

Offentlig utgave

NLMs Misjonsstrategi mot år 2020,

vedtatt på NLMs generalforsamling 2009

Handlingsplan 2020-2022

Revidert 2019-20

INNHOOLD

Innledning.....	2
ASIA	2
AFRIKA	9
SØR-AMERIKA.....	156
FLERKULTURELLE NORGE	167
Totalbudsjett for perioden	19
Viktige tema i perioden som handlingsplanene omfatter	19

Generalforsamlingen i 2009 vedtok strategiplan for det internasjonale arbeidet frem mot år 2020 (NLM 2020). Hovedstyret utarbeider handlingsplaner for de enkelte land og regioner. Det er blitt utarbeidet planer for hver generalforsamlingsperiode, altså for 3 år om gangen. Dette mønsteret ble fulgt til og med planperioden 2016 – 19. Våren 2019 ble handlingsplanene justert og forlenget fram til 2020, da den vanlige plan-rytmen ikke hadde blitt fulgt, med oppstart av arbeidet i 2018. Justeringen skjedde i samarbeid med feltene. Nye handlingsplaner for perioden 2020 til 2022 har blitt utarbeidet høsten 2019 og våren 2020. Dette er siste handlingsplan under NLM 2020, da ny strategi skal vedtas på GF 2021. Første handlingsplanperiode under ny strategi vil da bli 2023 – 2026.

Det har vært viktig å ha så konkrete planer som mulig, slik at det er mulig å bruke dem som styringsverktøy. Likedan betyr det mye å ha et tentativt budsjett for de nærmeste årene, for å få størst mulig forutsigbarhet i arbeidet. For å sikre kontinuitet, omfatter handlingsplanene perioden 2020 – 22, dvs. ett år utover neste GF, noe som vil gi tid til utarbeidelse av nye planer for neste 3-årsperiode etter at ny strategi er vedtatt.

Det å prioritere betyr å velge bort gode og viktige ting til fordel for enda bedre og viktigere ting. Prioriteringene, slik de kommer til uttrykk i dette dokumentet, gjøres i tråd med strategidokumentet NLM 2020. I noen grad har handlingsplanen 2020 – 2022 tatt hensyn til signaler som alt er kommet fram om viktige elementer i den nye strategien.

Hvert enkelt land og hver region utarbeider så feltstrategier for arbeidet i tråd med NLM 2020 og denne handlingsplanen. Feltstrategien blir behandlet på konferansene og hovedstyret får disse strategiene til endelig godkjenning ved behandling av konferansereferatene.

I det følgende presenteres handlingsplaner for de enkelte land og regioner. De viser en tendens som er i tråd med NLM 2020; innsatsen i etablerte områder reduseres svakt, mens det er en tilsvarende økning i nye områder.

ASIA

HANDLINGSPLAN FOR JAPAN 2020 – 2022

STATUS:

NLM, FLOM og SIK (kalt misjonen) samarbeider i fellesskap med Vest Japan Evangelisk Lutherske kirke (VJELK).

Våre hovedarbeidsområder er:

- Utadrettet evangeliserende arbeid, særlig rettet inn mot barn og ungdom
- Styrke vår tilstedeværelse ved KLTS/KLBI
- Styrke menighetene ved forkynnelse og bibelundervisning
- Utadrettet arbeid i form av relasjonsbygging
- Ta i bruk flere medieplattformer til formidling av evangeliet.

Så å si alt NLMs arbeid er integrert i VJELK. De fleste misjonærene i menighetsarbeid står i et nært samarbeid med nasjonal pastor, og har som hovedmål å nå ut til nye med evangeliet. For de fleste er bibelundervisning for kirkas medlemmer og andre en sentral komponent i instruksjonen.

VJELKs satsing på barn og ungdom er også et hovedsatsingsområde for misjonen, og vi ønsker i årene framover å bidra aktivt og målrettet for å etablere en sunn og god base for framtidig ungdomsarbeid. En viktig komponent er satsingen på sosiale medier, som gir en spennende kobling til mediesenterets arbeid.

NLM trenger å styrke sin bemanning knyttet til VJELKs utdanningsinstitusjoner.

Per 31.12.19 var det 15 voksne utsendinger på feltet, i tillegg til ambulerende SR. Det må være et mål å etablere mer stabilitet i SR-funksjonen.

SATSNINGSOMRÅDER:

- Utarbeide en ny 5-årig samarbeidsavtale med VJELK, med effekt fra 2021.
- Styrke barne- og ungdomsarbeidet gjennom rådgivning og direkte engasjement
- Sikre en verdig og ryddig avvikling av Aobaen barnehage innen mars 2022.
- Styrke det diakonale arbeidet i VJELK, lokalt og nasjonalt.
- Styrke undervisningen av de kristne i VJELK på ulike plan, slik at de blir disippelgjort og satt i stand til selv å gi evangeliet videre
- Jobbe for at mediearbeidet kan bli mer selvstendig, slik at misjonen kan trekke seg ut av dette arbeidet i framtiden.
- Legge til rette for teltmakertjeneste, gjerne med mål om å nå studenter og ungdom.

BEMANNING:

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer. Det er ønskelig med en jevn stab på 10-12 misjonærer i aktiv tjeneste til enhver tid.

ØKONOMISK RAMME:

Vi må evaluere nedtrappingen av støtte til VJELK i tidsrommet 2021-23. I samme tidsrom fryses nedtrappingen på 2020-nivå. Nye rammer for økonomisk støtte effektueres med start i 2024.

De økonomiske rammene for arbeidet i Japan fastsettes av NLMs hovedstyre.

HANDLINGSPLAN FOR STOR-KINA 2020 – 2022

STATUS

I Kina arbeider NLM hovedsakelig gjennom prosjekter innenfor bistand/diakoni, ved fortsatt å holde kontakt med gamle og nyere samarbeidspartnere og gjennom å legge til rette for tilstedeværelse for verdibasert fagpersonell. Kontakt med internasjonale nettverk er også vektlagt. Et norsk konsulentfirma implementerer et bistandsprosjekt med fokus på vanskeligstilte barn.

Utsendinger i regionen har gjennom mange år hatt god kontakt med Tre-Selvkirkens (TSPM) seminarer og provinsledelse i et par-tre av provinsene. En ønsker å opprettholde en

vennskapsrelasjon uten å ha fast stasjonerte der. Nye restriksjoner har ført til at handlingsrommet for annerledes tenkende og kontakt med utlandet er innskrenket.

I Hong Kong/Macau og på Taiwan er engasjementet knyttet til våre samarbeidskirker HKMLC og LCROC. Våre utsendinger er knyttet til undervisning, forkynnelse, sjelesorg, rådgivning og utvikling av misjonsfokus. Norea Mediemisjon har i mange år samarbeidet med Voice of Salvation (LCROC) som når kinesere over hele verden i sitt mediearbeid. Økonomisk støtte dit fases nå ut.

Pr. 31.12.2019 har NLM 5 voksne i Stor-Kina, 2 i Hongkong og 1 i Yunnan og 2 i Ningxia.

