann, ref. kommentar til §10 (forslag 5).

Regionstyrets anbefaling:

Regionstyret foreslår at denne presiseringen tas inn i §10 (jf. endringsforslag 4) og at det ikke trenger å gjentas i denne paragrafen.

I tillegg er ordet «han» brukt flere ganger i dagens formulering.

➔ Regionstyret støtter derfor ikke forslaget

Sak 8: Avdelingsregnskap Midt-Norge 2024

	Budsjett 24	Regnskap 24	Regnskap 23	Endring ift 23
Fast givertjeneste	4 955 000	4 596 455	4 678 140	↓
Gaver fra misjonsfellesskap	2 744 000	2 825 821	2 687 854	↑
Julemesser	1 200 000	1 300 061	1 250 253	↑
Skoleprosjekt	150 000	196 487	402 842	↓
Kampanjer (Utsyn, julekampanje)	310 000	242 150	243 250	↓
UngGlobal	270 000	220 046	202 400	↑
Kollekt større møter	134 000	205 031	148 957	↑
Kirkeoffer	20 000	31 077	32 676	↓
Andre gaver (enkeltgaver, gaver fra næringslivet, minnegaver mm)	991 000	823 486	958 053	↓
Sum gaver	10 774 000	10 440 614	10 604 425	↓
Andre inntekter	1 193 000	1 486 147	1 421 255	↑
Sum inntekter	11 967 000	11 926 761	12 025 681	
Personalkostnader	6 942 000	6 117 625	5 842 274	↑
Andre kostnader	2 225 000	2 318 614	2 296 081	↑
Sum kostnader	9 167 000	8 436 239	8 138 354	
REGIONBIDRAG	2 800 000	3 490 522	3 887 327	↓
Overføring fra Gjenbruk		4 795 839	3 539 465	↑
Regionbidrag inkl. Gjenbruk		8 286 361	7 426 792	
Regionbidrag ekskl. Gjenbruk - i % av gaver	26 %	33 %	37 %	↓



Sammen om å sette verdifulle spor

Årsmelding Preg barnehager Lilleval AS

Preg Lilleval er en liten barnehage som ligger fint plassert midt på området til Val skoler i Nærøysund kommune i Ytre Namdal.

Vi har 25 plasser for barn i alderen 0 – 6 år, og alle barna går sammen på ei avdeling, men deles inn i grupper etter alder og behov. Vi nyter godt av å ha kort veg til mange fasiliteter, som grillhytte, idrettshall, stall og fjøs, naturlekeplass og flere fine skogsområder.

Barn og ansatte

Vi er nå 21 barn, hvorav 10 småbarn og 11 store barn. Barna har ulike plasstørrelser, og de 10 små utgjør 7,6 heltidsplasser, mens de 11 store utgjør 9,4 heltidsplasser. Til sammen har vi da 24,6 heltidsplasser (de små teller dobbelt).

Vi er 7 ansatte i ulike stillingsstørrelser, som utgjør 4,81 årsverk. Det er 100% pedagogisk leder, 100% barnehagelærer, 208% assistent, 13,33% renholder og 60% daglig leder.

Kristen formidling

Vårt kristne ståsted preger barnehagedagen vår gjennom kristne sanger i samlingsstund og frilek/ aktiviteter, og spørsmål/ samtaler initiert av barna.

Ukentlig har vi bibelsamlinger der vi deler barnegruppa, og har tilpasset opplegg for småbarn og store barn. Vi benytter Læringsverkstedets pedagogiske idehefter, samt «Kort og godt» og «Smått og godt» for planlegging og gjennomføring av samlingsstundene. Vi tar oss god tid til forberedelse av høytidene jul, påske og pinse. Hver høst har vi en måned hvor vi jobber med UngGlobal, og vi arrangerer da blant annet misjonsløp og Misjonskafè, og hører historier og lærer om arbeidet i årets misjonsland.

Faglig utvikling

Preg-konsernet har tatt i bruk CLASS (Classroom Assessment Scoring System) som verktøy for kvalitetsutvikling. Det handler om å styrke kvaliteten på samspillet mellom

ansatte og barn for å fremme trygghet, trivsel og læring. Dette året har vi jobbet med domenet «Emosjonell støtte» og undertemaet «Barns perspektiv og medvirkning», med hovedfokus på barns deltagelse i aktiviteter. Prosjektet ble innsnevret til å handle om utvikling av samlingsstunden.

Bønneemner

Takke for barna og familiene vi får muligheten til å møte hver dag, og be om at vi får være gode, trygge voksne som ser hver enkelt og setter verdifulle spor hos barna, familiene og hverandre.

Gjertrud Østvand

Daglig leder

Årsmelding Preg barnehager Risvollan AS

Preg barnehager Risvollan ligger rolig til ved Risvollan borettslag i Trondheim. Vi er heldige å ha flotte turområder og fasiliteter like utenfor dørstokken. Barnehagen består av to avdelinger; Kløverenga som er vår storbarnsavdeling, og Maurtua som er vår småbarnsavdeling. Totalt har vi 30 barn i barnehagen og 9 ansatte.

Preg Risvollan åpen barnehage AS holder til i Hoeggen kirke, og ligger bare en liten spasertur unna Preg barnehager Risvollan AS. Åpen barnehage er et flott tilbud for barn som ikke har barnehageplass i ordinær barnehage. Barna som benytter seg av tilbudet er hovedsakelig mellom 6 og 18 måneder, og er i åpen barnehage sammen med dets foresatte og en pedagogisk medarbeider. Daglig leder har også brukt mer tid ved åpen barnehage i 2024, som har vært positivt både for rekruttering av barn til Preg barnehager Risvollan AS samt avlastning og samarbeid mellom barnehagene og personalgruppa. Åpen barnehage opplever vi at har stor positiv innvirkning på tilvenningen og overgangen til ordinær barnehagestart. Barna får en forsmak på barnehagetilværelsen, og blir trygge på denne arenaen sammen med sine omsorgspersoner. I tillegg så er det en arena for integrering, inkludering og å møte andre i samme livssituasjon utenfor hjemmet. Antall barn varierer fra uke til uke, men vi er godkjent fra kommunen for inntil 17 barn inntil 3 år.

Økonomien til barnehagene er krevende, men det er gjort, og arbeides kontinuerlig med en rekke tiltak for å bedre den økonomiske situasjonen. Vi ser stor effekt av disse tiltakene på barnehagene, og spesielt ved Preg barnehager Risvollan AS hvor tallene endelig ser ut til å gå oppover. I 2024 bestod styret av Marit Kløve (styreleder), Irene

S. Sæther, Solveig Veie, Gunn Margritt Danielsen (2. vara), Johanna Kristoffersen (1. vara) og Martin Vestøl.

Fokusområde og tema for 2024 var «fellesskap». Dette temaet har vi brukt aktivt gjennom barnehagehverdagen, i samlingsstund, sang & kor, dans, temaarbeid, tur, formingsaktiviteter og det øvrige pedagogiske innholdet både rettet mot barna, personalgruppa og barnas foresatte.

