



Misjonssambandet

Årsmøte Misjonssambandet Midt-Norge

# SAKSPAPIR

3.-4. juni 2023

Inderøy kulturhus

# Innholdsfortegnelse

<b>PROGRAM</b> .....	<b>3</b>
<b>SAKSLISTE ÅRSMØTE</b> .....	<b>4</b>
<b>SAK 4: ÅRSMELDING 2022 FRA REGIONSTYRET</b> .....	<b>5</b>
<b>SAK 5: ÅRSMELDING 2022 FRA BUR</b> .....	<b>15</b>
<b>SAK 6: AVDELINGSRAPPORT MIDT-NORGE 2022</b> .....	<b>21</b>
<b>SAK 7: VALG</b> .....	<b>22</b>
<b>REGIONSTYRET</b> .....	22
<b>BARNE- OG UNGDOMSRÅDET (BUR)</b> .....	22
<b>VALGNEMND</b> .....	22
<b>PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL REGIONSTYRET</b> .....	23
<b>PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL BUR</b> .....	25
<b>PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL VALGNEMNDA</b> .....	27
<b>HILSENER/ÅRSMELDINGER FRA INSTITUSJONENE</b> .....	<b>29</b>
<b>ÅRSMELDING HEGGLI BARNEHAGE</b> .....	29
<b>ÅRSMELDING LILLEVAL BARNEHAGE</b> .....	31
<b>ÅRSMELDING SPIREN BARNEHAGE</b> .....	32
<b>ÅRSMELDING GJENBRUKEN ORKANGER</b> .....	33
<b>ÅRSMELDING GJENBRUKEN STJØRDAL</b> .....	34
<b>ÅRSMELDING GJENBRUKEN TRONDHEIM</b> .....	36
<b>ÅRSMELDING GJENBRUKEN VERDAL</b> .....	39
<b>ÅRSMELDING LABERGET LEIRSTED</b> .....	41
<b>ÅRSMELDING SØVASSLI UNGDOMSSENTER OG LEIRSKOLE</b> .....	43
<b>ÅRSMELDING BUDSTIKKA RADIO NAMDAL</b> .....	45
<b>ÅRSMELDING KVT</b> .....	46
<b>ÅRSMELDING RØDDE FOLKEHØGSKOLE</b> .....	47
<b>ÅRSMELDING VAL SKOLER</b> .....	50

# Program

## Lørdag 3. juni

09.00-10.00	Registrering og velkomstkaffe
09.00	Bønnemøte
10.00	Åpningsmøte. Tale: Jon Georg Fiske. Tema: Jesus forvandlet for oss Tenåringsseminar «Er jeg kristen nok?» ved Anette Fredly Barnemøter 4-7 år og 8-12 år
11.00-13.00	Forhandlingsmøte. Aktiviteter for barn/ungdom
13.00-14.00	Middag. Gatekjøkken/kiosk
14.30-16.15	Forhandlingsmøte med samtale om arbeidet Aktiviteter for barn/ungdom
16.15-16.45	Salg av fersk bakst til inntekt for Barnas misjonsprosjekt
16.45-17.45	Seminar Familiekampen (konkurranser og lek for alle aldersgrupper)
18.00-19.00	Kveldsmat. Gatekjøkken/kiosk
19.30	Lovsangskveld. Andakt: Anette Fredly. Tema: Forvandlet i Jesus
21.00	Kaffe Grilling og sosial samling for ungdom

## Søndag 4.juni

09.00	Bønnemøte
09.30	Bibeltime ved Jon Georg Fiske Tema: Kjærlighetens forvandlende kraft
11.00-12.30	Familiegudstjeneste med nattverd Tale: Anette Fredly. Tema: Forvandlingens konsekvenser
13.00	Middag. Gatekjøkken/kiosk

## Seminar:

1. Hvordan møte trender som møter oss? v/Jon Georg Fiske
2. Oppstart i Midtøsten v/utsending
3. Parallell aktivitet: Familiekampen (konkurranser og lek for alle aldersgrupper)

# Saksliste årsmøte

1. Godkjenning av innkalling og sakliste
2. Valg av dirigenter og referenter
3. Fullmakt til å underskrive protokollen
4. Godkjenning av regionens årsmelding
5. Godkjenning av årsmelding for barne- og ungdomsarbeidet
6. Orientering om regionens regnskap
7. Samtale om arbeidet blant annet med bakgrunn i årsmeldingene
8. Valg av regionstyre, barne- og ungdomsråd og valgnernd
9. Orienteringer
10. Hilsen fra Hovedstyret i Norsk Luthersk Misjonssamband
11. Tid og sted for regionkonferansen 2024 og 2025

# Sak 4: Årsmelding 2022 fra regionstyret

## Norsk Luthersk Misjonssamband region Midt-Norge

### INNLEDNING

Denne årsmeldingen har et tilbakeskuende blikk på året som har gått, samtidig som den også ser framover mot de nærmeste tre årene, basert på Misjonssambandets vedtatte strategi.

2022 ble et år der vi tilnærmet var fri for Corona-restriksjonene vi opplevde de to årene før. Det har vært godt å samles igjen, og oppleve alt det fysiske fellesskapet har å gi oss, både lokalt, regionalt og nasjonalt.

Årsmeldingen gjelder for hele arbeidet i Midt-Norge, men se Barne- og Ungdomsrådet (BUR) sin egen årsmelding for det som gjelder spesifikt barne- og ungdomsarbeidet.

### MISJONSFELLESSKAP OG MØTEVIRKSOMHET

Antall misjonsfellesskap og NLM-kontakter viser en nedgang på 14 det siste året.

#### Utviklingen av misjonsfellesskap og NLM-kontakter de fem siste årene:

	2022	2021	2020	2019	2018
Voksen-/familieforeninger	71	76	78	81	91
Fellesforeninger	7	7	7	7	7
Misjonsforsamlinger	7	7	7	7	6
Studentforeninger/-lag	5	7	10	14	14
Tenåringslag	12	15	14	14	15
Barnelag	24	25	29	31	33
Kor	4	6	7	7	8
<b>Sum misjonsfellesskap</b>	<b>130</b>	<b>143</b>	<b>152</b>	<b>161</b>	<b>174</b>
NLM-kontakter	15	16	18	19	20
<b>Totalt</b>	<b>145</b>	<b>159</b>	<b>170</b>	<b>180</b>	<b>194</b>

#### 3 nye misjonsfellesskap/NLM-kontakter er registrert:

Barn: S-klubben (Gauldal), Lillesøndag (Trondheim)

NLM-kontakt: Bindalseidet NLM-kontakt

#### 17 misjonsfellesskap/NLM-kontakter er nedlagt:

Voksen: Bangsund kinaforening (Namdal), Etiopiaforeningen (Fosen), Gimse misjonslag (Gauldal), Bindalseidet NLM-forening (Helgeland), Knarrlagsund misjonsforening (Søvassli)

Barn: Solstrålen yngreslag (Søvassli), Maks-klubben Åfjord (Fosen), Skogstjerna barnelag (Innherred)

Ungdom: JIF (Namdal), Korahs barn (Namdal), Bibelgruppe 16+ (Namdal)

Student: Mahalalels karer (Trondheim), Prinsesser av Gud (Trondheim)

Kor: TeDeum (Gauldal), Namdal mannskor (Namdal)

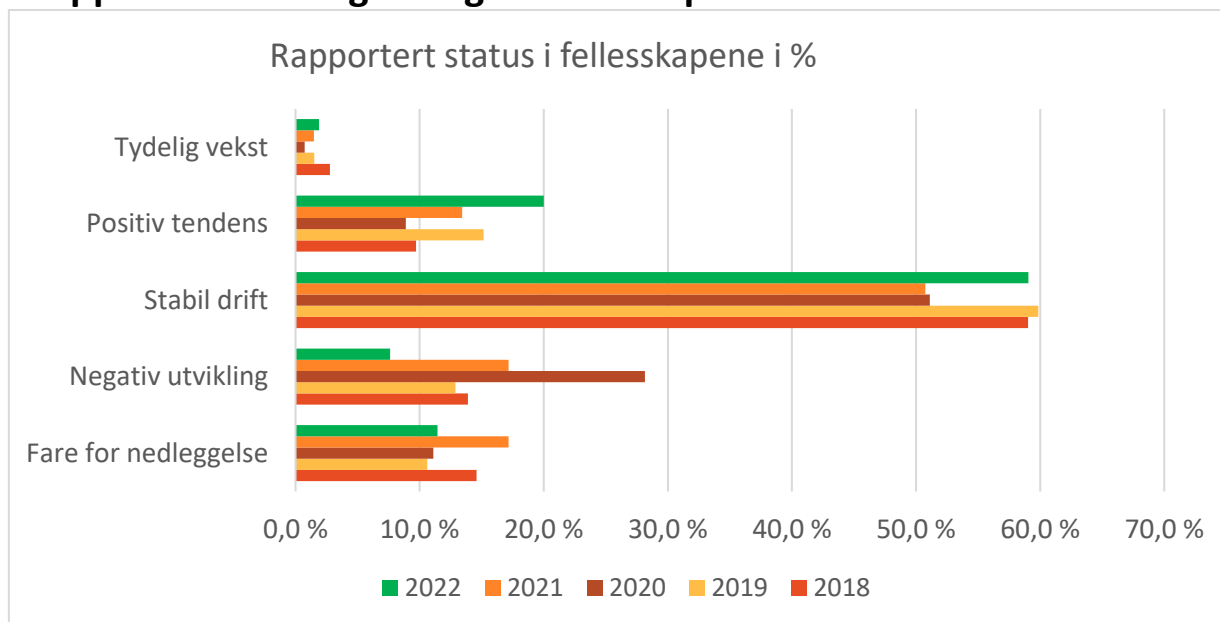
NLM-kontakt: Sula NLM-kontakt (Søvassli), Støren NLM-kontakt (Gauldal)

### Årsrapporter og møtevirksomhet innrapportert de fem siste årene:

	2022	2021	2020	2019	2018
Innrapporterte årsmeldinger	105	134	135	132	145
Møter totalt	1896	1397	1341	2133	2161
Herav:					
- medlemsmøter/foreningsmøter	987				
- åpne møter	909				

81 % (94 % i 2021) av antall misjonsfelleskap pr 31.12.22 (NLM-kontakter ikke medregnet) har sendt inn årsrapport. Disse rapportene gir viktig informasjon om status og utvikling i misjonsfelleskapene. Regionstyret setter pris på alle innsendte årsrapporter. Disse gir regionstyret mulighet til å følge med på arbeidet i regionen og er et viktig grunnlag for arbeidet med handlingsplanen for 2023-2025.

### Hvordan oppleves utviklingen i eget fellesskap?



Fra 2022 viser diagrammet årsrapporter fra fellesskap pr 31.12.22. Årsrapporter fra fellesskap som er nedlagt i 2022 er ikke med i tallgrunnlaget. Tall fra foregående år inneholder også årsrapporter fra fellesskap som er nedlagt i rapportåret.

Av de 105 fellesskapene som har levert årsrapport rapporterer 2 tydelig vekst, 21 positiv tendens, 62 stabil drift, 8 nedadgående utvikling og 12 fare for nedleggelse.

## ANSATTE

Det var 17 (14) ansatte i regionen per 31.12.2022 (2021). Antall ansatte årsverk var i løpet av 2022 (2021) 10,6 (9,12), hvorav 0,8 årsverk har vært i permisjon uten lønn. Ansatt årsverk fordeler seg med 4,2 (4,3) på kvinner og 6,4 (4,8) på menn. Sykefraværet i 2022 (2021) var totalt 7,5 % (6,9 %), hvorav langtidsfraværet var 3,9 % (4,8 %).

Ansatte ved Misjonssambandets skoler og institusjoner kommer i tillegg.

### Oversikt over ansatte i Region Midt-Norge pr 31. desember 2022:

Navn	Stilling	Prosent
Vegard Aarbø	Barne- og ungdomsarbeider	20 %
Irene Maria van Andel de Raad	Ungleder – i permisjon	100 %
Ingvild Sørli Einarsen	Kontormedarbeider	60 %
Johanne Fjell	Barne- og ungdomsarbeider	20 %
Jørgen Greve	Konstituert ungleder	100 %
Øystein Hitland	Forsamlingsleder Namsos misjonsforsamling	15 %
Joachim Hodne	Pastor NLM Stjørdal forsamling og Levanger misjonsforsamling. 40 % permisjon	100 %
Margrete Klokkehaug	Områdearbeider Namdal	100 %
Rolf Lavik	Områdeleder Innherred	100 %
Øyvind Rott	Forkynner	40 %
Kristine Oklevik	Barne- og ungdomsarbeider i Levanger misjonsforsamling	20 %
Eivind Hugdal Sakseide	Pastor Betania misjonsforsamling	100 %
Einar Svela	Forkynner	20 %
Irene Sandberg Sæther	Administrasjonsleder	100 %
Åshild Sørhus	Forkynner	40 %
Atle Ølstørn	Regionleder	100 %
Knut Ole Østertun	Barne- og ungdomsarbeider	100 %
<b>Sum stillingsprosent, inkl. 140 % i permisjon uten lønn</b>		<b>1135 %</b>

I tillegg er daglig leder ved Søvassli ungdomssenter, Åshild Hugdal, ansatt av regionstyret.

I løpet av 2022 var det følgende endringer i staben:

- Josef Birgersson var ansatt som forkynner i 35% stilling i tiden 1.1. - 20.11.
- Vegard Aarbø startet 20.1. som 20 % barne- og ungdomsarbeider.