Fra juni 2018 er det ikke lenger Stedlig Representant (SR) i Stor-Kina og heller ikke styre for regionen. Styrets og SRs oppgaver er delt mellom Regionleder og Teamleder. NLM sender korttidspersonell til Taiwan og Kina i undervisnings- og rådgivningsoppgaver.

SATSINGSOMRÅDER

KINA

Vi ønsker at våre utsendinger skal være gode eksempler og rollemodeller for de mennesker de kommer i kontakt med, til nytte og glede for mennesker og lokalsamfunn. Vi ønsker at både marginaliserte grupper og personer med innflytelse i samfunnet skal være i fokus for arbeidet og for relasjonsbyggingen. Der det er hensiktsmessig, ønsker NLM å plassere utsendinger i nasjonale og internasjonale samarbeidsorganisasjoner sine satsingsområder.

- Vi ønsker å ha fokus på områder som i flere henseender har nytte av vår tilstedeværelse.
- I arbeidet ønsker vi å ha fokus på opplæring, veiledning og kompetansebygging av lokale. Vi vil ha kontakt med kirker, opplæringssentre og seminarer og om mulig kunne tilby lærerkrefter.
- Vi ønsker å legge til rette for SYIS (Sharpen Your Interpersonal Skills) workshops og fasilitator-opplæring.
- Vi vil fortsatt bistå barn som er etterlatte fordi foreldrene har arbeid andre steder enn på sitt hjemsted.

HONG KONG OG TAIWAN

- Vi ønsker å bidra til økt misjonsfokus i HKMLC, overfor Macau og andre steder.
- Vi ønsker å videreutvikle våre utsendingers bidrag med sjelesorg/counseling i HKMLC.
- Gjennom korttidspersonell ønsker vi å fortsette å tilby lærekrefter ved China Lutheran Seminary (CLS) på Taiwan.
- Sammen med HKMLC og LCROC ønsker NLM å opprettholde et fokus på videre satsning i Kina. Vi ønsker spesielt å støtte teologisk opplæring og lederutvikling.
- NLM ønsker å legge til rette for SYIS (Sharpen Your Interpersonal Skills) workshops og fasilitator-opplæring, som vi anser å være et viktig redskap i utvikling av ledere.

BEMANNING

Det bør være et mål å opprettholde en jevn bemanning i Stor-Kina. Bemanningsplaner legges i tråd med strategier og økonomiske rammer. Bemanningen bør økes fra dagens nivå.

ØKONOMISK RAMME

- NLM har gitt årlig støtte til dekning av kostnader til seminaret i Zhengzhou og opplæringscenteret i Nanyang, begge TSPM, i Henan. Vi har gitt støtte til publisering av litteratur. Disse støtteordningene vurderes årlig og situasjonen vanskeliggjør nå direkte økonomisk støtte til disse institusjonene.
- NLM yter årlig driftsstøtte til China Lutheran Seminary (CLS) på Taiwan.
- De økonomiske rammene for arbeidet i Stor-Kina fastsettes av NLMs hovedstyre.

HANDLINGSPLAN FOR INDONESIA 2020 – 2022

STATUS

I Indonesia har NLM pr. 01.01.20 to formelle organisasjoner som gjør det mulig framover å tjene mennesker i ord og gjerning:

- Yayasan Nurani Luhur Masyarakat (YNLM) er en lokalt registrert paraplyorganisasjon for implementering av NLMs sosiale prosjekter og arbeid i Indonesia. YNLM er registrert i sosialdepartementet.
- Yayasan Lentera Kasih Agape (YLKA) ble registrert i religionsdepartementet i 2016. Arbeidet som tidligere lå under forlaget Lentera Kasih med forlagsdrift, kursing i kristent barnearbeid og innenfor kirkepartnerskap er samlet i denne organisasjonen.
- Det er registrert et firma for drift av gjestehus, som en del av vårt holistiske arbeid.

Per 31.12.19 har NLM 10 voksne og en ettåring i Indonesia fordelt på to geografiske områder. Vårt kontor er i Medan på Sumatra.

SATSINGSOMRÅDER

I denne perioden vil NLM videreutvikle YNLM og Yayasan Lentera Kasih Agape og arbeide videre med å bygge partnerskap der det er mulig og hensiktsmessig. Det vil fortløpende vurderes om det i tillegg kan være tjenlig med andre registreringsmuligheter og samarbeidspartnere. NLM Indonesia har tre satsingsområder; partnerskap med verdibaserte grupper, barne- og ungdomsarbeid og diakonalt samfunnsutviklingsarbeid. Aktiv bruk og videreutvikling av kontekstuelle formidlingsmetoder vil bli vektlagt. Prosjektet som er støttet av Digni (COMPACT) ble avsluttet ved utgangen av 2018. Digni/Norad støtter nå et femårig prosjekt innen mental helse på Sumatra og et femårig samfunnsbyggende prosjekt på Sumatra. På vårt andre arbeidssted avsluttes et treårig prosjekt med fokus på helse og ernæring for småbarn og mødre 31.12.2020. På grunn av en serie jordskjelv i 2018 og koronapandemien i 2020 har prosjektet ikke kunnet følge oppsatt framdriftsplan. Prosjektperioden vil derfor forlenges noe. Vi har også et egenfinansiert prosjekt med fokus på sparegrupper og næringsutvikling. I 2019 ble det registrert et firma som vil være en mer åpen plattform for verdiformidling og som på sikt vil kunne gi inntekter.

FOKUSOMRÅDER

- På Nord- Sumatra vil Digni/Norad- prosjektet bli gjennomført. YLKA vil jobbe tett med verdibaserte samarbeidspartnere for å sette fokus på hvor viktig formidling og kreativt barne- og ungdomsarbeid er. Mental helseprosjektet vil søke partnere for å skape et felles

prosjekt som kan hjelpe psykisk syke sjelelig og åndelig, og bidra med holdningsskapende arbeid.

- NLM vil også arbeide i vårt andre satsingsområde med utsatte grupper som kvinner og barn, med vekt på helseopplæring, levekår og utdanning.
- NLM ønsker tettere samarbeid med verdibaserte aktører, med fokus på styrking av barnearbeid, etterfølgelse og formidling. I denne perioden ønsker vi å se nærmere på et annet område, vest for Sumatra.
- NLM Indonesia vurderer muligheten for å utvide arbeidet og gå inn i nye områder.

Vi vil at NLMs visjon, mål og verdier skal prege alt arbeid vi gjør i Indonesia. Vi ønsker å arbeide med partnere som deler vår visjon og grunnprinsipper. Kontekstualisert verdiformidling til lite påaktede grupper vil prioriteres.

BEMANNING

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer. For å få visum i den sosiale organisasjonen er det ønskelig at utsendingene har tilleggsutdanning ut over bachelorgrad.

ØKONOMISK RAMME

Det vises til Hovedstyrets budsjettbehandling.

HANDLINGSPLAN FOR MONGOLIA 2020-2022

STATUS

Siden 1994 har NLM drevet arbeidet i Mongolia og i dokumentet "Strategi for Mongolia 2013-2020", som har vært retningsgivende for utviklingen av arbeidet i de seinere år, fremheves tre arbeidsmåter som har vist seg strategisk viktige for satsningen i landet.

