

# RETNINGSLINJER FOR INTERNASJONAL DIAKONI

Norsk Luthersk Misjonssamband

## Innhold

---

|                                                          |   |
|----------------------------------------------------------|---|
| Diakoni: Vårt oppdrag .....                              | 2 |
| Diakoni: Hva vi tror .....                               | 2 |
| Diakoni: Hvor og hvordan det skjer .....                 | 3 |
| Diakoni: Kjennetegn ved NLMs internasjonale arbeid ..... | 3 |
| Diakoni: Hvem vi går sammen med .....                    | 5 |
| Diakoni: NLMs kjernerolle og tilnærming .....            | 6 |

Visjonen til Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM) er «Verden for Kristus». Dette oppdraget leves ut gjennom forkynnelse av evangeliet, og gjennom konkret omsorg for mennesker (diakoni). Dette dokumentet presenterer NLMs grunnlag, retningslinjer og det vi ser som god praksis for internasjonal diakoni. Det supplerer Misjonssambandets strategi for 2022-2032 «Dere skal være mine vitner», handlingsplaner for Utenlandsavdeling og felt, samt prinsippdokument for diakoni «Tro virksom i kjærlighet». Dokumentet er utarbeidet etter høringer på felt i 2016 og 2017 og vedtatt av NLM's hovedstyre 27.04.2018. Layout redigert i LMU 06.11.2025

## Diakoni: Vårt oppdrag

---

Diakoni er en oppgave for alle kristne, som medmennesker, som kirker og kristne fellesskap, og som organisasjoner. Gjennom vårt misjonsarbeid ønsker vi at kristen omsorgstjeneste skal krysse grenser.

NLM ønsker å bidra til at

- Nød, fattigdom og urettferdighet bekjempes<sup>1</sup>
- Verdighet gjenopprettes og rettigheter respekteres<sup>2</sup>
- Mennesker, kirker, og lokalsamfunn videreutvikler seg ut fra egne talenter, ressurser og relasjoner.<sup>3</sup>
- Skaperverket blir forvaltet på en bærekraftig måte<sup>4</sup>.

## Diakoni: Hva vi tror

---

NLMs visjon er «Verden for Kristus». Jesus kaller oss både til å forkynne evangeliet og til diakoni - omsorg for andre mennesker. Begge er fullverdige kall, begge skal gjøres, og det ene utelukker eller begrenser ikke det andre.

Diakoni og forkynnelse integreres i misjonsoppdraget og i det kristne liv.

Begge er en integrert del av tjenesten til en livskraftig kirke. NLM definerer diakonien slik i sitt prinsippdokument for diakoni:

*Diakoni er kristen omsorgstjeneste. Den inkluderer omsorg for lidende mennesker, for fattige, hjelpetrengende og for ensomme. Den inviterer til gjestfrie og inkluderende fellesskap. Den kan inkludere kamp mot urettferdighet og for myndiggjøring og forsoning. Den kan omfatte hjelp til opplæring og utdanning. Den kan inkludere arbeid for vern om skaperverket. Og alt dette bør omslutes av forbønnens tjeneste. (Prinsippdokument for diakoni 2015)*

Grunnlaget for arbeidet vårt ligger i bibelske premisser. Vi tror at:

- Gud elsker alle mennesker, og at alle er født med samme uvurderlige verdi.
- Jesu liv og virke, og Hans møte med mennesker og deres behov, er et eksempel vi skal følge.
- Alle er født med genuine evner, talenter og nådegaver, og med en hensikt.
- Gud skapte oss til gjensidig relasjon med hverandre, med våre ulike styrker og talenter.
- Vi har et særlig kall til omsorg for de mest sårbare og marginaliserte.
- Gud har gitt oss ansvar for å forvalte hans skaperverk.