Barnehagens kristne livssynsgrunnlag utdypes i vår verdiplattform. Våre verdier; nestekjærlighet, likeverd og mestring, i tillegg til formålet og visjonen, er grunnlaget for innholdet i barnehagens innhold og hverdag. Vi har super-samlinger, «Preg-kor», bordvers, kristne barnesanger, kristne bøker, bibelfortellinger og mer. Vi bruker også kortene «smått og godt» og «kort og godt» med bibelfortellinger tilpasset aldersgruppene våre i barnehagen. Noe av det viktigste vi gjør er å samtale og undre oss sammen med barna. Vi bygger på deres interesse og innspill, og reflekterer sammen rundt våre verdier og den kristne tro og tradisjoner. Vi er opptatt av de spontane og små øyeblikkene som oppstår hver dag, og hvordan vi kan formidle den kristne tro gjennom spørsmål, interesse, hendelser og lignende. Vi deltar også på barnegudstjeneste i Nidarosdomen, i tillegg til årlige forestillinger som baserer seg på bibelfortellinger.

Hver vår har vi flere samlinger om Ung Global og årets misjonsprosjekt. Vi blir kjent med landet og menneskene som bor der, vi ordner til og kjøper inn matvarer, frukt og lignende som kjennetegner området, lytter til musikk, og setter oss inn i hva misjonsprosjektet går ut på. Vi inviterer barnas foresatte på foreldrekafe hvor Ung global og misjonsprosjektet har sin naturlige plass, og baker kaker og lager mat til innsamling til misjonsprosjektet.

Barnehagene arbeider med å etablere et godt samarbeid og kontakt igjen med misjonsforeninger etter at det ble noe begrenset under koronatiden. Det er Betania som eier de to enhetene som barnehagen består av, og leieavtalen mellom barnehagen og Betania ble i 2024 forlenget til 2043. Til nå har vi hatt besøk fra Betania under barnehagens dugnad, men vi ønsker også at barnegruppa skal ha årlig besøk i Betania og fremføre noen av sangene vi synger når vi har kor i barnehagen.

Barnehagene var gjennom et krevende år i 2024 med flere utfordrende saker, blant annet økonomien. Vi er takknemlig for at dere ber for og med oss for tiden fremover. Vi ber for at 2025 blir et år med mer tid og rom for de gode hverdagsøyeblikkene hvor relasjoner og trygghet næres, og at barnehagene opplever mer stabilitet og rom for å sammen utvikle oss og barnehagene i lys av våre fokusområder, tema og verdier. Be for at vi finner gode løsninger, og for at både store og små holder seg friske og trygge. Takk!

Vennlig hilsen, Malin Eriksen på vegne av styret ved Preg Risvollan åpen barnehage AS & Preg barnehager Risvollan AS

Årsmelding Preg Barnehager Åfjord AS

Fakta

Preg Barnehage Åfjord ligger i Åfjord kommune på kysten av Trøndelag. Vi har 3 avdelinger for barn

0 – 5 år, avd. «Hjerterommet», «Armkroken» og avd. «Drømmehagen». På slutten av året hadde 49 barn fått plass.

Vi har 16 faste medarbeidere, - og i tillegg noen tilkallingsvikarer og personer med spesialpedagogiske oppgaver. Vi har ansvar for et spennende og krevende omsorgs- og oppdragerarbeid for de ulike aldersgruppene, - ut fra tilliten eiere, kommunen og ikke minst foreldrene har vist oss.

Preg Barnehage Åfjord har vært igjennom noen endringer også i løpet av det siste året. Etter flyttingen til nye lokaler i 2022, ny styrer ble ansatt fra august 2023. Nytt navn- Preg Barnehager Åfjord AS - og ny organisasjonsform fra januar 2024.

Eierstyret for Heggli fra høsten 2024; Helge Nilsen, Brit Hoås og Elise M. Kandal og Ragnar Bliksås. Vi er takknemlige for både innsats og engasjement for barnehagen fra medlemmene i eierstyret.

Fokus/formidling

Vi har også dette året jobbet med å utvikle et godt psykososialt barnehagemiljø og aktivt jobbet for å forebygge mobbing. I dette arbeidet har vi lagt vekt på sosialt samspill og vennskap, - og det å ta godt vare på hverandre i et inkluderende fellesskap. Det har vært jobbet med verktøyene «Sammen mot mobbing», Ask (Alternativ supplerende kommunikasjon) og TRAS som verktøy. Ved å ha fokus på inkluderende praksis vil vi ivareta vår aktivitetsplikt i forhold til § 41-43 i barnehageloven som omhandler mobbing og krenkelser.

Høsten 2024 startet vi å jobbe med et nytt utviklingsarbeid hvor vi jobber med emosjonell støtte og hvordan vi gjennom voksenrollen skal jobbe mot å være sensitive voksne som skaper et positivt klima.

Formidling av bibelfortellinger fra både GT og NT var viktig for at barna kunne få kjennskap til hvem Jesus er, og lære sanger, lese bøker og undre seg over det de fikk formidlet av kristne verdier. Personalet har hatt stor glede og nytte av å bruke pedagogiske idehefter fra Solkollen-konseptet, med god hjelp til å arbeide over tid med ulike bibelske emner. I tillegg har vi brukt hjelpemateriell fra NLM Ung som heter «Kort og godt» og «smått og godt».

Vi har planlagt å delta i Barnas Misjonsprosjekt i mai, som dette året hadde fokus på Sørøst-Asia.

Vi har hatt jevnlige korøvelser i barnehage-koret, med barn og voksne fra alle tre avdelinger, og det har skapt mye sangglede for alle.

Frivilligheten

Det er stadig behov for hjelp til ulike oppgaver i barnehagen, og vi har gjennom året opplevd velvilje til å utføre arbeid på frivillig basis lokalt, både med snømåking i vintermånedene og ellers litt forskjellig etter hva det var behov for. Vi vil spesielt takke alle som har hjulpet oss med smått og stort i 2024.

Forbønn

Vi er takknemlige til alle som har vært med i bønnetjenesten for oss som arbeider i barnehagen, og for alle barna og familiene deres. Det er et stort ansvar å skulle være så involverte i hvert enkelt barns liv, - så det har gitt styrke og utholdenhet å vite at noen bar dette arbeidet i bønn, - daglig. Vi vil gjerne oppfordre til videre forbønn og omsorg for både barn / foreldre / ansatte og drift også framover.

Framover

Vi ønsker fortsatt å kunne gi et godt og inkluderende barnehage tilbud til de små, - med tydelig kristen verdiforankring. Vi trives godt i nye og tjenlige lokaler, og håper at vi fortsatt vil oppleve at mange søker til vår barnehage. Vi håper at vi fortsatt får gode rammebetingelser for drift av barnehagen, både lokalt og med sentrale bestemmelser og føringer for private barnehager, sjøl om vi merker at det strammes til.

For Preg Barnehage Åfjord AS
v/ Synnøve Stegali daglig leder



GJENBRUKEN

Årsmelding Gjenbruken Orkanger

Gjenbruken Orkanger ligger i sentrum på Orkanger.

Selve butikken er ca 200 m2 + lager. Åpningstiden er tirsdag og torsdag 11-16, og lørdag 11-14. Det er ca 35 frivillige.

I vareutvalget vårt er det tekstiler, som klær, sko, gardiner og duker. Dessuten er det nips, kopper, glass, pyntegjenstander, kjøkkenutstyr o.l. Bøker, film og musikk, bilder, lamper og småmøbler.