- Bistand/Diakonalt arbeid
- Samarbeid med lokale kristne
- Verdibasert fagpersonell

Mongolia har utviklet seg mye siden 1990-tallet og antall kristne har økt veldig. NLM er registrert i landet og driver arbeid innen bistand og diakoni, støtter kristne kirker og organisasjoner både økonomisk og gjennom våre utsendinger. NLM har en samarbeidsavtale med Mongolia Evangelical Lutheran Church (MELC), og vi er med i arbeidet på Union Bible Theological College (UBTC).

NLM har drevet et godt arbeid i Mongolia og nyter i dag stor respekt som en god bistandsaktør. Et nytt Digni-støttet prosjekt starter i 2020, Strengthening Children with Disabilities Development project (SCD).

Per 31.12.19 har NLM 6 voksne og 3 barn i Mongolia, plassert i Khovd og Bayan Ulgii.

SATSINGSOMRÅDER

- I perioden 2020-2022 vil NLM begynne et nytt prosjekt, SCD, etter en to-årsperiode som forprosjekt i 2018 – 2019. Det vil også bli vurdert å jobbe med grasrotprosjekter i Khovd og

Bayan Ulgii, der den enkelte utsending får brukt sin kompetanse til å bygge opp det lokale samfunnet og utvikle relasjoner.

- Videre vil NLM og MELC fortsette samarbeidet om diakonalt arbeid innen kirken, med prosjektet Strengthening Young Families' Social Standing (SYFSS).
- I det evangeliske arbeidet ønsker NLM å ha fokus på opplæring og kompetansebygging. Vi vil ha nært samarbeid med MELC og UBTC. Sammen med kirken ønsker NLM å ha økt fokus på opplæring og misjon overfor de minst nådde. Feltet har utarbeidet en egen strategi for dette arbeidet. NLM vil jobbe for at dette arbeidet blir preget av helhetlig og langsiktig tenkning. Vi ønsker å bygge videre på det arbeidet som drives her gjennom prosjektene og det samarbeidet vi allerede har med MELC.
- Geografisk vil vi ha utsendinger plassert i Khovd og Bayan Ulgii. NLM Mongolia jobber med å redusere administrasjonen i Ulaanbaatar til å bli en støtteadministrasjon.
- Digni-støttede NLM-prosjekter, og NLMs arbeid ellers, vil være avgrenset til fylkene (aimagene) Khovd og Bayan Ulgii.
- Hovedadministrasjonen vil fortsatt være i Khovd.

BEMANNING

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

ØKONOMISK RAMME

NLM gir økonomisk støtte til kirkens generelle arbeid, teologisk undervisning og litteraturarbeid. Det generelle tilskuddet som har vært størst, ble nullt ut i 2017, i samsvar med avtalen.

Det vises for øvrig til Hovedstyrets budsjettbehandling.

HANDLINGSPLAN FOR SENTRAL-ASIA 2020-2022

STATUS

I Sentral-Asia har NLM følgende arbeidsmåter:

- Verdibasert Fagpersonell
- Bistandsarbeid / Business
- Kontakt og samarbeid med lokale

NLM ønsker å ha arbeide blant tyrkisktalende folkegrupper, og har siden 1998 vært involvert i språkarbeid og oversettelse. Dette prosjektet er nå inne i sin avsluttende fase og vil mest sannsynlig bli fullført innen 2022.

Siden 2007 har NLM drevet konsultentselskap i Sentral-Asia. Dette har gitt oss mulighet til en tilstedeværelse i regionen i en tid hvor de fleste internasjonale organisasjoner ble kastet ut. Endringer i politisk ledelse har ført til at området har blitt mer åpent, og det er nå større muligheter for konkrete prosjekter.

NLM støtter prosjekter drevet av lokale. Våre samarbeidspartnere rapporterer om at mennesker søker etter varige verdier.

Utsendinger: Pr. 31.12.2019 har vi 5 voksne og 1 barn i Sentral-Asia. (1 voksen jobber fra Norge)

SATSNINGSOMRÅDER

- Arbeide for at konsultentselskapet videreføres og utvikles. Her søker vi samarbeid med flere partnere, både nasjonalt og internasjonalt.
- Legge til rette for, og bistå utsendinger som arbeider som verdibaserte fagfolk i lokale institusjoner, både fra NLM og fra andre organisasjoner.
- Videreutvikle førskolen vi har startet og jobbe videre med planer for oppstart av en skole. Førskolen gir oss en stor kontaktflate blant lokalbefolkningen, og den gir sårt tiltrengte arbeidsplasser i et samfunn med høy arbeidsledighet. Fortsette med opplæring og utrustning av personellet ved skolen gjennom kurs og seminarer.
- Støtte oversettelsesprosjektet til det er fullført. Se på muligheter for å bidra med ressurser rettet mot den aktuelle folkegruppen i forlengelsen av prosjektet, dersom behov.
- Styrke samarbeidet om mediearbeid i regionen.
- Fortsette å støtte prosjekter i samarbeid med lokale partnere. Noen prosjekter med lokale samarbeidspartnere vil bli avsluttet i 2020.
- Forsøke å legge til rette for at lærere fra vårt eget seminar i Oslo kan få undervise på det lokale seminaret. Felles for all økonomisk støtte er tidsavgrensede avtaler og prosjekter. Vi støtter ikke enkeltpersoner eller lønnsmidler.
- Fortsette samarbeidet med Mongolia gjennom felles årlig konferanse og andre samlinger.

BEMANNING

Bemanningen bør økes til 6 – 10 voksne i løpet av denne perioden.

ØKONOMISK RAMME

Det vises til Hovedstyrets budsjettbehandling.

AFRIKA

HANDLINGSPLAN FOR ETIOPIA 2020-2022

STATUS

Arbeidet i Etiopia har tre fokusområder:

- Samarbeide med Ethiopian Evangelical Church Mekane Yesus (EECMY)
- Arbeide igjennom NLM NGO
- Sekundere personer til institusjoner

I hovedsak har misjonærene i Etiopia sin tjeneste i Ethiopian Evangelical Church Mekane Yesus (EECMY). I tillegg har vi personell i NLM NGO, og lærere tilknyttet Den desentraliserte norske skolen (DDNS). Personell blir også sekundært til institusjoner som sykehus og universiteter. I Etiopia samarbeider vi med flere nordiske partnere: DLM har nå ingen enheter i landet, FLOM har en enhet, og SIK har jevnlig kortidspersonell i landet. FLOM har planer om å sende ut tre nye enheter til Etiopia i løpet av 2020/21

Vi har i de siste årene arbeidet med å flytte ressurser fra etablert arbeid, til nytt arbeid i øst-Etiopia. NLM har drevet bistandsarbeid i Etiopia i mange år, og har stor respekt som en god bistandsaktør. Vi støtter EECMY sitt bistandsarbeid i fire synoder, og vi har også noen prosjekter i direkte samarbeid med myndighetene.