Diakoni er relevant alle steder og til alle tider. Nød og fattigdom kan se forskjellig ut i ulike kulturer, og i rike og fattige områder. Vi ønsker å se mennesker med Guds øyne der vi er tilstede, og respondere i møte med nød, fattigdom og urett. Diakoni vil alltid leves ut i en ufullkommen verden, inntil Jesus en dag kommer igjen og gjenoppretter alle ting. Diakoni er ikke et vikarierende redskap for andre formål, og skal gjøres betingelsesløst.

Kjerneverdier i kristen tro skal gjennomsyre alt vårt praktiske arbeid. Vi ønsker å vise respekt for lokal kultur og religion, og samtidig løfte opp kristne verdier.

---

<sup>1</sup> Luk 4, 18-19, Jak 1,27, Jak 2, 15-17, 3. Mos 19, 33-36, 5. Mos 24,17, Sak 7,19, Gal 6,2

<sup>2</sup> Joh 13, 1-7, Joh 13.34-35, Joh 8,2-11

<sup>3</sup> Rom 12, Matt 25, 14-30, 1. Pet 4, 10-11

<sup>4</sup> 1. Mos. 2,15, 1. Mos 3,23

## Diakoni: Hvor og hvordan det skjer

---

**Mellom mennesker:** Som troende er vi kalt til å vise omsorg. I sin enkleste og mest grunnleggende form skjer dette i daglig møte mellom mennesker. Alle troende er kalt til å elske sin neste som seg selv, og alle har på ulike måter behov for andres omsorg. Dette ønsker vi å se utlevd i praksis blant våre medarbeidere.

**I det kristne fellesskapet:** En livskraftig kirke lever ut sin omsorg blant egne medlemmer, i samfunnet rundt seg, og på tvers av sosiale, etniske og nasjonale grenser. Vi ønsker å se dette skje i våre egne forsamlinger og fellesskap, og i kirker og fellesskap vi samarbeider med internasjonalt. Vi ønsker å motivere og utruste kirker til diakonal tjeneste og helhetlig misjon, og selv være gode modeller og forbilder for dette i møte med våre samarbeidspartnere.

### I samfunnet

Begrepene «bistand» og «utviklingsarbeid» brukes om deler av vårt arbeid som omfatter utfordringer av større skala. Denne type arbeid er kjennetegnet ved en formell organisering, et visst faglig nivå og kvalitetssikrede metoder. Det skjer også gjerne i partnerskap med kirker eller andre aktører. All diakoni kalles ikke bistandsarbeid. Samtidig er alt NLMs bistandsarbeid en utlevelse av vårt diakonale kall. Profesjonell bistands- og utviklingstenkning gir oss anerkjente arbeidsmåter og prinsipper som sikrer kvalitet gjennom bærekraft, vern om sårbare mennesker, god ressursforvaltning og vedvarende resultater. Mange av prinsippene i sunn utviklingstenkning ligger tett opp til en kristen forståelse av menneskets verdighet, relasjoner og forsoning, forvaltning, og bruk av lokale ressurser og talenter.

NLM ønsker å se diakoni som krysser nasjonale, kulturelle, sosiale og etniske grenser. Vi vil tilrettelegge for diakonalt arbeid som holder god kvalitet, både gjennom kirker og andre strukturer. Det er et mål at implementeringen av dette arbeidet gjøres av lokale aktører.

## Diakoni: Kjennetegn ved NLMs internasjonale arbeid

---

**Vi er gjester og medvandrere:** Vi går et stykke på veien sammen med mennesker, kirker, organisasjoner og lokalsamfunn. Vår tilstedeværelse er midlertidig, og dette skal reflekteres i måten vi planlegger og arbeider på. Vi skal gjøre mot andre som mot oss selv, men vi skal ikke gjøre for andre det de kan gjøre selv.

**Vi har et særlig hjerte for de mest sårbare og marginaliserte:** I mange samfunn er kvinner, barn, personer med funksjonsnedsettelse, psykisk syke og ulike typer minoritetsgrupper særlig utsatte og sårbare. Hvem som marginaliseres vil være forskjellig fra samfunn til samfunn. Vi vil bidra til å identifisere og rette oppmerksomheten mot noen av de mest sårbare alle steder hvor vi har arbeid, i både økonomisk rike og fattige samfunn.