Omsetningen har holdt seg godt etter at butikken ble flyttet til Orkanger, og holder seg ca fra kr. 20 000 til 30 000 og oppover, i 2024 sendte vi 1 311 000 til misjonen. Stadig flere oppdager butikken vår, og kundene kommer fra et stort område, flere kan på en lettvint måte komme med buss, dessuten har vi en stor parkeringsplass.

Vi har et veldig godt miljø blant de frivillige, noe som er et stort takkeemne.

Bønneemne: Noen som kan kjøre stor bil og levere søppel på ReMidt på åpningsdagene våre.

Flere frivillige som har mulighet til å komme spesielt på lørdager.

STYRET

Styreleder: Ingeborg L. Sandvik, Nestleder: Eli Synnøve S. Kvakland,

Sekretær: Ingrun G. Nyborg, Styremedlemmer: Elin Skauge, Nils Karl Kulbrandstad

Varamedlemmer: Jostein Krutvik, Roar Danielsen

Guri Berge, Butikkleder

Årsmelding Gjenbruken Stjørdal

Dette blir ei ny positiv årsmelding med god tilgang på varer, vekst i omsetning og inntrykk av fornøyde medarbeidere og kunder fra fjern og nær.

Tidlig på året ble det satt ut nye innsamlingsbokser for klær på følgende steder: Stjørdal Bedehus, Skatval handelslag, Taraxacum barnehage, Hellsentret, Rema 1000 Evja. Rema 1000 Frosta kom i april. Dette har gitt et betydelig løft i tilgang på klær. For året 2024 ble alt fra boksene tatt inn og omsatt i egen butikk. Imidlertid ble en del kjørt til Bønnesentret Levanger av det vi ikke klarte å omsette sjøl. De har en avtale om levering til Ukraina.

Onsdagene, dugnadsdagene har vi vært i overkant 30 medarbeidere samlet for å klargjøre butikken. Ukas bursdagsbarn har fått orkide til nå. Nå har vi byttet til gavekort på kr 200 i egen butikk. Felles-lunsjen på onsdagene er en fin fellesarena for informasjon og prat og vi leser fortsatt et stykke fra Petter Gresset's bok «Hverdagstanker».

Rundt påsketider ga butikkleder Kjell Kolbrek styret beskjed om at han hadde såpass utfordringer med helsa at han ønsket avløsning som butikkleder. Styret har brukt en del tid på å tenke igjennom dette og har landet på en løsning med tre personer som deler på butikklederansvaret: Åse Olaisen er butikkleder innad. Øystein Bliksås er butikkleder utad. Jorun Værnesbranden er butikkleder med særlig ansvar for

personal og bemanning. I tillegg har vi løftet opp daglederstillingen med spesifikke oppgaver knyttet til når butikken er åpen. Kjell Kolbrek fungerer med særlig ansvar for alle avtaler med leverandører og øvrige innkjøp. Styret har som mål å finne en person som kan samle butikklederjobben. Inntil videre går driften greit med denne styringsmodell vi har nå. Det nye lederteamet har hatt møter ca annenhver mandag. Dette året ble det installert varmepumper i «Salongen» nede og på lageret oppe. Vi gikk delvis og frøs på kalde dager. Nå ble det jamt god innnetemperatur.

Når det gjelder nøkkelsystemet vårt, ble det klart dette året at det ikke fantes emner lenger av vår type. Derfor ble det i september installert helt nytt nøkkelsystem. Den merkbare forandringen er at mange av oss nå har kun en nøkkel som dekker de fleste funksjoner og dører.

Nytt av året er et kjærkomment møterom i 2. etg. Med god innsats av egne håndverkere kunne vi ta det i bruk i starten på oktober. Fine og egnede møbler kom inn, så det ble riktig staselig.

Av spesielle arrangementer dette året ramser vi opp: Handlekveld for medarbeidere med familie og venner og halvpris i hele butikken fredag 13. september. Vårtur til Skihytta Forradal 11/6. Ledermøte for alle butikkene til Bjorli på høsten. Julemiddag på Stjørdal bedehus 10/12. Teamsmøte om klær. Bok-signering ved Irene Krokeidet Alnes. Brannøvelse med full utrykning og påfølgende møte om brannvern med hele huset.

Forberedelse av permanent julebutikk pågikk i rykk og napp hele året, men ble klar først da vi startet julesalget i november. Så langt er det godt mottatt, og vi håper det blir et vellykket tiltak.

I «kaffekroken» har Ann Mari Aas vært den som sørger for at mange får en prat over kaffe og vaffel hele året. To damer har i tillegg skiftet med vaffelsteking. Med nok bemanning ville vi gjerne hatt ferske vafler alle åpningsdager.

Butikkomsetningen hadde 9,3% økning fra fjor og endte på 6.045.745. Brutto driftsresultat er opp 8,7%. Det endte på 2.631.726. En tabell over salg i varegrupper ser slik ut:

	2022	2023	2024
Diverse	200.629	43.128	361.668
Kunst samleobjekt	354.492	70.592	65.415
Sport fritid reise	70.012	139.611	167.446
Møbler	587.223	616.441	578.420
Elektrisk	229.332	242.920	221.403
Nips	1.557.306	1.839.352	1.825.762
Tekstiler	1.623.490	2.209.085	2.425.202
Bøker	23.086	191.669	204.785
Sum driftsinntekter	4.863.676	5.528.999	6.045.745

Styret i 2024 har bestått av Lisbeth Åsli, Paul Troseth, Håkon Skjelstad, Jorun Værnesbranden, Åse Olaisen, Jorun Værnesbranden, Ole Birger Kvemo, 1.vara, Øystein Bliksås styreleder.

Styret har hatt 6 møter og behandlet 42 saker.

Styret vil takke alle frivillige for innsatsen. Det står stor respekt av jobben som er gjort. Mange er svært takknemlig for butikken vår og vi kan bare ane hvor takknemlig de er rundt i verden som får hjelp av midlene vi skaffer til veie.

For styret, *Øystein Bliksås*

Årsmelding Gjenbruken Trondheim

Gjenbruksbutikken Trondheim ligger i Fjordgata 34, og første åpningsdagen der var lørdag 30. september 2023.

Butikkarealet er på 320 m², og våre åpningstider er onsdag, torsdag og fredag fra 1100 – 1700, lørdag fra 1100 – 1500.

De samme dagene som butikken er åpen, har vi i tillegg «Ubetjent butikk» 4 kvelder i uka, dvs. 3 kvelder fra 1700 – 2000, og lørdag fra 1500 – 1800.

Det er 30 frivillige medarbeidere.

Vårt vareutvalg er klær, sko, nips, tekstiler (gardiner, puter, duker m.m.) og bøker.

Styrets sammensetning 2024

Arne Kløve – styreleder

Jorunn Hjørdis Bakeng – nestleder

Gunhild Eriksen – styremedlem

Bjørn Tore Næss – styremedlem

Rannveig Johanne Hugdal – sekretær

Ildrid Kiplesund – vara

Torbjørn Aukan – vara

Årsresultatet for 2024 ble totalt kr. 689 534,- Dette er kr. 751 428,- høyere enn året før.

Den kristne formidlingen

Hver dag før butikken åpner, samles alle frivillige til en kort andaktsstund og bønn.

Utsyn blir lagt ut på bordet i møteplassen, og vi merker at flere av kundene

viser interesse ved å lese bladet. Ellers har vi en stor TV-skjerm, plassert sentralt i butikken, der kundene kan få med seg siste nytt av misjonsstoff, og nyheter ang. Gjenbruken.