I følgende bistandsprosjekter bidrar vi med utsendt personell som rådgivere: Helse og miljøprosjekt i øst. Der er også en enhet som følger opp prosjektene der og som er sekundært til det lokale sykehuset. Det er i tillegg 3 enheter som arbeider i et skoleprosjekt, og på et universitet. Det er to enheter i en mindre by som jobber med bistandsarbeid og undervisning.

I Teologi- og misjonsundervisning ved Tabor Evangelical College (TEC), har vi hatt et ektepar fram til desember 2019. I tillegg har vi lærere på korttids-opphold på TEC og MYTS/ EGST (Addis Abeba), etter avtale med Fjellhaug. Fra høsten 2020 vil vi få et nytt ektepar til TEC.

I bibeloversettelse til Tsemakko-språket er en enhet knyttet til Wycliffe (Woitu-dalen, Sør Omo). De arbeider nå ifra Norge.

På Den desentraliserte norske skolen (DDNS) har en to lærere. Stedlig representant har bosted i Addis Abeba.

NLM har per 31.12.19, sammen med samarbeidsorganisasjonene, 16 voksne.

I Norge har en to enheter som arbeider deltid i relasjonsbygging knyttet til målgrupper fra Etiopia. Dette arbeidet har en egen handlingsplan.

SATSINGSOMRÅDER

- NLM vil i partnerskap med EECMY fokusere på å nå de minst nådde folkegruppene i Etiopia. Sør-Omo (som har tradisjonelle afrikanske religioner), og områder i øst er strategisk viktig. Det har vært arbeid i Sør-Omo en del år, og vi er glade for at EECMY tar mer og mer ansvar for arbeidet der. NLM vil fortsette å støtte og motivere kirken til å nå de minst nådde områdene. Vi ser at det er tjenlig med misjonærer i Sør-Omo, men vil fortrinnsvis utfordre våre nordiske samarbeidspartnere til å dekke opp stillinger der.
- En av de minst nådde folkegruppene i verden er inne i vårt satsingsområde, og NLM prioriterer dette arbeidet høyt. Vi har arbeid blant disse både i det østlige Afrika og i Norge, og dette arbeidet vil fortsatt ha hovedfokus i årene framover.
- Vi ønsker å arbeide innen områdene vann, helse, og utdanning fra voksenopplæring til universitetsnivå. Her trenger vi fagfolk med høy integritet i tro og liv, og noen med solid teologisk kompetanse. Vi vil være i dialog med Norea Mediemisjon angående mediearbeid rettet mot ny folkegruppe.

- Bistand og relasjonsbygging vil fortsatt være viktig strategi. NLM vil prioritere arbeidet blant de minst nådde videre gjennom nye bistandsprosjekter.
- En vil fortsette å arbeide med å finne gode samarbeidsformer med EECMY, for å gå sammen med den etiopiske kirken i det østlige Etiopia.
- Teologi og misjonærutdanning er viktig satsing på Tabor bibel- og misjonsskole. Dette er et strategisk arbeid der vi er midt i misjonssatsingen til EECMY, og vi får påvirke og motta impulser derfra. Vi ønsker å ha enheter i dette arbeidet i fremtiden. I tillegg vil det også være aktuelt med kortidsengasjement på Tabor, og innen teologisk utdanning på MYST/EGST i Addis Abeba.
- I det evangeliske arbeidet ellers kan det bli aktuelt å svare på konkrete behov fra kirka dersom en har folk med en spesiell kompetanse/erfaring. Enheten i bibeloversettelse er et godt eksempel på det. Kortidsengasjement innen kurs og rådgivning kan være aktuelt.
- Det er viktig å ikke glemme arbeidet NLM har vært involvert i Sør-Etiopia. Selv om den finansielle støtten til arbeidet reduseres, ønsker NLM å ha et vennskapsforhold til synodene. Helt konkret hvordan dette vil se ut bør avklares. En god mulighet er å sende kortidsmisjonærer som har kjennskap til disse områdene, som kan undervise i kirker eller på bibelskoler.
- I denne perioden skal vi revidere samarbeidsavtalen med EECMY.
- NLM ønsker å styrke samarbeidet med EECMY IMS (Mekane Yesus International Mission Society), med tanke på internasjonal misjon.
- DLM vil bare ha kortidspersonell i landet fremover.

SAMARBEID I REGIONEN/STRUKTUR

Ifølge strategiene har både Etiopia og Øst-Afrika regionen et felles fokus på en av de minst nådde folkegruppene i østlige Afrika. Hovedstyret ser stort på denne felles satsingen, og ber feltene om å fortsette å styrke den felles administrasjonen en har for dette arbeidet.

Hovedstyret mener det på sikt kan være hensiktsmessig å organisere feltene som én region, og ber feltene fortsette å se på muligheter for best mulige administrative ordninger mellom feltene. Det er positivt at det legges opp til fellessamlinger med utsendingene fra begge feltene, slik at en kan få styrket felleskap og god erfaringsutveksling.

BEMANNING

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

ØKONOMISK RAMME

Det er utarbeidet planer for nedtrapping av tilskudd til EECMY-synodene fra 2016 for de neste 10 år, i samarbeid med kirken.

HANDLINGSPLAN FOR ØST-AFRIKA 2020-2022

STATUS

Arbeidet i Øst-Afrika regionen har fire fokusområder:

- Arbeid i Scripture Mission i Østlige Afrika
- Arbeidet i Tanzania i Soma Biblia
- Samarbeid med Evangelical Lutheran Church in Kenya (ELCK)
- Samarbeid med Evangelical Lutheran Church in Tanzania (ELCT)

NLM har i mange år hatt utsendinger i regionen som arbeider innenfor våre selvstendige samarbeidskirker ELCT og ELCK. Vi har nå fokus på undervisning og veiledning. NLM har ingen langtidsutsendinger i ELCK og ELCT nå, men sender årlig ut kortidsutsendinger. I Kenya samarbeider vi med vår nordiske partner SIK, som også sender kortidspersonell til ELCK North West Diocese.

Vi har i de siste årene flyttet ressurser fra etablert arbeid med samarbeidskirkene, til Scripture Mission sitt arbeid i en av de minst nådde folkegruppene. Vi arbeider både i Kenya og videre, gjennom sekundert fagpersonell til helseinstitusjoner, prosjektarbeid og lærere på norsk skole.

Litteraturarbeidet i Scripture Mission i Tanzania er fusjonert med Soma Biblia. NLM hadde siste utsending i Soma Biblia sommeren 2019.

Stedlig Representant for NLM Øst-Afrika er lokalisert i Nairobi. Der er også fem enheter på NCS (Norwegian Community School).

Per 31.12.2019 har NLM Øst-Afrika 24 voksne utsendinger, hvorav 1 er volontører, 6 jobber på NCS, og 11 i S-arbeid

I Norge er det én person som arbeider med filmprosjekt, samt tre andre enheter som arbeider deltid i relasjonsbygging med de minst nådde fra Øst-Afrika. Handlingsplan for dette arbeidet i Norge vil ikke bli gjennomgått her.