**Vi bidrar til lokale løsninger:** Bærekraftige og langsiktige resultater henger nøye sammen med god lokal forankring og eierskap til planer, prosesser og tiltak. Vi skal være svært bevisste på vår rolle som midlertidige tilretteleggere, medvandrere, rådgivere og gjester i lokalsamfunn, kirker og hos partnere. Vi skal aktivt arbeide for å unngå avhengighet av ressurser, penger og medarbeidere som vi bringer med oss. Ressursbruken skal tilpasses kapasiteten til våre partnere. Ved opprettelsen av nytt arbeid skal en plan for videreføring uten NLM utarbeides i den tidligste fasen. Vi prioriterer tilnærminger som utruker og myndiggjør mennesker, grupper, lokalsamfunn, kirker og andre sivilsamfunnsaktører.

**Vi sikrer multiplisering:** Positive prosesser som igangsettes skal ha som mål at de fortsetter og får ringvirkninger lokalt, uavhengig av vår involvering.

**Vi bidrar til god forvaltning:** Alle enkeltpersoner, familier, kirker, organisasjoner og lokalsamfunn sitter på ressurser og talenter. Ressurser kan bestå i eiendeler, infrastruktur, mennesker, penger, kunnskap, naturressurser, organisasjoner og relasjoner. Den mest varige formen for utvikling skjer når mennesker blir bevisste egne ressurser og forvalter disse på en måte som skaper positiv forandring og samtidig ivaretar bærekraft og miljø. Derfor er en viktig tilnærming å gjøre tilgjengelig personer med relevante kvalifikasjoner, som blir med et stykke på veien i prosessen mot stadig bedre forvaltning av lokale ressurser.

**Vi bringer mennesker sammen:** Vi vil tilrettelegge for god kontakt og samarbeid mellom enkeltmennesker, familier, lokalsamfunn, organisasjoner og myndigheter, og bidra til mobilisering mot felles mål. Deltagelse fra kvinner, menn og marginaliserte skal sikres. Vi vil bidra til forsoning der hvor det finnes konflikt.

**Vi bringer det beste vi har:** Kvalitet skal gjennomsyre alt det vi gjør, fra småskala tjeneste til større prosjekter. Vi ønsker å rekruttere og utruste medarbeidere som har et oppriktig hjerte for menneskene de tjener iblant, og sørge for at de har med seg prinsipper, verdier og kompetanse som bringer forandring inn i menneskers liv.

**Vi samarbeider:** Vi vil aktivt søke samarbeid med kirker, organisasjoner, myndigheter og andre aktører, for å utfylle vår egen rolle som organisasjon: Faglig, ressursmessig eller på andre måter. Gjennom samarbeid kan vi bidra til langt mer enn vår egen kapasitet tilsier. Vi trenger ikke være gode på alt, om vi er gode på samarbeid. Hos våre samarbeidspartnere vil vi bidra til å bygge kompetanse.

**Vi holder det vi lover:** Vi arbeider med integritet og fullfører det vi har påbegynt og det vi har lovet. I et arbeids- eller et partnerskaps tidlige fase avklarer vi hva som er vår rolle, hva vi er i stand til, og hva som er våre begrensninger. Det er viktig å ha en god og avklart rutine og praksis for endring av planer.

**Vi fremmer og praktiserer likeverd:** Både kvinner og menn er skapt i Guds bilde og deler samme verdi og verdighet. Alt vårt arbeid skal preges av en bevissthet rundt dette, og gjenspeiles i metoder som inkluderer og myndiggjør både kvinner og menn. Likeverd reflekteres også i organiseringen av våre medarbeidere. Vi ønsker å være gode forbilder på dette overfor våre samarbeidspartnere.

