

**NLMs Misjonsstrategi mot år 2020,
vedtatt på NLMs generalforsamling 2009**

Handlingsplan 2016-2019

INNHold

Innledning	2
ASIA	2
AFRIKA	8
SØR-AMERIKA	13
FLERKULTURELLE NORGE	14
Totalbudsjett for perioden	16
Viktige tema i perioden som handlingsplanene omfatter	16

INNLEDNING

Generalforsamlingen i 2009 vedtok strategiplan for ytre misjonsarbeidet frem mot år 2020 (NLM 2020). Hovedstyret utarbeider handlingsplaner for de enkelte land og regioner. Det er blitt utarbeidet planer for hver generalforsamlingsperiode og det er nå utarbeidet en plan for perioden 2016-2019. I løpet av høsten 2015 ble det laget utkast for de enkelte land og regioner. Disse ble lagt fram for konferansene i 2016. Tilbakemeldinger fra konferansene førte til visse justeringer.

Det har vært viktig å ha så konkrete planer som mulig, slik at det er mulig å bruke dem som styringsverktøy. Likedan betyr det mye å ha et tentativt budsjett for de nærmeste årene (t.o.m. 2019) for å få størst mulig forutsigbarhet i arbeidet. For å sikre kontinuitet, omfatter handlingsplanene perioden 2016-19, dvs. ett år utover neste GF. Det å prioritere betyr å velge bort gode og viktige ting til fordel for enda bedre og viktigere ting. Prioriteringene, slik de kommer til uttrykk i dette dokumentet, gjøres i tråd med strategidokumentet NLM 2020.

Hvert enkelt land og hver region utarbeider så feltstrategier for arbeidet i tråd med NLM 2020 og denne handlingsplanen. Feltstrategien blir behandlet på konferansene og hovedstyret får disse strategiene til endelig godkjenning ved behandling av konferansereferatene.

I det følgende presenteres handlingsplaner for de enkelte land og regioner. De viser en tendens som er i tråd med NLM 2020; innsatsen i etablerte områder reduseres svakt, mens det er en tilsvarende økning i nye områder.

ASIA

HANDLINGSPLAN FOR JAPAN 2016-2019

STATUS:

NLM, FLOM og SIK (heretter kalt misjonen) samarbeider i fellesskap med Vest Japan Evangelisk Lutherske kirke (VJELK).

Våre hoved-arbeidsområder er:

- Styrking av menighetene ved forkynnelse og bibelundervisning
- Utadrettet evangeliserende arbeid, særlig rettet mot barn- og ungdom
- Utadrettet arbeid i form av relasjonsbygging
- Bruk av flere medieplattformer til formidling av evangeliet, med fokus på internett og arbeid med å opprette et ressurssterkt, nytt mediesenter

Så å si alt arbeid er integrert i VJELK, med unntak av Aobaen, misjonens barnehage i Kobe. Den drives i nært samarbeid med den lokale menigheten. De fleste misjonærene i menighetsarbeid har et nært samarbeid med nasjonal pastor, og har som hovedmål å nå ut til nye med evangeliet. Enkelte har også bibelundervisning for kirkas medlemmer.

Radioarbeidet har vært drevet i mange år, men det er nå i et samarbeid mellom kirke og misjon etablert en nysatsing på flere medieformer for å nå ut bredere. Denne nysatsingen har dessverre stoppet opp da misjonæren i prosjektet måtte avbryte tjenesten.

Per 31.12.15 var det 7 voksne utsendinger på feltet.

SATSNINGSOMRÅDER:

- Styrke det diakonale arbeidet i VJELK, lokalt og nasjonalt
- Styrke barne- og ungdomsarbeidet ved å videreføre nåværende arbeid og utvikle nye arbeidsformer
- Få mediarbeidet til å bli selv bærende og selvutviklende, slik at misjonen kan trekke seg helt ut av dette arbeidsområdet
- Bidra til at et misjonssenter blir etablert på Aotani, gjennom sammenslåing av Kobe Lutheran Theological Seminary (KLTS) og Kobe Lutheran Bible Institute (KLBI) til en undervisningsenhet
- Styrke undervisningen av de kristne i VJELK slik at de blir gjort til disipler som gir evangeliet videre
- Legge til rette for teltmakertjeneste, gjerne med mål om å nå studenter og ungdom
- Arbeide for å overføre Aobaen barnehage til VJELK / utarbeide en plan for når NLM skal trekke seg ut. Få en avklaring i løpet av 2018 om VJELK vil overta barnehagen.

BEMANNING:

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

ØKONOMISK RAMME:

Fortsette planen for nedtrapping av Block grant til VJELK. Siste år med støtte er 2025. Støtten til KLTS reduseres fra 2021.

HANDLINGSPLAN FOR STOR-KINA 2016-2019 (TIDLIGERE KF-KINA OG KINAREGIONEN)

STATUS

I Kina arbeider NLM hovedsakelig gjennom prosjekter innenfor bistand, ved fortsatt å pleie kontakten med gamle og nyere samarbeidspartnere og gjennom verdibasert fagpersonell knyttet til en internasjonal paraply-organisasjon. Utsendingene er for det meste tilknyttet organisasjoner med registrering i Stor-Kina området. Et norsk selskap implementer våre bistandsprosjekter med fokus på vanskeligstilte barn.

Utsendinger i regionen har gjennom mange år hatt god kontakt med teologiske seminarer og provinsledelse i et par av regionene. En ønsker å opprettholde en vennsapsrelasjon, uten å ha fast stasjonerte der.

I Hong Kong/Macau og på Taiwan er engasjementet knyttet til våre samarbeidskirker HKMLC og LCROC. Våre utsendinger er knyttet til undervisning, forkynnelse, sjelesorg, rådgivning og utvikling av misjonsfokus. Norea Mediemisjon samarbeider med Voice of Salvation (LCROC) som når lyttere over hele verden gjennom sitt mediarbeid.

