

# Sakspapirer og saksdokument

Generalforsamling 2022  
Oslofjord Convention Center



# Saksliste

## Misjonssambandets generalforsamling 2022

### **Sak 1: Konstituering**

- 1.1 Valg av dirigenter
- 1.2 Valg av referenter
- 1.3 Valg av underskrivere av protokollen
- 1.4 Forhandlingsreglement

### **Sak 2: Fireårsmelding med regnskap**

### **Sak 3: Rapport fra kontrollkomiteen**

### **Sak 4: Valg**

- a. Valg til hovedstyret
- b. Valg av vararepresentanter til hovedstyret
- c. Valg av representanter til valg/fullmaktskomite
- d. Valg av representanter til kontrollkomite

### **Sak 5: Forslag til grunnregelendringer**

- a. Forslag til grunnregelendringer som medfører endringer i strukturen
- b. Forslag til andre grunnregelendringer
- c. Forslag til grunnregelendringer for ansatterepresentasjon i styre

### **Sak 6: Strategi Misjonssambandet og Misjonssambandet ung for 2022 – 2032**

# Innhold

Vedlegg til saksdokumentene: [nlm.no/sakspapirer-gf/](http://nlm.no/sakspapirer-gf/)

SAK 2: Konsernrapport og revisjonsberetninger for 2018, 2019 og 2020

SAK 5a og 5b: Menighetstenkning og organisasjonsstruktur I NLM

SAK 6: Misjonsteologi for Misjonssambandet

<b>Sak1. Konstituering.....</b>	<b>4</b>
1.1. Valg av dirigenter	
1.4. Forhandlingsreglement	
<b>Sak 2. Fireårsmelding med regnskap .....</b>	<b>6</b>
Innledning	6
Misjonssambandet Utland	7
Misjonssambandet Norge	30
Økonomi	40
Personalarbeidet	44
Informasjons-, markeds- og mediearbeidet	47
Avslutning	48
<b>Offisielt komplett årsregnskap Misjonssambandet hovedkassen 2018-2021 m/revisjonsberetning .....</b>	<b>49</b>
- Internrapport	
- Avdelingsrapport	
- Konsernrapport	
- Organisasjonskart	
<b>Sak 3. Rapport fra kontrollkomiteen .....</b>	<b>83</b>
<b>Sak 4. Valg .....</b>	<b>98</b>
<b>Sak 4a:</b> Valg til hovedstyret	98
<b>Sak 4b:</b> Valg av vararepresentanter til hovedstyret	100
<b>Sak 4c:</b> Valg av representanter til valg/fullmaktskomite	103
<b>Sak 4d:</b> Valg av representanter til kontrollkomite	106
<b>Sak 5. Forslag til grunnregelendringer .....</b>	<b>108</b>
<b>Sak 5a:</b> Forslag til grunnregelendringer som medfører endringer i strukturen	108
<b>Sak 5b:</b> Forslag til andre grunnregelendringer	122
<b>Sak 5c:</b> Forslag til grunnregelendringer for ansatterepresentasjon i styre	124
<b>Sak 6. Strategi Misjonssambandet og Misjonssambandet ung for 2022 – 2032 .....</b>	<b>129</b>
Forslag til strategi fra hovedstyret og landsstyret Misjonssambandet ung	

# Sak 1

## KONSTITUERING

### 1.1: Forslag til dirigenter

Astrid Aarhus Byrknes

Hans Fredrik Grøvan

Anders Våge

### 1.4: Forslag til reglement for forhandlingene

**1.4.1: Generalforsamlingens forhandlinger er offentlige.**

**1.4.2: Delegatenes rettigheter:**

**a. Følgende har tale-, forslags- og stemmerett (jf. grunnreglenes § 5):**

- delegater fra de tilsluttede misjonslag, foreninger og forsamlinger (innmeldt region én måned før. Hvert misjonslag, forening, forsamling eller menighet har én delegat hver)
- hovedstyrets sju valgte medlemmer (hovedstyret har ikke stemmerett i saker som fremmes av kontrollkomiteen)

**b. Følgende har tale- og forslagsrett (jf. Grunnreglenes § 5):**

- generalsekretær
- informasjonsleder i Misjonssambandet
- leder Misjonssambandet Norge
- leder Misjonssambandet ung
- leder Misjonssambandet utland
- personalleder i Misjonssambandet
- økonomileder i Misjonssambandet

**I tillegg:**

- misjonærer i aktiv tjeneste og de som er kommet hjem til Norge i løpet av siste år.

**c. Valg- og fullmaktskomiteen** er ansvarlig for å gi tilgang til det digitale møteverktøyet som brukes på bakgrunn av godkjente fullmakter. Siste frist for innlevering av fullmakter settes til tirsdag kveld den 5.juli kl.20.00.

Komiteen har også ansvar for tellekorps.

### **1.4.3: Konstituering**

- a. Til å lede forhandlingene velges tre dirigenter. Inntil disse er valgt, ledes generalforsamlingen av hovedstyrets formann.
- b. Til å føre protokoll og referat velges fire referenter.
- c. I protokollen innføres hva saken gjelder, forslag og avstemninger, samt de vedtak som er fattet. Referatet inneholder i tillegg hovedpunkter fra samtalen. Referatet er ikke offentlig.
- d. Generalforsamlingen velger to av delegatene til å underskrive protokollen.
- e. Deretter behandles forhandlingsreglement.

### **1.4.4: Forhandlinger**

- a. Generalforsamlingen behandler bare saker på saklisten og som dermed er meldt hovedstyret senest 3 måneder før generalforsamlingen (Jf. § 9)
- b. Taletiden settes til 3 minutt for innlegg. Dirigentene kan når de finner det nødvendig redusere taletiden ut fra tiden som er til disposisjon for saken som behandles. Det er ikke tillatt med replikk.
- c. Forslag leveres i det digitale møteverktøyet. Det er også mulig å levere skriftlig til dirigentene undertegnet av forslagsstiller.
- d. Før strek for innlegg settes skal dirigentene presentere forslag som foreligger. Etter at strek er satt for å tegne seg for innlegg er det ikke tillatt for delegatene å fremme nye forslag.
- e. I saker om grunnregelendringer er det ikke anledning å komme med nye forslag eller endringsforslag som skal stemmes over.
- f. Under valgene kan delegater fremme forslag om andre kandidater enn de valg- og fullmaktskomiteen har foreslått. De må være spurt og ha svart ja på forhånd.

### **1.4.5: Valg og vedtak**

- a. Alle beslutninger gjøres med alminnelig flertall, bortsett fra endringer i grunnreglene hvor det kreves 2/3 flertall, og for øvrig er meldt i henhold til grunnreglenes § 9.
- b. Valgene skjer digitalt i møteverktøyet, men de som ikke deltar digitalt, kan bruke stemmeseddel. Ved valg må det føres opp det antall medlemmer som skal velges på seddelen. Stemmer med færre eller flere navn forkastes. Utenom valg av kandidater, må skriftlig/digital avstemning vedtas av generalforsamlingen.

### **1.4.6: Andre forhold**

Dersom et spørsmål ikke er regulert i dette reglementet, gjelder vanlig forhandlingspraksis. Dirigentene skal i siste instans fortolke slik praksis. Reglementet vedtas med alminnelig flertall. Avvik fra det vedtatte reglement krever 2/3 flertall.

## SAK 2

# FIREÅRSMELDING FOR NORSK LUTHERSK MISJONSSAMBAND

*For perioden 2018-2022*

## Innledning

Til generalforsamlingen (GF) i 2022 rapporterer vi på virksomheten i Misjonssambandet for de fire siste årene istedenfor de siste tre årene som er vanlig. Det er en indikasjon på at på mange måter har vært en ekstraordinær periode. Koronapandemien har preget oss siden mars 2020, og gjorde at vi ikke kunne arrangere GF i 2021. Vi valgte å utsette hele GF ett år. Det ble diskutert å avholde hele eller deler av GF digitalt, men valget falt på å utsette alt. Pandemien, som førte til at hele Norge stengte ned i mars 2020, var svært utfordrende for en organisasjon som både er avhengig av utstrakt reisevirksomhet internasjonalt og gjennomfører en rekke store og små arrangementer rundt i Norge. På grunn av at mange av våre ansatte ikke kunne utføre sine arbeidsoppgaver, og siden myndighetene stilte opp med forbedrede permitteringsordninger, ble det foretatt permitteringer både lokalt, regionalt, sentralt og på våre felter. På det meste var omkring 200 personer permittert.

Vi erkjenner at dette utsatte de ansatte for betydelige belastninger. Når vi i ettertid kan konstatere at myndighetene stilte opp med vesentlige kompensasjonsordninger som også kom Misjonssambandet til gode, forstår vi de som spør om permitteringene virkelig var nødvendige.

Misjonssambandets vedtatte strategi utløp i 2020 for både Misjonssambandet Norge og Misjonssambandet utland. En treårsmelding skal rapportere på hva som har skjedd i Misjonssambandets regi siden forrige GF, og måle det opp mot strategien. Hovedstyret har ikke vedtatt noen nye strategipunkter i denne situasjonen, men forholder seg til den «utløpte» strategien.

I august 2020 ble det kjent at ti varslinger var blitt oversendt kontrollkomiteen. Medieoppslag rundt dette skapte mye diskusjon og uro i organisasjonen. I etterkant av Kontrollkomiteens rapport i desember 2020 mottok hovedstyret flere varslinger som i stor grad var sammenfallende med mange av sakene som ble sendt til kontrollkomiteen. Et eksternt varslingsutvalg ble opprettet for å gjennomgå varslingene. I utvalgets rapport står det: «Varslingsutvalgets vurdering

er at generalsekretæren gjennomgående har behandlet sakene på en forsvarlig måte, uten vesentlige avvik fra de krav som gjelder. Utvalget har samtidig påpekt enkelte forhold i sakene som kunne ha vært håndtert annerledes.»

Hovedstyret gav sine uttalelser om rapporten på nettsiden *nlm.no* den 26. august 2021 og i tillegg 26.januar 2022 hvor vi fulgte opp med en utdypende uttalelse om læringspunkter i etterkant av varslingsutvalgets rapport. Med bakgrunn i forslag fra kontrollkomiteen og varslingsutvalget ble organisasjonens varslingsrutiner justert i 2021, og også oppdatert med varslingsrutiner for frivillige. Hovedstyret vil samtidig beklage at vi ikke har klart å løse uroen i organisasjonen i denne tiden på en tilfredsstillende måte.

I mai ble det kjent at hovedstyret og generalsekretær Øyvind Åsland var blitt enige om en avtale som innebar at generalsekretæren fratrådte sin stilling 15. mai. Birger Helland ble ansatt som fungerende generalsekretær inntil en ny permanent løsning kommer på plass.

Alle virksomhetsområder omtales i denne fireårsmeldingen og gir et godt innblikk i Misjonssambandets varierte arbeid i Norge og internasjonalt. Vårt overordnede motto er «Verden for Kristus», og det er derfor gledelig for hovedstyret å rapportere at det ved årsskiftet var flere utsendinger på våre felter enn før pandemien. Hovedstyret har også valgt å utvide misjonsarbeidet med oppstart av arbeid i Midtøsten. Høsten 2021 ble det sendt et oppstartsteam, og de skal særlig jobbe med å lage et nettverk for kristne fagarbeidere i denne regionen.

## NLM Utland

### Viktig i perioden

Da de første misjonærene fra Misjonssambandet dro til Kina var det med et tydelig kall om å forkynne evangeliet der Kristi navn aldri hadde blitt forkynt. Det vi i dag kaller arbeidet mot de minst nådde/de unådde. Kallet om å sende misjonærer til de minst nådde har siden 1891 vært drivkraften i vårt misjonsarbeid. Verdens unådde folkegrupper ha hatt høyest prioritet når Misjonssambandet har planlagt sitt arbeid. Det har medført at Misjonssambandet har sendt misjonærer til alle kanter av verden for å nå unådde folkegrupper med evangeliet. Det er det samme kallet som sendte oss til stor-Kina, til Afrikas horn, til Indonesia, til Aymaraene og Quechuafolket i Sør-Amerika, til mahoufolket i Vest-Afrika, til Sentral-Asia, Nord-Afrika og sist til Midtøsten. Kallet til verdens unådde har også de siste fire årene hatt vår høyeste prioritet. Vår historie har hatt utsendelse av misjonærer som den viktigste ressursen for å nå de minst nådde med evangeliet, og til tross for pandemien hadde vi ved utgangen av 2021 hele 125 utsendinger.

Vårt arbeid mot de minst nådde er preget av både tålmodighet ved å være til stede over lang tid for å bygge opp både arbeidet og en lokal kirke, og kallet til å løfte blikket mot nye områder. I den siste fireårsperioden har blikket blitt rettet mot Midtøsten. Det er et område av verden med under 1% evangeliske kristne. Høsten 2021 ble de første utsendingene sendt for å være et oppstartsteam for to år. To viktige målsetninger for teamet er å finne muligheter for teltmakere i området og å jobbe sammen med våre samarbeidskirker for å involvere kirkene i sør i dette arbeidet.

Misjonssambandets arbeid har de siste to årene vært styrt av det klassiske misjonsarbeidet som har preget vår historie, utsendelse av mennesker til de minst nådde. Dette arbeidet har ulike faser og et kjennetegn på dagens fase er det vi kaller sensitivt arbeid. Sikkerhetssituasjonen til utsendinger og deres kontakter gjør at vi ikke kan informere like åpent som tidligere om geografi og arbeid. Det er en pris vi må betale som organisasjon for å gå til de minst nådde og å fortsatt leve i kallet fra Kina. Vi må hele tiden forsøke å forbedre vårt informasjonsarbeid fra disse stedene med nye kanaler og kreative løsninger. Arbeidsmetodene i et slikt arbeid kan også endre seg, og de siste fire årene har vi sett at det har vært et enda sterkere behov for å utvikle nye arbeidsmetoder, som BAM (Business as Mission) og teltnakervirksomhet.

Misjonssambandet har gjennom sin historie fått være med å plante selvstendige lokale og nasjonale kirker. De siste fire årene har vi fortsatt arbeidet med å finne samarbeidsområder hvor vi sammen med kirkene kan nå enda lenger ut. Det kan både være i nærområder eller til nye områder av verden. I flere områder har Misjonssambandet kommet til en fase som vi kan kalle vennskapsfase (partnerskap) med den lokale kirke. Vi forlater ikke, men finner nye samarbeidsområder.

I den siste fireårsperioden har det forberedende kurset for utsendingene GIST blitt utviklet. Men på grunn av pandemien har vi ikke fått gjennomført kurset som ønskelig. Det første hele kurset vil bli arrangert i Nairobi 2022. Det vil være et fire-ukers intensiv kurs for utsendinger. Kurset vil bli fulgt opp med kortkurs utover høsten.

De siste fire årene har, som nevnt, vært preget av koronapandemien. Våren 2020 ble en usikker periode for vårt misjonsarbeid og for våre utsendinger. Det ble tidlig klart at vi ikke ønsket full evakuering, men vurderte situasjonen fortløpende individuelt for utsendingene. Vi er svært takknemlige for at vi under hele pandemien har hatt mulighet til å opprettholde vårt arbeid og å ha utsendinger ute på felt.

### **Antall utsendinger (sist 2015 – 2021)**

Utviklingen når det gjelder antall utsendinger må likevel sies å ha vært svært positiv det siste året. Som tabellen under viser, var vi nede i 105 utsendinger i desember 2020. Det var også tallet i januar det året. Så startet korona-pandemien og ganske mange av våre utsendinger reiste hjem til Norge. Tallet 105 er altså *plasseringer* på felt, og ikke det faktiske tallet på de som var ute ved årsskiftet 20/21. Det var nok langt færre. Men det som har både forundret og gledet oss, er at rekrutteringen har styrket seg gjennom siste del av denne perioden, midt under pandemien. Flere har tatt kontakt med et ønske om tjeneste ute, og flere har blitt rekruttert. Ved overgangen til 2022 hadde vi faktisk flere utsendinger i arbeid ute enn før pandemien startet. Vi er nå oppe på et tall som ligger tilnærmet snittet fra forrige GF-periode. Vi ser på utsendingene våre som vår viktigste ressurs, så dette er veldig gledelig. Så håper vi på - og ber om, at Gud også sender oss de midlene som trengs for en så stor misjonærstyrke.



<b>*Antall utsendinger pr. 31.12.2015 – 31.12.2021</b>							
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Etiopia</b>	20	18	17	21	18	15	19
<b>Øst-Afrika</b>	33	34	35	32	26	28	24
<b>Vest-Afrika</b>	16	16	13	15	14	12	14
<b>Indonesia</b>	7	8	12	10	11	6	11
<b>Japan</b>	5	6	5	12	12	11	13
<b>Storkina</b>	7	10	8	5	6	4	6
<b>Mongolia</b>	13	8	6	8	6	6	11
<b>Sentral-Asia</b>	0	4	5	4	3	6	8
<b>Bolivia</b>	5	7	6	5	3	1	3
<b>Peru</b>	14	11	11	10	11	9	3
<b>Nord-Afrika</b>	2	8	6	4	4	7	8
<b>Midtøsten</b>							5
<b>Sum</b>	<b>122</b>	<b>130</b>	<b>124</b>	<b>126</b>	<b>114</b>	<b>105</b>	<b>125</b>

\* Utsendinger fra nordiske samarbeidsorganisasjoner er ikke medregnet.

## Nord-Afrika

### Generell situasjon i regionen

Nord-Afrika er den delen av Afrika som ligger mellom Middelhavet og ørkenen Sahara. Politisk sett hører Vest-Sahara, Marokko, Algerie, Tunisia, Libya og Egypt til Nord-Afrika.

«Den arabiske våren» startet i Tunisia i januar 2011 og spredte seg til flere land i den arabiske verden. I noen land ble det revolusjon, mens i andre land ble det politiske omveltninger og demonstrasjoner. Flere vil nok si at våren ble kort, og at for mange har situasjonen blitt verre.

For de kristne har det også mange steder blitt vanskeligere, og en har sett tragiske angrep på kristne minoriteter i regionen. Selv om situasjonen i Nord-Afrika og Midtøsten er vanskelig, ser vi at «den arabiske våren» har åpnet noen dører til områder som før har vært veldig vanskelige å komme inn i.

### Kristendommens stilling og situasjon

Evangeliske kristendom er svært lite utbredt i Nord-Afrika, og dette er et av de minst nådde områdene i verden. I noen land kan det være færre enn 1000 evangeliske kristne. Det rapporteres likevel om at Gud gjør store ting i den arabiske

verden. Midt i en virkelighet med mye motstand og kamp kommer nye til tro. Den kristne TV kanalen SAT-7 opplever fortsatt at de har et godt fotfeste i området og at de får stor respons på sine kristne programmer. I noen områder har det vært rapportert om mange som har kommet til tro, mens andre steder kjenner vi ikke til at det er noen kristne. Mange nye kristne må leve i skjul i frykt for konsekvensene av å stå frem. Andre steder, spesielt i større byer, finner vi noen åpne kirker, mens det ellers kan være noen få og små huskirker.

### **NLMs arbeid**

De første utsendingene kom til området i 2016 og pr. 31.12.21 har NLM 8 utsendinger i Nord-Afrika. En av enhetene er sekundert fra DELK. De fleste utsendingene tilbringer et år med språkstudier i Frankrike før de plasseres i Nord-Afrika. Så fortsetter de med språkstudier i arabisk.

I Nord-Afrika samarbeider vi med en internasjonal, kristen organisasjon, som har lang fartstid i regionen. Noen av våre utsendinger er sekundert til denne organisasjonen og har der sin daglige arbeidsplass i administrasjon eller bistandsprosjekter. I tillegg har Misjonssambandet nylig opprettet en egen struktur i landet. Et firma er etablert, og det jobbes med registrering av et nytt selskap. Dette arbeidet går i hovedsak under betegnelsen BAM (Business as Mission). Noen av utsendingene vil være knyttet til prosjekter og arbeid gjennom dette selskapet.

Misjonssambandet har kontakt med kirker i området og er med på å styrke fellesskapene og bidrar med teologisk opplæring. Ved sin tilstedeværelse og daglige virke opplever utsendingene å få gode relasjoner, og gjennom sitt daglige liv får de være et Jesu vitne i et område hvor det er veldig få kristne.

### **Takke - og bønneemner**

- Takk for
  - Gode relasjoner og nye vennskap
  - Nye dører som åpnes
  - Etableringen av nytt selskap og de mulighetene det gir
  - Mulighet til å bidra til positiv samfunnsutvikling, både gjennom forretningsvirksomhet og prosjekter.
  
- Be for
  - de som blir forfulgt for sin tro
  - de kristnes situasjon i Nord-Afrika
  - utsendingene våre, at de må få mulighet til å dele sin tro med mennesker de møter

### **Etiopia**

#### **Generell situasjon i regionen / landet**

De to siste årene har vært krevende for Etiopia og for befolkningen både med pandemien og krigen nord i landet.

Nedstenging på grunn av Korona og krigen har rammet hardt økonomisk, og Etiopia har opplevd stor inflasjon. Ifølge

Verdensbanken var den 35%–45% i januar 2022. De siste årene er det mange som har mistet jobben og mange internt fordrevne flyktninger har mistet livsgrunnet.

Det er fortsatt litt krevende å rekruttere til stillingene i et par av steder øst i landet. NLM-E administrasjonen har god relasjon med de lokale myndighetene, men av og til stilles det krav om høyere formell kompetanse for å få arbeidstillatelse for utlendinger.

## **Kristendommens stilling og situasjon**

I Etiopia regner en med at det er ca. 60% kristne og av dem er ca. 17 % evangeliske kristne. Samtidig som det er mange kristne i landet, er det ennå folkegrupper i områder som er noen av de minst nådde folkegruppene i verden.

Ethiopian Evangelical Church Mekane Yesus (EECMY) som er Misjonssambandets hovedsamarbeidspartner i landet opplever stadig enorm vekst. Det anslås nå at det er rundt 11,5 millioner medlemmer i kirken, og det er en økning på ca. 2,0 millioner medlemmer de siste 5 årene. Andre evangeliske kirkesamfunn har også sterk vekst.

EECMY opprettet for 15 år siden sin egen misjonsorganisasjon EECMY IMS, som nå har rundt 100 000 medlemmer. De sender misjonærer til flere verdensdeler og har sendt 17 misjonærer hittil. De har mål om å sende 500 misjonærer ut av landet de neste 10 årene. Vi ser også at menigheter i EECMY har misjonsengasjement innad i landet, og er med på misjonsarbeid blant andre folkegrupper.

EECMY opplever ett økende press fra vestlige kirker med liberal teologi. Misjonssambandet har de siste årene hatt god dialog med hovedledelsen i EECMY om behovet for å stå sammen på tradisjonell teologisk grunn, og vi har faste møtepunkter der dette er tema.

EECMY har et sterkt fokus på å tjene hele mennesket, og dette preger kirken med et stort diakonalt arbeid. Dette arbeidet har de organisert igjennom en egen bistandsavdeling, DASSC, som er en betydelig aktør inne bistand og utvikling i landet. Etiopia er det landet Misjonssambandet støtter med mest midler til diakonalt arbeid.

## **Misjonssambandets arbeid**

Misjonssambandet har sammen med samarbeidsorganisasjonene FLOM per 31.12.2021, 19 utsendinger og 10 barn i landet. I hovedsak har misjonærene i Etiopia sin tjeneste i Ethiopian Evangelical Church Mekane Yesus sine prosjekter og institusjoner. I tillegg har vi personell i NLM -Eth NGO (Misjonssambandets egen organisasjon) som arbeider på universitet og sykehus, og lærere tilknyttet Den desentraliserte norske skolen (DDNS).

Misjonssambandet har i partnerskap med EECMY fokus på å nå de minst nådde folkegruppene i Etiopia. Vi har sammen med EECMY arbeidet i Sør Omo en del år, og vi er glade for at kirken tar mer og mer ansvar for arbeidet der. Det er i forbindelse med Bibeloversettelsesprosjektet i Woito-dalen rapportert vekkelse og nye døpte, noe som er gledelig etter mange års arbeid. Det er behov for ledere og evangelister, og vi samarbeider med kirken om at de følger opp dette.

Diakonalt arbeid har vært sentralt i hele Misjonssambandets historie i Etiopia, og vi har fortsatt fokus på dette. Lokalsamfunnsutviklingsprosjekter med fokus på vann, helse og undervisning er hovedkomponenter. Vi har fortsatt to prosjekter som fokuserer på å redusere barne- og mødre dødelighet i forbindelse med graviditet og fødsel, og de bidrar til å redde liv.

Misjonssambandet har de siste årene flyttet mer og mer av sine ressurser til å arbeide med en av de minst nådde folkegruppene i østlige Afrika, og vi jobber i flere land blant dette folket. Dette er i henhold til strategien, og vil fortsatt være hovedfokus fremover. I Etiopia vil vi fortsatt gå sammen med EECMY til denne folkegruppen, og vi håper i årene fremover å se enda flere nasjonale medarbeidere fra EECMY som arbeider iblant denne folkegruppen.

Våre utsendinger står i forskjellige arbeidsoppgaver i disse områdene; undervisning, rådgivning, helse og ulike bistandsprosjekter. Vi er til stede med kristne fagpersoner som ønsker å bidra til at mennesker får en bedre hverdag igjennom kapasitetsbygging, rådgivning og praktisk hjelp.

Teologi og misjonærutdanning på Tabor er et viktig strategisk arbeid, der Misjonssambandet er midt i EECMY sin misjonssatsing. Vi har utsendinger som underviser og er rådgivere på skolen, og vil også i fremtiden prioritere dette. Tabor er et viktig sted for utdanning av nasjonale arbeidere som går inn i misjonsarbeid innenfor og utenfor landets grenser. I tillegg støtter Misjonssambandet kirkens teologiske seminarer i Addis Abeba med korttidslærere og støtte til studenter.

Misjonssambandet ung har dialog med ungdomsavdelingen i EECMY, og vi håper å få positiv synergi av dette. Misjonssambandet ung har også årlige Ung-Global til landet.

### **Sammenslåing mellom Etiopia og Øst-Afrika**

Etter mange års drøfting er vedtak om sammenslåing av NLM Etiopia og NLM Øst-Afrika til et felt vedtatt. Hovedstyret har vedtatt at sammenslåing skjer fra 01.08.2022. I samarbeid med feltene arbeider Misjonssambandet utland for implementering av ny struktur og fellesadministrasjon fra august 2022.

### **Takke- og bønneemner**

- Takk for
  - godt samarbeid med EECMY og be for lederne og medlemmene i kirken.
  
- Be for
  - utsendingene til Misjonssambandet. Be om utrustning, glede i arbeidet og om godt samarbeid i ny feltstruktur.
  - trivsel, helse og beskyttelse for barna.
  - de minst nådde folkegruppene Misjonssambandet arbeider blant, og at flere får møte frelseren.
  - de som blir forfulgt for sin tro.

## **Øst-Afrika regionen**

### **Generell situasjon i regionen**

Nedstenging på grunn av koronapandemien har vært hovedtema i Øst-Afrika de siste par årene. Tanzania fornektet pandemien i begynnelsen, men anerkjente den etter hvert. Den politiske situasjonen har de siste årene vært ganske stabil i de fleste av landene.

Etter at den sittende presidenten døde i Tanzania, tok vise-president Samia Suluhu Hassan over og tiltrådte som president fra 19. mars 2021. Internasjonale organisasjoner opplever at det blir mer krevende å få arbeidstillatelser til landet.

I Kenya har den politiske situasjonen og sikkerhet vært stabil, men det har forekommet trusler om terrorangrep og uroligheter. Det blir valg i Kenya i midten av august 2022. Tørke og korrupsjon er også faktorer som har preget landet de siste årene. Situasjonen i østlige Afrika er på en side rolig, men en opplever også at det er radikale røster innen islam, som gjør at det er spenninger mellom kristne og muslimer.

### **Kristendommens stilling og situasjon**

I Tanzania er det i statistikkene oppgitt at det er ca. 53% kristne, og av dem er ca. 11% evangeliske kristne. I Kenya regner en med at det er ca. 77% kristne og av dem er ca. 43 % evangeliske kristne. Samtidig som det er mange kristne i regionen, er det muslimske folkegrupper i området som er noen av de minst nådde folkegruppene i verden, med under 2% kristne.

Misjonssambandet har i mange år samarbeidet med Evangelical Lutheran Church in Tanzania (ELCT). Den er en av verdens største lutherske kirker med ca. syv millioner medlemmer. I Kenya har Misjonssambandet samarbeidet med Evangelical Lutheran Church in Kenya (ELCK), som er på om lag 100 000 medlemmer.

Samarbeidskirkene opplever et økende press fra vestlige kirker med liberal teologi. Misjonssambandet har de siste årene hatt god dialog med hovedledelsen i ELCT om behovet for å stå sammen på tradisjonell teologisk grunn.

I ELCK er det store utfordringer med intern uro i kirken. Dette har hemmet arbeidet, men en ser også at arbeidet lokalt på grasrotnivå vokser i noen av områdene vi er engasjert i.

### **Misjonssambandets arbeid**

NLM har per 01.01.2022, 24 utsendinger i regionen. Hovedadministrasjonen for Scripture Mission (Misjonssambandet i Kenya) er i Nairobi, sammen med Den Norske Skolen.

Misjonssambandet har de siste årene prioritert og styrket arbeidet blant en av de minst nådde folkegruppene i østlige Afrika. Det har blitt flyttet ressurser fra etablert arbeid i kirkene, til Misjonssambandet sitt arbeid blant de minst

nådde. Vi arbeider i flere land blant denne folkegruppen, og prioriterer mye ressurser i form av personell og økonomi. Dette vil også være satsningsområde fremover i henhold til strategien.

Våre utsendinger står i forskjellige arbeidsoppgaver innen undervisning på universitetsnivå, voksenopplæring og ulike bistandsprosjekter. Vi er til stede med kristne fagpersoner som ønsker å bidra til at mennesker får en bedre hverdag igjennom kapasitetsbygging, rådgivning og praktisk hjelp. Vi ønsker å være til stede med utsendinger som viser nestekjærlighet, og kan være med å bidra til at mennesker kan møte Frelseren. Noen steder opplever vi nå at mennesker ønsker å følge Jesus, og det er gledelig, men også krevende på grunn av forfølgelse de opplever.

Misjonssambandet har historisk hatt arbeid i to bispedømmer i ELCT, i Mbulu og Mara. I Mbulu ser vi en kirke som har vokst og som selv går videre til nye folkegrupper, og Misjonssambandets rolle er en annen nå, som partner. I Mara har kirken en del utfordringer både økonomisk og med behov for flere nasjonale arbeidere og ledere.

Misjonssambandet har utsendinger som bidrar i teologisk opplæring og i barne- og ungdomsarbeid.

Vi ønsker å fortsette samarbeidet med de etablerte kirkene ELCT og ELCK, men i en annen rolle enn da vi sendte mye ressurser til kirkene. Kirkene er selvstendige, og vi, som partnere, ønsker å stå sammen med dem på tradisjonell teologisk grunn. Misjonssambandet vil fortsatt støtte med teologisk opplæring og rådgivning, men det vil i fremtiden skje mer med kortidspersonell.

Misjonssambandet støtter i samarbeid med Norea animasjonsfilmen *Arven etter Adam*. Norea tok ansvar for hele driftsbudsjettet, men Misjonssambandet dekker full stilling. Misjonssambandet har støttet økonomisk Soma Biblia som er Dansk Luthersk Mission sitt litteraturarbeid med delen av lønn til leder.

TID Familiebibelskole har hatt to ulike grupper; vår og høst. Men på grunn av pandemien var det ingen grupper i 2021. TEFT Skole fra Bibelskolen Fjellhaug har også base i Nairobi. Hovedfokus i fremtiden vil være å nå en av de minst nådde folkegruppene i østlige Afrika.

### **Sammenslåing mellom Etiopia og Øst-Afrika**

Etter mange års drøfting er vedtak om sammenslåing av NLM Etiopia og NLM Øst-Afrika til et felt vedtatt. Hovedstyret har vedtatt at sammenslåing skjer fra 01.08.2022. I samarbeid med feltene arbeider Misjonssambandet utland for implementering av ny struktur og fellesadministrasjon fra august 2022.

### **Takke- og bønneemner**

- Takk for
  - åpenhet til å drive arbeid i mange steder i regionen.
- Be og takk
  - for utsendingene til Misjonssambandet

- om utrustning, glede i arbeidet og om godt samarbeid
- for barna på alle stedene for trivsel, vennskap og skolegang
- for kirkene ELCT og ELCK som har vært Misjonssambandets samarbeidspartnere i mange år
- for en av de minst nådde folkegruppen Misjonssambandet arbeider blant, og at flere får møte frelseren
- for de som blir forfulgt for sin tro

## **Sentral-Asia**

### **Generell situasjon**

Da Sovjetunionen ble oppløst i 1991 fikk området 15 nye land som tidligere hadde hatt ulik tilknytning til Sovjet. Kasakhstan, Kirgisistan, Usbekistan, Turkmenistan og Tadsjikistan utgjør det som i dag kalles Sentral-Asia. Den politiske situasjonen har vært relativt stabil de siste ti årene, men de fleste landene preges av et totalitært politisk lederskap og et sivil-samfunn med stor korrupsjon. De forskjellige landene utvikler seg nå ulikt. Noen får mer autoritære regimer, mens andre opplever tegn til oppmykning. På grunn av sensitiviteten kan vi ikke skrive detaljert om dette arbeidet i Utsyn eller i rapporter til HK.

### **Kristendommens stilling og situasjon**

Det kommer stadig flere rapporter om forfølgelse i landene i Sentral-Asia og situasjonen er svært vanskelig både for kristne og andre. Til tross for dette får vi høre om stille vekkelse hvor kirkene vokser midt i forfølgelsen. Våre utsendinger har hørt flere sterke beretninger om hvordan kristne søsken opplever at de kan bruke møtepunkter med myndighetspersoner til å vitne om troen sin. Andre historier beskriver hvordan kristne familier blir presset til å forlate sin tro, og i mange tilfeller må flytte og etablere seg andre steder hvor det kan være vanskelig å skaffe seg bolig og arbeid. Det er viktig at vi som Guds folk står sammen med den lidende kirke. De kristne melder også om et behov for erfarne kristne som kan «vandre sammen» med de nye kristne lederne.

### **Misjonssambandets arbeid**

Misjonssambandet har pr. 31.12.2021 åtte utsendinger i Sentral-Asia. Utsendingene har sine daglige arbeidsplasser i lokale institusjoner. Flere av utsendingene jobber innen skole og undervisning. Noen er tilknyttet førskoler mens andre underviser på universitet. En jobber i et konsultentselskap og en på en lokal helseklinikk. Siden 1998 har vi jobbet med bibeloversettelse til en av folkegruppene i Sentral-Asia. Dette prosjektet er nå avsluttet og Bibelen er klar til trykking på deres språk. Det har tatt 20 år, men arbeidet har hele tiden hatt progresjon, og det er svært gledelig at Bibelen nå finnes på dette språket.

Vårt kristne fagpersonell i Sentral-Asia ønsker å være lys og salt for menneskene de møter gjennom sitt daglige virke. Kontakt med kristne må utøves med forsiktighet for å unngå uønsket oppmerksomhet som kan føre til økt forfølgelse. Gjennom våre utsendingers tilstedeværelse bygges det likevel nettverk som bidrar til at troen styrkes for enkeltmennesker og at situasjonen til de kristne blir kjent og belyst.

Misjonssambandet støtter det kristne arbeidet gjennom en samarbeidskirke. Våre utsendinger får være med i fellesskapet og bidrar med sine gaver og utrustning der det er behov.

Tradisjonelle bistandsprosjekter har det vist seg vanskelig å gjennomføre grunnet streng overvåkning og vansker med lokale godkjenninger. Tilstedeværelsen av personell har allikevel vært viktig når det gjelder å utvikle nye prosjekter. Omstendighetene krever at utsendingene må være kreative, se muligheter og tenke nytt.

### **Takke- og bønneemner**

- Takk for
  - at vi får være til stede i denne delen av verden
  - utsendinger som ønsker å tjene folket og som stiller seg til disposisjon
  - arbeidsoppgaver, visummuligheter og alt det praktiske som har lagt seg til rette
  - trofasthet i arbeidet med bibeloversettelsen
- Be for / om
  - pastorer og kristne lederne i landene
  - myndighetene og de beslutningene de tar
  - våre utsendinger og barna deres
  - at Bibelen som nå er oversatt må bli lest og bli til stor velsignelse

## **Mongolia**

### **Generell situasjon**

Mongolia ble tatt opp som misjonsland for Misjonssambandet på generalforsamlingen på Lillehammer i 1994. Siden den gang har Mongolia opplevd betydelige forandringer, med sterk økonomisk vekst og utvikling. Landet har likevel fortsatt alvorlige økonomiske problemer, med høy arbeidsløshet og høy forurensning, særlige i byene. Hovedstaden Ulan Bator sliter også med en infrastruktur som ikke er dimensjonert for den store befolkningsveksten på grunn av migrasjon. Politisk er et flerpartisystem forholdsvis godt innarbeidet.

### **Kristendommens stilling og situasjon**

Selv om kristendommen fortsatt er i frammarsj i Mongolia, har veksten flatet ut de siste årene. En regner med omkring 30,000 evangeliske kristne fordelt på 500-600 menigheter. Det kan være vanskeligere å samle nye enn før, særlig i byene, mens det på landsbygden fortsatt er store muligheter. Tradisjonell religiøsitet er også i oppblomstring, og både sjamanisme og buddhisme styrkes i samfunnslivet og kan gi store utfordringer for de kristne. I Vest-Mongolia har evangeliet gått frem på landsbygden og også blant et muslimsk folkeslag. Her er det likevel fortsatt mye ugjort.

### **Misjonssambandets arbeid**

NLM har pr. 31.12.2021 elleve utsendinger i Mongolia, som er det høyeste på mange år. Utsendingene er bosatt i to byer vest i landet.



Strategien for Mongolia har tre satsningsområder: Diakonalt arbeid, samarbeid med lokale kristne og menigheter, og bruk av kristent fagpersonell. Strategien legger blant annet opp til et fokus mot en unådd muslimsk folkegruppe i vest. Også for MELC (Mongolian Evangelical Lutheran Church) som er Misjonssambandet sin samarbeidskirke, er samme folkegruppe i fokus. Blant annet gjennom forsamlingen i Khovd by kan vi samarbeide med MELC for å nå lenger ut. Vi har de siste årene støttet et diakonalt prosjekt gjennom MELC. Prosjektet har som mål å styrke unge familier gjennom veiledning og kurs. Prosjektet har også en komponent med opplæring av egne menighetsmedlemmer slik at de kan ta med seg kunnskapen tilbake til sine lokale menigheter.

Misjonssambandet har gjennom årene drevet store bistandsprosjekt i Mongolia, ofte i tett samarbeid med myndighetene. I 2018 startet vi et nytt Digni-støttet forprosjekt med fokus på barna med funksjonsnedsettelse og deres familiers livsvilkår. Fra 2020 ble prosjektet godkjent for en 5-års periode. Vi ser at Misjonssambandet fortsatt har en viktig oppgave overfor det mongolske folk. Vi blir lyttet til som organisasjon både på lokalt og også på nasjonalt plan.

En liten skøytebane på tomten til utsendingene våre i Khovd ble starten på en ny satsing i Mongolia, et aktivitetsprosjekt. Prosjektet har som mål å fremme sunne og gode aktiviteter blant barn og unge, frivillighet blant menighetsmedlemmer og det skaper en naturlig arena for relasjonsbygging med barn, unge, foreldre og eldre i nabolaget. En ny tomt er under utvikling og det blir nå lagt til rette for både sommer- og vinteraktiviteter.

Sommeren 2015 åpnet Misjonssambandet et nytt avdelingskontor i den vestligste provinsen i Mongolia i tillegg til kontoret i Khovd by. Her har bistandsprosjektet etablert noe av sitt arbeid, og noen av utsendingene bor og jobber i byen. Selv om tyngdepunktet i arbeidet nå er vest i landet, er kontoret i Ulan Bator fortsatt et viktig knutepunkt for arbeidet, både overfor nasjonale myndigheter og når det gjelder kontakten med MELC sentralt. Misjonssambandet samarbeider blant annet med seminaret UBTC (Union Bible Theological College) i Ulan Bator og bibelskolen i Darkhan. Det er også planlagt bibelskole for folkegruppen i vest.

### **Takke- og bønneemner**

- Takk for
  - det gode samarbeidet med MELC
  - nye troende i vest
  - muligheten til å skape relasjoner i nabolaget gjennom aktivitetsprosjektet
- Be om / for
  - at kirken må fortsette å gå videre ut med evangeliet, også til andre folkegrupper
  - at fremtidige ledere blir framelsket og utrustet, slik at Guds rike kan nå videre ut i Mongolia
  - utsendingene i Mongolia
  - det diakonale arbeidet

## Japan

### Generell situasjon i landet

Japan er et land preget av stabilitet og orden. Landet karakteriseres ofte med materiell velstand, men opplever nå en krevende økonomisk situasjon. Likevel er det en slags pessimisme som preger landet, og de har en god del utfordringer. Det gjør at mange unge vegrer seg for å stifte familie og sette barn til verden. Levealderen er høy, og fødselstallene er lave. Ungdommene flytter til de store byene og landsbygda forgubbes. Japan opplever at store grupper unge mennesker trekker seg tilbake fra samfunnet. Når det i utgangspunktet er ganske få unge, blir dette et samfunnsproblem. Det er høy jordskjelvfare i landet, men myndighetene tar dette på alvor og beredskapen er god.

### Kristendommens stilling og situasjon

Japan har en befolkning på 126 millioner. Det er 2,2% kristne, men bare 0,6% evangelikale. Det har vært drevet et stort misjonsarbeid i Japan i mange tiår. Likevel er det japanske folk regnet for å være verdens nest største unådde folkegruppe. Det er mange menigheter i Japan, men mange av dem er små og medlemmene har høy gjennomsnittsalder. De fleste kirker strever med å rekruttere barn og ungdom, men det finnes heldigvis noen unntak. Barn og ungdom opplever et sterkt prestasjonspress. De har lange skoledager, ekstra-klasser for å få gode karakterer i basisfagene og har ikke tid til å bli med på de aktivitetene som kirka tilbyr. Universitetsstudenter ser ut til å ha noe mindre press og mange av de unge som kommer til tro gjør det mens de går på universitetet.

Mange japanere har en positiv holdning til kristendommen, selv om de opplever det vanskelig å forholde seg til kristendommens krav om eksklusivitet. Japan har religionsfrihet, men for mange er det likevel slik at sosialt, kulturelt og åndelig press gjør det uaktuelt å bli kristen.

### Misjonssambandets arbeid

Misjonssambandet har per 31.12.2021 13 utsendinger i landet. Dette inkluderer to utsendinger som var i Norge i påvente av at Japan skal åpne for innreise. Det er også en familie utsendt fra Island og tre finske enheter med i Misjonssambandets arbeid i Japan.

Vest-Japan Evangelisk Luthersk Kirke (WJELC) er Misjonssambandets hovedsamarbeidspartner i landet.

Misjonssambandet støtter den økonomiske driften av det teologiske seminaret, bibelskolen og mediesenteret som ligger i Kobe, samt leirstedet på Hiruzen. I 2015 ble det bestemt at pengeoverføringene til alle institusjonene bortsett fra seminaret, skulle utfases over en 10-årsperiode. Det vil i stedet være mulig å søke om økonomisk støtte til tidsbegrensede prosjekter.

De fleste av misjonærene er knyttet til en lokalmenighet og jobber sammen med nasjonale arbeidere i utadrettet menighetsarbeid. I 2016 vedtok WJELC en ny 10-årsstrategi hvor det ble bestemt at fokus i denne fasen ikke skal være å plante nye menigheter, men å styrke arbeidet i de menighetene som allerede finnes og å arbeide utadrettet fra menighetene. WJELC og Misjonssambandet erkjenner sammen at arbeidet for å nå nye generasjoner må styrkes. Noen

få av menighetene i WJELC har et stort barne- og ungdomsarbeid, men ellers er det ganske få barn og unge med i arbeidet. I 2020 ble 32 personer døpt i WJELC og kun åtte av disse var barn. Kirkesamfunnet har et stabilt medlemstall på i underkant av 3 900 medlemmer, men snittalderen på medlemmene blir gradvis høyere. Det er noe tilsig av medlemmer som melder overflytting fra andre kirkesamfunn.

I arbeidet med å nå ut til ungdom har Misjonssambandet i denne generalforsamlingsperioden vært med på å etablere ungdomsarbeidet Compass, som er organisert for å bidra til økt satsing på ungdom på et mer overordnet nivå. Misjonssambandet har dessuten kontakt med den japanske studentlagsbevegelsen og vi ønsker å støtte denne kontakten i årene som kommer og satse videre på studentarbeidet.

Utfordringen med å nå barn og unge viser seg også ved at det er få studenter på bibelskolen og seminaret. Heldigvis har studenttallet på bibelskolen gått opp noe opp de siste årene, men de fleste av studentene er godt voksne. Norea støtter arbeidet på mediesenteret i Kobe økonomisk. De ønsker også å bidra til en fornyelse av arbeidet slik at nye medarbeidere kan rekrutteres og at en i større grad kan ta i bruk de muligheter som ligger i moderne teknologi.

### **Takke- og bønneemner**

- Takk for
  - samarbeidet med VJELK
  - ungdomsarbeidet og de muligheter det gir
  - alle utsendingene vi har i Japan
- Be om
  - visdom i arbeidet med en ny handlingsplan
  - at evangeliet må få fotfeste i Japan
  - for samarbeidskirken vår, de ansatte og menighetsmedlemmene

## **Indonesia**

### **Generell situasjon i landet**

Indonesia har i fireårsperioden vært preget av politisk stabilitet. Joko Widodo (populært kalt Jokowi) ble valgt til president i 2014 og han ble gjenvalgt i 2019. Jokowi har prioritert utvikling av infrastruktur høyt i sin presidenttid. Mange store veiprojekt og jernbaneutbygginger har blitt satt i gang. Det største prosjektet er å bygge ny hovedstad på Borneo for å avlaste Jakarta.

Indonesia har satset tungt på turisme under Jokowi, men koronapandemien har lagt en demper på planene. Under pandemien har skolene vært stengt i lange perioder. Indonesia har en relativt ung befolkning og 23% av befolkningen er under 15 år. Svært mange av skolebarna har hatt lite undervisning under pandemien.

Kristendommens stilling og situasjon

83% av Indonesias 275 millioner innbyggere er muslimer. Det er 11% kristne. Av disse er 3,2% evangelikale. Indonesia er det land i verden med høyest antall muslimer. Indonesia har mange etniske grupper. Noen av de etniske gruppene er relativt uberørt av evangeliet. Bare på Sumatra regner man at det fins omtrent 50 unådde folkegrupper. I mange av folkegruppene er etnisk og religiøs tilhørighet tett knyttet sammen.

Indonesia er et av de stedene i verden der flest muslimer blir kristne, men det er også mange eksempler på at kristne konverterer til islam. Ifølge grunnloven skal alle godkjente religioner likebehandles, men i praksis er det slik at religiøse minoriteter diskrimineres.

I siste utgave av World Watch List, utgitt av Åpne Dører, er Indonesia på 28. plass over de land i verden med mest kristendomsforfølgelse. Året før var de på 47. plass. Det store hoppet på listen skyldes i hovedsak flere bombeangrep på Sulawesi. De fleste steder i landet lever kristne og muslimer side om side i fredelig sameksistens.

### **Misjonssambandets arbeid**

Misjonssambandet har per 31.12.2021 elleve utsendinger i Indonesia. Det er også omtrent 35 lokalt ansatte medarbeidere i to organisasjoner.

Yayasan Nurani Luhur Masyarakat (YNLM) er registrert i sosialdepartementet og blir brukt til å iverksette diakonale prosjekter, blant annet de prosjektene som er delfinansiert av Norad-midler gjennom Digni. Yayasan Lentera Kasih Agape (YLKA) er registrert i religionsdepartementet. YLKA blir brukt til å iverksette Misjonssambandets arbeid overfor kirker og kristne organisasjoner. Det er spesielt fokus på å styrke arbeidet blant barn og ungdom og på misjonsmobilisering.

Misjonssambandet har to hovedbaser i Indonesia. Hovedsenteret er i Medan på Nord-Sumatra. I tillegg er det også arbeid på ei øy midt i landet. Indonesia har mange folkegrupper som regnes blant de minst nådde, og Misjonssambandets arbeid foregår hovedsakelig blant to av disse folkegruppene

Feltet har etablert flere integrerte utviklingsprosjekter. Tre prosjekter har de siste årene vært støttet av Digni (Norad). Flere av prosjektene har fokus på helse for mor og barn og det er også lese- og skriveopplæring, næringsutvikling, dyrking av grønnsaker og videreforedling og salg av produkter. Disse prosjektene utvikles og drives i nært samarbeid med lokale myndigheter og lokalbefolkningen. På Sumatra er det også et prosjekt som arbeider for å bedre forholdene og verdigheten for psykisk syke.

I langtidsplanene for feltet legges det opp til å ha to Digni-støttede prosjekter i landet, i tida framover vil disse prosjektene være på Sumatra.

Fra og med skoleåret 2016/2017 har ungdomsteam fra TeFT Skole vært 4,5 måneder i Indonesia i vinterhalvåret. Dette har også blitt gjennomført under koronapandemien, selv om lengden på oppholdet ble noe redusert i 2020.

I 2019 ble det registrert et Business as Mission-firma i Indonesia. Dette firmaet leier og driver et enkelt hotell i et turistområde nær Bali. Under pandemien har det vært få gjester, men allerede nå ser vi at dette arbeidet gir store kontaktmuligheter i nærmiljøet.

### **Takke- og bønneemner**

- Takk for
  - muligheten for at Misjonssambandet kan ha utsendinger i det landet i verden der det bor flest muslimer
  - at de diakonale prosjektene i Indonesia utgjør en forskjell i menneskers liv
  
- Be for/om
  - indonesiske kristne som opplever å bli diskriminert og hånet for sin tros skyld
  - at de mange indonesiske kristne må få frimodighet til å være vitner for sine naboer og kollegaer
  - at de indonesiske kirkene i enda større grad mobiliserer til misjon.

### **Stor-Kina**

#### **Generell situasjon i regionen / landet**

Stor-Kina er området som omfatter Kina, Hongkong, Macao og Taiwan.

I Kina har president Xi Jinping i løpet av sin presidenttid fra 2013 markert seg som en sterk leder. Han har fortsatt en markedstilpasset økonomi som har bidratt til sterk økonomisk vekst. Samtidig har det foregått en nasjonal fornyelse under det politiske stikkordet «den kinesiske drøm». Overvåkingen i samfunnet har blitt løftet opp enda et nivå under koronapandemien. Fastlandskinas innflytelse i Hongkong og Macao har blitt styrket, og ulikt syn på hvordan man skal forholde seg til Kina og dets mektige leder har ført til store politiske spenninger, spesielt i Hong Kong og på Taiwan. I Hongkong har det vært store demonstrasjoner, men etter koronapandemiens start har det stort sett vært slutt på massemønstringer. Protestene mot Beijings kontroll av Hongkong er fremdeles sterke og mange unge og ressurspersoner har mistet troen på en framtid i Hongkong og reiser derfra.

Kina viser militære styrke ved å stadig vekk sende militærfly mot Taiwan og ved å ha flåteøvelser nær øya. Mange frykter at Kina kommer til å invadere Taiwan for å samle hele den kinesiske verden til ett rike i løpet av de nærmeste årene.

## **Kristendommens stilling og situasjon**

I Kina bor det 1,4 milliarder mennesker og 9,2% er anslått å være kristne, og 7,6% evangelikale. Hongkong har en befolkning på 7,5 millioner. 13% er kristne og 5,7% er evangelikale. Macao har 7,9% kristne og 1,9% evangelikale. På Taiwan bor det 23 millioner mennesker. 6% er kristne og 3,3% er evangelikale.