- Irene Maria van Andel fikk permisjon fra stillingen som ungleder i tiden 9.5. til 31.7.23.
- Jørgen Greve var ansatt som 50-60 % vikar for ungleder fram til 1.5., og som konstituert ungleder i 100 % fra 2.5.
- Øyvind Rott hadde fram til 31.5. permisjon i 60% av sin stilling som 100 % sesongarbeider. Han avsluttet 31.5. som sesongarbeider og startet 1.6. i 40 % stilling som forkyner.
- Ruth-Elise Bergane sluttet 31.7. som 20 % barne- og ungdomsarbeider.
- Johanne Fjell startet 1.8. som 20 % barne- og ungdomsarbeider.
- Joachim Hodne ble 1.8. ansatt i 100 % stilling som pastor i NLM Stjørdal forsamling og Levanger Misjonsforsamling (LeMis). Han har 2 års studiepermisjon i 40% stilling fra LeMis til 30.7.24.
- Kristine Oklevik begynte 1.8. i en 2-årig prosjektstilling som 20 % barne- og ungdomsarbeider i LeMis.
- Einar Svela startet 1.8. i en stilling som 20% forkyner.
- Kari Tronvoll sluttet som daglig leder ved Søvassli ungdomssenter 31.7.
- Åshild Hugdal startet som daglig leder ved Søvassli ungdomssenter 1.8.
- Jørgen Greve hadde 90 % foreldrepermisjon i tiden 15.8. – 9.1.23.
- Ingvild Einarsen økte midlertidig stillingen fra 50 % til 60 % i tiden 1.8.-31.1.23. Hun fikk i september endret stillingstittelen fra leirkonsulent til kontormedarbeider.

## **STATUS HANDLINGSPLAN**

På generalforsamlingen sommeren 2022 ble det vedtatt en ny strategi for Misjonssambandets arbeid for 2023-2032. Denne strategien finnes her:

<https://www.nlm.no/ressursbank/dokumenter/grunnregler-og-strategidokumenter/>

Høsten 2022 mottok regionstyret et brev fra Hovedstyret der vi ble bedt om å lage en regional handlingsplan etter en fastsatt mal basert på vedtatte strategi på GF 2022. Regionstyret startet arbeid med en ny regional handlingsplan høsten 2021 og har jobbet videre med den på hvert styremøte i 2022. Det har vært et omfattende høringsarbeid knyttet til dette arbeidet med blant annet gruppearbeid på regionårsmøtet sommeren 2022. Regionårsmøte 2022 ga regionstyret fullmakt til å ferdigstille planen slik at den kunne iverksettes fra 1.1.2023. Den regionale handlingsplanen for 2023-2025 finnes her: <https://nlm.no/ressursbank/region-midt-norge/viktige-dokumenter-midt-norge/>

På bakgrunn av situasjonsanalysen i handlingsplanen, som viser en negativ trend for arbeidet i Midt-Norge, har regionstyret utarbeidet konkrete mål og tiltak for å



realisere den nye nasjonale strategiplanen. Mål og tiltak er valgt fordi det er der behovene vurderes størst for å sette inn ekstra ressurser for å sikre et helhetlig godt arbeid.

Fra 2024 skal målene, både for regionstyret og fra misjonsfelleskapene, være gjenstand for årlig evaluering og rapportering tilbake til regionårsmøtet.

Handlingsplanen er organisert etter de 7 satsingsområdene i vedtatt nasjonal strategiplan. Under hvert av de 7 satsningsområdene er regionens mål og tilhørende delmål/tiltak lagt inn. Dette er organisert i 4 «ansvarsområder»: Region, forsamling, fellesskap, barn og unge.

- Region står for Regionen ved administrasjonen, regionens ansatte, regionstyret og BUR
- Forsamlingene. Primæransvar er lagt til forsamlingsleder /-styret
- Fellesskap. Fellesskap for voksne utenfor forsamling der styret har primæransvar.
- Barn og unge. Barne- og ungdomslag som ikke er knyttet til en forsamling

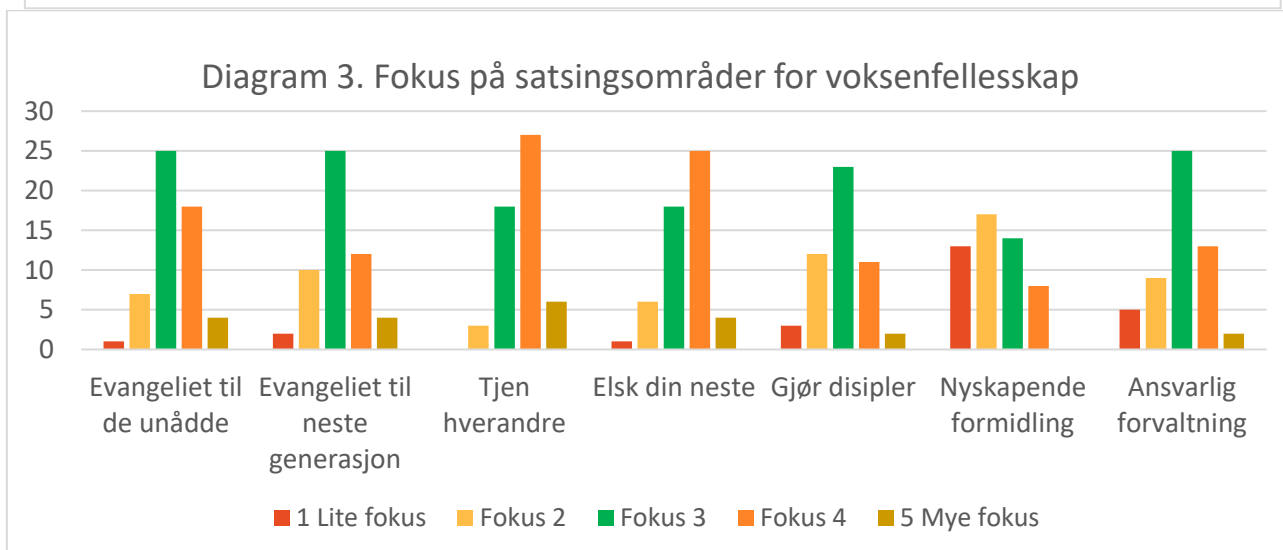
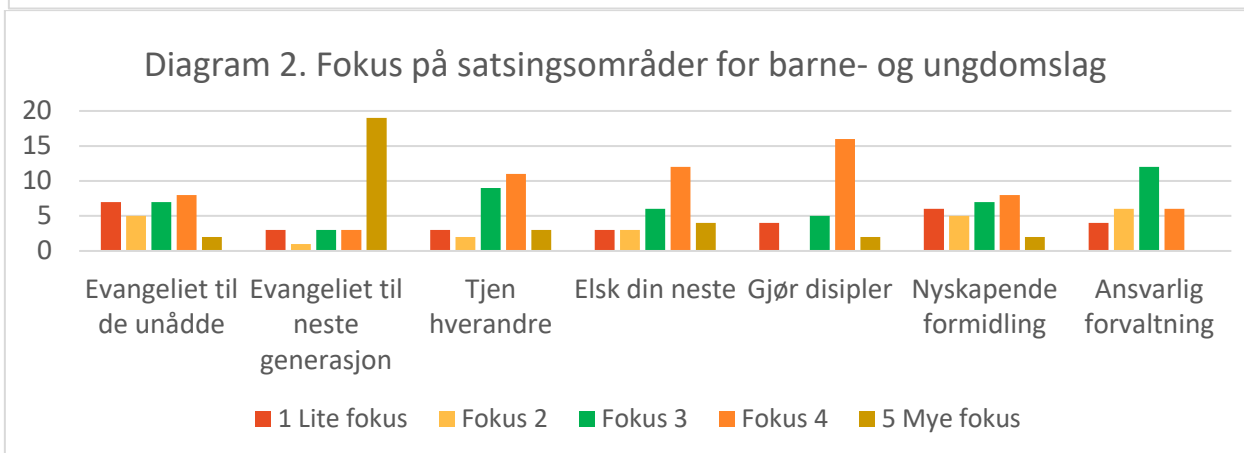
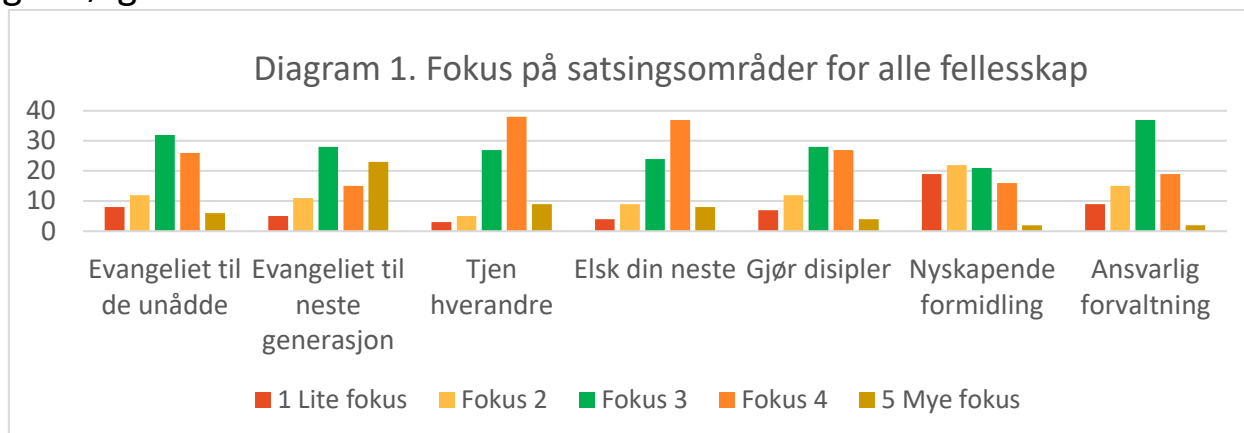
I første omgang skal regionledelsen sammen med forsamlingstyrer arbeide videre med mål og tiltak for de sju forsamlingene i regionen. Det er viktig at det lages lokale planer som støtter opp om den sentrale strategien, som det er eierskap til og som er målbare og realistiske.

I regionens budsjett for 2023 finner man spor etter prioritering av nye ansatte-ressurser basert på satsingsområdene i handlingsplanen. Det er nye stillinger knyttet til forsamlingsleder i Ytre Namdal misjonsforsamling, til en barne- og ungdomsarbeider i Betania misjonsforsamling og til en diakonal stilling i Nardo misjonsforsamling. I tillegg ble det i 2022 ansatt forsamlingsleder i NLM Stjørdal Forsamling, som fra august 2024 også vil betjene Levanger Misjonsforsamling.

Dessverre er økonomien en flaskehals når det gjelder økte regionale stillinger. Regionstyret har for de neste tre årene budsjettet med en gaveøkning lik forventet prisstigning. Vi har arbeidet med at nye stillinger knyttet til forsamlinger må delfinansieres av økt givertjeneste i den respektive forsamlingen. Vi har budsjettet med 11,2 årsverk i regionen i 2023-2025, mens vi anslår behovet til å være ca 13 årsverk. Blant annet har vi ikke funnet rom for en stilling knyttet til Helgeland, der vi gjerne skulle ha satset mer. Vårt arbeid på Helgeland er nå dessverre på et minimum.

## Fokus på satsingsområder

I forbindelse med årsrapportene for 2022 ble de enkelte fellesskapene spurt om å vurdere, på en skala fra 1 til 5, fellesskapets fokus på hvert av de sju satsingsområdene i den nasjonale strategien. 84 fellesskap valgte å svare på dette. Dette gav følgende resultat:



Ovenfor er det ett felles diagram (diagram 1), ett for barne- og ungdomsarbeid (BU) (diagram 2) og ett for voksenfellesskap (diagram 3). Dette gjør vi for å se på ulikheten i fokusområder mellom BU og voksen. En av de tydeligste forskjellene ser vi i «Evangeliet til neste generasjon». Der er det mange BU-lag (23) som har svart 5 (mye fokus). Vi ser at «Gjør disipler» også har sterkere fokus i barne- og ungdomsarbeidet enn i voksenarbeidet.

Totalt 47 fellesskap svarte 4 eller 5 på «Tjen hverandre» og 45 svarte 4 eller 5 på «Elsk din neste». Disse representerer et diakonalt fokus, både i form av omsorg innad i fellesskapene og også utover til vår neste, inkludert vårt internasjonale diakonale arbeid.

Videre ser vi at mange fellesskap vurderer sitt fokus til 3 (altså middels) i hvert av de 7 satsingsområdene. Minst fokus har «Nyskapende formidling» og «Ansvarlig forvaltning».

Som en misjonsorganisasjon er det gledelig at så mange svarer 3 eller mer på «Evangeliet til de minst nådde».

## **2023**

Regionstyret oppfordrer det enkelte misjonsfellesskap til å utarbeide sin egen handlingsplan som det rapporteres til regionårsmøtet på.

Det er utarbeidet en egen mal for forsamlinger som du finner på regionens heimeside. Regionledelsen vil i løpet av høsten besøke den enkelte misjonsforsamling for å inspirere til og gi veiledning i dette arbeidet.

Handlingsplaner for fellesskap utenfor forsamling må tilpasses fellesskapets størrelse, ressurser og behov. Regionledelsen planlegger inspirasjonssamlinger i de ulike områdene for videre arbeid med lokale handlingsplaner.

Handlingsplanen vil også i større grad være førende for reiseruten våren 2024.

## **ØKONOMI**

I 2022 (2021) ble det gitt totalt kr 10 808 199 (10 034 910) i gaver. For andre år på rad ble det satt gaverekord i Midt-Norge, takket være blant annet mange trofaste givere og to store enkeltgaver. Gavene passerte budsjettet med 700 000. Hjertelig takk for til hver enkelt giver!

I løpet av 2022 (2021) var det registrert 495 (482) givere med faste giveravtaler tilknyttet Region Midt-Norge.

Regionens kostnader på 7,4 (6,0) millioner ble 10 % lavere enn budsjettet. Det skyldes i hovedsak ubesatte stillinger, sykefravær og permisjoner, - noe som utgjør 551 000.

Regionbidraget ble kr 4 237 591 (4 515 017), hvilket er 1,4 millioner bedre enn budsjettet. Viktige årsaker til dette er gode gaveinntekter, ubesatte stillinger,

sykefravær og permisjoner. Regionbidraget går til å finansiere arbeidet på misjonsfeltene og ved Misjonssambandets hovedkontor.

I tillegg kommer et samlet overskudd på kr 3 844 320 (2 645 633) fra de fire gjenbruksbutikkene i regionen.