Pr. 31.12.2015 har NLM til sammen 7 voksne i Stor-Kina: Ny stedlig representant med ektefelle kommer til Hong Kong august 2016 og en person startet språkstudier i januar 2016. NLM sender korttidspersonell til Taiwan og Kina for undervisnings- og rådgivningsoppgaver.

SATSINGSOMRÅDER

KINA

Vi ønsker at våre utsendinger gjennom sine liv skal være gode eksempler og rollemodeller for de mennesker de kommer i kontakt med, til nytte og glede for mennesker og lokalsamfunn, på det menneskelige plan så vel som på det åndelige. Vi ønsker at både marginaliserte grupper og personer med innflytelse i samfunnet skal være i fokus for arbeidet og for relasjonsbyggingen. Når det ligger til rette for det, ønsker NLM å plassere utsendinger der hvor samarbeidsorganisasjoner allerede er til stede.

- Vi ønsker å ha fokus på områder som i flere henseender har behov for vår tilstedeværelse.
- I arbeidet ønsker vi å ha fokus på opplæring, veiledning og kompetansebygging av lokale.
- Vi ønsker å legge til rette for SYIS (Sharpen Your Interpersonal Skills) workshops og fasilitator-opplæring.
- Vi vil fortsatt bistå barn som er etterlatte fordi foreldrene har arbeid borte fra hjemstedet.

HONG KONG OG TAIWAN

- Vi ønsker å bidra til økt misjonsfokus i HKMLC på Macau og andre steder
- Vi ønsker å videreutvikle våre utsendingers bidrag overfor HKMLC innen sjelesorg/counseling
- Gjennom korttidspersonell ønsker vi fortsatt å tilby lærekrefter ved China Lutheran Seminary (CLS) på Taiwan
- NLM ønsker å legge til rette for SYIS (Sharpen Your Interpersonal Skills) workshops og fasilitator-opplæring – et viktig bidrag til utvikling av ledere

BEMANNING

Det er et mål å opprettholde en jevn bemanning i Stor-Kina. Bemanningsplaner legges i tråd med strategier og økonomiske rammer.

ØKONOMISK RAMME

- NLMs støtteordningene vurderes årlig.
- NLM yter årlig driftsstøtte til China Lutheran Seminary (CLS) på Taiwan.

HANDLINGSPLAN FOR INDONESIA 2016-2019

STATUS

Feltet har tidligere i hovedsak organisert arbeidet under en sosial organisasjon. Det har vist seg vanskelig utfra gjeldende lovverk å samle alt arbeidet under én struktur.

I Indonesia har NLM pr. 01.01.16 to formelle organisasjoner som gjør det mulig framover å tjene mennesker i ord og gjerning:

- YNLM (Yayasan) er en lokalt registrert paraplyorganisasjon for implementering av NLMs sosialt arbeid og prosjekter i Indonesia.
- Lentera Kasih (LK), er et bokforlag og en organisasjon som har barn som målgruppe. LK har et godt team som hjelper lokale grupper med bl.a. kapasitetsbygging av ansatte og frivillige.

- Det arbeides med å registrere en lokal organisasjon hos myndighetene. Tidligere organisasjonsform vil avvikles og arbeidet vil samles i den nyregistrerte organisasjonen.

Per 31.12.15 har NLM 7 voksne i Indonesia, de fleste i og nær Medan på Sumatra.

SATSINGSOMRÅDER

I denne perioden vil NLM videreutvikle sine strukturer og bygge partnerskap der det er mulig og hensiktsmessig. Det vil fortløpende vurderes om det i tillegg kan være tjenlig med andre registreringsmuligheter og samarbeidspartnere. NLM Indonesia har tre satsingsområder; partnerskap med verdibaserte grupper, barne- og ungdomsarbeid og samfunnsutviklingsarbeid. Aktiv bruk og videreutvikling av kontekstuelle formidlingsmetoder vil bli vektlagt. Prosjektet som er støttet av Digni (COMPACT) vil bli gjennomført i henhold til prosjektdokumentene frem til 2018, der helse, utdanning, fiskeri og jordbruk er fokusområder.

Fokusområder er

- På Nord-Sumatra vil et Dignistøttet prosjekt bli gjennomført. Den nyregistrerte organisasjonen vil jobbe sammen med lokale enheter med pastorale og utrustende funksjoner, og bidra med kreativ formidling til barn og voksne. Et prosjekt med fokus på mental helse vil søke partnere for kunne yte åndelig og mental hjelp til psykisk syke, og bidra til å endre holdninger.
- På en øy midt i landet vil NLM arbeide med utsatte grupper som kvinner og barn for å bedre deres levekår gjennom helseopplæring og utdanning.
- NLM Indonesia vurderer muligheten for å utvide arbeidet og gå inn i nye områder. NLM Indonesia vurderer å samarbeide med NOREA/Studio Sentosa med tanke på mediearbeid i områder hvor vi allerede er til stede.

Vi vil at NLMs visjon, mål og verdier skal prege alt arbeid vi gjør i Indonesia. Lokale organisasjoner som opprettes skal ha NLM 2020 som grunnstrategi. Vi ønsker å arbeide med partnere som deler vår visjon og grunnprinsipper. Kontekstualisert formidling til de minst nådde folkegruppene i Indonesia vil prioriteres.

BEMANNING

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer. For å få visum er det nødvendig at utsendingene har mastergrad eller tilsvarende.

ØKONOMISK RAMME

NLM gir økonomisk støtte til Abdi Sabda telogogiske høyskole i Medan.