Vi har et veldig godt samarbeid med vår region, noe begge parter drar godt nytte av. Regionen har avholdt styremøte i butikken, og regionleder har vært i butikken for å snakke med kundene, samt hadde andakt på Årsmøtet nå i 2025.

Bønne-emne

Som butikkleder ønsker jeg at misjonsfolket skal be for alle frivillige medarbeidere, som gir mye av sin fritid i gjenbruksbutikken, og en spesiell bønn for de som ikke bekjenner en kristen tro.

Oddrun Tulluan, Butikkleder

Årsmelding Gjenbruken Verdal

Butikken holder til i Gamlevegen 7 på Verdal.

Åpningstidene er onsdag 17-20, torsdag og fredag 11-15.

Butikken er totalt 470 m², butikkarealet ca 250m².

Det er ved utgangen av 2024 ca 40 medarbeidere som bidrar i de mange og ulike oppgavene i butikkdrifta. Vi er uten butikkleder. Styreleder er kontaktperson for butikken.

Sigbjørn Aune samler kasseoppgjør og oversender månedsrapporter til regnskapsfører hver måned. Jon Amundal har ansvaret for turnuslista.

Omsetning 2024: kr 1 275 874. Økning kr 19 491 fra 2023

Resultat 2024: kr 498 408. Økning kr 73 473 fra 2023

Vareutvalget er klær, skotøy, vesker, tekstiler, nips (alt fra kjøkkenting til pynteting), bilder, bøker, film, musikk, sport/fritid, leker og spill.

Etter årsmøtet i april har styret bestått av:

Berit Slåttnes Aune, leder (2024-2025)

Gunnar Gustad (2023-2024), nestleder

Andreas Valsø (2024-2025)

Edit Jakobsen (2023-2024)

Jon Amundal (teamledergruppen)
Kari Solberg, vara

Kristen formidling

Vi har de fleste dugnader og butikkdager et dagens ord i starten for de frivillige. Dette er helt kort og enkelt. Enkelte av de frivillige gir uttrykk for at de setter veldig pris på dette. Denne samlingen varierer blant de enkelte teamledere. På våre medarbeiderfester og på årsmøtet har vi andakt.

Formidling til kundene skjer ikke i organisert system. Vi håper på samtaler, men noen gode personer for å ha et slikt ansvar i kaffekroken er noe av det vi savner.

Kontakt/samarbeid

Vi har ikke konkret samarbeid med noen av Misjonssambandets fellesskap, - skoler, - leirsted e.l. Mange av våre medarbeidere går i fellesskap tilknyttet Misjonssambandet, andre i andre fellesskap og mange går ikke i kristne fellesskap som vi vet. Vi prøver bevisst å knytte våre medarbeidere til Misjonshuset Verdal med å ha alle våre større samlinger der. Vi har også brukt Laberget Leirsted til slike samlinger for nettopp å knytte kontakten til steder der Jesus blir forkynt.

Be for

Vi ønsker at det blir bedt for godt medarbeidermiljø og at både medarbeidere og kunder kan få møte Jesus som følge av vår tilstedeværelse i Verdal

Berit Slåttnes Aune, styreleder

LEIRSTED

Årsmelding Laberget Leirsted

Medlemmer

Ved inngangen av 2025 hadde foreningen 78 betalende medlemmer. Flere av disse bidrar med fast givertjeneste og månedlige tilskudd. Dette er en viktig økonomisk plattform for driften av leirstedet!

Styret i foreningen har bestått av:

Tor Oluf Kjølén – Leder, Morten Korsvik – Nestleder, Trond Aarsland - Sekretær

Anne Berit Ljøkjell – Medlem, Laila Ugedal Vang – Medlem, Lars Gunnar Almli - 1.vara
Torstein Leirvik - 2.vara

Det har blitt gjennomført 6 styremøter og behandlet 33 saker i løpet av året.
I tillegg har det vært mange prosjekt-møter i byggeprosessen.

Daglig leder John Arne Marentius Jenssen og
Husmor Heidi Almli har deltatt på alle styremøter

Foreningen og de ansatte har fullført et vellykket byggeprosjekt, med mange
leverandører og entreprenører involvert, under kyndig ledelse av Morten Korsvik.

Bemanning

Daglig leder John Arne Jenssen 100% stilling

Husmor og internatleder: Heidi Almli 100% stilling

Kokk og internatpersonal: Judith Solem 80% stilling

Ungdommene Selma og Karen Gustavsens har drevet sommer MOTEL.

I tillegg har leirsted en gruppe unge tilkallingspersoner som har bidratt mye i selskap,
minnesamvær og noe på leirer.

I perioder har følt på at vi mangler en ansatt på de mest krevende tider og i høysesong.
Fra 2025 tar vi sikte på å tilslutte en ekstra person i 50% stilling.

Dugnad

Dugnadsengasjementet har i størst grad handlet om frivillige ledere på NLM sine
leirer. Ut over dette er dessverre dugnadsengasjementet fortsatt dalende. Men det
har vært noe hjelp til renhold, trefelling, og ryddeoppdrag. Innredning av nytt
vaktmesterverksted ble også gjort av en dugnadsgjeng fra Stjørdal. Vår gode nabo
Jostein Hernes har stadig stilt opp når det har vært behov for ei ekstra hånd, vakthold
og båttransport. I tillegg må selvfølgelig nevnes at styremedlemmene har hatt et
dugnadsbasert engasjement.

Driften av leirstedet

2024 ble på forunderlig vis et rekordår på Laberget. Både i forhold til aktivitet og
økonomi. Til tross for stor byggeaktivitet og nedstengt kjøkken i flere måneder,
klarte vi å holde hjulene i gang. Alle rom inkludert pilegrimshuset ble utleid til
prosjektarbeidene fra Norske Skog i hele nedstegningsperioden. Planlagte leirer ble
også gjennomført med primitiv kjøkkentilgang.

Det var knyttet stor spenning til om vi skulle klare å ferdigstille til planlagt tid, Vi over
60-leir 26. april. Og slik ble det. Den siste lista ble festet minutter før Olaug Husby
klipte snora til det nye kjøkkenet og åpnet VI OVER 60-leiren. Styreformann og ny
regionleder var også til stede under denne flotte seremonien. Etter dette var

Leirstedet fullbooket helt til vi tok en velfortjent juleferie. Også avsluttet vi med et storslått bryllup på nyttårsaften. Stor aktivitet, mange arrangement, og tidenes omsetning på over 5 mill. og overskudd på omslag 300 000,- (Regnskapet er ikke revidert i skrivende stund). Det er ført eget regnskap for byggeprosjektet. Det er mange som skal takkes etter vel gjennomført bygg og oppgradering av Laberget Leirsted. Men først og fremst føler vi behov for å takke Gud. Han har velsignet oss rikelig ikke bare med all åndelig velsignelse i himmelen, men også små og store praktiske og økonomiske mirakler på jordnært plan.

Tusen takk til alle ble til bønnesvar i en krevende byggeperiode! Det ble også dette året arrangert to store GRATIS SommeCAMP-leirer Den ene med 60 Ukrainske deltagere og den andre med like mange Eritreiske familier. Begge disse leirene har vært finansiert av BUF.dir.

Status 2024

Nytt kjøkken og nytt redskapshus! 31 leirer (13 av leirene i NLM - regi) 26 selskap og minnesamvær 6 dagseminar og samlinger 2 konserter med kjente artister Og mange tusen overnattingsdøgn.