Regionen mottok kr 2 470 831 (100 000) i testamentariske gaver til Misjonssambandet fra Midt-Norge. Disse gavene går utenom regionens regnskap.

## INSTITUSJONER I MISJONSSAMBANDET MIDT-NORGE

### Regionen har opprettholdt et stort arbeid på sine institusjoner og foretak:

Gjenbruksbutikker (NLM Gjenbruk)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Orkanger i Orkland</li><li>• Verdal</li><li>• Saupstad i Trondheim</li><li>• Stjørdal</li></ul>
Skoler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kristen videregående skole Trøndelag (KVT) i Trondheim. Eies sammen med Normisjon og Det Norske Misjonsselskap</li><li>• Rødde Folkehøgskole AS i Melhus</li><li>• Val Skoler AS i Nærøysund (Val videregående skole AS og Val grunnskole)</li></ul>
Barnehager	<ul style="list-style-type: none"><li>• Heggli i Åfjord</li><li>• Lilleval i Nærøysund</li><li>• Spiren i Trondheim</li></ul>
Leirsteder	<ul style="list-style-type: none"><li>• Laberget leirsted i Levanger. Drives av Foreningen Laberget Leirsted.</li><li>• Søvassli ungdomssenter og leirskole i Orkland</li></ul>
Radioarbeid	<ul style="list-style-type: none"><li>• Budstikka Radio, avdeling Namdal</li></ul>

Val skoler fylte 50 år med Misjonssambandet som skoleeier. Jubileum blir feiret i 2023.

Heggli barnehage i Åfjord flyttet i løpet av sommeren til større og nyoppussede lokaler.

På grunn av at Stortinget 10.6.22 endret barnehageloven, må alle barnehagene i NLM-barnehagene AS omorganiseres til egne juridiske enheter fra 1.1.23. Både ledelsen i NLM-barnehagene AS, regionstyret og de enkelte barnehagene har i 2022 arbeidet for å etablere gode ordninger for den nye organiseringen.

Nærmere informasjon om arbeidet i de ulike enhetene finnes i deres respektive årsmeldinger.

## UTSENDINGER

Det er et stort privilegium og et ansvar å ha utsendinger fra vår region i tjeneste i andre land.

### Følgende personer med tilknytning til regionen var i utetjeneste i løpet av 2022:

Navn	Land	Utreiseår	Heimreiseår
Sigfred Kiplesund (periodeopphold)	Elfenbenskysten	2019	
Rita og Kjetil Jonasmo med 3 barn	Mongolia	2021	
Solveig og Øyvind Barlaup med 1 barn	Japan	2022	
En familie med fire barn	Kristent fagpersonell	2021	
En enhet	Kristent fagpersonell	2021	
En familie	Kristent fagpersonell	2021	

I tillegg har regionleder Atle Ølstørn hatt tjeneste i Peru/Bolivia en måned om våren og en om høsten.

## REGIONSTYRET

Regionstyret besto fram til årsmøtet 11. juni av Jan Petter Opedal (leder), Bjørn Olav Sørhus (nestleder), Åshild Hugdal, Målfrid Lidal og Svanhild Øpstad med Hans Edvard Thyve, Frøydis Vestbøstad og Knut Inge Blix Furuset som vara.

Etter årsmøtet har regionstyret bestått av Jan Petter Opedal (leder), Bjørn Olav Sørhus (nestleder), Åshild Hugdal, Janne Grete Høivik og Ragnar Bliksås, Eli Skei Kvakland (1. vara), Hans Edvard Thyve (2. vara) og Johannes Sandstad (3. vara).

Regionstyret har hatt 11 (10) møter og behandlet 121 (108) saker i løpet av året. Det har vært et fellesmøte med regionens Barne- og ungdomsråd og et møte med styret for Rødde Folkehøgskole. Regionstyret har i 2022 hatt et fokus på handlingsplan 2023-2025, disponering av ansatteressursene, samt rekruttering til ledige stillinger.

## HEIMLOV

Regionkontoret har fått melding om følgende misjonsvenner som døde i 2022:

**Søvassli område:** Ragna Fagerli, Bjørg Andresen, Knut Bjørnstad, Johanne Asphjell, Arne Snekvik, Brage Fagerli, Nidar Ingvald Selvåg

**Gauldal område:** Emma Dørrum, Randi Hugdal, Endre Hugdal sr, Helge Svanemslis

**Trondheim område:** Solveig Bliksås, Elinor Bjørgan

**Innherred område:** Bodil Korsen, Sigrun Ugedal

**Namdal område:** Gunhild Staven Osen, Karen Sandnes

Vi lyser fred over deres minne!

## **TAKK**

Vi takker alle frivillige og ansatte for trofast innsats i året som er gått og hilser dere med Paulus sin hilsen til menigheten i Roma, Rom 12,1-2:

*Derfor formaner jeg dere ved Guds barmhjertighet, søsken: Bær kroppen fram som et levende og hellig offer til glede for Gud. Det skal være deres åndelige gudstjeneste. Innrett dere ikke etter den nåværende verden, men la dere forvandle ved at sinnet fornyes, så dere kan dømme om hva som er Guds vilje: det gode, det som er til glede for Gud, det fullkomne.*

*Jan Petter Opedal*

**Jan Petter Opedal**  
leder

*Bjørn Olav Sørhus*

**Bjørn Olav Sørhus**  
nestleder

*Ragnar Bliksås*

**Ragnar Bliksås**

*Åshild Hugdal*

**Åshild Hugdal**

*Janne Grete Høivik*

**Janne Grete Høivik**

## Sak 5: Årsmelding 2022 fra BUR

### Barne- og ungdomsrådet i Misjonssambandet region Midt-Norge

Også 2022 ble innledet med usikkerhet knyttet til koronarestriksjoner og avlyste arrangement. Restriksjoner har gjort det mer krevende å nå barn og unge i regionen med budskapet om Jesus. BUR er takknemlig for økt aktivitet da restriksjonene lettet. 2022 har vært et positivt år, der aktiviteten har tatt seg opp nesten helt til nivået før pandemien.

2022 har også vært preget av arbeid med strategi og handlingsplaner for arbeidet. Handlingsplanen skal være et redskap for å drive et mer strategisk og målrettet barne- og ungdomsarbeid. Gjennom vårt arbeid ønsker vi å gjøre Jesus kjent for barn og unge i Midt-Norge, og utruste dem til en rotfestet tro. Samtidig ønsker vi å skape engasjement for evangeliserings- og bistandsarbeidet Misjonssambandet driver på verdensbasis.

Barne- og ungdomsrådet (BUR) i Midt-Norge vil gjerne takke alle frivillige som i 2022 har brukt tid og energi i dette arbeidet. Frivillig engasjement er essensielt for å kunne realisere våre mål og visjoner for barne- og ungdomsarbeidet i Midt-Norge.

### Lagsarbeid

Ved årsskiftet 31.12.2022 (2021/2020) var det registrert 44 (50/57) misjonsfellesskap innen barne- og ungdomsarbeidet i Misjonssambandet Midt-Norge:

	2022	2021	2020
Barnelag	24	25	29
Ungdomslag	12	15	14
Studentforeninger/-lag	5	7	10
Barnekor	2	2	2
Ungdomskor	1	1	1
Familiekor	0	0	1

2 nye lag er registrert:

Barn: S-klubben (Gauldal), Lillesøndag (Trondheim)

8 lag er registrert nedlagt:

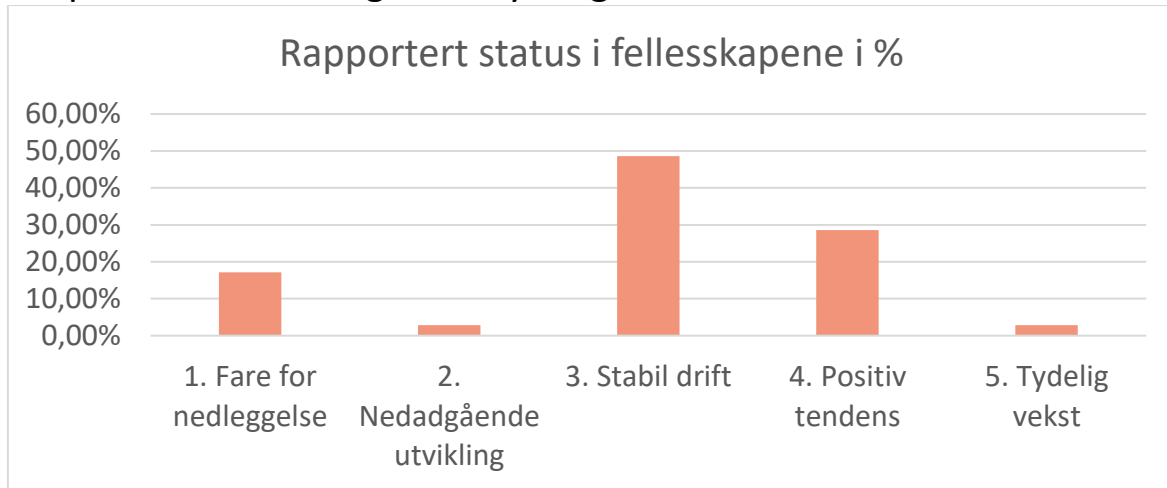
Barn: Solstrålen yngreslag (Søvassli), Maks-klubben Åfjord (Fosen), Skogstjerna barnelag (Innherred)

Ungdom: JIF (Namdal), Korahs barn (Namdal), Bibelgruppe 16+ (Namdal)

Student: Mahalalels karer (Trondheim), Prinsesser av Gud (Trondheim)

Størstedelen av lagene rapporterer om stabil drift eller bedre (ikke alle har svart). En del lag rapporterer også om fare for nedleggelse. 3 av lagene som rapporterte om fare for nedleggelse pr. 31.12.22 er registrert som lagt ned og er ikke med i statistikken.

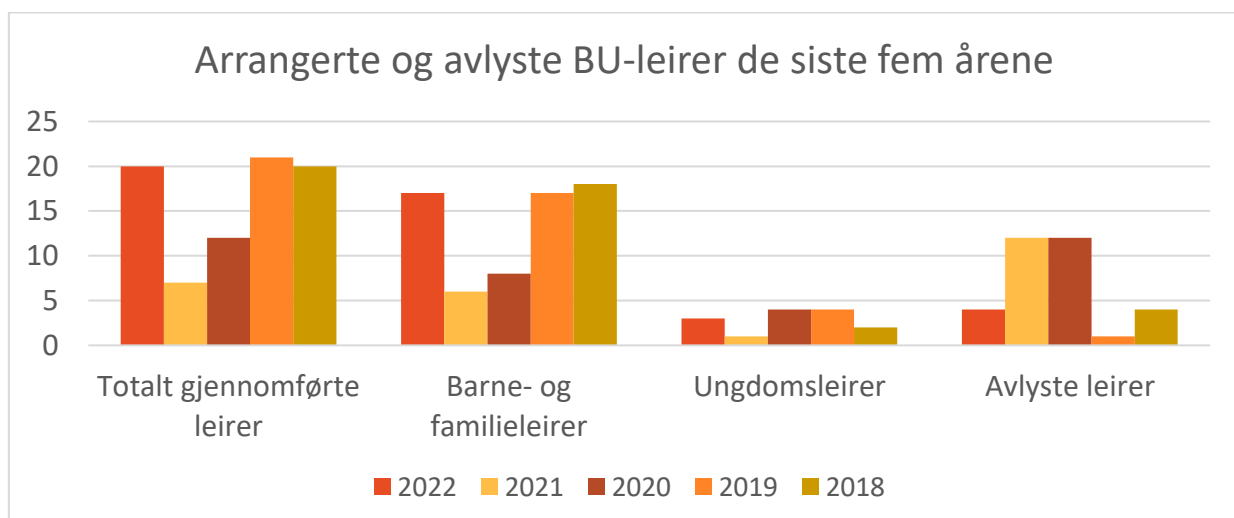
6 lag rapporterer om fare for nedleggelse, 1 om nedadgående utvikling, 17 om stabil drift, 10 om positiv tendens og 1 om tydelig vekst.



## Leirarbeid

BUR har arrangert 20 leirer i 2022. Nedenfor er en oversikt over antall gjennomførte og avlyste leirer i barne- og ungdomsarbeidet de siste fem årene.

	2022	2021	2020	2019	2018
Gjennomførte leirer	20	7	12	21	20
Barne- og familieleir	17	6	8	17	18
Ungdomsleirer	3	1	4	4	2
Avlyste leirer	4	12	12	1	4





I 2022 ble langt flere leirer gjennomført (20) enn de siste par årene. 4 leirer ble avlyst, dels på grunn av korona, men også på grunn av for lav påmelding av deltakere. Antall gjennomførte leirer er opp mot antallet som var før pandemien.

Det er registrert totalt 555 (194/274) deltakere og 179 (69/88) ledere på BUR sine leirer i 2022. Det er gledelig å se at deltakerne kommer tilbake og at vi får gjennomføre de fleste leirene som planlagt.

Lederrekruttering er også i 2022 en utfordring. Flere av barneleirene har ventelister, men mangel på nok ledere begrenser hvor mange deltakere det er plass til. BUR uttrykker likevel en takk til alle som villig bruker av sin fritid for at barn og unge skal få delta på leir.

Ordningen for leir- og arrangementsstøtte, hvor deltakere fra lavinntektsfamilier kunne søke om støtte for hele eller deler av leiravgiften, ble avsluttet høsten 2022. I alt 16 personer fra region Midt-Norge søkte og fikk innvilget leirstøtte i 2022. Leirstøtten ble benyttet av 15 personer.

### **Konfirmantarbeid**

Våren 2022 ble 1 ungdom konfirmert gjennom det regionale konfirmanttilbudet. Høsten 2022 startet 5 konfirmanter fra Levanger misjonsforsamling og Stjørdal misjonsforsamling undervisning i samarbeid med forsamlingene og regionen.

9 ungdommer ble konfirmert i Namsos misjonsforsamling våren 2022. Høsten 2022 startet 8 nye konfirmanter undervisning i Namsos.