HANDLINGSPLAN FOR MONGOLIA 2016-2019

STATUS

Siden 1994 har NLM drevet arbeidet i Mongolia og i dokumentet "Strategi for Mongolia 2006-2015 og Strategi for Mongolia 2013-2020", som har vært retningsgivende for utviklingen av arbeidet, fremheves tre arbeidsmåter som har vist seg strategiske for satsningen i landet:

- Bistand/Diakonalt arbeid

- Samarbeid med lokale kristne og menighetene
- Verdibasert fagpersonell

Mongolia har utviklet seg mye siden 1990-tallet og antall kristne har økt veldig. NLM er registrert i landet og driver arbeid innen bistand og diakoni, støtter kristne kirker og organisasjoner både økonomisk og gjennom våre utsendinger. NLM har en samarbeidsavtale med de lokale menighetene i Bayariin Medee (BM), og vi er med i arbeidet på Union Bible Theological College (UBTC).

NLM har drevet et godt arbeid i Mongolia og nyter i dag stor respekt som en god bistandsaktør. Vi driver i dag to store prosjekter:

- Strengthening Primary Health (SPH2)
- Strengthening Children's Rights (SCR2)

I begge disse prosjektene samarbeider vi med partnere på lokalt, regionalt og nasjonalt plan.

Per 31.12.15 har NLM 14 voksne i Mongolia. Utsendingene er plassert i Ulaanbaatar, Khovd og Bayan Ulgii.

SATSINGSOMRÅDER

- I perioden 2016-2019 vil NLM videreføre og avslutte SPH2 og SCR2. SPH2 startet sin andre prosjektperiode i 2013, med avslutning i 2017. SCR2 hadde oppstart av sin andre prosjektperiode i 2014, med avslutning i 2018. I denne perioden vil NLM Mongolia jobbe med forberedelser for nye prosjektsøknader slik at nye prosjekt kan starte fra 2018. Videre vil NLM og Bayariin Medee fortsette samarbeidet om diakonalt arbeid innen kirken.
- I det evangeliske arbeidet ønsker NLM å ha fokus på opplæring og kompetansebygging. Vi vil ha nært samarbeid med Bayariin Medee og UBTC. Sammen med kirken ønsker NLM å ha økt fokus på opplæring og misjon overfor de minst nådde. NLM vil jobbe for at dette arbeidet blir preget av en helhetlig og langsiktig tenkning. Vi ønsker å bygge videre på det arbeidet som allerede drives gjennom samarbeidet med Bayariin Medee.
- Geografisk vil vi ha folk plassert i Ulaanbaatar, Khovd, og Bayan Ulgii. NLM Mongolia arbeider med å redusere administrasjonen i Ulaanbaatar til å bli en støtteadministrasjon.
- Arbeidet i vestlige Mongolia vil omfatte fylkene (aimagene) Khovd, Gobi Altai og Bayan Ulgii, med hovedadministrasjon i Khovd.

BEMANNING

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

ØKONOMISK RAMME

NLM gir økonomisk tilskudd til kirkens generelle arbeid, men den vil etter avtalen være i null i 2017. Støtten til teologisk undervisning og litteraturarbeid føres videre.

HANDLINGSPLAN FOR SENTRAL-ASIA 2016-2019

STATUS

I Sentral-Asia har NLM følgende arbeidsmåter:

- Verdibasert Fagpersonell
- Bistandsarbeid/ Business
- Kontakt og samarbeid med lokale

NLM ønsker å arbeide blant de tyrkisktalende folkegruppene. Det er få utenlandske organisasjoner der NLM arbeider. De få som er til stede opplever vanskelige forhold med overvåking og streng kontroll. Lokale verdibaserte organisasjoner opplever også de samme utfordringene. Alle registrerte organisasjoner må ha tillatelse fra lokale myndigheter for å få gjennomføre kurs eller seminarer. Media og internett er sterkt kontrollert, og nasjonale har også ofte store begrensninger både når det gjelder reise og forflytning innad i landet og reiser ut av landet. Mange mennesker opplever forfølgelse og blir sterkt overvåket.

Selv om arbeidet i Sentral-Asia er krevende, opplever vi at det finnes muligheter. Tilstedeværelse er en viktig del av strategien i et land der det å undervise åpent ikke er mulig.

Det har vært vurdert å samordne arbeidet i Sentral-Asia med arbeidet i Mongolia. Det har vært gjennomført felles konferanser, men slik situasjonen er nå er det ikke ønskelig fra noen av feltene at det skal dannes en region.

NLM har gjennom mange år vært involvert i arbeid med språk og oversettelse i Sentral-Asia. NLMs støtte til dette prosjektet består i at vi betaler for kostnadene for norsk personell.

NLM har også støttet prosjekter drevet av lokale. Våre samarbeidspartnere rapporterer om at disse aktivitetene bærer frukter.

Pr. 31.12.15 hadde NLM 2 voksne i arbeidet i Sentral-Asia. Begge var basert i Norge.

SATSNINGSOMRÅDER

- NLM vil arbeide for at forretnings-selskapet som sikrer tilstedeværelse i området videreføres og utvikles. I dette arbeidet søker vi samarbeid med flere partnere både lokalt og internasjonalt
- NLM vil støtte språk- og oversettelsesarbeidet så lenge vi har personell plassert i prosjektet
- I den grad det er mulig, ønsker NLM å støtte undervisning og lederopplæring for nasjonale
- NLM vil fortsette å støtte prosjekter i samarbeid med lokale partnere NLM vil støtte utsendinger som arbeider som verdibasert fagpersonell
- NLM vil fortsette å støtte prosjekter i samarbeid med lokale partnere
- NLM vil arbeide for at vi får flere utsendinger til Sentral-Asia i løpet av denne perioden
- NLM vil styrke NLM-samarbeidet mellom Mongolia og Sentral-Asia på områder med felles fokus
- NLM vil styrke samarbeidet med andre internasjonale organisasjoner

BEMANNING

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

ØKONOMISK RAMME

Det vises til Hovedstyrets budsjettbehandling. I tillegg må en beregne kostnader knyttet til prosjekter og drift av vårt forretnings-selskap i området.