Kina har opplevd store vekkelse de siste tiårene. Under president Xi har det blitt økt overvåkning og kontroll. Det kreves at Kinas religiøse ledere skal være patriotiske og støtte opp om kommunistpartiet og det sosialistiske systemet. Nasjonens enhet må ikke trues, og all religion skal ha et kinesisk uttrykk. Nye lover innført i 2022 legger store begrensninger på deling av religiøst innhold på internett.

I Hongkong har mange ressurspersoner forlatt byen og det har ført til mange menigheter står uten pastorer og ledere.

## **Misjonssambandets arbeid**

Misjonssambandet har per 31.12.2021 to utsendinger i Hongkong og en utsending på fastlandet. Tre utsendinger er for tiden i Norge. I sørvestlige del av Kina støtter Digni (Norad) et bistandsprosjekt som har fokus på å bygge opp en nasjonal organisasjon for foreldreveiledningsverktøyet International Child Development Program (ICDP).

Utsendingene i Hong Kong er engasjert i menighetsarbeid, bibelundervisning, sjelesorg og veiledning samt misjonsmobilisering innenfor samarbeidskirka Hong Kong og Macao Lutherske Kirke (HKMLC). Det er spesielt gledelig at ungdom blir kristne gjennom skolene som kirka driver. Koronapandemien har ført til store restriksjoner i muligheten til å drive tradisjonelt menighetsarbeid. Kirka har vært kreativ til å ta i bruk digitale verktøy for bibelgrupper og gudstjenester. Frykten for masseutbrudd har ført til inngripende tiltak selv om det har vært relativt få smittetilfeller.

I Macao driver kirka et dagsenter for eldre, men under pandemien har det ikke vært mulig å reise mellom Hongkong og Macao. Det er stor spenning knyttet til spørsmålet om det blir restriksjoner på driften av kristne skoler framover samt muligheten for å bruke skolelokalene til menighetsarbeid.

Misjonssambandet har ikke hatt misjonærer fast på Taiwan siden 2014. De siste årene har en misjonær hatt korttidsopphold med undervisning på det teologiske seminaret Lutheran Church of Republic of China (LCROC) driver på Taiwan. I tillegg til undervisning på seminaret er det også en prioritert oppgave å stimulere til misjon og til å styrke engasjementet på Taiwan for å bidra med opplæring av kristne inne i Kina, men koronapandemien har gjort at dette har stoppet.

Det er mange kristne fastlandskinesere som ønsker å drive misjon både i og utenfor Kina. Koronapandemien har begrenset muligheten for å reise. Misjonssambandet er med i et misjonsmobiliserings-nettverk for misjon i og utenfor Kina.

Misjonssambandet ønsker å rekruttere nye personer som kan være kristent fagpersonell i Kina. Strengt karantenerogler og reiserestriksjoner har imidlertid gjort det vanskelig å sende ut nye utsendinger til Stor-Kina etter pandemien.

Misjonssambandet ung hadde ungdomsteam til Kina i 2019. De siste årene har situasjonen vært slik at det ikke har vært mulig å sende team.

### **Takke- og bønneemner**

- Takk for
  - de mange brennende nyomvendte i Kina
  - trofaste medarbeidere i kirkene i Kina, Taiwan og i Hongkong.
- Be for/om
  - de kinesiske kristne som stadig opplever nye restriksjoner i sin trosutøvelse
  - den spente situasjonen i Hongkong og på Taiwan og for alle som kjenner seg utrygge
  - at kallet til Kina kan holdes levende i Misjonssambandet og at unge mennesker melder seg til tjeneste

### **Vest – Afrika**

#### **Generell situasjon i regionen / landet**

Det er en ustabil sikkerhetssituasjon i Mali, særlig i nordlige deler av landet. Det er terroristgrupper som utfører sporadiske angrep, mest mot politi, militære eller andre offentlige instanser. En overgangsregjering leder landet etter et statskupp. Det er fredsbevarende styrker fra FN i landet, franske styrker er på vei til å trekke seg ut, mens en russisk militærorganisasjon er invitert inn.

Selv om det er relativt rolig i de delene av landet vi arbeider i, er situasjonen sårbar for at uro eller angrep skal spre seg, og det er vanskelig å vite hvor lang tid det vil være mulig å ha personell i Mali.

Elfenbenskysten har i hovedsak vært et stabilt land de siste fire årene. I tidene rundt valg er imidlertid situasjonen svært spent. Presidentvalget i 2020 forløp imidlertid rolig, men var medvirkende årsak til at misjonærene ble tatt ut av landet fem måneder i starten av koronapandemien. Pandemien hadde ellers mindre innvirkning på dagliglivet i Vest-Afrika.

#### **Kristendommens stilling og situasjon**

Mali er i all hovedsak muslimsk. Det finnes likevel en liten kristen minoritet, hovedsakelig i Bamako og i sørlige og vestlige deler av landet. Mange kirkesamfunn er registrert i Mali, størst i omfang er den katolske kirken.

Elfenbenskysten er omtrent delt med både 50 % av kristne og muslimer, med flest muslimer i nord og flest kristne i sør. Tradisjonelle religioner står samtidig sterkt i folks tro og verdensbilde. Den katolske kirke er blant de større

kirkesamfunnene, men et bredt spekter av protestantiske kirkesamfunn er representert. I muslimske områder er kirkene ofte samlingsplass for kristne tilflyttere.

Det er trosfrihet i begge landene. Vi kan fortelle åpent om kristen tro og vårt oppdrag som misjonsorganisasjon både i Mali og i muslimskdominerte områder av Elfenbenskysten. Lokale personer som blir kristne i disse områdene, vil derimot oftest møte motstand fra familien og lokalsamfunnet.

### **Misjonssambandets arbeid**

Denne fireårsperioden har det vært 1-2 misjonærer i Mali, etter at det i 2017 ble besluttet å ikke stasjonere barnefamilier i landet. I tillegg har noen misjonærer reist over fra Elfenbenskysten på korttidsopphold. Arbeidet har vært konsentrert i en landsby sør for Bamako.

Den lokale bistandsorganisasjonen Azhar er partner i et større prosjekt som har som mål å restaurere landområder ødelagt av tiår med gullgraving. Prosjektet jobber gjennom den lokale tradisjonelle samfunnsstrukturen, og har vist gjennom tiltakene i prosjektet at lokalsamfunnet har mulighet til å ta tilbake land til jord- og skogbruk. Det har også økt bevisstheten rundt forvaltning av naturressurser.

Vi er involvert i et bredt spekter av evangelieformidling gjennom samtaler, barneklubber og -leirer, søndagsmøter i tunet til misjonærene, besøk til kristne i nabolandsbyer, og fotballklubb for unge gutter. Relasjonsbygging gjennom mange år har gitt misjonærene stor tillit og åpnet mange muligheter for å dele evangeliet. De siste årene har Misjonssambandet fått forsterkning i arbeidet gjennom en medarbeider fra en malisk organisasjon for evangelisering blant barn (AEE). Denne evangelisten har vært med på å gi kontinuitet i arbeidet, og muligheter for å utvide. Misjonssambandet bidrar økonomisk og er pådriver i en oversettelseskomité som arbeider med bibeloversettelse til Kangaba malinké. Vi deltar også i et Malinké-partnerskap, av kirker og organisasjoner som jobber for evangelisering blant malinkéer. Dette partnerskapet organiserer årlig leir for malinkéer. I tillegg har vi deltatt i lag med lokale kristne på Agenda 1-kurs for menighetsbygging, arrangert av Normisjon i Mali.

En hovedsak i arbeidet videre er ønsket om å starte et lokalt fundert aktivitetshus som samtidig er kirke for lokale kristne. Det er også et ønske om å knytte til seg flere maliske kristne som kan styrke arbeidet og gjøre det mindre sårbart med tanke på tilstedeværelse av misjonær.

I Elfenbenskysten har det vært mellom tolv og femten voksne utsendinger denne fireårsperioden, fordelt på Abidjan og Touba-regionen.

De fire menighetene som vi arbeider med er fortsatt underlagt MELCI (Misjonssambandet i Vest-Afrika), selv om de har vært ledet av en sentralkomité med to representanter fra hver menighet. Rundt årsskiftet 2021-2022 ble den første generalforsamlingen avholdt for kirken EELCI (Eglise Evangélique Luthérienne en Côte d'Ivoire). Der ble det arbeidet med statutter for kirken og foretatt valg til sentralkomité, i motsetning til tidligere komitéer som har vært



utpekt. Dette er viktige skritt frem mot selvstendigjøring av kirken, som i 2021 hadde rundt 125 faste gudstjenestedeltakere, fordelt på de fire menighetene.

Misjonssambandet bidrar til styrking av menighetene og i det utadrettede arbeidet deres: Veiledning og kursing av pastorer, deltagelse i evangelisering i nabolandsbyer til menighetene, alfabetisering for voksne, søndagsskole, kvinnesamlinger og diakoni basert på «Use Your Talents».

Et medieteam oversetter og produserer kristne program på mahou og fransk og sprer lydfiler/minnekort med disse programmene. Dette er et prosjekt som drives i samarbeid med Norea. Det er også del av et nettverk med Trans World Radio.

Misjonssambandet støtter en bibeloversettelse til mahou-språket. Oversetterteamet driver også annet litteraturarbeid for å utvikle mahou som skriftspråk: ordlister, grammatikkhefter, sangbok og undervisnings- og alfabetiseringsmateriell. Bibeloversettelsen skjer i faglig samarbeid med SIL/Wycliffe.

Det tidligere norske internatet i Ouaninou er blitt til et Bibelsenter der det blir arrangert kurs og leirer for barn og ungdom, kvinner og pastorer. I tillegg arrangeres det leirer i nabolandsbyer. Det er endel arbeid med vedlikehold av bygningsmassen nord i Elfenbenskysten, og det arbeides ennå med registrering av tomter etter at dokumenter gikk tapt i borgerkrigen.

Selv med mange kirker i landet, er det mye ugjørt. Misjonssambandets fokus er å nå mahou-folket, og å utruste samarbeidsmenighetene til å være misjonskirke overfor denne folkegruppen.

Et overordnet mål for arbeidet videre er selvstendigjøring av kirka. Det er mange veivalg som må tas sammen med kirka for å finne et godt fundament for videre samarbeid. Det jobbes også med å utvikle flere diakonale prosjekter i mindre skala og menighetsdiakoni basert på Use Your Talents-konseptet.

### **Takke- og bønneemner:**

- Takk for:
  - mulighet for å drive åpent kristent arbeid
  - åpenhet og gode relasjoner i landsbyen i Mali
  - alle barn og ungdom som deltar på aktiviteter, også fra muslimske familier
  - de kristne som samles til gudstjeneste
  - flere nye døpte
- Be for:
  - sikkerhetssituasjonen i regionen
  - at de som har hørt evangeliet må våge å ta imot Jesus
  - at de nye kristne må bli bevart og vokse i troen

- Guds ledelse i veivalg frem mot selvstendig kirke
- lederne i menighetene og EELCI

## **Sør - Amerika**

### **Generell situasjon i regionen / landet:**

Den politiske situasjonen i Bolivia og Peru har i perioden vært preget av hyppige utskiftninger av presidenter. I forbindelse med dette har det vært demonstrasjoner, opptøyer og blokkeringer. Ellers har det også vært litt uro knyttet til prisstigning av diverse varer. Situasjonen har likevel vært rolig for misjonærene.

Covid-19 har påvirket Sør-Amerika hardt. Det har vært mye sykdom, dødsfall og mangelfull sykehuskapasitet. Strenge karantenevilkår gjennom flere måneder har medført at mange sliter fysisk, psykisk og økonomisk i ettertid av pandemien. Situasjonen er fremdeles kritisk for mange, og vi ser også at det preger kirkene at de har vært forbudt med fysiske gudstjenester i halvannet til to år. Mange er fremdeles redde for å gå ut og for å treffe andre mennesker.

### **Kristendommens stilling og situasjon:**

I Sør-Amerika er det katolisismen som dominerer det religiøse bildet og mange vil nok betrakte det som et kristent kontinent. Vi ser likevel at mange har en tro som er preget av synkretisme og folkekatolisisme. Mange har hørt om Jesus og sett bibelvers rundt omkring, men det er likevel mange som ikke har forstått kristendommens budskap. Det er i dag ca. 14,5% evangelisk kristne i Peru.

### **Misjonssambandets arbeid**

I Bolivia hadde vi i 2018 fem misjonærer, i 2019 tre misjonærer i 2020 to misjonærer og i 2021 tre misjonærer. I Peru hadde vi i 2018 ti misjonærer, i 2019 elleve misjonærer i 2020 ni misjonærer og i 2021 fire misjonærer (tre ved utgangen av året).

I både Peru og Bolivia jobber vi gjennom to nasjonale kirker. I Peru gjennom Iglesia Evangélica Luterana – Perú (IEL-P) og i Bolivia gjennom Iglesia Cristiana Evangélica Luterana (ICEL.) Vi har hatt et godt samarbeid med begge kirker og de fleste av misjonærene står i arbeid direkte under de nasjonale kirkene. Ut fra strategien på felt skal kirkene selv etterspørre den kompetansen de selv trenger og vi støtter opp med misjonærer i oppgaver som lærere, veiledere, medvandrere og rådgivere. Utsendingene har ingen ledende posisjoner i noen av kirkene.

I Peru har vi hatt flest misjonærer den siste perioden og der jobber vi også sammen med Luthersk Mission (DLM). Vi har jobbet med undervisning på det teologiske seminaret, nybrottsarbeid sammen med den nasjonale kirken, med familieprosjekt og med et inntektsgenererende prosjekt. Vi ser at det er en iver i kirken etter å bli mer utadrettet og til å i større grad ta ansvar for arbeidet selv. De siste årene har de jobbet med en plan for å kunne gi pastorene en verdig lønn og bedre vilkår slik at de kan prioritere jobben i kirken. Kirken er også godt i gang med et inntektsgenererende prosjekt der fokus er på å kunne bli mer økonomisk selvstendige og at det samtidig blir en måte å kunne dele evangeliet videre på.

I Bolivia har det vært et stabilt lavt antall misjonærer de siste årene. Misjonærene har jobbet sammen med ICEL. Mange av misjonærene har drevet med forkynnelse og undervisning, veiledning av pastorer, og veiledning i Digniprojektene og familieprosjektet. Relasjonen til ICEL er god, men de har den siste perioden styrket forholdet sitt til LCMS (Lutheran Church Missouri Synod) og IELB (Iglesia Evangélica Luterana Brasil). De har selv definert hvordan de ønsker pastorene deres skal være og ønsker en noe mer høykirkelig retning enn det Misjonssambandet har. De har derfor valgt å sende pastorstudentene sine til LCMS sitt teologiske seminar på Den Dominikanske Republikk. ICEL avsluttet samarbeidet med SETELA i 2019. ICEL ønsker likevel et samarbeid med Misjonssambandet som hovedsakelig går på misjon og nybrottsarbeid.

Misjonssambandet har hatt to Digni prosjektet i Sør-Amerika de siste årene. Prosjektet i Peru, som blant annet gikk på å forebygge vold i nære relasjoner, ble ferdig ved utgangen av 2019 og i Bolivia har de fremdeles et Digni prosjekt som har bygget opp en yrkesskole ved skolen Jesus Maestro. Både i Bolivia og Peru har kirkene familieprosjekt som er støttet av Misjonssambandet.

SETELA har vært og er en viktig del av vårt sitt arbeid i Sør-Amerika. Det har den siste perioden blitt jobbet mye med en høgskolegodkjenning, men det har vist seg å være vanskelig å få. Etter å ha gjennomført en evaluering av SETELA blant samarbeidskirkene våre kom det frem at det må gjøres endringer på SETELA slik at seminaret på best mulig måte kan tjene kirkene. En kommisjon bestående av Misjonssambandet, ICEL og IEL-P har jobbet med dette, men ICEL valgte å trekke seg fra samarbeidet om SETELA og heller fokusere på å bare sende studenter til LCMS sitt seminar. Misjonssambandet vil fortsette å jobbe med en omstrukturering av SETELA og vil hovedsakelig ha studenter fra IEL-P i Peru og IBLE i Ecuador. Vi synes fortsatt det er viktig å drive med teologisk undervisning og utrustning.

Misjonssambandet hadde ved utgangen av 2021 få misjonærer i Sør-Amerika, men vi ser at kirkene fremdeles ønsker at vi støtter dem og bidrar. Satsningsområdet de neste årene kommer til å være på nybrottsarbeid, selvunderhold og selvteologisering.

### **Takke- og bønneemner:**

- Takk for:
  - gode relasjoner til samarbeidskirkene våre
  - at arbeidet går framover
  - at kirkene tar mer og mer ansvar for arbeidet sitt
- Be for/om:
  - at kirkene må nå lengre ut med evangeliet
  - at vi må få støtte de på en god måte slik at de blir mer selvstendige
  - SETELA og omorganiseringen

## Midtøsten

### Generell situasjon i regionen:

Området vi har konsentrert oss om er politisk stabilt. Det er gode muligheter for å få seg arbeid i området, og det er tilrettelagt for etablering av egne firma. Det er et kostbart område å bo i, men internasjonale arbeidsgivere betaler godt for vestlig arbeidskraft.

Regionen er enorm. Område strekker seg fra Nord-Afrika i vest til Persiabukta i øst. Vi har per nå konsentrert fokuset omkring den arabiske halvøy, men tror at måten vi legger opp arbeidet på, vil muliggjøre å innlemme folk i hele den store regionen i våre nettverk.

### Misjonssambandets arbeid

Utsendingene som til område høsten 2021 for å starte oppstarts-teamet. Det er en definert periode på to år for å styrke teltmakervirksomhet, partnerskap med kirkene i Etiopia, Kenya og Tanzania og misjon på den arabiske halvøy.

Temaet består i dag av fem voksne. Ikke alle er ansatte i Misjonssambandet, men har ansettelsesforhold lokalt.

Det er andre troende i områdene, og vi arbeider med å hjelpe kirkene Misjonssambandet samarbeider med i Afrika til å følge opp mennesker fra deres land inne i disse områdene. Det er en god utvikling i dette arbeidet, og kirkene virker å være ivrige etter å etablere nettverk på samme måte.

Potensiale er enormt. I vårt område er det estimert å være flere tusen arbeidere fra disse landene, og ved å hjelpe kirkene med å følge disse opp, vil vi kunne se tusenvis av vitner i et område det ellers har vært mørkt.

- Takke - og bønneemner
  - Takk for god inngang i området.
  - Takk for trivsel og mange synlige muligheter.
  - Takk for iveren fra våre partnere i Afrika til å være med på dette.
  - Takk for at vi får være med på å utvide grensene for Guds rike også hit.
  - Takk for at Den hellige ånd er i oss!
  -
- Be om/for
  - tålmodighet og visdom i arbeidet
  - Gud vise veien vi skal gå videre
  - Gud kalle mennesker til å søke jobber i regionen, og å være bevisste på at de er i hans tjeneste også da

## Andre viktige tema

### Satsingen på de minst nådde

Misjonssambandet har i den avsluttede strategiperiode hatt et uttalt ønske om å styrke arbeidet blant de minst nådde, «der hvor Kristi navn ikke før var kjent». Målet har vært å øke ressursbruken i nyere satsningsområder fra 25% i 2009 til ca. 40% i 2015 og 60 % i 2020. Tabellen under her viser at vi har kommet lenger enn det som var målet da strategiperioden startet i 2010.

Land / regioner	Prosentandel til minst nådde	Regnskap 2021	Til minst nådde 2021
<b>Etiopia</b>	95 %	10 347 973	9 830 574
<b>Øst-Afrika</b>	90 %	11 822 316	10 640 084
<b>Vest-Afrika</b>	100 %	9 676 560	9 676 560
<b>Indonesia</b>	75 %	6 493 986	4 870 490
<b>Japan</b>	100 %	7 648 697	7 648 697
<b>Storkina</b>	10 %	2 258 146	225 815
<b>Mongolia</b>	60 %	7 823 967	4 694 380
<b>Sentral-Asia</b>	100 %	3 111 744	3 111 744
<b>Bolivia</b>	0 %	2 222 847	-
<b>Peru</b>	0 %	5 083 495	-
<b>Nord-Afrika</b>	100 %	3 001 900	3 001 900
<b>Midtøsten</b>	100 %	2 488 424	2 488 424
<b>Feltkostnader felles</b>	75 %	2 399 806	1 799 855
<b>Sum NLM Utland</b>	<b>78 %</b>	<b>74 379 861</b>	<b>57 988 523</b>

Prosenttallene for de enkelte felt er kvalifiserte anslag. Det som nok gir et litt annet bilde nå er at vi fra 2021 også regner Japan som et arbeid blant de minst nådde. Ifølge Joshua Project, er det bare 0,57% av den japanske befolkningen som er evangelikale kristne, og andelen er svakt synkende. Misjonssambandet har derfor økt satsingen i Japan, noe som går klart fram av utviklingen i antall utsendinger, slik det kommer fram i tabellen over utsendinger 2015 – 2021. Hvis vi holder Japan utenfor, er prosentandelen 68%, også det er høyere enn målsetningen. Utenom Japan, er de minst nådde i aller størst utstrekning å finne i muslimske områder. Derfor har Misjonssambandet satset på å styrke kompetanse blant våre utsendinger som arbeider blant muslimer. Blant annet er kurset «Al Masira» tatt i bruk, og det har fått gode tilbakemeldinger. I dette arbeidet samarbeider vi tett med Misjonssambandet Norge. Nytt fra i fjor høst er det også at vi nå har utsendinger basert i Midtøsten. De har en sonderings- og koordineringsrolle i første omgang. Arbeidet har ikke status som eget felt. Likevel er det spennende å se at dører åpner seg også der.

## Vennskapsfasen

Den siste fireårsperioden har vi også rettet oppmerksomheten på vennskapsfasen i flere land, og vi har arbeidet med å konkretisere hva en vennskapsfase skal inneholde. Det er særlig overfor kirkene i Øst-Afrika at dette arbeidet har kommet videre. Det er den fasen vi går inn i når vi ikke lenger har fast plasserte langtidsmisjonærer i et land eller i et samarbeid. Men det betyr ikke at all kontakt er avsluttet og at samarbeidet er over. Vi besøker hverandre, legger til rette for arbeid for kortidsmisjonærer, inviterer til konferanser, og til GF. Vi har nylig signert en vennskapsfase-avtale med den lutherske kirken i Tanzania.

## Kommende generalforsamlingsperiode

Viktig for arbeidet i Misjonssambandet utland i den følgende treårsperiode blir blant annet:

- Å iverksette strategien ved å utarbeide handlingsplan for arbeidet i utland
- Rekruttere, utruste og sende utsendinger
- Arbeide videre med vennskapsfase og partnerskap med samarbeidskirker, og å finne veier sammen for å nå ut med evangeliet
- Utvikle og styrke nye arbeidsmetoder for å nå lenger ut med evangeliet

# Misjonssambandet Norge

## Generelt

Misjonssambandets arbeid i Norge bærer organisasjonens nasjonale og internasjonale arbeid både åndelig og økonomisk. Like viktig er det Misjonssambandets kall å vinne og bevare mennesker for Guds rike i Norge. Det å være både en «indremisjon» og en «ytremisjon» har vært en velsignelse for vår organisasjon. Både kristendommen generelt, og en bibelforankret kristendomforståelse spesielt, blir utsatt for et stadig sterkere press i kulturen. Kristen tro har tapt anseelse og innflytelse. Dette preger kristne, og viser seg i en stadig mer individualisert tro hvor troens innhold endres og tilpasses, sentrale bibelske sannheter utfordres og det at synd må sones og at hvert menneske trenger frelse betviles. Den grunnleggende motivasjonen for misjon svekkes når alvoret om livets to utganger tåkelegges. Samtidig er prisen for frimodig å hevde at Bibelen er kristnes rettesnor for liv og lære stadig høyere, også i kristne sammenhenger. Mange fristes til å skjule sin tro. Denne utviklingen påvirker Misjonssambandets arbeid, og vil trolig fortsette. De siste fire årene har det blitt stadig mer krevende å stå for organisasjonens verdigrunnlag og teologi. Fordi Gud ord er sant, så er det viktig å ivareta en bibelforankret kristendomsforståelse hvor frelse i troen på Jesus er eneste vei til evig liv. Men det er også viktig for Misjonssambandet. For hvis vårt formål kommer i bakgrunnen, så truer det hele organisasjonen. Misjonssambandet har vært preget av det i fireårsperioden.

Sekulariseringen av samfunnet medfører at arbeidet i Norge står overfor lignende missiologiske utfordringer som vi står overfor på våre misjonsfelt. Det krever mye å nå nye mennesker med evangeliet i et samfunn der mange får et karikert bilde av kristen tro, skapt i media av intern kristen debatt eller av underholdning.

Pandemien har preget arbeidet i Norge mye de siste to årene, særlig barne- og ungdomsarbeidet. To år er lenge i et ungt liv, og barn og ungdom gått glipp av mye fordi kristent lokalt- eller regionalt arbeid har vært stengt ned. Misjonssambandet i Norge har i perioden arbeidet etter strategien vedtatt på generalforsamlingen i 2012 og rapporterer på den.

## **Misjon – vårt forpliktende ansvar**

Arbeidet i Norge bæres og drives av frivillige som drives av kallet og overbevisningen om at alle trenger Jesus. Misjonssambandets DNA er «å utbre Guds rike». Det krever bevissthet i forkynnelsen og god informasjon om mennesker skal utrustes og ved Den hellige ånd bli gjort villige til å krysse grenser. Det koster å nå ikke-kristne både i Norge og andre deler av verden. Mennesker fra flere av folkeslagene vi søker å nå i vårt internasjonale arbeid bor også i våre nabolag. Og i et Norge som stadig blir mer avkristnet, og hvor misjonsfellesskap svekkes, kreves det mer for å holde kallet til de minst nådde høyt.

## **Lokale misjonsfellesskap**

I nesten hele Misjonssambandets historie har misjonsforeningene vært bærebjelken. De siste tiårene har begrepet «misjonsfellesskap» blitt brukt for å favne et stadig større mangfold i lokalt arbeid. Det inkluderer både misjonslag, lag, foreninger, smågrupper, forsamlinger og menigheter. Disse finnes i varianter både for voksne, barn og ungdom (jfr. Grunnreglene). I starten av fireårsperioden var det registrert 1898 misjonsfellesskap. Ved utgangen av 2021 var tallet redusert med 10%, eller 189 misjonsfellesskap, til 1709.

## **Misjonsforsamlinger**

I strategien fra 2012 ble det satt mål om 100 misjonsforsamlinger innen 2020. 43 forsamlinger i 2012 har i 2021 økt til 79 forsamlinger. En vesentlig del av økningen er 20 fellesforsamlinger primært sammen Indremisjonsforbundet, men også noen med Normisjon og en med NMS.

Seks av forsamlingene er såkalt nyplantinger. 11 regnes om re-plantinger (virksomheten er lagt ned og startet på nytt). Den øvrige veksten (29 forsamlinger) er bedehusfellesskap som omorganisert og etablert forsamling. I tillegg er det fem plantinger pr utgangen av 2021. Disse telles først som forsamlinger når de har konstituert seg, hatt stiftelsesmøte og valgt styre. Ansatte i forsamlingene er en voksende ansattgruppe i Misjonssambandet.

Det er utviklet ulike ressurser og ordninger for å utruste og motivere mennesker til å plante nye kristne fellesskap. Misjonssambandet deltar i nettverket «Sendt» sammen med andre kristne organisasjoner og kirkesamfunn. «Sendt» arbeider for å mobilisere til etablering av nye kristne fellesskap i Norge i en tid som denne.

For å følge opp det voksende forsamlingsarbeidet har det blitt utviklet en nettbasert ressurs som gir innføring i grunnleggende kunnskap om forsamlingsarbeid. Høsten 2021 ble det startet et eget veiledningsopplegg for nye pastorer i Misjonssambandet.

Det blir nødvendig å følge opp forsamlingene slik at de både kan utvikle seg sunt og kan identifisere seg med Misjonssambandets kall og teologi. I forsamlinger som opplever tilstrømming av unge studenter fra hele landet arbeides det for at de utrustes til å starte nytt arbeid eller å gå inn i lokalt arbeid der de bosetter seg.

## Forkynnelse og bibelundervisning

Alt åndelig liv skapes ved forkynnelsen av Guds ord, og i Misjonssambandet forkynnes og undervises det både av ansatte og frivillige. Skolene er viktige for rekrutteringen av nye medarbeidere i tjeneste med forkynnelse og undervisning. Rekrutteringen til forkynnende og undervisende stillinger utenom institusjoner i Norge er krevende og ser ut til å ha en synkende status. Dette gjelder både stillinger som forkynnere, forsamlingsledere og pastorer. Samtidig gleder vi oss flere unge i tjeneste. I en tid hvor det lokalt arrangeres stadig færre møteuker, er oppfølging og forkynnelse i områder uten fast forsamlingsarbeid krevende. Samtidig må det sies at mange frivillige har en forkynnertjeneste knyttet til en forsamling eller ved å forkynne på enkeltmøter. Arbeidet i Misjonssambandet er avhengig av at det rekrutteres medarbeidere som ser storheten i å formidle Guds ord for at mennesker skal bli frelst, og bevart troen. Det må snakkes om og forkynnes frem.

Tabellen nedenfor som viser endringer i årsverk fordelt på stillingstyper i arbeidet i Norge.

Årsverk stillinger i Norge	2017	2021
Barne- og ungdomsarbeidere	27,74	24,08
Forkynnere	9,24	11,01
Områdearbeidere	17,16	11,17
Forsamlingsansatte	17,08	23,12
Leirstedsansatte	32,49	28,45
Flerkulturelt arbeid	6,30	8,40

## Bevisst lederutvikling

I kompetanseutviklingsprogrammet har det blitt gitt oppfølging og undervisning for ansatte ledere gjennom *Lederforum* og *Forsamlingsforum*. Nye pastorer blir fulgt opp i en veiledningsgruppe, og det er blitt laget undervisningsressurser for ansatte generelt i perioden. På «Felleskap», som i utgangspunktet er tenkt som en årlig konferanse, samles lokale ledere til undervisning og inspirasjon. Den har dessverre blitt avlyst de to siste årene på grunn av Covid-19.

Videre har prosessverktøyet «vekst» blitt tatt i bruk i oppfølging av fellesskap i regionene. Over 100 ansatte med forkynnelse i sin stilling var samlet til «Forum for forkynnelse». Det har også blitt arrangert flere samlinger for å utruste til flerkulturelt arbeid. Fjellheim Bibelskole, Bibelskolen Fjellhaug og Fjellhaug Internasjonale Høyskole er svært viktige for Misjonssambandet med tanke på å utruste og rekruttere medarbeidere og ledere.



I pandemiperioden har digitale verktøy blitt tatt i bruk i enda større grad, og de viser at både erfaringsdeling og undervisning kan gjøres billigere og mindre tidkrevende. Det er etablert digitale nettverk for forkynnere, forsamlingsledere, leirstedsansatte, rektorer, internatansvarlige og barne- og ungdomsarbeidere på skolene. Videre har forsamlingene, leirarbeidet og andre tiltak i regionene drevet tros- og lederopplæring. I en tid hvor bibelkunnskapen er dalende og bibel- og trosopplæringer en stor utfordring i arbeidet. Den er grunnleggende for at en skal kunne fostre ledere.

## **Visjonær samhandling**

Begrepet «visjonær samhandling» uttrykker et ønske om at Misjonssambandets mål «Verden for Kristus» virkelig gjøres i alle organisasjonens virksomhetsområder. Men samhandling på tvers av organisatoriske linjer krever mye. Hver institusjon eller virksomhet som må vektlegge sitt fag eller særformål, står samtidig i fare for at Misjonssambandets hovedmål kommer i bakgrunnen. Det krever mye både å følge opp og kommunisere på en måte hvor den enkelte virksomhet og Misjonssambandet som eier opplever at en gjensidig styrker hverandre. Her lykkes organisasjonen bare delvis.

De siste par årene er det etablert flere regelmessige møtepunkt digitalt på tvers av virksomheter og organisatoriske linjer. Det har styrket bånd og gjensidig forståelse mellom den enkelte virksomhet og eier. Det har også tydeliggjort at samhandling mellom misjonsorganisasjonen og de enkelte virksomhetene er en styrke både i møte med utfordringer som oppstår i en virksomhet og for å nå vårt felles mål «Verden for Kristus». Regionleddet i Misjonssambandet i Norge har en betydelig og krevende oppgave i å representere eier overfor virksomhetene. En utvikling i deler av landet hvor lokalt frivillig arbeid svekkes gjør at ansvaret med å følge opp institusjoner er krevende.

## **Arbeidet i regionene**

Det lokale arbeidet i Misjonssambandet er organisert i regioner. Regionene ledes av regionstyret. Regionleder har, sammen med regionlederteamet, ansvar for daglig ledelse, personalansvar, oppfølging av lokalt arbeid og institusjoner. Å lede en region omfatter mye, og er krevende. Siden arbeidet foregår lokalt er det avgjørende at lokalt arbeid blir sett og prioriteres. I forarbeidet til strategien i 2012 ble svekkelsen i lokalt arbeid identifisert som en stor utfordring for en organisasjon med så mange og store ambisjoner.

Utviklingen som har pågått i flere tiår, med færre møteuker og evangeliske aksjoner, har fortsatt også denne fireårsperioden, også om vi ser bort fra pandemien. Færre ansatte som omreisende forkynnere er ikke villet, men en konsekvens endringer i lokalt arbeid. Utfordringen regionene har med å følge opp lokalt arbeid og kontakter har blitt større, spesielt i distriktene. Samtidig har flere og større misjonsforsamlinger ført til et sterkere ønske om flere lokalt ansatte i forsamlinger. Denne utviklingen kan bidra til at regionleddets betydning reduseres. Flere av de større forsamlingene er underrepresentert på regionårsmøtene, og det er et demokratisk problem. Regionårsmøtene er en avgjørende arena for å gjøre sin innflytelse gjeldende.

Region sørvest har i fireårsperioden arbeidet med å omstrukturere arbeidet i regionen. Ansatte organiseres nå i tre team ledes av en teamleder hvor hvert team har ansvar for sitt område. Målet er å nå ut til flere mennesker ved å øke muligheten for en nærmere relasjon til lokalmiljø og enkelt personer.

Det har vært utfordrende å rekruttere medarbeidere til flere typer stillinger, særlig pastorer og ledere. Derfor er det startet rekrutteringssamlinger på større studiesteder for å komme i kontakt med unge kristne hvor muligheter og behov i Misjonssambandets mangslungne arbeid presenteres.

Selv om det legges ned en stor frivillig innsats i Misjonssambandets arbeid, setter det også grenser for vårt arbeid. Mange ledere opplever det krevende å finne frivillige til verv og oppgaver. Organisasjonen må hele tiden vektlegge, forkynne frem, og verdsette frivillig tjeneste. Knapphet på frivillige kan ha med den generelle samfunnsutviklingen og sterkere individualisme å gjøre. Men det kan også være et uttrykk for at færre eier en åndelig motivasjon og ser ikke verdien og velsignelsen av å bruke tid og krefter i Guds rike.

Fra generalforsamlingen i 2018 fikk hovedstyret oversendt et forslag om å gjennomgå og evaluere hele regionordningen på nytt. Hovedstyret har i sin vurdering funnet at det ikke er gode grunner til å revurdere regionordningen nå. Det har gått relativt kort tid siden en stor omorganisering ble gjennomført, og det vil ta tid før de nye regionene innarbeides og «setter seg». Det er også for tidlig å evaluere resultatene. Svekkelsen av lokalt arbeid som påpekes har mange andre forklaringer enn dannelse av regioner. Positivt har misjonsøkonomien vært sunnere blant annet ved innsparinger og effektivisering av administrative oppgaver. Hovedstyret overlater til regionene selv å vurdere hvordan de vil prioritere ressurser og organisere arbeidet.

## Områdearbeid

Årsverk som områdearbeidere viser nedgang i perioden. Tilbakemeldinger både fra områdearbeidere og regionene er at krevende og uklare forventninger til områdearbeideren har gjort at ansatte har opplevd det som en krevende bestilling de ikke har lyktes i. I 2011 så en for seg at områdearbeideren skulle knytte nye kontakter og bidra til etableringen av nytt arbeid. Det har ikke lyktes i særlig grad.

## Barne- og ungdomsarbeid

Ungarbeidet i Misjonssambandet er knyttet til Misjonssambandet ung som er en egen organisasjon med egen årsmelding og landsmøte. Det lokale barne- og ungdomsarbeidet ledes og drives i regionene.

Antall lag /fellesskap, og årsverk i barne- og ungdomsarbeidet ved slutten av året

	2014	2015	2016	2017	2021
<b>For barn</b>	404	391	390	393	345
<b>For ungdom</b>	244	241	230	243	250
<b>Totalt</b>	648	632	620	636	595
<b>Årsverk bu-arbeidere inklusive ettåringer</b>	24,2	27,7	28,6	27,7	24,8

## **Flerkulturelt arbeid**

Det er 12 ansatte personer (8,4 årsverk) i det flerkulturelle arbeidet i Misjonssambandet. Nesten alle har vært utsendinger for Misjonssambandet, eller har flerkulturell bakgrunn.

I perioden er det etablert et flerkulturelt læringsnettverk for forsamlinger i region øst og sør med tanke på arbeid blant muslimer. En undersøkelse i forsamlingene i Misjonssambandet i 2019 hvor 34 forsamlinger svarte viste at få hadde kontakt med mennesker av annen kulturell bakgrunn.

Misjonssambandet arbeider for å nå mennesker fra de minst nådde folkegruppene i verden som bor i Norge med evangeliet. I 2019 ble det avholdt europeisk sommerleir for kristne fra det folkeslaget vi jobber med i det østlige Afrika, og det er også startet årlige samlinger for dem i Norge. Sammen med Norea mediemisjon er det satset stort på å nå ut til tre folkegrupper, på blant annet arabisk og farsi. Mange ressurser er utarbeidet og finnes i Good News appen. Internasjonalt Kristent Fellesskap (IKF) i region sørvest driver et spennende arbeid som bærer frukt. Misjonssambandet har i samarbeid med NORME og Frikirken gitt undervisning om evangelisering og disippelundervisning for muslimer. «Kom og følg meg» og «Al Massira» fungerer som tros- og dåpsopplæring. Siden strømmen på asylsøkere avtok, ble Ormseter asylmottak ved Hamar lagt ned. Endringen av Kristent Interkulturelt Arbeid (KIA) sine vedtekter som toner ned den evangeliske målsettingen har ført til at regioner har faset ut sin støtte til KIA.

## **Sjelesorg og veiledning**

De tre ansatte fagkonsulentene i sjelesorg og veiledning har opplevd stor pågang av mennesker som ønsker sjelesorg. En del av ansvaret til fagkonsulentene i sjelesorg og veiledning er å undervise i ulike tema innenfor sjelesorgfeltet. Slik undervisning etterspørres i forsamlinger, på skoler, i regionsamlinger og ulike konferanser og arrangement på landsplan, misjonærkonferanser på felt og TID familie i Nairobi.

Fagkonsulentene underviser og følger opp to nettverk på cirka 50 frivillige sjelesørgere i Misjonssambandet. Målet er at de kan være sjelesorgressurser utover i landet. Noen regioner har egne samlinger for frivillige sjelesørgere etter initiativ fra sjelesørgerne i nettverkene.

## **Leirsted**

Misjonssambandet har 22 leirsted med stor variasjon både i størrelse og drift. Flere av leirstedene har opplevd pandemiperioden svært krevende, mens andre har klart seg bra. For å følge opp lederne på leirstedene er det etablert digitale nettverkstreff hvor erfaringer deles, og en oppdaterer hverandre. I tillegg arrangeres det kurs for leirstedsansatte annethvert år.

Leirstedene er en viktig arena for utadrettet barne- og ungdomsarbeid. Kombinasjonen av å være en misjonsstasjon og drive økonomisk bærekraftig er krevende. Det er viktig for leirstedenes fremtid at de blir en integrert del av regionens barne- og ungdomsarbeid.

## Skole

Misjonssambandets skolearbeid omfatter nå 14 grunnskoler, 16 videregående skoler, tre folkehøgskoler, to bibelskoler og to høgskoler. I disse institusjonene går det over 9000 elever og studenter årlig.

I fireårsperioden har det blitt arbeidet for å utvikle den gode kontakten med og mellom skolene. Gjennom personalet ved skolene, besøk av forkynnere og misjonærer og ikke minst gjennom misjonsprosjektene formidles kallet til å følge Jesus og tjeneste i Guds rike.

For å styrke bevisstheten om skolenes formål og identitet har det vært gjennomført personalsamlinger for alle ansatte. Det holdes jevnlig møter med rektorene der en drøfter felles utfordringer. Kontakt mellom andre grupper av ansatte er etablert hvor en deler kunnskap og erfaringer. Det gjelder ungdomsarbeidere, miljøarbeidere, kjøkkenpersonale, internatleder, osv.

I fireårsperioden er det startet to nye skoler. Val skoler utvidet med grunnskole i 2019 og tok i bruk nytt skolebygg i 2021. Tryggheim Forus utvidet tilbudet med videregående skole i 2019. Kristen videregående skole Haugalandet tok i bruk nytt skolebygg i 2020. I samme bygg har også Misjonshuset NLM, Haugesund lokaler. Tryggheim Strand tok i bruk nytt skoleanlegg i 2021. Flere skoler arbeider med oppgradering og utvidelse av skoleanleggene. Initiativene for å starte grunnskoler i Drammen, Elvebyen ungdomsskole, og Groruddalen kristne skole i Oslo har dessverre ikke latt seg realisere. Det har vist seg svært vanskelig og meget kostbart å finne egnede skolelokaler i disse byene.

I perioden har flere skoler utvidet tilbudet med nye utdanningsprogrammer. Det er innført nye læreplaner for grunn- og videregående skoler (LK20). Disse innebærer en ganske omfattende endring i undervisningsarbeidet. Misjonssambandet støtter utvikling av nye læremidler, for eksempel i kristendom og synliggjøringstillegg. Tilleggene konkretiserer hvordan skolene kan synliggjøre en kristen profil i flere fag. Innføring av nye læreplaner sammen med håndtering av pandemien har gjort de to siste årene ekstra krevende.

Fjellhaug Internasjonale Høgskole har fått avdelinger i Århus og København i Danmark

Fjellheim bibelskole opprettholder tilbudet med et andre år for Bibel og formidling.

Skolestyrene er juridisk skoleeier av skolen. Skoleseksjonen har arrangert undervisning for styreledere og rektorer. Det er også utarbeidet et digitalt kurs for nye styremedlemmer med en egen del som er rettet mot styreledere.

### **I skolearbeidet står en overfor flere utfordringer:**

- Kristne utdanningsinstitusjoner opplever politisk motvind og kampanjer i media. Det er sannsynlig at dette vil fortsette, og forsterke seg.
- Friskolene blir ikke økonomisk likebehandlet med kommunale og fylkeskommunale skoler slik som var forutsetningen i friskoleforliket fra 2007. Det er dessverre ikke tegn til at dette vil bli korrigert.
- Nye formål, som kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, er tatt inn i Likestillings- og diskrimineringsloven. Dette kan begrense ansettelsesfriheten og gi særlige utfordringer for internatskoler.

Elever og studenter ved Misjonssambandets heleide skoler

År	2018	2019	2020	2021
Elever vgs	1906	1749	1980	1847
Elever gsk*	724	708	718	644
Elever fhs	192	195	206	174
Elever bsk	125	117	116	104
Studenter FIH	317	355	443	430
Sum	3264	3124	3463	3199

\*Inkluderer ikke Den norske skolen i Nairobi

## TID

TeFT Familiebibelskole i Nairobi byttet navn til TID familie i 2020. Oppholdet gjennomføres vanligvis i fra januar til mars. De siste fire årene har tre grupper med familier har deltatt, og det er ventelister på de kommende kullene.

Konseptet TID er utvidet med to andre tilbud som vil bli arrangert hvert høstsemester. TID disippel for 25-45 år varer i 6 uker, og ble gjennomført første gang høsten 2018. TID vekst retter seg mot voksne over 50 år og varer i 4 uker. Alle de tre tilbudene ønsker å gi voksne, unge, barn og familier en mulighet til å bli bedre kjent med Bibelen, misjon og seg selv. I hovedsak handler oppholdet om tid med Gud og hverandre, og et opphold på TID skal utruste den enkelte til å leve nærmere Gud i hjemmet, på jobb, i menighet, i nabolag og i misjon.

TID har bidratt til rekruttering av flere nye utsendinger for Misjonssambandet.

## Barnehage

I 2019 ble det vedtatt en strategi for Misjonssambandets barnehagearbeid frem til 2021.

NLM-barnehagene har hatt en betydelig utvikling med tanke på visjon og verdier de siste fire årene. *Verdiplattformen* er et dokument som sier noe om vårt formål, vår visjon og våre verdier. I 2020 ble visjonen «Sammen om å sette verdifulle spor» utviklet, og *verdiplattformen* ble revidert. Visjonen peker særlig på noen «verdifulle spor» som skal prege våre barnehager:

- I våre barnehager skal alle få oppleve ubetinget kjærlighet
- I våre barnehager skal alle vite at de er skapt av Gud og kjenne at de er unike og verdifulle
- Med Jesus som forbilde skal vi møte alle med respekt og toleranse

Samtidig er verdiene *Nestekjærlighet*, *Likeverd* og *Mestring* fremhevet i vårt visjonsdokument. Denne visjonen, med de verdifulle sporene og verdiene, er viktig i møte med mangfoldet av barn og familier som vi møter i våre barnehager hver dag. Barnehagene har kontakt med over 2000 barn med sine familier med ulik sosial tilhørighet, ulik kulturell bakgrunn, ulik økonomisk status, ulike familietyper og noen familier med psykiske utfordringer. Det er en unik misjonsmark hver dag hvor vi kan peke på Jesus Kristus.

Kontakten og samarbeidet mellom Misjonssambandets hovedkontor og NLM-barnehagene har blitt styrket de siste årene blant annet ved en stilling som barnehage- og familiekonsulent. NLM-barnehagene og Misjonssambandet UNG har i samarbeid utarbeidet "Kort og godt" «Smått og godt» som er verktøy til formidling av bibelhistorier til barn i henholdsvis alderen 3-6 år og 0-3 år.

Fire nye barnehager er knyttet til NLM Barnehagene de siste fire årene; Blomvåg barnehage i Øygarden, Hordvik barnehage og Solgløtt barnehage i Bergen og Botnestua naturbarnehage i Holmestrand. Dessverre har vi måttet legge ned Liavoll barnehage på Fannrem i Trøndelag. De siste årene har flere enkeltstående barnehager med kristent formål henvendt seg med ønske om å bli en del NLM Barnehagene AS. Det kan være svært krevende å drive alene.

Debatten om private barnehager i media og blant politikere har vært krevende å forholde seg til. Selv om det er økonomisk utfordrende å drive barnehager, er det likevel store muligheter for fortsatt å sette verdifulle spor hos barn og familier over hele landet i årene som kommer.

## **Media**

Mediearbeidet i Misjonssambandet som skjer i regi av infoavdelingen ved hovedkontoret, omtales i eget avsnitt. Her omtales mediearbeid som skjer ellers i organisasjonen.

## **Norea Mediemisjon**

Norea har de fire siste årene styrket innsatsen for å nå videre ut med evangeliet. En større andel av det totale budsjettet sendes til våre internasjonale partnere, og stadig mer er blitt øremerket arbeid blant minst nådde folkegrupper. Gamle prosjekter har blitt gradvis faset ut, og 95% brukes til målrettet nysatsing mot unådde folkegrupper i Øst-Afrika, Nord-Afrika, Midtøsten, Sentral-Asia og Østen. Innen utgangen av 2025 skal all prosjektstøtte fra Norea brukes til misjon blant unådde folkegrupper. For å oppnå dette vil Norea vurdere å redusere aktiviteten vår i Norge for å frigjøre mer ressurser til misjon i andre land.

## **Lokalradioarbeidet**

Flere lokalradioer i region sør, sørvest og vest fusjonerte og ble i 2018 til pTro. Målet var en radio som når lenger og som har ressurser til å produsere program som formidler kristen tro til flere målgrupper.

Lokalradioarbeidet som startet på FM, har som en del av medieutviklingen blitt tvunget til å bli flermediale for å nå ut. Det drives flere lokalradioer i Misjonssambandet i tillegg til pTro.

## **NLM trossamfunn**

I 2017 hadde NLM trossamfunn 1070 medlemmer. Ved utgangen av 2021 er medlemstallet 1325.

I januar 2021 trådte ny trossamfunnslov i kraft. NLM trossamfunn må søke om ny godkjenning innen utgangen av 2022 med vedtekter tilpasset den nye koven. Styret ble i 2018 utvidet fra tre til fem personer.

NLM trossamfunn har signerte en samarbeidsavtale med Forsvarets tros- og livssynskorps som ivaretar trossamfunnets medlemmer som tjenestegjør som vernepliktige- eller ansatte feltprester. Leder Misjonssambandet Norge autoriserer og fører tilsyn med trossamfunnets feltprester.

## NLM Gjenbruk

Den ordinære driften frem til mars 2020 var preget av en god utvikling med gode salgstall, og en delvis stabil bemanningssituasjon. Pandemien har de siste to årene påvirket driften mye. Med mange eldre frivillige har det i enkelte butikker vært utfordringer med å ha bemanning til å holde driften i gang. Men de frivillige gjør, og har gjort, en stor og prisverdig innsats. De fire siste årene har det vært satt et tydelig søkelys på "skaper bærekraft", og at NLM Gjenbruk gjennom sin virksomhet er med å virkeliggjøre dette både lokalt og globalt.

NLM Gjenbruk vil i 2022 starte en strategiprosess. Etter mange år preget av sterk vekst, og er nødvendig å fokusere på driften og frivilligheten. Butikken som møteplass blir et viktig fokusområde, hvor «Verden for Kristus» er motivasjonen. Gjenbruksmarkedet vil vokse og modnes enda mer de kommende årene, og det ligger derfor både mange spennende muligheter og utfordringer foran.

	2018	2021
Antall gjenbruksbutikker	33	35
Antall (ca.) frivillige	1700	1650
Bidrag i 4 årsperioden fra NLM Gjenbruk til Misjonssambandet	120,5 millioner kroner	

## NLM Miljø AS

På slutten av 2017 ble selskapet NLM Miljø AS opprettet. Målet for selskapet er å få økonomi og kontroll på hva overskuddet av tekstiler og «nips» fra våre butikker kan bli brukt til. Ved å kaste minst mulig bremser behovet for nyproduksjon og gir en bedre ressursforvaltning til det beste for miljøet.

Det første tekstiltårnet (mottaksboks) ble plassert ut 16. mai 2018. I dag er 500 tekstiltårn utplassert på forskjellige steder i Norge. I oktober 2021 ble NLM Miljø AS sertifisert Miljøfyrtårnbedrift.

Innsamlingen gir betydelig mengder klær og sikrer vekst i salg av tekstiler for NLM Gjenbrukskjeden. I tillegg ble det eksport av 1000 tonn gjenbuksvarer primært til Polen og Estland. På tross av to år med pandemi er mange av målene oppnådd.

I 2021 driver selskapet med overskudd, og vil fortsatt investere og vokse videre. I mars 2022 plasseres det ut 100 nye tekstiltårn på kommunal grunn i Oslo hvor selskapet vant en anbudsrunde i Oslo Kommune.

Bransjen venter på innspill fra EU i slutten av mars 2022 og videre behandling i Klima- og miljødepartementets som vil gi nye forskrifter. Vi tror myndighetene vil stimulere til bedre og flere innsamlingsordninger og tilrettelegge for at mer gjenbruk kan skje.

## Kommende generalforsamlingsperiode

### Viktig for arbeidet i Norge følgende treårsperiode blir

- Å iverksette strategien ved å utarbeide handlingsplaner for de forskjellige delene i arbeidet
- Holde fokus på arbeidet i Norge kan nå mennesker med evangeliet

- Følge opp etablerte forsamlinger og plante nye
- Søke å styrke undervisning og forkynnelsen av Guds Ord
- Styrke det frivilligheten i Misjonssambandet

## Økonomi

Som en del av fireårsmeldingen inngår også årsregnskapet med årsberetning for Norsk Luthersk Misjonssamband, både konsernspiss (den juridiske foreningen Norsk Luthersk Misjonssamband) og konsernet som helhet. Det henvises således til disse regnskapene for det utfyllende tallmaterialet og noteverket, mens det i dette dokumentet blir gitt noen mer generelle betraktninger og tilbakeblikk for de fire siste årene.