**Vi bringer en merverdi:** Med forankring i tydelige verdier og et stort kontaktfelt i form av lokale kirker og aktører, bringer vi en merverdi inn i partnerskap og arbeid. Den lokale kirken som partner bringer oss nærmere menneskers dagligliv. Som en kristen organisasjon har vi en særlig forståelse for religionens rolle i menneskers liv, og hvordan menneskers valg, handlinger og utvikling kan ha en forankring i tro. Vi kan relatere verdenssyn, forvaltning og menneskesyn til en bibelsk kristen forståelse, og vil dermed kunne oppnå økt forståelse og troverdighet i lokalsamfunn hvor religion og tro står sterkt. Vi vektlegger at våre medarbeidere skal ha god språk- og kulturforståelse, og vi anerkjenner at kultur og kulturforskjeller påvirker arbeidsformer og endringsprosesser.

**Vi tjener helhetlig:** Vi tror at mennesket består av ånd, sjel og kropp. Vi har et helhetlig syn på mennesket og dets behov, og ønsker derfor også ha en helhetlig tilnærming i våre metoder og utviklingstenkning. Endringer i menneskers holdninger og opplevelse av verdighet, håp og sannhet, er i vårt arbeid integrert med mer målbare endringer i form av praksis og vaner, helsetilstand, økonomisk situasjon eller annet.

Vi omslutter alt arbeid i bønn: Vi tror på kraften i bønn og verdien av å løfte mennesker og arbeid fram for Gud. Det å mobilisere til bønn for det diakonale arbeidet er derfor en viktig del av vårt oppdrag.

## Diakoni: Hvem vi går sammen med

---

**Kirken:** Den kristne kirken i form av lokalmenigheter og andre strukturer har potensiale i seg til å være verdens viktigste forvandlingsagent. Der hvor det finnes kristne, ønsker vi så langt det er mulig og tjenlig å gå sammen med kirken i dens arbeid – i forkynnelse og i diakoni.

Den lokale kirkens grunnleggende diakonale tjeneste skjer gjerne i liten skala, i form av enkel omsorg, hjelp, og mindre prosjekter. Vi vil oppmuntre den lokale menigheten til å tjene der hvor der er behov, i tråd med eksemplene vi finner i Bibelen. Det er viktig at kirken selv bærer denne tjenesten med egne ressurser, og driver diakonalt arbeid ut fra eget kall og motivasjon.

Samtidig ønsker vi å bidra med bevisstgjøring, kunnskap og enkle metoder, slik at den lokale kirken også kan bidra til mer langsiktig og bærekraftig positiv endring, både blant sine medlemmer og i eget lokalsamfunn. Vi ønsker å arbeide på en måte som istandsetter den lokale kirken og dens medlemmer til å bli klar over, ta i bruk, og på en god måte forvalte sine ressurser, talenter og nådegaver.

**Det sivile samfunn:** Sivilsamfunnet er mennesker som arbeider for å løse utfordringer i fellesskap. Dette kan skje gjennom hele spekteret fra registrerte og formelle organisasjoner, til uformelle og tradisjonelle strukturer på lokalsamfunnsnivå. Et sterkt sivilt samfunn viser seg ofte å være både et symptom på, og en betingelse for, et samfunn i positiv utvikling. Vi vil derfor særlig prioritere partnerskap med, og utvikling av, det sivile samfunn i vårt arbeid.

Kirken er en viktig sivilsamfunnsaktør og vår primære partner, men også gjennom dette samarbeidet vil det være naturlig å arbeide sammen med og styrke andre deler av det lokale sivile samfunnet. NLM har samtidig en vesentlig del av vårt arbeid der det finnes få eller ingen kirker eller kristne. Da vil vi samarbeide med andre sivilsamfunnsaktører som deler noen av våre målsettinger.