### **Andre arrangement**

#### **Regionkonferansen**

I 2022 ble regionkonferansen avholdt på Rødde folkehøgskole. Det ble gjennomført søndagsskole for barn og egne ungdomssamlinger. Parallelt med seminar, ble det arrangert «Familiekampen», som er en rekke småkonkurranser/leker. Dette var en stor suksess som samlet deltakere i alle aldre. Det var tilbud om aktiviteter for alle aldersgrupper under regionkonferansen.

## Barne- og ungdomsarbeidere

Misjonssambandet Midt-Norge har i 2022 hatt 7 ansatte i barne- og ungdomsarbeidet:

*Ansatte i barne- og ungdomsarbeidet i Midt-Norge pr. 31.12.22*

Navn	Stilling	Prosent
Vegard Aarbø	Barne- og ungdomsarbeider	20 %
Irene Maria van Andel de Raad	Ungleder – i permisjon	100 %
Ingvild Sørli Einarsen	Kontormedarbeider	60 %
Johanne Fjell	Barne- og ungdomsarbeider	20 %
Jørgen Greve	Konstituert ungleder	100 %
Kristine Oklevik	Barne- og ungdomsarbeider i Levanger misjonsforsamling	20 %
Knut Ole Østertun	Barne- og ungdomsarbeider	100 %
<b>Sum stillingsprosent, inkl. 100% i permisjon uten lønn</b>		<b>420 %</b>

Ansatt årsverk var i 2022 3,86. De fordeler seg med 1,83 på kvinner og 2,03 på menn. Sykefraværet i 2022 var 17,86%, hvorav langtidsfraværet var 13,2%.

I løpet av 2022 var det følgende endringer i staben:

- Vegard Aarbø startet 20.1. som 20 % barne- og ungdomsarbeider.
- Irene Maria van Andel fikk permisjon fra stillingen som ungleder i tiden 9.5. til 31.7.23.
- Jørgen Greve var ansatt som 50-60 % vikar for ungleder fram til 30.4., og som konstituert ungleder i 100 % fra 2.5. Jørgen Greve hadde 90 % foreldrepermisjon i tiden 15.8. – 9.1.23.
- Ruth-Elise Bergane sluttet i sin stilling 31.7.22. Vi er takknemlig for det hun har bidratt med inn i arbeidet.
- Johanne Fjell startet 1.8. som 20 % barne- og ungdomsarbeider.
- Kristine Oklevik begynte 1.8. i en 2-årig prosjektstilling som 20 % barne- og ungdomsarbeider i Levanger Misjonsforsamling (LeMis)
- Ingvild Einarsen økte midlertidig stillingen fra 50 % til 60 % i tiden 1.8.-31.1.23. Hun fikk i september endret stillingstittelen fra leirkonsulent til kontormedarbeider.

### Sammensetning BUR i Misjonssambandet Midt-Norge

Frem til årsmøtet 11. juni, bestod BUR av Martin Vespestad (leder), Brita Vestbøstad (nestleder), Regine Mork, Maria Vingen Hugdal, Henning Hugdal, Rakel Humlebrekke Nebb (1. vara), Karoline Fonn (2. vara) og Johanne Fjell (3. vara).

Etter årsmøtet i 2022 har BUR bestått av Regine Mork (leder), Elisabet Elvrum Iversen (nestleder, innvilget permisjon fra 20.02.23), Maria Vingen Hugdal, Henning Hugdal, Otto Meisingset, Margit Johanne Trefjord (1. vara), Karoline Fonn (2. vara) og Kristina Ødegård (3. vara)

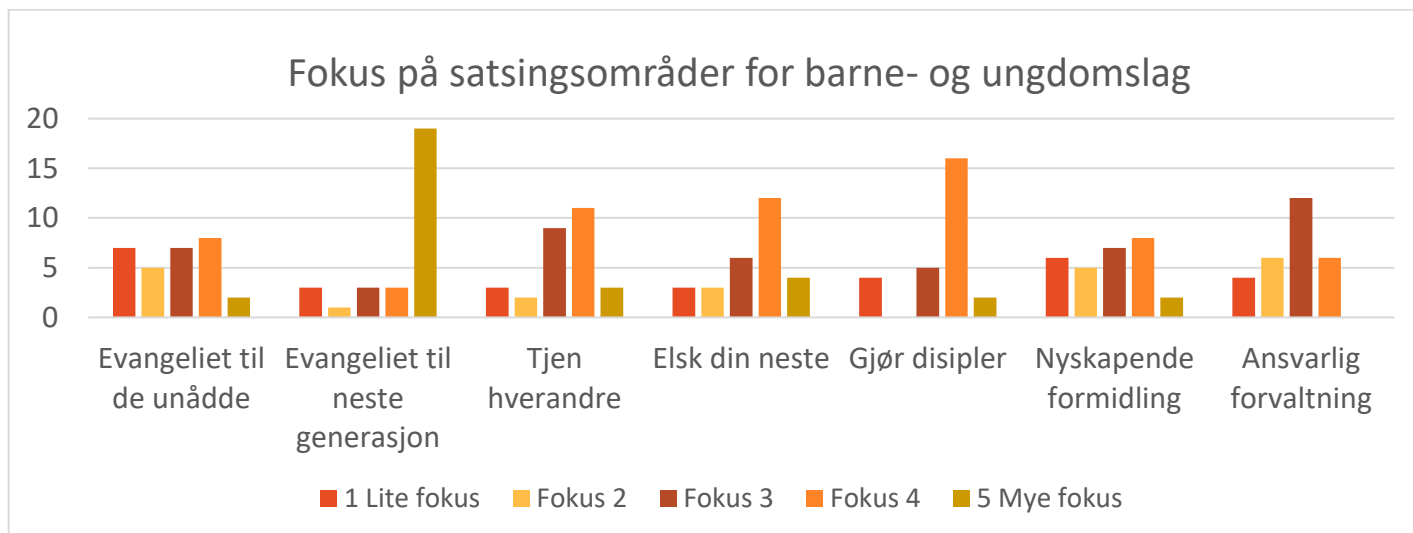
BUR har hatt 6 møter og behandlet 49 saker i 2022.

### Handlingsplan

På generalforsamlingen sommeren 2022 ble det vedtatt en ny strategi for Misjonssambandets arbeid for 2023-2032. Regionstyret har, sammen med BUR, utarbeidet en handlingsplan for region Midt-Norge, som et svar på strategien.

Handlingsplanen inneholder mål og tiltak som skal styre prioriteringer for å sikre et helhetlig godt arbeid. Fra 2024 skal målene være gjenstand for årlig evaluering og rapportering tilbake til regionårsmøtet.

Handlingsplanen er organisert etter de 7 satsingsområdene i vedtatt nasjonal strategiplan. De enkelte lagene ble, i forbindelse med årsrapporten, spurt om å vurdere lagets fokus på satsingsområdene på en skala fra 1 til 5. Diagrammet under viser rapportering fra barne- og ungdomsarbeidet.



Fra diagrammet kan man se at «Evangeliet til neste generasjon» scorer veldig høyt og peker seg ut med mest fokus. Videre scorer «Gjør disipler», «Elsk din neste» og «Tjen hverandre» også høyt.

«Ansvarlig forvaltning» er det eneste satsingsområdet hvor ingen lag svarer «5 – mye fokus». «Ansvarlig forvaltning», «Nyskapende formidling» og «Evangeliet til de

unådde» er satsingsområdene hvor resultatene viser en jevnere fordeling mellom lite fokus og mye fokus.

### **Rusfritt miljø**

BUR vil profilere en rusfri livstil. Alle arrangement i regi av BUR er rusfrie.

### **Økonomisk støtte**

For 2022 mottok Misjonssambandet Midt-Norge driftstilskudd på kr 70 000,- fra Trøndelag fylkeskommune. BUR takker for støtten.

Regine Mork  
- Leder -

Maria Vingen Hugdal

Henning Hugdal

Otto Meisingset

Margit Johanne Trefjord

## Sak 6: Avdelingsrapport Midt-Norge 2022

	Budsjett 22	Regnskap 22	Regnskap 21	Endring ift 21
Fadder og fast giver	4 550 000	4 543 939	4 573 476	↓
Gaver fra misjonsfelleskap	2 800 000	2 703 428	2 574 085	↑
Julemesser	1 300 000	1 150 914	1 311 634	↓
Enkeltgaver	500 000	1 552 986	812 039	↑
Skoleprosjekt	250 000	169 561	226 172	↓
Utsyn	220 000	196 720	205 430	↓
UngGlobal	130 000	145 322	118 550	↑
Minnegave	50 000	38 850	73 400	↓
Andre kollektor off.møter	160 000	112 510	66 383	↑
Barnas Misjonsprosjekt	100 000	69 253	58 980	↑
Kirkeoffer	20 000	29 061	13 498	↑
Andre gaver	20 000	95 655	1 263	↑
<b>Sum gaver</b>	<b>10 100 000</b>	<b>10 808 199</b>	<b>10 034 910</b>	↑
Andre inntekter	945 000	845 294	490 362	↑
<b>Sum inntekter</b>	<b>11 045 000</b>	<b>11 653 493</b>	<b>10 525 272</b>	
Personalkostnader	6 212 000	5 660 522	4 833 795	↑
Andre kostnader	2 033 000	1 755 381	1 176 460	↑
<b>Sum kostnader</b>	<b>8 245 000</b>	<b>7 415 902</b>	<b>6 010 255</b>	
<b>REGIONBIDRAG</b>	<b>2 800 000</b>	<b>4 237 591</b>	<b>4 515 017</b>	↓
Overføring fra Gjenbruk		3 844 320	2 645 633	↑
Regionbidrag inkl. Gjenbruk		8 081 911	7 160 650	
Regionbidrag ekskl. Gjenbruk - i % av gaver	28 %	39 %	45 %	↓

## Sak 7: Valg

### Kandidater til valgene:

<b>Regionstyret</b>	
<i>Det skal velges 2 faste medlemmer for to år og 3 varamedlemmer for ett år</i>	
<b>Ikke på valg. Sitter frem til 2024.</b>	<b>Kandidater til regionstyret 2023-2025</b>
Ragnar Bliksås, <i>Indre Fosen</i>	Eli Skei Kvakland, <i>Orkland</i>
Åshild Hugdal, <i>Melhus</i>	Jan Petter Opedal, <i>Melhus</i>
Janne Grete Høivik, <i>Inderøy</i>	Johannes Sandstad, <i>Levanger</i>
	Bjørn Olav Sørhus, <i>Stjørdal</i>

<b>Barne- og ungdomsrådet (BUR)</b>	
<i>Det skal velges 3 faste medlemmer for to år og 3 varamedlemmer for ett år</i>	
<b>Ikke på valg. Sitter frem til 2024.</b>	<b>Kandidater til BUR 2023-2025</b>
Elisabet Iversen, <i>Skaun</i> <i>(har permisjon til 2024)</i>	Kaleb Abraham, <i>Nærøysund</i>
Otto Meisingset, <i>Oppdal</i>	Kristian Augland, <i>Trondheim (Kristiansand)</i>
	Synnøve A. Fjeldstad, <i>Trondheim (Øygarden)</i>
	Grethe Elisabeth Gjøra, <i>Trondheim (Namsos)</i>
	Karina Salte, <i>Trondheim (Jæren)</i>
	Margit Johanne Trefjord, <i>Frosta</i>

<b>Valgnemnd</b>	
<i>Det skal velges 2 faste medlemmer for to år og 2 varamedlemmer for ett år</i>	
<b>Ikke på valg. Sitter frem til 2024.</b>	<b>Kandidater til valgnemnd 2023-2025</b>
Hjalmar Hugdal, <i>Melhus</i> <i>(har permisjon til 2024)</i>	Mathias Eftevand, <i>Namsos</i>
Jan Ove Krutvik, <i>Aure</i>	Margrete Klokkehaug, <i>Namsos</i>
Signe Trefjord, <i>Frosta</i>	Petter Stevik, <i>Nærøysund</i>
	Solveig Kalvøy Veie, <i>Trondheim</i>
	Nikolai Vestbøstad, <i>Trondheim</i>

## Presentasjon av kandidater til regionstyret:

### Eli Kvakland – Orkland – 65 år



#### Relevante verv og engasjement:

Har tidligere sittet i kretsstyret/regionstyret. Arbeidet 2 år på Den Norske skolen i Nairobi, Kenya. Har i mange år drevet søndagsskole/barneforening, sittet i kommunestyret.

Pr. i dag: 1. vara i regionstyret NLM Midt-Norge. Nestleder i Gjenbruken Orkanger (NLM). Leder for Orkladal julemesse (NLM). Medlem i misjonsgruppe på Fannrem. Fast medlem i komite for 3 årlige arrangement på Søvasslia.

#### Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?

Viktigst er å satse på barne-og ungdomsarbeid (leirarbeid, ha ungdomsarbeidere. Fokus Søvasslia og Laberget).

Ha fokus på arbeid der de er få kristne, lite misjonsarbeid (f.eks Helgeland). Være en støtte/inspirator til misjonsforeningene.

### Jan Petter Opedal – Melhus – 61 år



#### Relevante verv og engasjement:

For tiden regionstyreleder i NLM og medlem av Rådsmøtet. Medlem av Melhus Misjonsforening. Tidligere varamedlem til Hovedstyret, styreleder Rødde fhs, styreleder Melhus Bedehus og leder av ungdomsklubb.

#### Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?

Regionstyret må bidra til at den nasjonale strategien som ble vedtatt på sist GF gir seg utslag i arbeidet lokalt her i regionen. Den regional handlingsplan må iverksettes, evalueres og justeres. I tillegg skal det gjøres to viktige rekrutteringer til regionlederteamet de neste par årene.

## Johannes Sandstad – Levanger – 73 år



### Relevante verv og engasjement:

Rektor på Val videregående skole i 13 år. Fylkesråd og varaordfører i fylkestinget Nord Trøndelag i 8 år. Står i Frikirken. Før Val-tiden drev vi heimgården på Ytterøya i 16 år, og hadde da ulike roller innen bankvesenet.

### Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?