### Alle enheter innunder rettssubjektet NLM i samme årsregnskap

Tidligere har årsregnskapet for Misjonssambandets konsernspiss "bare" inneholdt det vi kaller *hovedkassen*, men fra 2018 omfatter dette årsregnskapet *alle* virksomhetsnumre som er en del av rettssubjektet Norsk Luthersk Misjonssamband. Omleggingen har sin bakgrunn i endringer i forskriften for momskompensasjon for frivillige organisasjoner. Kun enheter som er registrert i Frivillighetsregisteret har mulighet for å søke om momskompensasjon, og en slik registrering forutsetter juridisk organisasjonsnummer (ikke tilstrekkelig med virksomhetsnummer), derfor ble samtlige virksomhetsnummer inkludert i ett (års)regnskap. Dette er også juridisk en mer riktig og naturlig måte å avlegge regnskapet på, selv om det gjør årsregnskapet enda mer komplekst. Det å eksempelvis ha misjonsarbeid og bistands-prosjekter i 15 land/områder, 33 gjenbruksbutikker, radio/mediearbeid, 17 leirsteder, arbeid i 7 regioner og et hovedkontor i samme årsregnskap byr både på noen praktiske og presentasjonsmessige utfordringer. Det kan også føre til at de ulike enhetene som ofte fremstår som selvstendige, forsvinner i den store oversikten.

I fireårsmeldingens økonomidel er det *hovedkassen* (ytremisjonsarbeidet, regionene og hovedkontoret) som vil bli viet mest oppmerksomhet, samt noen overordnede blikk på enkelte «bransjer» i Misjonssamband-konsernet. Så er det viktig, både i dette tilbakeblikket og i det daglige for øvrig, at ikke Misjonssambands-økonomien i seg selv blir noe selvstendig, men at den sees som en integrert del av det operative og strategiske arbeidet i Misjonssambandet.

### Konsekvenser av pandemien

Selv om Misjonssambands-økonomiens karakter ikke nødvendigvis kan sies å være forutsigbar, var de to første årene i denne fireårs-perioden, samt starten på 2020 relativt oppløftende sett fra et økonomisk ståsted. Vi opplevde et visst økonomisk handlingsrom, og det var andre forhold enn økonomi som kunne være bremsende for arbeidet. Stabile gaveinntekter, samt de svært høye testamentariske gaveinntektene på over 30 millioner kroner, er viktige forklaringer til dette. Da pandemien inntraff i midten av mars 2020 ble det imidlertid nødvendig å gjøre grep som også var økonomisk motivert. Nærmest på dagen opplevde vi at svært mye av vår aktivitet ikke lot seg gjennomføre. All møtevirkosomhet, leiraktivitet, og praktisk talt det meste hvor to eller tre skulle samles ble raskt parkert. For mange



ansatte innebar dette at man ikke kunne utføre sine arbeidsoppgaver. Stengte gjenbruksbutikker førte til et omsetningsfall på rundt 1,5 millioner kroner i uken, og det var usikkerhet rundt hva avlyste møter ville ha å si for gaver/kollekter. Det ble dermed i slutten av mars 2020, også med bakgrunn i økonomiske vurderinger, besluttet å permittere rundt 200 av Misjonssambandets ansatte. Dette skapte selvsagt usikkerhet, og var vondt og dramatisk for de berørte. Samtidig opplevde vi også at det var mye forståelse for beslutningen situasjonen tatt i betraktning. I løpet av våren og tidlig-sommeren kom de første tiltakspakkene på plass. For deler av virksomheten til Misjonssambandet har tiltakspakkene vært av svært stor betydning, og det er all grunn til å takke myndighetene for dette. Utformingen på tiltakspakken ble etter hvert bedre og bedre, og blant annet det at inntektsbortfall fra NLM Gjenbruk ble kompensert var av stor betydning for *hovedkassen*.

Da det uten grep f.eks. knyttet til permitteringer kunne lignet på et kriseår ser det fort litt underlig ut at årsregnskapet som ble avlagt viser et overskudd for *hovedkassen* på 13,3 millioner kroner (!). Den litt enkle forklaringen er blant annet at beslutningen om permitteringer og andre kostnadsreducerende tiltak hadde de forventede økonomiske effektene, men når inntektsbortfall senere viste seg å bli kompensert gjennom nevnte tiltakspakker ble konsekvensen i regnskapet det betydelige overskuddet. For *hovedkassen* var størrelsen på koronatilskudd i 2020 på 14 millioner kroner. Årsregnskapet ville med andre ord vært omtrent i balanse uten korona-tilskudd.

I tillegg til de nevnte tilskuddene ble det en tydelig mobilisering de første ukene og månedene etter 12. mars 2020. På tross av fravær av fysisk møtevirksomhet så man noe av den trofastheten og kreativiteten misjonsvenner representerer. Frem mot sommeren *økte* Misjonssambandets gaveinntekter som ga en betydelig trygghet i økonomistyringen i en usikker tid. Her er det mye å takke for. På tross av begrensninger på ulike nivå også ut resten av denne fireårs-perioden har man funnet trygghet for at aktivitetsnivået sett fra et økonomisk ståsted har vært mulig å opprettholde. Årsregnskapet for *hovedkassen* i 2021 viste et underskudd som på mange måter var i tråd med forventningene. Siden vi hadde gode 2020-tall i kofferten, ble det dermed ikke foretatt justeringer med tanke på å berge et regnskap i balanse i 2021.

## **Økonomistyring**

Pandemien, med den usikkerheten det har representert for oss de siste to årene, har bekreftet vår forståelse av at Misjonssambandets økonomistyring ikke bør låse seg til et budsjett vedtatt i desember året før.

Misjonssambands-økonomiens kompleksitet og uforutsigbarhet gjør det både vanskelig, og heller ikke særlig hensiktsmessig, å skulle sette alt inn på at det regnskapsmessige resultatet hvert år skal bli så nært null som mulig.

I mange virksomheter, inkludert for Misjonssambandet, er målet at budsjettet både skal gi en realistisk prognose for det kommende året, være et verktøy for ressursallokering, samt gjenspeile organisasjonens målsetting. Det kan være vanskelig å ivareta disse tre funksjonene i et slikt "alt-i-ett-konsept". I Misjonssambandet har vi tatt innover oss dette i kort- og langtidsplanleggingen ved at vi forsøker å vurdere situasjonen løpende fremfor å bare styre etter en fastlåst budsjettplan fra året før. Budsjettet som vedtas av hovedstyret før inngangen av hvert år har vist *i nærheten av* balanse mellom inntekter og kostnader. Så ser vi hvert år at realitetene viser seg å avvike noe fra det planlagte og at dette skyldes flere faktorer. Både gaveinntekter, og testamentariske gaver spesielt, er krevende å estimere presist på forhånd.

På kostnadssiden har man blant annet usikkerhet knyttet til overføringer og kostnader på misjonsfeltene. Både når det gjelder bemanning og valutakurser kan det være vanskelig å vite på forhånd hva som er situasjonen fra måned til måned. Dette ble også forsterket under pandemien.

Innenfor arbeidet i Norge har det i denne perioden, i likhet med tidligere, vært budsjetterte stillinger som har stått vakante. Det er ikke gitt at vi får rekruttert personell i nye stillinger eller erstattet personer som slutter fra det tidspunktet man ønsker. Vi etterstreber derfor å ha en økonomistyring som ikke låser seg slavisk til et vedtatt budsjett, men hvor vi blant annet som en følge av rettidig og kvalitetsriktig månedlig regnskapsinformasjon løpende kan ta grep underveis dersom det er påkrevd eller det er mulig å gjøre omprioriteringer. Vi er opptatt av at disse grepene skal være langsiktige, strategiske og bærekraftige.

### **Trofaste givere**

Å skulle si noe balansert om Misjonssambandets gaveinntekter er ikke alltid en enkel øvelse, og enda mer vanskelig er den i en fire-årsperiode hvor to av årene er preget av begrensninger i vår møtevirksomhet. Derfor er det naturlig å være litt varsom med å trekke de tydeligste konklusjonene basert på de to siste årene, på tross av at gaveinntektene i regnskapet faktisk viser noe som enkelt kan karakteriseres som en betydelig tilbakegang, men som da har blitt veid opp av andre forhold. Eksterne kartlegginger viser at NLMs givere (fortsatt) er de mest lojale giverne i landet. Dette fyller oss med takknemlighet og ydmykhet, og sier litt om hvor sterkt forpliktet misjonsfolket er på Misjonssambandets oppdrag. Noe av dette så vi, som nevnt, tydelig fra 12. mars 2020 og ukene etterpå.

### **Politisk innvirkning på rammebetingelser**

Etter at vi fra politisk hold har fått brukbar drahjelp gjennom et stadig økende gavebeløp som gir rett til skattefradrag (til 50 000,-) opplever vi nå at den nye regjeringen reduserer dette beløpet til 25 000,- fra 2022. Uten at nivået på grensen for hva som gir rett til skattefradrag på noen måte skal være det avgjørende for vår giverglede, er det en viss spenning knyttet til hvilke effekter dette vil ha å si for den neste treårsperioden. Uansett oppleves dette kuttet som smålig og det å argumentere for at dette ikke også har betydning for «vanlige folk» virker underlig. Av Misjonssambandets 808 givere som gav mer enn 25 000,- i 2021 vil nok mange av disse kunne kategoriseres som «vanlige folk».

I likhet med kutt i beløpet for hva som gir rett til skattefradrag for gaver ser vi nå at også at skolenes og barnehagens rammevilkår i enda større grad utfordres, både ideologisk og økonomisk. Vi ønsker ikke å svartmale dette på noen måte, men er spent på hva som skjer de kommende årene for Misjonssambandets skoler og barnehager. Det er også i disse sektorene, især skole, at mye av Misjonssambandets langsiktige gjeld finnes. Da Norsk Luthersk Misjonssamband, som mor i konsernet, står som garantist overfor Sparebanken Sør (kreditor) for bortimot all eksternt gjeld i Misjonssambandets institusjoner og enheter, ligger det i dette en vesentlig risiko om noen av disse ikke klarer å betjene sin gjeld. Dette er nok den største utfordringen med Misjonssambandets fellespanteordning. På den andre siden er det også denne ordningen som muliggjør at det kan ytes kreditt til flere av Misjonssambandets enheter som

trolig ikke ville fått innvilget kreditt uten denne ordningen, som en følge av for svakt pantegrunnlag. Når det ytes kreditt innenfor lånerammen til Misjonssambandet (660 mill. pr 31.12.21) er det da avgjørende at enhetene som får tildelt lån har en drift som muliggjør løpende betjening av gjelden, samt har en positiv verdijustert egenkapital om betjeningsevnen skulle vise seg å svikte. Det er foretatt rentebindinger på om lag 1/3 av NLMs gjeld og sånn sett er noe av renterisikoen redusert, selv om man selvsagt har en relativt betydelig eksponering ved at 2/3 er på flytende betingelser. Det er forventet at rentene vil stige den kommende treårsperioden, etter at den denne fireårs-perioden må sies å ha vært på et (rekord)lavt nivå.

## **Kartlegging av vedlikehold og investering på eiendomsmassen**

På GF2018 ble det fattet et vedtak som sa at hovedstyret må etablere en oversikt over eiendomsmassens standard som er tilstrekkelig til å vurdere fremtidig vedlikeholds- og investeringsbehov. Det ble kjørt et prosjekt på dette i 2019 og 2020. Dette ble utført ved at alle Misjonssambandets heleide skoler, leirsteder, barnehager, eiendomsselskaper og utvalgte forsamlingslokaler har gjennomgått en spørreundersøkelse med utgangspunkt i vedlikeholdsrutiner, tilstand og kjennskap til bygningsmasse og kroner brukt på vedlikehold de siste tre årene. I tillegg har man fylt ut en mer detaljert bygnings- og tomteoversikt med investeringsplan for de neste 20 årene. Dette gir nå en fin oversikt for hovedstyret og vil kunne brukes med tanke på å vurdere fremtidige finansieringsønsker/behov.

## **Tilfredsstillende økonomisk situasjon**

Hovedstyret er av den oppfatning at den økonomiske soliditeten i *hovedkassen* ved utgangen av denne fireårsperioden er på et tilfredsstillende nivå. Generalforsamlingen i Trondheim i 2006 ga sin tilslutning til at *institusjonsdriften skal være økonomisk selv bærende*. Selv om dette prinsippet tidvis blir utfordret, er det riktig å si at institusjonsstøtten fra *hovedkassen* også har vært på et relativt begrenset nivå i denne fireårsperioden. Vi har hatt noen skoler som hatt utfordringer med elevtallene og hvor det har vært nødvendig å gå inn med ansvarlige lån for å sikre en fortsatt drift. Likevel er vi av den oppfatning av at for å skjerme vår "kjernevirksomhet" i regionene og på misjonsfeltene er dette prinsippet både hensiktsmessig og godt innarbeidet i Misjonssambandet. Selv om det vil være økonomiske svingninger ved organisasjonens institusjoner er det med få unntak jevnt over en forsvarlig drift ved institusjonene.

Generalforsamlingen på Lillehammer i 2012 opphevet det generalforsamlingen i Kristiansand hadde sagt i 2003 om at NLMs gjeld skulle reduseres. Hovedstyret er av den oppfatning at den totale gjelden i Misjonssambandet, med tilhørende rente- og kredittrisiko, er på et forsvarlig nivå.

I tillegg til et regnskap for *hovedkassen*, som inkluderer aktiviteten på misjonsfeltene og i regionene, avlegges det som en følge av at man er pliktig til det, et konsolidert konsernregnskap hvor samtlige av Norsk Luthersk Misjonssambands enheter (med juridisk tilknytning) inngår. Det konsoliderte regnskapet presenterer samlede tall for Misjonssambandet som med fordel leses med en viss varsomhet. I Misjonssamband-konsernet er flere av enhetene underlagt særlover, blant annet friskoleloven og lov om barnehager. Disse lovene har forrang for blant annet aksjeloven, f.eks. vedrørende utdelinger fra selskapene. I så måte sier Misjonssamband-konsernets driftsresultat lite om konsernets totale evne til

blant annet å betjene gjeld. Enhetene med en mer utfordrende økonomi vil også kunne «skjule» seg blant andre sterkere økonomiske enheter, mens det utelukkende er Misjonssambandet (*hovedkassen*) som bærer risikoen overfor kreditor. For en mer komplett og reell oversikt henvises i større grad til institusjonsrapporten og andre tilleggsrapporter som legges frem som en del av sakspapirene for generalforsamlingen.

## Personalarbeidet

Inneværende perioden har vist viktigheten av å ha gode ordninger og systemer for ansatte. Som arbeidsgiver vil Misjonssambandet framstå som ryddig og forutsigbar, og på den måten være med å danne ramme for verdens beste visjon: Verden for Kristus.

Som arbeidsgiver plikter Misjonssambandet også å forholde seg til samfunnets krav og gjeldene regelverk. Parallelt med at en hel verden ble rammet av covid-19 har det også vært en pågående situasjon med varslinger i Misjonssambandet.

Covid-19 førte til den utenkelige situasjonen at Misjonssambandet for første gang måtte gå til massepermitteringer. I løpet av få dager endret et trygt bilde seg og Misjonssambandets grunnlag for inntekter var satt i spill. I tillegg forsvant muligheten for å arrangere møtepunkter (leir, gudstjenester/møter). Bærebjelkene i Misjonssambandets arbeid både med tanke på fellesskapene, men også med tanke på økonomi ble sterkt berørt. Pandemisituasjonen skulle vise seg å dra ut. På det meste var 206 av ansatte permittert både i inn og utland. Dette har vært smertefullt særlig for de ansatte selv, men også for arbeidet og organisasjonen.

Vi vil rette en takk til NLM Medarbeiderforeningen for samarbeidet i denne krevende perioden.

Høsten 2020 ble det gjennom media kjent at Kontrollkomiteen hadde mottatt flere varsler. Kontrollkomiteen avla en rapport i desember hvor de kom med noen merknader. På bakgrunn av dette ble rutine for Varsling for uønskede hendelser og kritikkverdige forhold oppdatert. Et eget internt varslingsutvalg er opprettet. Dette utvalget er «postkasse» for alle varslet rettet mot ansatte. Videre vurderer utvalget varslet og videresender til respektivt nivå for behandling.

For å kunne ha forutsigbar behandling av varslingssaker ble det også laget nye prosedyrer for saksbehandling av varslingssaker i organisasjonen.

Det ble også laget rutine og prosedyre for varsling om uønskede hendelser og kritikkverdige forhold blant frivillige medarbeidere. Selv om dette ikke kommer innunder arbeidsmiljøloven og dermed reguleres av norsk lov har

Misjonssambandet likevel laget rutiner for frivillige medarbeidere. Slike varsler skal behandles på lavest mulig nivå lokalt.

Alle nye dokumenter ble gjort gjeldende fra august 2021. Det er viktig at rutiner og prosedyrer følges. Vi erkjenner at det kan ta tid å gjøre dette kjent i alle ledd i organisasjonen. Samtidig er det viktig å dyktiggjøre og istandsette ledere til å være kjent med varslingsinstituttet slik at det kan varsles på forsvarlig vis i organisasjonen.

I 2021 ble det innført et nytt personalsystem som ivaretar alt av personaloppfølging digitalt fra ansettelse til avslutning av et arbeidsforhold. Systemet er til hjelp for alle ledere som har personalansvar, men gir også ansatte gis en bedre oversikt og samler alle dokumenter knyttet til eget ansettelsesforhold for dem.

Innenfor Personal og HR-faget har det skjedd en enorm digitalisering som også gjør at Misjonssambandet har hatt en økende digitalisering av sine systemer. Med tanke på sikkerhet og personvern er dette også meget sentralt.

## **Rekruttering til tjeneste**

Rekruttering til tjeneste er en stor del av arbeidet i personalavdeling. Til tross for pandemi har det vært et høyt antall mennesker som i samme periode har tatt kontakt om ønske om tjeneste internasjonalt.

I denne perioden har det også blitt arbeidet for å endre ansettelsesvilkårene for utsendinger. Som hovedregel skal utsendinger nå tilbys faste stillinger. Det vil være arbeidets art som avgjør dette.

For arbeidet i Norge har personalavdelingen fått bistå både avdelinger og regioner, men også i konsernet for øvrig, ved både skoler og institusjoner, blir vi rådført. Vi arbeider stadig med å bedre prosedyrer og heve kompetanse for hele prosessen. Vi har blant annet sett et behov for å heve kompetanse til styrene når det gjelder personaloppfølging. I perioden har det derfor blitt avholdt årlige møtepunkt med regionstyrelederne i Norge for å ivareta personaloppfølging.

## **Helse, miljø og sikkerhet**

Arbeidet med Helse, miljø og sikkerhet har en sentral plass. Norsk Luthersk Misjonssamband er en kompleks organisasjon med mange institusjoner og må dermed forholde seg til ulike forskrifter når det gjelder vernearbeidet. Digitale plattformer med håndbøker for ansatte i Norge og for utestasjonerte har blitt videreutviklet.

Vinteren 2021 ble den fjerde arbeidsmiljøundersøkelsen gjennomført. 82 % av ansatte besvarte undersøkelsen og samlet sett vitner undersøkelsen om et stabilt og godt arbeidsmiljø. Nye temaer i denne undersøkelsen var temaet om oppfattelsen av maktmisbruk i Misjonssambandet, og opplevelsen av håndteringen av koronapandemien og permitteringen i 2020. Samtidig ble det identifisert fire satsningsområder for videre oppfølging. En egen videoressurs med tilhørende samtaleopplegg ble laget knyttet til bevissthet om makt og maktmisbruk.

Også i denne perioden har beredskapsarbeidet blitt prøvd. Vi har hatt alvorlige hendelser utenlands, som har vist oss viktigheten av å ha kjente beredskapsrutiner. Vi vil takke Ressurs og beredskapsteamet ved Modum Bad for nødvendig faglig hjelp i krevende situasjoner.

Covid-situasjonen gjorde at det ble lagt betydelig arbeid ned i smittevernsarbeid. Misjonssambandet fikk dra veksel på Norges Kristne Råds arbeid og kontakter inn mot departement og direktorat, og fikk dermed en direkte tilgang til myndighetene. Risikovurdering og smittevernplaner ble utviklet sentralt og distribuert utover i organisasjonene. Vi vil rette en enorm takk til alle som stod på og gjorde det mulig å avholde arrangementer på en smittevernmessig forsvarlig måte i tråd med enhver tids gjeldende lovverk.

## **Veiledning og kompetanseutvikling**

*Lederforum*, som samler alle med personalansvar i organisasjonen, har også blitt videreutviklet i denne perioden. Under pandemien ble de fleste samlinger avholdt, dog digitalt. Vi anser viktigheten av å bringe ledere sammen for å gjøre dem til modige, modne og trygge ledere at fysiske samlinger er klart foretrukket.

En egen kompetanseportal er gjort tilgjengelig for alle ledere der webinar (videoseminar) og andre ressurser er tilgjengelig.

Både sommeren 2020 og 2021 planla Misjonssambandet å avholde et utvidet misjonærforberedende kurs i Nairobi. Grunnet pandemi måtte det avlyses og vil først bli avholdt i ønsket format i 2022.

## **Seksuelle krenkelser**

NLM har nulltoleranse for seksuell trakassering, seksuelle krenkelser og overgrep. Dette gjelder for ansatte, tillitsvalgte og frivillige medarbeidere innenfor alle virksomhetsområder i Misjonssambandet.

Organisasjon har jobbet målbevisst med skolering i tråd med *Strategiplan for forebygging av seksuelle krenkelser*. Alle regioner, felt, skoler, barnehager og hovedkontoret rapporterer hvert år på en egen handlingsplan som beskriver de ulike tiltak og aktiviteter som planlegges kommende år med tanke på oppfølging av denne strategiplanen..

På oppdrag fra Utenriksdepartementet har Misjonssambandet sammen med fagpersoner fra andre misjonsorganisasjoner og fra VID vært med og utviklet en undervisningsressurs for alle Dignis medlemmer og partnere i *det globale sør*. Ressursen skal brukes til å bevisstgjøre og utdanne i tematikken og gi hjelp til å utvikle systemer og retningslinjer for håndtering av seksuelle krenkelser.

Sammen med fagkonsulenter i sjelesorg og skoleseksjonen har det blitt utarbeidet et Undervisningsmaterieill til Internatledere og ungdomsledere ved Misjonssambandets skoler.

# Informasjons-, markeds- og mediearbeidet

Informasjonsavdelingen er opptatt av løpende å vurdere hvilke kanaler og flater som kan benyttes for å få ut mest mulig informasjon om misjonsarbeidet både på feltene og i Norge. I løpet av siste fireårsperiode har vi gjort en rekke endringer i vårt mediearbeid – samtidig som mye er blitt videreført.

I desember 2018 fikk Misjonssambandet nye nettsider. En viktig grunn til behovet for en kraftig oppgradering av nettsidene var at de gamle nettsidene ikke var tilpasset mobilbruk. Generelt er det i dag langt flere som besøker en nettside via mobil og nettbrett enn gjennom PC/Mac. Så var vi avhengig av ganske avanserte nettsider siden disse skal kunne benyttes av både regioner, felt og hovedkontor, og prosessen var derfor omfattende og ganske kostbar. Vi ønsket også å få på plass en god påmeldingsløsning i forbindelse med leir og andre arrangement.

I forbindelse med arbeidet med nye nettsider ble det også klart for oss at Misjonssambandet – overordnet vurdert – hadde en svært sprikende visuell profil. Rundt i organisasjonen var faktisk hundrevis av ulike logoer i bruk. Få retningslinjer fantes med tanke på hvordan lokale eller regionale ressurser og arrangementer ble profilert. På en slik bakgrunn gjennomførte vi en omfattende gjennomgang av vår visuelle profil og det ble i den forbindelse klart at vi ville være tjent med en oppgradert logo for hele organisasjonen.

Hele den visuelle profilen, inkludert ny logo, ble vedtatt i Hovedstyret i februar, og presentert i mai 2021. Siden er det blitt jobbet systematisk med å spre denne profilen i organisasjonen. Det er blitt laget en rekke nye ressurser og materiell med den nye profilen, inkludert alt materiell til generalforsamlingen. En rekke lokale forsamlinger og bedehus har også tatt i bruk den nye logoen og i den forbindelse etterspurt nye skilt. Som en del av arbeidet med visuell profil har vi også oppfordret til mer bruk av begrepet «Misjonssambandet» og mindre bruk av forkortelsen NLM – som lett fremstår noe intern.

I løpet av siste fireårsperiode har Informasjonsavdelingen presentert hele tre ulike podkaster. Først ut var «Ottosen & generalen» der informasjonsleder og generalsekretær, iblant sammen med gjester, belyser viktige temaer. Lytter- og seertallene tilsier at en gjennomsnittlig episode lastes ned eller sees av 3–4000 personer. I forkant av generalforsamlingen har vi også produsert podkasten «Vitnepodden», og i februar 2022 kom podkasten «Utsendt» som omhandler misjonsarbeidet til Misjonssambandet.

Vi bruker også sosiale medier, og da særlig Facebook, aktivt i informasjonsarbeidet. Mer enn 6000 personer følger Misjonssambandet på Facebook og oppdateringer skaper ofte stort engasjement og blir sett av mange tusen. Medieklubben for barn, Superblink, gjennomgikk i 2020 store endringer og fikk nytt navn. «Intro» drives av Misjonssambandet ung, men Informasjonsavdelingen bidrar med blant annet markedsføring og videoressurser. En rekke ulike tv-programmer, som er tilgjengelig på YouTube, er blitt produsert.

Utsyn utkommer fortsatt i magasinformat 16 ganger i året. Normalt består bladet av 32 sider, men blir noen ganger utvidet. Regionene har sine egne sider i bladet fire ganger i året. Ved utgangen av 2017 er antall ordinært betalende abonnenter på Utsyn 6401. Gjennom Utsyn samles det inn betydelige beløp til NLMs arbeid. Utsyn har egne innsamlinger knyttet til presentasjon av misjonsarbeidet og utsendelse av giroer. Det settes også fokus på Fast Givertjeneste gjennom året.

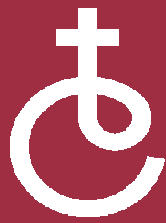
Pandemien førte som kjent til fysiske arrangementer enten måtte avlyses eller nedskaleres. Rett etter nedstengningen i mars 2020 begynte Misjonssambandet å sende helhetlige møter/gudstjenester som ble innspilt i studioet vårt på Fjellhaug. Dette ble tatt godt imot. I løpet av pandemiens første måneder ble det også arrangert en digital misjonsbasar og «Hele NLM løper». Disse to arrangementene sørget også for mer enn halvannen million kroner i inntekter.

## Avslutning

### Takk

Hovedstyret takker alle frivillige og ansatte som bidrar med tid, økonomi og åndelig omsorg for at flere kan få troens glede og trygghet i Jesus Kristus. Må Guds Ord som er sådd i tro vokse til Guds ære!





**Misjonssambandet**

## **ÅRSREGNSKAP**

**2018-2021**

### **NORSK LUTHERSK MISJONSSAMBAND MORSELSKAP**

**Årsberetning**

**Resultatregnskap**

**Balanse**

**Kontantstrømanalyse**

**Noter til regnskapet**

**Org.nr.: 938 679 177**

# ÅRSBERETNING 2021

## NORSK LUTHERSK MISJONSSAMBAND

### **Virksomhetens art**

Norsk Luthersk Misjonssamband (Misjonssambandet) har til formål å utbre Guds rike. Derfor vil Misjonssambandet forkynne evangeliet og fremme ansvar for misjonen nasjonalt og internasjonalt. Vi vil utdanne og sende misjonærer fra Norge, samt utdanne nasjonale medarbeidere på misjonsfeltene.

Misjonssambandet driver arbeid i Indonesia, Japan, Kinaregionen, Mongolia, Sentral-Asia, Midt-østen, Etiopia, Nord-Afrika, Vest-Afrika, Øst-Afrika og Sør-Amerika. Det internasjonale arbeidet er innenfor både helse, bistand/diakoni, utdanning, evangelisering/menighetsarbeid og bibeloversettelse. Mediearbeid drives i både inn- og utland. Det nasjonale arbeidet er organisert i 7 regioner; Øst, Sør, Sørvest, Vest, Nordvest, Midt-Norge og Nord, hvor bærebjelken er arbeidet i de store og de mindre misjonsfellesskapene. Misjonslag, foreninger og forsamlings er innmeldt i de respektive regionene, totalt 1708 fellesskap i 2021 (1749 i 2020). I tillegg eier og driver NLM en rekke leirsteder, barnehager, skoler, gjenbruksbutikker, samt nærmiljøsentra og radioer.

Misjonssambandets hovedkontor er lokalisert i Sinsenveien 25, 0572 Oslo.

### **Fortsatt drift**

Driften, likviditeten og soliditeten i Misjonssambandets konsernspiss er på et tilfredsstillende nivå. Konserntallene viser en positiv drift og et positivt årsresultat for 2021. NLMs eiendomsmasse i Norge kan sies å utgjøre mye av virksomhetens reelle egenkapital. Denne er også til en viss grad organisert i egne aksjeselskap og de reelle verdier antas å overstige de bokførte verdiene. Dette underbygger at forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og foreningens mor- og konsernregnskap er satt opp under denne forutsetningen.

### **Redegjørelse om samfunnsansvar**

Misjonssambandet er en stor, demokratisk oppbygd organisasjon. Det er generalforsamlingen som er høyeste myndighet, og den avholdes hvert tredje år (fire år i denne perioden pga. Korona-avlysning i 2021). Alle fellesskap (foreninger, forsamlings og lag) som er innmeldt i Misjonssambandet kan sende delegater med stemmerett til generalforsamlingen.

### **Sosiale forhold**

Omsorg for hele mennesket har alltid preget Misjonssambandets innsats. Vi er engasjert i viktig helsearbeid på flere kontinenter, vi støtter lokale sykehus og helsestasjoner økonomisk og personellmessig.

I samarbeid med lokale partnere og Norad har Misjonssambandet bidratt til bygdeutviklingsprogrammer som omfatter undervisning, vann-og energitilførsel, bedriftsetablering og jordbruksutvikling. Kvinnens levevilkår og barns rettigheter er også prioriterte satsningsområder.

### **Arbeidsmiljø**

Misjonssambandet ønsker å ha en god og nær oppfølging av alle medarbeidere. Lederne har ansvar for å skape trygghet og gode arbeidsforhold for hver enkelt medarbeider, og gode samarbeidsforhold på alle plan. Ansattes rettigheter og ansvar er sikret gjennom arbeidsmiljøloven og Misjonssambandets verdidokument. For utsendinger i utlandet har Misjonssambandet egne retningslinjer. Misjonssambandet har definert 4 verdipilarer for arbeidsfellesskapet; være dynamisk, være åpent, vise respekt og bygge lagånd. Disse verdipilarene er vedtatt av hovedstyret og hva de ulike pilarene går ut på spesifikt kan leses om på våre nettsider.

Arbeidsmiljøet anses for å være tilfredsstillende, og et svært stort flertall av de ansatte opplever det meningsfullt å arbeide i Misjonssambandet. Den siste arbeidsmiljøundersøkelsen støtter opp om dette, samtidig som den viser oss at vi har noen områder vi ønsker å arbeide mer med den kommende tre-årsperioden.

Gjennom deler av året har det vært påbudt eller anbefalt med hjemmekontor for alle som kan jobbe hjemmefra, og arbeidsgiver har vært pålagt å legge til rette for hjemmekontor. Det er derfor mange av Misjonssambandets ansatte som har vært lite til stede på arbeidsstedet, og det er kommet tilbakemeldinger om at ansatte savner kollegaer, arbeidsfellesskap og sosiale møtepunkter på arbeidsstedet.

Sykefraværet i 2021 var på 4,57 prosent (3,11 prosent i 2020). Korona-pandemien er en vesentlig faktor i å forklare økningen i dette fraværet.

Langtidssykemeldinger skyldes kronisk eller alvorlig sykdom, og ikke forhold på arbeidsplassen. Det har ikke vært alvorlige personskader eller ulykker i forbindelse med virksomheten i 2021.

### Årsverk og likestilling

NLMs konsernspiss bestod av totalt 323 årsverk i 2021 (336 i 2020). Med dette følger det noen plikter etter lov om likestilling og forbud mot diskriminering som vi tar på alvor, både når det gjelder rekruttering, lønn og andre personrelaterede forhold. I praksis innebærer dette eksempelvis at vi i rekrutteringssamtaler ikke spør om personopplysninger som både likestillingsloven (§30) og arbeidsmiljøloven (§9-3 og § 13-4) setter begrensninger for. I Misjonssambandet har man også et lønnsregulativ hvor det ikke skilles på kjønn, men utelukkende baseres på ansiennitet, utdanning eller stillingskategori. Både lønnsregulativet og retningslinjene for vårt lønnsregulativ ligger åpent tilgjengelig på våre nettsider for alle ansatte. Det samme gjør dokumentene NLMs personalpolitikk – våre verdier – vårt arbeidsfellesskap.

Hovedstyret består av 7 medlemmer, hvor alle er menn. Organisasjonen arbeider kontinuerlig med å øke andelen av kvinner i aktuelle ledende stillinger, og har fokus på dette i rekrutteringsarbeidet.

### Kjønnsfordeling

NLMs konsernspiss hadde ved utgangen av året 431 ansatte, 46 % er kvinner og 54 % er menn. 261 ansatte arbeider heltid og 170 arbeider deltid. Av de deltidsansatte er 91 kvinner og 79 menn. NLM har mange ulike stillingstyper som krever ulike stillingsstørrelser, og vi er også opptatt av å yte fleksibilitet når det søkes om redusert stilling. Virksomheten arbeider aktivt, målrettet og planmessig for kjønnsbalanse. Ved rekruttering, prioriteres personlige kvalifikasjoner fremfor kjønn. Det underrepresenterte kjønn vil i større grad bli oppfordret til å søke i fremtiden. På denne måten vil vi forsøke å øke andelen av det aktuelle kjønn i de stillingskategorier hvor denne er særskilt lav.

Det er totalt 47 lederstillinger i NLMs konsernspiss, andelen kvinner er 34 %.

Følgende oversikt viser andelen kvinner og menn innenfor hvert stillingsnivå:

Stillingsnivå	Kvinner		Menn		Totalt
	Antall	Andel	Antall	Andel	
Toppledelse	1	17 %	5	83 %	6
Øvrig ledelse	15	37 %	26	63 %	41
Fagkonsulenter	17	44 %	22	56 %	39
Stillinger som er utadrettet, administrative eller støttefunksjoner	154	47 %	173	53 %	327
Praktiske stillinger	11	61 %	7	39 %	18
<b>Totalt</b>	<b>198</b>	<b>46 %</b>	<b>233</b>	<b>54 %</b>	<b>431</b>

## Likelønn og fordeling fødselspermisjon

Vi ansetter nyutdannede med samme lønn, uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn, hudfarge og andre «ytre kriterier». Å sikre lik behandling videre gjennom medarbeidernes tid i organisasjonen er noe vi vil følge opp gjennom ulike statistikker og kontroller. Vi vil hindre diskriminering, og vil arbeide aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter. Det er ikke tradisjon i Misjonssambandet for individuelle lønnsforhandlinger, så variasjoner i lønnsnivået skyldes først og fremst ulike utdannelsesløp og forskjellig ansiennitet.

Oversikten nedenfor viser gjennomsnittlig lønnsnivå innenfor hvert stillingsnivå:

Stillingsnivå	Prosent av gjennomsnittlig lønn i 2021	
	Kvinner	Menn
Toppledelse	98 %	100 %
Øvrig ledelse	99 %	101 %
Fagkonsulenter	99 %	101 %
Stillinger som er utadrettet, administrative eller støttefunksjoner	99 %	101 %
Praktiske stillinger	99 %	101 %
<b>Totalt</b>	<b>97 %</b>	<b>102 %</b>

54 % av 100%-foreldrepermisjon er tatt ut av kvinner. Derimot ser vi at ved uttak av gradert foreldrepermisjon, er det kun menn.

## Ytre miljø

NLMs aktiviteter forurensrer ikke i nevneverdig grad det ytre miljø. Et av NLMs datterselskaper, NLM Miljø AS, fikk i 2021 sertifisering som Miljøfyrtårn. Dette sertifikatet er for de som vil dokumentere sin miljøinnsats og vise samfunnsansvar, og NLM Miljø har nå et synlig bevis på at de gjør konkrete bærekraftstiltak.

## Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser

Misjonssambandet driver arbeid i nærmere 15 land, fordelt på fire verdensdeler. I bistandsprosjektene samarbeider vi med Digni, og i flere av prosjektene har vi et godt samarbeid med andre organisasjoner. Misjonssambandet rapporterer til Digni på alle bistandsprosjekter, med tanke på budsjetterte midler og forbrukte midler. Alle bistandsprosjektene blir revidert av uavhengig revisor på felt. Misjonssambandet etterstreber å gjøre prosjektene mest mulig transparente, blant annet for å redusere risiko for korrupsjon og bestikkelser.

## Redegjørelse for årsregnskapet

Årsresultatet for konsernspissen i 2021 viser et underskudd på 2 638 756 kroner. Tilsvarende resultat i 2020 er 21 930 766 kroner. Man etterstreber en balanse i økonomien på mellomlang og lang sikt. 2020-tallene har tydelige korona-effekter både når det gjelder permitteringer med tilhørende lavere aktivitetsnivå, nedgang i ordinære inntekter (både gaver, gjenbruk og arv), og betydelige inntekter fra tiltakspakker. I 2021 ser vi at aktivitetsnivået er høyere enn fjoråret, og dermed også driftskostnadene.

Konsernets årsresultat er i 2021 på 24 584 364 kroner, en resultat-nedgang fra i fjor hvor tilsvarende resultatpost var på 56 419 971 kroner. Hovedstyret vurderer resultatene for mor og konsernet som tilfredsstillende.

## Sentrale risikofaktorer

NLM som mor i konsernet, står som garantist overfor Sparebanken Sør (kreditor) for bortimot all ekstern gjeld i NLMs institusjoner og enheter. I dette ligger det en vesentlig risiko om noen av enhetene ikke klarer å betjene sin gjeld. Når hovedstyret yter kreditt innenfor lånerammen til NLM, er det avgjørende at enhetene som får tildelt lån har en drift som muliggjør løpende betjening av gjelden, samt har en positiv verdijustert egenkapital om betjeningsevnen skulle vise seg å svikte. For å redusere risikoen knyttet til rentesvingninger, er ca. en tredjedel av all NLMs gjeld bundet til en fastrenteavtale. Likviditetsmessig er det en utfordring for NLMs konsernspiss at opp mot 25 prosent av årets totale gavebeløp kommer inn i desember.

NLMs skole- og barnehagevirksomhet er prisgitt rammevilkår fra det offentlige på det som har med tilskudd pr. elev og barn å gjøre. Det er fortsatt forskjeller mellom kommunene når det gjelder utmålingen av det kommunale tilskuddet.

For skolene har nivået vært noenlunde stabilt sammenlignet med de seneste årene, men det er en stadig utfordring at skoletilskuddet i liten grad tar høyde for at undervisningen skjer i bygg som trenger vedlikehold for å kunne imøtekomme offentlige krav. Man er også særlig sårbar for antall elever og er i utgangspunktet avhengig av fulle klasser for å drive i balanse.

NLMs misjonsvirksomhet er i stor grad finansiert av gaver fra misjonsvenner og støttespillere. Det har generelt i flere år vært en utfordring for NLM at de ordinære gaveinntektene ikke øker i takt med den generelle pris- og lønnsveksten fra år til år. Gaveinntektene i 2021 er på kr 147,6 millioner kroner, noe som er en nedgang på omtrent 3,5 millioner kroner sammenlignet med 2020, av dette utgjør gavenedgangen for hovedkassen og regioner omtrent 2,5 millioner kroner. Det er naturligvis flere årsaker til denne nedgangen, men også 2021 ble preget av pandemien.

Vi er takknemlig for en fortsatt økning i fast givertjeneste, som også til dels veier opp for nedgangen i gaver fra misjonsfelleskap. Vi antar at disse endringene også til en viss grad kan ses i sammenheng.

I tillegg til ordinære gaver blir NLM tilgodesett med testamentariske gaver, samt inntekter fra NLM Gjenbruk. Arv er naturligvis en noe uforutsigbar post, og vi noterer oss en betydelig økning i 2021 (28,4 mill kr) fra året før (19,5 mill kr). Overføringene fra NLM Gjenbruk hadde en formidabel økning de første årene etter oppstart, mens man har sett en viss stagnasjon/utflating de siste årene. Antall butikker er også på noenlunde det samme nivået som året før. Det er et stort antall frivillige og engasjerte butikkmedarbeidere som bærer dette arbeidet på en fantastisk måte.

Sammenligningstallene for 2020 blir påvirket av at mange av butikkene holdt stengt eller hadde reduserte åpningstider som følge av pandemien. I 2020 fikk NLM Gjenbruk kompensert en andel av inntektsbortfallet. I 2021 var det mindre påvirkninger i butikkdriften som følge av pandemien, og vi noterte en resultat-oppgang på 3 millioner kroner.

Det vil være viktig å opprettholde en stram kostnadsstyring og samtidig gjøre strategiske prioriteringer i årene som kommer for å tilpasse aktiviteten vår til de rådende forutsetningene. Det er også en valutarisiko knyttet til overføring av midler til misjonsfeltene. Det internasjonale arbeidet blir dyrere for NLM når kronen svekkes mot den amerikanske dollar, da det som regel betyr at kronen også svekkes mot de andre valutaene som NLM regelmessig kjøper.

## Fremtidig utvikling

NLMs strategi for det internasjonale arbeidet i fremtiden er en dreining av ressursene inn mot de minst nådde folkegruppene, det vil si områdene hvor færrest mennesker har hørt det kristne evangeliet. En ny strategi var tenkt vedtatt i 2021, men pga. utsettelse av organisasjonens generalforsamling til 2022 vil dette skje et år senere enn planlagt. I det nasjonale arbeidet er strategien blant annet å satse på nyetablering av misjonsfelleskap. Det jobbes i denne treårsperioden, som nå ble en fireårsperiode

(2018-2022), med å utarbeide en ny samlet strategi for Misjonssambandets totale virksomhet både innenlands og utenlands.

### Korona-pandemien

Arbeidet til Misjonssambandet ble også i 2021 til en viss grad preget av korona-pandemien som rammet Norge i mars 2020. Det ble et år med begrenset møtevirksomhet, avlyste leirer, og redusert aktivitet på ulike måter.

Det har også i 2021 vært ansatte som har vært permittert, men i svært redusert skala sammenlignet med 2020. Myndighetene har i likhet med hva man gjorde i 2020 hatt tiltakspakker som har kompensert for inntektsbortfall for en del av aktivitetene våre.

Kompensasjon for inntektsbortfallet i forbindelse med avlyste arrangement og aktiviteter, herunder leirer og gjenbruksbutikker, har vært av betydning for Misjonssambandet. Enheter tilknyttet konsernspissen mottok samlet kompensasjon på over 12 millioner kroner for inntektsbortfall i 2021.

### Hendelser etter balansedagen

I det dette skrives er man i Norge tilbake til noe som i svært stor grad ligner på en normal hverdag. Samtidig er det grunn til å forvente at en del av vårt arbeid og virksomheter, primært i utlandet, til en viss grad kan merke etterdønninger etter pandemien i noe tid fremover. Det er ikke forhold etter årsslutt som har vesentlig innvirkning på vurderingene rundt årsregnskapet for 2021, men det kan også nevnes at en av de større eiendommene i Oslo og som også tidligere har fungert som hovedkontor for Misjonssambandet i 80 år (Grensen 19) er i en salgsprosess.


### Takk

Hovedstyret takker misjonsvennene for trofast givertjeneste og godt samarbeid.

Takk til alle frivillige og lønnede medarbeidere, støttegrupper, samarbeidskirker og samarbeidene misjoner i Nordén. Hovedstyret vil også takke Digni, KNIF, KFF, PBL og Sparebanken Sør for godt samarbeid.

Oslo, 19. mai 2022

I hovedstyret for Norsk Luthersk Misjonssamband

  
Raymond Bjuland  
formann

  
Håvard Måseide  
nestformann

  
Lars Stensland

  
Robert Michael Mulelid

  
Thor Ingar Fremmegård

  
Knut Espeland

  
Reidar Bøe

  
Birger Helland  
Fung. generalsekretær

  
Øystein Frøysa  
økonomileder

# Norsk Luthersk Misjonssamband

## Morselskap

### Resultatregnskap

	Note	2021	2020	2019	2018
Gaveinntekter	1	147 626 219	151 096 121	153 418 886	155 032 580
Testamentariske gaver	1	28 398 125	19 782 070	32 712 536	31 901 953
Salgsinntekter	1	118 746 223	100 198 072	119 747 317	120 793 910
Offentlige tilskudd	1	25 876 054	34 888 043	10 678 293	10 392 701
Tilskudd fra Norad og samarbeidende org.	1	28 078 296	27 908 748	25 858 307	25 719 240
Gevinst ved avgang av anleggsmidler	1,2	1 978 510	8 234 874	27 606	5 770 860
Leieinntekter	1	19 610 024	19 312 545	21 234 285	20 402 050
Andre driftsinntekter	1	4 346 373	4 450 100	4 065 224	3 957 467
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>374 659 824</b>	<b>365 870 571</b>	<b>367 742 454</b>	<b>373 970 761</b>
Kostnader påløpt på misjonsfeltene (GM/DNS)	3	24 051 516	22 922 939	29 432 353	24 739 390
Støtte til nasjonale kirker	3	8 665 260	7 447 345	7 047 308	6 541 958
Prosjektarbeid på felt (Norad, annet)	3	29 643 403	27 886 915	26 653 697	25 138 677
Overføringer til egne institusjoner i Norge	4	6 812 567	5 700 000	5 636 178	6 161 000
Varekjøp		11 790 327	9 030 647	14 657 916	20 928 029
Personalkostnader m.m.	5,6	172 358 456	159 264 134	168 669 815	165 688 050
Ordinære avskrivninger	2	10 685 129	11 127 678	10 407 887	10 468 102
Andre driftskostnader	7	115 066 806	94 029 244	95 515 575	97 282 837
Konsernavsetninger/-tilbakeføringer	7	0	10 200 000	3 500 000	8 200 000
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>379 073 464</b>	<b>347 608 902</b>	<b>361 520 729</b>	<b>365 148 043</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>-4 413 640</b>	<b>18 261 669</b>	<b>6 221 725</b>	<b>8 822 718</b>
Utdeling fra interne enheter	8	754 383	301 573	313 191	495 952
Inntekt på investering i datter	8	0	0	0	2 311 475
Renteinntekt fra konsernselskap	9	1 488 862	1 374 297	1 475 640	1 229 448
Annen bank-/finansinntekt	8,10	3 392 916	5 916 709	5 252 065	4 101 008
Realisasjon/nedskrivning aksjer i datterselskap	8	0	-369 740	-1 321 452	0
Rentekostnad fra konsernselskap	9	-46 487	-62 815	-195 943	-167 807
Annen bank-/finanskostnad	8	-3 667 929	-3 345 923	-3 821 990	-3 250 064
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>1 921 744</b>	<b>3 814 101</b>	<b>1 701 511</b>	<b>4 720 013</b>
<b>RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD</b>		<b>-2 491 896</b>	<b>22 075 770</b>	<b>7 923 236</b>	<b>13 542 731</b>
Skattekostnad	11	146 860	145 004	97 539	112 357
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>-2 638 756</b>	<b>21 930 766</b>	<b>7 825 697</b>	<b>13 430 374</b>
<b>Disponering av årsresultat</b>					
Overført til / fra egenkapital med bindinger	12	-572 022	0	-3 042 347	0
Overført til / fra annen egenkapital	12	-2 066 733	21 930 766	10 868 044	13 430 374
<b>SUM DISPONERT</b>		<b>-2 638 756</b>	<b>21 930 766</b>	<b>7 825 697</b>	<b>13 430 374</b>

## Norsk Luthersk Misjonssamband

### Morselskap

#### Balanse

Eiendeler	Note	2021	2020	2019	2018
Tomter,bygninger og annen fast eiendom	2	189 288 706	191 847 415	180 967 083	180 065 538
Faste tekniske installasjoner	2	7 675 111	7 589 644	3 937 811	3 792 258
Transportmidler, inventar, maskiner o.l	2	12 352 221	13 573 681	14 641 189	14 692 664
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>209 316 038</b>	<b>213 010 740</b>	<b>199 546 083</b>	<b>198 550 460</b>
Investering i datterselskaper og andre NLM-enheter	13	73 010 127	70 345 275	70 307 757	68 444 399
Utlån til foretak i samme konsern	9,14	27 270 752	24 770 752	23 070 752	26 220 752
Investeringer i andre aksjer og andeler	10	3 358 300	3 348 300	3 393 322	3 507 834
Obligasjoner og andre fordringer	6,9	17 052 851	16 233 786	11 380 348	11 620 619
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>120 692 030</b>	<b>114 698 113</b>	<b>108 152 179</b>	<b>109 793 604</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>330 008 068</b>	<b>327 708 853</b>	<b>307 698 262</b>	<b>308 344 064</b>
Varer	15	2 155 027	2 074 369	1 472 858	1 575 491
<b>Sum varer</b>		<b>2 155 027</b>	<b>2 074 369</b>	<b>1 472 858</b>	<b>1 575 491</b>
Kundefordringer		2 644 581	10 245 689	2 951 017	2 962 011
Kundefordringer på foretak i samme konsern	14	3 900 951	4 669 410	2 190 618	2 566 744
Andre fordringer på foretak i samme konsern	9,14	27 187 350	22 488 466	23 930 342	26 163 769
Andre fordringer		9 334 893	12 024 117	12 059 554	17 477 457
Opptjent, ikke fakturert driftsinntekt		920 819	4 832 656	1 302 989	1 026 269
<b>Sum fordringer</b>		<b>43 988 594</b>	<b>54 260 338</b>	<b>42 434 520</b>	<b>50 196 250</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14,16	129 552 563	152 649 449	154 637 972	142 973 642
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l.</b>		<b>129 552 563</b>	<b>152 649 449</b>	<b>154 637 972</b>	<b>142 973 642</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>175 696 184</b>	<b>208 984 156</b>	<b>198 545 350</b>	<b>194 745 383</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>505 704 252</b>	<b>536 693 009</b>	<b>506 243 612</b>	<b>503 089 447</b>



# Norsk Luthersk Misjonssamband

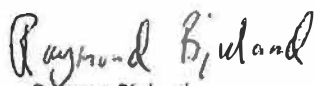
## Morselskap

### Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020	2019	2018
Egenkapital med selvpålagte bindinger	12	34 758 342	29 933 102	33 113 998	36 156 345
Annen egenkapital	12	326 396 790	334 074 626	313 339 687	302 420 380
<b>Sum egenkapital</b>		<b>361 155 132</b>	<b>364 007 728</b>	<b>346 453 685</b>	<b>338 576 725</b>
Pensjonsforpliktelser (pensjonskassen)	6	9 960 828	10 135 152	10 660 964	11 588 699
Andre avsetninger for forpliktelser	17	2 550 312	2 000 000	2 000 000	2 000 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>12 511 140</b>	<b>12 135 152</b>	<b>12 660 964</b>	<b>13 588 699</b>
Gjeld til kredittinstitusjoner	17	37 568 815	40 035 030	35 926 082	38 287 173
Gjeld til selskap i samme konsern	14,17	9 587 337	11 870 192	14 286 543	16 660 169
Annen langsiktig gjeld	17	755 000	755 000	755 000	755 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>47 911 152</b>	<b>52 660 222</b>	<b>50 967 625</b>	<b>55 702 342</b>
Leverandørgjeld		10 632 790	11 232 535	15 558 786	10 073 720
Leverandørgjeld til foretak i samme konsern	14	528 971	2 112 385	1 101 593	976 747
Skyldige offentlige avgifter	16	9 356 360	7 945 115	8 893 116	8 823 145
Annen kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	14	7 657 380	8 807 384	8 844 558	7 895 494
Annen kortsiktig gjeld	18	55 951 326	77 792 489	61 763 285	67 452 574
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>84 126 828</b>	<b>107 889 907</b>	<b>96 161 338</b>	<b>95 221 681</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>144 549 120</b>	<b>172 685 281</b>	<b>159 789 927</b>	<b>164 512 722</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>505 704 252</b>	<b>536 693 009</b>	<b>506 243 612</b>	<b>503 089 447</b>

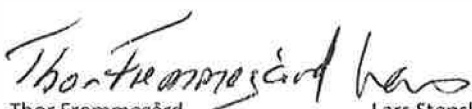
Oslo, 19.mai 2022

Hovedstyret for Norsk Luthersk Misjonssamband

  
Raymon Bjuland  
formann

  
Håvard Måseide  
nestformann

  
Robert Mulelid

  
Thor Fremmegård

Lars Stensland

  
Knut Espeland

  
Reidar Bø

  
Birger Helland  
fung. generalsekretær

  
Øystein Frøysa  
økonomileder

# Norsk Luthersk Misjonssamband

## Morselskap

### Kontantstrømanalyse

	2021	2020	2019	2018
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>				
Årsresultat	-2 638 756	21 930 766	7 825 697	13 430 374
+/- Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-1 978 510	-8 234 874	-27 606	-5 770 860
+/- Tap/gevinst ved salg av aksjer og andeler	0	-1 951 956	1 325 269	70 850
+ Nedskrivning av aksjer og andeler	0	350 000	0	0
+ Ordinære avskrivninger	10 685 129	11 127 678	104 007 887	10 468 102
+ Endring i varelager	-80 658	-601 511	102 633	-428 115
+ Endring avsetning for forpliktelser/tap	2 179 466	10 785 330	3 500 000	8 200 000
<b>= Tilført fra årets virksomhet</b>	<b>8 166 672</b>	<b>33 405 434</b>	<b>116 733 881</b>	<b>25 970 351</b>
+/- Endring i kundefordringer (inkl. konsernfordringer)	8 369 567	-9 773 464	387 119	2 192 564
+/- Endring i leverandørgjeld (inkl. konserngjeld)	-2 183 159	-3 315 459	5 609 911	-2 396 436
+/- Endring i skyldige offentlige avgifter	1 411 245	-948 001	69 971	4 879
+/- Endring i pensjonsforpl. og andre langs.avsetn. for forpliktelser	375 988	-525 811	-927 735	-30 343 650
+/- Andre tidsavgrensninger	-1 416 888	-8 578 212	7 358 148	-4 731 962
<b>= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>14 723 426</b>	<b>10 264 487</b>	<b>129 231 295</b>	<b>-9 304 254</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>				
- Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-11 122 254	-26 811 425	-11 285 446	-3 143 244
+ Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	6 110 336	10 426 383	166 275	12 997 000
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-2 674 852	-262 000	-34 810	-100 000
+ Innbetaling ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	0	1 871 460	110 695	324 002
<b>= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-7 686 770</b>	<b>-14 775 582</b>	<b>-11 043 286</b>	<b>10 077 758</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>				
+/- Inn-/utbetalinger ved opptak/nedbetaling av langsiktig gjeld	-4 749 070	1 692 597	-4 734 717	-5 236 819
+/- Inn-/utbetalinger ved opptak/nedbetaling av kortsiktig gjeld	-25 170 632	5 206 699	-8 240 225	6 486 153
+/- Endringer i egenkapital	-213 840	-4 376 724	51 263	28 396 795
<b>= Netto kontanstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-30 133 542</b>	<b>2 522 572</b>	<b>-12 923 679</b>	<b>29 646 129</b>
<b>= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter</b>	<b>-23 096 886</b>	<b>-1 988 524</b>	<b>11 664 330</b>	<b>30 419 632</b>
+ Beholdning av kontanter og kontantekv. ved periodens begynnelse	152 649 449	154 637 972	142 973 642	112 554 010
<b>= Beholdning av kontanter og kontantekv. ved periodens slutt</b>	<b>129 552 563</b>	<b>152 649 449</b>	<b>154 637 972</b>	<b>142 973 642</b>

### *Regnskapsprinsipper*

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Den juridiske foreningen Norsk Luthersk Misjonssamband er morselskap i konsernet NLM og besår av driften ved hovedkontoret i Oslo, arbeidet i 7 regioner i Norge, arbeid på misjonsfeltene, og arbeid i institusjoner med eget regnskap og styre. Dette regnskapet omfatter alle disse enhetene. I tillegg utarbeides det et eget konsernregnskap for konsernet NLM. Se note 13 for oversikt over enheter/selskap som inngår i hhv morselskapet og konsernet.