STATUS

Arbeidet i Etiopia har to fokusområder:

- Samarbeid med Ethiopian Evangelical Church Mekane Yesus (EECMY)
- Arbeid igjennom NLM NGO

I hovedsak har misjonærene i Etiopia sin tjeneste i Ethiopian Evangelical Church Mekane Yesus (EECMY). I tillegg har vi personell i NLM NGO, og lærere tilknyttet Den desentraliserte norske skolen (DDNS). I Etiopia samarbeider vi med flere nordiske partnere: DLM har fem enheter i landet, FLOM har en enhet, og SIK har jevnlig korttidspersonell i landet.

Vi har i de siste årene arbeidet med å flytte ressurser fra etablert arbeid til nytt arbeid i øst-Etiopia. NLM har drevet bistandsarbeid i Etiopia i mange år, og nyter stor respekt som en god bistandsaktør.

Vi driver i dag følgende bistandsprosjekter med utsendt personell:

Fire RMM (Reducing Maternal Mortality) prosjekter med 3 enheter.

I teologi- og misjonsundervisning ved Tabor Evangelical College (TEC), har vi tre enheter. I tillegg har vi lærere på korttids-opphold på TEC og MYTS/ EGST (Addis Abeba), etter avtale med Fjellhaug Internasjonale Høgskole.

I bibeloversettelse til tsemay-språket er en enhet knyttet til Wycliffe (Woitu-dalen, Sør Omo).

På Den desentraliserte norske skolen (DDNS) har vi to enheter, og én volontør. Stedlig representant har bosted Awassa, og 2 enheter innen diakoni og kapasitetsbygging er lokalisert i Addis Abeba.

NLM har sammen med samarbeidsorganisasjonene per 31.12.15, 24 voksne, hvorav 1 er volontør.

SATSINGSOMRÅDER

- NLM vil i partnerskap med EECMY fokusere på å nå de minst nådde folkegruppene i Etiopia. Det har vært arbeid i Sør-Omo en del år, og vi er glade for at EECMY tar mer og mer ansvar for arbeidet der. Vi ønsker å ha misjonærenheter videre i sør-Omo i noen år til, for å få en god overgang til at EECMY driver arbeidet selv. NLM vil fortsette å støtte og motivere kirken til å nå de minst nådde områdene. Vi vil fortrinnsvis utfordre våre nordiske samarbeidspartnere til å dekke opp stillinger der.
- Arbeidet med en av de minst nådde folkegruppene i Etiopia, vil fortsatt ha hovedfokus i årene fremover, i samarbeid med Øst-Afrika regionen.
- Vi ønsker å ha fokus på arbeid innen områdene vannforsyning, helse og utdanning fra voksenopplæring til universitetsnivå. Her trenger vi fagfolk med høy integritet i tro og liv, og noen med solid teologisk kompetanse.
- Vi vil være i dialog med Norea Mediemisjon angående mediearbeid rettet mot ny folkegruppe.
- Bistand og relasjonsbygging vil fortsatt være viktig strategi i arbeidet blant de minst nådde. NLM vil prioritere arbeidet videre med oppstart av nye bistandsprosjekter.
- Vi vil fortsatt arbeide med å finne gode samarbeidsformer med EECMY, for å gå sammen med den etiopiske kirken i det østlige Etiopia.
- Teologi- og misjonærutdanning er viktig satsing på Tabor bibel- og misjonsskole. Dette er et strategisk arbeid der vi er midt i misjonssatsingen til EECMY, og vi får både påvirke og motta impulser derfra. Vi ønsker å ha personell i dette arbeidet i fremtiden. I tillegg vil det også være aktuelt med korttidsengasjement på Tabor, og innen teologisk utdanning på MYST/EGST i Addis Abeba.
- I det evangeliske arbeidet ellers kan det bli aktuelt å svare på konkrete, meldte behov fra kirka dersom en har folk med en spesiell kompetanse/erfaring. Enheten i bibeloversettelse er et godt eksempel på det. Korttidsengasjement innen kurs og rådgivning kan være aktuelt.
- I denne perioden skal vi revidere samarbeidsavtalen med EECMY.

- NLM ønsker å styrke samarbeidet med EECMY IMS (Mekane Yesus International Mission Society), med tanke på internasjonal misjon.
- DLM vil ha personell i Etiopia frem til 2020, og er en viktig bidragsyter i arbeidet.
- Struktur: Ifølge strategiene har både Etiopia og Øst-Afrika regionen et felles fokus på én av de minst nådde folkegruppene i østlige Afrika. Hovedstyret ser stort på denne felles satsingen, og ber feltene om å fortsette å styrke den felles administrasjonen en har for dette arbeidet. Hovedstyret mener det på sikt kan være hensiktsmessig å organisere feltene som én region, og ber feltene fortsette å se på muligheter for best mulige administrative ordninger mellom feltene. Det er positivt at det legges opp til fellessamlinger med utsendingene fra begge feltene, slik at en kan få styrket felleskap og erfaringsutveksling.

BEMANNING

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

ØKONOMISK RAMME

Det er utarbeidet planer for nedtrapping av tilskudd til EECMY-synodene fra 2016 for de neste 10 år, i samarbeid med kirken.