Økonomi

Årsregnskapet er ikke revidert i skrivende stund, så her kan det bli små justeringer, men det viser en omsetning på over 5 millioner og et positivt resultat på over 300 000,- Egenkapital på over 3 millioner som i stor grad var bygd opp av en testamentarisk gave og en gave etter salg av Levanger menighetshus, er nå materialisert i et fremtidsrettet kjøkkenbygg og et stort redskapsbygg på Laberget. Egenkapitalen står derfor rent regnskapsmessig oppført, men i forhold til vår likviditet så er det nødvendig å bygge opp igjen kapitalen i likvide midler. I en dyrtid, der alle utgifter stiger og offentlige krav til drift av leirsted blir stadig strengere, kan dette bli utfordrende. Alle former for støtte og bidrag til leirstedet er fortsatt viktig for god drift!

Revidert regnskap blir sendt senere eller lagt frem på årsmøtet.

Byggeprosjektet

Ble finansiert gjennom egenkapital, lån og innsamlede midler.

Skogn 14. februar 2025

På vegne av styret i foreningen Laberget Leirsted,

Tor Oluf Kjølén, Morten Korsvik, Trond Aarsland, Anne Berit Ljøkjell, Laila Ugedal Vang, Lars Gunnar Almlie og Torstein Leirvik, Daglig Leder John Arne Marentius Jenssen

Årsmelding Søvassli Fjellsenter

Styret

Styret ved Søvassli Fjellsenter har hatt følgende sammensetning:

Leder: John Halvard Lidal, Nestleder: Mariann Espeland

Styremedlemmer: Tove Ljøkjel, Egil Wormdal, Arnstein Sugustad

Varamedlem: Torbjørn Gjerde (1.vara) og Trond Hugdal (2.vara)

Styret har hatt 7 styremøter, og har behandlet 41 saker.

Ansatte

Daglig leder og leirskolelærer, 100%: Åshild Hugdal

Renholdsansvarlig, 70%: Britt Bjerknes

Driftsansvarlig/instruktør i leirskolen, 50%: Håkon Hugdal

Kokk, 80% (ansatt 1.mai): Jorunn Helgesdatter Konstad

Arrangement og aktiviteter

Søvassli Fjellsenter hadde totalt 3130 gjestedøgn i 2024, en nedgang fra året før, primært på grunn av at vi «mistet» en stor leirskoleklasse dette året. Det ble gjennomført 47 ulike arrangement, inkludert NLM-leirer (9), forsamlingsweekender, leirskole, konfirmantleirer, Røde Kors-leir for ungdom, bryllup, konfirmantfester, bursdager og dåp. KVT og Gå Ut-senteret benyttet også stedet, og Gjenbruken fra Orkdal hadde sitt årsmøte på Søvassli. De faste arrangementene som 1. mai-stevnet, St. Hans-feiringen, Førjulskvelden, hadde svært god oppslutning. Årets nykommer, "Jenter det er vår" ble en stor suksess. Mange besøkte Søvassli for første gang den vårkvelden. To leiligheter leies ut på Airbnb.

Økonomi og drift i 2024

Årsresultatet for 2024 viste et underskudd på NOK 203 889. Vi mistet to helger med konfirmantleirer samt en stor leirskoleklasse. Med disse arrangementene, ville Søvassli hatt et positivt resultat. Det er et mål å øke leirskoleaktiviteten, da dette er en viktig inntektskilde for senteret. Orkland kommune har ansatt en leirskolelærer i 30 % stilling, som samarbeider med Søvassli i leirskolevirksomheten.

Med støtte fra NLM sitt fond, ble det gjennomført et betydelig og nødvendig arbeid på uteområdet. Dette omfattet blant annet grunnarbeid, nye rør- og avløpsinstallasjoner, steinmurer, utvidelse av innkjørselen fra E39 og asfaltdekke. Vi er svært takknemlig for at dette ble realisert.

Planer for fremtiden

Videre planlegges det renovering innendørs, med spesielt fokus på hovedinngang, garderobe, heis og møtesal. Ute fortsetter vi arbeidet med å legge til rette nye og

varierte aktiviteter. Ny «fotballbinge» er på plass, med midler fra Sparebank 1. En ny hjemmeside er under utvikling og planlegges lansert i april 2025. I tillegg har senteret fått en ny logo som skal styrke profileringen av Søvassli Fjellsenter.

Takk

Hjertelig takk til alle som har bidratt med gaver og forbønn, gjennom dugnad og på alle andre måter. Kjære venner: Verden for Kristus!

For styret ved Søvassli Fjellsenter,
Åshild Hugdal, (daglig leder)

SKOLER

Årsmelding KVT

Etter flere år med utfordringer knyttet til økonomien, ble 2024 et år med et forsiktig overskudd. Dette har vært mulig selv om vi fikk et høyt lønnsoppgjør og stabilt høyt rentenivå også i 2024. Det har vært arbeidet godt på skolen for å få kontroll på økonomien. Det arbeides systematisk med å sikre god kontroll på kostnadene uten å la dette arbeide prege det vi som skole skal tilby både elever og ansatte.

Ved skolestart i høst var alle skoleplasser fylt. Vi har også vært heldige å stort sett ta inn nye elever der det har hvor elever har valgt å slutte. Det betyr at det i skrivende stund er 568 elever ved skolen. Det betyr at vi har en fin inngang til 2025. Av flere grunner er det viktig å fylle skolen med elever. KVT har i høst vært godt besøkt gjennom hospitering og ulike markedsføringsarrangementer, som «KVT-kveld» og «Åpen skole». Trøndelag fylkeskommune har valgt å dele inn sine skoler i nye inntakssoner fra inneværende skoleår. Denne omleggingen er vi spente på om vil påvirke søkningen til KVT. Kan omleggingen føre til at flere søkere ønsker å gå på KVT?

De viktigste ambassadørene for skolen er elevene som går her og deres foresatte. Derfor jobbes det daglig med å sikre et godt skolemiljø og høy kvalitet på undervisningen, slik at våre elever anbefaler oss videre. Elevundersøkelsen for 2024 viser at elevene trives godt på KVT. Samtidig har våre elever også noe av de samme utfordringene som det ungdommer på landsbasis også melder fra om. Dette

motiverer oss til å fortsette det viktige arbeidet at med at hver enkelt elev skal føle seg inkludert, oppleve mestring, og ta eierskap til sin egen læringsprosess.

Totalt er det 89 medarbeidere som har sitt daglige virke på KVT. En spesiell takk til alle som hver dag er med på å sørge for kvalitet i alle ledd, møter elevene med respekt og varme, og formidler kristen tro, verdier og menneskesyn gjennom både ord og handling.

KVT er og skal være en annerledes skole. Det er vi stolte over! Takk for at du er med på å framsnakke KVT og å be for elever og ansatte.

Ole Jørgen Stevik
Rektor

Årsmelding Rødde folkehøgskole

Etter flere års nedgang i elevtallet opplevde vi også i 2024 at rekrutteringen sank fra foregående år. Dette kan framover gi skolen økonomiske utfordringer. Samtidig er det mye positivt å trekke fram når det gjelder drifta av skolen. Elevene har de siste årene gitt gode tilbakemeldinger, blant annet på elevmiljøet. Det økonomiske resultatet ble også i 2024 mye bedre enn antatt, sett i lys av høstens lave elevtall. Så er ansattes gode innsats og Røddevenners og misjonsfolkets fortsatt sterke støtte av stor betydning i ei tid med økende usikkerhet med tanke på skolens økonomiske framtidsutsikter.