## Myndigheter og næringsliv:

Lokalsamfunn vil på ulike måter påvirkes av, og forholde seg til, de tre sektorene sivilsamfunn, offentlige myndigheter og privat næringsliv. Det offentlige har et særlig ansvar for menneskerettigheter og tilgang til infrastruktur og velferdsgoder. Der hvor det er naturlig og tjenlig, vil derfor lokale myndigheter være en viktig partner. Et samarbeid med næringslivet vil kunne bidra til å skape flere arbeidsplasser, sikre markedstilgang, og styrke menneskers livsgrunnlag. NLM ønsker å bidra til godt samspill mellom de tre sektorene, og vil anerkjenne lederes og beslutningstakers rolle i utviklingsprosesser. Dette er i tråd med vår tenkning om å bringe mennesker sammen for å samarbeide for felles god forvaltning og utvikling.

## Diakoni: NLMs kjernerolle og tilnærming

---

Vår kjernerolle: Mobilisere for positiv endring i lokalsamfunn, kirker og organisasjoner.

Som en relativt liten aktør med begrensede ressurser, er det viktig at NLM gjør valg og prioriteringer som medfører at vi utgjør en faktisk forskjell i de kirkene, partnerskapene og lokalsamfunnene hvor vi involverer oss. Vår viktigste ressurs i diakonalt arbeid, uansett form, er våre medarbeidere. På tvers av faglige tema og form for partnerskap, ønsker vi at vår rolle og arbeidsmåte skal preges av:

- **Prinsipiell tenkning:** Arbeidet vårt leves ut etter de prinsippene som er behandlet i dette dokumentet. *Vi skal være bevisste på vårt kristne verdensbilde og på våre verdier.*
- **Tilrettelegging:** Vi inntar en rolle som rådgiver og fasilitator i prosesser. *Vi skal være gode tilretteleggere.*
- **Ressursbaserte metoder:** Vi bidrar til at lokale partnere identifiserer, mobiliserer og sørger for god forvaltning av egne ressurser. Ressursbaserte tilnærminger setter fokus på hva man har av ressurser, framfor ensidig fokus på mangler. *Vi skal være særlig gode på ressursbaserte rammeverk og metoder.*
- **Lokal prosess:** Vi bidrar til at lokal partner, kirke og/eller lokalsamfunn organiserer seg selv, og planlegger for bærekraftig og positiv endring. *Vi skal være gode på tilrettelegging av inkluderende og deltakende prosesser.*
- **Samarbeid og partnerskap:** Vår tilstedeværelse medfører at lokale mennesker og aktører kommer sammen for å løse felles utfordringer. Vi utfyller egen kompetanse gjennom partnerskap med andre. *Vi vil være gode på samarbeid framfor å være gode på alt.*
- **Forsoning:** Våre tilnærminger bidrar ikke til å øke lokalt konfliktnivå, men til konfliktdemping, forsoning og fokus på felles interesser og løsninger. *Vi skal være gode på relasjonsbygging, konfliktforståelse og konfliktløsning.*
- **Bærekraft:** Når vi trekker oss ut har vi ikke skapt usunne avhengighetsforhold, men etterlatt en positiv endring som lokale aktører kan bygge videre på. *Vi skal være gode på å gjøre oss selv overflødige.*
- **Lobbyvirksomhet:** Vi har god kontakt med ledere og andre med innflytelse, og bidrar til at det knyttes kontakt mellom lokalsamfunn, kirker og ledere. *Vi skal vise respekt overfor, men også utfordre, lokale ledere og myndighetspersoner.*
- **Læringskultur og -praksis:** Vi bygger en kultur hvor vi deler erfaringer og læring både internt og med andre, og hvor vi selv er åpne for ny læring. Vi vil dokumentere og evaluere hva som fungerer og ikke. Det skal tilrettelegges for å videreføre og spre arbeidsmetoder som fungerer godt. *Vi vil bygge praksis og systemer for læring og erfaringsutveksling.*

Totalen av disse kjennetegnene sikrer god kvalitet i arbeidet. NLM vil derfor særlig prioritere å bygge kjernekompetanse innen helhetlig diakonal tenkning, utviklingsprinsipper, tilrettelegging, og metoder for samfunns- og kirkemobilisering.