SATSINGSOMRÅDER

- NLM vil fortsatt samarbeide med ELCT og ELCK med fokus på opplæring og veiledning. NLM ønsker å fortsette den gode relasjonen med kirkene, i en annen rolle enn da vi sendte mye ressurser til kirkene. Vi ønsker å ha tett dialog med bispedømmene og utarbeide samarbeidsavtaler med forventningsavklaringer om vennskapsfasen vi er i. NLM vil fortsatt prioritere støtte til teologisk opplæring på bibelskolene i Kiabakari, Wama og Kapenguria, men nå med kortidspersonell ved behov.
- I det evangeliske arbeidet kan det fremdeles være aktuelt å svare på konkrete behov fra ELCT og ELCK dersom vi har folk med kompetanse/erfaring.
- NLM prioriterer arbeidet en av de minst nådde folkegruppene i verden høyt. Det vil fortsatt ha hovedfokus i årene fremover i Øst-Afrika regionen.
- Vi ønsker å ha fokus på arbeid innen vann, helse, media, og utdanning fra voksenopplæring til universitetsnivå. Her trenger vi fagfolk med høy integritet i tro og liv, og noen med solid teologisk kompetanse.
- Vi vil også utforske muligheten for nytt arbeid andre steder i Kenya og Øst-Afrika for øvrig.
- Vi ønsker å fortsette å utvikle og styrke SMCC (Scripture Mission Conferance Center) på NLMs eiendom i Nairobi, og utvikle SMCC til et enda bedre verktøy for misjon i Øst-Afrika.
- Vi vil sekundere fagpersonell til helseinstitusjoner og utdanningsinstitusjoner og vurdere andre arbeidsområder for utviklingsarbeid.
- Vi vil fortsette å se på muligheter for økt samarbeid med andre organisasjoner i området.

- NLM har personell i litteraturarbeidet Soma Biblia i Arusha og har felles ansvar med DLM for direktørstillingen i Dar es Salam. Vi planlegger og nasjonalisere disse stillingene i løpet av perioden.
- TID konseptet med Familie, Disippel og Vekst har en enhet i Nairobi.

SAMARBEID I REGIONEN/STRUKTUR

Ifølge strategiene har Øst-Afrika regionen og Etiopia et felles fokus på en av de minst nådde folkegruppene i østlige Afrika. Hovedstyret ser stort på denne felles satsingen, og ber feltene om å fortsette å styrke den felles administrasjonen en har for dette arbeidet.

Hovedstyret mener det på sikt kan være hensiktsmessig å organisere feltene som én region, og ber feltene fortsette å se på muligheter for best mulige administrative ordninger mellom feltene. Det er positivt at det legges opp til fellessamlinger med utsendingene fra begge feltene, slik at en kan få styrket felleskap og god erfaringsutveksling.

BEMANNING

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

ØKONOMISK RAMME

Det er utarbeidet planer for nedtrapping av tilskudd til ELCK for de neste 10 år fra 2013 til 2023, og en plan med ELCT til 2029. NCS får statsstøtte til drift.

HANDLINGSPLAN FOR VEST-AFRIKA 2020-2022

Den politiske situasjonen i Mali og Elfenbenskysten har de siste årene vært svært ustabil selv om situasjonen i Elfenbenskysten ser ut til å stabilisere seg. I Mali er situasjonen særlig spent i nord og i de sentrale delene av landet. Det førte til at misjonærer med barn ble trukket ut fra Mali i 2017. I begge land er det frihet til å drive kristen misjon, men for mange vil det by på store utfordringer overfor familie og nærmiljø å bryte med gamle tradisjoner og religion.

STATUS

ELFENBENSKYSTEN

Det er mer enn 35 år siden arbeidet startet i Elfenbenskysten, men politisk uro har gjort det vanskelig å følge opp arbeidet på en tilfredsstillende måte i nord. Men i løpet av de siste årene har misjonærene kunnet flytte tilbake og de bor i Ouaninou.

De fleste husene som ble konfiskert av opprørsstyrker, er nå blitt pusset opp og den tidligere skolen/internatet er nå blitt et bibel- og leirsenter i Ouaninou.

Det har vært et ønske om at arbeidet skal ha et fokus på Mahou-folket, selv om også andre folkegrupper blir inkludert. Arbeidet omfatter menighetsarbeid, undervisning, radiomisjon, evangelisering og diakonalt arbeid. Administrasjonen for regionen er lagt til Abidjan.

MALI

Arbeidet i Mali startet i 2005, men den ustabile politiske situasjonen i landet de siste årene har preget arbeidet. Målgruppen er Malinké-folket.

Fokus har vært på å etablere kontakt med folk i landsbyen Narena, ca 1,5 time sør for Bamako, og en har oppnådd å bygge gode relasjoner med befolkningen i Narena og i noen av nabolandsbyene, og de første personene er blitt døpt.

Et stort og variert barnearbeid er startet. Det er mange som viser interesse, og er åpne for Guds Ord, men folket er veldig bundet av det «gamle». De er redde for å ta steget fullt ut. Misjonen støtter et oversettelsesprosjekt av Bibelen til Malinké, og 2 ganger pr. uke sendes kristne radioprogram over lokalradioen.

Mali er et av de mest sårbare landene i regionen.

SATSINGSOMRÅDER

ELFENBENSKYSTEN

- I Elfenbenskysten vil hovedmålgruppen være muslimske folkegrupper, spesielt Mahou-folket, både i Abidjan og Touba-regionen.
- Hovedmålet er å etablere evangelisk-lutherske menigheter som selv bringer videre evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling til eget og andre folkeslag.
- Det er fremdeles behov for tilstedeværelse av misjonærer i Touba distrikt for å styrke arbeidet i kirkene og ved bibel – og leirsenteret. Evangelisering, menighetsbyggende arbeid, lederopplæring og bibelundervisning vil derfor bli høyt prioritert. Leir- og kursvirksomhet på bibelsenteret i Ouaninou vil bli videreutviklet.
- Ingen nasjonal kirke er etablert enda, men en ser konturene av noe som kan utvikle seg til en nasjonal kirke i Elfenbenskysten og en vil i løpet av perioden arbeide for å formalisere dette.
- Radioarbeidet evalueres, og mediearbeidet vil etter hvert få en ny form. Det vil bli utarbeidet nye programkonsept og en vil flytte arbeidet til Touba distrikt. En vil fortsatt støtte bibeloversettelsen til mahou, og utvikle annen litteratur på dette språket.
- Vi vil fortsette å støtte menigheten i Abidjan med dens evangeliserende arbeid og støtte bl.a. leder- og pastorutdannelse. Målet er å få satt opp et kirkebygg på en nyinnkjøpt tomt i byen.
- I tillegg vil en fortsette et diakonalt arbeid i Abidjan og Touba distrikt.