HANDLINGSPLAN FOR ØST-AFRIKA 2016-2019

STATUS

Arbeidet i Øst-Afrika regionen har fire fokusområder:

- Scripture Missions arbeid med de minst nådde
- Litteratur-arbeidet i Tanzania gjennom Soma Biblia
- Samarbeid med Evangelical Lutheran Church in Kenya (ELCK)
- Samarbeid med Evangelical Lutheran Church in Tanzania (ELCT)

NLM har i mange år hatt utsendinger i regionen som arbeider innenfor våre selvstendige samarbeidskirker ELCT og ELCK. Vi har nå fokus på undervisning og veiledning.

I Tanzania er en enhet plassert i teologisk undervisning på Kiabakari Bible School i Mara. Det er også en enhet som rådgivere i barne- og ungdomsarbeid i Mara i prosjektstilling til 2018.

I Kenya samarbeider vi med vår nordiske partner SIK, som sender noe kortidspersonell til ELCK North West Diocese.

Vi har i de siste årene i hovedsak flyttet ressurser fra etablert arbeid i kirkene, til Scripture Mission sitt arbeid blant de minst nådde i Øst-Afrika regionen.

Litteraturarbeidet i Scripture Mission i Tanzania er fusjonert med Soma Biblia. NLM har en enhet i Dar es Salam samt en enhet i Arusha, i tillegg til en volontør.

Stedlig Representant for NLM Øst-Afrika samt koordinator for arbeid blant de minst nådde er lokalisert i Nairobi. Det er i Nairobi fire enheter på NCS (Norwegian Community School).

Per 31.12.2015 har NLM Øst-Afrika 33 voksne utsendinger, hvorav 3 er volontører, 5 jobber på NCS, 2 i MAF.

SATSINGSOMRÅDER

- NLM vil fortsatt samarbeide med ELCT og ELCK med fokus på opplæring og veiledning. NLM ønsker å fortsette den gode relasjonen med kirkene, i en annen rolle enn da vi sendte mye ressurser til kirkene. Det er gledelig å se at de nasjonale kirkene på bispedømmenivå tar mer og mer over arbeidet, noe som gjør at vi kan prioritere nye områder og folkegrupper. NLM vil fortsatt prioritere støtte til teologisk opplæring på bibelskolene i Kiabakari og Kapenguria, men vil mer og mer gjøre dette med kortidspersonell.

- Vi vil lage en utfasingsplan for NLMs arbeid på Kiabakari i denne perioden.
- I det evangeliske arbeidet kan det fremdeles være aktuelt å svare på konkrete behov fra ELCT og ELCK, dersom vi har folk med kompetanse/erfaring. Enheten i barne- og ungdomsarbeid i Mara er et godt eksempel på det.
- Arbeidet med en av de minst nådde folkegruppene i Øst-Afrika regionen, vil fortsatt ha hovedfokus i årene fremover, i samarbeid med Etiopia. Vi vil utforske muligheten for nytt arbeid nye steder i regionen blant folkegruppen.
- Vi ønsker videre å ha fokus på arbeid innen vannforsyning, helse, media, og utdanning fra voksenopplæring til universitetsnivå. Her trenger vi fagfolk med høy integritet i tro og liv, og noen med solid teologisk kompetanse.
- Mediearbeidet vil være rettet mot de minst nådde. I denne perioden vil vi evaluere arbeidet i forhold til Øst-Afrika strategien, og vurderer muligheten for å utvikle et lokalt bibelsenter. Mediearbeidet støttes av Norea Mediemisjon.
- Vi ønsker fortsatt å utvikle og styrke SMCC (Scripture Mission Conference Center) på NLMs eiendom i Nairobi, og utvikle SMCC til et enda bedre verktøy for misjon i Øst-Afrika, med særlig fokus på å nå videre i regionen.
- Vi vil fortsette å se på muligheter for økt samarbeid med andre organisasjoner i området når de gjelder de minst nådde.
- NLM har personell i litteraturarbeidet Soma Biblia både i Arusha og Dar es Salam, og vi planlegger å nasjonalisere disse stillingene i løpet av perioden. Det gjelder stillingen som forlagsredaktør i Arusha, og direktørstillingen som NLM og DLM har felles ansvar for i Dar es Salam.
- Vi vil i denne perioden fortsatt ha personell sekundært til MAF International arbeid i Sør-Sudan.
- TEFT Familie vil plassere en enhet i Nairobi.
- Struktur: I følge strategiene har Øst-Afrika regionen og Etiopia felles fokus på en av de minst nådde folkegruppene i det østlige Afrika. Hovedstyret ser stort på denne felles satsingen, og ber feltene om å fortsette å styrke den felles administrasjonen en har for dette arbeidet. Hovedstyret mener det på sikt kan være hensiktsmessig å organisere feltene som én region, og ber feltene fortsette å se på muligheter for best mulige administrative ordninger mellom feltene. Det er positivt at det legges opp til fellessamlinger med utsendingene fra begge feltene, slik at en kan få styrket felleskap og erfaringsutveksling.

BEMANNING

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

ØKONOMISK RAMME

Det er utarbeidet planer for nedtrapping av tilskudd til ELCK for de neste 10 år fra 2013 til 2023, og en plan med ELCT til 2029. NCS får statsstøtte til drift.

HANDLINGSPLAN FOR VEST-AFRIKA 2016-2019

Den politiske situasjonen i Mali og Elfenbenskysten har de siste årene vært svært ustabil, selv om situasjonen i Elfenbenskysten nå ser ut til å stabilisere seg. I Mali er situasjonen særlig spent i nord. Misjonærene har i perioder måtte evakuere både fra Elfenbenskysten og fra Mali. I Elfenbenskysten har de fleste misjonærene vært konsentrert i Abidjan.