Det kristne arbeidet

Fundamentet for arbeidet på Rødde er kristen tro og kristne verdier. Hver ukedag er det ord for dagen for alle elevene og personalet. Her formidles det bibelord, livsvisdom, kristne vitnesbyrd og informasjon fra Misjonssambandets arbeid. Ord for dagen opplever vi som en viktig og god morgensamling der vi har tro for at avgjørende sannheter om Gud og livet blir sådd og vil modnes fram hos den enkelte.

Et av elevens fellesfag Perspektiv, omhandler blant annet eksistensielle spørsmål, kristen tro og etikk. Her utfordres elevene til refleksjon som vi tror kan oppleves relevant for alle elevene. Vi peker på svar og veiledning ut fra kristen tro, verdier og livsanskuelse. På Rødde har vi hver uke torsdagskafé. Innholdet her er sang, andakt og bønn/forbønn. Ofte har mer enn halvparten av elevkullet vært til stede på disse

samlingene. I tillegg har vi ei samtale-/bibelgruppe for elever med økning i oppslutningen. For personalet er det ukentlige bønnesamlinger.

Elevtall, fagtilbud og skoleutvikling

56 elever fullførte skoleåret 2023/2024. Påfølgende høst fikk Rødde 41 elever. Vi har hatt en ganske stor nedgang i elevtallet fra og med skoleåret 2021/2022. En god del andre folkehøgskoler har også fått færre elever de to siste årene. Siden 2019 har Rødde tilbudt halvårskurs, noe som også i 2024 bidro til å supplere elevtallet noe.

Skoleåret 2024/2025 gjennomfører skolen følgende fem linjetilbud: Beats Production, Bratt klatring buldring stisykkel, Freeride Japan, Multisport X Bali og Camp Tanzania. Linjefag utgjør litt over halvparten av den totale undervisningen.

For å utvikle Rødde folkehøgskole med økning i elevtallet framover, ble det fra høsten 2024 etablert en skoleutviklingsgruppe som består av tre eksterne ressurspersoner, en representant fra styret for Rødde, skolens markedsfører og rektor.

Økonomi

Selv med lave elevtall de siste årene og dermed redusert tilskudd fra staten, fikk skolen i 2024 likevel et overskudd på kr 273 263. Dette skyldes først og fremst ganske stor innsparing på personalkostnader, men også blant annet en bra økning på sommerdrift/utleie og rente-/finansinntekter. Årets overskudd er en helt nødvendig buffer da skolen høyst sannsynlig i 2025 og flere påfølgende år vil få underskudd på grunn av at statstilskuddet vil fortsette å synke i og med at ca. 70 % av det årlige offentlige tilskuddet er basert på det gjennomsnittlige elevtallet for to, tre og fire år tilbake.

Personalet

Synnøve Sandnes Tjora sluttet sommeren 2024 etter 20 år på Rødde, de første fire som lærer og de siste 16 som undervisningsinspektør. Silje Svanholm Skogesal ble ansatt i denne stillingen fra og med august. Internatleder Janne Hesseberg Græsli avsluttet også arbeidsforholdet ved Rødde, etter 24 år. Internatlederopp gavene har etter dette blitt delt mellom undervisningsinspektør og en lærer. Blant kjøkkenpersonalet sluttet kjøkkenleder Anita Eggen Nordgaard og kjøkkenassistent Monica Kristensen. En av skolens kokker, Andrea Folgerød Flatjord ble ansatt som fast kjøkkenleder høsten 2024.

Antall årsverk ved Rødde folkehøgskole våren 2021 var 17,6. Siden da er antall årsverk gradvis blitt redusert til ca. 14,6 fram mot høsten 2024. Summen av antall årsverk inkluderer kostnaden for ekstern regnskapsfører.

I ei tid med økonomisk usikkerhet der skolen også har blitt nødt til å redusere antall årsverk, opplever vi likevel at ansatte og elevstipendiater har en konstruktiv tilnærming til situasjonen med pågangsmot og et positivt og godt engasjement for elevenes og skolens beste.

Møte med misjonsfolk og Røddevenner

Vi opplever at misjonsfolket støtter veldig godt opp med medmenneskelige omtanke, forbønn og pengegaver til skolen. De totale gaveinntektene inklusive basar, inntekt fra Røddekalender og øvrige gaver økte med 21,6 % fra 2023 til 2024, dvs. fra 473 990 kr til 576 205 kr. Skolen er svært takknemlig for dette og det har stor betydning for skolens økonomiske og personalmessige bærekraft.

Vi vil prioritere å holde oppe og utvikle det gode og sterke forholdet til Røddevenner og misjonsfolk. Det er viktig at vi er mange som står sammen for å holde Rødde i hevd som en god kristen folkehøgskole også i åra framover. Rødde skal også i framtida være en skole som vil formidle evangeliet om Jesus Kristus og legge til rette for et godt miljø med læring og personlig modning der dette får bety mye for livet til mange ungdommer.

Rødde, 10. mars 2025

Styret for Rødde Folkehøgskole

Bertil Halsen
- leder -

Oddrun Gangås Brønstad
- nestleder -

Øyvind Ugedal
- styremedlem -

Randi Johanne Sæther Bakken
- styremedlem -

Ståle Sugustad
- styremedlem -

Anders Hoås
- 1. varamedlem -

Arild Grønning
- ansattes representant -

Greta Olafsdottir
- elevenes representant -

Kåre Rein
- rektor -

Årsmelding Val skoler

Det siste året har vært et godt år på Val skoler, med mange oppmuntringer og en rimelig dose med utfordringer.

Grunnskolen startet opp med 10 elever i 2019. Dette skoleåret er det 54 elever på skolen fra første til åttende trinn, opp fra 45 elever sist skoleår. Nytt dette skoleåret er at vi startet opp ungdomsskole og derfor tok i bruk andre etasje i det nye skolebygget vårt. Det ser ut til å bli ca 70 elever til høsten 2025. Skolen har det siste året fått økt godkjenningen fra 75 til 100 elever. Prognosene for elevtilgangen fremover tyder på at det vil bli behov for disse plassene i årene fremover. De fleste elevene kommer fra familier som ikke har direkte tilknytning til Val skoler. På den måten øker vi kontaktflaten med området rundt oss, som Kolvereid og Rørvik.

Den videregående skolen tilbyr utdanningsprogram for naturbruk, med programområde for akvakultur, heste- og dyrefag, landbruk- og gartneri og naturbruk med energi- og miljøfag. Elevene kan også få studiekompetanse ved skolen. Mot slutten av skoleåret er det ca 150 elever på videregående. Det har i senere år vært størst søkning til akvakultur. De fleste elevene på videregående bor i internatet, det vil nå si vel 130 internatboere. De øvrige elevene bor stort sett hjemme. Skolen utmerker seg med utstrakt bruk av internasjonalisering i undervisningen. Dette siste året har vi hatt elever i Sverige, Nederland, Irland, Sør-Korea, Kenya og Tyskland. Vi har også en del internasjonale på opphold på Val.