MALI

- Arbeidet i Narena og de omkringliggende bygdene vil fortsatt stå sentralt i Mali. Fokuset er på relasjonsbygging, evangelisering, barne- /ungdomsarbeid, personlig leder- og disippelopplæring, menighetsdannelse og diakoni.
- NLM vil støtte bistandsprosjekt i samarbeid med lokale partnere.
- Det er en målsetting å starte opp arbeid i bydelen Sebenikoro i Bamako så snart bemanningssituasjonen tillater det. Det er tett kontakt mellom Narena og denne bydelen i Bamako og det vil være strategisk viktig å få et brohode i byen. Her vil fokus også være evangelisering, menighetsbyggende og diakonalt arbeid.
- En bør arbeide for et tettere samarbeid med andre lutherske kirker i Mali, særlig med tanke på satsingen i Bamako.

BEMANNING

Antall misjonærer i de to landene har variert mye de siste årene. Det skyldes først og fremst den urolige politiske situasjonen. Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer. Pr. 31.12.2019 var det 2 misjonærer i Mali og 9 voksne pluss 1 ettåring i Elfenbenskysten.

ØKONOMISK RAMME

Budsjett utarbeides i tråd med strategier, bemanning og økonomiske rammer.

HANDLINGSPLAN FOR NORD-AFRIKA 2020-2022

STATUS

NLM har siden den arabiske våren arbeidet med å starte opp nytt arbeid i den arabiske verden, og vi har opparbeidet mer kunnskap om land og område. Området vi har etablert oss i har hatt en positiv utvikling og har fått ny grunnlov, gjennomført både parlaments- og presidentvalg. På det jevne framstår det som et stabilt land, men fra tid til annen opplever landet terrorangrep. Det er også knyttet uro til at svært mange fremmedkrigere knyttet til IS/Al-Qaida kommer herfra. Hvordan dette vil slå ut når de etter hvert kommer hjem er uvisst.

Etter den arabiske våren har landet åpnet seg opp og det er nye muligheter for verdibaserte organisasjoner å arbeide i landet, som er et av de minst nådde områdene i verden. Antall kristne har økt noe, men den er nok ikke mer en 700-800 kristne som er med i en menighet.

NLM er medlem av en internasjonal organisasjon, som er vår samarbeidspartner i prosjektarbeid. Det arbeides også for å etablere en egen registrering.

SAT7 sender TV programmer til hele den arabiske verden og er et viktig redskap for å nå mange mennesker. Norea Mediemisjon er en viktig partner for SAT7, og de støtter dette arbeidet på flere måter. NLM har også vært inne med støtte til mediarbeid i den arabiske verden gjennom Lighthouse Arab World.

NLM Ung har Nord-Afrika som et av sine fokusområder og det arbeides med ulike prosjekter som ungdommene kan være engasjert i. Det legges også opp til Teft-turer for ungdom.

Per 31.12.19 er det to enheter, fire misjonærer, i landet. Høsten 2020 kommer det en ny enhet etter avsluttet språkstudier i Frankrike. En enhet begynner språkstudier i Frankrike høsten 2020 og vil være på plass i Nord-Afrika høsten 2021.

Det vil være helt nødvendig å styrke rekrutteringsarbeidet for Nord-Afrika.

SATSNINGSOMRÅDER

- Vi vil opparbeide kompetanse på land og kultur
- Vi vil utarbeide en feltstruktur
- Vi vil fortsette samarbeidet med den internasjonale organisasjonen og sekundære utsendinger til den
- Vi vil styrke vår tilstedeværelse gjennom opprettelse og drift av et turistbyrå

- Vi vil se på mulighetene for å opprette et kontor for eget arbeid
- Vi vil undersøke mulighetene for teologisk opplæring i området
- Vi vil mobilisere misjonsfolket til å danne støttegrupper for arbeidet

BEMANNING

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

ØKONOMISK RAMME

Det vises til Hovedstyrets budsjettbehandling.

SØR-AMERIKA

HANDLINGSPLAN FOR SØR-AMERIKA 2020-2022

STATUS

I Peru samarbeider NLM med Iglesia Evangélica Luterana-Peru (IELP). Kirkens arbeid er i dag konsentrert om de sørligste fylkene i landet og teller til sammen ca. 40 menigheter. I dette området er det anslagsvis 1,5-5 % evangeliske kristne

I Bolivia samarbeider NLM med Iglesia Cristiana Evangélica Luterana (ICEL). Kirkens arbeid er i dag konsentrert om fylkene Cochabamba, Chuquisaca, Potosi og Santa Cruz, og teller til sammen ca. 15 menigheter.

I begge land arbeider NLMs misjonærer særlig med veiledning av nasjonale ledere og pastorer samt undervisning på bibelskole. I tillegg arbeider de som veiledere og rådgivere innenfor tematiske områder som diakoni og barne- og ungdomsarbeid på regionalt og nasjonalt nivå.

NLM har aktivt jobbet ut fra en «tre-selv-modell» der en legger vekt på kirkens selvunderhold, selvstyre og selvutbredelse i tillegg til selvteologisering. Selvunderhold og selvutbredelse har de siste årene vært de områdene kirken har kommet kortest på.

Det lutherske teologiske seminaret i Andes, SETELA, flyttet i januar 2010 fra Sucre, Bolivia, til Arequipa i Peru. Seminaret har som hovedformål å utdanne ledere til de lutherske kirkene i Andes, både de som er et resultat av NLMs arbeid og andre i regionen.

Per 31.12.19 var det 13 utsendinger i Peru hvorav 2 danske fra Luthersk Mission, Danmark (DLM). I Bolivia arbeidet 2 misjonærer 31.12.19.

SATSINGSOMRÅDER

- Målet for vårt arbeid er en livskraftig og misjonerende kirke med dyktige ledere og medlemmer som tar ansvar for eget arbeid. For å nå dette målet er det viktig å fokusere på:

- Teologisk og pastoral utdanning
 - Menighetsdiakoni
 - Pastortjeneste
 - Selvunderhold og selvutbredelse
 - Misjon og unådde folkegrupper
- Det arbeides for at SETELA skal få en offentlig godkjenning i Peru med nedslag i et større geografisk område og blant flere kirkesamfunn, uten å gå på kompromiss med vår lutherske identitet. Seminaret skal ha et missonalt, diakonalt og pastoralt fokus. Det er et mål å gjøre SETELA mer økonomisk bærekraftig. Det vil bli lagt vekt på at kirkene får et tettere eierforhold til institusjonen og en vil åpne for flere utdanningsløp for tjeneste i kirkene. NLM vil fortsatt støtte studenter fra samarbeidskirkene med stipender.
 - Det vil bli arbeidet med ledertrening både av ungdom og voksne og undervisning knyttet til bibelopplæring, veiledning, ledelse og organisasjonsutvikling, samt diakoni.
 - Evangelisering og videre utbredelse vil få et fokus i de nærmeste årene slik at kirkene kan bli mer selvutbredende. Av den grunn vil det også bli lagt vekt på at lokalmenighetene fungerer godt. Aymara- og quechuafolket i Puno fylke må betraktes som unådde med 1,5-2 % evangelisk kristne. For å styrke dette arbeidet vil misjonen gå sammen med kirken. Misjonen vil også støtte opp under en voksende interesse blant de nasjonale kristne for internasjonalt misjonsarbeid. Videre vil den sterke urbaniseringen i Peru og Bolivia ha konsekvenser for vårt arbeid.
 - Med utgangspunkt i de lokale menighetene og lokalsamfunnene, vil kirken og misjonen fortsatt arbeide sammen om prosjekter for å styrke familien, og for å redusere rusmisbruk, vold og konflikter. Det vil bli jobbet med menighetenes fellesskap og diakonale dimensjon og pastorene sin rollebevissthet og kapasitet til å lede på en god måte.