STATUS

ELFENBENSKYSTEN

Det er mer enn 32 år siden arbeidet startet i Elfenbenskysten, men politisk uro har gjort det vanskelig å følge opp arbeidet på en tilfredsstillende måte i nord. Kun en kort periode har det vært misjonærer bosatt der siden 2002. I de siste årene har en gjennomført regelmessige besøk fra Abidjan og i 2016 vil misjonærer igjen bosette seg i Ouaninou.

Misjonen har fått tilbake husene som ble konfiskert av opprørsstyrker, og gamle DNS er nå blitt et bibel- og leirsenter i Ouaninou.

Det arbeides primært blant Mahoufolket. Arbeidet omfatter radiomisjon, evangelisering, bibelopplæring, støtte av bibeloversettelse, alfabetisering, speedschool og HIV/AIDS-forebyggende tiltak. Administrasjonen for regionen er lagt til Abidjan.

MALI

Arbeidet i Mali startet i 2005, men den ustabile politiske situasjonen i landet de siste årene har preget arbeidet. Målgruppen er Malinkéfolket.

Fokus har vært på å etablere kontakt med folk i landsbyen Narena, ca 1,5 time sør for Bamako, og en har oppnådd å bygge gode relasjoner med befolkningen der og i noen av nabolandsbyene.

I det evangeliske arbeidet bruker en bl.a. POB (muntlig presentasjon av bibelen), og andre egnede metoder. Et stort og variert barnearbeid er startet. Det er mange som viser interesse, og er åpne for Guds Ord, men folket er veldig bundet av det «gamle». De er redde for å ta steget fullt ut. Misjonen støtter et oversettelsesprosjekt av Bibelen til Malinké, og 2 ganger pr. uke sendes kristne radioprogram over lokal radioen.

Mali er et av de mest sårbare landene i regionen.

SATSINGSOMRÅDER

ELFENBENSKYSTEN

- I Elfenbenskysten vil hovedmålgruppen være Mahoufolket både i Abidjan og i Touba-regionen.
- Hovedmålet er å etablere evangelisk-lutherske menigheter som selv bringer videre evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling til eget og andre folkeslag.
- Det er fremdeles behov for tilstedeværelse av misjonærer i Touba distrikt for å styrke arbeidet i kirkene og ved bibel –og leirsenteret. Evangelisering, menighetsbyggende arbeid, lederopplæring og bibelundervisning vil derfor bli høyt prioritert. Leir- og kursvirksomhet på bibelsenteret i Ouaninou vil bli videreutviklet.
- Ingen nasjonal kirke er etablert enda, men en ser konturene av noe som kan utvikle seg til en nasjonal kirke i Elfenbenskysten og en vil i løpet av perioden arbeide for å formalisere dette.
- Radioarbeidet og litteraturarbeid står sentralt, og det vil bli utarbeidet nye programkonsept og etablert nye lyttergrupper. Det vil bli arbeidet for å selvstendiggjøre radioarbeidet med nasjonal ledelse og flytting av radioteamet til Touba-regionen. En vil fortsatt støtte bibeloversettelsen til mahou, og utvikle annen litteratur på dette språket.
- Vi vil fortsette å støtte menigheten i Abidjan med dens evangeliserende arbeid og støtte bl.a. leder- og pastorutdannelse. Målet er å få satt opp et kirkebygg i byen.
- I tillegg vil en fortsette prosjektarbeid med alfabetisering, speed school og andre diakonale prosjekt i Abidjan. Nye prosjekter vil bli vurdert startet i Touba-regionen.

MALI

- Arbeidet i Narena og de omkringliggende bygdene vil fortsatt stå sentralt i Mali. Fokuset er på relasjonsbygging, evangelisering, barne- /ungdomsarbeid, personlig leder- og disippelopplæring, menighetsdannelse og diakoni. NLM vil støtte diakonale prosjekt i samarbeid med lokale partnere.
- Det er en målsetting å starte opp arbeid i bydelen Sebenikoro i Bamako så snart bemanningssituasjonen tillater det. Det er tett kontakt mellom Narena og denne bydelen i Bamako og det vil være strategisk viktig å få et brohode i byen. Her vil fokus også være på evangelisering, menighetsbyggende og diakonalt arbeid.

BEMANNING

Antall misjonærer i de to landene har variert mye de siste årene. Det skyldes først og fremst den urolige politiske situasjonen. Det siste året har imidlertid tilgangen på nye og eldre misjonærer vært positiv.

ØKONOMISK RAMME

Budsjett utarbeides i tråd med strategier, bemanning og økonomiske rammer.

HANDLINGSPLAN FOR NORD-AFRIKA 2016-2019

STATUS

NLM har siden den arabiske våren arbeidet med å starte opp nytt arbeid i den arabiske verden, og vi har opparbeidet mer kunnskap om området. Landet vi har etablert oss i har hatt en positiv utvikling, fått ny grunnlov og gjennomført både parlaments- og presidentvalg. Den sikkerhetsmessige situasjonen i området er likevel fortsatt skjør.

Etter den arabiske våren har landet åpnet seg opp og det er nye muligheter for verdibaserte organisasjoner til å arbeide der. Det er ett av de minst nådde områdene i verden.

NLM er medlem av en internasjonal organisasjon som da også er NLMs samarbeidspartner i området.

SAT 7 sender TV programmer til hele den arabiske verden og er et viktig redskap for å nå mange mennesker. NOREA er en viktig partner for SAT 7 og de støtter dette arbeidet på flere måter. NLM har også vært inne med støtte til mediarbeid i den arabiske verden gjennom Lighthouse Arab World.

NLM Ung har Nord-Afrika som et av sine fokusområder og det arbeides med ulike prosjekter som ungdommene kan være engasjert i.

NLM vil utarbeide konkrete strategier når vi har hatt utsendinger i landet en periode.