Vi er nå vel 80 fast ansatte ved skolen, som utfører i underkant av 70 årsverk. I tillegg er det tre ansatte i Val FoU AS, som er en integrert del av skolen. Lilleval barnehage med sine ansatte er også en naturlig del av miljøet på skolen. Vi opplever stadig at det er svært krevende å få rekruttert alle de ansatte som vi har behov for.

Helge Hamre er styreleder for skolen. Han tok over etter John Anders Elvrum i desember 2024. Styret for skolen er ellers fortsatt svært stabilt over år, selv med flere medlemmer som har lang reisevei til møtene. Ved utgangen av 2024 bestod styret i tillegg av Sissel Gustad, Jakob Blom, Sissel Marie Bjerga, Johannes Sandstad og Laila Ugedal Vang. Solfrid Berre var første vara, mens Carl Peter Vikdal, Heidi Vågø og Thomas Straumstein representerte de ansatte og Martine Solvold Hauan var elevrepresentant. Vi takker for innsatsen!

På eiendomssiden nevner vi dette året spesielt et nytt internat som avløser en brakkerigg og den nye akvahallen i Hestvika. I tillegg pusser vi opp dagligstua og tar

en rekke andre oppgraderinger og vedlikeholdsprosjekter. Vi er takknemlige for at vi stadig har en økonomisk situasjon som gjør det mulig å ta vare på og utvikle skolebyggene.

Vi ønsker at skolens kristne profil skal gjennomsyre det som vi holder på med. Aller mest at elevene må bli vunnet og bevart for Himmelen. Vi kan dessverre ikke melde om de store vekkelser, men vi opplever at elever og ansatte har fått med Gud å gjøre også dette året gjennom arbeidet og det de møter her. Ellers vil vi igjen understreke betydningen av kristendomsundervisningen og ord for dagen, siden de fleste elevene ikke deltar i det frivillige kristne arbeidet på ettermiddagstid. Vi er takknemlige for forbønn for alt arbeidet på skolen og ikke minst for det kristne arbeidet. At Guds Ånd må få jobbe blant oss ansatte og elevene.

Vi takker for omsorg og forbønn. Be gjerne om vekkelser og velsignelse over skolen og at vi må få de ansatte og elevene som det er behov for og som har behov for skolen.

Kjartan Åsebø, rektor Val skoler

Sak 11: Handlingsplan 2025-2028

Til behandling på regionårsmøtet 24. mai 2025. Gjeldende fra mai 2025 til og med juni 2028.

Bakgrunn

Misjonssambandets generalforsamling vedtok i 2022 en strategi for organisasjonen som gjelder for perioden 2023-2032. Denne strategien viser hvordan vi gjennom følgende syv satsingsområder vil realisere visjonen «Verden for Kristus» i de kommende årene:

- Evangeliet til de minst nådde*
- Evangeliet til neste generasjon*
- Tjen hverandre*
- Elsk din neste*
- Gjør disipler*
- Nyskapende formidling*
- Ansvarlig forvaltning*

Misjonssambandet region Midt-Norge har i etterkant av generalforsamlingen utarbeidet sin egen handlingsplan. Handlingsplanen fulgte inndelingen til Misjonssambandets overordnende strategi. Og bygget på innspill innhentet fra digitale og fysiske høringsmøter med forsamlingene, misjonsfelleskapene, regionens ansatte og BUR våren 2022.

Regionårsmøtet 2022 ba regionstyret ferdigstille «Handlingsplan for region Midt-Norge 2023-25» hvor innspill fra regionårsmøtet og føringer fra vedtatt «Strategi 2022-2032» for Misjonssambandet ble innarbeidet.

Revidering og spissing

Mange opplevde denne planen som for omfattende, og fra Misjonssambandet sentralt ble regionene i 2024 bedt om å spisse planene sin. Regionstyret vedtok derfor høsten 2024 at «Handlingsplan 2025 –2028» skulle være en mild revisjon av den forrige planens innhold, men at mengden skulle reduseres. Det ble valgt seks hovedmål, der de underliggende delmålene og aktivitetene i stor grad var hentet fra forrige periodes plan. Noen av disse er beholdt uendret, noen er slått sammen, noen er lagt til og andre er ikke videreført.

Forkortelser:

- RLT = Regionlederteamet (regionleder, ungleder, administrasjonsleder)*
- BUR = Barne- og ungdomsrådet*
- Regionledelse = Regionlederteamet og regionstyret*

Mål og aktiviteter

Hoved-mål	Delmål	Aktivitet	Ansvar	Oppstart/oppnådd
A. Satsing på ung-arbeid	1. Etablere 4 nye barnelag og 5 nye tenåringslag og redusere nedleggelsen av lag til maks 4 barnelag og 1 tenåringslag i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger.	a. Prioritere ressurser til tenåringsarbeidet i regionen og forsamlinger	Region-ledelse Forsamling	Mai 2025/ Juni 2028
		b. Forsamlingsstyret og regionens ungavdeling har jevnlig oppfølging av ledere i ung-arbeidet.	Ungleder/ regionens ansatte Forsamling	Mai 2025/ Februar 2026
		c. Hver forsamling, i samarbeid med regionen, arrangerer en inspirasjons-samling om ungarbeid for forsamlingen og nærliggende arbeid i løpet av perioden.	Ungleder Forsamling	September 2025/ September 2026
		d. Prioritere ansatt-ressurser til å støtte unglag der det er størst behov, særlig ved nyetableringer.	Ungleder	Mai 2025/ Juni 2028
		e. Bevisstgjøre, engasjere og ansvarliggjøre foreldre i arbeidet for unge	Forsamling Felleskap RLT	September 2025/Sept. 2026
		f. Tilby ledertreningskurs for tenåringer	Ungleder BUR	August 2025 /April 2026
	2. Hver forsamling har og gjennomfører en trosopplærings-plan	a. Forsamlingene benytter seg av regionens konfirmanttilbud	RLT Forsamling	August 2025/ April 2026
		b. Regionen utvikler og tilbyr en trosopplæringsplan for forsamlinger	Ungleder BUR	Mai 2025/ September 2025
		c. Forsamlingene tilpasser den regionale trosopp-læringsplanen til eget bruk	Forsamling	September 2025/ April 2026
		d. Regelmessig bibelundervisning eller bibelgrupper for tenåringer	Forsamling Tenåringslag	Oktober 2025/ September 2027
		e. Trosopplæringsplanen inneholder aktiviteter som utrunder foresatte til trosopplæring i hjemmet	Ungleder BUR	Mai 2025/ Mars 2026