### *Konsolideringsprinsipper*

Norsk Luthersk Misjonssamband har i henhold til ny regnskapslovgivning full regnskapsplikt og faller inn under gruppe A (jfr. RL § 1-2, 10). Dette innebærer at NLM som organisasjon er pålagt å avgi konsern-regnskap bestående av regions- og institusjonsregnskaper, samt andre selskaper der NLM direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at de andre institusjonene/selskapene følger de samme regnskapsprinsipper som NLM sentralt. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld er eliminert. Det avgitte regnskap representerer driften av morselskapet. Det gjøres ingen allokering av merverdier på eiendeler i datterselskapene, differansen mellom kjøpspris og kjøpt egenkapital føres mot konsernkapitalen. Lokale foreninger tilknyttet Norsk Luthersk Misjonssamband er ikke medtatt i konsernregnskapet.

### *Inntektsføringsprinsipp*

Offentlige tilskudd inntektsføres når innbetalingen mottas. Tilskudd fra tiltakspakker for Covid-19 inntektsføres i perioden kompensasjonen gjelder. Norad-tilskudd og refusjon fra samarbeidende misjonsorganisasjoner inntektsføres når de er opptjent. Gaver inntektsføres når innbetalingen mottas. Abonnement inntektsføres over perioden abonnementet gjelder. Andre driftsinntekter inntektsføres når de er opptjent. Finansinntekter bokføres når de er opptjent. Testamentariske gaver registreres normalt på det tidspunkt et bo er oppgjort.

### *Kostnadsføringsprinsipp*

Kostnader påløpt på misjonsfeltene bokføres månedlig til snittkurs for måneden, med unntak av lønnsutgifter som bokføres løpende i Norge. Ordinære drifts- og finanskostnader bokføres når de påløper.

### *Klassifisering og vurdering av balanseposter*

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter hovedsakelig poster som forfaller til betaling innen ett år. Unntak er mellomregningskonto med misjonsfeltene som representerer netto balanseførte poster i felt-regnskapene. Denne posten omregnes til kurs på balansedagen og omregningsdifferansen føres direkte mot annen egenkapital da den i all hovedsak gjelder ikke-pengeposter. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Bankinnskudd, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta omarbeides til NOK til kurs pr 31.12.

### *Fordringer*

Kundefordringer og fordringer vedrørende foretak i samme konsern, samt andre fordringer er oppført i balansen til pålydende. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringer. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer/mellomregninger en uspesifisert avsetning for å dekke antatte tap.

### *Varige driftsmidler*

En betydelig del av NLMs eiendomsmasse i Norge er organisert i egne aksjeselskaper og inngår følgelig «bare» i balansen for konsernet. Eiendommer på NLMs misjonsfelter er inkludert i morselskapet netto sammen med øvrige balanseposter på feltene. Nyere investeringer der NLM i Norge står som eier, balanseføres og avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

# Norsk Luthersk Misjonssamband

## Noter 2021

---

### *Lån til foretak i samme konsern*

Langsiktige plasseringer/utlån til foretak i samme konsern er vurdert til anskaffelseskost/virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte (renter) fra selskapene inntektsføres som renteinntekter fra foretak i samme konsern.

### *Investeringer/aksjer i foretak i samme konsern*

I henhold til regnskapsloven § 5-17 og § 5-18 skal verdien av investering i datterselskap og tilknyttede selskap vurderes etter egenkapitalmetoden eller etter generelle vurderingsregler i selskapsregnskapet til mor. Loven åpner m.a.o for valgfrihet og NLM benytter de generelle vurderingsreglene som innebærer at aksjene blir ført opp i balansen til anskaffelseskost. I resultatregnskapet er aksjeutbytte og salg av aksjer vist under inntekt på investering i foretak i samme konsern.

### *Investeringer i aksjer og andeler*

Aksjene er vurdert til historisk kostpris. I resultatregnskapet er aksjeutbytte vist under annen renteinntekt/ finansinntekt.

### *Obligasjoner og andre fordringer*

Langsiktige plasseringer/utlån til andre er vurdert til anskaffelseskost/virkelig verdi på balansedagen. Mottatt renter vedrørende utlånene inntektsføres som annen finansinntekt.

### *Pensjoner*

NLM har en kollektiv innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte (20 % stilling eller mer). Enkelte ansatte står fortsatt i den ytelsesbaserte pensjonsordningen som var gjeldende i NLM fram til og med 2008 (jfr. note om pensjon nedenfor). Ved regnskapsavslutningen er de samlede pensjonsmidler vurdert opp mot samlede pensjonsforpliktelser etter lovbestemt standard. I balansen er den sikrede pensjonsforpliktelsen presentert under avsetning for forpliktelser og evt. oppført som langsiktig fordring ved overfinansiert pensjonsavtale.

### *Lån fra selskap i samme konsern*

Langsiktige innlån fra selskap i samme konsern er vurdert til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Påløpte renter kostnadsføres som rentekostnad til foretak i samme konsern.

### *Annen kortsiktig gjeld*

Annen kortsiktig gjeld representerer blant annet midler utbetalt fra Norad vedrørende øremerkede prosjekter i utviklingsland. Midlene blir disponert i samme takt som fullføringen av de ulike prosjekter. I resultatregnskapet blir dette kostnadsført under Norad-prosjekter.

### *Usikre forpliktelser*

Dersom det etter foreningens oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret kan estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

### *Varer*

Varer er vurdert til kostpris fratrukket eventuell ukurans.

### *Skatt*

Norsk Luthersk Misjonssamband er i utgangspunktet en ideell non-profit forening og er i henhold til skattelovens § 2 – 32 ikke underlagt skatteplikt. Etter at NLM avlegger et samlet årsregnskap for rettssubjektet NLM fra og med årsregnskapet 2018, som da også inkluderer underenheter med delvis skatteplikt, fremkommer det en skattekostnad i årsregnskapet, jfr note 23.

### *Kontantstrømoppstilling*

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

# Norsk Luthersk Misjonssamband

## Noter 2021

### Note 1 – Driftsinntekter

Virksomhetsområder	2021	2020	2019	2018
Salgsinntekter abonnement	3 623 024	3 763 185	3 884 027	3 554 202
Annen salgs-/adminstrasjonsinntekt inkl.leir-arrangement i HK	6 977 872	5 822 524	11 634 412	21 551 853
Salgsinntekter i gjenbruksbutikkene	74 903 879	68 148 227	70 469 807	63 682 770
Øvrige salgsinntekter (eiendoms- og leirstedsdrift)	33 241 448	22 464 135	33 759 071	32 005 085
Generelle gaver, kollektar og foreningsgaver	124 147 134	126 701 937	132 191 230	131 662 204
Testamentariske gaver	28 398 125	19 782 070	32 712 536	31 901 953
Gaver til underenheter	23 479 085	24 394 184	21 227 656	23 370 376
Momsrefusjon etter reglene for frivillige organisasjoner	11 141 540	8 851 699	8 828 626	9 138 304
Offentlig kompensasjon i forbindelse med covid19	12 307 838	24 779 189	-	-
Andre offentlige tilskudd	2 426 676	2 957 155	2 649 667	2 054 397
Tilskudd fra Norad til NLMs bistandsprosjekter	24 230 603	23 694 624	22 045 308	22 568 780
Støtte fra NLM Trossamfunn	1 783 939	1 700 000	800 000	800 000
Støtte/refusjoner fra samarbeidende misjonsorg. og andre	2 063 754	814 123	2 212 999	1 550 460
Inntekt ved salg av driftsmidler	1 978 510	8 234 874	27 606	5 770 860
Leieinntekter (husleietrekk misjonærer og utleide eiendommer i regionene)	4 229 024	4 200 822	5 604 304	5 679 247
Leieinntekter underenheter (eiendoms- og leirstedsdrift)	15 381 000	15 111 723	15 629 981	14 722 803
Andre driftsinntekter inkl. kontingent, lotteri m.m	4 346 373	4 450 100	4 065 224	3 957 467
<b>Sum</b>	<b>374 659 824</b>	<b>365 870 571</b>	<b>367 742 454</b>	<b>373 970 761</b>

1) Deltakeravgift, serveringsinntekter og sponsorinntekt for GF er inkludert i 2018.

2) Redusert leir-aktivitet i 2020 og delvis 2021 som følge av Covid19.

3) Postene er redusert med internt salg mellom leirstedene/underenhetene og NLM HK. Varekostnader/andre driftskostnader er redusert tilsvarende.

4) For ytterligere spesifisering av støttebeløpet vises til egen note i NLM Konsernegnskap.

Fordeling av driftsinntekter på geografiske markeder:	2021	2020	2019	2018
Norge	372 682 475	363 806 641	365 772 026	372 552 301
Norden	1 977 349	2 037 000	1 914 580	1 325 472
Verden for øvrig	-	26 930	55 848	92 988
<b>Sum</b>	<b>374 659 824</b>	<b>365 870 571</b>	<b>367 742 454</b>	<b>373 970 761</b>

### Note 2 – Varige driftsmidler

	Transp.midler /inventar o.l	Faste tekn. installasjoner	Tomter og bygninger	Sum 2021	Sum 2020	Sum 2019	Sum 2018
Anskaffelseskost pr.01.01	31 540 590	10 281 678	227 062 205	268 884 473	246 239 681	243 710 904	251 501 500
+ / - tilgang/avgang i året	2 968 431	1 301 604	2 720 283	6 990 318	26 557 469	12 519 824	-4 092 404
Oppskrivning	0	0	25 871 361	25 871 361	25 971 361	25 971 361	25 971 361
- Samlede av- og nedskr.	-22 156 799	-3 908 171	-66 365 143	-92 430 114	-85 757 771	-82 686 006	-74 829 997
= Bokført verdi pr. 31.12	<b>12 383 791</b>	<b>7 373 507</b>	<b>189 288 706</b>	<b>209 316 038</b>	<b>213 010 740</b>	<b>199 516 083</b>	<b>198 550 460</b>
Årets ordinære avskr.	4 189 890	1 216 136	4 859 270	10 265 296	10 691 231	10 023 402	10 249 159
Årets avskr.på oppskrivn.			419 833	419 833	419 834	384 485	218 943
Økonomisk levetid	3-10 år	5-25 år	50 år / uendelig				
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær				
Endring i avskrivningsplan	Nei	Nei	Nei				

Spesifisering på driftsmiddelgrupper gjelder kun 2021-tallene.

## Norsk Luthersk Misjonssamband

### Noter 2021

#### Note 3 – Kostnader knyttet til misjonsfeltene

	Støtte til lokale kirker og samarbeidspartnere				Påløpte kostnader GM			
	2021	2020	2019	2018	2021	2020	2019	2018
Japan	1 739 415	1 543 944	1 300 984	1 251 740	2 108 291	1 657 864	1 209 005	1 119 151
Indonesia	-	130 775	664 426	-	1 951 907	2 496 334	3 560 333	2 758 444
Kinaregionen	140 819	142 980	301 668	311 423	173 042	168 938	384 342	690 271
Mongolia	615 879	633 989	654 869	509 429	3 285 301	2 324 483	2 467 009	2 232 163
Sentral-Asia	-	361 169	27 199	12 454	1 215 249	538 660	1 217 668	1 770 384
Øst-Afrika	868 885	953 956	1 000 380	1 530 204	4 958 707	5 545 570	7 281 383	5 575 866
Etiopia	501 665	500 527	654 020	729 088	1 767 060	1 769 577	3 576 103	1 410 380
Vest-Afrika	-	-	-	-	5 115 821	4 988 487	4 720 697	3 823 345
Nord-Afrika	6 034	-	75 000	-	667 442	435 712	346 741	750 964
Bolivia	1 306 004	1 334 176	1 379 702	1 203 344	393 764	162 292	168 850	949 086
Peru og Setela	1 482 522	1 845 830	989 060	978 276	2 414 932	2 835 022	4 500 222	3 659 336
Midt-Østen	2 004 038	-	-	16 000	-	-	-	-
<b>Sum</b>	<b>8 665 260</b>	<b>7 447 345</b>	<b>7 047 308</b>	<b>6 541 958</b>	<b>24 051 516</b>	<b>22 922 939</b>	<b>29 432 353</b>	<b>24 739 390</b>

Overføringer til GM (Generelt misjonsarbeid) vises netto redusert med lokale inntekter. Oversikten inkluderer kun kostnader som regnskapsføres ute på feltene. Lønn til norsk personell og diverse andre kostnader som regnskapsføres i Norge kommer i tillegg.

Den norske skolen i Øst-Afrika føres i eget regnskap og drives på statstilskudd. Evt behov for tilskudd fra NLM inkluderes i GM ovenfor. Øvrige felt har skole inkl. i GM. Det må også ved sammenligning mellom årene tas høyde for endringer i valutakurs fra år til år.

	Prosjekter Norad				Prosjekter NLM/Norea			
	2021	2020	2019	2018	2021	2020	2019	2018
Indonesia	3 455 292	2 343 045	2 120 156	2 920 357	-	-	-	-
Kinaregionen	3 268 769	2 588 816	2 708 518	2 388 521	-	-	-	-
Mongolia	2 705 137	2 562 731	1 241 064	2 310 664	-	-	-	-
Øst-Afrika	2 742 877	2 628 190	5 412 579	3 970 725	-	-	-	102 975
Etiopia	5 582 065	6 173 971	2 657 129	3 627 574	-	13 612	75 065	132 423
Vest-Afrika	1 824 810	1 701 762	1 294 763	2 451 143	-	-	-	-
Nord-Afrika	891 897	648 401	152 634	-	-	-	-	-
Bolivia	361 270	345 798	2 383 788	39 769	-	-	-	-
Peru	-	6 571	1 485 658	1 331 994	-	-	-	-
Noreas støtte	8 811 286	8 874 019	-	-	-	-	7 122 343	5 862 532
<b>Sum</b>	<b>29 643 402</b>	<b>27 873 303</b>	<b>19 456 289</b>	<b>19 040 747</b>	<b>-</b>	<b>13 612</b>	<b>7 197 408</b>	<b>6 097 930</b>

\* Noreas støtte til radioarbeid. Støtte som kanaliseres gjennom NLM HK er trukket ut og vises sammen med kostnader til misjonsfeltene i tabellen ovenfor.

\*\* Lønn til norsk personell i prosjektene og diverse andre kostnader påløpt i Norge kommer i tillegg til direkte overføringer ut til prosjektene.

Alle kostnader påløpt på felt er omregnet til NOK fra lokal valuta etter ulike kursver. Pga til dels store valutasingninger fra år til år vil ikke tallene være direkte sammenlignbare

#### Balanseposter i feltregnskapene (omregnet til kursver pr 31.12 det enkelte år):

	2021	2020	2019	2018
Bygninger, tomter og andre driftsmidler	57 509 123	57 299 384	62 220 024	62 910 580
Egenkapital (motpost til historiske investeringer)	-41 580 508	-42 425 689	-45 503 864	-44 821 557
Varer	40 093	41 521	54 525	33 787
Bank- og kassebeholdning	7 471 948	7 324 535	7 934 059	7 028 341
Fordringer	5 798 184	2 167 108	2 311 102	2 914 367
Gjeld	-2 045 927	-2 446 755	-3 245 708	-1 903 216
<b>Netto tilsvareer mellomregnskapskonto med Norge -ref note 9</b>	<b>27 192 914</b>	<b>21 960 104</b>	<b>23 770 138</b>	<b>26 162 302</b>

## Norsk Luthersk Misjonssamband

### Noter 2021

#### Note 4 – Spesifikasjon av sammenslåtte poster -overføringer

Gjelder følgende enheter:	2021	2020	2019	2018
NLM Ung	4 500 000	3 000 000	3 100 000	4 500 000
Fjellhaug Internasjonale Høgskole AS	1 797 659	1 800 000	1 618 178	800 000
Kongsvinger Nærmiljøsent	80 000	80 000	80 000	65 000
Sagene Frivilligsentral	270 000	270 000	329 000	270 000
Salem Nærmiljøsent	100 000	100 000	160 000	160 000
Diverse annen støtte	64 908	450 000	349 000	366 000
<b>Sum overføringer til institusjoner i Norge</b>	<b>6 812 567</b>	<b>5 700 000</b>	<b>5 636 178</b>	<b>6 161 000</b>

Støtte mellom NLM HK og underenheter er eliminert i årsregnskapet og vises ikke i oversikten.

#### Note 5 – Personalkostnader, antall ansatte m.m

Personalkostnader	2021	2020	2019	2018
Lønninger (ansatte ved hovedkontoret, landsarbeidere, misjonærer på Norgesløn)	36 819 354	36 923 641	34 518 598	32 240 809
Lønninger (ansatte i regionene)	45 738 361	41 428 391	45 917 888	44 475 222
Lønninger (misjonærer på feltene) *	29 443 247	27 557 173	31 194 781	33 585 621
Lønninger (øvrige)	27 492 795	23 783 952	26 012 926	24 491 537
Arbeidsgiveravgift	17 131 835	15 170 667	16 100 294	15 380 489
Pensjonskostnader DnB og Statens Pensjonskasse	8 343 761	7 597 861	6 684 255	6 603 097
Andre ytelser	7 389 102	6 802 450	8 241 073	8 911 275
<b>Sum personalkostnader</b>	<b>172 358 456</b>	<b>159 264 134</b>	<b>168 669 815</b>	<b>165 688 050</b>

\* Misjonærlønningene påvirkes av årlig indeksregulering for å tilpasses kjøpekraften i det aktuelle landet, og varierer noe mer fra år til år enn lønn til ansatte i Norge. I tillegg varierer antall utsendinger noe mer fra år til år enn antall årsverk i Norge.

Antall årsverk	2021	2020	2019	2018
Antall årsverk i Norge	237	246	243	243
Antall årsverk utestasjonerte	87	90	109	108

Antall misjonærer på felt	2021	2020	2019	2018
Antall ved årets start/slutt	93/116	109/93	124/109	133/123
Antall i løpet av året	137	129	158	162

Antall misjonærer er inklusive lærere i DNS som regnskapsføres i egne regnskap med kun en tilskuddspost inkludert i NLM. Personalkostnader for DNS-ansatte er m.a.o. ikke inkludert i lønnskostnadene ovenfor.

Ytelser til ledende personer	2021	2020	2019	2018
Honorar til styreformann	-	-	-	-
Lønn og annen godtgjørelse til generalsekretær	748 029	735 358	707 954	682 590

NLM har ingen avtale med noen ansatte eller styremedlemmer om pensjon eller vederlag ved opphør av arbeidsforholdet eller vervet.

Godtgjørelse til revisor (inkl.mva)	2021	2020	2019	2018
Lovpålagte revisjonstjenester	503 987	469 499	718 829	924 627
Attestasjonstjenester	249 670	40 470	44 400	8 700
Andre tjenester utenfor revisjonen	30 438	-	47 738	27 250

Flere av enhetene som inngår i konsolidering av morselskapet har valgt bort revisor for sitt separate institusjonsregnskap i løpet av 4-års-perioden.

## Norsk Luthersk Misjonssamband

### Noter 2021

#### Note 6 – Pensjoner

Norsk Luthersk Misjonssamband har en konsernavtale i DnB Livsforsikring for alle ansatte. Unntak er pedagogisk personell i skolene og ansatte i barnehagene, som har pensjonsordninger i hhv Statens Pensjonskasse og Storebrand.

Alle ordningene tilfredsstiller lovens krav til obligatorisk tjenstepensjon.

Som beskrevet i regnskapsprinsippene gikk NLM fra 2009 over til innskuddsbasert pensjonsordning. Pensjonister og uførepensjonister står fortsatt i den ytelsesbaserte ordningen. For disse er avtalt pensjonsforpliktelse for den enkelte 0,536 G i tillegg til Folketrygdens grunnpensjon og tilleggspensjon.

I morselskapets regnskap pr 31.12.2021 inkluderes 1 aktiv og 76 pensjonister i den ytelsesbaserte ordningen, og ca 410 aktive i innskuddsbasert ordning og Statens Pensjonskasse.

Ved beregning av pensjonsforpliktelse og pensjonskostnad i ytelsesbasert ordning er følgende forutsetninger lagt til grunn:

<b>Økonomiske forutsetninger:</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %	2,30 %	2,60 %
Forventet avkastning	3,10 %	2,70 %	3,80 %	4,30 %
Lønnsøkning	2,75 %	2,25 %	2,25 %	2,75 %
G-regulering	2,50 %	2,00 %	2,00 %	2,50 %
Regulering av løpende pensjon	1,40 %	1,20 %	1,20 %	1,20 %

<b>Pensjonsforpliktelse 31.12.</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Beregnet pensjonsforpliktelse	-26 531 815	-26 428 175	-25 684 953	-25 347 307
Verdi av pensjonsmidler	22 241 292	20 920 046	22 754 481	23 616 731
Aga av pensjonsforpliktelse	-604 964	-776 646	-413 197	-244 011
Ikke resultatførte estimatavvik (inkl.aga)	11 383 092	13 381 082	10 943 042	9 520 759
<b>Netto pensjonsmidler for ytelsesbasert ordning</b>	<b>6 487 605</b>	<b>7 096 307</b>	<b>7 599 373</b>	<b>7 546 172</b>
<b>Årets pensjonskostnad:</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Netto pensjonskostnad for ytelsesbasert ordning	1 719 821	1 194 020	893 731	828 204

#### **Pensjonskassen:**

NLM hadde inntil 1967 egen pensjonskasse for ansatte. Da folketrygden ble innført, stoppet NLM inntaket av nye personer til denne pensjonsordningen. I dag har NLMs pensjonskasse kun utbetaling av pensjon til pensjonister innmeldt før 1967.

Til og med regnskapsåret 2000 ble det ført eget regnskap for pensjonskassen, men fra 01.01.01 ble regnskapet overført til NLM, synliggjort gjennom egen avdeling. Estimert pensjonsforpliktelse oppdateres årlig og justeres over resultat ved vesentlige endringer. Pr 31.12.2021 mottok 43 pensjonister pensjon fra NLMs Pensjonskasse.

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Pensjonsforpliktelse IB	10 135 152	10 660 964	11 588 699	12 895 403
- endring i netto pensjonsforpliktelser pga utbetalt pensjon inkl.aga	-1 445 660	-1 476 735	-1 533 957	-1 667 352
+ justering av balanseført forpliktelse	1 271 336	950 924	606 222	360 648
<b>Pensjonsforpliktelse UB</b>	<b>9 960 828</b>	<b>10 135 152</b>	<b>10 660 964</b>	<b>11 588 699</b>



## Norsk Luthersk Misjonssamband

### Noter 2021

#### Note 7 – Spesifikasjon av sammenslåtte poster -drift

##### Andre driftskostnader

	2021	2020	2019	2018
Kostnader lokaler (husleie, renovasjon, renhold, strøm etc)	4 159 494	3 814 801	3 699 155	4 513 306
Kjøp,leie, vedl.hold av kontormaskiner, programvare, annet utstyr	3 226 393	1 923 217	2 144 064	2 108 553
Regnskap, revisjon, økonomisk og juridisk rådgivning	8 682 523	4 677 955	4 902 419	4 995 523
Innleid arbeidskraft, honorar til konsulenter, foredragsholdere	2 439 675	2 379 022	2 495 619	2 272 282
IKT-tjenester og div.annen fremmed tjeneste	3 330 724	2 556 970	2 742 283	5 177 069
Kontorkostnader (rekvisita, telefon, porto etc)	2 028 357	2 108 941	2 464 447	2 416 021
Reisekostnader	5 382 535	6 673 170	8 403 579	9 031 215
Tilskudd til eksterne, og diverse støtte egne foreninger og lag	814 736	299 675	271 931	358 302
Markedsføring, medier, reklame, salg og representasjon	2 287 931	1 970 606	2 172 754	3 136 700
Egne kostnader vedr leir, arr., kurs, konferanser, møter o.l.	3 009 281	3 300 609	3 407 680	3 532 443
Diverse andre kostnader (kontingenter, gaver, forsikring, tap m.m)	4 149 297	1 995 380	1 304 771	1 245 821
Driftskostnader NLM Gjenbruk (f.eks husleie, IKT, reiseutgifter m.m)	46 077 028	40 443 188	38 909 323	34 157 596
Driftskostnader øvrige underenheter (eiendoms- og leirstedsdrift)	31 649 830	25 150 910	25 962 197	27 323 759
-interne kostnader inkludert i postene ovenfor	-2 170 997	-3 265 201	-3 364 647	-2 985 753
<b>Sum</b>	<b>115 066 806</b>	<b>94 029 244</b>	<b>95 515 575</b>	<b>97 282 837</b>

1) Kostnaden svinger fra år til år, pga at enkelte arrangement (rådsmøte, medarb.samlinger, kurs, konferanser etc.) ikke avholdes hvert år.

2) Tallene for 2018 inkluderer GF.

3) Postene gjelder underenheter, øvrige linjer gjelder utelukkende drift av NLM hovedkassen (hovedkontoret og regionene)

4) Internt kjøp mellom leirstedene/underenhetene og NLM HK/regioner er eliminert i årsregnskapet. (Salg-/leieinnt./varekjøp er redusert tilsvarende).

##### Særlige poster -konsernavsetninger

Som mor i konsernet og fordringshaver for flere utlån til institusjoner og andre underenheter er det Hovedkassen som her hefter for risikoen. Eventuell manglende betjeningsevne på lån påfører Hovedkassen tap grunnet manglende tilbakebetalinger. Tap kan vedrøre både fordringer lånt ut direkte fra Hovedkassen samt tap på utlån til konserninterne enheter via Utbyggingsfondet.

Fordringene er ikke ettergitt eller slettet, og enhetene vil fortsatt hefte for dette overfor Hovedkassen, men ved årets slutt er den regnskapsmessige vurderingen at det ikke er sannsynlig at man klarer å inndrive disse.

I tillegg til tapsavsetning på konsernfordringer er det også foretatt avsetninger for forventede framtidige forpliktelse i Hovedkassen. Dette vedrører blant annet risikoavsetninger for kausjonsforpliktelse samt andre usikre forpliktelse etter NRS 13.

Særlige poster - konsernavsetninger	2021	2020	2019	2018
Tap/tapsavsetning konsernfordringer	-	6 900 000	3 500 000	3 500 000
Risikoavsetninger	-	3 300 000	-	4 700 000
<b>Sum særlige poster - konsernavsetninger</b>	<b>-</b>	<b>10 200 000</b>	<b>3 500 000</b>	<b>8 200 000</b>

\* Til nyoppstartede og eksisterende skoler er det gitt ansvarlige lån. Disse er i sin helhet avsatt til tap med bakgrunn i usikkerhet om fremtidig betjening.

\*\* Nye avsetninger og tilbakeføring av gamle risikoavsetninger for poster som det ikke lenger er knyttet usikkerhet til.

## Norsk Luthersk Misjonssamband

### Noter 2021

#### Note 8 – Spesifikasjon av sammenslåtte poster -finans

Utdeling fra datterselskap/interne enheter og nedskrivning aksjer i datterselskap/institusjoner/enheter

Gjelder følgende selskap:	2021	2020	2019	2018
Utbyggingsfondet (årets resultat)	754 383	301 573	313 191	495 952
<b>Sum utbytte fra tilknyttet enhet</b>	<b>754 383</b>	<b>301 573</b>	<b>313 191</b>	<b>495 952</b>
Fjelltun Bibelskole AS (utdeling ved avvikling)	-	-	-	2 311 475
<b>Sum inntekt på investering i annet foretak i samme konsern</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 311 475</b>
Lunde Forlag AS	-	350 000	111 452	-
NLM Eiendom Bodø AS	-	-	1 180 000	-
Tryggheim Strand Eiendom AS	-	-	30 000	-
Drottningborg Pluss AS	-	19 740	-	-
<b>Sum tap/nedskr. eierandeler i datterselskap/institusjoner</b>	<b>0</b>	<b>369 740</b>	<b>1 321 452</b>	<b>0</b>

\* NLM Eiendom Bodø AS er overdradd vederlagsfritt til NLM Eiendom Tromsø AS og senere fusjonert med dette selskapet.

\*\* Tryggheim Strand Eiendom AS (tidl. Tryggheim Strand SFO AS) er overdradd vederlagsfritt til NLM Eiendom Stavanger AS.

\*\*\* Drottningborg Pluss AS er solgt til Drottningborg Eiendom AS og deretter innfusjonert i dette selskapet.

#### Annen finansinntekt og annen finanskostnad

	2021	2020	2019	2018
Renter	2 031 622	2 786 534	4 696 105	3 304 644
Valutagevinster	74 480	124 213	65 100	138 614
Annen finansinntekt	1 286 813	3 005 962	490 860	657 751
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>3 392 916</b>	<b>5 916 709</b>	<b>5 252 065</b>	<b>4 101 009</b>
Renter	3 557 079	3 104 962	3 733 800	3 187 937
Valutatap	110 383	240 961	81 872	62 127
Annen finanskostnad	467	-	6 318	-
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>3 667 929</b>	<b>3 345 923</b>	<b>3 821 990</b>	<b>3 250 064</b>

\* Se for øvrig note 19 om finansiell risiko

#### Note 9 – Fordringer med forfall senere enn ett år

Fordringer innen konsernet

NLM har langsiktige utlån til en del aksjeselskap og underenheter i konsernet. Fordringene varierer i størrelse, løpetid, avdrags- og rentebetingelser. Enkelte av utlånene er panteobligasjoner som er tinglyst. Rentereguleringstidspunkt er normalt årlig etterskuddsvis. Det gjøres løpende vurdering av fordringsmassen og avsettes til tap ved usikkerhet.

Langsiktige fordringer innen konsernet	2021	2020	2019	2018
Sum langsiktige utlån til konsernselskap *	27 270 752	24 770 752	23 070 752	26 220 752
Samlede renteinntekter på disse utlånene	1 206 280	1 083 280	1 051 780	1 051 780

\* Omkring 75% av lånesaldo pr 31.12.21 er knyttet til ansvarlig lån ytt til NLM Eiendom Bergen AS.

Kortsiktige fordringer med forfall senere enn ett år	2021	2020	2019	2018
Mellomregningskonto med misjonsfeltene (netto bal.ført på felt) *	27 192 914	21 960 104	23 770 138	26 162 303

\* Se note 3 for spesifikasjon og mer info

Andre langsiktige fordringer	2021	2020	2019	2018
Overfinansiert koll. pensjonsordning og pensjonsfond i DnB	7 385 897	7 866 768	8 198 280	8 372 794
Andre fordringer	9 666 953	8 367 018	3 182 068	3 247 825
<b>Sum andre langsiktige fordringer</b>	<b>17 052 851</b>	<b>16 233 786</b>	<b>11 380 348</b>	<b>11 620 619</b>

## Norsk Luthersk Misjonssamband

### Noter 2021

#### Note 10 – Aksjer og andeler i tilknyttede selskaper og andre selskaper (0-50% eid)

Navn	Selskapets aksjekap.	Pålydende	Antall aksjer/andeler eid	Mottatt utbytte	Bokf. verdi 2021
KNIF Trygghet Forsikring AS	15 000 000	1 000	1 498	998 667	2 596 073
KNIF AS	1 000 000	0,01	117 663,3		0*
Knarvik Barnehage AS	700 000	7 000	50		355 000
Dagbladet Dagen AS		10	20 021		154 610
Mentor Medier AS		0,25	138 200		0**
Kristen Nærradio Haugaland AS		1 000	80		81 680
Lyngmo Ungdomssenter AS	100 000	1 000	50		55 000
AS Steinkjer Bedehus	100 000	200	201		40 200
NLA Høgskolen AS	100 000	1 000	240		28 800
NLA Eiendom AS	50 000	50	240		12 000
Kristelig Gymnasium AS	120 000	4	10 000		10 000
Global Infrastructure AS				35 600	10 000
Destinasjon Senja SA					5 000
Setesdal Informasjon- og kompetansesenter					5 000
Andre mindre aksjeposter					4 937
<b>Sum</b>				<b>1 034 267</b>	<b>3 358 300</b>

\* Knif AS var tidligere en forening. Ved omdanning til AS i 2017 fikk medlemmene tildelt hver sin andel av aksjekapitalen uten at det ble skutt inn ny kapital. Bokført verdi på aksjene er derfor kr 0,-

\*\* Aksjene i Mentor Medier ble solgt i 2019.

#### Note 11 – Skatt

NLM anses som en ideell organisasjon uten erverv som formål og er i utgangspunktet ikke skattepliktig.

På NLMs leirsteder (de fleste har egne virksomhetsnummer) er primæroppgaven å arrangere leirer og kristne arrangement først og fremst for barn og unge, men også til en viss grad for alle generasjoner. Noen leirsteder driver en viss utleievirksomhet til ulike arrangement som anses å ikke direkte tjene NLM/leirstedenes primærformål, men har som formål å finansiere driften. Dette er blitt vurdert til å være skattepliktig aktivitet og sendes skattemelding for den delen av driften som anses å være næringsvirksomhet. Skattekostnaden bokføres på det tidspunkt den er kjent, ved mottak av skatteoppgjør for foregående år.

#### Note 12 – Egenkapital

	2021	2021	2021	Sum	Sum	Sum	Sum
	Annen egenkapital	EK med selvpålagte bindinger	Sum egenkapital 2021	egenkapital 2020	egenkapital 2019	egenkapital 2018	egenkapital 2018
<b>Egenkapital pr 01.01.</b>	<b>334 074 626</b>	<b>29 933 102</b>	<b>364 007 728</b>	<b>346 453 685</b>	<b>338 576 725</b>	<b>296 749 556</b>	
Omregningsdifferanse balanseposter på misjor	-233 496	0	-233 496	-1 195 828	51 263	328 444	
Egenkapital fra andre enheter *	-3 375 456	3 395 113	19 657	0	0	0	
Andre korreksjoner **	-2 002 149	2 002 149	0	-3 180 896	0	28 068 351	
Disponering av årsresultat	-2 066 734	-572 022	-2 638 756	21 930 766	7 825 697	13 430 374	
<b>Egenkapital pr 31.12.</b>	<b>326 396 790</b>	<b>34 758 342</b>	<b>361 155 132</b>	<b>364 007 728</b>	<b>346 453 685</b>	<b>338 576 725</b>	

\* Norsjø leirsted er solgt og resterende EK i dette regnskapet er overført til EK med bindinger.

\*\* I 2018 er tidligere langsiktig avsetning på kr 28.088.359 omklassifisert til EK med selvpålagte bindinger. Jfr. også note 18.

\*\* I 2020 er det foretatt en avstemming av inkonsekvent bruk av avsetning i balansen versus egenkapital med bindinger.

\*\* I 2021 er det foretatt omklassifisering av EK feilført uten merking tidligere år.

## Norsk Luthersk Misjonssamband

### Noter 2021

#### Note 13 – Egne institusjoner og datterselskap (50-100% eid)

Aksjer i selskaper med bestemmende innflytelse er ført opp med laveste av kostpris og virkelig verdi (jfr note 1).

Selskapsnavn	Forretnings sted	Stemme-/ eierandel	Fra selskapets årsregnskap		Bokført verdi
			EK	Resultat	2021
NLM Eiendom Bodø AS	Bodø	100 %	-	-	0*
Jakobsbakken Fjellsenter AS	Rognan	100 %	2 770 604	57 887	100 000
NLM Barnehagene AS	Ålesund	100 %	96 785 246	-7 274 399	333 809
NLM Miljø AS	Hamar	100 %	25 110 468	62 764	109 000
NLM Gjenbruk AS	Hamar	100 %	19 407	-73 273	100 000
Lunde Forlag AS	Oslo	70 %	1 482 306	-609 539	415 599
Skilbrei Ungdomssenter AS	Skilbrei	99,9 %	1 912 666	39 095	1 134 000
Norrøna AS, Ålesund	Ålesund	99,9 %	5 242 631	-63 071	2 526 800
Norrøna Kristiansund AS	Kristiansund	100 %	1 862 018	-72 856	0
NLM Eiendom AS	Oslo	100 %	76 567 374	6 654 374	51 375 610
NLM Valdresveien AS	Fagernes	100 %	126 133	103 143	2 514 852
Ormseter AS	Hamar	80 %	-5 015 981	-894 106	907 600
Ormseter Mottaksdrift AS	Hamar	100 %	50 000	-	50 000
Nordborg Skoler AS	Finnsnes	100 %	10 290 880	840 422	110 000
Val skoler AS	Kolvereid	100 %	88 126 998	9 324 234	110 000
Val Pluss AS	Kolvereid	100 %	10 850 413	3 882 697	50 000
Vestborg vgs AS	Stranda	100 %	-1 471 520	-2 479 298	110 000
Sygna vgs AS	Balestrand	100 %	5 316 976	762 184	110 000
Kongshaug Musikkgymnas AS	Lepsøy	100 %	13 394 716	2 300 936	110 000
Lundeneset vgs AS	Ølensvåg	100 %	28 424 774	122 079	110 000
Tryggheim Skular AS	Nærbø	100 %	93 214 967	4 893 745	110 000
Tryggheim Forus AS	Forus	100 %	2 024 201	-887 862	100 000
Tryggheim Strand AS	Tau	100 %	-2 761 433	-416 337	50 000
Drottningsborg vgs AS	Grimstad	100 %	41 168 328	1 952 011	110 000
Drottningsborg Ungdomsskole AS	Grimstad	100 %	2 325 766	90 536	500 000
Drottningsborg Pluss AS	Grimstad	100 %	-	-	0*
Drottningsborg Eiendom AS	Grimstad	100 %	1 944 570	170 906	3 350 000
Kvitsund Gymnas AS	Kviteseid	100 %	11 287 738	-3 435 676	110 000
Fjellheim Kurs- og Misjonssenter AS	Tromsø	100 %	284 900	51 921	350 000
Fjellheim Bibelskole AS	Tromsø	100 %	3 539 237	-887 707	110 000
Bibelskolen Fjellhaug AS	Oslo	100 %	1 943 699	618 966	110 000
Fjellhaug Internasjonale Høgskole AS	Oslo	100 %	25 346 787	2 040 662	2 000 000
Groruddalen Kristne Privatskole AS	Oslo	100 %	-117 793	-3 798	150 000
Undeland Misjonsgård AS	Undeland	100 %	4 338 039	217 220	50 000
Tonstadli AS	Tonstad/Sira	100 %	12 509 292	637 540	50 000
Hans Nielsen Hauge vgs AS	Fredrikstad	100 %	1 490 114	824 761	436 779
Hurdal Verk Folkehøgskole AS	Hurdal	100 %	43 638 555	1 341 977	2 000 000
Rødde Folkehøgskole AS	Melhus	100 %	21 299 426	-302 615	2 000 000
Kristen vgs Haugalandet AS	Karmøy	100 %	-3 064 127	-2 451 536	100 000
Elvebyen ungdomsskole AS	Drammen	100 %	120 563	4 300	106 000
Radio Øst AS	Råde	100 %	2 821 579	40 638	940 078**
<b>Sum</b>					<b>73 010 127</b>

Noen av selskapene er morselskap til andre AS som også inngår i konsernet NLM.

Nedskrivning av anleggsmidler/aksjer er foretatt når virkelig verdi er lavere enn regnskapsført verdi (jfr. regnskapsloven § 5-3), og det antas at verdifallet ikke kan betraktes å være forbigående.

\* Selskapene er fusjonert med andre selskap i løpet av 4-årsperioden

\*\* Radio Øst AL er omdannet til AS i løpet av 4-årsperioden

## Norsk Luthersk Misjonssamband

### Noter 2021

#### Note 13 – Forts.

##### Misjonsfelt

MISJONSFELTER	Adresse	Land	Eierandel
Norwegian Lutheran Mission	2-2-11 Nakajimadori, Chuo-ku, Kobe 651-0052	Japan	100 %
Norwegian Lutheran Mission -Kinaregionen (Hong Kong, Taiwan, Fastlandskina)	Shek On Bldg 1/F, 8 Shun Yan Street, Wong Tai Sin, Kowloon	Hong Kong	100 %
Norwegian Lutheran Mission	STT-ABDI SABDA, Jl Binjai km 10,8 Medan 20352	Indonesia	100 %
Norwegian Lutheran Mission	Jargalan soum, Khovd province PO Box 165, Khovd 84000	Mongolia	100 %
Scripture Mission	PO Box 2696, Arusha	Tanzania	100 %
Scripture Mission	PO Box 24569, Nairobi	Kenya	100 %
Norwegian Lutheran Mission	PO Box 5540, Addis Abeba	Etiopia	100 %
Mision Evangelique Lutherienne	BP E3641/3642, Rue 228, Porte 1019, Bamako 06 BP 2804, Abidjan	Mali Elfenb.kysten	100 %
Mision Luterana de Noruega	Casilla 1519, Cochabamba	Bolivia	100 %
Mision Luterana de Noruega	Apartado 1387, Arequipa	Peru	100 %
<b>DNS:</b>			
Norwegian Community School	PO Box 24991, Nairobi	Kenya	100 %

##### Institusjoner

Den juridiske foreningen Norsk Luthersk Misjonssamband er morselskap i konsernet NLM og består av driften ved hovedkontoret i Oslo, arbeidet i 7 regioner i Norge, arbeid på misjonsfeltene (jfr. ovenfor), og arbeid i institusjoner med eget regnskap og styre listet opp i tabellen nedenfor. Morselskapets regnskapet omfatter alle disse enhetene.

Enhetens navn	Forr.adr.	Enhetens navn	Forr.adr.
Evjetun Leirsted	Evje	Solåsen Ungdomssenter	Larvik
Fangekasa Misjonssenter	Aremark	Sætervika Ungdomssenter	Tysse
Holmavatn Ungdoms-og misjonssenter	Varhaug	Søvassli Ungdomssenter	Vinjeøra
Lepsøy Misjonssenter	Lepsøy	Utstyn Ungdomssenter	Finnøy
Livoll Ungdomssenter	Tisledalen	Veslestølen Leirsted	Ål
Norsjø Ungdomssenter (solgt 2021)	Akkerhaugen	Vestheim Ungdomssenter	Vestheim
Rjånes Ungdomssenter	Ørsta	Fjellhaug Eiendom	Oslo
Skoghhus Leirsted	Silsand	Fjelltun Eiendom	Stavanger
Solbukta Ungdomssenter	Nannestad	Norea Mediemisjon	Kristiansand
Solgry Ungdoms- og misjonssenter	Sveio	NLM Gjenbruk	Hamar
Solhøgda Leirsted	Ålvundfjord	Karalaks Leir og Utfartssenter *	Porsanger
Soltun Soldatheim og Ungdomssenter	Bardu	Norrøna Radio Molde *	Molde

\* Enhetene er ikke en del av dette årsregnskapet pga vesentlighet og/eller manglende bestemmende innflytelse.

## Norsk Luthersk Misjonssamband

### Noter 2021

#### Note 14 – Mellomværende med foretak i samme konsern m.v.

	2021	2020	2019	2018
<b>Omløpsmidler:</b>				
Fordringer vedr. foretak i samme konsern	27 187 350	22 488 466	23 930 342	26 163 769
Kundefordringer på foretak i samme konsern	3 900 951	4 669 410	2 190 618	2 566 744
'Bankinnskudd' (plassering i NLMs Utbyggingsfond) *	13 257 492	14 508 950	27 038 175	26 784 373
<b>Anleggsmidler:</b>				
Utlån til foretak i samme konsern	27 270 752	24 770 752	23 070 752	26 220 752
<b>Langsiktig gjeld:</b>				
Gjeld til selskap i samme konsern	9 587 337	11 870 192	14 286 543	16 660 169
<b>Kortsiktig gjeld:</b>				
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	528 971	2 112 385	1 101 593	976 747
Annen kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	7 657 380	8 807 384	8 844 558	7 895 494

\* Utlån til NLM's utbyggingsfond er i realiteten en pengeplassering/lån på linje med bankinnskudd/banklån og er klassifisert som dette i årsregnskapet. Summen er netto av Hovedkassens plasseringer og underenhetenes lån i Utbyggingsfondet.

#### Note 15 – Varelager

	2021	2020	2019	2018
NLM Gjenbruk hovedkontor -rekvisita til butikkene	1 089 223	1 219 153	557 914	751 442
Kioskvarer, matvarer og forbruksvarer leirsteder/eiendomsutleie	642 592	626 616	647 686	557 285
CD/DVD, bøker, diverse	423 213	228 601	267 258	266 764
<b>Sum varelager</b>	<b>2 155 027</b>	<b>2 074 369</b>	<b>1 472 858</b>	<b>1 575 491</b>

#### Note 16 – Bundne bankinnskudd

	2021	2020	2019	2018
Bundne bankinnskudd (skattetrekk)	4 940 164	4 245 062	4 649 683	5 173 772

#### Note 17 – Avsetning for forpliktelser og annen langsiktig gjeld

	2021	2020	2019	2018
Andre avsetninger for forpliktelser	2 550 312	2 000 000	2 000 000	2 000 000
<b>Sum langsiktige avsetninger for forpliktelser</b>	<b>2 550 312</b>	<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>
Bankgjeld med forfall mer enn 5 år etter balansedagens slutt	21 828 724	24 609 607	23 566 791	27 718 675
Øvrig langsiktig gjeld med forfall mer enn 5 år etter balansedagen	755 000	400 000	400 000	400 000
<b>Sum gjeld med forfall mer enn 5 år etter balansedagens slutt</b>	<b>22 583 724</b>	<b>25 009 607</b>	<b>23 966 791</b>	<b>28 118 675</b>

## Norsk Luthersk Misjonssamband

### Noter 2021

#### Note 18 – Annen kortsiktig gjeld

<b>Annen kortsiktig gjeld</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Avsetning for regnskapsmessige forpliktelser/garantier	25 004 524	22 825 058	19 555 398	19 555 398
Skyldige feriepenger	16 257 062	15 026 950	15 885 152	15 614 525
Forskuddsfakturert abonnement for kommende år	3 203 760	3 384 500	3 603 721	3 777 457
NLM Arveoppgjør - bo under behandling	6 791 222	31 828 827	16 991 095	21 570 086
Eiendomssalg øremerket andre institusjoner/formål i NLM	-	-	2 762 722	2 740 760
Annen kortsiktig gjeld	4 694 758	4 727 154	2 965 197	4 194 349
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>55 951 326</b>	<b>77 792 489</b>	<b>61 763 285</b>	<b>67 452 575</b>

\* Salg av eiendom hvor disponering av salgssum ikke er foretatt eller bestemt. Midlene avsettes frem til tidspunkt for anvendelse i tråd med vedtak i hovedstyret og regionstyret. Posten er i 2020 overført til egenkapital med bindinger.

#### Note 19 – Finansiell risiko

Alle bankinnskudd, fordringer og gjeld er omarbeidet til NOK.

Enkelte mindre utlån til misjonsfeltene er gitt i nasjonal valuta og kan medføre en viss finansiell markedsrisiko. Investeringer, bankinnskudd, fordringer/gjeld og egenkapital på misjonsfeltene vises netto i balansen til hovedkassen. Det vises til regnskapsprinsippene vedrørende valutajustering av disse postene.

Som mor i konsernet bærer NLM den økonomiske eierisikoen overfor NLMs institusjoner. NLMs ordning med felleslån (jmf. note 20) medfører at hovedkassen står ansvarlig for institusjoners lån.