Fire enheter er plassert i Nord-Afrika. 2 enheter vil være på plass i begynnelsen av 2016 og 2 enheter vil studere fransk i Frankrike fra høsten 2016. Vi har kontakt med FLOM i Finland om et mulig samarbeid i Nord-Afrika.

SATSINGSOMRÅDER

- NLM vil i denne perioden fokusere på Nord-Afrika
- Det vil bli utarbeidet en strategi for arbeidet i samarbeid med utsendingene ute
- NLM har verdibasert fagpersonell i området fra begynnelsen av 2016
- Vi vil støtte forskjellig prosjektarbeid med penger og personell
- Vi vil undersøke mulighetene for verdibasert opplæring i området
- Vi vil opparbeide kompetanse på land og kultur
- Vi vil arbeide for å øke kunnskapen om landets tidlige historie for å bygge identitet som også er knyttet til kontakten med historien og de som levde i landet tidligere
- Vi vil mobilisere våre støttespillere i Norge til å danne støttegrupper for dette arbeidet
- Vi vil etablere et prosjekt som NLM Ung kan være spesielt involvert i
- Vi vil utarbeide en feltstruktur

BEMANNING

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

ØKONOMISK RAMME

Det vises til Hovedstyrets budsjettbehandling.

SØR-AMERIKA

HANDLINGSPLAN FOR SØR-AMERIKA 2016-2019

STATUS

I Peru samarbeider NLM med Iglesia Evangélica Luterana-Peru (IELP). Kirkens arbeid er i dag konsentrert om de sørligste fylkene i landet og teller til sammen i overkant av 40 menigheter. I dette området er det anslagsvis 2-5 % evangeliske kristne.

I Bolivia samarbeider NLM med Iglesia Cristiana Evangélica Luterana (ICEL). Kirkens arbeid er i dag konsentrert om fylkene Cochabamba, Chuquisaca, Potosi og Santa Cruz, og teller til sammen ca. 30 menigheter.

I begge land arbeider NLMs misjonærer særlig med veiledning av nasjonale ledere og pastorer, samt gjennom undervisning på bibelskole. I tillegg arbeider de som veiledere og rådgivere innenfor tematiske områder som diakoni og barne- og ungdomsarbeid på regionalt og nasjonalt nivå.

Det lutherske teologiske seminaret i Andes, SETELA, flyttet i januar 2010 fra Sucre, Bolivia, til Arequipa i Peru. Seminaret har som hovedformål å utdanne ledere til de lutherske kirkene i Andes, både de som er et resultat av NLMs arbeid og andre i regionen. Det siste året er det etablert et institutt godkjent av den peruanske stat, med flere studieretninger.

Per 31.12.15 var det 19 utsendinger i Peru og 3 volontører hvorav 8 danske fra Dansk Luthersk Mission (DLM). I Bolivia arbeidet 4 misjonærer 31.12.15. Den norske skolen i Peru vil bli lagt ned i løpet av 2016.

SATSINGSOMRÅDER

- Målet for vårt arbeid er en livskraftig og misjonerende kirke med dyktige ledere og medlemmer som tar ansvar for eget arbeid.

- Tematisk vil arbeidet være konsentrert om ledertrening både av ungdom og voksne og undervisning knyttet til bibelopplæring, videre teologisk utdanning, veiledning, ledelse og organisasjonsutvikling, samt diakoni.
- Evangelisering og videre utbredelse vil få et fokus i de nærmeste årene, slik at kirkene kan bli mer selv-utbredende. Av den grunn vil det også bli lagt vekt på at lokalmenighetene fungerer godt. I dette arbeidet er det nødvendig at misjonen går sammen med kirken. Den sterke urbaniseringen i Peru og Bolivia vil få konsekvenser for vårt arbeid.
- Med utgangspunkt i de lokale menighetene og lokalsamfunnene, og med støtte fra Digni, vil kirken og misjonen fortsatt arbeide sammen om et prosjekt for å styrke familien, mot rusmisbruk, vold og konflikter.

SETELA

- Teologisk undervisning er et viktig satsingsområde i Sør-Amerika.
- En arbeider med å formalisere studiet slik at det får en offentlig godkjenning. Dette vil kunne gi institusjonen et bredere tilfang av studenter, både fra andre lutherske kirker i Latin-Amerika og fra andre sammenhenger.
- Det er et mål å gjøre SETELA økonomisk bærekraftig og en langtidsplan vil derfor bli utarbeidet. Det vil bli lagt vekt på at kirkene får et tettere eierforhold til institusjonen. Ved at det er åpnet for flere utdanningsløp med et bredere tilfang av studenter, er det en større mulighet for at SETELA kan oppnå dette.
- Seminaret skal fortsatt ha en luthersk profil, men vil i årene framover i større grad åpne opp for studenter fra andre kirkesamfunn.
- NLM støtter studenter fra samarbeidskirkene med stipender.

BEMANNING

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

ØKONOMISK RAMME

Kirken i Peru har de siste årene tatt et langt steg i retning av å bli mer økonomisk selvstendig. En vil i perioden arbeide med å styrke den økonomiske bærekraften i begge kirker og misjonens støtte vil bli mer spisset inn mot konkrete prosjekter.

FLERKULTURELLE NORGE

HANDLINGSPLAN FOR DET FLERKULTURELLE NORGE 2016-2019

STATUS

NLM er en stor organisasjon og det skjer fantastisk mye bra arbeid hos oss blant innvandrere i Norge. Noe er organisert mer formelt og mye er frivillig arbeid hvor mennesker lever ut kristen nestekjærlighet i forsamling, på jobben, i nabolaget og hjemme. For en organisasjon som ønsker å være med på å starte bevegelser er det viktig at ting får leve og spre seg selv. Alt skal ikke kontrolleres og styres fra sentralt hold.