Regionstyret må først og fremst være en støtte og koordinator for arbeidet i de ulike misjonsfelleskap i regionen, og legge til rette slik at Guds ord forkynnes til omvendelse og frelse for alle mennesker. Dagens kirkebilde gjør at behovet for forsamlingsbygging er stort. Dette bør fortsatt være en utfordring for regionstyret.

## Bjørn Olav Sørhus – Stjørdal – 46 år



### Relevante verv og engasjement:

Nestleder i Regionstyret Misjonssambandet Midt-Norge, aktivt med i Stjørdal forsamling av Misjonssambandet

### Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?

Viktig neste 2 år er å fortsette å legge til rette for at Ordet kan bli forkynt og etterlevd i Midt-Norge, både i forsamlingene våre og i de mindre fellesskapene.



## Presentasjon av kandidater til BUR:

### Kaleb Abraham – Nærøysund – 26år



#### Relevante verv og engasjement:

Styremedlem i Ytre Namdal Misjonsforsamling og leder for bibelcampen Opptur på Val.

#### Hva er det viktig at BUR jobber med i neste toårsperiode:

Jeg tenker det er viktig at BUR kan være med å legge til rette for at aktiviteten i barne- og ungdomsarbeidet i regionen styrkes både i byene og i distriktet, slik at vi kan nå flere barn og unge med evangeliet.

### Kristian Augland – Trondheim (Kristiansand) – 26 år



#### Relevante verv og engasjement:

Leder på barne- og ungdomsleir, Sitter i forsamlingsstyret i Nardo misjonsforsamling, Lovsangsleder i Betania Ung i fem år og har hatt ulike verv i hovedstyret for skepsisuka på NTNU som er arrangert av LAGET.

#### Hva er det viktig at BUR jobber med i neste toårsperiode:

Det viktigste er å vektlegge forkynnelsen, sang om Jesus og bibellesning på de arenaene hvor vi allerede samler barn og unge (Rom. 10,14). Jeg har også stor tro på å legge til rette for vitnestunder på leir.

### Synnøve Algrøy Fjeldstad – Trondheim (Øygarden) – 23 år



#### Relevante verv og engasjement:

Eg har tidlegare vore med på leirarbeidet i heimkommunen min, der eg fekk sjå kor mykje det betydde for barna. No går eg i Betania og er engasjert i teneste her.

#### Hva er viktig at BUR jobber med i kommende toårsperiode?

Eg håper at det dei neste åra kan vere fokus på eit ungdomsarbeid som er stabilt over tid der dei kristne ungdommane i Trøndelag kan få vekse i tru, og nye kan få kome til tru.

### Grethe Elisabeth GjØra – Trondheim (Namsos) – 23 år



#### Relevante verv og engasjement:

Har sittet i styret i Betania Ung Trondheim, er medarrangør av Kvinneundervisning på Nardo Bedehus, har vært leder på leir og i barnekor, misjonsprosjektansvarlig på Sygna vgs, og miljøarbeider på Val vgs.

#### Hva er det viktig at BUR jobber med i neste toårsperiode:

Vi må jobbe for at flere barn og ungdommer i regionen får høre om Jesus, også i områder hvor vi per nå ikke har arbeid, og utruste barn og unge til en stødig tro og tillit til Guds ord.

### Karina Salte – Trondheim (Jæren) – 25 år



#### Relevante verv og engasjement:

Jeg har vært med i forsamlingsstyret i Nardo Misjonsforsamling i 3 år, og er ellers engasjert i søndagsskolearbeid og forbønn på Nardo bedehus. Videre har jeg vært med som leirleder, både i Rogaland og her i Trøndelag.

#### Hva er viktig at BUR jobber med i kommende toårsperiode?

Jeg er opptatt av kristent barnearbeid, og brenner for å utruste de unge slik at de blir trygge på både seg selv og Jesus. Derfor er det viktig for meg at BUR jobber med blant annet søndagsskolearbeid og leirarbeid.

### Margit Johanne Trefjord – Frosta – 33 år




#### Relevante verv og engasjement:


Styrer Vårtun Kristne Oppvekstsenter – Barnehage. Aktiv i menighetsarbeid, som søndagsskole, og som leirleder


#### Hva er det viktig at BUR jobber med i neste toårsperiode:

Det er viktig at BUR fortsetter å jobbe for gode leirer og arrangementer for barn og unge

## Presentasjon av kandidater til valgmennda:

Mathias Eftevand – Namsos – 34 år	
	<b>Relevante verv og engasjement:</b> Forsamlingsleder i Namsos Misjonsforsamling

Margrete Klokkehaug – Namsos – 58 år	
	<b>Relevante verv og engasjement:</b> Er ansatt i region Midt Norge, vart ansatt i Namdal krets 1985, har vore med i styret for Misjonssambandet i Namsos, leder kvinneforening, har vore med i valgmennd for MAF (Medarbeiderforeninga i Misjonssambandet).

Petter Stevik – Nærøysund – 60 år	
	<b>Relevante verv og engasjement:</b> Ansatt ved Val videregående skole siden 1986. Medlem i Ytre Namdal misjonsforsamling. Drevet med barneleirer på Val i mange år. Aktiv i KrF. Styreleder i Lilleval barnehage, som eies av NLM barnehagene.

### Solveig Kalvøy Veie – Trondheim – 64 år



#### **Relevante verv og engasjement:**

Jeg har vært medlem i Betania Misjonsforsamling siden 1987, like lenge i Selam Misjonsforening, medlem i kor, forsangergruppe i Betania.

Er nestleder i eierstyret for Spiren Barnehage, kasserer i Betania Misjonsforsamling og Selam Misjonsforening.

### Nikolai Vestbøstad – Trondheim – 23 år



#### **Relevante verv og engasjement:**

Engasjert i Trondheim Kristelige Studentlag.  
Studerer Ingeniørutdanning ved NTNU og går i Betania Ung og Nardo bedehus.



### Årsmelding Heggli Barnehage

#### **FAKTA..**

Heggli Barnehage ligger i Åfjord kommune på kysten av Trøndelag. Vi har 3 avdelinger for barn 0 – 5 år, avd. «Hjerterommet», «Armkroken» og avd. «Drømmehagen». På slutten av året hadde vi 39 barn.

16 faste medarbeidere, og i tillegg en del tilkallingsvikarer og personer med spesialpedagogiske oppgaver. Vi har ansvar for et spennende og krevende omsorgs- og oppdragerarbeid for de ulike aldersgruppene, ut fra tilliten eiere, kommunen og ikke minst foreldrene har vist oss.

Heggli Barnehage har vært igjennom store endringer i løpet av det siste året. Etter 42 års drift i Heggli-bygget, flyttet vi til nye lokaler fra august -22. Vi har fortsatt leieavtale med Åfjord kommune, men da i nyoppussede lokaler som tidligere har vært lokaler for den kommunale barnehagen. I tillegg ble det samtidig foretatt renovering av uteområdet. Vi synes det var viktig å beholde Heggli-navnet, sjøl om vi flyttet på oss, og det var greit etter avklaring med Åfjord kommune.

Eierstyret for Heggli fra høsten 2022; Helge Nilsen, Brit Hoås og Elise M. Kandal og med Ragnar Bliksås som 1.vara. 1.halvår -22 var Roald Ugedal med som fast medlem og Knut Inge Blix Furuseth var varamedlem. Vi er takknemlige for både innsats og engasjement for barnehagen fra medlemmene i eierstyret.

#### **FOKUS / FORMIDLING..**

Vi har også dette året lagt vekt på sosialt samspill og vennskap, - og det å ta godt vare på hverandre i et inkluderende fellesskap. Etter at det er satt ekstra fokus på å sørge for et godt psykososialt barnehagemiljø og aktivt arbeid mot mobbing, er dette arbeidet blitt ekstra viktig i det daglige. Jfr.endringer i Barnehageloven januar -21.

Ellers har vi hatt spesielt fokus på fagområdet; språk, tekst og kommunikasjon, - og spesielt brukt tid på økt kompetanse i bruk av ASK (Alternativ og Supplerende Kommunikasjon i barnehagen) Leik med språk og ulike måter å kommunisere på, er et godt grunnlag for samspill med andre og det at årene i barnehagen gir allsidige

opplevelser og erfaringer. Formidling av bibelfortellinger fra både GT og NT var viktig for at barna kunne få kjennskap til hvem Jesus er, og lære sanger, lese bøker og undre seg over det de fikk formidlet av kristne verdier. Personalet har hatt stor glede og nytte av å bruke pedagogiske idehefter fra Solkollen-konseptet, med god hjelp til å arbeide over tid med ulike bibelske emner. I tillegg har vi brukt hjelpemateriell fra NLM Ung som heter «Kort og godt» og «smått og godt».

Vi har deltatt i Barnas Misjonsprosjekt, - fokus dette året på Øst-Afrika og informasjon og innsamling av penger til prosjektet. Barna får lære om barns hverdag i en annen del av verden.

Vi har hatt jevnlige korøvelser i HEGGLI-koret med barn og voksne fra tre avdelinger, og det har skapt mye sangglede for alle.

### **FRIVLLIGHETEN..**

Det er stadig behov for hjelp til ulike oppgaver i barnehagen, og vi har gjennom året opplevd velvilje til å utføre arbeid på frivillig basis lokalt, både med snømåking i vintermånedene og ellers litt forskjellig etter hva det var behov for. Vi vil spesielt takke alle som stilte med dugnadshjelp i den hektiske perioden med pakking / flytting sommeren -22.

### **FORBØNN..**

Vi er takknemlige til alle som har vært med i bønnetjenesten for oss som arbeider i barnehagen, og for alle barna og familiene deres. Det er et stort ansvar å skulle være så involverte i hvert enkelt barns liv, - så det har gitt styrke og utholdenhet å vite at noen bar dette arbeidet i bønn, - daglig. Det har vært et ekstra krevende år for oss i Heggli på mange områder. Vi vil gjerne oppfordre til videre forbønn og omsorg for både barn / foreldre / ansatte og drift også framover.

### **FRAMOVER..**

Vi ønsker fortsatt å kunne gi et godt og inkluderende barnehagetilbud til de små, - med tydelig kristen verdiforankring. Vi trives godt i nye og tjenlige lokaler, og håper at vi fortsatt vil oppleve at mange søker til vår barnehage. Vi håper at vi fortsatt får gode rammebetingelser for drift av barnehagen, både lokalt og med sentrale bestemmelser og føringer for private barnehager, sjøl om vi merker at det strammes til.

*For NLM-barnehagene AS, avd. Heggli Barnehage v/ Lise Taraldsen / f.t. vikar for daglig leder*

## Årsmelding Lilleval barnehage

I Lilleval ønsker vi å sette gode, positive og verdifulle spor i barnas liv og sinn. Derfor etterstreber vi å se og anerkjenne hvert enkelt individ, og å møte alle med respekt, raushet og toleranse.

Vi vektlegger den gode leken, og våre lekemiljø er stadig i endring og utvikling for å tilpasses barna og barnegruppen, og vi observerer barna i deres lek og lytter til deres innspill for å kunne arbeide videre med deres interesser i prosjektarbeid. Vi har også dette året deltatt i utviklingsarbeid gjennom REKOM- samarbeidet, og videreutviklet vår kompetanse på lek gjennom litteraturseminar om leken og dens betydning for barna, samt hvordan vi som ansatte kan være med å berike og utvide leken med barna.

Vi jobber for at barna skal kunne utvikle gode vennskapsbånd, oppleve trygghet og tilhørighet, kjenne på mestringsglede, og få en variert og spennende hverdag fylt av opplevelser, humor og glede. Vi har mange varierte turområder i nærmiljøet, med stall, fjøs, grillhytte, idrettshall, naturlekeplass, og dyr av ulikt slag på beite rundt omkring oss. Det gir varierte natur- og friluftsopplevelser, og inspirerer til lek og aktivitet. Vi er grønt flagg sertifisert, og hadde i 2021/2022 fokus på samfunnsansvar og bærekraft, mens vi høsten 2022 startet opp med temaet uteområdet og kjøkkenhage. Barna er med og vedlikeholder plantekassene, forkultiverer grønnsaker, luker, vanner og høster av kjøkkenhagen. De bidrar også til å ivareta fugler og insekter gjennom vedlikehold av fuglekasser, humlebol og insektshotell.

Vi har ukentlige bibelsamlinger der vi benytter Læringsverkstedets pedagogiske idehefter for bibelsamlinger, samt «Kort og godt» og "Smått og godt" bibelsamlingskortene fra NLM Ung i formidlingen av Bibelfortellingene. På høsten har vi en måned hvor vi jobber med Barnas Misjonsprosjekt, og vi arrangerte blant annet misjonsløp og Misjonskafe.

Vårhalvåret 2022 hadde vi 21 barn fordelt på 27 plasser. Det var 15 store barn og 6 småbarn, hvorav 14 hadde hel plass og 7 hadde deltids plass. 7 av barna har foreldre som er ansatte på Val skoler, de resterende 14 er barn fra området i bygdene rundt. Våren 2022 var vi 4,40 årsverk ansatte.

Høsthalvåret 2022 hadde vi 19 barn fordelt på 23 plasser da vi startet, og 17 barn fordelt på 21 plasser da vi kom fram til jul. 8 heltidsplasser og 9 deltidsplasser, 13 store barn og 4 små. Høsthalvåret var vi 3,60 årsverk.

Bønneemne: Takke for muligheten vi har til å komme tett på barn og familier, og for å kunne gi barna av Guds ord. Be om at personalet greier å sette verdifulle spor; alle skal få oppleve ubetinget kjærlighet, alle skal vite at de er skapt av Gud og kjenne at de er unike og verdifulle, med Jesus som forbilde skal vi møte alle med respekt og toleranse.

*Gjertrud Østvand, daglig leder*

## **Årsmelding Spiren barnehage**

Spiren barnehage ligger i Risvollan borettslag, i Trondheim. Vi har dette året hatt 30 barn i alderen 0-6 år. Barnehagen har to avdelinger; Mautua og Kløverenga. Vi driver også Nidelven og Spiren åpne barnehager i samarbeid med Nidelven menighet. I september fikk åpen barnehage endelig flytte inn i nye lokaler i Hoeggen kirke. Det ble veldig flott. Vi har kapasitet til å ta imot 17 barn. Tilbudet blir flittig brukt av foreldre og barn i området.

