

Dato 09.-10.09.2021

Sted Microsoft Teams-møte

Til stede Håvard Måseide, Knut Espeland, Lars Stensland, Raymond Bjuland, Reidar Bøe, Robert Mulelid, Thor Fremmegård, Enok Thorsen + Øyvind Åsland

Forfall

Referent Espen Ottosen

Agenda

Andakt og bønn ved Lars Stensland

1 - Godkjenning av protokoll

Vedtak: Protokollen ble godkjent.

2 - Orientering fra generalsekretær

Muntlig orientering ved Øyvind Åsland om:

- Nordisk indremisjonsråd, Hillerød, 25.-27. august
- Årsmøte i NORME, jubileum og LINK-konferanse.
- Vurderinger knyttet til rapport om NLA fra Nokut.

3 - Orientering fra NLM utland

| Skriftlig orientering om situasjonen på feltene

Fungerende leder for Misjonssambandet Utland, Olav Vestbøstad, gjennomgikk situasjonen på Misjonssambandets ulike felt. Det er igjen mer enn 100 voksne utsendinger på feltene.

4 - Samtale om forhold knyttet til varsling i Misjonssambandet

| Hovedstyrets uttalelse knyttet til varslingsutvalgets rapport

Sammen med generalsekretær gjennomgikk hovedstyret varslingsutvalgets rapport med vekt på læringspunkter. Hovedstyret hadde også en samtale med alle i generalsekretærens ledermøte om veien videre i etterkant av hovedstyrets uttalelse 26.8.2021 knyttet til varslingsutvalgets rapport.

5 - Orientering fra Misjonssambandet Norge

Skriftlig orientering om situasjonen for Misjonssambandet Norge.
Notat om status ved skolene ved oppstart.

Kåre J. Lid orienterte fra Misjonssambandets arbeid i Norge.

6 – Møteplan for hovedstyret i 2022

Vedtak: Hovedstyret vedtok følgende møter for 2022:

- 10.-11. februar (digitalt)
- 31.3. - 1.4 (fysisk)
- 19. mai, klokken 18-20 (digitalt)
- 2.-3. juni (fysisk)

7 - Samtaler NLM Trossamfunn og andre trossamfunn

Notat fra leder Misjonssambandet Norge
Arbeidsdokument fra samtalene

Leder for Misjonssambandet Norge, Kåre J. Lid, orienterte om samtaler med andre organisasjoner om mulig samarbeid om trossamfunn. Hovedstyret hadde en foreløpig samtale om temaet.

8 - Orientering fra NLM ung

Muntlig orientering ved Hans Kristian Skaar, leder for Misjonssambandet ung:

- Kort statusrapport - 4 retninger
- Kort oppsummering, UL21
- Forskning på UL-ungdom - del 2

9 - Orientering fra personalleder

Notat om personalendringer ved hovedkontoret

Muntlig orientering ved Kari Margrethe Solvang:

- Årets lønnsoppgjør har startet
- Personalsystem er i ferd med å ruller ut
- Ansettelser ved hovedkontoret og på felt.

10 - Orientering oppfølging arbeidsmiljøundersøkelsen

Personalleder Kari Margrethe Solvang orienterte om oppfølging av resultatene av arbeidsmiljøundersøkelsen i de ulike avdelinger/enheter og oppfølging av innsatsområder.

11 - Orientering fra økonomileder inkludert rapport om organisasjonens eiendommer

Internrapport per juli.

Rapporter for Misjonssambandets eiendommer (3 vedlegg)

Lånebehov i forbindelse med byggeprosjekt på Solbukta

Lånebehov i forbindelse med byggeprosjekt på Solåsen

Notat om tilleggsareal for Fredheim/Hinna-prosjektet

Orientering ved økonomileder Øystein Frøysa:

- Økonomisk status pr. juli
- Oppfølging av vedtak i GF knyttet til Misjonssambandets eiendommer
- Oppdateringer fra NLM Eiendom-selskapene
- Byggeprosjekter på Solbukta og Solåsen
- Oppfølging av forsikrings sak knyttet til brann på Solheim bedehus, region sørvest
- Mulig kjøp av tilleggsareal for Fredheim/Hinna-prosjektet
- Prosess knyttet til CRM-system i Misjonssambandet. Beslutning tas ultimo september.

12 - Orientering fra informasjonsleder om visuell profil

Informasjonsleder Espen Ottosen orienterte om dialog med felt, regioner, fellesskap om implementering av ny visuell profil.