#### Note 20 – Garantiforpliktelser

##### Pantegjeld:

NLM har etablert et felleslån i Sparebanken Sør i Kristiansand. NLMs aksjeselskaper samt utvalgte eiendommer er stilt som sikkerhet for låneengasjementet. Alle enheter knyttet til NLMs virksomhet kan søke hovedstyret om lån innenfor felleslånet.

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>Felleslånet:</b>	(tall i mill.kr)	(tall i mill.kr)	(tall i mill.kr)	(tall i mill.kr)
Totalramme	660	660	600	600
-herav aktivt låne-engasjement inkl. garantiansvar og KK-ramme pr 31.12	645,6	625,4	589,3	554,3

##### Øvrige garantiforpliktelser:

NLM har i følge godkjenning fra Finansdepartementet tillatelse til å motta innlån fra misjonsvenner og andre som kan benyttes til finansiering av investeringsoppgaver i Norge og på misjonsfeltene. I følge vedtektene føres det eget regnskap for denne virksomheten gjennom NLMs Utbyggingsfond. Hovedstyret garanterer for disse innlånene. Hovedstyrets samlede garantiansvar vedr. slike innlån fordeler seg som følger:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Sygna videregående skule	223 068	251 139	250 229	248 837
Fjellhaug Internasjonale Høgskole	330 984	324 555	324 765	318 756
Kvitsund Gymnas	103000	103 000	1 253 000	1 908 000
Vestborg videregående skule	485000	505 000	505 000	505 000
Val videregående skole	-	-	-	512 980
NLMs Utbyggingsfond (totale innlån pr 31.12)	83 309 576	69 406 015	59 383 635	43 387 313
<b>Totalt</b>	<b>84 451 628</b>	<b>70 589 709</b>	<b>61 716 629</b>	<b>46 880 886</b>

# Uavhengig revisors beretning

Til styret i Norsk Luthersk Misjonssamband

Uttalelse om årsregnskapet

## Konklusjon

Vi har revidert Norsk Luthersk Misjonssamband sitt årsregnskap.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Foreningsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og</li><li>• Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.</li></ul>	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og</li><li>• Gir foreningsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge</li><li>• Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</li></ul>
--	--

## Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

## Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.



I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

---

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

---

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Leif Åge Aabø  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

**Leif Åge Aabø**

**Partner**

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5993-4-2459280

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-05-31 11:39:59 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

## Hovedkassen oppstilt på uoffisiell intern analyserapport

Rapporten er en forenkling hvor enkelte linjer er nettofokuserte mens andre er bruttotall.

Regnskapet har et betydelig mindre "volum" enn det offisielle regnskapet, både som en

følge av nettotall, men ikke minst som en følge av at rettssubjektet NLM også

inneholder flere virksomhetsnummer (blant annet de fleste av våre leirsteder) som her er utelatt.

Oppsettet opererer også med noen andre definisjoner enn offisielle kriterier for ekstraordinære forhold.

	2021	2020	2019	2018
Gaveinntekter	124 140 313	126 733 520	132 184 605	126 941 299
Testamentariske gaver	26 604 032	19 540 722	30 769 931	31 403 425
NLM Gjenbruk	26 384 960	19 805 609	26 673 540	25 008 742
NORAD-støtte + feltinntekter	21 116 918	20 504 340	20 518 405	20 430 237
Tilskudd Covid-19	6 798 206	15 841 881		
<b>Sum inntekter</b>	<b>205 044 429</b>	<b>202 426 072</b>	<b>210 146 481</b>	<b>203 783 703</b>
Øst-Afrika	15 237 005	15 565 410	26 756 977	25 437 690
Vest-Afrika	11 484 657	10 383 736	10 036 736	9 901 048
Etiopia	15 387 847	14 829 465	9 880 833	8 639 714
Peru	5 083 495	7 190 976	9 370 255	8 974 027
Mongolia	10 439 749	7 922 605	8 415 950	9 366 834
Stor-Kina	5 394 826	4 628 452	5 419 848	6 079 275
Indonesia	10 348 666	9 149 913	9 753 289	9 352 840
Japan	7 648 697	7 530 136	5 769 403	4 701 217
Sentral-Asia	3 111 744	2 671 601	3 371 686	4 110 282
Nord-Afrika	3 781 009	3 768 540	2 128 907	2 233 341
Bolivia	2 672 370	2 163 333	4 193 943	3 751 779
Midt-Østen	2 488 424			
Valuta/felleskost.	826 348	3 600 314	2 363 028	561 884
<b>Sum feltkostnader inkl. bistand</b>	<b>93 904 837</b>	<b>89 404 481</b>	<b>97 460 855</b>	<b>93 109 931</b>
Feltadm. Norge	5 020 951	5 367 354	5 231 042	4 484 199
Region Øst	12 430 404	10 207 159	12 078 184	11 491 415
Region Sør	9 208 569	6 916 658	8 809 706	8 895 137
Region Sør-Vest	18 658 851	15 029 126	19 096 749	17 281 337
Region Vest	8 518 493	7 826 509	9 122 892	9 164 731
Region Nord-Vest	7 205 990	6 680 178	8 072 254	7 741 435
Region Midt-Norge	5 519 893	4 625 613	5 743 667	6 342 920
Region Nord	2 664 081	2 533 499	2 670 594	2 520 685
<b>Netto kostnader regionene</b>	<b>64 206 281</b>	<b>53 818 742</b>	<b>65 594 046</b>	<b>63 437 660</b>
Landsarbeidere/HS-adm/NLM Ung	51 853 944	39 829 023	39 953 232	45 024 631
<b>Sum kostnader</b>	<b>214 986 013</b>	<b>188 419 600</b>	<b>208 239 175</b>	<b>206 056 421</b>
<b>"Driftsresultat"</b>	<b>-9 941 584</b>	<b>14 006 472</b>	<b>1 907 306</b>	<b>-2 272 718</b>
Finansposter	3 927 672	5 867 240	4 827 124	4 405 067
<b>Resultat før "andre poster"</b>	<b>-6 013 912</b>	<b>19 873 712</b>	<b>6 734 430</b>	<b>2 132 349</b>
"Andre poster" (inst.støtte,++)	2 656 823	-6 518 483	-3 323 438	3 974 643
<b>Årsresultat</b>	<b>-3 357 089</b>	<b>13 355 229</b>	<b>3 410 992</b>	<b>6 106 992</b>



## Konsernregnskap

Med bakgrunn i plassmangel finnes ikke Misjonssambandets konsernregnskap i saksheftet, men er gjort tilgjengelig på [nlm.no/sakspapirer-gf/](http://nlm.no/sakspapirer-gf/)

De formelle revisjonsberetningene for 2018-2020 er også gjort tilgjengelige på samme sted, mens det utelukkende er revisjonsberetningen for 2021 som fremkommer direkte i sakspapirene.

For oversikt over nøkkeltall i de ulike enhetene, både de som inngår som en del av rettssubjektet Norsk Luthersk Misjonssamband (morselskapet) og de som inngår i konsernregnskapet henvises det til institusjonsrapportene på de neste sidene.

I denne oversikten vil det også fremkomme totaltall/akkumulerte tall. Disse vil avvike noe fra konsernregnskapet da interne transaksjoner og mellomværende mellom enhetene er eliminert.

Det er mulig å få tilsendt konsernregnskap og revisjonsberetninger ved å ringe NLMs sentralbord, tlf. 22 00 72 00 eller ta kontakt på [okonomi@nlm.no](mailto:okonomi@nlm.no).

# Institusjonsrapport - NLM Konsern 2018

Tall i hele tusen		ikke konsoliderte tall									
	Nr	Selskap	Inntekter	Driftsresultat	Driftsmargin	Årsresultat	Eiendeler	Gjeld	Likviditet	Ek	EK%
	<b>Hovedkassen</b>	<b>1 Norsk Luthersk Misjonssamband</b>	<b>253 422</b>	<b>-3 461</b>	<b>-1 %</b>	<b>3 607</b>	<b>292 283</b>	<b>-89 691</b>	<b>216 %</b>	<b>202 592</b>	<b>69 %</b>
<b>Leirsteder</b>		26 Livoll Ungdomssenter	303	49	16 %	49	1 235			1 235	100 %
		31 Solbukta Ungdomssenter	7 253	2 201	30 %	2 177	16 525	-1 191	268 %	15 335	93 %
		33 Fangekasa Misjonssenter	2 940	272	9 %	209	7 449	-2 753	243 %	4 697	63 %
		41 Veslestølen Leirsted	249	-15	-6 %	5	3 427	-10		3 418	100 %
		51 Solåsen Leirsted og Leirskole	4 161	5	0 %	-13	17 665	-799	639 %	16 867	95 %
		61 Norsjø Ungdomssenter	2 084	360	17 %	309	4 291	-921	178 %	3 370	79 %
		71 Evjetun Leirsted	6 275	1 146	18 %	873	7 474	-7 133	312 %	340	5 %
		79 Undeland Misjonsgård AS	1 196	-76	-6 %	-122	5 258	-2 063	291 %	3 195	61 %
		81 Holmavatn Ungdoms- og Misjonssenter	4 188	-279	-7 %	-323	6 511	-2 160	118 %	4 352	67 %
		82 Utsyn Misjonssenter	3 280	-620	-19 %	-636	6 434	-397	469 %	6 037	94 %
		196 Tonstadli Ungdomssenter AS	10 321	1 785	17 %	1 425	13 669	-3 704	171 %	9 965	73 %
		102 Sætervika Ungdomssenter	4 950	1 759	36 %	1 659	11 278	-2 939	556 %	8 339	74 %
		111 Skilbrei Ungdomssenter AS	743	103	14 %	103	1 830	-75	1925 %	1 756	96 %
		121 Rjånes Ungdomssenter	8	-267	-3401 %	-276	1 439	-675	10 %	764	53 %
		122 Vestheim Ungdomssenter	1 423	54	4 %	43	3 253	-585	183 %	2 668	82 %
		132 Solhøgda Leirsted	2 170	209	10 %	251	5 816	-219	2180 %	5 597	96 %
		133 Lepøys Misjonssenter	290	-93	-32 %	-99	1 285	-94	536 %	1 191	93 %
		136 Søvasli Ungdomssenter	3 051	-70	-2 %	-62	3 150	-406	411 %	2 743	87 %
		172 Jakobsbakken Fjellsenter AS	378	52	14 %	47	2 906	-250		2 655	91 %
	186 Skoghus Leirsted	745	-482	-65 %	-493	6 643	-453	3063 %	6 190	93 %	
	187 Soltun Soldat og Ungdomssenter	1 303	19	1 %	11	843	-670	24 %	173	21 %	
	192 Solgry Ungdoms- & Misjonssenter	3 335	462	14 %	480	13 813	-413	1354 %	13 400	97 %	
	<b>Sum leirsteder</b>	<b>60 650</b>	<b>6 572</b>		<b>5 618</b>	<b>142 194</b>	<b>-27 908</b>	<b>502 %</b>	<b>114 285</b>	<b>80 %</b>	
<b>Skoler</b>		210 Fjellhaug Internasjonale Høgskole AS	18 160	418	2 %	953	24 180	-3 450	216 %	20 731	86 %
		211 Bibelskolen Fjellhaug AS	9 866	78	1 %	79	5 837	-4 836	225 %	1 001	17 %
		212 Hurdal Verk Folkehøgskole AS	27 868	1 500	5 %	1 352	48 111	-6 807	111 %	41 304	86 %
		213 Kvitsund Gymnas AS	34 087	-11 397	-33 %	-12 607	57 781	-37 058	48 %	20 724	36 %
		214 Drottningborg VGS AS	44 240	2 772	6 %	2 427	55 042	-15 635	143 %	39 408	72 %
		215 Tryggheim Forus AS	30 889	1 136	4 %	1 098	12 252	-4 928	51 %	7 324	60 %
		218 Tryggheim Skular AS	124 863	10 692	9 %	9 203	140 978	-59 248	113 %	81 730	58 %
		220 Fjelltun Bibelskole AS									
		221 Lundeneset vgs AS	41 232	1 525	4 %	731	50 162	-27 237	120 %	22 926	46 %
		222 Kongshaug vgs AS	34 045	1 858	5 %	1 103	32 369	-22 437	23 %	9 933	31 %
		223 Sygna Vidaregående Skule AS	35 194	-2 956	-8 %	-3 078	18 476	-11 818	26 %	6 658	36 %
		224 Vestborg vgs AS	16 614	-358	-2 %	-520	15 620	-13 139	82 %	2 481	16 %
		225 Rødde Folkehøgskole AS	19 031	425	2 %	179	33 890	-13 790	83 %	20 101	59 %
		226 Val vgs AS	172 829	7 253	4 %	6 623	103 459	-35 075	93 %	68 384	66 %
		228 Nordborg vgs AS	36 920	2 588	7 %	2 065	39 461	-30 186	19 %	9 275	24 %
		229 Fjellheim Bibelskole AS	11 627	-436	-4 %	-440	8 078	-3 636	89 %	4 441	55 %
		230 Tryggheim Strand AS	13 337	152	1 %	31	6 984	-9 789	129 %	-2 805	-40 %
		231 Goruddalen kristne privatskole AS		-18		-18	105	-200		-95	-91 %
		232 Hans Nielsen Hage vgs AS	23 464	2 349	10 %	1 952	12 798	-14 495	24 %	-1 697	-13 %
		233 Kristen vgs Haugalandet AS	3 668	-2 391	-65 %	-2 463	20 332	-26 649	7 %	-6 317	-31 %
		235 Elvebyen Ungdomsskole AS	8		4 %		116			116	100 %
		236 Drottningborg Ungdomsskole AS	20 082	1 890	9 %	1 616	11 488	-10 838	175 %	650	6 %
		237 Tryggheim Strand SFO AS		-6		-11	213	-400		-187	-88 %
	<b>Sum skoler</b>	<b>718 026</b>	<b>17 075</b>		<b>10 213</b>	<b>697 733</b>	<b>-351 651</b>	<b>75 %</b>	<b>346 081</b>	<b>50 %</b>	
<b>Barnehager</b>		585 NLM-Barnehagene AS	304 826	6 496	2 %	5 995	204 188	-108 498	35 %	95 690	47 %
		586 Lilleval Barnehage AS	2 259	244	11 %	211	4 306	-2 152	427 %	2 153	50 %
		587 Fridahuset AS	19 623	1 144	6 %	977	22 723	-17 730	181 %	4 993	22 %
		588 Frøylandsparken Barnehage AS		-2		-367	9 996	-10 363	4157 %	-368	-4 %
		705 NLM-Barnehage i Øygarden AS	27 189	2 643	10 %	2 264	38 831	-25 668	484 %	13 163	34 %
		<b>Sum barnehager</b>	<b>353 898</b>	<b>10 525</b>		<b>9 080</b>	<b>280 043</b>	<b>-164 411</b>	<b>5285 %</b>	<b>115 632</b>	<b>-41 %</b>
<b>Eiendom</b>		22 Ormseter AS	4 477	224	5 %	-141	35 227	-37 617	196 %	-2 391	-7 %
		91 Norrøna AS, Sandnes	156	27	17 %	-10	1 956	-53	1046 %	1 903	97 %
		92 Norrøna Eiendom AS, Stavanger	831	-246	-30 %	-6	34 730	-10 937	3702 %	23 793	69 %
		129 Norrøna AS, Ålesund	1 304	168	13 %	-61	11 112	-5 715	2912 %	5 398	49 %
		171 NLM Eiendom Bodø AS	189	-28	-15 %	-24	7 870	-2 088		5 782	73 %
		400 Grensen 19 AS	8 334	5 861	70 %	4 378	58 162	-29 267	140 %	28 895	50 %
		410 NLM Eiendom AS	32	-806	-2521 %	31	120 279	-47 811	298 %	72 467	60 %
		411 Eiendom og Bolig AS	9 430	2 643	28 %	1 284	96 905	-30 323	4 %	66 582	69 %
		412 AS Tullingsgate 4	5 558	1 915	34 %	1 450	14 267	-8 412	84 %	5 855	41 %
		414 Turneren Næring AS	3 214	-539	-17 %	-1 290	45 678	-37 836	521 %	7 842	17 %
		415 Prinsensvei 3 AS	1 497	1 318	88 %	892	17 810	-14 059	1055 %	3 750	21 %
		416 Fjellhaug Eiendom (underenhet)	16 654	731	4 %	-1 433	73 017	-68 195	18 %	4 822	7 %
		417 Norrøna Grenland AS	1 538	-349	-23 %	-810	27 390	-26 542	514 %	848	3 %
		418 Fjelltun Eiendom (underenhet)	5 056	2 095	41 %	2 097	25 938	-584	1683 %	25 354	98 %
		419 Drottningborg Eiendom AS	2 534	563	22 %	2 499	24 605	-26 567	415 %	-1 962	-8 %
		421 Torneroseveien 12 AS	717	361	50 %	171	8 781	-5 282	1823 %	3 499	40 %
		422 NLM Sandnesporten AS		-48		-266	13 817	-13 569	167 %	248	2 %
		423 Norrøna Kristiansund AS	813	425	52 %	296	16 923	-14 456	13 %	2 467	15 %
		424 Norheimsmarka 15 AS					8 204	-7 709		495	6 %
		440 Norrøna AS, Kristiansand	995	118	12 %	162	12 585	-2 520	525 %	10 064	80 %
	490 Norrøna Eiendom AS, Tromsø	3 585	1 065	30 %	422	34 738	-23 055	878 %	11 683	34 %	
	871 GMS Eiendom AS	6 361	2 079	33 %	1 103	39 825	-25 972	40 %	13 853	35 %	
	<b>Sum Eiendom</b>	<b>73 274</b>	<b>17 578</b>		<b>7 997</b>	<b>729 818</b>	<b>-438 570</b>	<b>129 %</b>	<b>291 248</b>	<b>40 %</b>	
<b>Annet</b>		201 Misjonssentralen Gjenbruk AS	650	-1 739	-268 %	-1 456	28 398	-403	4971 %	27 995	99 %
		204 NLM Gjenbruk	65 998	27 900	42 %	27 898	27 472	-27 472	58 %		0 %
		203 Val FOU AS	3 907	724	19 %	713	2 122	-713	254 %	1 408	66 %
		205 Val Pluss AS	36 037	1 982	6 %	1 528	15 970	-14 392	111 %	1 578	10 %
		256 Salem Nærmiljøsent	936	92	10 %	92	569	-91	629 %	478	84 %
		697 Drottningborg Pluss AS	570	39	7 %	17	565	-486	24 %	78	14 %
		704 Fjellheim Kurs- og Misjonssenter AS	1 618	24	1 %	24	523	-370	140 %	153	29 %
		830 Lunde Forlag AS	10 599	-547	-5 %	-581	5 990	-4 489	133 %	1 501	25 %
		831 Norsk Bibel	1 643	-73	-4 %	-77	1 900	-92	2075 %	1 809	95 %
		835 Sambåndet Forlag AS	157	-120	-76 %	-119	379	-43	874 %	336	89 %
		862 NLM-Utbyggingsfond		-33			79 861	-78 438	1699 %	1 423	2 %
	865 Nore Mediemisjon	18 344	2 228	12 %	2 474	9 426	-1 214	745 %	8 213	87 %	
	<b>Sum annet</b>	<b>140 459</b>	<b>30 477</b>		<b>30 515</b>	<b>173 176</b>	<b>-128 204</b>	<b>178 %</b>	<b>44 972</b>	<b>26 %</b>	
	<b>Sum totalt</b>	<b>1599 729</b>	<b>78 766</b>	<b>5 %</b>	<b>67 029</b>	<b>2315 247</b>	<b>-1200 436</b>	<b>6386 %</b>	<b>1114 810</b>	<b>224 %</b>	

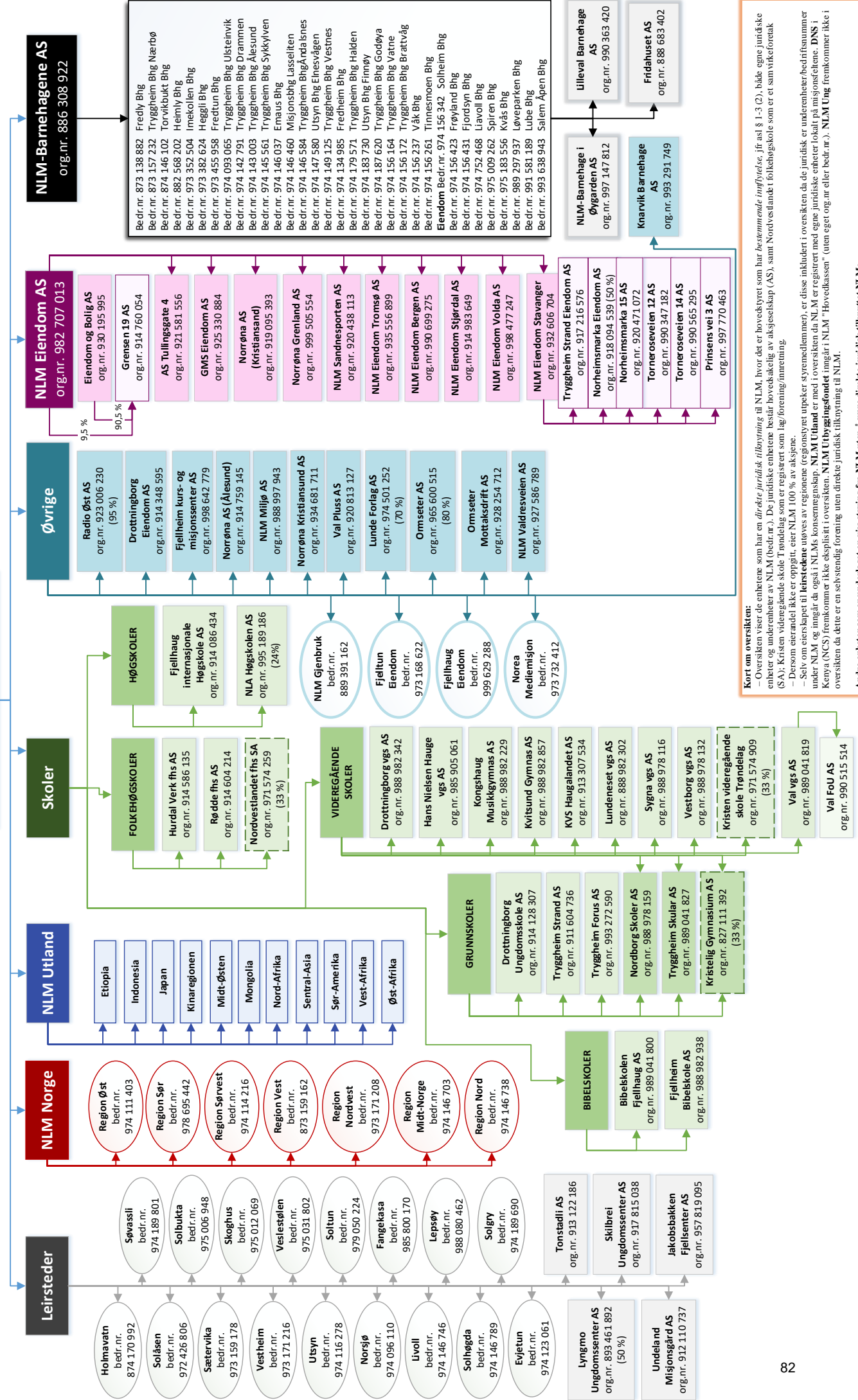
# Institusjonsrapport - NLM Konsern 2019

Tall i hele tusen		ikke konsoliderte tall									
Nr	Selskap	Inntekter	Driftsresultat	Driftsmargin	Årsresultat	Eiendeler	Gjeld	Likviditet	Ek	Ek%	
		3000-3999	3000-7999		3000-8300	1000-1999	2100-2999		2000-2099		
<b>Hovedkassen</b>	<b>1 Norsk Luthersk Misjonssamband</b>	<b>248 753</b>	<b>3 429</b>	<b>1 %</b>	<b>3 411</b>	<b>298 770</b>	<b>-90 216</b>	<b>224 %</b>	<b>208 554</b>	<b>70 %</b>	
<b>Leirsteder</b>	26 Livoll Ungdomssenter	400	116	29 %	118	1 353			1 353	100 %	
	31 Solbukta Ungdomssenter	5 689	-349	-6 %	-379	16 027	-1 071	257 %	14 956	93 %	
	33 Fangekasa Misjonssenter	2 789	-54	-2 %	-154	7 457	-2 915	392 %	4 542	61 %	
	41 Veslestølen Leirsted	227	-23	-10 %	3	3 433	-13		3 421	100 %	
	51 Solåsen Leirsted og Leirskole	4 682	488	10 %	484	17 982	-631	998 %	17 350	96 %	
	61 Norsjø Ungdomssenter	1 648	-11	-1 %	-42	4 018	-689	216 %	3 328	83 %	
	71 Evjetun Leirsted	6 204	1 170	19 %	948	7 532	-6 244	583 %	1 289	17 %	
	79 Undeland Misjonsgård AS	1 342	-163	-12 %	-201	5 368	-2 374	236 %	2 994	56 %	
	81 Holmavatin Ungdoms- og Misjonssenter	4 048	-560	-14 %	-609	5 515	-1 772	68 %	3 743	68 %	
	82 Utsyn Misjonssenter	3 935	647	16 %	640	7 454	-778	357 %	6 676	90 %	
	196 Tonstadli Ungdomssenter AS	12 535	1 775	14 %	1 482	14 969	-3 522	157 %	11 447	76 %	
	102 Sætervika Ungdomssenter	2 866	-48	-2 %	-148	10 976	-2 786	258 %	8 191	75 %	
	111 Skilbrei Ungdomssenter AS	691	32	5 %	36	1 847	-56	3004 %	1 792	97 %	
	121 Rjånes Ungdomssenter	5	-189	-4186 %	-206	1 384	-826	8 %	558	40 %	
	122 Vestheim Ungdomssenter	3 479	2 151	62 %	2 131	6 948	-2 149	35 %	4 799	69 %	
	132 Solhøgda Leirsted	2 264	357	16 %	409	6 238	-223	2338 %	6 006	96 %	
	133 Lepsøy Misjonssenter	422	29	7 %	23	1 240	-26	1837 %	1 214	98 %	
	136 Søvassli Ungdomssenter	2 815	-373	-13 %	-363	2 816	-436	319 %	2 380	85 %	
	172 Jakobsbakken Fjellsenter AS	403	37	9 %	34	2 921	-232		2 689	92 %	
186 Skoghus Leirsted	1 986	324	16 %	341	8 745	-2 214	275 %	6 531	75 %		
187 Soltun Soldat og Ungdomssenter	1 484	252	17 %	243	1 208	-791	116 %	417	34 %		
192 Solgry Ungdoms- & Misjonssenter	3 404	326	10 %	353	14 089	-335	2037 %	13 754	98 %		
<b>Sum leirsteder</b>	<b>63 318</b>	<b>5 934</b>	<b>5 143</b>		<b>149 513</b>	<b>-30 085</b>	<b>383 %</b>	<b>119 428</b>	<b>80 %</b>		
<b>Skoler</b>	210 Fjellhaug Internasjonale Høgskole AS	18 963	-611	-3 %	340	25 151	-4 080	269 %	21 070	84 %	
	211 Bibelskolen Fjellhaug AS	10 324	-181	-2 %	-166	5 507	-4 672	231 %	834	15 %	
	212 Hurdal Verk Folkehøgskole AS	27 884	203	1 %	95	48 949	-7 550	105 %	41 399	85 %	
	213 Kvitsund Gymnas AS	29 390	-2 923	-10 %	-4 048	54 989	-38 314	53 %	16 675	30 %	
	214 Drottningborg VGS AS	45 705	1 762	4 %	1 377	60 651	-19 866	53 %	40 784	67 %	
	215 Tryggheim Forus AS	31 660	-2 958	-9 %	-3 017	13 483	-9 177	16 %	4 307	32 %	
	218 Tryggheim Skular AS	125 622	1 641	1 %	209	141 140	-59 201	62 %	81 940	58 %	
	221 Lundeneset vgs AS	43 540	3 459	8 %	2 573	59 946	-34 448	130 %	25 498	43 %	
	222 Kongshaug vgs AS	34 867	1 166	3 %	529	31 335	-20 874	24 %	10 461	33 %	
	223 Sygna Vidaregående Skule AS	35 461	-1 816	-5 %	-2 284	30 428	-26 054	13 %	4 374	14 %	
	224 Vestborg vgs AS	15 015	-1 099	-7 %	-1 093	14 780	-13 393	68 %	1 388	9 %	
	225 Rødde Folkehøgskole AS	19 497	432	2 %	228	31 547	-10 779	96 %	20 767	66 %	
	226 Val vgs AS	203 053	9 984	5 %	9 403	117 526	-39 502	113 %	78 024	66 %	
	228 Nordborg vgs AS	38 128	-332	-1 %	-1 496	43 489	-35 710	10 %	7 779	18 %	
	229 Fjellheim Bibelskole AS	12 028	368	3 %	369	8 023	-3 213	155 %	4 810	60 %	
	230 Tryggheim Strand AS	14 676	-269	-2 %	-545	5 893	-9 244	131 %	-3 350	-57 %	
	231 Groruddalen kristne privatskole AS		-17		-16	94	-205	1777 %	-112	-119 %	
232 Hans Nielsen Hage vgs AS	23 943	337	1 %	38	12 180	-13 916	11 %	-1 736	-14 %		
233 Kristen vgs Haugalandet AS	6 299	-2 784	-44 %	-3 929	45 748	-51 895	2 %	-6 147	-13 %		
235 Elvebyen Ungdomsskole AS	8	1	14 %	1	118			118	100 %		
236 Drottningborg Ungdomsskole AS	20 881	724	3 %	504	9 479	-8 326	151 %	1 153	12 %		
<b>Sum skoler</b>	<b>756 945</b>	<b>7 086</b>	<b>-1 006</b>		<b>760 456</b>	<b>-410 419</b>	<b>56 %</b>	<b>350 037</b>	<b>46 %</b>		
<b>Barnehager</b>	585 NLM-Barnehagene AS	338 545	5 723	2 %	4 329	227 550	-127 709	57 %	99 841	44 %	
	586 Lilleval Barnehage AS	2 812	192	7 %	166	4 547	-2 228	365 %	2 319	51 %	
	587 Fridahuset AS	21 034	875	4 %	694	23 889	-18 202	171 %	5 687	24 %	
	588 Frøylandsparken Barnehage AS		-33		-447	9 963	-10 777	3919 %	-815	-8 %	
	705 NLM-Barnehage i Øyergarden AS	28 539	2 575	9 %	2 212	46 621	-31 250	129 %	15 371	33 %	
<b>Sum barnehager</b>	<b>390 931</b>	<b>9 333</b>	<b>6 954</b>		<b>312 570</b>	<b>-190 167</b>	<b>4641 %</b>	<b>122 403</b>	<b>-39 %</b>		
<b>Eiendom</b>	22 Ormseter AS	2 892	-514	-18 %	-1 057	33 549	-36 996	430 %	-3 447	-10 %	
	91 Norrøna AS, Sandnes	201	77	39 %	69	1 997	-25	4049 %	1 972	99 %	
	92 Norrøna Eiendom AS, Stavanger	2 353	-553	-24 %	-314	43 611	-20 132	40 %	23 479	54 %	
	129 Norrøna AS, Ålesund	1 281	185	14 %	27	10 775	-5 404	3251 %	5 371	50 %	
	237 Tryggheim Strand Eiendom AS		12		81	10 909	-11 177	0 %	-268	-2 %	
	400 Grensen 19 AS	7 786	27	0 %	-359	57 962	-29 425	102 %	28 536	49 %	
	410 NLM Eiendom AS		-526		-2	134 623	-62 158	277 %	72 465	54 %	
	411 Eiendom og Bolig AS	10 199	4 018	39 %	2 592	96 935	-29 940	3 %	66 995	69 %	
	412 AS Tullingsgate 4	5 862	1 041	18 %	754	13 296	-7 641	47 %	5 655	43 %	
	414 Turnereren Næring AS	3 335	-292	-9 %	-1 205	43 956	-36 851	438 %	7 105	16 %	
	415 Prinsensvei 3 AS	1 550	1 373	89 %	814	17 301	-12 737	1286 %	4 564	26 %	
	416 Fjellhaug Eiendom (underenhet)	15 954	703	4 %	-1 394	69 798	-66 370	10 %	3 428	5 %	
	417 Norrøna Grenland AS	1 549	-716	-46 %	-994	27 596	-27 157	249 %	439	2 %	
	418 Fjelltun Eiendom (underenhet)	2 707	-159	-6 %	-121	25 822	-590	1699 %	25 233	98 %	
	419 Drottningborg Eiendom AS	2 855	1 019	36 %	249	24 592	-23 155	154 %	1 437	6 %	
	421 Torneroseveien 12 AS	750	401	54 %	190	8 711	-5 022	2103 %	3 689	42 %	
	422 NLM Sandnesporten AS	18	-55	-305 %	-507	14 953	-15 212	127 %	-259	-2 %	
	423 Norrøna Kristiansund AS	759	-252	-33 %	-410	16 416	-14 359	18 %	2 057	13 %	
	424 Norheimsmarka 15 AS	367	349	95 %	85	9 657	-9 156	458 %	502	5 %	
	425 NLM Eiendom Stjørdal AS	1 243	-228	-18 %	-253	15 270	-2 934	196 %	12 336	81 %	
426 Torneroseveien 14 AS	315	-298	-95 %	-335	8 970	-7 710		1 260	14 %		
440 Norrøna AS, Kristiansand	995	-323	-32 %	-301	12 254	-628	351 %	11 626	95 %		
490 Norrøna Eiendom AS, Tromsø	4 576	1 324	29 %	709	41 858	-28 384	159 %	13 474	32 %		
871 GMS Eiendom AS	6 271	948	15 %	97	38 490	-24 540	51 %	13 950	36 %		
<b>Sum Eiendom</b>	<b>73 818</b>	<b>7 539</b>	<b>-1 802</b>		<b>779 303</b>	<b>-477 703</b>	<b>99 %</b>	<b>301 599</b>	<b>39 %</b>		
<b>Annet</b>	201 Misjonssentralen Gjenbruk AS	2 922	-2 344	-80 %	-2 239	26 272	-516	3463 %	25 757	98 %	
	204 NLM Gjenbruk	73 328	30 155	41 %	30 171	24 120	-24 120	50 %		0 %	
	203 Val FOU AS	4 481	100	2 %	103	2 440	-929	229 %	1 511	62 %	
	205 Val Pluss AS	73 149	4 857	7 %	3 834	20 015	-14 603	120 %	5 412	27 %	
	256 Sælem Nærmiljøseneter	960	-7	-1 %	-6	594	-121	489 %	473	80 %	
	697 Drottningborg Pluss AS	586	78	13 %	49	471	-344	27 %	127	27 %	
	704 Fjellheim Kurs- og Misjonssenter AS	1 742	-170	-10 %	-169	258	-274	94 %	-16	-6 %	
	830 Lunde Forlag AS	9 500	-561	-6 %	-159	5 319	-3 703	148 %	1 616	30 %	
	831 Norsk Bibel AS	1 304		1 %	2	2 167	-357	607 %	1 810	84 %	
	862 NLM-Utbyggingsfond		-30		313	95 576	-94 153	2545 %	1 423	1 %	
865 Norea Mediemisjon	19 637	2 110	11 %	2 137	12 132	-1 783	652 %	10 349	85 %		
<b>Sum annet</b>	<b>187 608</b>	<b>34 198</b>	<b>18 %</b>	<b>34 035</b>	<b>189 365</b>	<b>-140 902</b>	<b>189 %</b>	<b>48 462</b>	<b>26 %</b>		
<b>Sum totalt</b>	<b>1721 373</b>	<b>67 519</b>	<b>4 %</b>	<b>46 736</b>	<b>2489 976</b>	<b>-1339 491</b>	<b>5592 %</b>	<b>1150 484</b>	<b>221 %</b>		

Tall i hele tusen		ikke konsoliderte tall									
		Inntekter	Driftsresultat	Årsresultat	Driftsmargin	Eiendeler	Gjeld	Likviditet	Ek	Ek%	
<b>Hovedkassen</b>		<b>1 Norsk Luthersk Misjonssamband</b>	<b>239 682</b>	<b>7 483</b>	<b>13 355</b>	<b>3 %</b>	<b>318 897</b>	<b>-99 362</b>	<b>217 %</b>	<b>219 535</b>	<b>69 %</b>
<b>Leirsteder</b>	26 Livoll Ungdomssenter	337	9	10	3 %	1 362			1 362	100 %	
	31 Solbukta Ungdomssenter	5 620	525	509	9 %	16 388	- 922	280 %	15 465	94 %	
	33 Fangekasa Misjonssenter	1 570	75	74	5 %	7 480	-2 864	471 %	4 616	62 %	
	41 Vestlesten Leirsted	130	- 28	- 12	-21 %	3 444	- 36	4773 %	3 408	99 %	
	51 Solåsen Leirsted og Leirskole	5 223	1 736	1 733	33 %	19 709	- 625	1439 %	19 084	97 %	
	61 Norsjø Ungdomssenter	1 856	284	270	15 %	4 279	- 681	525 %	3 598	84 %	
	71 Evjetun Leirsted	6 013	866	674	14 %	7 918	-5 956	534 %	1 962	25 %	
	79 Undeland Misjonsgård AS	2 346	1 139	1 127	49 %	4 628	- 507	220 %	4 121	89 %	
	81 Holmavatn Ungdoms- og Misjonssenter	2 842	- 161	- 203	-6 %	5 081	-1 542	73 %	3 540	70 %	
	82 Utsyn Misjonssenter	3 095	216	134	7 %	12 540	-5 729	272 %	6 811	54 %	
	196 Tonstadli Ungdomssenter AS	6 078	504	424	8 %	14 734	-2 863	363 %	11 872	81 %	
	102 Sætervika Ungdomssenter	2 850	438	361	15 %	10 946	-2 394	487 %	8 552	78 %	
	111 Skilbrei Ungdomssenter AS	615	80	82	13 %	1 918	- 45	4846 %	1 874	98 %	
	121 Rjånes Ungdomssenter	1 532	1 449	1 444	95 %	2 002			2 002	100 %	
	122 Vestheim Ungdomssenter	1 247	265	141	21 %	9 527	-4 588	12 %	4 939	52 %	
	132 Solhøgda Leirsted	1 639	190	246	12 %	6 461	- 210	2521 %	6 251	97 %	
	133 Lepsøy Misjonssenter	386	127	128	33 %	1 357	- 16	3657 %	1 342	99 %	
	136 Søvassli Ungdomssenter	2 216	- 264	- 260	-12 %	2 494	- 374	312 %	2 120	85 %	
	172 Jakobsbakken Fjellsenter AS	293	23	24	8 %	2 951	- 238	32602 %	2 713	92 %	
186 Skoghuss Leirsted	2 547	333	279	13 %	14 829	-8 018	360 %	6 810	46 %		
187 Soltun Soldat og Ungdomssenter	1 285	84	78	7 %	1 000	- 505	195 %	495	50 %		
192 Solgry Ungdoms- & Misjonssenter	2 207	- 559	- 536	-25 %	13 491	- 274	2186 %	13 218	98 %		
<b>Sum leirsteder</b>		<b>51 926</b>	<b>7 333</b>	<b>6 727</b>		<b>164 542</b>	<b>-38 377</b>	<b>419 %</b>	<b>126 155</b>	<b>77 %</b>	
<b>Skoler</b>	210 Fjellhaug Internasjonale Høgskole AS	23 570	1 821	2 236	8 %	28 349	-5 043	333 %	23 306	82 %	
	211 Bibelskolen Fjellhaug AS	10 609	478	490	5 %	5 684	-4 359	246 %	1 325	23 %	
	212 Hurdal Verk Folkehøgskole AS	23 577	993	898	4 %	50 039	-7 743	121 %	42 297	85 %	
	213 Kvitsund Gymnas AS	28 031	- 768	-1 952	-3 %	54 605	-39 881	139 %	14 723	27 %	
	214 Drotningborg VGS AS	41 645	-1 031	-1 568	-2 %	61 449	-22 232	120 %	39 216	64 %	
	215 Tryggheim Forus AS	34 825	-1 244	-1 395	-4 %	14 181	-11 269	22 %	2 912	21 %	
	218 Tryggheim Skular AS	124 092	7 650	6 382	6 %	141 986	-53 664	111 %	88 321	62 %	
	221 Lundeneset vgs AS	42 291	3 695	2 805	9 %	62 841	-34 539	85 %	28 303	45 %	
	222 Kongshaug Musikkgyms AS	34 685	1 213	632	3 %	31 653	-20 559	22 %	11 094	35 %	
	223 Sygna vgs AS	34 821	831	181	2 %	29 017	-24 462	40 %	4 555	16 %	
	224 Vestborg vgs AS	14 790	- 403	- 400	-3 %	14 420	-13 432	90 %	988	7 %	
	225 Rødde Folkehøgskole AS	19 091	942	829	5 %	33 592	-11 991	114 %	21 601	64 %	
	226 Val Skoler AS	162 827	317	779	0 %	123 820	-45 017	78 %	78 803	64 %	
	228 Nordborg Skoler AS	37 654	2 689	1 671	7 %	44 364	-34 913	91 %	9 450	21 %	
	229 Fjellheim Bibelskole AS	10 775	- 366	- 383	-3 %	8 748	-4 321	287 %	4 427	51 %	
	230 Tryggheim Strand AS	16 414	1 765	1 005	11 %	65 459	-67 804	38 %	-2 345	-4 %	
	231 Grouddalen kristne privatskole AS		- 3	- 2		86	- 200		- 114	-133 %	
	232 Hans Nielsen Hauge vgs AS	25 225	2 763	2 401	11 %	12 276	-11 611	57 %	665	5 %	
	233 Kristen vgs Haugalandet AS	10 434	-1 783	-2 966	-17 %	49 526	-50 138	246 %	- 613	-1 %	
235 Elvebyen Ungdomsskole AS	7	- 2	- 1	-25 %	116			116	100 %		
236 Drotningborg Ungdomsskole AS	21 717	1 257	1 082	6 %	10 800	-8 564	190 %	2 235	21 %		
<b>Sum skoler</b>		<b>717 262</b>	<b>20 814</b>	<b>12 724</b>		<b>843 010</b>	<b>-471 744</b>	<b>94 %</b>	<b>371 266</b>	<b>44 %</b>	
<b>Barnehager</b>	585 NLM-Barnehagene AS	336 225	5 549	4 219	2 %	224 215	-120 156	28 %	104 060	46 %	
	586 Lilleval Barnehage AS	2 947	444	417	15 %	4 870	- 2 134	539 %	2 737	56 %	
	587 Fridahuset AS	21 306	1 765	1 572	8 %	23 944	-16 685	190 %	7 259	30 %	
	588 Frøylandsparken Barnehage AS		- 82	- 523		16 166	-17 503	41 %	-1 337	-8 %	
	705 NLM-Barnehage i Øygarden AS	40 332	2 696	1 712	7 %	72 602	-55 519	72 %	17 083	24 %	
	<b>Sum barnehager</b>		<b>400 811</b>	<b>10 373</b>	<b>7 397</b>		<b>341 797</b>	<b>-211 996</b>	<b>870 %</b>	<b>129 801</b>	<b>-38 %</b>
<b>Eiendom</b>	22 Ormseter AS	2 924	- 111	- 674	-4 %	32 246	-36 367	530 %	-4 122	-13 %	
	91 Norrøna AS, Sandnes	2 119	106	84	48 %	2 101	- 795	102 %	1 306	62 %	
	92 NLM Eiendom Stavanger AS	2 313	- 716	- 636	-31 %	48 339	-25 062	1036 %	23 277	48 %	
	129 Norrøna AS, Ålesund	1 327	112	- 65	8 %	10 350	-5 044	7624 %	5 306	51 %	
	237 Tryggheim Strand Eiendom AS		- 77	- 204		20 471	-20 943	107 %	- 472	-2 %	
	400 Grensen 19 AS	7 689	4 310	2 901	56 %	64 166	-34 292	69 %	29 873	47 %	
	410 NLM Eiendom AS		- 395	-2 552		133 630	-63 717	170 %	69 913	52 %	
	411 Eiendom og Bolig AS	10 708	3 042	1 847	28 %	98 200	-31 255	15 %	66 945	68 %	
	412 AS Tullingsgate 4	5 974	1 068	791	18 %	13 540	- 8 121	34 %	5 419	40 %	
	414 NLM Eiendom Bergen AS	4 575	721	- 349	16 %	44 877	-37 094	496 %	7 783	17 %	
	415 Prinsensvei 3 AS	1 573	1 391	1 044	88 %	17 370	-11 761	1700 %	5 609	32 %	
	416 Fjellhaug Eiendom (underenhet)	21 817	5 479	3 666	25 %	74 461	-67 367	34 %	7 094	10 %	
	417 Norrøna Grenland AS	1 875	- 365	- 688	-19 %	28 804	-27 489	582 %	1 315	5 %	
	418 Fjelltun Eiendom (underenhet)	2 624	- 175	- 160	-7 %	25 645	- 572	1774 %	25 073	98 %	
	419 Drotningborg Eiendom AS	2 869	1 120	376	39 %	23 643	-21 830	210 %	1 812	8 %	
	421 Tomeroseveien 12 AS	736	195	55	27 %	8 443	-4 699	9119 %	3 744	44 %	
	422 NLM Sandnesporten AS	333	74	- 284	22 %	90 364	-89 443	107 %	921	1 %	
	423 Norrøna Kristiansund AS	724	36	- 122	5 %	16 227	-14 293	83 %	1 935	12 %	
	424 Norheimsmarka 15 AS	419	383	141	91 %	9 727	-9 225	176 %	502	5 %	
	425 NLM Eiendom Stjørdal AS	1 270	365	282	29 %	15 768	-3 150	78 %	12 618	80 %	
426 Tomeroseveien 14 AS	313	58	- 172	19 %	8 927	-7 699	34565 %	1 229	14 %		
440 Norrøna AS, Kristiansand	1 061	344	270	32 %	12 561	- 665	1215 %	11 896	95 %		
490 NLM Eiendom Tromsø AS	3 763	719	222	19 %	35 475	-21 778	2447 %	13 696	39 %		
871 GMS Eiendom AS	6 617	2 012	998	30 %	38 324	-23 376	109 %	14 948	39 %		
<b>Sum Eiendom</b>		<b>81 725</b>	<b>19 696</b>	<b>6 771</b>		<b>873 658</b>	<b>-566 038</b>	<b>103 %</b>	<b>307 620</b>	<b>35 %</b>	
<b>Annet</b>	201 NLM Miljø AS	4 386	- 836	- 709	-19 %	25 734	- 687	2603 %	25 048	97 %	
	204 NLM Miljø AS (avd.i NLM HK)	84 323	39 678	39 686	47 %	30 420	-30 420	57 %		0 %	
	203 Val FOU AS	5 540	695	698	13 %	3 310	-1 601	187 %	1 709	52 %	
	205 Val Pluss AS	56 323	1 926	1 556	3 %	20 795	-13 827	132 %	6 968	34 %	
	256 Salem Nærmiljøssenter	917	42	42	5 %	618	- 103	601 %	515	83 %	
	697 Drotningborg Pluss AS	253	- 186	- 156	-74 %	344	- 372	8 %	- 29	-8 %	
	704 Fjellheim Kurs- og Misjonssenter AS	1 410	- 1	- 1	0 %	439	- 206	213 %	233	53 %	
	830 Lunde Forlag AS	7 029	- 465	- 521	-7 %	4 688	-3 593	145 %	1 095	23 %	
	831 Norsk Bibel AS	1 216	- 193	- 187	-16 %	2 204	- 581	380 %	1 623	74 %	
	862 NLM-Utbyggingsfond		- 33	302		105 666	-104 243	1703 %	1 423	1 %	
	865 Norea Mediemisjon (underenhet)	20 260	167	416	1 %	12 531	-1 766	688 %	10 766	86 %	
	878 Radio Øst AS	2 382	- 406	- 404	-17 %	3 085	- 304	37 %	2 781	90 %	
	<b>Sum annet</b>		<b>184 039</b>	<b>40 388</b>	<b>40 722</b>		<b>209 834</b>	<b>-157 703</b>	<b>162 %</b>	<b>52 132</b>	<b>25 %</b>
<b>Sum totalt</b>		<b>1675 445</b>	<b>106 086</b>	<b>87 696</b>		<b>2751 739</b>	<b>-1545 231</b>	<b>1865 %</b>	<b>1206 508</b>	<b>212 %</b>	