Spiren barnehage hadde i 2022 7,9 årsverk og Spiren åpen barnehage hadde 0,5 årsverk.

Barnehagens eierstyre høsten 2022: Marit Kløve (leder), Solveig Veie og Gunn Magritt Danielsen. Vararepresentanter: Bodil Kathrine K. Hassel og Irene Maria van Andel/Irene Sæther

2022 var et år med mange utfordringer. Vi har dette året hatt høyt fravær i barnehagen bl.a. på grunn av covid-19. Vi var også en av barnehagene som ble rammet av streik i oktober og november. Disse to faktorene satt et stort preg på hva det var mulig å oppnå av mål og planlagt aktivitet i barnehagen gjennom året. Likevel har vi oppnådd mye, og drevet en god barnehage for barna.

Vi har hatt spesielt fokus på barns psykososiale miljø i barnehagen vår, et fokusområde som ble videreført fra 2021. Gjennom vårt syn på barnet – som unik, viktig og skapt i Guds bilde, ønsker vi å gi barna omsorg, trygghet og bidra til å gi barna i barnehagen vår en god barndom. Vi har fokus på å se det enkelte barnet, ha et godt samarbeid med foreldrene og skape et godt fellesskap for alle barna i barnehagen. Dette skal være grunnlaget for barnas trivsel. Vi videreførte arbeidet med «Flerfaglig blikk» som er et samarbeid med Trondheim kommune og ulike faggrupper i 1.linjetjenesten. Gjennom dette samarbeidet får vi også arbeidet med kompetanseutvikling innenfor barns psykososiale utvikling, barn i risiko og voksenrollen.



I barnehagens kristne formidling har vi hatt fokus på å skape en god plan og et godt gjennomgående arbeid som gir barna rom for å høre bibelfortellinger og få rom til å undre seg rundt disse og de store spørsmålene i livet. Vår visjon «Sammen om å sette verdifulle spor» står sterkt i fokus hos oss. Dette omfatter alle deler av barnehagehverdagen, og er også en viktig påminnelse om hvor viktig arbeidet vi gjør i barnehagen vår faktisk er. Vi setter spor i barn, familier og de ansattes liv i.

Takk for all forbønn for Spiren barnehage gjennom året! Vi ber dette året spesielt om forbønn for vår økonomiske situasjon og for de ansatte i Spiren barnehage

*Spiren barnehage, 11.05.2023*

*Eli Brandsæter*

*Daglig leder,*

*Spiren barnehage.*



# GJENBRUKEN

## Årsmelding Gjenbruken Orkanger

Gjenbruken Orkanger ligger nå veldig sentralt på Orkanger, åpningstidene våre er tirsdag og torsdag 11-16, lørdag 11-14. Butikkansvarlig er Guri Berge.

Vi har ikke slutta å forundre oss over veksten, og det er vel det som på sett og vis gleder oss mest, og at stadig nye finner fram til butikken vår.

Gjenbruken Orkanger er ingen stor butikk, men vi er stolte over resultatet vi kan fremlegge. Ved utgangen av desember 2022 var driftsinntekten på 1 041 199kr, dvs. en økning på 790 347kr i forhold til året før.

Det har ikke vært noen endringer i ledelsen av butikken i løpet av året, vi er et lederteam på 3 med butikkleder, ansvarlig for å skrive vaktlister og ansvarlig for HMS, branntilsyn/opplæring med oppfriskningsdag og bilansvarlig, dessuten er styreleder med som frivillig i butikken.

Vi ser at tilgangen på varer kan være et problem på etterjulsvinteren, men utover våren er det jevnt tilsig, så varetilgangen er stort sett god. I butikken på Orkanger er hovedfokuset på klær/tekstiler og nips, dvs. kopper og kar, glass- og steintøy, men vi

har også bøker, noe elektrisk, leker, småmøbler og film og musikk. Det som selges mest er klær og nips.

Da vi flyttet til Orkanger MÅTTE vi ha flere frivillige, og de kom! Vi er ca 30, og av de er ca 20 nye! Det er varierende hvor ofte de forskjellige er, fra 2-3 dager/uke til 1 dag hver andre uke.

Vi har også samarbeid med NAV og flyktningetjenesten.

Samholdet mellom de frivillige er enestående, så det er en flott møteplass for oss også. Vi har 2 samlinger i året for de frivillige, årsmøte har vi på Søvasslia med middag og litt underholdning, og ei samling hvor vi er ute og spiser sammen.

Ingeborg L. Sandvik er styreleder, Eli Synnøve S. Kvakland er nestleder, Ingrun G. Nyborg er sekretær, Elin S. Skauge og Nils Karl Kulbrandstad er styremedlemmer, Jostein Krutvik og Roar Danielsen er vara.

Styret vedtok å endre navn fra Gjenbruken Orkland til Gjenbruken Orkanger, ellers har det ikke vært noen spesielle saker.

*Guri Berge, daglig leder*

## **Årsmelding Gjenbruken Stjørdal**

Med et tilbakeblikk på året 2022, så ble det et år med en utrolig god omsetning. Startet med en normal omsetning i begynnelsen av året, men så øket det bare på, spesielt fra august og ut året.

Ingen endring i disponering av butikkarealet. Alt er tatt i bruk til butikk og lager.

Nips og klær utgjorde også i år den største omsetningen, men også møbler, film og musikk og belysning viste en større omsetning. Allerede i august måned begynte en å prise julevarer og legge i de mobile reolene på lageret for å bli ferdig til åpningen av julebutikken lørdag 4. november. Det ble en økning i omsetningen i forhold til 2021 på kr. 12000,- totalt kr. 233068,-

### **ÅRSREGNSKAP**

Total omsetningen ble	kr. 4 857 368,-
Et solid driftsresultat på	kr. 2 312 953,-
Driftskostnader ble på	kr. 2 544 416,-

## DRIFT

Kaffekroken (den lune kroken) startet opp med vaffel steking i august. Gerd Elverum tok ansvar for dette hver torsdag. Ann Mari Aas tok på seg jobben som «kaffevert» som består i å være disponibel for en god prat med de som besøker den «lune kroken». Svært populært tiltak., som viste at dette er det behov for. På fredager og lørdager serveres det fortsatt kjeks til kaffen.

På grunn av økende kontakt / møter med ulike organisasjoner og skoler om plassering av folk på arbeidstrening, og økende behov for personalsamtaler, ba butikkleder Kjell Kolbrek styret om å se på mulighetene for en personalleder som kunne ivareta disse oppgavene. Jorun Værnesbranden ble spurt, og tok på seg denne svært viktige oppgaven. Styret laget en instruks til oppgaven.

En har også dette året hatt rikelig tilgang på varer til butikken. Flytting fra hus til leilighet er noe av årsaken, samt en del dødsbo, også mye klær i kleskontainerne. Foreløpig en kleskontainer utenfor butikken, og en på parkeringsplass ved barnehagen/Husbyåsen boligfelt. Flere kleskontainere med avtalt/skrevet kontrakt, skal plasseres ut i Stjørdal Kommune i 2023.

Personalstaben har også vist en positiv oppgang med nye medarbeidere.

Egen turkomite og julebordkomite ble satt ned. Fellestur til skihytta i Forradalen 7. juni for medarbeiderne ble en svært så vellykket tur. Grilling, gode kaker og kaffe samt uteaktiviteter. Onsdag ettermiddag, 14. september var det en fellessamling for de frivillige der det ble servert pizza.

Julebordet på Stjørdal bedehus 13 desember ble også et vellykket arrangement. Juletallerken med kaffe og kaker, Underholdning og bordkonkurranser.

Stjørdal Kommunes miljøpris 2022, ble tildelt NLM Gjenbruk Stjørdal. Styreleder Øystein Bliksås tok imot prisen som ble utdelt av ordfører Eli Arnstad under et flott arrangement i kulturhuset Kimen.

De frivillige medarbeiderne har lagt ned en utrolig stor og flott innsats, og styret vil takke alle som har vært med å gjøre at NLM Gjenbruk Stjørdal fremstår som en flott og ryddig butikk.

Det har vært avholdt 10 styremøter i 2022

## **STYRET 2022**

Øystein Bliksås ( styreleder)

Ingen ( nestleder i styret )

Solveig Garberg

Åse Olaisen

Jorun Værnesbranden

Rita Ervall

Håkon Skjelstad

1. vara: Aud Søraa

2. vara: Per Olaisen

Valgkomite:

Oddrun Flekstad, Kari Stamnes, Eli Jørum

Sekretær utenom styret: Kjersti Stavran

Butikkleder Kjell Kolbrek møtte i alle styremøter

*Kjell Kolbrek, butikkleder*

## **Årsmelding Gjenbruken Trondheim**

### **Lokalisering**

Butikken holder til på Saupstadsenteret i Trondheim. Her har butikken vært siden sommeren 2012. Det er planer om nybygging på Saupstadsenteret. Lokalet butikken holder til i kommer etter hvert til å bli revet, men det er ikke offentliggjort noen dato for når dette skal skje.

### **Åpningstider**

Butikken har vært åpen onsdag – fredag kl. 11 – 15 og lørdag kl 11 – 14. Det er reduserte åpningstider rundt høytider, og vi hadde stengt fire uker i juli.

### **Frivillige medarbeidere**

Butikken drives på dugnad og knapt 25 personer er ved utgangen av året regelmessig engasjert i butikkdriften. Hver uke er i overkant av 20 personer til stede i butikken. Takk til alle som stiller opp!  
Det er stadig behov for flere frivillige.

Det har det siste året vært stabile medarbeidere. I mars døde Arne Hårstad, en av våre trofaste medarbeidere, som var på jobb nesten hver dag butikken var åpen. Flere deltok i begravelsen, og det ble skrevet et fint minneord om han i Heimdalsavisa.

Det har vært dugnad hver tirsdag dette året. Det viser seg å ha en positiv virkning, da vi oftere får inn nye varer i butikken. Vi får også ryddet og organisert bedre på lageret. Det er også positivt for det sosiale miljøet med dugnad hver uke.

### **Årsmøtet**

Årsmøtet i 2022 ble arrangert i butikken 29. mars. Det ble servert pizza, kaffe og kaker. Olav Vestbøstad hadde andakt. Det ble orientert og samtalt om butikkdriften.

### **Medarbeiderfest**

Det ble arrangert julebord på Sundet gård 8. desember. Ca 20 personer deltok. Det ble en hyggelig kveld med god mat og god stemning. Per Ivar spilte trekkspill til sangene. Øystein fikk en ekstra oppmerksomhet for sin trofasthet og tålmodighet med sitt arbeid.

### **Styret**

På årsmøtet ble Mette Goa Hugdal, Kristin Lerli og Arne Kløve innvalgt. Ut gikk Olav Vestbøstad, Knut Drønen og Per Ivar Dørum.

Fra 2022 skal styreleder velges på årsmøtet. Gunhild Eriksen ble valgt, og hun overtok etter Olav Vestbøstad.

Styret har bestått av: Gunhild Eriksen (leder), Bjørn Tore Næss (nestleder), Brit Uglem Blomsø (sekretær), Arne Kløve, Mette Goa Hugdal, Kristin Lerli (varamedl.), Bodil Kjølen (varamedl.)

Styret hadde 4 møter i 2022.

### **Daglig leder**

Kjersti Stavran fungerte som butikkleder til Oddrun Tulluan overtok som butikkleder 1.februar. Dette gav en trygghet og ro blant medarbeiderne. Daglig leder har ikke stemmerett i styret.

### **Innbrudd**

Vi opplevde innbrudd i butikken. P.g.a. misforståelser ble ikke alarmen aktivert, og døra til rampen var ulåst. Det ble ikke gjort noe hærverk, bortsett fra at bankterminalen og et par dyre fat var forsvunnet. Etter denne hendelsen er vi som har nøkler blitt nøye med å sjekke alt før vi går hjem.

### **Markedsføring**

Butikken har sin egen Face-Book-side og Instagramkonto og det blir lagt ut bilder der hver uke. Vi håper at både medarbeidere og kunder liker og deler innleggene som blir

lagt ut. Vi opplever at nye og gamle kunder følger oss på sosiale medier, og kommer innom butikken og kjøper varer som vi har profilert på sosiale medier.

### **Trivsel**

Det oppleves meningsfullt å være med i Gjenbruksbutikken, og trivselen i personalet er god.

Tilbakemeldingene fra kundene er positive, og butikken oppleves som innbydende, delikat og ryddig.

Omorganiseringen av butikken med større plass til tekstiler har blitt godt mottatt av kundene våre.

### **Omsetning og overskudd**

Omsetningen har vært god det siste året, og det kommer stadig nye kunder innom.

Butikkens salgsinntekt endte i 2022 på **kr. 1 911 727**. Dette er en økning på omtrent kr. 307 854. Det er vi godt fornøyd med.

Årsresultatet for butikken ble totalt **kr. 751 839**. Dette er kr. 93 749. høyere enn året før.

### **Overskuddet har vært slik de foregående årene:**

2021:	658 090
2020:	369 654
2019:	304 134
2018:	167 034
2017:	237 237
2016:	425 954
2015:	500 552

I 2022 er det økning i salget. Nips (inkludert glass, servicer, pynteting og kjøkkenutstyr) er fremdeles største varegruppe, men med nedgang fra 2021. Tekstiler har klart størst økning.

### **Takk**

Takk til alle som har bidratt til butikkens drift dette året!

*For styret*

*Gunhild Eriksen (leder)*

# Årsmelding Gjenbruken Verdal

Butikken holder til i Gamlevegen 7 på Verdal.

Åpningstidene var onsdag 17-20, torsdag og fredag 11-15. Vi er uten butikkleder. Styreleder er kontaktperson for butikken. Sigbjørn Aune samler kasseoppgjør og oversender månedsrapporter til regnskapsfører hver måned.

Det er ved utgangen av 2022 ca 40 medarbeidere som bidrar i de mange og ulike oppgavene i butikkdrifta.