Hoved-mål	Delmål	Aktivitet	Ansvar	Oppstart/ oppnådd
A. Satsing på ung-arbeid	3. Totalt antall deltakere på Ung -leirer pr år er 650, hvorav 150 på tenåringsleirer. Minimum 95% av leirene gjennomføres.	a. Forsamlingene og ung-lager medarrangør på til sammen seks leirer i året	Ungleder BUR Forsamling Felleskap Barn/unge	September 2026/ Desember 2027
		b. Tilby relevante leirkonsept for tenåringer	Ungleder BUR	August 2025 /Juni 2028
		c. Ha en fast ledergruppe for 60% av ung-leirene	Ungleder BUR	Mai 2025/ Desemb 2027
		d. Etablere kontakt med alle kristne skoler i regionen	Ungleder	September 2026/ Sept. 2027
		e. Lage aktuelt PR-materiale, og benytte egnede plattformer	Ungleder	Mai 2025/ Juni 2028
B. Ytremisjon, evangeli-sering og diakoni er en tydelig og integrert del i alt vårt arbeid	4. Det er i snitt minst tre utsendingsenheter fra region Midt-Norge i tjeneste	a. Styrke profilering av UngGlobal, Tid og ettåringstjeneste i Misjonssambandet	RLT / regionens ansatte Forsamling	September 2025/ Juni 2028
		b. Rekruttere til Misjonssambandets turer til misjonsfeltene	RLT / regionens ansatte	Oktober 2025/ Juni 2028
		c. Regionen stiller med en ansatt som reiseleder for en av Misjonssambandets turer i året	RLT	Oktober 2025/ Desember 2027
		d. Følge opp aktuelle utsendinger i regionen	RLT / regionens ansatte	September 2025/ Juni 2028
	5. Alle misjonsfellesskap kjenner vårt internasjonale arbeid (misjonsarbeid)	a. Ta del i nasjonale misjonskampanjer	RLT / regionens ansatte Forsamling Felleskap	Juni 2025/ Juni 2028
		b. Ha misjon som hovedfokus på minst en samling pr. semester	Forsamling Felleskap	August 2025/ Desember 2026
		c. Ha særlig bønneansvar for og eventuelt kontakt med en utsendingsenhet	Forsamling Felleskap	Januar 2026/ Februar 2027
	6. Diakoni er integrert i vårt arbeid	a. Besøktstjeneste i forsamlingens lokalmiljø	Forsamling	September 2026/ Desember 2027

Hoved-mål	Delmål	Aktivitet	Ansvar	Oppstart/ oppnådd
B. Ytremisjon, evangelisering og diakoni er en tydelig og integrert del i alt vårt arbeid	6. Diakoni er integrert i vårt arbeid	b. Gi praktisk omsorg til dem som har en vanskelig livssituasjon	Forsamling	August 2025 Oktober 2025
	7. Forsamlinger og felleskap skal være synlige og utgjøre en forskjell i sitt lokalmiljø.	a. Arrangere minst ett lavterskeltilbud i løpet av året	Forsamling Felleskap	September 2027/ Juni 2028
		b. Aktivitet synliggjøres via aktuelle informasjonskanaler for lokalmiljøet	Forsamling Felleskap	Januar 2026/ Desember 2026
C. Forkynnelse av Guds ord og bønn er sentralt i alt vårt arbeid, formidlet på en tydelig og forståelig måte	8. Det er regelmessig og strukturert bibelundervisning i alle forsamlingene, og undervisningen legges inn i en ressursbank	a. Samarbeide med andre forsamlinger i regionen	Forsamling	Januar 2026/ Januar 2027
	9. Ansatte og frivillige er utrustet til å formidle evangeliet på en forståelig måte til aktuell målgruppe	a. 1-2 inspirasjons-samlinger per år for forkynnere i regionen	RLT	Februar 2026/ Desember 2026
		b. Forsamlingene følger opp og utrunder fritidsforkynnere tilknyttet sin forsamling	Forsamling	Februar 2026/ Desember 2026
	10. Det bes jevnlig for regionens institusjoner, ansatte og styrer	a. Felleskapene velger seg en institusjon, en ansatt og ett medlem i RS/BUR/valgkomite som de har særlig bønneansvar for	Forsamling Felleskap	Januar 2026/ Februar 2027
D. Det er et arbeid for innvandrere i tilknytning til alle våre forsamlinger og i flere av våre øvrige misjons-fellesskap	11. Det er et fungerende regionalt nettverk til inspirasjon for de som arbeider med innvandrere	a. Ansattressurs prioriteres til å koordinere nettverket	Region-ledelsen	Juni 2025/ Juni 2025
		b. Nettverket utrunder ansatte og frivillige til å inkludere innvandrere i felleskapene våre	Nettverket	August 2025/ September 2026
	12. Mennesker med ulik kulturell bakgrunn tar aktivt del i regionen og forsamlingenes arbeid	a. Ledelsen skal aktivt utfordre innvandrere til å delta, basert på deres nådegaver og gaver	RLT Forsamling	September 2025/ September 2026

Hoved-mål	Delmål	Aktivitet	Ansvar	Oppstart/ oppnådd
E. Bremse nedgangen i arbeidet, og etablere nytt arbeid	13. Etablere 5 nye misjonsfellesskap for voksne og redusere nedleggelsen av fellesskap til maks 10 i perioden	a. Følge opp ledere i alle misjonsfellesskap og NLM-kontaktene minimum 1-2 ganger i året	RLT / Regionens ansatte	August 2025/ Desember 2026
		b. Ressursbankens innhold svarer til misjonsfellesskapenes behov	RLT	Januar 2027/ Juni 2028
	14. Totalt antall registrerte medlemmer i regionens forsamlinger øker med 10 % fra 2025 til 2028	a. Vektlegge medlemskap og dens betydning	Forsamling	November 2025/ November 2026
		b. Forsamlingsstyret har jevnlig oppfølging av ledere i alle fellesskap som er tilknyttet forsamlingen	Forsamling	September 2025/ Januar 2026
	15. 95% av fellesskapene leverer årsrapport, der 60% av disse rapporterer stabil drift og 25% rapporterer positiv utvikling	a. Slippe til de natur- og nådegavene som er i fellesskapet, og fremelske nye gaver og ledere	Forsamling Fellesskap	Mars 2026/ Juni 2028
		b. Fellesskapene leverer årsrapport i god tid før fristen 15. februar	Forsamling Fellesskap	Januar 2026/ Februar 2028
F. Styrke arbeidet på Helgeland	16. Det er et samarbeid med andre kristne aktører om arbeid på Helgeland	a. Etablering av Midt-Norge-Teamet	RLT	Juni 2025/ August 2026
		b. Regionledelsen deltar på eksisterende treffpunkt på Helgeland	RLT	Juni 2025/ Desember 2025
	17. Det er etablert et lokalt fellesskap i et urbant område på Helgeland	a. Etablere Helgeland digitale misjonsforening	RLT	Januar 2027/ Januar 2028
		b. Helgeland område deles inn i tre arbeidsområder. Hvert område får besøk minst en gang i året	RLT / Regionens ansatte	November 2025/ Desember 2026
		c. Det ansettes en omreisende forkynner på Helgeland	Regionledelsen	Juni 2025/ Januar 2026

Evaluering og rapportering

Målene skal være gjenstand for årlig evaluering og rapportering tilbake til regionårsmøtet, både fra regionstyret og fra misjonsfellesskapene.

Institusjonene

Region Midt-Norge har flere institusjoner som utgjør en stor og viktig del av arbeidet vårt, særlig mot barn og unge. Selv om institusjonene ikke er delegert ansvar i handlingsplanen, er de viktige bidragsyttere og samarbeidspartnere for å nå målene. Regionstyret ønsker at institusjonene, ansatte og fellesskapene gjensidig støtter opp om hverandre.

Det enkelte misjonsfellesskap

Regionstyret ønsker at handlingsplanen skal gi en felles retning for Midt-Norge og gi inspirasjon og motivasjon til det enkelte misjonsfellesskapet. Enhver verken kan eller skal gjøre alt i handlingsplanen, men heller prioritere satsingsområdene basert på nåde- og naturgaver, og lokale forhold.