Tall i hele tusen		Ikke konsoliderte tall								
		Inntekter	Driftsresultat	Årsresultat	Driftsmargin	Eiendeler	Gjeld	Likviditet	Ek	EK%
<b>Hovedkassen</b>	<b>1 Norsk Luthersk Misjonssamband</b>	<b>239 874</b>	<b>-7 377</b>	<b>-3 357</b>	<b>-3 %</b>	<b>293 012</b>	<b>-73 673</b>	<b>265 %</b>	<b>219 339</b>	<b>75 %</b>
<b>Leirsteder</b>	26 Livoll Ungdomssenter	376	-172	-172	-46 %	1 190			1 190	100 %
	31 Solbukta Ungdomssenter	6 370	421	406	7 %	16 571	-700	374 %	15 871	96 %
	33 Fangekasa Misjonssenter	3 158	-874	-874	-28 %	6 948	-3 205	267 %	3 743	54 %
	41 Veslestølen Leirsted	142	-63	-55	-44 %	3 428	-74	2185 %	3 354	98 %
	51 Solåsen Leirsted og Leirskole	7 104	2 332	2 326	33 %	24 167	-2 757	245 %	21 410	89 %
	61 Norsjø Ungdomssenter	1 880	-197	-197	-10 %					
	71 Evjetun Leirsted	9 300	1 991	1 828	21 %	9 842	-6 051	454 %	3 790	39 %
	79 Undeland Misjonsgård AS	1 384	220	217	16 %	4 681	-343	249 %	4 338	93 %
	81 Holmavaten Ungdoms- og Misjonssenter	2 959	-788	-839	-27 %	4 729	-2 028	37 %	2 701	57 %
	82 Utsyn Misjonssenter	4 365	257	102	6 %	12 422	-5 509	225 %	6 913	56 %
	196 Tonstadli Ungdomssenter AS	7 604	793	638	10 %	15 342	-2 832	458 %	12 509	82 %
	102 Sætervika Ungdomssenter	3 242	-66	-134	-2 %	10 962	-2 544	147 %	8 418	77 %
	111 Skilbrei Ungdomssenter AS	783	39	39	5 %	1 989	-77	2186 %	1 913	96 %
	122 Vestheim Ungdomssenter	2 658	1 315	1 186	49 %	9 016	-2 890	17 %	6 125	68 %
	132 Solhøgda Leirsted	1 635	-15	26	-1 %	6 502	-225	2407 %	6 278	97 %
	133 Lepsvøy Misjonssenter	383	12	12	3 %	1 365	-11	5113 %	1 354	99 %
	136 Søvasli Ungdomssenter	2 415	149	150	6 %	2 619	-349	397 %	2 270	87 %
	172 Jakobsbakken Fjellsenter AS	341	58	58	17 %	3 019	-248	13863 %	2 771	92 %
	186 Skoghus Leirsted	2 554	77	-1	3 %	14 848	-8 038	521 %	6 810	46 %
187 Soltun Soldat og Ungdomssenter	1 020	79	77	8 %	1 061	-489	321 %	572	54 %	
192 Solgry Ungdoms- & Misjonssenter	2 459	-661	-656	-27 %	12 866	-304	1037 %	12 562	98 %	
<b>Sum leirsteder</b>	<b>62 132</b>	<b>4 908</b>	<b>4 139</b>		<b>163 566</b>	<b>-38 676</b>	<b>355 %</b>	<b>124 891</b>	<b>76 %</b>	
<b>Skoler</b>	210 Fjellhaug Internasjonale Høgskole AS	25 813	1 714	2 041	7 %	29 928	-4 581	473 %	25 347	85 %
	211 Bibelskolen Fjellhaug AS	10 947	692	619	6 %	7 187	-5 244	226 %	1 944	27 %
	212 Hurdal Verk Folkehøgskole AS	24 308	1 462	1 342	6 %	54 773	-11 134	110 %	43 639	80 %
	213 Kvitsund Gymnas AS	29 441	-2 378	-3 436	-8 %	50 994	-39 707	134 %	11 288	22 %
	214 Drottningborg VGS AS	44 437	2 409	1 952	5 %	72 902	-31 734	167 %	41 168	56 %
	215 Tryggheim Forus AS	36 537	-740	-888	-2 %	14 028	-12 004	20 %	2 024	14 %
	218 Tryggheim Skular AS	132 804	5 727	4 894	4 %	139 467	-46 252	95 %	93 215	67 %
	221 Lundeneset vgs AS	44 697	817	122	2 %	60 436	-32 011	87 %	28 425	47 %
	222 Kongshaug Musikkgymnas AS	37 296	2 789	2 301	7 %	31 281	-17 887	26 %	13 395	43 %
	223 Sygna vgs AS	37 755	1 319	762	3 %	28 478	-23 161	55 %	5 317	19 %
	224 Vestborg vgs AS	14 575	-2 450	-2 479	-17 %	12 722	-14 194	35 %	-1 472	-12 %
	225 Rødde Folkehøgskole AS	19 071	-261	-303	-1 %	31 610	-10 311	110 %	21 299	67 %
	226 Val Skoler AS	207 485	9 182	9 324	4 %	165 936	-77 809	88 %	88 127	53 %
	228 Nordborg Skoler AS	39 769	1 720	840	4 %	44 936	-34 645	104 %	10 291	23 %
	229 Fjellheim Bibelskole AS	10 040	-886	-888	-9 %	8 305	-4 766	134 %	3 539	43 %
	230 Tryggheim Strand AS	19 587	1 457	-416	7 %	79 417	-82 178	2 %	-2 761	-3 %
	232 Hans Nielsen Hauge vgs AS	25 138	1 106	825	4 %	13 176	-11 686	127 %	1 490	11 %
233 Kristen vgs Haugalandet AS	12 122	-1 395	-2 452	-12 %	46 953	-50 017	157 %	-3 064	-7 %	
236 Drottningborg Ungdomsskole AS	23 005	217	91	1 %	9 896	-7 571	166 %	2 326	24 %	
<b>Sum skoler</b>	<b>794 832</b>	<b>22 502</b>	<b>14 252</b>		<b>902 628</b>	<b>-51 090</b>	<b>77 %</b>	<b>385 539</b>	<b>43 %</b>	
<b>Barnehager</b>	585 NLM-Barnehagene AS	349 538	-5 620	-7 274	-2 %	242 944	-146 159	50 %	96 785	40 %
	586 Lilleval Barnehage AS	2 975	580	572	19 %	5 353	-2 044	798 %	3 309	62 %
	587 Fridahuset AS	18 304	260	72	1 %	23 519	-16 189	194 %	7 330	31 %
	588 Frøylandsparken Barnehage AS		-55	-1 177		44 395	-46 910	129 %	-2 515	-6 %
	705 NLM-Barnehage i Øygarden AS	43 622	2 492	1 613	6 %	73 154	-54 458	125 %	18 696	26 %
<b>Sum barnehager</b>	<b>414 440</b>	<b>-2 343</b>	<b>-6 195</b>		<b>389 366</b>	<b>-265 760</b>	<b>1297 %</b>	<b>123 606</b>	<b>-32 %</b>	
<b>Eiendom</b>	22 Ormseter AS	3 083	-171	-894	-6 %	30 577	-35 593	450 %	-5 016	-16 %
	92 NLM Eiendom Stavanger AS	1 531	-1 383	-1 230	-90 %	54 067	-30 572	1590 %	23 495	43 %
	129 Norrøna AS, Ålesund	1 330	86	-63	6 %	9 901	-4 658	29827 %	5 243	53 %
	237 Tryggheim Strand Eiendom AS	500	425	288	85 %	19 090	-19 274	68 %	-184	-1 %
	400 Grensen 19 AS	6 590	3 698	2 483	56 %	55 166	-25 057	50 %	30 109	55 %
	410 NLM Eiendom AS		-472	6 654		162 809	-86 242	143 %	76 567	47 %
	411 Eiendom og Bolig AS	11 249	3 350	1 888	30 %	97 183	-30 472	2 %	66 711	69 %
	412 AS Tullingsgate 4	6 813	2 342	1 804	34 %	12 868	-7 746	23 %	5 122	40 %
	414 NLM Eiendom Bergen AS	2 962	-1 073	-1 620	-36 %	44 458	-37 280	89 %	7 178	16 %
	415 Prinsensvei 3 AS	1 580	1 367	1 082	87 %	17 541	-10 850	7087 %	6 691	38 %
	416 Fjellhaug Eiendom (underenhet)	15 319	-1 492	-3 102	-10 %	65 598	-61 580	7 %	4 017	6 %
	417 Norrøna Grenland AS	1 837	-659	-1 019	-36 %	24 597	-22 697	86 %	1 899	8 %
	418 Fjelltun Eiendom (underenhet)	2 523	-987	-985	-39 %	24 681	-594	1380 %	24 087	98 %
	419 Drottningborg Eiendom AS	3 789	877	171	23 %	23 776	-21 831	29 %	1 945	8 %
	421 Tomeroseveien 12 AS	480	67	-38	14 %	8 259	-4 553	6771 %	3 706	45 %
	422 NLM Sandnesporten AS	5 112	665	12 471	13 %	104 796	-91 404	134 %	13 392	13 %
	423 Norrøna Kristiansund AS	759	97	-73	13 %	15 802	-13 940	5 %	1 862	12 %
	424 Norheimsmarka 15 AS	419	321	100	77 %	9 259	-8 756	32 %	503	5 %
	425 NLM Eiendom Stjørdal AS	1 596	279	215	17 %	15 725	-2 892	994 %	12 833	82 %
	426 Tomeroseveien 14 AS	450	39	-173	9 %	8 459	-7 305	11826 %	1 154	14 %
	427 NLM Eiendom Volda AS	340	-89	-209	-26 %	2 808	-2 257	28 %	551	20 %
	428 NLM Valdresveien AS	231	132	103	57 %	472	-346	35 %	126	27 %
	440 Norrøna AS, Kristiansand	1 278	138	436	11 %	13 917	-1 605	196 %	12 311	88 %
490 NLM Eiendom Tromsø AS	3 439	562	109	16 %	34 624	-21 006	461 %	13 619	39 %	
871 GMS Eiendom AS	6 778	1 991	1 083	29 %	37 055	-21 024	58 %	16 032	43 %	
<b>Sum Eiendom</b>	<b>79 988</b>	<b>10 111</b>	<b>19 481</b>		<b>893 489</b>	<b>-569 534</b>	<b>75 %</b>	<b>323 955</b>	<b>36 %</b>	
<b>Annet</b>	201 NLM Miljø AS	5 864	-167	63	-3 %	26 740	-1 629	876 %	25 110	94 %
	204 NLM Gjenbruk (avd.i NLM HK)	87 158	37 317	37 317	43 %	31 716	-31 716	65 %		0 %
	206 NLM Gjenbruk AS	113	-83	-73	-74 %	2 491	-2 471	422 %	19	1 %
	203 Val FOU AS	7 043	1 482	1 483	21 %	4 244	-1 552	254 %	2 692	63 %
	205 Val Pluss AS	77 443	4 801	3 883	6 %	29 901	-19 051	111 %	10 850	36 %
	704 Fjellheim Kurs- og Misjonssenter AS	1 093	52	52	5 %	479	-194	247 %	285	60 %
	830 Lunde Forlag AS	8 327	-634	-610	-8 %	6 375	-4 892	158 %	1 482	23 %
	862 NLM-Utbyggingsfond		-50	754		120 197	-118 774	2088 %	1 423	1 %
	865 Norea Mediemisjon (underenhet)	21 702	1 228	1 202	6 %	13 907	-1 939	671 %	11 968	86 %
	878 Radio Øst AS	2 857	43	41	2 %	3 048	-227	83 %	2 822	93 %
	<b>Sum annet</b>	<b>211 601</b>	<b>43 989</b>	<b>44 112</b>		<b>239 147</b>	<b>-182 445</b>	<b>172 %</b>	<b>56 702</b>	<b>24 %</b>
<b>Sum totalt</b>	<b>1802 866</b>	<b>71 790</b>	<b>72 431</b>		<b>2881 209</b>	<b>-1647 177</b>	<b>2241 %</b>	<b>1234 032</b>	<b>222 %</b>	



**Kort om oversikten:**

- Oversikten viser de enhetene som har en direkte juridisk tilknytning til NLM, hvor det er hovedtynet som har bestemmende innflytelse, jfr. art. § 1-3 (2), både egne juridiske enheter og underenheter av NLM (bedr.nr.). De juridiske enhetene består hovedsakelig av aksjeselskap (AS), samt Nordvestlandske folkehøgskole som er et samvirkforetak (SA). Kristen videregående skole Trøndelag som er registrert som lag/forening/inntrening.
- Dersom et erandell ikke er oppgitt, eier NLM 100 % av aksjene.
- Selv om eierskapet til leirstedene utøves av regionene (regionstynet utpeker styremedlemmer), er disse inkludert i oversikten da de juridisk er underenheter/bedriftsinstitusjoner under NLM og inngår da også i NLMs konsernsregnskap. NLM Utland er med i oversikten da NLM er registrert med egne juridiske enheter lokalt på misjonsstedene. DNS i Kenya (NCS) fremkommer ikke eksplisitt i oversikten. NLM Utbyggingsselskapet inngår i NLM "Hovedklassen" (uten eget org.nr eller bedr.nr.). NLM Ung fremkommer ikke i oversikten da dette er en selvstendig forening uten direkte juridisk tilknytning til NLM.

**Andre enheter som er underlagt en viss styring fra NLM uten å være direkte juridisk tilknyttet NLM:**

*Silfleser og Legeaz:* Leif Tomren og hustru Mållfrid Tomrens stiftelse, Ellen og Magnus Winterhagens adopsjonsfond, samt Egill Danielsen stiftelse, hvor NLM utpeker halvparten av styremedlemmene. *Barnelagene:* Misjonsbarnets barnehage Hundalen (NLM-barnehage utenfor AS-et) og samarbeidsbarnehagene: Kvelde Bg., Ulset Bg., Heimly Bg. Mjølkeråen, Knarvik Bg. Isdalstø, Solbakken Bg. Spydeberg, *Azzuz:* Sagene Frivilligsentral, Pro. Radio Nordvest og. Misjonsradioen Grimstad.

# Sak 3

## RAPPORT FRA NLMS KONTROLLKOMITE 2018 - 2022

### 1. Innledning

Norsk Luthersk Misjonssambands kontrollkomite har for perioden 2018 til 2022 bestått av følgende personer:

Formann:	Arvid Gusland
Nestformann:	Jon Olav Østhus
Sekretær:	Verner Larsen
Varamedlem:	Rollaug Beate Haugland Waaler

Denne rapporten oppsummerer komiteens arbeid i perioden og komiteens vurderinger av hovedstyrets forvaltning.

### 2. Mandat og arbeid

Komiteens mandat følger av vedtekter vedtatt av generalforsamlingen i 2000 og endret etter vedtak om grunnregelendring på generalforsamlingen i 2015, som inneholder blant annet følgende bestemmelser:

*§2 Kontrollkomiteen skal påse at hovedstyrets forvaltning er i samsvar med NLMS grunnregler og generalforsamlingens vedtak. De gjennomgår disses protokoller inkludert de årlige regnskaps- og revisjonsrapportene.*

*§ 3 Hvert tredje år legger komiteen fram en skriftlig rapport for generalforsamlingen om sitt arbeid.*

*§ 5 Komiteen kan ut fra egen vurdering innkalle hovedstyrets formann, generalsekretæren og avdelingslederne ved hovedkontoret til samtale om aktuelle saker.*

*§ 6 Dersom kontrollkomiteen mener det er behov for å reise spørsmål eller komme med kommentarer til behandlingsmåten av saker, gjøres hovedstyret fortløpende kjent med dette.*

I tråd med vedtektene har komiteen gjennomgått hovedstyrets protokoller. Komiteen har hatt tilgang til de fleste saksfremleggene til hovedstyrets møter. Komiteen har vært særlig opptatt av å følge opp hovedstyrets gjennomføring av strategier og handlingsplaner vedtatt på generalforsamlingen i 2018 og tidligere generalforsamlinger, samt hovedstyrets løpende økonomistyring og forvaltning for øvrig.

Komiteen begynte i forrige periode en omlegging av arbeidsmåten med noen telefonmøter som erstatning for fysiske møter i Oslo. Med pandemien har denne utviklingen fortsatt og flesteparten av møtene i komiteen blir nå gjennomført digitalt. Dette sparer både tid og kostnader. Komiteen har gjennomført 29 møter i perioden.

Generalsekretæren og andre representanter for ledelsen ved hovedkontoret har jevnlig gitt kontrollkomiteen orientering om gjennomføringen av de strategier generalforsamlingen har vedtatt. Det har vært årlige møter med hovedstyret og revisor for gjennomgang av den økonomiske situasjonen i forbindelse med avleggelse av årsregnskap. Kontrollkomiteen var representert på rådsmøtene i 2021 og 2022 som observatør. Komiteen har også mottatt henvendelser fra NLMs medlemmer og andre angående hovedstyrets forvaltning, og komiteen har utarbeidet en separat rapport knyttet til varslings saker. Rapporten ble først presentert for hovedstyret og umiddelbart etterpå (12.12.2020) offentliggjort og lagt ut på NLMs hjemmesider. Komiteen har hatt flere møter med hovedstyrets formann og nestformann og har fra tid til annen fremmet kommentarer til aktuelle saker.

### **3. Oppfølging av generalforsamlingens vedtak**

#### **3.1 NLMs misjonsstrategi mot år 2020, vedtatt i 2009**

Generalforsamlingen vedtok i 2009 med enkelte endringer hovedstyrets forslag til NLMs misjonsstrategi mot år 2020 «Der hvor Kristi navn ikke før var nevnt».

Strategien er retningsgivende for ytremisjonsarbeidet og tar utgangspunkt i misjonens mål: «Verden for Kristus». En av strategiens viktigste prioriteringer er å nå ut med evangeliet til de minst nådde folkeslagene og folkegruppene. Det diakonale arbeidet er en integrert del av misjonsoppdraget. Strategien beskriver de ulike fasene i misjonsarbeidet. Målet er å fremme etablering av selvstendige og bærekraftige lokale kirker. I tråd med dette og målet om å nå ut til de minst nådde, skal vårt arbeid fases ut når tiden er inne for det, slik at ressurser kan brukes andre steder. I henhold til strategien er det også viktig for NLM å nå innvandrere til Norge, spesielt de som har kommet fra våre satsingsområder ute.

I strategivedtaket fra 2009 konkretiseres veivalget gjennom en målsetting om at ressursbruk i nye satsingsområder (muslimske folkegrupper og de minst nådde) skal økes fra 25 til 40 prosent i 2015 og 60 prosent i 2020. Prosentsatsen er regnet av ressursbruken utenfor Norge.

Tidsrammen for denne strategien er nå gått ut, og strategien skal erstattes av en ny.

Kontrollkomiteen har fulgt arbeidet med gjennomføring av den gamle strategien, blant annet ved jevnlig orienteringer fra leder for NLM Utland. Hovedstyret har fra strategien ble vedtatt i 2009 innrettet sine handlingsplaner for NLM Utland og de enkelte felt i tråd med strategien. Prioriteringene mellom felt og på de enkelte felt har tatt utgangspunkt i målet om å nå ut med evangeliet til de minst nådde folkeslagene og folkegruppene.

Det skjer en flytting av ressurser mot unådde folkeslag blant annet med etablering i Midt-Østen. Pandemien gjorde at vi hadde litt færre misjonærer ute en stund, men det er nå trappet opp igjen. Det er selvfølgelig en utfordring å definere eksakt hva som er unådde folkegrupper, men det er en klar tilbakemelding at den etablerte målsettingen om minimum 60 prosent ressursbruk i nye satsingsområder er nådd. Kontrollkomiteens oppfatning er at det har vært arbeidet godt med gjennomføring av strategien.

Kontrollkomiteen har fulgt opp risiko for mislighold og korrupsjon på misjonsfeltene. Det er vårt inntrykk at det innenfor tilgjengelige rammer har vært arbeidet godt med disse problemstillingene fra hovedadministrasjons side, og revisor gir gode tilbakemeldinger på resultatene som er oppnådd. Det vil alltid være en utfordring knyttet til dette området fordi mye av vårt arbeid er i områder som er spesielt risikoutsatt.

### **3.2 Strategi for NLM Norge, vedtatt i 2012**

Generalforsamlingen vedtok i 2012 en strategi for NLM Norge for perioden 2012 til 2020 basert på følgende hovedpunkter:

- Misjon – vårt forpliktende ansvar
- Lokale misjonsfellesskap
- Forkynnelse og bibelundervisning
- Bevisst lederutvikling
- Visjonær samhandling

Det er kontrollkomiteens oppfatning at det i perioden har vært arbeidet bevisst med alle hovedpunktene i strategien. Blant annet arbeides det systematisk for å etablere misjon som et forpliktende utadrettet fokus i fellesskapene. Det arbeides med konferanser, veiledning og nettverksbygging. Hovedstyret har og spesielt pekt på arbeid i det flerkulturelle Norge og at organisasjonen skal ta rollen som en aktiv skoleeier med økte ressurser innenfor skoleseksjonen.

Sentralt og i regionene arbeides det med etablering og utvikling av fellesskap med egne øremerkede ressurser. Det er en endring mot mer arbeid i forsamlinger og mindre omreisende forkynnere.

Strategien hadde som en øvre målsetting at det skulle etableres 100 nye forsamlinger innen 2020. Vi har ikke helt nådd dette tallet, men har registrert ca. 80 nye forsamlinger ved slutten av 2021. Kontrollkomiteen vil likevel konkludere med at strategien og målsettingen i denne i hovedsak er realisert, i og med at målsettingen mer var et uttrykk for retning og en ambisjon enn et eksakt måltall.

Vi vil påpeke at det er stor variasjon i regionenes arbeid med å gjennomføre strategien. Slik NLM er organisert finnes det ikke et spesifikt styringsledd mellom NLM Norge og regionene. Dette blir mer synlig når organisasjonen prøver å iverksette en felles strategi. Organisasjonen har i perioden arbeidet systematisk med å utvikle og styrke administrasjonen i regionene og samhandlingen med hovedkontoret.

Barnehage-området er et stort område for NLM. Det er organisert i et eget aksjeselskap. Dette området er i stor grad avhengig av offentlige tilskudd. Vi registrerer at det er endringer på gang i lovverket som kan påvirke inntektene. Dersom det kommer krav om at den enkelte barnehage skal sees på som en egen juridisk enhet kan driften av barnehager som går med underskudd bli utfordrende. Finansiering av nye barnehager og vedlikehold av eksisterende barnehager kan også påvirke NLMs lånerammer.

### **3.3 Arbeidet med ny felles strategi som sak til GF2022.**

Arbeidet med ny strategi for perioden 2021 til 2030 var oppe som sak på GF i 2018, men uten vedtak. Dette arbeidet ble startet opp på GF som gruppearbeid med bred deltagelse. Det har i perioden vært arbeidet videre med strategien. Hovedstyret gjorde i god tid før GF2022 sitt forslag til nytt strategidokument tilgjengelig.

### **3.4. Kontrollkomiteens innstilling, vedtatt i 2018**

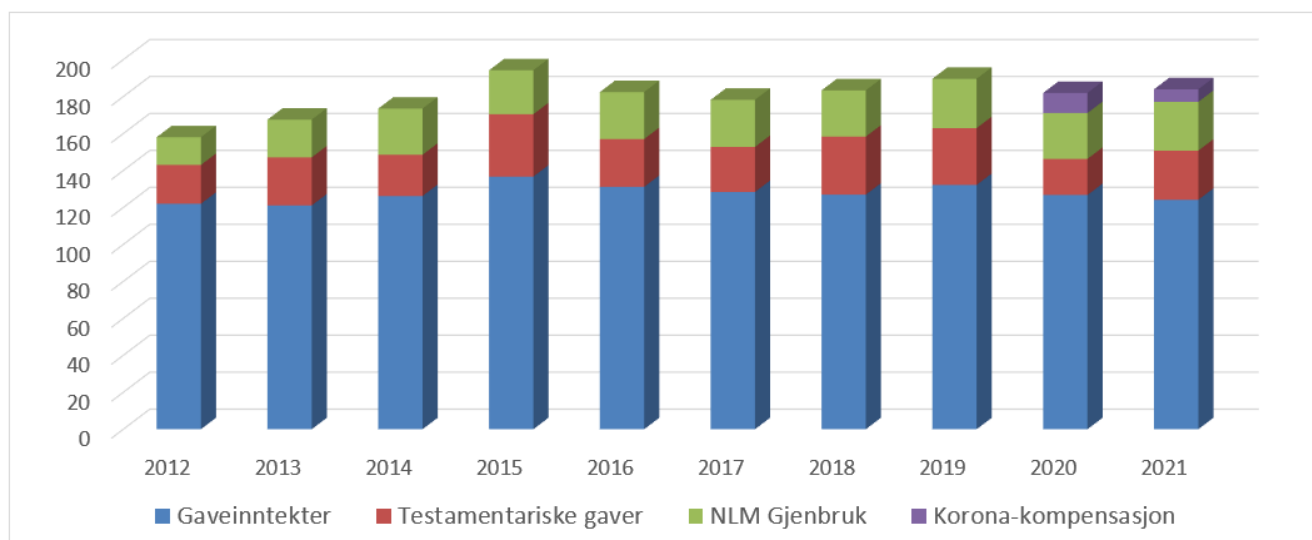
Kontrollkomiteen fremmet følgende forslag til vedtak for GF2018:

1. «Ut fra utvikling i gaveinntekter må inntektssituasjonen og gjeldssituasjonen følges nøye fremover. Institusjonene sin økonomiske bæreevne må vurderes spesielt ved låneopptak, og den totale gjelden må ikke bli uforsvarlig ut fra NLM sin hovedvirksomhet og målsetting.
2. Hovedstyret må etablere en oversikt over eiendomsmassens standard som er tilstrekkelig til å vurdere fremtidig vedlikeholds- og investeringsbehov. I planleggingen av nye utbyggingsprosjekt må det tas hensyn til hvordan fremtidig vedlikehold skal finansieres.»

Dette ble vedtatt av GF2018. Komiteen har fulgt opp disse punktene med hovedstyret. Det er god oppfølging av inntektssituasjonen. Fra administrasjonens side er det og fokus på gjeldssituasjonen, men grunnlagsmaterialet for å vurdere det enkelte investeringsprosjekt varierer mye. Det er gjort en god jobb med å utarbeide en analyse over eiendomsmassens standard, men vi er så langt ikke gjort kjent med konkrete oppfølgingsplaner .

#### 4. Vurdering av den økonomiske situasjonen

Den økonomiske situasjonen i NLM har i denne perioden vært relativt god. Men de ordinære inntektene synes å ha stagnert. Tallene for 2020 og 2021 er imidlertid sterkt påvirket av pandemien. Denne førte til redusert aktivitet og i noen grad permitteringer. Også arbeidet ute ble påvirket med redusert aktivitet. Tilskudd og kompensasjoner fra myndighetene for redusert aktivitet var likevel medvirkende til et godt resultat i 2020.



Figur 1

De årlige gaveinntektene i fireårsperioden gir grunn til ettertanke. I 2018 var gaveinntektene 126,9 mill. kr, en reduksjon på 1,4 mill. kr fra 2017. 2019 viste en økning til 132,2 mill. kr. Tallene for 2020 viste en reduksjon til 126,7 mill. kr. og for 2021 en videre reduksjon til 124,1 mill. kr. Utviklingen fremover vil vise om reduksjonen i 2020 og 2021 først og fremst var pandemirelatert eller om vi ser en varig tendens. I det siste tilfellet vil det være nødvendig med en nærmere vurdering av tiltak som må settes inn for å forsøke å snu utviklingen.

Den økonomiske situasjonen er selvfølgelig sterkt påvirket av pandemien i 2020 og 2021. Resultatet i 2020 må betegnes som godt. Det var og svært høye tall på testamentariske gaver i 2018 og 2019 og NLM Gjenbruk har levert gode resultater, spesielt i 2021.

Regnskapet for denne fireårsperioden for Hovedkassen viser følgende resultatutvikling:

2018	kr	13 542 731
2019	kr	7 825 697
2020	kr	22 075 770

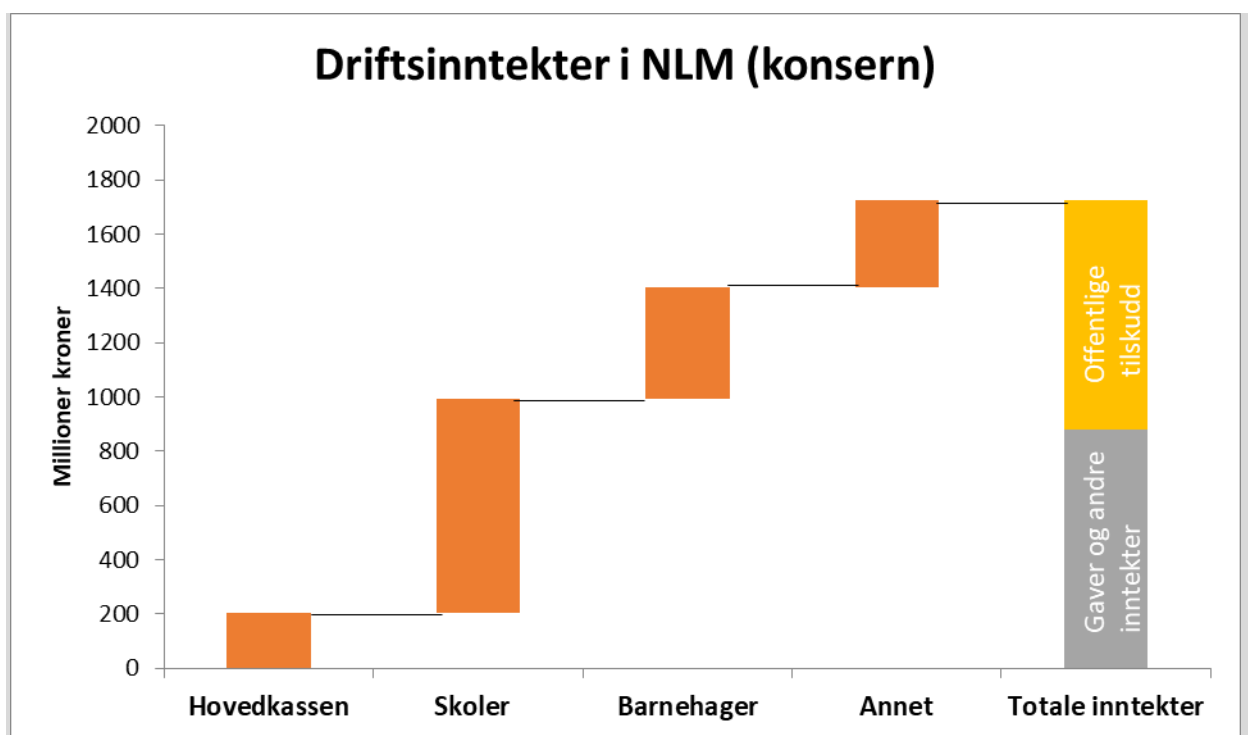
2021 kr - 2 638 756

Dette resultatet omfatter virksomheten til blant annet NLM Utland, NLM Norge/regionene og generalsekretariatet/hovedstyrets administrasjon. I tillegg omfattes finansposter, støtte til NLM Ung og overføringer til andre institusjoner og selskaper.

NLM avlegger et konsernregnskap som også inkluderer institusjoner som ikke er en direkte del av Hovedkassen, blant annet skoler og barnehager. Dette regnskapet viser følgende innteks- og resultatutvikling:

	Inntekter	Resultat
2018	kr 1 552 441 292	kr 38 587 521
2019	kr 1 655 652 242	kr 18 404 418
2020	kr 1 604 704 948	kr 56 419 971
2021	kr 1 724 441 200	kr 24 584 364

Figuren nedenfor viser forholdet mellom inntektene i Hovedkassen og andre hovedvirksomhetsområder i konsernet NLM i 2021. «Annet» omfatter leirsteder, media, eiendom m.v. Videre viser figuren hvor stor andel av inntektene som er offentlige tilskudd, som i det vesentlige er tilskudd til skoler (790 mill. kr.) og barnehager (414 mill. kr.). Andel inntekter knyttet til skole og barnehager har økt.



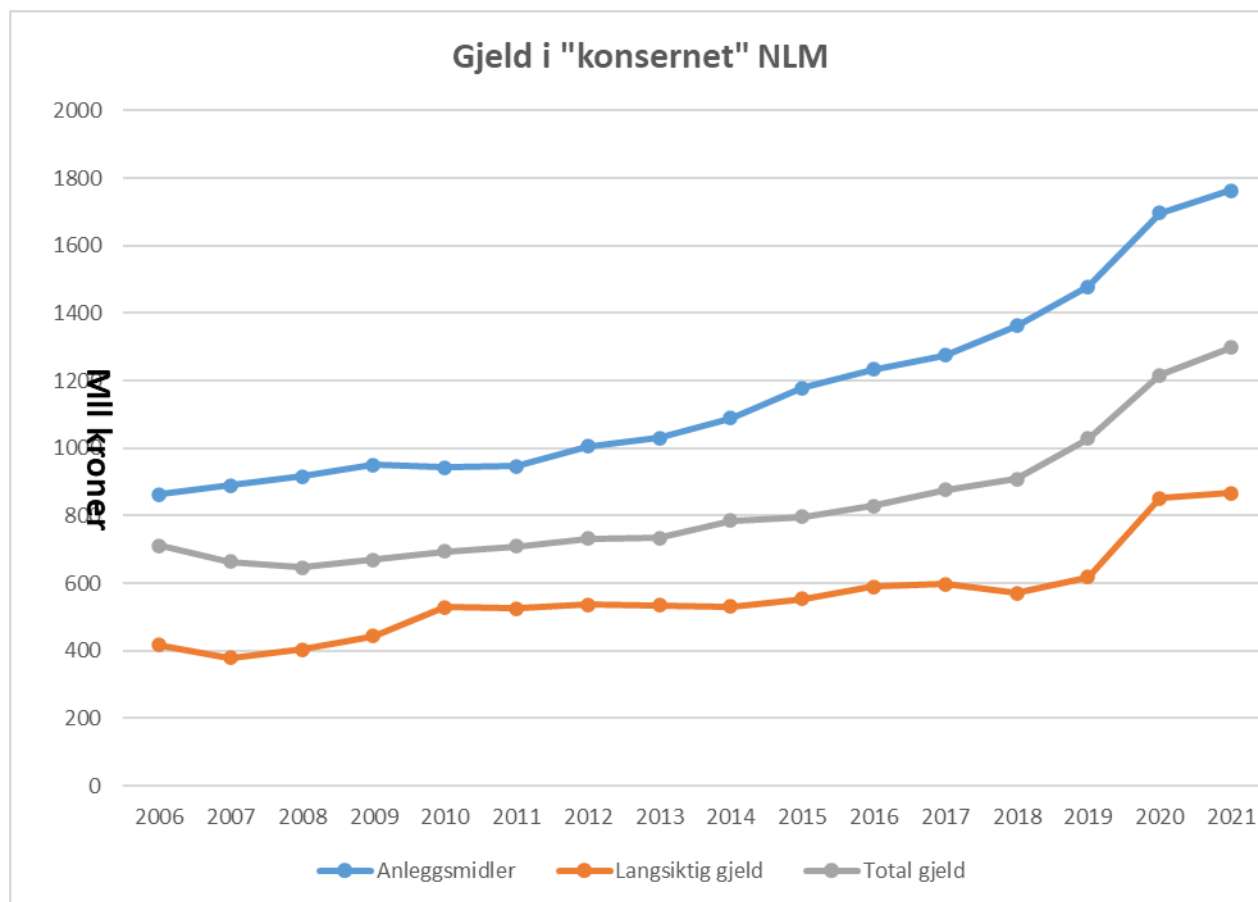
Figur 2 - 2021 tall

Det må presiseres at konsernregnskapet ikke gir et fullstendig bilde av hele NLMs virksomhet. Blant annet er mye av den lokale aktiviteten (drift av bedehus m.v.) ikke med i konsernregnskapet.

Det har vært en betydelig økning av gjelden i NLM i denne fireårsperioden. Gjelden pr 31.12.21 er oppe i 1 297 mill. kr. Dette er en videreføring av utviklingen fra forrige treårsperiode. Økningen i denne fireårsperioden er på 489 mill. kr. Rentenivået har vært lavt i perioden, men dette har en bare

delvis fått effekt av på grunn av langsiktig rentebinding på en del av gjelden. Rentebinding ble gjennomført i 2012 på 10 år, og denne strategien er i hovedsak videreført. Rentebindingen gjør at ca. 1 / 3 av NLMs gjeld i låneavregningssystemet er bundet til fastrenteavtaler.

Kontrollkomiteen vil fortsatt peke på at gjeldsnivået utgjør en risiko for NLM:



Figur 3

- Over halvparten av den totale gjelden er knyttet til skolene. Gjeldsnivået må ses i forhold til institusjonenes gjeldsbetjeningsevne etter dagens drifts- og inntektssituasjon. Negative endringer i rammebetingelsene for skoledrift vil kunne redusere gjeldsbetjeningsevnen. Økonomien i skoledriften er for en stor del avhengig av offentlige tilskudd og rammebetingelser som er utenfor organisasjonens kontroll, noe som illustreres i figur 2 «Driftsinntekter i NLM (konsernet)». For en del av disse prosjektene er økonomien i institusjonen marginal, og det er en betydelig risiko for at noen av institusjonene ikke har betjeningsevne for sine lån over tid. Med dagens ordning for offentlige tilskudd er det også svært begrenset hva en får i tilskudd til dekning av kapitalkostnader. I praksis er det eier som må dekke kapitalkostnadene knyttet til lokaler. Dette kan gå ut over vedlikehold og er en av grunnene til at kontrollkomiteen spesielt peker på behovet for å følge opp det kartlagte vedlikeholdsetterslepet.
- Det er grunn til å forvente et stigende rentenivå i årene fremover, fra et svært lavt nivå i denne fireårsperioden. Rentenivået har allerede steget noe fra bunnivået under pandemien.
- Det er betydelige merverdier i deler av eiendomsmassen som ikke fremkommer i regnskapet. Salget av Grensen 19 er et eksempel på dette. Men for deler av eiendomsmassen er det knyttet usikkerhet til verdi uten dagens bruk. Noen av skoleinvesteringene er langsiktige investeringer som ikke er lette å reversere og konvertere til annen bruk uten tap. Dette gjelder ikke minst skoleanlegg utenfor de sentrale byområdene. Investering i skoleanlegg i sentrale strøk kan i



noen grad balansere dette. Vi merker oss at investeringene i skoler de siste årene i større grad har skjedd i sentrale byområder. Det bidrar til en viss reduksjon av risikoen.

- Det er i denne perioden også investert relativt store summer innenfor forsamlingsbyggende virksomhet – noe som også er helt i overensstemmelse med strategien for NLM Norge.

Kontrollkomiteen mener at gjeldssituasjonen fortsatt må følges nøye fremover, og at det ikke må gjøres nye investeringer, for eksempel i skoler, på et nivå som innebærer en uforsvarlig finansiell risiko sett i forhold til NLMs hovedvirksomhet og målsetting.

NLMs betydelige eiendomsmasse gir organisasjonen store muligheter, samtidig som den innebærer en finansiell risiko, i tillegg til økonomisk og vedlikeholdsmessig belastning/eksponering.

Kontrollkomiteen har i gjennomgangen av dokumentene til hovedstyret sett at det er noe ulik kvalitet på dokumentene som ligger til grunn for beslutninger om investeringer. Komiteen mener det er behov for å fastsette fornuftige rammer for nye, større investeringer og ditto gjeldsutvikling. Dette er viktig for hovedstyrets behandling av investeringsforslag. Men det er også viktig å kommunisere klare forventninger, rammer og kriterier ut i organisasjonen.

## **5. Spesielle forhold i denne valgperioden.**

### **a. Utsettelse av generalforsamlingen.**

På grunn av pandemien vedtok hovedstyret å flytte tidspunktet for generalforsamlingen fra sommeren 2021 til sommeren 2022. Begrunnelsen for å utsette den planlagte generalforsamlingen var åpenbar.

Grunnreglene gir imidlertid ikke noe unntak fra regelen om at generalforsamlingen skal avholdes hvert tredje år. Og det er bare generalforsamlingen selv som kan vedta noe annet. Kontrollkomiteen mener at det var å gå unødvendig langt å innkalle til ekstraordinær generalforsamling for å vedta en utsettelse, selv om dette kunne vært gjort digitalt på en forsvarlig måte. Men når hovedstyret fattet et vedtak som i utgangspunktet krever generalforsamlingens tilslutning, burde i det minste misjonsforeningene og andre, som velger delegater til generalforsamlingen, ha blitt tilskrevet formelt med en orientering. De som peker ut delegater kunne således hatt anledning til å uttale seg om spørsmålet.

Kontrollkomiteen ga uttrykk for sitt syn overfor hovedstyret våren 2021, i tilstrekkelig tid for å tilskrive de som hadde rett til å sende GF-delegater.

### **b. Varslingssaker**

Kontrollkomiteen mottok 5. juni 2020 en varsling om problematisk saksbehandling fra NLMs sentrale ledelse og påstander om tillitskrise. Varslingen var undertegnet av flere personer. Kontrollkomiteen etablerte straks dialog med hovedstyret ved formannen om dette. Det ble etter sommeren 2020 gjort offentlig kjent gjennom pressen at kontrollkomiteen hadde mottatt varslingen, og at hovedstyret hadde mottatt kopi av varslingen. I kjølvannet av en rekke oppslag og leserinnlegg i dagspressen om denne varslingen og andre forhold, fikk kontrollkomiteen oversendt flere andre saker.

Vi har presisert overfor varslerne at kontrollkomiteen ikke er en klageinstans og ikke behandler klager på vedtak i administrasjonen eller hovedstyret i konkrete saker. Men når kontrollkomiteen mottar varslinger om kritikkverdige forhold i hovedstyrets og administrasjonens utførelse av sine

oppgaver, følger det av komiteens mandat å gjøre nødvendige undersøkelser for å bringe på det rene om det har vært kritikkverdige forhold. I og med at dette utviklet seg til en offentlig sak, besluttet kontrollkomiteen å offentliggjøre den vurderingen som ble foretatt, umiddelbart etter at den var presentert for hovedstyret. Rapporten som ble offentliggjort på Misjonssambandets hjemmeside i desember 2020, følger som vedlegg til denne rapporten. Komiteens oppsummering og konklusjon var som følger:

*«a) Manglende behandling av varslinger*

*Kontrollkomiteens arbeid har avdekket svakheter i behandlingen av varslinger. Varslingene har i noen saker vært gjenstand for manglende og tilfeldig behandling av hovedstyret.*

*Kontrollkomiteen observerer at hovedstyret i behandlingen av noen saker ikke har hatt en tilstrekkelig uavhengighet/avstand til generalsekretæren og administrasjonen.*

*b) Regler, prosedyrer og uavhengighet*

*Det må etableres klarere regler og prosedyrer for hovedstyrets håndtering av varslinger i hovedstyret, og i særdeleshet regler for hvordan hovedstyrets formann og hovedstyret som kollegium håndterer varslinger mot generalsekretær.*

*c) Ressurser*

*Kontrollkomiteen foreslår at det etableres en funksjon for oppfølging av varslingssaker på alle nivå i organisasjonen. Funksjonen må organiseres slik at den i arbeidet med varslingssaker har en uavhengig rolle og samarbeider med riktig nivå i organisasjonen i forhold til varslingen. Ved eventuell varsling mot den sentrale ledelsen arbeider den aktuelle personen etter oppdrag fra hovedstyrets formann og rapporterer direkte til hovedstyret.»*

Kontrollkomiteen har blitt orientert om hovedstyrets oppfølging av vår rapport gjennom protokoller og saksdokumenter fra hovedstyrets møter og gjennom orienteringer fra hovedstyrets formann og administrasjonen. Hovedstyret nedsatte et utvalg som gjennomgikk en del varslingssaker. Kontrollkomiteen har ikke hatt tilgang til rapporten fra dette utvalget.

Komiteen påpekte i sin separate rapport i 2020 at det er behov for varslingsrutiner også for frivillige medarbeidere, siden store deler av virksomheten drives av frivillige. Slike rutiner ble vedtatt i 2021.

Det ble i 2021 også etablert et internt varslingsutvalg og utarbeidet nye prosedyrer for mottak og håndtering av saker. Ledere og andre ansatte har fått opplæring i rutinene.

Selv om retningslinjer og rutiner er forbedret, ser komiteen at det er behov for ytterligere styrking av organisasjonens behandling av varslinger om kritikkverdige forhold og andre krevende spørsmål i organisasjonen. Det vi i særlig grad ser behov for, er at det etableres en funksjon med en tilstrekkelig avstand til ledelsen og uavhengighet i saker der det er nødvendig. Det vises til punkt c nedenfor.

Da kontrollkomiteen fremla rapporten om varslingssakene i desember 2020, uttrykte komiteen overfor hovedstyret samtidig at det må kunne slås fast at ledelsens og hovedstyrets håndtering av en del av disse sakene har vært lite vellykket. Dette uavhengig av om det faktisk har vært kritikkverdige forhold eller ikke i de enkelte sakene. Misjonssambandet er en stor organisasjon med mange ansatte og frivillige medarbeidere, hvor det fra tid til annen oppstår konflikter og utfordrende personalsituasjoner. Enkelte ansatte og frivillige kan av og til oppleve at de blir kritikkverdig

behandlet. Det er en lederoppgave å håndtere slike situasjoner og unngå vedvarende konflikter og uro, uavhengig av hva som ligger bak. God kommunikasjon og saksbehandling er viktige aspekter for å lykkes. Dette er krevende, men det forventes at ledelsen klarer å håndtere dette på en adekvat måte.

Komiteen konstaterte at uroen i organisasjonen ikke ble dempet, men tvert imot økte etter 2020. Dette har for så vidt vært tydelig i det offentlige rom, men er ytterligere bekreftet gjennom de varsler og bekymringsmeldinger som kontrollkomiteen har mottatt direkte. Kontrollkomiteen har overfor hovedstyret uttrykt stor bekymring for denne situasjonen. Komiteen har i tråd med § 6 i instruksjonen for komiteens arbeid understreket overfor hovedstyret dets ansvar for å ta grep om situasjonen og sørge for en ledelse som er bedre i stand til å håndtere konfliktene og uroen i organisasjonen.

### **c. Etterlevelse av regelverk og retningslinjer (Compliance)**

Misjonssambandet er en stor organisasjon med et betydelig antall ansatte og frivillige medarbeidere, geografisk spredt (i Norge og internasjonalt) og fordelt på mange ulike enheter (administrasjon, misjonsfelt, regioner, foreninger og forsamlinger, skoler, barnehager, leirsteder m.v.). I tillegg finnes styrende organer på mange nivå i organisasjonen. Håndtering av spørsmål om kritikkverdige forhold og generell etterlevelse av regelverk og retningslinjer er både viktig og krevende. Komiteen mener det er behov for en styrking både av kompetanse og kapasitet til å behandle varslinger og spørsmål om etterlevelse av regelverk og retningslinjer.

I tråd med anbefalingen i vår rapport fra 2020 foreslår vi at det etableres en funksjon i organisasjonen som kan fungere som ressursenhet for hele organisasjonen i saker som gjelder etterlevelse av regelverk og varslinger, og som også kan forberede saker for hovedstyret der generalsekretæren og den sentrale ledelsen ikke kan delta i saksbehandlingen.

## **6. Komiteens oppsummerende vurderinger**

Så langt kontrollkomiteen kan se, har hovedstyret behandlet og i det vesentlige fulgt opp generalforsamlingens vedtak.

Hovedstyret har etter komiteens oppfatning forvaltet virksomheten i tråd med grunnreglene og de strategier som generalforsamlingen har vedtatt for arbeidet hjemme og ute, det vil si:

- NLMs misjonsstrategi mot år 2020 (vedtatt i 2009)
- Strategi for NLM Norge (vedtatt i 2012)

Det arbeides målrettet med gjennomføringen av hovedpunktene i strategiene.

Kontrollkomiteen mener hovedstyrets og ledelsens håndtering av uro og konflikter i organisasjonen i perioden ikke har vært tilfredsstillende. Komiteen har overfor hovedstyret påpekt dets ansvar for å ta grep om situasjonen.

Den økonomiske situasjonen er strammere i denne perioden enn i den forrige. Utviklingen i gaveinntekter viser en negativ trend i fireårsperioden. Det er grunn til å følge utviklingen i inntektene og gjeldssituasjonen nøye. Lav aktivitet gjennom to år med pandemi gjør at usikkerheten for gaveinntektene i 2022 er høyere enn normalt.

NLMs store eiendomsmasse er et tjenlig redskap, men innebærer også finansiell risiko og en vedlikeholdsmessig belastning/eksponering. Komiteen mener hovedstyret må prioritere en oppfølging av rapporten om eiendomsmassens standard og se til at det vedlikeholdsmessige

etterslepet bygges ned. I vurderingen og planleggingen av både nye skoleprosjekt, utvidelser av eksisterende skoler eller andre eiendomsprosjekter, må det tas hensyn til hvordan fremtidig vedlikehold skal finansieres. Det må ikke gjøres investeringer, for eksempel i skoler, på et nivå som innebærer en uforsvarlig risiko i forhold til NLMs hovedvirksomhet og målsetting. Hovedstyret må vurdere gjeldsutvikling og rammer for nye investeringer i organisasjonen og fortrinnsvis forsøke å benytte en standard rutine/prosedyre for fremlegging av større investerings saker for hovedstyret.

Komiteen mener NLMs økonomistyring er god, og at det er lagt ned et meget godt arbeid på dette området også i denne perioden. Samtidig mener komiteen det er viktig at hovedstyret også fremover vier den økonomiske styringen av virksomheten utenfor Norge oppmerksomhet og løpende vurderer risikoen for korrupsjon og andre misligheter, ref. også komiteens forslag til styrking av kompetanse og kapasitet til å behandle spørsmål om etterlevelse av regelverk og retningslinjer.

## **7. Forslag til vedtak**

Kontrollkomiteen fremmer følgende forslag til vedtak i generalforsamlingen:

1. Hovedstyret bes vurdere å etablere en funksjon i organisasjonen som kan fungere som ressursenhet for hele organisasjonen i saker som gjelder etterlevelse av regelverk og varslinger, og som også kan forberede saker for hovedstyret der generalsekretæren og den sentrale ledelsen ikke kan delta i saksbehandlingen.
2. Hovedstyret må vurdere gjeldsutvikling og fremtidige investeringsrammer i organisasjonen. I denne sammenheng må det også vurderes å etablere en standard rutine/prosedyre for fremlegging av større investerings saker for hovedstyret.
3. Hovedstyret må vurdere å ta grep for å bygge ned det vedlikeholdsmessige etterslepet på deler av organisasjonens eiendomsmasse.

Oslo den 1.6 2022

Arvid Gusland (formann)

Jon Olav Østhus

Verner Larsen

Rollaug Beate Haugland Waaler

# Varslingsaker

## Kontrollkomiteens vurderinger

### I. Bakgrunn for rapporten

Kontrollkomiteen mottok 5. juni i år en varsling om problematisk saksbehandling fra NLMs sentrale ledelse og påstander om tillitskrise. Varslingen var undertegnet av flere personer. Vi orienterte hovedstyrets formann om dette, og hovedstyrets formann og nestformann møtte kontrollkomiteen digitalt 22. juni. Det ble etter sommeren gjort offentlig kjent gjennom pressen at kontrollkomiteen hadde mottatt varslingen, og at hovedstyret hadde mottatt kopi av varslingen. I kjølvannet av en rekke oppslag og leserinnlegg i dagspressen om denne varslingen og andre forhold, har kontrollkomiteen fått oversendt flere andre saker.

Noen av de innspillene som er kommet til kontrollkomiteen er bekymringsmeldinger, støtteerklæringer eller dokumentasjon på prosesser, og ikke nødvendigvis varslinger i formell forstand. Kontrollkomiteen har i sin tilbakemelding til varslerne og andre som har henvendt seg til komiteen, vært klar på at komiteen ikke er et ankeorgan og at det ikke ligger innenfor komiteens mandat å gjøre en ny vurdering av utfallet av sakene.

Nesten alle sakene som er kommet til kontrollkomiteen har sitt startpunkt før 2018, noen så langt tilbake som før 2010.

### II. Kontrollkomiteens mandat og arbeid

Kontrollkomiteen har informert varslerne om at kontrollkomiteen tar varslinger om kritikkverdige forhold i hovedstyrets og administrasjonens utførelse av sine oppgaver på det største alvor. Vi gjør nødvendige undersøkelser for å bringe på det rene om det er kritikkverdige forhold i organisasjonen.

Vi har presisert at kontrollkomiteen ikke er en klageinstans og ikke behandler klager på vedtak i administrasjonen eller hovedstyret i konkrete saker. Sakene det er snakk om gjelder på ulike måter personalforhold. Kontrollkomiteen gjør ikke vurderinger av disse sakenes underliggende innhold og tar ikke stilling til de beslutninger administrasjonen og eventuelt hovedstyret fatter.

I den grad vi finner at det er kritikkverdige forhold følger det av kontrollkomiteens mandat at vi tar dette opp direkte med hovedstyret. For øvrig rapporterer kontrollkomiteen til generalforsamlingen, normalt hvert tredje år.

I og med at dette har utviklet seg til en offentlig sak, har kontrollkomiteen besluttet å offentliggjøre denne vurderingen nå. Ellers vil våre synspunkter inntas i vår rapport til neste generalforsamling, hvor de på sedvanlig måte kan debatteres.

Kontrollkomiteen er i første rekke opptatt av å bringe klarhet i hvilke rutiner og hvilken praksis hovedstyret har for å behandle varslinger om kritikkverdige forhold i NLMs administrative ledelse. Kontrollkomiteen har lest varslingene, undersøkt hovedstyrets behandling og de rutiner og retningslinjer som foreligger.

Kontrollkomiteen har søkt informasjon om:

- hovedstyrets overordnede rutiner for behandling av slike varslinger,

- hovedstyrets rutiner for å følge opp ledelse og forvaltning fra generalsekretærens side og administrasjonen for øvrig,
- og konkrete spørsmål om hovedstyrets oppfølging av noen enkeltsaker.

Kontrollkomiteen har hatt flere digitale møter med hovedstyrets formann og nestformann og fått oversendt skriftlige redegjørelser. Vi har hatt tilgang til de retningslinjer som foreligger, inkludert tidligere utgaver. Kontrollkomiteen har også tilgang til hovedstyrets protokoller og saksdokumenter.

### III. Varslingsinstituttet

Vi har brukt uttrykket «varsling» i dette dokumentet.

Arbeidsmiljøloven § 2 A omhandler arbeidstakers rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Arbeidsmiljølovens § 2 A-1 lyder:

- 1) *Arbeidstaker har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i arbeidsgivers virksomhet. Innleid arbeidstaker har også rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten til innleier.*
- 2) *Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet, for eksempel forhold som kan innebære:
 
  - a) *fare for liv eller helse*
  - b) *fare for klima eller miljø*
  - c) *korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet*
  - d) *myndighetsmisbruk*
  - e) *uforsvarlig arbeidsmiljø*
  - f) *brudd på personopplysningsikkerheten.**
- 3) *Ytring om forhold som kun gjelder arbeidstakers eget arbeidsforhold regnes ikke som varsling etter kapitlet her, med mindre forholdet omfattes av andre ledd.*

I NLM drives store deler av virksomheten av frivillige medarbeidere. Dette arbeidet er ikke underlagt arbeidsmiljølovens regler. Varslingsreglene i loven kan like fullt og med fordel også anvendes for denne delen av virksomheten. Kontrollkomiteen har derfor tatt utgangspunkt i at arbeidsmiljøloven § 2 A også får anvendelse for varslinger vedr. frivillige medarbeidere.