## Økonomi.

Omsetning 2022: kr 1 322 492 Økning kr 269 036 fra 2021

Resultat 2022: kr 581 010 Økning kr 124 654 fra 2021

## Butikkdrifta gjennom året.

Marit Veimo sluttet som butikkleder ved utgangen av mars. Etter dette er det teamlederne som leder dagene og vi får støtte fra adm.konsulent Kjersti H Stavran til en del oppgaver. Spesielt er det ansvaret for å sette opp turnusliste og planlegge litt mer langsiktig i butikken.

Fra april var vaflene tilbake i butikken og cirka fra samme tid fikk vi enda en innsamlingsboks for klær, som står på Utøy. 20. mai hadde butikken 5-årsjubileum og det var jubileumssalg hele uka.

Vi hadde sommeråpent juli og halve august med åpningstid kun torsdag. I september hadde vi et innbruddsforsøk ved lagerdøra. Ingen videre skade og ingen inne i butikken. I november tok vi i bruk nytt kassesystem. Vår beste omsetningsuke noen gang hadde vi første uke med salg av julevarer, i november. Vi passerte kr 50000 på ei uke (kr 51 464). Vi har hatt salg på ulike varegrupper etter behov. Halv pris på varegrupper og halv pris på «hele butikken» i forkant av juleutstilling. Vi bruker Facebook og instagram til å legge ut bilder og annen info.

## De frivillige

Vi hadde en flott jubileumstur til Indre Fosen 9. mai. Det var Arctic Buss som kjørte oss og hadde planlagt turen. To fra butikken var på landssamling for alle gjenbruksbutikkene i Hurdal. Vi har også gjennomført ei temasamling med fokus på valg, utstilling og prising av klær.

To av våre medarbeidere har gått bort siste år. Det er Else Kruksve og Sigrun Ugedal.

Stor takknemlighet til alle de frivillige som stiller opp slik at vi greier å ha en så flott butikk som vi også får mye skryt for. Vi greide også i år å holde sommeråpent. Det er godt oppmøte både i åpningstiden og på dugnader.

Teamlederne har hatt ei samling sammen med styret i 2022. Vi har brukt Messengergruppe til å dele ukentlig informasjon, og til kommunikasjon ved behov. Den nye medarbeidersida som ble opprettet i mars er god for å dele intern informasjon med alle frivillige.

### **Styret.**

Etter årsmøtet i mai har styret bestått av:

Berit Slåttnes Aune, leder (2022-2023)

Jon Amundal (teamledergruppen), nestleder

Andreas Valsø (2022)

Kari Solberg (2021-2022)

Johannes Laberget (2021-2022)

Edit Jakobsen, vara

Det har vært avholdt 6 styremøter i året.

Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM) har et stort arbeid med mange prosjekter og utsendinger i Afrika, Sør-Amerika og Asia, i tillegg til arbeid i Norge. Pengene som vi får være med å samle inn gjennom butikken utgjør livsviktige forskjeller for barn, unge og voksne. Spesielt innen prosjekter innen skole, helse og vann.

1. Tim 1,12

*Jeg takker ham som gjorde meg sterk, Kristus Jesus, vår Herre, for han viste meg tillit og satte meg til tjenesten*

*For styret*

*Berit Slåttnes Aune*

*styreleder*



# LEIRSTED

## Årsmelding Laberget Leirsted

### Medlemmer av foreningen

Ved inngangen av 2022 hadde foreningen 118 medlemmer. Flere av disse bidrar med fast givertjeneste og månedlige tilskudd. Dette er et forutsigbart økonomisk fundament som viktig for driften av Leirstedet.

### Styret for foreningen

Styret har bestått av:

Tor Oluf Kjølén (leder), Morten Korsvik (nestleder), Trond Aarsland (sekretær), Anne Berit Ljøkjell (styremedlem), Laila Ugedal Vang (styremedlem), Hans Roar Sandberg (1. vara) og Olav Laberget (2. vara)

Husmor Heidi Almil og daglig leder John Arne Marentius Jensen har deltatt på alle styremøter med stort engasjement.

Det ble avholdt 5 styremøter og behandlet 40 saker i 2022.

Foreningen har hatt en egen byggekomite bestående av:

Morten Korsvik som leder, Jostein Hernes, John Arne M. Jensen, Heidi Almli og Sølvi Lorentzen.

Komiteen har jobbet med prosjektering og utbyggingssaker. Arbeidet har gått sakte fremover med utfordringer i forhold til verneforskrifter o.l.

### Bemanning

Daglig leder: John Arne Marentius 100% stilling

Husmor og internatleder: Heidi Almli 100% stilling

Kokk og kjøkkenpersonal: Judith Solem 50% stilling

I tillegg har virksomheten 6 tilkallingspersoner som bidrar ved større arrangement. Foreningen har engasjert 4 ungdommer i sommerferien som har hatt daglig drift av Sommer Motel. De har også deltatt på Sommer Camp og Røde Kors tiltaket, Ferie for alle.

**Dugnadsengasjementet** er dessverre dalende. Allikevel er det viktig å gi honnør til de som har bidratt. To personer har bidratt mange mandager med vasking. Det har også vært aktivitet utendørs i forbindelse med tynning av skog og oppryddingsarbeider. Vi

over 60- leirene har en fantastisk frivillig gruppe. I tillegg er alle i foreningens styre viktige bidragsytere på frivillig basis. Regner man inn alt dette, så er dugnadsinnsatsen på omslag 300 timer.

### **Driften av Leirstedet**

Når vi endelig kom i gang etter Coronaperioden eksploderte det nærmest på Laberget. Lag, foreninger og organisasjoner var sulteforet på sosiale møteplasser, leirer. Mange av arrangementene som ikke ble gjennomført i nedstegningstiden ble tatt opp igjen i 2022. I lavsesong - periodene: Januar-Februar og November-desember ble det utført innvendige oppgraderingstiltak.

Laberget har blitt fornyet og våre besøkende bemerker stadig dette positivt.

### **Status 2022**

Gjestedøgn: 1982 personer

Minnesamvær: 10 stk.

Selskap: 9 stk.

Konf.leirer 7 stk.

NLM-leirer 9 stk.

Røde kors leir 2 stk.

Tourette leir 1 stk.

Leirskole 4 stk.

Menighetsleir 5 stk.

SommerCamp 1 stk.

NLL sommerleir 1 stk.

Klasserurer 2 stk.

Det ble arrangert til sammen 32 forskjellige leirarrangementer i 2022.

### **Vedlikehold og utvikling**

Leirstedet har i perioden blitt oppgradert. Både hytte,hus,leilighet og hybel har fått ansiktsløftning. Det jobbes også godt med utvikling av aktiviteter på uteområdene.

### **Økonomi**

Periode regnskapet ut desember viser et overskudd på kr.464 696,- (årsregnskapet er ikke revidert i skrivende stund, men vi kan konkludere med at driften leverer svært godt i 2022.

## **TAKK**

Vi ønsker å rette en stor takk til leirstedets venner og sponsorer. Deltagerne på vi over 60-leirene har også vært betydelige bidragsytere i form av kollekter og årsalg. Tusen takk!

Skogn 10.mars 2023

Styret for Foreningen Laberget Leirsted

Tor Oluf Kjølén (Leder), Morten Korsvik (Nestleder), Trond Aarsland (Sekretær), Anne Berit Ljøkjell (Styremedlem), Laila Ugedal Vang (Styremedlem), Hans Roar Sandberg (1. vara), Olav Laberget (2. vara),

*Daglig leder John Arne Marentius Jenssen*

## **Årsmelding Søvassli Ungdomssenter og leirskole**

### **Styret**

Styret ved Søvassli Ungdomssenter og leirskole har hatt følgende sammensetning:

Leder: John Halvard Lidal

Nestleder: Mariann Espeland

Styremedlemmer: Elisabet Elvrum Iversen, Torbjørn Gjerde, Ingebrigt Meisingset

Varamedlem: Arnstein Sugustad (1.vara) og Margaret F. Krutvik (2.vara)

Andre inviterte til styremøter: Representant fra NLM Midt Norge, økonomisk rådgiver Morten Ljøkjell, leder for vaktmesterteamet Jon Roald Sandvik.

Styret har hatt 9 ordinære og ett ekstraordinært styremøte, og har behandlet 38 saker.

### **Ansatte**

Kari E Tronvoll, daglig leder 100%, fra august, kjøkkenleder 80%. Åshild Hugdal, daglig leder og leirskolelærer 100%, fra august. Britt Bjerknes, renholdsleder 70%. Håkon Hugdal, driftsansvarlig 50%, fra august. Liv Søreng (20%) ble pensjonist og sluttet i september. Kjersti SB Tronvoll (8%) sluttet ved årsskiftet. I travle perioder benytter vi tilkallingsvikarer. Husverter har stilt opp på kjøkkenet og som vertskap enkelte helger, men det er utfordrende å skaffe nok kjøkkenhjelp i travle perioder. Vaktmesterteamet kommer en ettermiddag hver måned, og hjelper til med vedlikehold. Vi har god bruk for flere som kan tenke seg å gjøre dugnadsarbeid.

## Arrangement

Søvassli hadde 3719 gjestedøgn i 2022, det vil si 911 flere enn i 2021. 6 arrangement ble avlyst i løpet av de 3 første månedene av året, grunnet Covid19. I løpet av året har det vært avviklet 39 arrangement: NLM-leirer (6; hvorav 3 barneleire, 1 familieleir, 1 mixleir, 1 fjelleir), konfirmantleirer (7), selskap (4), NLM/Søvassli-dagsarrangement (3), konsert (1), NLM-forsamlingsweekender (2), Andre forsamlingsweekender (6), leirskole (7 uker), annet (3; 1.mai-stevne, St.Hansfeiring, Førjulskveld). Ellers har leiligheter vært leid ut til grupper fra KVT, Trondheim Folkehøgskole, Rødde Folkehøgskole, Konfirmantgruppe Vinyard i Levanger og til privat overnatting. Dugnadsgang med elever fra Øya VGS. Gammelveiens venner sitt årsmøte.

## Økonomi og drift

Årsresultatet for 2022 viser et underskudd på NOK 171 755. Avlyste arrangement ble kompensert via Krisepakke Covid-19. Salgsinntektene var betydelig høyere enn i 2021, men det var også lønnskostnadene. Antall leirskoleuker er redusert de siste årene, og det gjøres grep for å snu trenden. Den kraftige prisstigningen er en utfordring, og det oppleves krevende å finne et prisnivå som er bærekraftig. Det ble installert nytt brannvarslingsanlegg til ca. 100 000, renovert bad i leilighet, aktivitetsrommet fornyet, og det er foretatt omorganisering og oppussing av flere rom i hovedbygget. Leiligheter renoveres med tanke på utleie via Airbnb. Håpet er at det kan gi kjærkommen inntekt. Bygningsmasse og uteområdet har behov for store, kostnadskrevede og til dels akutte utbedringer, som Søvassli sin økonomi ikke er i stand til å bære alene. Få benytter fast givertjeneste til Søvassli. 137 367 NOK er gitt gjennom gaver og kollekter av trofaste venner og besøkende; det er vi svært takknemlige for.

## Takk

Hjertelig takk til alle som har bidratt med gaver og forbønn, på dugnad og på alle andre måter. Takk til alle som har gjestet Søvassli. Når husene fylles med folk, er det trivsel! Bønnen er at stedet fortsatt får være en misjonsstasjon for NLM i Midt- Norge. Håpet er at alle som kommer hit opplever Guds nærvær på en måte som forvandler. Ønsket er at våre gjester blir møtt, sett og kjenner seg velkommen.

*For styret ved Søvassli Ungdomssenter og leirskole:  
Åshild Hugdal, daglig leder*

# RADIO

## Årsmelding Budstikka Radio Namdal

Radioarbeidet i 2022 har gått noenlunde slik som de siste årene med sending fra ca kl. 09.00-10.50 hver søndag og helligdag. Også dette året har vi vært 3 programledere. Morten Haugset kjører til Stjørdal og benytter studio der. Margrete Klokkehaug og Olav Johan Mork lager sine program i studioet i Misjonscenteret.

Dette året har vi fått en ny tekniker fra staben som lager allmenradioprogram. Tommy Olsson har vært oss til stor hjelp. Han er nokså fleksibel i og med at han er pensjonist og kan betjene oss på dagtid. John Einar Myrvold har vært tekniker i store deler av 2022.

Styret har bestått av Åge Brikselli som har vært leder, Øyvind Rott (NLM) og Jarle Torbjørnsen (FRIK). I 2022 kunne vi endelig avvikle årsmøtet med påfølgende Budstikkafest.

Karene som lager allmenradio fra Namsos er glad for at vi lager program og at de kan bruke vårt studio. Vi får håpe at vi finner løsninger for økonomisk drift av radiolokalene i Misjonscenteret.

Det er viktig at Guds ord fortsatt kan lyde også på Radio Trøndelag.

Åpningsordet fra Johannes 9,4 som formannen innledet styremøtet 31. 3. 23: «Jeg må gjøre hans gjerninger som har sendt meg, så lenge det er dag. Natten kommer da ingen kan arbeide.»

Dette ordet ble en viktig inspirasjonskilde på dette styremøtet.

Takk for forbønn og støtte.

*Namsos, 22. mai 2023 – Olav Johan Mork*

# SKOLER

## Årsmelding KVT

Kristen vgs Trøndelag har i 2022 hatt et godt, men krevende år. Det har vært krevende økonomisk fordi tilskuddssatsene ble vesentlig redusert slik at vi har måtte iverksette kraftige sparetiltak. Men vi har kommet gjennom og er glade for at økonomien i 2023 ser noe bedre ut selv om det fremdeles er trangt.

Også i 2022 har vi fylt skolen med elever. Søknaden til KVT er god, men vi må stadig jobbe for å fylle skolen. De viktigste ambassadørene for skolen er elevene som går her. Derfor er det viktig å stadig jobbe for et godt skolemiljø og høy kvalitet på undervisninga. Når elevene trives og opplever mestring vil både elevene og foresatte anbefale skolen til andre. En spesiell takk til alle ansatte som hver dag er med på å sørge for kvalitet i alle ledd, trivsel for elever og ansatte og formidling av kristne verdier.