BEMANNING

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

ØKONOMISK RAMME

Begge kirkene jobber for å styrke sin egen økonomi og optimalisering av sine ressurser slik at det skal bli mulig å styrke kirkene som misjonerende kirker. Det må sikres at kirkene har god økonomistyring som beveger disse i retning av større økonomisk uavhengighet av ekstern finansiering.

Budsjett utarbeides i tråd med strategier, bemanning og økonomiske rammer.

FLERKULTURELLE NORGE

HANDLINGSPLAN FOR DET FLERKULTURELLE NORGE 2020-2022

STATUS

NLM er en stor organisasjon og det skjer fantastisk mye bra arbeid hos oss blant innvandrere i Norge. Noe er organisert mer formelt og mye er frivillig arbeid hvor mennesker lever ut kristen

nestekjærlighet i forsamling, på jobben, i nabolaget og hjemme. For en organisasjon som ønsker å være med på å starte bevegelser, er det viktig at ting får leve og spre seg selv. Alt skal ikke kontrolleres og styres fra sentralt hold.

Når det gjelder det mer organiserte arbeidet blant innvandrere, er det NLM Norge som leder dette arbeidet for NLM, men i fellesskap med NLM Utland, som blant annet bidrar gjennom ettårsordningen for misjonærer som har kommet hjem etter avsluttet periode utenlands. Den internasjonale og interkulturelle erfaringen som de har med seg, er avgjørende viktig for dette arbeidet. Flere av dem går etter hvert over i ansettelse innen NLM Norge eller i en av regionene. Det knyttes også bånd mellom misjonsarbeidet internasjonalt og dette arbeidet i Norge. Det samarbeides videre med organisasjoner i andre europeiske land med liknende arbeid blant innvandrere.

Norge er i rask endring og per 9. mars 2020 var det ifølge Statistisk Sentralbyrå (SSB) 18,2 % av Norges befolkning som var innvandrere eller norskfødte med innvandrerforeldre (den siste gruppen utgjorde 3,5%). De kom fra 223 forskjellige land og selvstyrte regioner. Mange av disse har kristen bakgrunn og finner sin plass i voksende immigrantmenigheter, men også noen i etablerte menigheter, inkludert NLMs misjonsfellesskap. Samtidig er det mange som kommer fra folkegrupper hvor evangeliet er veldig lite kjent.

NLM driver også Internasjonalt Kristent Fellesskap (IKF) og er på mange steder også engasjert i Kristent Interkulturelt Arbeid (KIA), som også gjør et viktig arbeid blant innvandrere. NLM har også misjonærer som er plassert i Norge for å arbeide med de minst nådde folkegruppene. Pr 31.12.19 har NLM 4 lønna medarbeidere i til sammen snaut 3,5 årsverk som arbeider blant innvandrere.

SATSNINGSOMRÅDER

I perioden 2020-2022 vil NLM:

- Styrke koordineringen, informasjonsutvekslingen og samarbeidet mellom de ulike aktørene innen NLM som arbeider blant innvandrere
- Videreformidle til de andre aktørene innen arbeid blant innvandrere hvilke misjonærer som kommer hjem etter avsluttet periode som kan være aktuelle for innvandrerarbeid
- Fortsatt øke vårt engasjement i det flerkulturelle Norge ved å ansette flere misjonærer blant unådde folkegrupper
- Vekke og utruste kristne nordmenn til å være med på å bygge flerkulturelle fellesskap i forsamlinger, skoler og barnehager
- Utvide forståelsen av misjonsbegrepet i dagliglivet, og arbeide med å sette konkrete ord på kristen livsførsel og vitnetjeneste i vår tid
- Utvikle videre forum og ressursgrupper for frivillige og ansatte som arbeider blant spesielle fokusgrupper
- NLM Norge og NLM Utland vil utvikle en felles strategiplan for arbeidet blant innvandrere
- NLM vil utvikle et ressurs-/skolesenter for misjon i et flerkulturelt Norge
- NLM vil fremme bibelske verdier og holdninger til det flerkulturelle arbeidet

BEMANNING

NLM vil ha flere misjonærer som arbeider i Norge blant de minst nådde folkeslagene. NLM vil også prioritere arbeidet som gjøres av IKF.

ØKONOMISK RAMME

Budsjett utarbeides i tråd med strategier, bemanning og økonomiske rammer.

TOTALBUDSJETT FOR PERIODEN

BUDSJETT KNYTTET TIL HANDLINGSPLANER FOR 2016-2020

	2019	2020	2021	2022
Japan	6.096.088	6.809.000		
Indonesia	6.943.459	7.745.000		
Stor-Kina	3.134.109	3.960.000		
Nord-Afrika	2.307.062	3.741.000		
Mongolia	5.793.975	6.602.500		
S området	14.929.339	--fordelt		
ØAR	3.795.842	11.260.500		
Etiopia	4.732.727	12.197.000		
VAR	8 868.542	9.400.000		
Bolivia	3.408.232	2.895.500		
Peru /Setela	7.539.142	7.578.000		
Sentral Asia	3.029.587	3.822.000		
Felleskostnader	3.121.512	3.306.500		
TID familie	673.698	513.000		
Valutabuffer	-1.000.000	-1.000.000		
Sum	<u>73 373 314</u>	78.830.000	80.000.000	83.000.000

I budsjettet er det lagt inn midler på «Felleskostnader» til kurs for misjonærer, internasjonal konferanse, «Inn for landing» for misjonærbarn, kompetansebygging og fagutvikling. På ufordelt er det lagt også lagt inn at noen misjonærer kan reise og forkynne i Norge.

I dette langtidsbudsjettet er det ikke beregnet inn inflasjon og lønns- og kostnadsøkning.

VIKTIGE TEMA I PERIODEN SOM HANDLINGSPLANENE OMFATTER

REKRUTTERING OG UTDANNELSE AV MISJONÆRER

NLM opplevde i forrige treårsperiode en svak og utilsiktet nedgang i antall misjonærer. I starten på 2020 var misjonærantallet rundt 108, før koronapandemien førte til at rundt halvparten kom hjem til Norge. Pandemien har medført en ganske stor grad av usikkerhet om når det vil være mulig å returnere til feltene for de som ikke har avsluttet sin periode, og om når det vil være mulig å sende ut de nye som etter planen skulle dra i løpet av høsten 2020.