### IV. Gruppering av materialet

Det underliggende innholdet i sakene er ganske ulikt, og vi finner det hensiktsmessig å kategorisere dem på følgende måte:

- a) De vanskelige personalsakene som har seksuelle krenkelser, andre krenkelser og alvorlige konflikter m.v. som utgangspunkt, og omfatter påståtte feil i behandlingen av for så vidt både de som har krenket og de som har blitt krenket. Noen medarbeidere og frivillige mener seg urettmessig behandlet og ikke hørt.
- b) I utgangspunktet mer ordinære personalsaker (blant annet om lønn) hvor medarbeidere føler seg urettmessig behandlet og/eller ikke hørt.
- c) Personalsaker relatert til strategi og satsingsområder, hvor medarbeidere føler seg urettmessig behandlet og/eller ikke hørt i forbindelse med omstillinger og nedbemanning.

## V. Vurderinger og funn

På bakgrunn av undersøkelser har vi gjort følgende hovedfunn:

### a) Mangler i behandling av varslinger i hovedstyret

Det er kontrollkomiteens vurdering at det i noen saker de siste ti årene har vært svakheter og mangler i hovedstyrets behandling av varslinger om påståtte kritikkverdige forhold i administrasjonen. Så langt vi har brakt på det rene, er det ingen klare rutiner for hvordan hovedstyret skal behandle varslinger, annet enn de generelle regler som gjelder i organisasjonen. Det er ingen spesifikke rutiner for vurdering av varslingene, tilbakemelding til varsler, for dokumentasjon og distribusjon til andre medlemmer i hovedstyret, enten varslingene mottas av formannen (det normale) eller andre medlemmer av hovedstyret.

Varslingene har i noen saker vært gjenstand for tilfeldig behandling. Dette gjelder vurderingen av om sakene er klagesaker, eller varsling om kritikkverdige forhold i organisasjonen. Det gjelder også selve oppfølgingen av sakene.

Hovedstyrets formann får ofte epost direkte og må vurdere om dette er post til hovedstyret eller en direkte henvendelse til formannen. I enkelte tilfeller mottar også andre medlemmer av hovedstyret varslinger, selv om det i henhold til varslingsrutinene for ansatte er hovedstyrets formann som skal motta den.

Det er også eksempler på at varsling som er sendt til hovedstyrets formann etter kort tid blir distribuert til hele hovedstyret av varsler fordi en ikke har fått svar så hurtig som forventet.

For øvrig er det vårt inntrykk er at det ikke foreligger varslingsrutiner som gjelder frivillige medarbeidere.

### b) Uavhengighet

NLM er en organisasjon med nære relasjoner både i arbeidshverdag, i forsamlingsammenheng og på tvers av ulike nivå i organisasjonen. Dette stiller spesielle krav til vurdering av habilitet i enkeltsaker. Mange ser på hovedstyrets medlemmer som deres ombudsmenn. I mange sammenhenger er dette en styrke, men det kan også bli utfordringer når behandling krever avstand og objektivitet. Utfordringen blir spesielt synlig i relasjonen mellom hovedstyret og generalsekretær. Denne balansen krever samtidig både nærhet og armlengdes avstand.

Det er grunnleggende at hovedstyret og dets formann har god og tillitsfull dialog med generalsekretæren. Samtidig har hovedstyret en viktig kontrollfunksjon som krever uavhengighet. Dette kan være krevende, men det er avgjørende at hovedstyret evner å opptre profesjonelt og ryddig. Dette settes på spissen når hovedstyret mottar varslinger om opplevd kritikkverdige forhold i generalsekretærens utførelse av sine oppgaver. Hovedstyret må saksbehandle slike varslinger selv, evt. med bistand fra eksterne ressurser, uten å trekke inn den administrative ledelsen. Kontrollkomiteen observerer at hovedstyret i behandlingen av noen saker ikke har hatt en tilstrekkelig uavhengighet/avstand til generalsekretæren og administrasjonen.

### c) Kommunikasjon/dialog/kapasitet

Det er et gjennomgående trekk ved mange av sakene at de eskalerer som følge av manglende, uklar eller sen kommunikasjon, gjerne med knappe frister og manglende oppfølging. Måten konklusjoner formidles på kan ofte være like viktige som selve konklusjonen. En del av varslerne har hevdet at de ikke blir hørt.

Der er mye bruk av epost i de dialogene kontrollkomiteen har fått innsikt i. Vi mener å se at dette ofte har vært mer konfliktskapende enn konfliktdempende.

Ut fra sakene kontrollkomiteen har sett på, stiller vi spørsmål ved om hovedstyret og organisasjonen har kapasitet og tilstrekkelig kompetanse til å håndtere vanskelige varslings- og konfliktsaker.

#### d) Etterlevelse av inngåtte avtaler.

I noen av varslingsene sies det at allerede inngåtte avtaler ønskes reversert. Det er eksempler på at varsleren har opplevd seg presset i situasjonen, og i ettertid ikke ville godta løsningen som ble framlagt av administrasjonen og akseptert av motparten. Også i NLM må det være slik at ordinære regler for arbeidslivet og etablert avtalerett gjelder i forholdet mellom arbeidstaker og arbeidsgiver, og at inngåtte avtaler blir etterlevd. Dette gjelder også avtaler hvor reaksjonen strekker seg ut over et ordinært arbeidsforhold ved at personer ikke blir brukt i forkynnevirkosomhet m.v.

## VI. Behov for bedre struktur og etablering av en uavhengig funksjon

NLM er en stor og mangfoldig organisasjon. Det vil ofte være ulike oppfatninger om retninger og veivalg. Det må forventes at organisasjonen også i fremtiden vil stå overfor utfordrende personalsaker og nye varslinger. Gode rutiner, kapasitet og kompetanse er en trygghet for alle parter i slike situasjoner.

Kontrollkomiteen mener det må etableres en ny funksjon sentralt plassert i organisasjonen som kan prioritere arbeid med varslinger på ulike nivåer i organisasjonen. Vedkommende som har denne funksjonen må i sin stillingsinstruks ha nedfelt at vedkommende skal prioritere håndtering av varslingssaker når disse dukker opp.

Funksjonen kan brukes til oppfølging av saker når det er behov for det og være en støtte og diskusjonspartner for leder og styrer på ulike nivå i organisasjonen. Den som har denne stillingen, må ha uavhengighet og høy integritet.

Funksjonen rapporterer direkte til hovedstyret i saker som gjelder varsling mot generalsekretæren og andre saker hvor generalsekretæren er involvert eller er inhabil. Således sikrer vi uavhengighet og ressurser til å prioritere arbeidet med slike saker.

Organisasjonsplassering og mandat for en slik funksjon må utredes nærmere av hovedstyret. En slik utredning kan hente kunnskap fra andre organisasjoner i privat og offentlig sektor som har tilsvarende funksjoner. Vi mener for øvrig at det ligger under hovedstyrets mandat å fatte vedtak om etablering av en slik funksjon.

## VII. Konklusjoner og forslag

### a) Manglende behandling av varslinger

Kontrollkomiteens arbeid har avdekket svakheter i behandlingen av varslinger. Varslingene har i noen saker vært gjenstand for manglende og tilfeldig behandling av hovedstyret.

Kontrollkomiteen observerer at hovedstyret i behandlingen av noen saker ikke har hatt en tilstrekkelig uavhengighet/avstand til generalsekretæren og administrasjonen.



## b) Regler, prosedyrer og uavhengighet

Det må etableres klarere regler og prosedyrer for hovedstyrets håndtering av varslinger i hovedstyret, og i særdeleshet regler for hvordan hovedstyrets formann og hovedstyret som kollegium håndterer varslinger mot generalsekretær.

## c) Ressurser

Kontrollkomiteen foreslår at det etableres en funksjon for oppfølging av varslingssaker på alle nivå i organisasjonen. Funksjonen må organiseres slik at den i arbeidet med varslingssaker har en uavhengig rolle og samarbeider med riktig nivå i organisasjonen i forhold til varslingen. Ved eventuell varsling mot den sentrale ledelsen arbeider den aktuelle personen etter oppdrag fra hovedstyrets formann og rapporterer direkte til hovedstyret.

12. desember 2020

Kontrollkomiteen i NLM

Arvid Gusland, leder  
(sign)

Verner Larsen  
(sign)

Jon Olav Østhus  
(sign)

Rollaug Beate Haugland Waaler, varamedlem  
(sign)

# SAK 4

## a) Valg faste representanter hovedstyret

Det skal velges tre representanter til hovedstyret for perioden 2022-2028. Kandidater i alfabetisk rekkefølge:



### **Gunnar Bråthen**

**Alder:** 59 år

**Bosted:** Fauske

**Utdanning:** Teolog (Fjellhaug Misjonsskole og Menighetsfakultetet)

**Arbeid nå:** Prest i Den norske kirke

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Styremedlem/styreleder Nordborg VGS

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Styreleder Fjellheim Bibelskole, styremedlem Jakobsbakken Fjellsenter (leirsted)

**Andre relevante tillitsverv:** Erfaring fra fylkesstyre og lokallagsstyre i KrF

**Eventuell annen relevant informasjon:** Ansatt i Misjonssambandet 1992-2003 (Oslo krets og Fjellheim Bibelskole)



### **Knut Espeland**

**Alder:** 59

**Bosted:** Spydeberg

**Utdanning:** Ingeniør i bygg- og anleggsteknikk; Fjellhaug Misjonsskole (1 år); Master i økonomi og samfunnskunnskap

**Arbeid nå:** Utenriksdepartementet

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Ulike verv i Grimstad 1979-85, Spydeberg 1998-2021 og Region Øst 2011-13.

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Hovedstyret fra 2015 og Fjellhaug Internasjonale Høgskole fra 2022

**Andre relevante tillitsverv:** Mediehøgskolen Gimlekollen 2009-12, NLA Høgskolen 2012-21

**Eventuell annen relevant informasjon:** Misjonær for Misjonssambandet i Kenya, Pokot i 6 år mellom 1993 og 2004.

Ordfører/varaordfører KrF Spydeberg 2011-19. Vararepresentant Stortinget 2013-17.



### **Helge Norheim**

**Alder:** 67 år

**Bosted:** Flekkerøy

**Utdanning:** Ingeniør

**Arbeid nå:** Prosjektleder, bygg og innredning.

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Styreleder Flekkerøy NLM, eldste i Flekkerøy bedehusforsamling, medlem i valgnevnd til GF, kretsstyre/regionstyreleder, Rådsmøtedelegat

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Rådsmøtedelegat, og styreleder i NLM Gjenbruk, Kristiansand

**Andre relevante tillitsverv:** Ingen



### **Paul Reidar Odeh**

**Alder:** 36 år

**Bosted:** Bergen

**Utdanning:** Mastergrad i reservoarmekanikk, Bibelskole og årsstudium på Fjellhaug

**Arbeid nå:** Senior reservoaringeniør i Equinor

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Leder og nestleder for ledergruppen i Salem ung Bergen, valgkomiteen for Misjonssambandet ung, nestleder og medlem av styret i Salem Bergen

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Styret i Salem Bergen til våren 2022

**Eventuell annen relevant informasjon:** Frivillig forkynner, mest i den lokale menigheten, men også i andre forsamlinger og bedehus. Tidligere med i Vision team på videregående skoler som bibeltimedholder. Kursholder for trosopplæringsprogrammet Al Massira som bl.a. brukes i arbeid med muslimer



### **Øystein Olimb**

**Alder:** 55 år

**Bosted:** Vestby

**Utdanning:** Byggmester, teknisk fagskole bygg/anlegg.

**Arbeid nå:** Daglig leder i et entreprenørfirma.

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Leder i barne- og ungdomsnemnda, Barne- og ungdomssekretær i Oslo krets (1994-98). Leder i Vestbyfelleskapet.

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Leder på barne- og familiefrier. Leder i styre for Solbukta Ungdomssenter.

**Andre relevante tillitsverv:** Frivillig forkynner.

**Eventuell annen relevant informasjon:** Glad i friluftsliv og å bruke henda til praktisk arbeid. Deltatt på M4 programmet i regi region/NLM Norge og Vekst i regi av region. Begge deler gikk på forsamlingsbygging.



### **Helge Vatland**

**Alder:** 35 år

**Bosted:** Stavanger

**Utdanning:** Jurist, Årsstudium KRL, Fjellheim Bibelskole

**Arbeid nå:** Advokat

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Nord-Norge team 2006

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Medlem av regionstyret i Sørvest siden 2019, nestleder og medlem av regionens eldsteråd siden 2020. Medlem av forsamlingsråd (eldsteråd) i Salem misjonsforsamling, Stavanger fra 2018. Diverse andre styrer og verv.

**Andre relevante tillitsverv:** Medlem av lovkomité i Gideon (TGIN), formann i Gideon avdeling Stavanger.

**Eventuell annen relevant informasjon:**

## **b) Valg vararepresentanter hovedstyret**

Det skal velges 4 vararepresentanter for perioden 2022-2025. Kandidater presentert i alfabetisk rekkefølge:



### **Temesgen Shibru Galla**

**Alder:** 47 år

**Bosted:** Oslo

**Utdanning:** Teolog

**Arbeid nå:** Pastor

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Medlem i feltstyre NLM Etiopia

**Andre relevante tillitsverv:** Leder for ungdomsarbeidet i Makanissa Mekane Yesus, Medlem i eldsterådet i Makanissa Mekane Yesus og Yewengel Berhan Church

**Eventuell annen relevant informasjon:** Jeg har vært utsending for Misjonssambandet i Etiopia i 5 år og har vært timelærer på FIH



### **Magnus Mjelstad**

**Alder:** 33 år

**Bosted:** Åsane, Bergen

**Utdanning:** Tømrer, byggingeniør, MBA i økonomi og ledelse

**Arbeid nå:** Distriktssjef Peab K. Nordang

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Leder landsstyret Misjonssambandet Ung, delegat rådsmøte, Styremedlem NLM Eiendom Bergen

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Styremedlem Sygna vgs

**Andre relevante tillitsverv:** Styremedlem Åsane KrF



### **Mons Gunnar Selstø**

**Alder:** 45 år

**Bosted:** Sandnes

**Utdanning:** Master i teologi og misjon, Fjellhaug Misjonshøgskole; årsstudium Sosialantropologi, UiO

**Arbeid nå:** Misjonsrådgiver Misjonssambandet Region sørvest og lærer på Tryggheim Forus (vikariat).

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Styremedlem/styreleder NLM Vest Afrika regionen, styremedlem Fjelltun bibelskole.

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Styremedlem Misjonssambandet Ung, Nestleder «internasjonal samarbeidsorganisasjon i NA».

**Eventuell annen relevant informasjon:** Misjonær i Vest Afrika 2004 - 2012



### **Steffen Stensland**

**Alder:** 36 år

**Bosted:** Dimna, Ulsteinvik

**Utdanning:** Mastergrad i teologi og misjon

**Arbeid nå:** Pastor i Ørsta Volda misjonsforsamling og fellesskapsutvikler i Misjonssambandet nordvest.

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** 1.vara i landsstyret til NLM ung (2012-2013).

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Medlem i styret for bibelskolen Fjellhaug.



### **Torleiv Åreskjold**

**Alder:** 49 år

**Bosted:** Ølensvåg

**Utdanning:** Halvårig bibelskole på Fjelltun. Allmennlærer/adjunkt, videreutdanning i data, og skolelederutdanning.

**Arbeid nå:** Medeier og leder for salg og marked i Favo AS

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Tidligere medlem i kretsstyret for Haugesund krins. Tidligere leder i guttelag. Tidligere lærer/leder i NLMs konfirmantarbeid i Nord-Rogaland og Sunnhordland.

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Medlem i regionstyret for region sørvest. Styreleder i Vågen bedehusforsamling. Frivillig forkynner.

**Eventuell annen relevant informasjon:** Har vært ansatt i NLM i ett år som teammedlem etter bibelskole, 14 år som lærer og studie- og administrasjonsleder på Lundeneset VGS, og ett år som ikt-konsulent i NLM IKT Service.

### c) valg representanter til valg og fullmaktskomite

Det skal velges 5 representanter for perioden 2022-2025. Kandidater i alfabetisk rekkefølge:



#### **Marit Andersen**

**Alder:** 53 år

**Bosted:** Kristiansand

**Utdanning:** Cand.mag. og 1-årig misjonsskole. Etterutdanning i Kristen sjelesorg og Frivillighetsledelse.

**Arbeid nå:** Landsarbeider i Misjonssambandet og Fellesskapsutvikler Misjonssambandet region sør

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Medlem og leder styret for Boliviafeltet 7 år, Styremedlem Fjellhaug Internasjonale Høyskole og Fjellhaug bibelskole 2013-2018, Leder valgkomite Misjonssambandet sør 2020-2022,

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Medlem i valgkomite Misjonssambandet region sør

**Eventuell annen relevant informasjon:** Misjonær i Bolivia 1998–2011



#### **Leon Dyngeland**

**Alder:** 51 år

**Bosted:** Ølensvåg

**Utdanning:** Handel og Kontor, vgs.

**Arbeid nå:** Avdelingsleder

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Leder lokalt guttelag, medlem barne- og ungdomsnemd Stavanger Krets, medlem kretsstyre Haugesund Krets

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Leder lokal ungdomsforening, varamedlem Solgry Ungdomssenter

**Andre relevante tillitsverv:** Kommunestyremedlem



#### **Veslemøy Furuseth**

**Alder:** 32 år

**Bosted:** Fåberg, Innlandet

**Utdanning:** Master i Russisk og Bachelor i Kulturprosjektledelse

**Arbeid nå:** Museumsformidler i Stiftelsen Lillehammer museum

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Styreleder Lillehammer misjonsmenighet

**Eventuell annen relevant informasjon:** Engasjert i leirarbeid, sang- og musikkarbeid og bibelformidling. Tidligere studentarbeider på Lillehammer for Misjonssambandet region øst.



### **Bjarte Gudmestad**

**Alder:** 55 år

**Bosted:** Nærbø

**Utdanning:** Tømrer og faglærer

**Arbeid nå:** Seksjonsleder og lærer Bygg og anleggsteknikk Tryggheim VGS

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Leder Nærbø Misjonsforsamling



### **Olaf Holm**

**Alder:** 53 år

**Bosted:** Kvelde, Vestfold

**Utdanning:** Sivilagronom

**Arbeid nå:** Bonde/daglig leder

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Ungdomsnemnd Vestfold og Namdal, hovedstyrets barne- og ungdoms nemnd, styreleder Fjellhaug bibelskole og Fjellhaug Internasjonale Høgskole, medlem av hovedstyret

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Leder Kvelde Misjonssamband

**Andre relevante tillitsverv:** Gruppeleder Larvik KrF



### **Andreas Kiplesund**

**Alder:** 28 år

**Bosted:** Godøya, Giske Kommune

**Arbeid nå:** Daglig leder i IT og konsulentselskap

**Tillitsverv i Misjonssambandet før:** Regionstyret i Region nordvest, vara til Hovedstyret, Styremedlem Vestheim, Leder i forskjellig barne- og ungdomsarbeid, styremedlem Tryggheim Barnehage Godøya.

**Tillitsverv i Misjonssambandet nå:** Leirleder med jevne mellomrom.

**Andre relevante Tillitsverv:** Diverse styreverv i forskjellige aksjeselskapselskap, Styremedlem Bjorliheimen





### **Marianne Thormodsæter Lindtjørn**

**Alder:** 30 år

**Bosted:** Arequipa, Peru

**Utdanning:** Master i teologi og misjon (ved FiH)

**Arbeid nå:** Stedlig representant NLM Sør-Amerika

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Leiar for valgnemnda i Misjonssalen Oslo, Styreleiar NLM Sør-Amerika, Medlem i FiH styret, redaksjonsrådet for Fast Grunn.



### **Øyvind Rott**

**Alder:** 48 år

**Bosted:** Namsos

**Utdanning:** Fjellhaug misjonsskole, 4 år

**Arbeid nå:** Forkynner i Misjonssambandet Region Midt-Norge (40%) og gravferdskonsulent (60%)

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Har vært med i styre og eldsteråd i Namsos Misjonsforsamling

**Eventuell annen relevant informasjon:** Barne- og ungdomssekretær, kretssekretær, forkynner og 2 år som misjonær i Peru for Misjonssambandet.



### **Åse Karine Ruud**

**Alder:** 49 år

**Bosted:** Flekkerøy, Kristiansand

**Utdanning:** Klinisk ernæringsfysiolog (mastergrad og etterutdanning). Fjellhaug bibelskole (1992-93), Fjellhaug misjonsskole (1996-1997), språkstudier i japansk (2000-2002).

**Arbeid nå:** Klinisk ernæringsfysiolog ved Sørlandet sjukehus (2006-).

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Medlem av barne- og ungdomsnemnda i Agder (1990-92). Medlem og styreleder av Norea Mediemisjon (2013-2022).

**Andre relevante tillitsverv:** Medlem av Rådet ved Universitetet i Oslo, Ernæringslinjen (1994-1995). Medlem av styringsgruppe for Helsefremmende sykehus (2011-2016). Styremedlem i Norsk Selskap for Klinisk Ernæring (2020-).

**Eventuell annen relevant informasjon:** Misjonær for Norsk Luthersk Misjonssamband i Japan (2000-2005). Studieopphold i USA med familien (1998-1999). Vært medlem av diverse komiteer for leirer og UL. Medlem og aktiv i Flekkerøy bedehusforsamling.



### **Ragnhild Aarbø**

**Alder:** 30 år

**Bosted:** Tromsø

**Utdanning:** Barnehagelærer og frisør

**Arbeid nå:** Pedagogisk leder i barnehage

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Styremedlem FjellheimUNG, Valgnernd for Region nord. Styreleder Fjellheim misjonsforsamling

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Referent Fjellheim misjonsforsamling, blir styreleder august 2022.

## **d) valg av representanter til kontrollkomiteen**

Til kontrollkomiteen skal det velges 2 nye representanter for perioden 2022 -2028, og en vararepresentant for perioden 2022-2025. Kandidater i alfabetisk rekkefølge:



### **Verner Larsen**

**Alder:** 62 år

**Bosted:** Ulsteinvik

**Utdanning:** Siviløkonom

**Arbeid nå:** Kommunedirektør

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Styremedlem og leiar i lokal forening. Krinsstyre og regionstyre medlem og leiar flere perioder. Diverse styrer for leirsenter, barnehage og skular. Kontrollkomiteen vara medlem tre år og medlem i sju år.

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Leiar i lokal forening, medlem i kontrollkomiteen.

**Andre relevante tillitsverv:** Stedlig representant for Misjonssambandet i Mongolia 1998 til 2000



### **Sigurd Veie**

**Alder:** 67 år

**Bosted:** Trondheim

**Utdanning:** Jurist

**Arbeid nå:** Fagdirektør i Husbanken

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Styreformann/ medlem i styret i Betania Misjonsforsamling flere perioder, styret i KVT videregående skoler, styreformann Val videregående skoler

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Styreformann i NLM- barnehagene as

**Andre relevante tillitsverv:** Formann i Byåsen menighetsråd

**Eventuell annen relevant informasjon:** I 2021 hadde jeg halvstilling Kontrollstab ved Husbankens hovedkontor i forbindelse med at leder for kontrollstab var delvis sykmeldt.



### **Rollaug Waaler**

**Alder:** 64 år

**Bosted:** Askøy

**Utdanning:** Sykepleier, pedagogikk, interkulturell forståelse og ledelse

**Arbeid nå:** Forstanderinne og Daglig leder ved Haraldsplass Diakonale Stiftelse. Er Adm. dir. stedfortreder

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** leder barnelag og søndagsskole, foreningsliv, leder av Askøy NLM, sittet mange år i Kretsstyret, Bergen

krets, frivillig forkynner

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Møteleder i Askøy Misjonsforsamling, foreningsliv, frivillig forkynner og seminarholder, leder for Askøy misjonsforsamlings diakonale arbeid, sittet som varamedlem i Kontrollkomiteen de siste 4 år

**Andre relevante tillitsverv:** Vice president i Kaiserswerth General Conference, Leder for Diakoni Bjørgvin som planlegger og arrangerer diakonikonferanser og frokostmøter for diakonale medarbeidere.

**Eventuell annen relevant informasjon:** Er opptatt av å utvikle profesjonelle organisasjoner og sørge for gode strukturer og organisering i arbeidslivet. Har vært misjonær i Indonesia og Singapore i til sammen 8 år.



### **Mirjam Ydstebø**

**Alder:** 45 år

**Bosted:** Kvitsøy

**Utdanning:** Nyskaping og samfunnsutvikling

**Arbeid nå:** Kommunalsjef

**Tillitsverv Misjonssambandet før:** Leirleder, styremedlem i misjonslag, medlem og leder i Valgnemd Region sørvest.

**Tillitsverv Misjonssambandet nå:** Styreleder KVH.

**Andre relevante tillitsverv:** Ordfører i 8 år, styreleder i Skoleskipet Gann. Styremedlem.

# SAK 5

## FORSLAG TIL GRUNNREGELENDRINGER

### 5 a: Forslag til grunnregelendringer som medfører endringer i strukturen

#### Ingress

Hovedstyrets utredning «Menighetstenkning og struktur i NLM» har vært drøftet i rådsrådet både i 2021 og 2022. Utredningen er vedlegg til denne saken og danner premissene for forslag om grunnregelendringer som gir strukturendringer. Vedlegg kan leses på [NLM.no/sakspapirer-gf/](http://NLM.no/sakspapirer-gf/)

Temaet i den bibelteologiske delen av utredningen er hva Bibelen sier om åndelig tilsyn. Den andre delen av dokumentet foreslår hvordan dette kan utformes i en kompleks organisasjon som NLM lokalt, regionalt og nasjonalt. Et premiss for utredningen og forslaget til grunnregelendringer er at NLMs teologi om tjenstedeling (jf. «Sammen i tjeneste» dokumentet fra 2012) ikke endres. Rådsrådet har bedt hovedstyret fremme grunnregelendringer som gir strukturendringer for generalforsamlingen. Siden strukturendringene som foreslås er avhengig av at de gjennomføres på de forskjellige nivåene i organisasjonen, fremmes forslaget som en helhet.

Hovedstyret har i arbeidet med forslaget tatt hensyn til flere av innspillene i prosessen. Hovedstyret mener forslaget ikke rokker ved organisasjonens syn på tjenstedeling. Et mindretall i hovedstyret støtter ikke det fremlagte forslaget, og presenterer en begrunnet protokolltilførsel til slutt i denne saken.

#### Implementeringsplan

Hvis forslag til endrede grunnregler vedtas av generalforsamlingen, må en ta utgangspunkt i at gjeldende generalforsamling nå gjennomføres etter gjeldende grunnregler. Det samme har skjedd på regionårsmøtene.

#### Eventuelle grunnregelendringer gjelder kan gjøres gjeldende slik:

**Lokalt:** Det vil kunne utarbeides forslag endrede til normalvedtekter for smågrupper, fellesskap og menigheter med de valgmuligheter som menighetstekningsdokumentet legger opp til. Det er hovedstyret som vedtar normalvedtekter. Hvordan de iverksettes lokalt må være opp til det enkelte misjonsfellesskap. Regionstyret godkjenner vedtekter for menigheter- slik det er i dag.

**Regionalt:** Hovedstyret utarbeider nye normallover for regioner. Regionårsmøtene vedtar endringer i regionens lover. Rådsrådet består etter gjeldende grunnregler frem til regionene har vedtatt endrede regionlover i tråd med de eventuelle nye grunnregler for NLM. Det vil være naturlig at gjeldende rådsråd etter gamle grunnregler fungerer

med representantene valgt på regionårsmøtene 2022 inntil de «nye» rådsmededelegatene er valgt. Nye regionlover vil tidligst være vedtatt på regionårsmøtene 2024. Regionalt tilsynsråd kan da velges på regionårsmøtene 2025, og representantene kan da være klar og samles til råds møte høsten 2025 hvor representanter til nasjonalt tilsynsråd velges.

**Nasjonalt:** Grunnregelendringene trer ikke fullt i kraft før etter neste generalforsamling. Valg- og fullmaktskomiteen forbereder generalforsamlingen 2025 etter nye grunnregler og det velges da et nytt sentralstyre hvor alle representantene står på valg. De første som går/står på valg etter 3 år avgjøres ved loddtrekning.

### **Protokolltilførsel fra et mindretall i hovedstyret angående vedtak om ny struktur i NLM**

Vi er taknemlig for at et samlet HS og administrasjon i NLM ønsker å ta vare på en bibelforståelse hvor det er forskjell på menn og kvinners tjeneste når det gjelder hyrde/tilsyn/eldstefunksjon.

#### **Samtidig må vi stemme mot forslaget av følgende grunner:**

Vi mener forslaget kan føre til en svekkelse og innsnevring av praktisering av en bibelsk hyrde- og eldstefunksjon. Bibelen taler om en hyrde- og tilsynsfunksjon som et helhetlig og omsorgsfullt tilsyn og ansvar for menighetens åndelige liv og utvikling. De konkrete arbeidsoppgavene som nevnes for nasjonalt tilsynsråd er viktige, men begrensede, dvs. utarbeidelse av teologiske uttalelser og dokumenter + godkjenning av ansettelser av misjonærer, og forkynnende og ledende stillinger på landsplan. Vi mener svært mange saker også innen strategi og ledelse, både med arbeidet i Norge og Internasjonalt, berører «det helhetlige tilsyn og ansvar», hvilken helhetlig retning organisasjonen skal ledes i.

Vi mener en foreslått todeling av øverste ledd inneholder mye uavklart hvem som har det øverste ansvaret i organisasjonen. Hvem avgjør hvilke saker som skal til de respektive organ? Det er heller ikke avklart hvem som har hovedansvar når det oppstår uenighet og konflikt mellom synspunkter i de to sentrale organ i organisasjonen. Vi tror derfor at en slik todeling på øverste nivå ikke blir en styringsdyktig, god ordning.

*Reidar Bøe, Thor Fremmegård og Enok Thorsen*

## Sammenstilling av Norsk Luthersk Misjonssambands grunnregler 2018 og forslag endring av grunnreglene til generalforsamlingen 2022

Markeringer i teksten: ~~Øverstreket~~ i gjeldende grunnregler endres/slettes.

Blå tekst i forslaget er ny eller flyttet i forhold til plassering i gjeldende grunnregler.

GJELDENDE GRUNNREGLER	FORSLAG TIL GENERALFORSAMLINGEN 2022
<p>FORMÅL OG BASIS</p> <p>§ 1</p> <p>Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM) har til formål å utbre Guds rike. Derfor vil NLM forkynne evangeliet og fremme ansvar for misjon nasjonalt og internasjonalt. Vi vil utdanne, sende og underholde misjonærer, og utdanne og underholde nasjonale medarbeidere på misjonsfeltene, særlig i Kina, men også i andre land.</p>	<p>FORMÅL OG BASIS</p> <p>§ 1</p> <p>Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM) har til formål å utbre Guds rike. Derfor vil NLM forkynne evangeliet og fremme ansvar for misjon nasjonalt og internasjonalt. Vi vil utdanne, sende og underholde misjonærer, og utdanne og underholde nasjonale medarbeidere på misjonsfeltene, særlig i Kina, men også i andre land.</p>
<p>§ 2</p> <p>NLM bygger sitt arbeid på Den hellige skrift og på Den evangelisk-lutherske kirkes bekjennelse.</p> <p>NLM krever av sine utsendinger at de skal lære og forvalte sakramentene i samsvar med Skrift og bekjennelse.</p>	<p>§ 2</p> <p>NLM bygger sitt arbeid på Den hellige skrift og på Den evangelisk-lutherske kirkes bekjennelse.</p> <p>NLM krever av sine utsendinger at de skal lære og forvalte sakramentene i samsvar med Skrift og bekjennelse.</p>
<p>§ 3</p> <p>NLM består av misjonsfelleskap* som er innmeldt i de regionene de naturlig tilhører og som vil virke for NLMs formål etter §§ 1 og 2.</p> <p>* Misjonsfelleskap brukes i NLM som fellesbetegnelse på ulike typer misjonslag, foreninger, grupper og forsamlinger for voksne, barn og ungdom. Disse må være innmeldt i en av NLMs regioner for å kunne sende delegater til generalforsamlingen.</p>	<p>§ 3</p> <p>NLM består av misjonsfelleskap* som er innmeldt i de regionene de naturlig tilhører og som vil virke for NLMs formål etter §§ 1 og 2.</p> <p>* Misjonsfelleskap brukes i NLM som fellesbetegnelse på ulike typer misjonslag, foreninger, grupper, forsamlinger og <b>menigheter</b> for voksne, barn og ungdom. Disse må være innmeldt i en av NLMs regioner for å kunne sende delegater til generalforsamlingen.</p>
<p>GENERALFORSAMLINGEN</p> <p>§ 4</p>	<p>GENERALFORSAMLINGEN</p> <p>§ 4</p>

<p>Generalforsamlingen er høyeste myndighet i NLM (jf. dog §§ 8, 13 og 14).</p> <p>Generalforsamlingen skal behandle:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- overordnede strategiplaner for arbeidet nasjonalt og internasjonalt</li> <li>- <del>hovedstyrets</del> treårsmelding og hovedlinjer for arbeidet nasjonalt og internasjonalt de kommende tre år</li> <li>- regnskap for treårsperioden for hovedkassen og konsernet</li> <li>- fordeling av økonomiske midler mellom arbeidet nasjonalt og internasjonalt</li> <li>- rapport fra kontrollkomiteen</li> <li>- etablering av misjonsarbeid blant nye folkegrupper. I tilfeller der det kreves rask avgjørelse eller at arbeidet er av sensitiv karakter har <del>hovedstyret</del> fullmakt til å avgjøre</li> <li>- grunnregelendringer</li> <li>- andre saker som <del>hovedstyret</del> og/eller rådsmøtet legger fram (jf. også § 9, andre avsnitt)</li> </ul> <p>Generalforsamlingen skal velge (jf. § 6):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <del>hovedstyre</del></li> <li>- kontrollkomité</li> <li>- valgkomité/fullmaktskomité</li> </ul> <p>Generalforsamlingen skal dessuten gi rom for møter, bibeltimer, orienterende og misjonsvekkende foredrag og gi anledning til saklige samtaler om arbeidet.</p>	<p>Generalforsamlingen er høyeste myndighet i NLM (jf. dog §§ 8, 13 og 14).</p> <p>Generalforsamlingen skal behandle:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- overordnede strategiplaner for arbeidet nasjonalt og internasjonalt</li> <li>- <del>hovedstyrets</del> <b>sentralstyrets</b> treårsmelding og hovedlinjer for arbeidet nasjonalt og internasjonalt de kommende tre år</li> <li>- regnskap for treårsperioden for hovedkassen og konsernet</li> <li>- fordeling av økonomiske midler mellom arbeidet nasjonalt og internasjonalt</li> <li>- rapport fra kontrollkomiteen</li> <li>- etablering av misjonsarbeid blant nye folkegrupper. I tilfeller der det kreves rask avgjørelse eller at arbeidet er av sensitiv karakter har <b>sentralstyret</b> fullmakt til å avgjøre <b>slik etablering</b>.</li> <li>- grunnregelendringer</li> <li>- andre saker som <b>sentralstyret</b> og/eller rådsmøtet legger fram (jf. også § 9, andre avsnitt)</li> </ul> <p>Generalforsamlingen skal velge (jf. § 6):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <del>hovedstyre</del> <b>sentralstyre</b></li> <li>- kontrollkomité</li> <li>- valgkomité/fullmaktskomité</li> </ul> <p>Generalforsamlingen skal dessuten gi rom for møter, bibeltimer, orienterende og misjonsvekkende foredrag og gi anledning til saklige samtaler om arbeidet.</p>
<p>§ 5</p> <p>Generalforsamlingen holdes hvert tredje år innen utgangen av juli måned.</p> <p>Generalforsamlingen består av:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- delegater fra misjonsfelleskap som er innmeldt i regionene senest én måned før generalforsamlingen holdes. Misjonsfelleskap kan velge én delegat hver</li> </ul>	<p>§ 5</p> <p>Generalforsamlingen holdes hvert tredje år innen utgangen av juli måned.</p> <p>Generalforsamlingen består av:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- delegater fra misjonsfelleskap som er innmeldt i regionene senest én måned før generalforsamlingen holdes. Misjonsfelleskap kan velge én delegat hver</li> </ul>

<p><del>–hovedstyrets</del> sju valgte medlemmer. Disse har ikke stemmerett i saker som fremmes av kontrollkomiteen</p> <p>Alle delegater må være med i NLMs arbeid, ha fylt 18 år og møte med fullmakt.</p>	<p>- <b>sentralstyrets</b> sju valgte medlemmer. Disse har ikke stemmerett i saker som fremmes av kontrollkomiteen</p> <p>Alle delegater må være med i NLMs arbeid, ha fylt 18 år og møte med fullmakt.</p>
<p>§ 6</p> <p>Generalforsamlingen velger <del>hovedstyrets</del> medlemmer for seks år. Hvert tredje år går tre og fire av disse vekselvis ut. De kan gjenvelges. Generalforsamlingen velger fire varamedlemmer til <del>hovedstyret</del> for tre år. Det avholdes separat valg på varamedlemmer.</p> <p>Generalforsamlingen velger en kontrollkomité på tre medlemmer for seks år og ett varamedlem for tre år. Hvert tredje år går ett og to av disse vekselvis ut. De kan gjenvelges.</p> <p>Generalforsamlingen velger en valgkomité/fullmaktskomité på fem medlemmer og tre varamedlemmer for neste generalforsamling.</p> <p>Ansatte i <del>hovedstyrets</del> administrasjon kan ikke være medlem av <del>hovedstyret</del>, kontrollkomiteen eller valgkomiteen/fullmaktskomiteen.</p>	<p>§ 6</p> <p>Generalforsamlingen velger <b>sentralstyrets</b> medlemmer for seks år. Hvert tredje år går tre og fire av disse vekselvis ut. De kan gjenvelges. Generalforsamlingen velger fire varamedlemmer til <b>sentralstyret</b> for tre år. Det avholdes separat valg på varamedlemmer.</p> <p>Generalforsamlingen velger en kontrollkomité på tre medlemmer for seks år og ett varamedlem for tre år. Hvert tredje år går ett og to av disse vekselvis ut. De kan gjenvelges.</p> <p>Generalforsamlingen velger en valgkomité/fullmaktskomité på fem medlemmer og tre varamedlemmer for neste generalforsamling.</p> <p>Ansatte i <b>sentralstyrets</b> administrasjon kan ikke være medlem av <b>sentralstyret</b>, kontrollkomiteen eller valgkomiteen/fullmaktskomiteen.</p>
<p>§ 7</p> <p><del>Hovedstyret</del> kan innkalle til ekstraordinær generalforsamling. En ekstraordinær generalforsamling kan bare behandle og gjøre vedtak i saker som er framlagt av <del>hovedstyret</del> og/eller rådsmøtet.</p>	<p>§ 7</p> <p><b>Sentralstyret</b> kan innkalle til ekstraordinær generalforsamling. En ekstraordinær generalforsamling kan bare behandle og gjøre vedtak i saker som er framlagt av <b>sentralstyret</b> og/eller rådsmøtet.</p>
<p><b>HOVEDSTYRET</b></p> <p>§ 8</p> <p><del>Hovedstyret</del> består av sju medlemmer valgt av generalforsamlingen, og leder NLMs arbeid.</p> <p><del>Hovedstyret har sammen med rådsmøtet et særlig læreansvar på vegne av hele organisasjonen og består derfor av menn.</del></p>	<p><b>SENTRALSTYRET</b></p> <p>§ 8</p> <p><b>Sentralstyret</b> består av sju medlemmer valgt av generalforsamlingen, og leder NLMs arbeid.</p>



<p>Hovedstyret er beslutningsdyktig når minst fire medlemmer er til stede. Generalsekretær møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Én representant fra landsstyret i <del>NLM</del> ung møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.</p>	<p>Sentralstyret er beslutningsdyktig når minst fire medlemmer er til stede. Generalsekretær møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Én representant fra landsstyret i <del>NLM</del> ung møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.</p>
<p>§ 9</p> <p>Hovedstyret kaller inn generalforsamlingen til nærmere fastsatt dato. Det legger fram treårsmelding og regnskap for forsamlingen. Meldingen skal gi en oversiktlig orientering om arbeidet nasjonalt og internasjonalt, og trekke opp hovedlinjene for arbeidet i de kommende tre årene. Det forbereder og legger fram andre saker som skal drøftes på generalforsamlingen. Disse skal være utredet og gjort kjent for misjonsfelleskapene minst én måned før generalforsamlingen holdes. Framlegg til generalforsamlingen kan også fremmes av innmeldte misjonsfelleskap og må være hovedstyret i hende senest tre måneder før generalforsamlingen.</p>	<p>§ 9</p> <p>Sentralstyret kaller inn generalforsamlingen til nærmere fastsatt dato. Det legger fram treårsmelding og regnskap for forsamlingen. Meldingen skal gi en oversiktlig orientering om arbeidet nasjonalt og internasjonalt, og trekke opp hovedlinjene for arbeidet i de kommende tre årene. Det forbereder og legger fram andre saker som skal drøftes på generalforsamlingen. Disse skal være utredet og gjort kjent for misjonsfelleskapene minst én måned før generalforsamlingen holdes. Framlegg til generalforsamlingen kan også fremmes av innmeldte misjonsfelleskap og må være sentralstyret i hende senest tre måneder før generalforsamlingen.</p>
<p>§ 10</p> <p>Hovedstyret konstituerer seg selv med <del>formann</del> og <del>nestformann</del>.</p> <p>Hovedstyret</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- skal konkretisere, iverksette og evaluere strategi for arbeidet</li> <li>- skal behandle årsmeldinger og rapporter fra ulike arbeidsgrener</li> <li>- skal fastsette overordnet økonomireglement for arbeidet</li> <li>- skal vedta årsbudsjetter i samsvar med generalforsamlingens vedtatte strategier og avlegge revidert regnskap per 31.12.</li> <li>- skal tilsette ledere ved hovedkontoret og forkynnere i hovedstyrets tjeneste</li> <li>- skal tilsette og plassere misjonærer* og</li> <li><del>godkjenne alle faste tilsetninger med forkynneransvar i regionene (jf. § 17)</del></li> </ul>	<p>§ 10</p> <p>Sentralstyret konstituerer seg selv med leder og nestleder.</p> <p>Sentralstyret</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- skal konkretisere, iverksette og evaluere strategi for arbeidet</li> <li>- skal behandle årsmeldinger og rapporter fra ulike arbeidsgrener</li> <li>- skal fastsette overordnet økonomireglement for arbeidet</li> <li>- skal vedta årsbudsjetter i samsvar med generalforsamlingens vedtatte strategier og avlegge revidert regnskap per 31.12.</li> <li>- skal ansette generalsekretær og avdelingsledere ved hovedkontoret</li> <li>- skal ansette og plassere misjonærer*</li> <li>- skal ansette landsarbeidere med forkynneransvar</li> </ul>

<p>- skal fastsette lønns- og arbeidsvilkår for NLMs ansatte</p> <p>- kan inngå bindende avtaler med samarbeidskirker og internasjonale organisasjoner</p> <p>- kan avgi uttalelser i aktuelle saker av betydning for arbeidet</p> <p>- skal velge nødvendige styrer, komiteer og råd og fastsette retningslinjer for deres arbeid</p> <p>- skal godkjenne kjøp, salg og pantsetting av fast eiendom (jf. § 19)</p> <p>*Misjonærer brukes i NLMs grunnregler som en felles betegnelse for alle utsendinger i NLMs tjeneste internasjonalt</p>	<p>- har ansvar for at det fastsettes lønns- og arbeidsvilkår for NLMs ansatte</p> <p>- kan inngå bindende avtaler med samarbeidskirker og internasjonale organisasjoner</p> <p>- kan avgi uttalelser i aktuelle saker av betydning for arbeidet</p> <p>- skal velge nødvendige styrer, komiteer og råd og fastsette retningslinjer for deres arbeid</p> <p>- skal godkjenne kjøp, salg og pantsetting av fast eiendom (jf. § 19)</p> <p>Ansettelse av generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM Utland skal godkjennes av nasjonalt tilsynsråd (jf. §12) sine valgte medlemmer.</p> <p>Ansettelse av misjonærer og landsarbeidere med forkynneransvar skal godkjennes av nasjonalt tilsynsråd. (jf. §12).</p> <p>*Misjonærer brukes i NLMs grunnregler som en felles betegnelse for alle utsendinger i NLMs tjeneste internasjonalt.</p>
<p>§ 11</p> <p>Det forplikter på alle måter NLM når to av følgende personer skriver under på vegne av <del>hovedstyret: formann, nestformann</del> eller generalsekretær. Hovedstyret kan meddele prokura.</p>	<p>§ 11</p> <p>Det forplikter på alle måter NLM når to av følgende personer skriver under på vegne av <b>sentralstyret: leder, nestleder</b> eller generalsekretær. <b>Sentralstyret</b> kan meddele prokura.</p>
<p>RÅDSMØTET</p> <p>§ 12</p> <p><b>Merk: Grønn tekst er foreslått flyttet til § 13.</b></p> <p>Mellom hver generalforsamling skal hovedstyret kalle sammen minst ett råds møte.</p> <p>1/4 av råds møtets medlemmer eller et mindretall på tre i hovedstyret kan kreve råds møtet innkalt. Råds møtet består av hovedstyret med varamedlemmer, to medlemmer valgt av landsstyret i NLM ung og valgte</p>	<p><b>NASJONALT TILSYNSRÅD</b></p> <p>§12</p> <p>Nasjonalt tilsynsråd har et overordnet ansvar for åndelig tilsyn i organisasjonen og skal derfor oppdateres og involveres i arbeidet med åndelig tilsyn på nasjonalt nivå. Nasjonalt tilsynsråd skal avlegge rapport til råds møtet samt forberede og kalle inn til råds møte minst en gang årlig.</p> <p>Nasjonalt tilsynsråd består av fem tilsynsmenn og to varatilsynsmenn valgt blant råds møtets valgte</p>

<p>representanter fra regionene over 18 år. Regionene er representert slik at regioner med 1-50 misjonsfelleskap har to representanter. Regioner med mer enn 50 sender i tillegg en representant for hver påbegynt 50 (regioner med 51-100 sender tre representanter osv.).</p> <p>Regionenes representanter velges av regionårsmøtene. Medlemmene av rådsrådet velges for tre år før hver ordinære generalforsamling. Det bør velges et rimelig antall varamedlemmer.</p> <p>Kontrollkomiteen har møterett med observatørstatus. Dessuten har hovedstyret rett til å kalle inn personer som det mener bør være med på møtet, men bare valgte representanter og hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer har stemmerett.</p> <p>Rådsrådet konstituerer seg selv og velger dirigenter, referenter og nødvendige komiteer for å lette gjennomføringen av møtet.</p>	<p>representanter. I tillegg møter generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland uten stemmerett. De valgte tilsynsmennene utpeker leder og nestleder.</p> <p>De valgte representantene i tilsynsrådet skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- godkjenne ansettelsen av generalsekretær, leder NLM Norge leder NLM utland.</li> <li>- godkjenne ansettelse av misjonærer og landsarbeidere med forkynneransvar.</li> </ul>
<p>§ 13</p> <p><b>Merk: Grønn tekst er foreslått flyttet til § 14.</b></p> <p>Rådsrådet har sammen med hovedstyret et særlig læreansvar på vegne av hele organisasjonen og kan overprøve vedtak i hovedstyret av læremessig karakter. Det består derfor av menn</p> <p>Dersom rådsrådet tilrår overfor generalforsamlingen å gjøre grunnregelendringer av læremessig karakter, kan dette bare skje med 2/3 flertall i rådsrådet.</p> <p>Rådsrådet avgjør hva som er grunnregelendring av læremessig karakter.</p>	<p><b>RÅDSRÅDET</b></p> <p>§ 13</p> <p>Rådsrådet har et særlig læreansvar på vegne av hele organisasjonen. Det består derfor av menn.</p> <p>Rådsrådet møtes første gang senest tre måneder etter generalforsamling.</p> <p>1/4 av rådsrådets medlemmer eller et mindretall på tre i sentralstyret kan kreve rådsrådet innkalt.</p> <p>Rådsrådet består av de regionale tilsynsrådene (jf. § 17), samt generalsekretær, leder NLM Norge, leder NLM utland, sentralstyrets medlemmer med to varamedlemmer og to medlemmer valgt av landsstyret i NLM ung.</p> <p>Medlemmene av sentralstyret og medlemmene valgt av landsstyret i NLM ung møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.</p>

	<p>Kontrollkomiteen har møterett med observatørstatus.</p> <p>Stemmer fra de regionale tilsynsrådenes representanter vektet etter antall misjonsfelleskap i deres respektive region med 1 stemme pr. 100 misjonsfelleskap. Inntil 100 misjonsfelleskap 1 stemme, inntil 200 misjonsfelleskap 2 stemmer, osv.</p> <p>Rådsmøtet velger fem tilsynsmenn og to varatilsynsmenn blant sine medlemmer til nasjonalt tilsynsråd. Disse kan ikke være ansatt ved hovedkontoret eller i regionene.</p> <p>Det nasjonale tilsynsrådet kan kalle inn personer som det mener bør være med på rådsmøtet, men bare valgte representanter har stemmerett.</p> <p>Rådsmøtet konstituerer seg selv.</p>
<p>§ 14</p> <p>De saker som <del>hovedstyret vil at</del> rådsmøtet skal behandle, må utredes av <del>hovedstyret</del> og være sendt rådsmøtets medlemmer minst én måned før møtet blir holdt. Sakspapirene skal være offentlige. For saker der rådsmøtet gjør endelig vedtak, skal dette framgå av saksdokumentene.</p> <p>Rådsmøtets medlemmer kan selv melde saker på rådsmøtets sakliste og kreve dem behandlet. Dette må skje innen tre måneder før møtet blir holdt. Rådsmøtet fatter endelig vedtak i lærespørsmål av prinsipiell</p>	<p>§ 14</p> <p>De saker som <b>rådsmøtet</b> skal behandle, må utredes av <b>nasjonalt tilsynsråd</b> og være sendt rådsmøtets medlemmer minst én måned før møtet blir holdt. Sakspapirene skal være offentlige. For saker der rådsmøtet gjør endelig vedtak, skal dette framgå av saksdokumentene.</p> <p><b>Sentralstyret kan be rådsmøtet om å behandle saker av læremessig karakter. I tillegg skal rådsmøtet behandle læremessige dokumenter, uttalelser og veiledninger.</b></p> <p><b>Dersom rådsmøtet tilrår overfor generalforsamlingen å gjøre grunnregelendringer av læremessig karakter, kan dette bare skje med 2/3 flertall i rådsmøtet.</b></p> <p><b>Rådsmøtet avgjør med simpelt flertall hva som er grunnregelendring av læremessig karakter.</b></p> <p>Rådsmøtets medlemmer kan selv melde saker på rådsmøtets sakliste og kreve dem behandlet. Dette må skje innen tre måneder før møtet blir holdt. Rådsmøtet fatter endelig vedtak i lærespørsmål av prinsipiell</p>