13 - Dokumenter til orientering

- Rapport skolebesøk Nordborg skoler 14.06.2021
- Tre dokumenter til hjelp i ledelse av menighet: Styreinstruks, instruks eldster og matrise for klargjøring av ansvarsområder.
- Skriv fra Harald Harstad med notat fra møte og respons.
- Program friskolekonferansen 2021

Vedlegg – Hovedstyrets uttalelse av 26.8.2021 vedrørende varslingsutvalgets rapport

I februar 2021 besluttet hovedstyret i Norsk Luthersk Misjonssamband å opprette et særskilt varslingsutvalg som midlertidig skulle behandle varslingssaker som retter seg mot øverste leder i organisasjonen. Bakgrunnen for opprettelsen var at det over en lengre periode hadde vært oppmerksomhet knyttet til Misjonssambandet og behandlingen av tidligere varslingssaker, både eksternt gjennom ulike medier og internt i organisasjonen.

Hovedstyret la vekt på å opprette et utvalg med en sammensetning hvor medlemmene skulle inneha ulik fagkompetanse og erfaringsbakgrunn slik at de kunne utfylle hverandre og samlet kunne vurdere de enkelte sakene på en best mulig måte med litt ulike innfallsvinkler.

Utvalgets mandat ble beskrevet slik: I forbindelse med varslinger på øverste leder skal utvalget vurdere, behandle og foreslå konklusjoner og tiltak. Utvalget skal også arbeide med å videreutvikle og foreslå eventuelle endringer i rutineene for varsling på øverste leder i lys av rapporten fra kontrollkomiteen. I den forbindelse skal utvalget også se på tidligere behandlede saker. Dersom de mener at eventuell mangelfull behandling har påvirket konklusjonene i en sak, vil det være naturlig å behandle den på nytt»

Varslingsutvalgets leder Sten Foyn uttaler at utvalget har fått mulighet til å arbeide grundig og helt uavhengig.

– Sakene vi i utvalget har arbeidet med er i stor grad sammenfallende med mange av sakene som lå til grunn for varslingen som ble levert til kontrollkomiteen i 2020. I tillegg har vi vurdert og jobbet med noen andre saker som har kommet inn til hovedstyret i den aktuelle perioden.

Foruten Sten Foyn (Advokat fra Haavind med varslinger og arbeidsrett som spesialområde) har hovedstyrets varslingsutvalg bestått av: Kristina Nymo (Advokat fra Haavind), Unndis Bergås (Psykolog, PhD) og Jan Inge Jenssen (Professor med spisskompetanse innen ledelse og menighetsliv).

I sin rapport til hovedstyret skriver utvalget følgende i sin hovedkonklusjon:

“Varslingssakene utvalget har behandlet i denne rapporten har i all hovedsak sin bakgrunn i ulike former for kompliserte personalsaker med stor betydning for de involverte.

Varslingsutvalgets vurdering er at generalsekretæren gjennomgående har behandlet sakene på en forsvarlig måte, uten vesentlige avvik fra de krav som gjelder. Utvalget har samtidig påpekt enkelte forhold i sakene som kunne ha vært håndtert annerledes.

Konklusjonene i samtlige saker er enstemmige.”

Hovedstyret er glad for at utvalget har trukket disse konklusjonene basert på et omfattende arbeid og en grundig rapport som også inneholder mange læringspunkter. På bakgrunn av denne rapporten vil hovedstyret uttrykke vår tillit til generalsekretæren og arbeidet som har blitt gjort i mange krevende saker de siste årene.

Rapporten til hovedstyret vil ikke bli offentlig da den inneholder mye taushetsbelagt informasjon.

Som vi også har uttalt tidligere er det å være en del av Misjonssambandets hovedstyre både utfordrende og et stort privilegium. Å komme på innsiden av et variert misjonsarbeid både i Norge og på en rekke misjonsfelter er svært inspirerende. Samtidig har vi et overordnet ansvar for å bidra til ryddig håndtering av saker som er preget av uenighet og konflikter. Hovedstyret ønsker også ved denne anledning å takke de som har meldt fra om opplevelser av kritikkverdige forhold i organisasjonen. Rapporten fra utvalget inneholder flere læringspunkter både for oss som hovedstyret og for administrasjonen. Sammen med arbeidet som er gjort med å forbedre rutinene for varslinger på ulike nivå i organisasjonen og det oppfølgende arbeidet som blant annet skal gjøres med bakgrunn i arbeidsmiljøundersøkelsen, håper vi at organisasjonen vil bli enda bedre rustet til å være et trygt og godt felleskap for alle i tiden som kommer.

På vegne av Misjonssambandets hovedstyre, Raymond Bjuland, hovedstyreformann.