Vi har 565 elever fordelt på studiespesialisering (380 elever), idrettsfag (45 elever), helse- og oppvekstfag (90 elever) og påbygg til generell studiekompetanse (50 elever). Totalt er det 90 medarbeidere som har sitt daglige virke på skolen.

KVT er og skal være en annerledes skole. Vi er stolt av å være annerledes, og lover å fortsette å være det også videre framover. Takk for at du er med på å framsnakke KVT og å be for elever og ansatte.

*Eimund Fossum, rektor*

# Årsmelding Rødde folkehøgskole

Lave elevtall satte sitt preg på året 2022 ved Rødde folkehøgskole. Samtidig er det også mye positivt å trekke fram ved drifta. Vi merker at det skjer mye god læring og modning blant elevene uansett hvor stor eller liten flokken er. Den økonomiske situasjonen ble mye bedre enn antatt sett i lys av høstens lave elevtall. Noe av årsaken er at skolen har iverksatt viktige tiltak for å sikre økonomien framover ved å redusere på kostnader. Samtidig har vi fått investert i en markedsføringsstilling og i skoleutvikling. Til slutt er ansattes gode innsats og Røddevenners og misjonsfolkets sterke støtte av stor betydning i den usikre tida vi er inne i.

## Det kristne arbeidet

Fundamentet for arbeidet på Rødde er kristen tro og kristne verdier. Hver ukedag er det ord for dagen for alle elevene og personalet. Her formidles det bibelord, livsvisdom, kristne vitnesbyrd og informasjon fra Misjonssambandets arbeid. Ord for dagen opplever vi som en viktig og god morgensamling der vi har tro for at avgjørende sannheter om Gud og livet blir sådd og vil modnes fram hos den enkelte.

Kristendomsfaget på Rødde, Eksistens, omhandler eksistensielle spørsmål, kristen tro og etikk. Vi utfordrer til refleksjon som vi tror kan oppleves relevant for alle elevene og peker på svar og veiledning ut fra kristen tro, verdier og livsanskuelse. På Rødde har vi hver uke torsdagskafé. Innholdet her er sang, andakt og bønn/forbønn. Oppmøtet har variert fra 10 til 30 elever. Skoleåret 2022/2023 har vi også fått etablert ei samtale-/bibelgruppe for elever. For personalet er det bønnesamling på mandager like etter lunsj.

Mange elever er ikke vant med å møte kristen forkynnelse, men vi opplever at de likevel er lydhøre, åpne og mottagelige. Vi ønsker å be om at evangeliet skal nå inn og få betydning i elevenes liv. Elevene gir ansatte gode tilbakemeldinger på tros- og verdiformidlingen, noe som vi tror også har sammenheng med at skolens elevundersøkelser forteller at elevene er godt fornøyde med personalets evne til ellers å se dem og bry seg.

## Elevtall, fagtilbud og skoleutvikling

73 elever fullførte skoleåret 2021/2022. Påfølgende høst var det, ved telledato 1. oktober, 54 elever. Vi har hatt en ganske stor nedgang i elevtallet i løpet av de siste fem årene fra ca. 100 elever og fulle hus i 2017. Den største nedgangen fra et skoleår til det neste i denne perioden, var nå i 2022. Også en del andre folkehøgskoler har i det siste hatt nedgang i elevrekrutteringen. Rødde har siden 2019 tilbudt halvårskurs, noe som også i 2022 bidro til å supplere elevtallet noe.

For skoleåret 2022/2023 gjennomfører skolen følgende seks linjetilbud: Beats Electro, Bratt klatring buldring stisykkel, Freeride Japan, Freestyle Park, Multisport X Bali og Reis Afrika. Til tross for koronapandemien, som også preget skolen vårhalvåret 2022, fikk vi gjennomført turer på alle linjer, men da med noen endringer og tilpasninger i forhold til opprinnelige planer.

Skoleåret 2021/2022 hadde vi et ekstra søkelys på elevenes medvirkning der vi gjorde tiltak for å øke denne. Gjennom undersøkelser så vi at fag og aktiviteter som elevene har valgt selv og/eller der det er naturlig å ha høy grad av elevmedvirkning, har høy eller meget høy score på generelt utbytte/tilfredshet. Samtidig tenker vi at ansattes formidling, gjerne med elevdialog, også har høy verdi, spesielt i settinger der allmenndannende og verdibaserte mål er bærende elementer.

Foran skoleåret 2022/2023 tok Rødde imot et tilbud fra Noregs Kristelige Folkehøgskolelag (NKF) om å delta i et prosjekt for enkeltskoler som over lengre tid har møtt utfordringer som for eksempel synkende elevtall, slik vi har hatt på Rødde de siste fem åra. Vi satte like etter skolestart i gang ei prosjektgruppe bestående av fem ansatte som blir ledet/veiledet av NKFs prosjektleder Jostein Tvedten. Målet med arbeidet er å utrede mulige endringer av skoletilbudet og skoleprofilen og at styret til slutt gjør vedtak i saken. Prosjektet har en maksimal varighet på to år.

## **Økonomi**

Selv med lave elevtall de siste årene og dermed redusert tilskudd fra staten, fikk skolen i 2022 likevel et overskudd på kr 554.853. Dette skyldes først og fremst innsparing på personalkostnader og utstyrsinnkjøp, lavere vedlikeholdskostnader, svært lav strømpris i Midt-Norge, samt økning i gaveinntektene. Årets overskudd vil bli en kjærkommen buffer framover da skolen høyst sannsynlig nå vil få noen år med underskudd på grunn av fortsatt synkende statstilskudd. Ca. 75 % av det årlige offentlige tilskuddet er basert på det gjennomsnittlige elevtallet for to, tre og fire år sida. Ved starten av 2022 avvirket skolen el-kjel som oppvarmingskilde etter at vi fikk koblet på leveranse av biovarme/flisfyring fra Rødde gård.

## **Personalet**

Økonomi- og administrasjonsleder Marie Brøvig Schunemann sluttet ved utgangen av august etter fem og et halvt år i stillingen. Skolen valgte å ikke ansette noen etterfølger, men i stedet leies det fra høsten 2022 av inn en regnskapsfører en til to dager i uka. Dette er en person vi kjenner godt fra før gjennom at hun har hatt tilsvarende engasjement ved Rødde i enkelte perioder de siste ti åra. Utleieansvaret som Marie hadde, ble på høsten overtatt av inspektør Synnøve Sandnes Tjora. I forkant av dette prioriterte skolen å øke satsingen på markedsføring ved å ansette en



egen markedsfører i 50 % stilling. Ruth Tonje Edvardsen fikk denne jobben fra og med 1. august. I tillegg har Ruth Tonje 20 % midlertidig lærerstilling inneværende skoleår. Kjøkkenassistent Anette Nordgaard sluttet i mars og skolen valgte å ikke ansette noen etterfølger i hennes deltidsstilling.

På grunn av reduksjonen i skolens inntektsgrunnlag har det blitt nødvendig å redusere noe på bemanningen. Det medførte også at lærer Katrine Svartsrød Grue mistet stillingen sin. Den linja hun var knyttet til, Friluftsliv Kilimanjaro, fikk for lite elevgrunnlag til å kunne starte opp skoleåret 2022/2023, Rødde folkehøgskole hadde for to år siden 17,8 årsverk og dette er nå redusert til 16,6. Dette inkluderer kostnaden for ekstern regnskapsfører.

I ei tid med økonomisk usikkerhet der skolen også har blitt nødt til å ty til nedbemanning, har likevel ansatte og elevstipendiater en konstruktiv tilnærming til situasjonen med pågangsmot og et positivt og sterkt engasjement for elevenes og skolens beste.

### **Møte med misjonsfolk og Røddevenner**

Det er gledelig at vi fra og med høsten 2022 igjen kunne besøke misjonsforeninger etter at koronapandemien hadde lagt seg. Vi opplever at misjonsfolket støtter veldig godt opp med medmenneskelige omtanke, forbønn og pengegaver til skolen. De totale gaveinntektene inklusive basar, inntekt fra Røddekalender og øvrige gaver økte med hele 46 % fra 280.000 kr til 410.000 kr fra 2021 til 2022. Skolen er svært takknemlig for dette og det har stor betydning i den usikre økonomiske tida vi nå er inne i.

Vi vil prioritere å holde oppe og utvikle det gode og sterke forholdet til Røddevenner og misjonsfolk. Det er viktig at vi er mange som står sammen for å holde Rødde i hevd som en god kristen folkehøgskole også i åra framover. Rødde skal også i framtida være en skole som vil formidle evangeliet om Jesus Kristus og legge til rette for et godt miljø med læring og personlig modning der dette får bety mye for livet til mange ungdommer.

Rødde, 6. mars 2023

Styret for Rødde Folkehøgskole

Bertil Halsen (leder), Oddrun Gangås Brønstad (nestleder), Øyvind Ugedal (styremedlem), Ingrid Gangås Opedal (styremedlem), Erling Hugdal (styremedlem), Johan Jensen (1. vara), Arild Grønning (ansattes representant), Emil Tveitå (elevenes representant) og Kåre Rein (rektor)

## Årsmelding Val skoler

Val skoler kan se tilbake på et godt driftsår siden sist hilsen fra oss i 2022. Den videregående skolen tilbyr utdanningsprogram for naturbruk, med programområde for akvakultur, heste- og dyrefag og landbruk- og gartneri. Elevene kan også få studiekompetanse ved skolen. Dette året har vi også startet opp med naturbruk med energi- og miljøfag på Vg1. Syv elever valgte dette tilbudet. Til høsten utvider vi med Vg2. Som naturbruksskole ser vi dette som et fremtidsrettet og naturlig tilbud å kunne gi til våre elever. Sist skoleår var det 140 elever på videregående ved skoleslutt, mens det nå er 144 elever. Det har i senere år vært størst søkning til akvakultur. De fleste elevene på videregående bor i internatet. Dette året gleder vi oss over at det har kommet til flere i internatet enn det har vært på noen år. Det vil si i overkant av 120 internatboere.

Elevtallet på den videregående skolen har de siste årene stabilisert seg rundt 150 elever, samtidig som vi har søkt om få utvidet godkjenningen fra 160 til 190 elever. Dette ble avslått og vi har nå inne en ny søknad om å få øke til 175 plasser.

Grunnskolen er i sitt tredje driftsår og har elever fra første til sjette klasse. Ved skoleslutt sist vår var det 26 elever, nå er det 33 elever og vi venter så langt at det blir 45 elever til høsten til og med syvende trinn. Så blir det ungdomsskole med åttende klasse i 2024. Det er en god blanding av elever med foreldre som jobber på Val og elever fra området rundt, avgrenset ved Abelvær, Kolvereid og Rørvik. Det nye grunnskolebygget er til stor nytte og glede. Det er også flott når vi får til å samarbeide med elever og lærere på videregående. For eksempel har elevene på Vg1 bygd en ny, flott gapahuk på haugen like ved grunnskolen, som skolen har glede av.

Til høsten nærmer vi oss trolig 80 fast ansatte ved skolen. I tillegg er det seks ansatte i Val FoU AS, som er heleid av skolen. Lilleval barnehage med sine ansatte er også en integrert del av miljøet på skolen. På tross av dette opplever vi stadig at det er krevende å få rekruttert de ansatte som vi har behov for.

Det siste året har John Anders Elvrum hatt sitt første år som styreleder. Vi er takknemlige for at han har tatt på seg denne viktige oppgaven. Styret for skolen er ellers fortsatt svært stabilt over år, selv med flere medlemmer som har lang reisevei til møtene. Ved utgangen av 2022 bestod styret i tillegg til John Anders av Helge Hamre (nestleder), Sissel Gustad, Jakob Blom, Sissel Marie Bjerga og Johannes Sandstad. Solfrid Berre var første vara, mens Sigrid Tjønnøy og Martin Langåker representerte de ansatte og Kine Stokland var elevrepresentant. Vi takker for innsatsen!

Bygningsmassen har i senere år blitt utviklet og utvidet. Dette siste året legger vi først og fremst merke til at internatet Brygga har blitt totalrenovert. Det er også delt horisontalt, slik at det er tett mellom etasjene og laget en separat inngang i underetasjen. Omtrent samme behandling har akvabygget på landbasen i Hestvika fått. Det fremstår nå som helt nytt utvendig og arealet er litt utvidet med et nytt og større inngangsparti, samt uteboder til leilighetene. Det som legges best merke til er nok tilbygget til Kalvtrøa, skolebygget for videregående. Det er forlenget mot vest med ca 16 meter. Det er klasserom, grupperom, oppholdsrom, toaletter, kontorer, møterom med mer. Inngangspartiet blir også gjort om og utvidet. Det innredes for fullt nå og vi venter at det blir tatt i bruk i løpet av høsten.

I det kristne arbeidet har det vært litt omgjøringer i løpet av året på grunn av permisjoner som har oppstått underveis. Det har gitt oss litt utfordringer, men vi er takknemlige for at det var mulig for Endre Stene å komme inn som lærer i kristendomskunnskap på kort varsel. Dette faget er svært viktig for å nå elevene med kristen kjennskap, siden det ikke er mange som møter opp til torsdagsmøter, bibelgrupper eller annet. Vi er takknemlige for forbønn for skolen og ikke minst for det kristne arbeidet. At Guds Ånd må få jobbe blant oss ansatte og elevene.

Vi er takknemlige for kontakten med eierregionen vår. Hvert halvår arrangeres det barneleirer på skolen. Disse er stort sett fulltegnede og svært populære. Det er flott å kunne bruke skolen også på denne måten.

Til sist vil vi minne om bibelcampen Opptur på Val som foregår i månedsskiftet juni-juli, samt at det den 16. september blir en forsinket markering av at Val har vært eid av Misjonssambandet i 50 år. Velkommen til Val ved disse anledningene!

Vi takker for omsorg og forbønn. Be gjerne om vekkelse og velsignelse over skolen og at vi må få de ansatte og elevene som det er behov for.

*Kjartan Åsebø, rektor Val skoler*