<p>karakter og i saker som er overlatt det av siste generalforsamling. <del>Alle andre vedtak i rådsrådet er rådgivende</del></p>	<p>karakter og i saker som er overlatt det av siste generalforsamling.</p>
<p>INTERNASJONALT ARBEID</p> <p>§ 15</p> <p><del>Hovedstyret</del></p> <p>kaller, innvier og sender misjonærer på vegne av misjonsfolket.</p> <p>Hvert år avholdes en misjonærkonferanse som er NLMs øverste myndighet i det enkelte land/område. Alle konferansevedtak skal godkjennes av hovedstyret.</p> <p><del>Hovedstyret</del> fastsetter grunninstruks for misjonærer.</p> <p>Det internasjonale arbeidet ledes innenfor rammer fastsatt av <del>hovedstyret</del>, konferansen og samarbeidsavtaler med nasjonal kirke der slik avtale finnes.</p>	<p>INTERNASJONALT ARBEID</p> <p>§ 15</p> <p><a href="#">Sentralstyret, sammen med nasjonalt tilsynsråd</a>, kaller, innvier og sender misjonærer på vegne av misjonsfolket. Hvert år avholdes en misjonærkonferanse som er NLMs øverste myndighet i det enkelte land/område. Alle konferansevedtak skal godkjennes av sentralstyret.</p> <p><a href="#">Sentralstyret</a> fastsetter grunninstruks for misjonærer.</p> <p>Det internasjonale arbeidet ledes innenfor rammer fastsatt av <a href="#">sentralstyret</a>, konferansen og samarbeidsavtaler med nasjonal kirke der slik avtale finnes.</p>
<p>REGIONENE</p> <p>§ 16</p> <p>NLMs virksomhet i Norge er delt inn i regioner. Disse avholder hvert år regionårsmøter. Regionenes arbeid ledes av et regionstyre.</p> <p>Regionårsmøtet skal blant annet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- velge regionstyre og regionens barne- og ungdomsråd</li> <li>- behandle årsmelding og resultatregnskap</li> <li>- <del>velge utsendinger til rådsrådet</del></li> </ul>	<p>REGIONENE</p> <p>§ 16</p> <p>NLMs virksomhet i Norge er delt inn i regioner. Disse avholder hvert år regionårsmøter. Regionenes arbeid ledes av et regionstyre.</p> <p>Regionårsmøtet skal blant annet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- velge regionstyre, <a href="#">valgkomité</a> og regionens barne- og ungdomsråd</li> <li>- behandle årsmelding og resultatregnskap</li> <li>- velge <a href="#">to faste representanter og en vararepresentant til regionalt tilsynsråd og rådsråd</a>. (Jf. § 13)</li> </ul>
<p>§ 17</p> <p>Regionstyret kaller og ansetter arbeidere i sin region. Ansettelse av regionleder, ungleder, administrasjonsleder og fast ansettelse av <del>forsamlingsleder</del> og arbeidere med forkynneransvar, skal godkjennes av <del>hovedstyret</del>.</p>	<p>§ 17</p> <p>Regionstyret kaller og ansetter arbeidere i sin region. Ansettelse av regionleder, ungleder, administrasjonsleder og fast ansettelse av arbeidere med forkynneransvar skal godkjennes av <a href="#">regionalt tilsynsråd</a>.</p>

<p>Hovedstyret har myndighet til å be regionstyret iverksette nødvendige tiltak for å sikre et godt arbeidsmiljø og at bestemmelsene i NLMs grunnregler, verdidokument og arbeidsavtaler overholdes.</p>	<p>Det regionale tilsynsrådet har et særlig ansvar for å føre åndelig tilsyn i regionen og består derfor av menn. Regionalt tilsynsråd består av regionleder og to faste representanter og en vararepresentant valgt av regionårsmøtet for tre år.</p> <p>Sentralstyret har myndighet til å be regionstyret iverksette nødvendige tiltak for å sikre et godt arbeidsmiljø og at bestemmelsene i NLMs grunnregler, verdidokument og arbeidsavtaler overholdes.</p>
<p>EIENDOM/ØKONOMI</p> <p>§ 18</p> <p>Alt som gis til NLM i regionene eller i regionenes misjonsfelleskap er å betrakte som NLMs eiendom og kan ikke benyttes til andre formål.</p>	<p>EIENDOM/ØKONOMI</p> <p>§ 18</p> <p>Alt som gis til NLM i regionene eller i regionenes misjonsfelleskap er å betrakte som NLMs eiendom og kan ikke benyttes til andre formål.</p>
<p>§ 19</p> <p>Eiendom og deler av eiendom som tilhører NLMs misjonsfelleskap, felleslag, institusjoner eller regioner i Norge er å betrakte som NLMs eiendom og kan bare disponeres av hovedstyret. Det samme gjelder NLMs eiendommer i utlandet.</p> <p>Kjøp, salg eller pantsetting av fast eiendom skal godkjennes av hovedstyret eller den hovedstyret bemyndiger.</p>	<p>§ 19</p> <p>Eiendom og deler av eiendom som tilhører NLMs misjonsfelleskap, felleslag, institusjoner eller regioner i Norge er å betrakte som NLMs eiendom og kan bare disponeres av sentralstyret. Det samme gjelder NLMs eiendommer i utlandet.</p> <p>Kjøp, salg eller pantsetting av fast eiendom skal godkjennes av sentralstyret eller den sentralstyret bemyndiger.</p>
<p>GRUNNREGELENDRINGER</p> <p>§ 20</p> <p>Forandring i disse grunnreglene kan bare gjøres av en generalforsamling med 2/3 flertall etter at forslag om forandring har vært kunngjort på den måten som er fastsatt i § 9. Slike forandringer må ikke komme i strid med NLMs formål og prinsipper således som disse er uttalt i §§ 1 og 2.</p>	<p>GRUNNREGELENDRINGER</p> <p>§ 20</p> <p>Forandring i disse grunnreglene kan bare gjøres av en generalforsamling med 2/3 flertall etter at forslag om forandring har vært kunngjort på den måten som er fastsatt i § 9. Slike forandringer må ikke komme i strid med NLMs formål og prinsipper således som disse er uttalt i §§ 1 og 2.</p>

## Vedlegg til sak 5a:

Sak 5 a Synliggjøring av roller i henhold til forslag grunnregelendringer som medfører strukturendringer

<b>Ledelse</b>	<b>Tilsyn</b>	<b>Stillinger/verv med tilsynsansvar</b>
<p>Generalforsamlingen (GF) er Misjonssambandets øverste myndighet.</p> <p>Består av: Hvert misjonsfelleskap kan sende en delegat. Sentralstyrets sju medlemmer</p> <p>Generalforsamlingen skal behandle:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- overordnede strategiplaner for arbeidet nasjonalt og internasjonalt</li><li>- sentralstyrets treårsmelding og hovedlinjer for arbeidet nasjonalt og internasjonalt de kommende tre år</li><li>- regnskap for treårsperioden for hovedkassen og konsernet</li><li>- fordeling av økonomiske midler mellom arbeidet nasjonalt og internasjonalt</li><li>- rapport fra kontrollkomiteen</li><li>- etablering av misjonsarbeid blant nye folkegrupper. I tilfeller der det kreves rask avgjørelse eller at arbeidet er av sensitiv karakter har sentralstyret fullmakt til å avgjøre</li><li>- grunnregelendringer</li><li>- andre saker som sentralstyret og/eller rådsrådet legger fram.</li></ul>	<p>Rådsrådet (RM) har et særlig læreansvar på vegne av hele organisasjonen.</p> <p>Består av: 21 representanter fra 7 regioner (7 regionledere og 14 valgte) og Generalsekretær, Leder Misjonssambandet Norge og leder Misjonssambandet utland, to valgte av landsstyret i Misjonssambandet ung, sentralstyrets medlemmer med tale og forslagsrett, men uten stemmerett. 3 fra kontrollkomiteen som observatører.</p> <p>Sum med stemmerett: 21 personer med stemmerett. (21 vekta etter antall misjonsfelleskap i regionene gir 63 tellende. De 14 valgte repr. fra regioner gir 42 tellende.)</p> <p>Totalt til stede 36 personer.</p> <p>Rådsrådet velger fem tilsynsmenn og to varamenn blant sine medlemmer til nasjonalt tilsynsråd. Disse kan ikke være ansatt ved hovedkontoret eller i regionene.</p>	

<p>Generalforsamlingen skal velge (jf. § 6):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sentralstyre</li> <li>- kontrollkomité</li> <li>- valgkomité/fullmaktskomité</li> </ul>	<p>Sentralstyret ber rådsrådet om å behandle saker av prinsipiell læremessig karakter. I tillegg skal rådsrådet behandle læremessige dokumenter, uttalelser og veiledninger.</p> <p>Dersom rådsrådet tilrår overfor generalforsamlingen å gjøre grunnregelendringer av læremessig karakter, kan dette bare skje med 2/3 flertall i rådsrådet.</p> <p>Rådsrådet avgjør hva som er grunnregelendring av læremessig karakter.</p> <p>Rådsrådets medlemmer kan selv melde saker på rådsrådets sakliste og kreve dem behandlet. Dette må skje innen tre måneder før møtet blir holdt.</p> <p>Rådsrådet fatter endelig vedtak i lærespørsmål av prinsipiell karakter og i saker som er overlatt det av siste generalforsamling.</p>	
<p>Sentralstyret</p> <p>Består av: Sju medlemmer valgt av generalforsamlingen til å lede arbeidet mellom generalforsamlingene.</p> <p>Sentralstyret skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kalle inn til generalforsamling</li> <li>- skal konkretisere, iverksette og evaluere strategi for arbeidet</li> <li>- skal behandle årsmeldinger og rapporter fra ulike arbeidsgrener</li> <li>- skal fastsette overordnet økonomireglement for arbeidet</li> <li>- skal vedta årsbudsjetter i samsvar med generalforsamlingens vedtatte strategier og avlegge revidert regnskap per 31.12.</li> </ul>	<p>Nasjonalt tilsynsråd (NT)</p> <p>Består av 8 medlemmer: 5 valgte tilsynsmenn fra rådsrådet, generalsekretær, leder Misjonssambandet Norge og leder Misjonssambandet utland.</p> <p>Har overordnet ansvar for åndelig tilsyn i organisasjonen.</p> <p>De valgte tilsynsmennene velger leder og nestleder. Nasjonalt tilsynsråd har et overordnet ansvar for åndelig tilsyn i organisasjonen.</p> <p>-De valgte representantene i tilsynsrådet (ikke de ansatte) skal godkjenne ansettelsen av generalsekretær og leder</p>	<p>Generalsekretær, Leder Misjonssambandet Norge, Leder Misjonssambandet utland, Leder og nestleder i Nasjonalt tilsynsråd</p>



<p>- skal ansette generalsekretær, leder Misjons sambandet Norge og leder Misjonssambandet utland.</p> <p>- skal ansette og plassere misjonærer.</p> <p>- skal ansette landsarbeidere med forkynneransvar.</p> <p>Ansettelsene av generalsekretær, leder Misjons sambandet Norge og leder Misjonssambandet utland skal godkjennes av Nasjonalt tilsynsråd (jf. §12) sine valgte medlemmer. I tillegg skal ansettelse av misjonærer og landsarbeidere med forkynneransvar godkjennes av nasjonalt tilsynsråd. (§12)</p> <p>- har ansvar for at det fastsettes lønns- og arbeidsvilkår for NLMs ansatte</p> <p>- kan inngå bindende avtaler med samarbeidskirker og internasjonale organisasjoner</p> <p>- kan avgi uttalelser i aktuelle saker av betydning for arbeidet</p> <p>- skal velge nødvendige styre, komiteer og råd og fastsette retningslinjer for deres arbeid</p> <p>- skal godkjenne kjøp, salg og pantsetting av fast eiendom (jf. § 19)</p>	<p>Misjonssambandet utland og leder Misjonssambandet Norge.</p> <p>- NT skal godkjenne ansettelse av misjonærer og landsarbeidere med forkynneransvar.</p> <p>-Skal oppdateres og involveres i arbeidet med åndelig tilsyn på nasjonalt nivå.</p> <p>-Avlegge rapport til rådsrådet.</p> <p>-Skal forberede og kalle inn til rådsråd.</p> <p>Er overordnet regionalt tilsynsråd.</p>	
<p>Regionårsmøte</p> <p>Består av:</p> <p>Delegater fra misjonsfelleskap.</p> <p>Velger regionstyre, barne- og ungdomsråd, to medlemmer til regionalt tilsynsråd og valgkomite for regionen</p> <p>Behandler årsmelding og andre saker forelagt av regionstyret.</p>		

<p>Regionstyre</p> <p>Leder arbeidet i regionen</p> <p>Består av 5-7 medlemmer</p> <p>Kaller og ansetter alle stillinger i regionen</p> <p>Ansettelse av regionleder, ungleder, administrasjonsleder og fast ansettelse i forkynnende stillinger, skal godkjennes av regionalt tilsynsråd.</p>	<p>Regionalt tilsynsråd (RT)</p> <p>Består av: To valgte tilsynsmenn valgt av regionårsmøtet og regionleder</p> <p>Har ansvar for åndelig tilsyn i regionen.</p> <p>Godkjenner ansettelse av regionleder, ungleder og adm. leder, og fast ansettelse av alle stillinger med forkynneransvar i regionen.</p> <p>Regionalt tilsynsråd er regionens delegater på rådsmøtet.</p> <p>Er overordnet lokale tilsynsråd.</p>	<p>Regionleder</p> <p>Medlemmer regionalt tilsynsråd</p>
<p>Lokalt</p> <p>Årsmøte</p> <p>Styre</p>	<p>Lokalt</p> <p>Eventuelt tilsynsråd</p> <p>Styre</p>	<p>Forsamlingsleder/Pastor</p> <p>Medlemmer tilsynsråd</p> <p>Valgt tilsynsmann</p>

## 5 b: Andre forslag til grunnregelendringer

I arbeid med dokumentet «Menighetstenkning og organisasjonsstruktur i Norsk Luthersk Misjonssamband» og forslag til grunnregelendringer fremmer hovedstyre forslag om grunnregelendringer som ikke har med strukturendringer å gjøre:

### 1. § 2 Basis

Det gjelder § 2 og handler om basis for NLMs arbeid. NLMs basis forandres ikke, men gjeldende formulering «på Den evangelisk-lutherske kirkes bekjennelse» er uklar siden bekjennesskriftene de lutherske kirkene har med i sin bekjennelse varierer noe. Derfor foreslås en mer presis formulering.

Gjeldende grunnregler hvor det som foreslås endret er markert med <del>overstrek</del> tekst	Foreslått ny tekst er markert med blå tekst.
§ 2 NLM bygger sitt arbeid på Den hellige skrift <del>og på Den evangelisk-lutherske kirkes bekjennelse.</del>	§ 2 NLM bygger sitt arbeid på Den hellige skrift, <b>de oldkirkelige bekjennelsene, Den augsburgske bekjennelse og Luthers lille katekisme.</b>

NLM krever av sine utsendinger at de skal lære og forvalte sakramentene i samsvar med Skrift og bekjennelse.	NLM krever av sine utsendinger at de skal lære og forvalte sakramentene i samsvar med Skrift og bekjennelse.
--	--

## 2. § 5 Generalforsamlingen

Nåværende grunnregler gir hvert Misjonsfelleskap uansett størrelse rett til å sende én delegat hver til generalforsamlingen. En slik representasjon er gir ikke en demokratisk representativ generalforsamling. Generalforsamlingen bør ha en representasjon som reflekterer antall som er engasjert i misjonsfelleskapet. Nåværende ordning er også medvirkende til at større misjonsfelleskap er betydelig underrepresentert og har liten innflytelse i forhold til størrelsen. Flere av organisasjonene NLM kan sammenligne seg med har opplevd sviktende fremmøte og representasjon på sine generalforsamlinger – særlig fra de større forsamlingene. Dette er også en utfordring i NLM. Hovedstyret foreslår derfor en «representasjonstrapp» som speiler medlemstallet, til tross for at en innvending mot forslaget kan være at større forsamlinger også kan registrere smågrupper som misjonsfelleskap. Hovedstyret vurderer at risikoen er større for at generalforsamlingen samler for gå delegater enn for mange.

Gjeldende grunnregler hvor det som foreslås endret er markert med <del>overstrek</del> -tekst	Foreslått ny tekst er markert med blå tekst. Blir ikke grunnregelendringene som medfører strukturendringer vedtatt brukes hovedstyret i stedet for sentralstyret.
<p>§ 5</p> <p>Generalforsamlingen holdes hvert tredje år innen utgangen av juli måned.</p> <p>Generalforsamlingen består av:</p> <p>- delegater fra misjonsfelleskap som er innmeldt i regionene senest én måned før generalforsamlingen holdes. Misjonsfelleskap <del>kan velge én delegat hver</del></p> <p><del>– hovedstyrets</del> sju valgte medlemmer.</p> <p>Disse har ikke stemmerett i saker som fremmes av kontrollkomiteen</p>	<p>§ 5</p> <p>Generalforsamlingen holdes hvert tredje år innen utgangen av juli måned.</p> <p>Generalforsamlingen består av:</p> <p>- delegater fra misjonsfelleskap som er innmeldt i regionene senest én måned før generalforsamlingen holdes. Misjonsfelleskap <b>velger delegater til generalforsamlingen.</b></p> <p><b>Misjonsfelleskap med inntil 25 medlemmer representeres med 1 delegat, mens misjonsfelleskap med 26-50 medlemmer representeres med 2 delegater. Deretter en ny delegat for hvert 50. medlem.</b></p> <p><b>- sentralstyrets</b> sju valgte medlemmer. Disse har ikke stemmerett i saker som fremmes av kontrollkomiteen.</p>

Alle delegater må være med i NLMs arbeid, ha fylt 18 år og møte med fullmakt.	Alle delegater må være med i NLMs arbeid, ha fylt 18 år og møte med fullmakt.
---	---

## 5c: Forslag til generalforsamlingen om grunnregelendring for ansatterepresentasjon i sentralstyret

### Bakgrunn

I 2017 forelå en utredning fra en komite med to representanter fra arbeidsgiversiden og to fra arbeidstakersiden ved Medarbeiderforeningen i NLM (NLM MAF) som anbefalte hovedstyret å fremme forslag for ansatterepresentasjon i hovedstyret og regionstyrene for generalforsamlingen 2018. Hovedstyret vurderte saken, men fremmet den ikke for generalforsamlingen.

Da førsteutkastet til dokumentet "Menighetstenkning og organisasjonsstruktur i Norsk Luthersk Misjonssamband" ble lagt frem kom NLM MAF med et nytt initiativ overfor hovedstyret og ba de om å vurdere saken på nytt siden ett av motargumentene til ansatterepresentasjon har vært hovedstyrets rolle med et åndelig tilsynsansvar. Med forslag om et sentralstyre med endret mandat ba NLM MAF hovedstyret vurdere saken på nytt. NLM MAF ble dermed bedt om å komme med et konkret innspill til hvordan ansatterepresentasjon kunne se ut i grunnreglene. På hovedstyrets møte 31.3.2022 ble det gjort følgende vedtak:

*«Hovedstyret fremmer for generalforsamlingen forslaget om grunnregelendringer som legger til rette for ansatterepresentasjon i sentralstyret under forutsetning av at foreslått grunnregelendringer som følge av strukturendringene blir vedtatt. Blir ansatterepresentasjon til sentralstyret vedtatt vil hovedstyret be om at ansatterepresentasjon med samme premisser innarbeides i normallover for regioner i NLM»*

### Vurderinger

Utredningen med som ble lagt frem for hovedstyret av komiteen i 2017 med vurderinger legges til grunn og gjengis her. I denne utredningen handlet det som hovedstyret, som etter foreslått struktur altså handler om sentralstyret. Hovedstyrets forslag avviker fra komiteens vurderinger når det gjelder hvem som er valgbare som ansattrepresentant.

*Spørsmålet om de ansatte kan velge sin egen representant til ulike styrer i Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM) har vært drøftet i flere år. Først og fremst gjelder dette ansattes representasjon i regionstyret og hovedstyret. I institusjoner som skoler og barnehager, og i aksjeselskaper eid av NLM, er dette allerede innført. Her er dette regulert gjennom avtaler og lover for de enkelte institusjonene/bedriftene. To av NLMs regioner har også vedtatt en slik ordning. Både i Region øst og Region sør velges det ett medlem til regionstyret av og blant de ansatte.*

*I Det Norske Misjonselskap (NMS) og Normisjon har de ansatte i en årrekke hatt en egen representant i landsstyrene. Disse blir valgt av og blant de ansatte ved egne valg.*

*Muligheten for de ansatte til å velge en egen representant til organisasjonenes/bedriftenes styre er en del av medbestemmelsesretten i arbeidslivet og er blant annet omtalt i arbeidsmiljøloven. Medbestemmelse fører til at de ansatte får et bedre og nærere forhold til beslutninger som tas, og det kan i mange tilfeller gjøre det lettere å gjennomføre dem.*

*I NLM har både hovedstyret og medarbeiderforeningen (NLM MAF) drøftet spørsmålet om at de ansatte kan velge en representant ved eget valg til krets/regionstyret samt hovedstyret. I 2008 fremmet hovedstyret et forslag om dette på rådmøtet, men det ble nedstemt. Senere har styret og årsmøtet i NLM MAF reist dette spørsmålet og sendt flere henstillinger til ledelsen i NLM om å fremme et slikt forslag for generalforsamlingen. Som følge av dette ble det våren 2016 vedtatt å sette ned en komité for å utrede dette spørsmålet. Komiteen består av to representanter for arbeidsgiver og to for de ansatte (oppnevnt av styret i NLM MAF).*

*Arbeidsgiver er representert ved Kari Margrete Solvang og Ernst Jan Halsne. Fra de ansatte møter Sven Åge Solli og Arne Sæteren. Ernst Jan Halsne leder komiteen.*

*Komiteen om ansattes representasjon i hovedstyret og regionstyrene er samstemt om at det er verdifullt at de ansatte kan velge sin egen representant til både hovedstyret og regionstyrene. Gruppen mener det er viktig at de ansattes stemme blir hørt og at de kan være med og avgjøre spørsmål som angår deres arbeidsplass. De ansatte vil da få et større ansvar for og et eierforhold til beslutninger som fattes. Det kan igjen skape større engasjement og sterkere tilhørighet til NLM.*

*I dag kan ansatte i NLM, med få unntak, velges inn i både hovedstyret og regionstyrene som ordinære medlemmer under en generalforsamling eller på et regionårsmøte. I grunnreglene og normallovene for regionene er det ingen begrensning om hvor mange ansatte som kan velges til disse styrene. I prinsippet kan derfor ansatte i NLM få flertall i styrene. I hovedstyret og i regionene som ikke har en ordning med ansattes representant, kan de også velges til formenn/ledere og nestformenn/nestledere. Komiteen mener det er mer i samsvar med demokratiske spilleregler, og at det vil skape klarere linjer/roller å regulere de ansattes valgbarhet i en ordning med egne valgte representanter.*

***I sitt arbeid har gruppa drøftet følgende spørsmål:***

- 1. Hvem har stemmerett, er valgbare til styrene og hvem kan ikke velges dersom ordningen vedtas?*
- 2. Hvilken rolle skal de ansatte ha i styrene?*

3. *Kreves det endringer i grunnregelene for NLM og normallovene for regionene?*
4. *Hvordan og når skal valgene gjennomføres?*
5. *Hvor lange skal valgperiodene være?*
6. *Når skal ordningen tre i kraft?*
7. *Hvem kan endre disse bestemmelsene?*

**1. *Hvem har stemmerett, er valgbare og hvem kan ikke velges til styrene dersom ordningen vedtas?***

*Alle ansatte over 18 år som har regionstyrene eller hovedstyret som arbeidsgiver har stemmerett. For å kunne bli valgt som ansattes representant i regionstyrene eller hovedstyret, må man ha vært ansatt i ett år og ha minimum 40 prosent stilling. Til regionstyrene er det bare de som er ansatt i den aktuelle regionen som har stemmerett og som kan velges. Det kreves ikke medlemskap i NLM MAF for å kunne stemme og bli valgt.*

*De ansatte som har stemmerett og er valgbare etter nevnte kriterier, kan derfor ikke velges til vanlige medlemmer i et regionstyre eller i hovedstyret på et regionårsmøte eller generalforsamlingen. Ansatte på skoler, institusjoner og selskaper, som er ansatt av institusjonens/selskapets styre, kan derimot velges.*

*I aksjeselskap med færre enn ti ansatte, og hvor NLM har aksjemajoriteten, har ikke de ansatte krav på en plass i styret. Derfor foreslår gruppa at disse får samme retten til å stemme og kunne velges som de ansatte under regionstyrene og hovedstyret.*

**2. *Hvilken rolle skal de ansatte ha i styrene?***

*De ansattes representanter skal ha de samme rettigheter og plikter som de øvrige styremedlemmene, og lojalt slutte seg til NLMs formål og verdier.*

*De ansattes representanter kan ikke velges til leder/formann/ nestleder/nestformann og setteleder/formann i styrene. Det utarbeides instruks for styrene.*

*Hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer er medlemmer av rådsmøtet, og de ansattes representant har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett der.*

**3. *Kreves det endringer i grunnregelene for NLM og normallovene for regionene?***

*I NLMs grunnregler må noen paragrafer endres dersom de ansatte får velge sin egen representant til hovedstyret. Likedan må normallovene for regionene justeres. Forslag til endringene i lovene legges fram på årsmøtene og generalforsamlingen hvor denne saken*

*behandles.*

#### **4. Hvordan og når skal valgene gjennomføres?**

*Gruppen foreslår at NLM MAF blir teknisk arrangør av valgene, både til hovedstyret og regionstyret. Stemmegivingen kan foregå via internett.*

*Valgene av de ansattes representanter må være avsluttet før regionårsmøtene og generalforsamlingen holdes slik at representantene kan tiltre styrene samtidig med dem som velges på årsmøtene/generalforsamlingen.*

*Første gang etter at et eventuelt vedtak om ansattes representasjon i styrene er fattet, skal valgene være foretatt innen 1. september det samme året.*

#### **5. Hvor lange skal valgperiodene være?**

*De ansattes representant i hovedstyret velges for tre år av gangen, og i regionstyrene velges representanten for samme periode som de øvrige styremedlemmene. Det skal velges en personlig vararepresentant for disse representantene.*

#### **6. Når skal ordningen tre i kraft?**

*Dersom ordningen blir vedtatt skal den tre i kraft umiddelbart etter at regionårsmøtet/generalforsamlingen er avholdt.*

#### **7. Hvem kan endre disse bestemmelsene?**

*Eventuelle endringer i disse bestemmelsene må skje i forståelse med de ansatte i NLM.*

Så langt innstillingen fra komiteen i 2017.

Hovedstyrets forslag avviker fra komiteens innstilling ved at valgbare ansatte som ansatterepresentant til sentralstyre og regionstyre bare er ansatte i selskapet Norsk Luthersk Misjonssamband. Det vil si felter, avdelinger knyttet til hovedkontoret og regioner.

#### **Forslag**

Forslaget presenteres i en sammenstilling med hovedstyrets forslag til grunnregelendringer som medfører strukturendringer. I grunnreglene vil ansatterepresentasjon i sentralstyret berøre § 8. Bli forslaget til grunnregelendringer som medfører strukturendringer ikke vedtatt, trekker hovedstyret forslaget om ansatterepresentasjon.

---

SENTRALSTYRET

§ 8

Sentralstyret består av sju medlemmer valgt av generalforsamlingen, og leder NLMs arbeid.

Sentralstyret er beslutningsdyktig når minst ~~fire~~ medlemmer er til stede. Generalsekretær møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Én representant fra landsstyret i NLM ung møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

SENTRALSTYRET

§ 8

Sentralstyret består av ~~sju~~ **åtte** medlemmer. **Syv** velges av generalforsamlingen, **og én velges av og blant NLMs ansatte.**

**Ansattes representant og vararepresentant velges for tre år innen 1. juni, samme år som det holdes generalforsamling. Ansattes representant har personlig vara.**

**Alle ansatte som fyller 18 år i året valget holdes har stemmerett. For å være valgbar må man ha stemmerett i valget, og dessuten ha minst 40 % stilling i NLM (felter, regioner eller avdelinger HK) og vært ansatt minst et år.**

**Personer som er valgbare som ansattes representant, kan ikke velges som ordinært sentralstyremedlem av generalforsamlingen.**

**Ansattes representant i sentralstyret kan ikke velges til leder/nestleder/settleder i sentralstyret.**

Sentralstyret er beslutningsdyktig når minst ~~sju~~ **fem** medlemmer er til stede. Generalsekretær møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Én representant fra landsstyret i NLM ung møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.



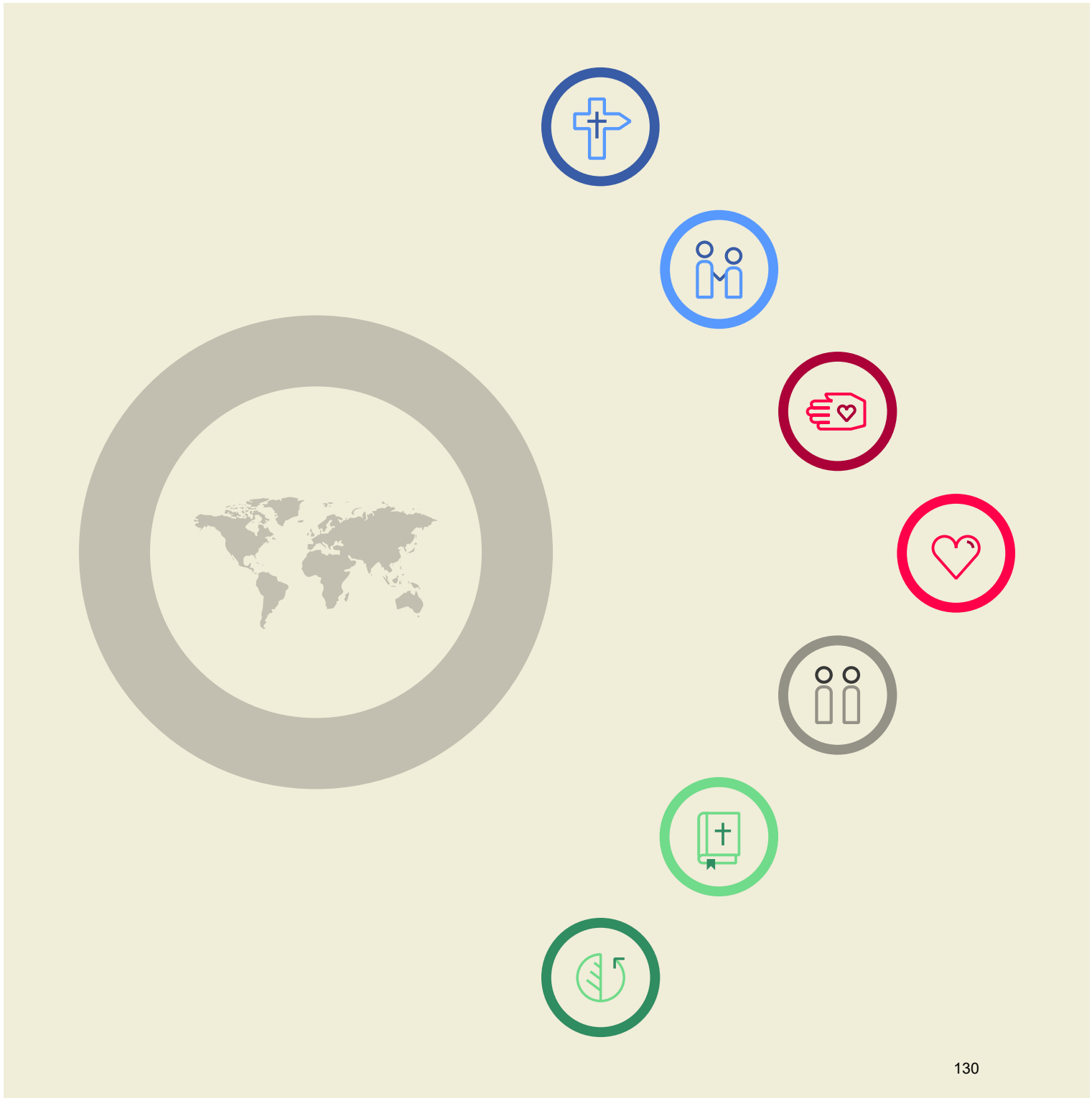
## SAK 6

# Strategi Misjonssambandet og Misjonssambandet ung for 2022 –2032

Sak 6 er forslag til ny strategi for Misjonssambandet og Misjonssambandet ung. Denne finner du på de neste sidene. I denne forbindelse viser vi til at hovedstyret nylig vedtatt et dokument som presenterer Misjonssambandets misjonsteologi. Denne gir en bakgrunn for strategien og kan leses her: [nlm.no/sakspapirer-gf/](http://nlm.no/sakspapirer-gf/)

# Strategi 2022–2032

## Dere skal være mine vitner





## Innhold:

1. Innledning
2. Bibelsk grunnlag
3. Samfunnsutviklingen
4. Arven
5. Formål
6. Mål:
  - Evangeliet til de minst nådde
  - Evangeliet til neste generasjon
  - Tjen hverandre
  - Elsk din neste
  - Gjør disipler
  - Nyskapende formidling
  - Ansvarlig forvaltning

# 1.

## Innledning

Under Norsk Luthersk Misjonssambands generalforsamling i 2018 gikk starten for arbeidet med ny strategi for organisasjonen. Forankring er viktig, og mange har vært engasjert i arbeidet. Det har blitt gjennomført et stort gruppearbeid på generalforsamlingen, prosesser med innspill fra alle misjonsfelt og regionene i Norge og møter med flere av institusjonene i Misjonssambandet for å få innspill i strategiarbeidet.

Dette dokumentet er Misjonssambandets strategidokument for perioden 2022–2032. Strategien staker ut kursen for hele Misjonssambandets og Misjonssambandet ungs arbeid. Der ikke annet er presisert, gjelder alle punktene både i Norge og internasjonalt. Strategidokumentet erstatter strategiene for Misjonssambandet utland, Misjonssambandet Norge og Misjonssambandet ung som er vedtatt for perioden frem til 2020. Strategien er en overordnet strategi for Misjonssambandet og Misjonssambandet ung. De forskjellige regioner, misjonsområder, avdelinger og institusjoner vil lage sine egne handlingsplaner ut fra denne strategien. Små og store fellesskap oppfordres også til å lage egne handlingsplaner. En overordnet strategi skal omsettes i konkret arbeid. Det er vårt ønske at den enkelte frivillig og ansatt medarbeider forstår målene våre og identifiserer seg med disse.

Det er snart 2000 år siden Jesus befalte sine etterfølgere å forkynne evangeliet over hele verden og til alle folkeslag. Dette oppdraget vedvarer så lenge verden består. Misjonssambandet ble startet som en respons på Jesu misjonsbefaling. Det globale misjonsoppdraget er derfor grunnlaget for Misjonssambandets eksistens, og Misjonssambandets strategi skal være en misjonsstrategi.

Dokumentet gir først en kort vurdering av den delen av samfunnsutviklingen som vi antar vil påvirke Misjonssambandets arbeid mest. Deretter følger en overordnet beskrivelse av mål og hvordan målene er tenkt realisert.

## 2.

# Bibelsk grunnlag

De syv punktene i strategien bygger på Jesu ord om at vi skal være hans vitner helt til jordens ende (Apg 1,8).

Som Jesu disipler er vi kalt til å vitne for de **minst nådde** (Luk 24,47; Mark 16,15; Rom 15,20). Konsekvensen av kristen misjon males for oss i Johannes' åpenbaring, hvor vi kan lese om den store hvite flokk som er så stor at den ikke kan telles og består av personer fra alle folkeslag (Åp 7,9). Jesus presenterer seg selv som veien, sannheten og livet (Joh 14,6), og disiplene forkynte at det ikke finnes noe annet navn vi kan bli frelst ved (Apg 4,12).

Guds folk er kalt til å videreformidle **evangeliet til neste generasjon** (5 Mos 4,9–10 og 6,6–9; 2 Tim 1,5). I Det nye testamentet hører vi hvordan Jesus tar imot barna og lukker Guds rike opp for dem (Mark 10,13–16; Apg 16,15).

Gud utrustrer sin menighet gjennom nådegaver (Ef 4,11–13). Disse gavene skal brukes til å **tjene hverandre** til Guds ære (Kol 3,16–17).

I Bibelen finner vi mange oppfordringer til å **elske**

**din neste** blant annet ved å vise omsorg for sårbare grupper (2 Mos 22,22–23; 5 Mos 14,28–29; Apg 6; Gal 2,10). Guds kjærlighet formidles både gjennom forkynnelse og gode gjerninger (Matt 25,34–36; 1 Joh 4,12).

Jesu kalte disiplene til å følge ham (Mark 1,16–20), **gjøre disipler** og lære videre alt det Jesus befalte (Matt 28,18–20; 2 Tim 2,2).

I Apostlenes gjerninger er det mange eksempler på **nyskapende formidling** der evangeliet ble forkynt på nye steder og i nye kulturelle og religiøse miljøer (Apg 4,20; 8,4–25; 10,28–35; 17,16–34). Evangeliet er det samme, men måten det formidles på kan variere ut fra omgivelsene (Apg 21,18–25; 1 Kor 9,20–23). Først og fremst er oppgaven vår uansett å forkynne og formidle ordet som skaper nytt liv.

Vi mennesker er skapt av Gud og har fått **ansvar for å forvalte** hele skaperverket (1 Mos 1,28). Mennesket er skapt i Guds bilde (1 Mos 1,27) og har fra unnfangelse til død samme rett til beskyttelse og omsorg, uavhengig av alder og utrustning (Salme 8; 139,13–16).

## 3.

# Samfunnsutviklingen

Misjonssambandet driver et variert arbeid i mange land på flere kontinenter og må derfor forholde seg til mange forskjellige kulturelle og samfunnsmessige utviklingstrekk. I trofasthet til et uendret oppdrag må vi være oppmerksomme på både globale trender og lokale forhold. De lokale forholdene, kulturen og tradisjonene påvirker arbeidet mest.

### Religiøse forhold

Om lag 30 prosent av verdens befolkning regnes som unådde med evangeliet. <sup>1</sup> Over halvparten av de ikke-kristne i verden hører til de folkegruppene som er minst nådd. <sup>2</sup>

De siste tiårene har kirken hatt en betydelig vekst i Sør-Amerika, Afrika og Asia. <sup>3</sup> I Europa og Nord-Amerika er kristendommens posisjon i samfunnet svekket. Kristentroens tyngdepunkt er flyttet, og en stadig større del av misjonsansvaret bæres av kirker utenfor Europa og Nord-Amerika. <sup>4</sup> Nesten halvparten av verdens befolkning er under 30 år. <sup>5</sup> Unge mennesker er mer nysgjerrige på evangeliet, og undersøkelser viser at de aller fleste

av dem som tar imot Jesus, tar dette valget før de fyller 18 år. <sup>6</sup> Mange unge vokser opp med liten eksponering for kristen tro, og en god del av dem som vokser opp i kristne familier, faller fra troen i løpet av 20-årene. <sup>7</sup>

Norge vil de nærmeste årene preges av økt livssynsmangfold og individualisert tro. <sup>8</sup> Dette kan skape større åpenhet for religiøse budskap og dermed flere muligheter for å dele troen med andre. Samtidig fører endringer i skolen og offentligheten til at kunnskapen om kristen tro er i tilbakegang, og kristendommens innflytelse i Norge vil svekkes. I det lavkirkelige organisasjonslandskapet forventes det en fortsatt dreining mot forsamlingsdannelse.

Trosfriheten er under press; halvparten av jordens befolkning bor i land der evangeliet ikke kan forkynnes fritt, og hvor religionsutøvelse blir hindret. <sup>9</sup> Individualisert religiøsitet kan føre til økt motstand mot påvirkning av andres tro og overbevisning. De teologiske og etiske debattene blant kristne vil antagelig fortsette, og menneskeverdet og ekteskapet vil fortsatt være under press.

## Sosiale forhold

Det er noen forhold som i særlig grad forventes å påvirke vårt arbeid: globalisering, digitalisering, urbanisering, større ulikheter og ensomhet.

I en globalisert verden vil blant annet mennesker forflytte seg over store avstander. Noen av verdens 270 millioner migranter kommer til Norge eller andre områder der Misjonssambandet har arbeid.<sup>10</sup> Globalisering bidrar også til at det er enklere å holde kontakt over store avstander. Samfunnet blir stadig mer digitalisert, og nye muligheter for fellesskap vokser frem. I tillegg påvirkes vi av tanker, ideer og teologiske strømninger fra andre deler av verden.

Både i Norge og internasjonalt har Misjonssambandet hatt mindre arbeid i byer og mye arbeid på landsbygda. Folkeveksten vil være særlig stor i byer og tettsteder; for første gang i historien bor nå over 50 % av verdens befolkning i urbane områder.<sup>11</sup> I Norge bor nå over 80 prosent av befolkningen i byer og tettbygde strøk.<sup>12</sup>

Globalt er urbaniseringen forbundet med tilflytting til slummer og fattigdomsutfordringer. Omtrent åtte prosent av verdens befolkning lever i dag i absolutt fattigdom, og mange har en hverdag påvirket av forurensning og endringer i klima.<sup>13</sup> Økonomisk og sosial ulikhet i Norge er mindre enn i de fleste andre land. I takt med den økonomiske veksten i samfunnet blir de sosiale konsekvensene av fattigdom større, særlig for barn og unge.

Ensomhet og utenforskap er et økende problem blant unge mennesker i den vestlige verden.<sup>14</sup> I

Norge har det vært en tydelig vekst av aleneboere, noe som bidrar til økt ensomhet også i andre aldersgrupper. Den samme utviklingen ser vi i andre deler av verden.

## Økonomi og politiske føringer

Kristne verdier utfordres stadig av endringer i lov- og regelverk i Norge. Selv om Misjonssambandets økonomi i stor grad er basert på gaveinntekter, er offentlig støtte til barnehage, skole, bistand, barne- og ungdomsarbeid og religiøs virksomhet viktig for å opprettholde arbeidet. Nasjonalt og internasjonalt lovverk verner om religions- og trosfriheten. Dette er et sårbart område som lett kommer under press i både Norge og andre deler av verden. Politiske endringer vil i noen deler av verden kunne medføre uroligheter og fare for liv og helse. Samtidig kan politiske endringer åpne nye muligheter i misjonsarbeidet.

## Teknologi

Den teknologiske utviklingen vil fortsette. Dette vil åpne nye muligheter og metoder for samhandling og kommunikasjon. Samtidig medfører utviklingen at informasjonssikkerheten trues og stadig nye etiske problemstillinger oppstår, ikke minst knyttet til bioteknologien.

## Klima og miljø

Klima- og miljøspørsmål vil stå sentralt i samfunns- og verdidebatten. Miljøengasjementet vil antagelig fortsette å være høyt. Teologisk forstått er miljøspørsmål knyttet til forvalteransvar og menneskesyn. Misjonssambandet står i en tradisjon preget av måtehold og solidaritet med mennesker både lokalt og globalt, og dette må fortsatt være viktige verdier.

# 4.

## Arven

Den frigjørende forståelsen av evangeliet kombinert med nøden for de som ikke har hørt evangeliet var grunnlaget for oppstarten av Misjonssambandet i 1891. Dristighet og radikalitet var fremtredende egenskaper i oppstarten. Dette har også preget mange av valgene som har blitt tatt gjennom årene. Misjonssambandet har klart å se etter og ta i bruk nye arbeidsmetoder for at alle folkeslag skal få høre evangeliet. Evangeliet må også i en ny tid formidles gjennom nye virkemidler.

Misjonssambandet har i alle år lagt vekt på frigjørende forkynnelse, bønnens avgjørende viktighet og nådegavenes frie løp. Videre er en grunnleggende tillit til Bibelen som Guds ord blitt løftet frem, samt en sterk forpliktelse til å la Bibelen være autoritet i læremessige og etiske spørsmål.

Misjonssambandet har et misjonsperspektiv der forkynnelse av evangeliet går hånd i hånd med diakonalt arbeid. Vekkelse, opplæring og utsendelse er beskrivende for virksomheten. Arbeidet i Norge har ikke bare hatt et innsamlingssiktemål, men har hatt stor egenverdi der forkynnelsen for både unge og eldre har stått som en bærebjelke. I Misjonssambandet er misjon forstått som alle kristnes ansvar. Organisasjonen har også vektlagt lekfolkets rett til å vitne og forkynne.

Målet for Misjonssambandets virksomhet har i alle år vært å danne fellesskap, menigheter og kirker eller å hjelpe til at det kan finne sted. Vi ønsker å stå sammen med trossøsken i både våre etablerte og våre nystartede samarbeidskirker, arbeide sammen, inspirere hverandre og gå til nye områder sammen.

## 5.

# Formål

Misjonssambandet har til formål å utbre Guds rike. Derfor vil vi forkynne evangeliet og fremme ansvar for misjon nasjonalt og internasjonalt. Vi vil utdanne, sende og underholde misjonærer og utdanne og underholde nasjonale medarbeidere på misjonsfeltene, særlig i Kina, men også i andre land. (jfr. Grunnreglene §1)

Misjonssambandet ung er Norsk Luthersk Misjons-sambands barne- og ungdomsarbeid og har til formål å utbre Guds rike blant barn og unge nasjonalt og internasjonalt, ved å lære dem den treenige Gud å kjenne og gjøre Jesus kjent som Veien, Sannheten og Livet. (jfr. Vedtekter 1.1)

## 6.

# Mål

Misjonssambandet arbeider ut fra misjonsbefalingen og visjonen «Verden for Kristus». Vi har som hovedmål å nå nye mennesker med evangeliet, og å gjøre dem til disipler – både nasjonalt og globalt.

I tråd med misjonsoppdraget og forventet samfunnsutvikling vil vi strekke oss mot dette målet gjennom følgende satsningsområder:



## Evangeliet til de unådde

Vi vil forkynne evangeliet i Norge og internasjonalt, slik at alle får mulighet til å høre det og ta imot Jesus som frelser og herre.

### Hvordan:

- kalle, utruste og sende mennesker til urbane områder med få kristne for å være vitner og plante kristne fellesskap
- prioritere en større del av ansattressursene inn mot de minst nådde folkegruppene i verden.
- samarbeide med partnere for å nå nye folkegrupper
- oversette Bibelen til nye språk



## Evangeliet til neste generasjon

Vi vil at alle barn og unge skal ha mulighet til å høre om og ta imot Jesus.

### Hvordan:

- arbeid blant barn og unge skal prioriteres når det gjøres nye ansettelser, og bør vernes hvis det må gjøres nedbemanning
- styrke barne- og ungdomsarbeidet og legge til rette for frivillig engasjement
- styrke arbeidet blant unge voksne
- utruste foreldre til trosopplæring i hjemmet
- bygge relasjoner til, og dele evangeliet med, barn og unge i våre nabolag
- bidra til å bevare troen i barne- og ungdomsårene og gjennom viktige overgangsfaser i livet



## Tjen hverandre

Vi vil bygge sterke, inkluderende og varme fellesskap.

### Hvordan:

- bønnen, ordet og sakramentene skal være hovedsak i våre fellesskap
- alle forsamlinger skal ha et tilbud om små og store relevante møtepunkt for alle generasjoner
- vise omsorg og hjelpe hverandre til å leve og vokse i den kristne tro gjennom å tjene hverandre med våre nådegaver
- bidra til at det bygges relasjoner mellom mennesker i ulike generasjoner og livssituasjoner
- styrke relasjonen mellom utsendingene og fellesskapene i Norge
- det skal alltid være plass til flere i våre fellesskap

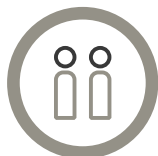


## Elsk din neste

Vi vil vise diakonal omsorg og gjestfrihet.

### Hvordan:

- bli kjent med, be for og vise omsorg for menneskene rundt oss
- forsamlinger bør ha et flerkulturelt arbeid
- ha en plan for å vise omsorg for mennesker i nærmiljøet
- hjelpe mennesker ut av ensomhet, fattigdom, undertrykkelse og urettferdighet



## Gjør disipler

Vi vil utruste mennesker til å følge Jesus og lære dem å holde alt han har befalt.

### Hvordan:

- gi livsnær bibelundervisning og teologisk opplæring for alle generasjoner og målgrupper
- utruste hverandre til å dele evangeliet i våre relasjoner
- utvikle planer og ressurser for trosopplæring og ledertrening i fellesskapene og i hjemmet
- legge til rette for bruk av sunt trosforsvar for å møte utfordrende spørsmål om kristen tro og tenkning
- samarbeide med våre utdanningsinstitusjoner, og ikke minst Fjellhaug internasjonale høyskole (FIH), med tanke på utrustning og utdanning til tjeneste i Misjonssambandet.



## Nyskapende formidling

Vi vil stadig søke nye muligheter for å forkynne evangeliet.

### Hvordan:

- forkynne evangeliet på en relevant måte ved å bruke kunnskap om målgruppe, samfunnstrender og aktuelle livssyn
- utruste mennesker til deltakelse på ulike arenaer for å sikre at det finnes en kristen stemme i mangfoldet
- nytte eksisterende og ny teknologi for å nå nye områder og befolkningsgrupper
- dele og tilpasse ressurser til gjensidig berikelse, også på tvers av landegrenser





## Ansvarlig forvaltning

Vi vil vise omsorg for hele mennesket og skaperverket.

### Hvordan:

- verne om menneskeverdet fra unnfangelse til en naturlig død og tilrettelegge arbeidet vårt for mennesker med ulike behov
- holde frem måtehold og nøysomhet som gode verdier og forvalte skaperverket til beste for vår neste og for kommende generasjoner
- skape engasjement for og forpliktelse til givertjeneste
- se til at ansatte og frivillige medarbeidere får utføre sin tjeneste på en bærekraftig måte
- ta hensyn til klima og miljø i driften av institusjoner, forsamlinger og arrangementer
- sikre rekruttering av frivillige og ansatte i hele organisasjonen
- ta vare på gode relasjoner med samarbeidskirker på gamle og nye misjonsfelt

---

## Fotnoter

<sup>1</sup> I denne strategien bruker vi begrepet «de unådde» helt synonymt med begrepet «de minst nådde». Internasjonalt foretrekker enkelte å snakke om folkegrupper som er «among the least reached» fremfor «unreached», fordi få folkegrupper strengt tatt er helt uberørt eller helt unådd av evangeliet. Det går an å definere noe ulikt hvilke folkegrupper som hører til blant «minst nådde» eller «unådde». Vi vektlegger at vi her står overfor folkegrupper med svært få kristne (ofte tallfestet til under to prosent) og uten en kirke som kan utbre evangeliet uten ekstern hjelp. <https://www.gordonconwell.edu/center-for-global-christianity/wp-content/uploads/sites/13/2020/02/Status-of-Global-Christianity-2020.pdf>  
Se også <https://joshuaproject.net/>. Der er tallet på mennesker som tilhører unådde folkegrupper 41,8 %.

<sup>2</sup> [clarifying-the-remaining-task.pdf](#) (joshuaproject.net)

<sup>3</sup> [Christianity in its Global Context, 1970-2020](#) (gordonconwell.edu)

<sup>4</sup> [mission-trends-facts.pdf](#) (joshuaproject.net)

<sup>5</sup> World Population Prospects - Population Division - United Nations

<sup>6</sup> <https://www.barna.com/research/evangelism-is-most-effective-among-kids/>  
<http://home.snu.edu/~hculbert/ages.htm>

<sup>7</sup> [Här för att stanna-rapporten – Bibeln idag](#) viser at over 50 % av svenske barn forlater troen innen de fyller 30 år. Det er grunn til å tro at situasjonen i Norge er ganske lik.

<sup>8</sup> Repstad (2020): Religiøse trender i Norge. [Blinker ut ni religiøse trender i Norge anno 2020 – Vårt Land – Norges største kristne dagsavis](#) (vl.no)

<sup>9</sup> <https://www.opendoors.no/wwl-2020/forfoelgelse-foer-og-naa>  
<https://www.pewresearch.org/fact-tank/2021/09/30/key-findings-about-restrictions-on-religion-around-the-world-in-2019/>

<sup>10</sup> <https://www.un.org/en/sections/issues-depth/migration/index.html>  
<https://www.flyktninghjelpen.no/global/statistikk/statistikk/#static-main-table, 79,5 millioner flyktninger og internt fordrevne.>

<sup>11</sup> <https://www.eea.europa.eu/no/miljosignaler/miljosignaler-2011/artikler/en-urban-verden>

<sup>12</sup> <https://statbank.ssb.no/befolkning/statistikker/befteft>

<sup>13</sup> <https://www.fn.no/tema/fattigdom/fattigdom> Lest 30.11.2020

<sup>14</sup> <https://www.ssb.no/sosiale-forhold-og-kriminalitet/artikler-og-publikasjoner/blir-vi-stadig-mer-en-somme>

<sup>15</sup> <https://www.ssb.no/befolkning/statistikker/familie/aar2016-04-14>