For denne handlingsplan-perioden vil det være et mål å øke antall misjonærer til minst 120. Det betyr at NLM vil trenge mellom 20-30 nye misjonærer hvert år fremover. Vi opplever fortsatt at det er folk som melder seg til tjeneste, men ser at det er vanskelig å rekruttere til noen av de mest krevende områdene. Det er ingen enkel løsning på dette, men vi opplever at mennesker tar kontakt og vi vil fortsette å være proaktive for å finne gode utsendinger også til disse områdene. Siste års rekruttering har vært spesielt oppløftende, men det er nå altså usikkert når det vil bli mulig å reise ut.

I flere land kreves det en mastergrad eller spesialkompetanse for å få arbeids- og oppholdstillatelse. Derfor trenger vi i økende grad misjonærer med høy spesialkompetanse. I flere land trenger vi misjonærer med mastergrad i teologi. Det er ønskelig med flere kortkurs som kan gi grunnleggende utdanning innen bistand, tverrkulturelle studier og missiologi. Det bør også legges til rette for etterutdanning/kursing for misjonærer på felt.

SATSINGSOMRÅDER

- NLM Utland vil videreutvikle misjonærforbereende kurs og vi vil arbeide med et etterutdanning-/kurs- program for utsendingene når de er i tjeneste
- Etablere et system for systematisk erfaringsutveksling
- Kontakt med strategiske studentmiljøer bør styrkes
- Utarbeide et kurs – og utdanningsprogram for stedlige representanter

Det må her noteres at vi har utviklet det misjonærforbereende kurset GIST, som etter planen skulle vært arrangert i Nairobi i sommer, inntil koronapandemien satte en stopper for det. Kurset vil bli arrangert neste sommer, om forholdene da skulle ligge til rette for det.

SAMARBEID OG INTERNASJONALISERING

Vi makter ikke å nå de resterende folkegruppene alene. Det blir stadig viktigere å utvikle nettverk og partnerskap med kirkene i sør og med ulike misjonsorganisasjoner, både de tradisjonelle vestlige og de fra det globale sør. Dette gir mer fleksibilitet med tanke på å plassere misjonærer i internasjonale, multietniske fellesskap. Det kan gi økt tilgang på ressurser og kunnskap, og vi kan alle utnytte felles ressurser mer effektivt. I en globalisert virkelighet er mulighetene mange, og vi vil gjerne være mer aktive enn tidligere på dette området.

- NLM Utland viderefører og styrker deltakelse i strategiske regionale og globale nettverk og partnerskap
- NLM Utland vil aktivt søke samarbeid med aktuelle partnere

SAMARBEID MED NLM UNG

NLM Ung er en egen organisasjon og de ønsker å styrke sitt engasjement i ytre misjon. NLM Utland ønsker å ha et tett samarbeid med NLM Ung for å nå visjonene om å mobilisere til misjon, skape muligheter for korttidstjeneste og rekruttere til langtidstjeneste. NLM Utland ønsker også å legge til rette for samarbeid mellom NLM Ung og ungdomsavdelingene i våre samarbeidskirker.

- Følge opp samarbeidspunkter i avtale mellom NLM Ung og NLM Utland
- Evaluere fokusland-ordningen (Etiopia, Indonesia og Nord-Afrika)
- Det er ønskelig at NLM Ung bidrar i kurset IFL. (Se Skole og oppfølging av skolebarn, lenger nede)

SIKKERHET

NLM sitt arbeid foregår i områder som på ulike måter er svært krevende sikkerhetsmessig. Det vil kreve stadig større fokus på sikkerhet for misjonærene. NLM er klar over at en i noen grad må leve med en viss risiko, men samtidig må det utvikles rutiner som gir så god sikkerhet som mulig for misjonærene.

- Utvikle verktøy og rutiner for å analysere sikkerhetssituasjonen i de enkelte land
- Sikre at beredskapsplaner er oppdaterte og operative gjennom rutiner og kursing
- Oppfølging av «Policy dokument for håndtering av gisselsituasjoner»

STRUKTUR OG ORGANISASJONSUTVIKLING

NLM Utland jobber med strukturene med tanke på større fleksibilitet og effektivitet. Den nåværende organiseringen ble til i en tid med mange flere misjonærer og andre arbeidsformer. Vi ønsker å være en avdeling i utvikling slik at arbeidet er tilpasset de globale endringene.

- NLM Utland vil styrke erfaringsutvekslingen mellom feltene og legge til rette for felles læring
- Kontinuerlig vurdere samarbeid mellom landene og omstrukturering når det er tjenlig

SKOLE OG OPPFØLGING AV MISJONÆRBARN

En faktor som i sterk grad legger føringer for hvor og hvordan vi plasserer misjonærer i dag, er skolesituasjonen for barna. Det er behov for fleksibilitet på dette området.

- Utarbeide konkrete oppfølgingspunkter til dokumentet «Policy dokument for familier i utetjeneste» slik at en sikrer best mulig oppfølging av familier.
- NLM vil fortsatt bidra aktivt til det viktige kurset «Inn for landing» (IFL), som arrangeres annet hvert år. Både på Hjemkomstkurs og Misjonærforbereende kurs (GIST) skal IFL aktivt promoteres.
- Skoleseksjonen i NLM Norge har nå ansvaret for pedagogisk oppfølging norske skoler i utlandet.

INFORMASJON

NLM Utland vil videreutvikle samarbeidet med informasjonsavdelingen for å sikre god informasjon om alt arbeidet vi driver på de ulike felt. Sosiale medier gir også store muligheter fremover. Vi vil legge vekt på å gjøre dette enkelt og godt med å spille på ressurser som finnes på feltene.

- Videreutvikle hvordan vi mobiliserer til misjon i NLM (teologi, forkynnelse, informasjon, rekruttering med mer)

Det vil også jobbes aktivt med å finne gode og ansvarlige måter å informere om arbeidet i de sensitive områdene.

- Videreutvikle nettside med informasjon om arbeidet i sensitive områder
- Videreutvikle seminar om sensitivt arbeid i regionene i Norge
- Styrke bruken av sensitive blogg
- Øke bevisstheten på alle plan angående behovet for informasjon

Verden har alltid vært i endring, men kanskje skjer endringene raskere nå enn noen gang. Vi ønsker å være dynamiske og endringsvillige for at evangeliet skal nå lengst mulig ut slik at nye folkeslag kan nås. Noen momenter som blir viktige i denne perioden:

- Tettere samarbeid med NOREA Mediemisjon for å sikre at vi kan utnytte ressursene best mulig.
- Videreutvikle organisasjonen for sensitivt arbeid og andre strukturer (foreninger, selskaper) for å sikre arbeid i sensitive områder og i nye områder.
- Videreutvikle tenkningen og bruken av teltnakere, business as mission (BAM) og andre metoder som redskaper i sensitive områder.
- Use Your Talents vil bli et viktig redskap framover og menighetsdiakoni vil bli lagt vekt på.
- Bygge opp ressurser til hjelp i arbeid blant unge og urbane.
- En verden i utvikling gjør at NLM til enhver tid må ha øynene åpne for at nye dører kan åpne seg. Dette gjelder spesielt inn mot den arabiske verden. NLM vil derfor arbeide for å se etter muligheter rettet mot den arabisktalende verden. Dette kan også være i Europa.

Vedtatt i Hovedstyret,

4. – 6. juni 2020