Norge er i rask endring og per 1. januar 2016 var det ifølge Statistisk Sentralbyrå (SSB) 16,3 % av Norges befolkning som var innvandrere eller norskfødte med innvandrerforeldre (den siste gruppen utgjorde 2,9%). De kom fra 223 forskjellige land og selvstyrte regioner. Mange av disse har kristen bakgrunn og finner sin plass i voksende immigrantmenigheter. Samtidig er det mange som kommer fra folkegrupper hvor evangeliet er veldig lite kjent.

NLM driver Internasjonalt Kristent Fellesskap (IKF) og er på mange steder engasjert i Kristent Interkulturelt Arbeid (KIA), som også gjør et viktig arbeid blant innvandrere. NLM har også misjonærer som er plassert i Norge for å arbeide med de minst nådde folkegruppene.

Pr 31.12.15 har NLM 2 lønna medarbeidere som arbeider blant innvandrere.

SATSNINGSOMRÅDER

I perioden 2016-2019 vil NLM:

- Ansette en person ved hovedkontoret som har hovedansvaret for det flerkulturelle arbeidet
- Øke vårt engasjement i det flerkulturelle Norge ved å ansette flere misjonærer blant unådde folkegrupper
- Vekke og utruste kristne nordmenn til å bygge flerkulturelle fellesskap, forsamlinger, skoler og barnehager
- Utvide forståelsen av misjonsbegrepet i dagliglivet, og arbeide med å sette konkrete ord på en kristen livsførsel i vår tid
- Etablere forum og ressursgrupper for frivillige og ansatte som arbeider blant spesielle fokusgrupper
- NLM Norge og NLM Utland vil utvikle en felles strategiplan for arbeidet blant innvandrere
- NLM vil utvikle et ressurs-/skolesenter for misjon i et flerkulturelt Norge
- NLM vil fremme bibelske verdier og holdninger til det flerkulturelle arbeidet

BEMANNING

NLM vil ha misjonærer som arbeider i Norge blant de minst nådde folkeslagene. NLM vil også prioritere arbeidet som gjøres av IKF.

ØKONOMISK RAMME

Budsjett utarbeides i tråd med strategier, bemanning og økonomiske rammer.

TOTALBUDSJETT FOR PERIODEN

BUDSJETT KNYTTET TIL HANDLINGSPLANER FOR 2016-2019

	2016	2017	2018	2019
Japan	4 389861	4 500 000	5 000 000	5 000 000
Indonesia	5 629960	5 500 000	5 500 000	5 500 000
Stor-Kina	5 072464	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Nord-Afrika	2 239533	3 500 000	4 500 000	5 000 000
Mongolia	6 428890	5 500 000	5 500 000	5 000 000
S området	10 774161	10 500 000	11 500 000	12 500 000
ØAR	4 008676	4 000 000	3 800 000	3 000 000
Etiopia	6 095391	5 500 000	5 000 000	4 500 000
VAR	7 997839	7 500 000	7 500 000	8 000 000
Bolivia	3 876116	3 500 000	3 000 000	3 000 000
Peru /Setela	8 616998	8 000 000	8 000 000	7 500 000
Sentral-Asia	2 887833	4 000 000	4 000 000	4 000 000
Ufordelt/FiH	2 884672	2 500 000	2 500 000	2 800 000
Valutabuffer	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Sum	71 902393	70 500 000	71 800 000	71 800 000

I budsjettet er det lagt inn midler på ”ufordelt” til kurs for misjonærer, internasjonal konferanse, kompetansebygging og fagutvikling. På ufordelt er det lagt også lagt inn at noen misjonærer kan reise og forkynne i Norge.

I dette langtidsbudsjettet er det ikke beregnet inn inflasjon og lønns- og kostnadsøkning.

BUDSJETT INKLUDERT BISTANDSMIDLER

	2016	2016 inkl Noradmidler	2017	2017 inkl Noradmidler	2018	2018 inkl Noradmidler	2019	2019 inkl Noradmidler
Japan	4 389 861	4 389 861	4 500 000	4 500 000	5 000 000	5 500 000	5 000 000	5 000 000
Indonesia	5 629 960	6 685 960	5 500 000	6 639 000	5 500 000	7 500 000	5 500 000	6 500 000
Stor-Kina	5 072 464	7 712 464	5 000 000	7 677 500	5 000 000	7 700 000	5 000 000	7 500 000
Nord-Afrika	2 239 533	2 239 533	3 500 000	3 500 000	4 500 000	4 500 000	5 000 000	5 000 000
Mongolia	6 428 890	11 323 890	5 500 000	9 920 000	5 500 000	5 800 000	5 000 000	8 000 000
S området	10 774 161	13 414 161	10 500 000	13 645 000	11 500 000	14 500 000	12 500 000	16 000 000
ØAR	4 008 676	4 008 676	4 000 000	4 000 000	3 800 000	3 800 000	3 000 000	3 500 000
Etiopia	6 095 391	12 681 391	5 500 000	11 535 000	5 000 000	12 500 000	4 500 000	11 250 000
VAR	7 997 839	10 541 039	7 500 000	10 384 050	7 500 000	11 000 000	8 000 000	11 500 000
Bolivia	3 876 116	5 165 316	3 500 000	5 030 000	3 000 000	4 500 000	3 000 000	4 400 000
Peru/Setela	8 616 998	9 796 198	8 000 000	9 479 000	8 000 000	10 000 000	7 500 000	9 300 000
Sentr Asia	2 887 833	2 887 833	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000
Ufordelt/FiH	2 884 672	2 884 672	2 500 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000	2 800 000	2 800 000
Sum	70 902 394	93 730 994	69 500 000	92 809 550	70 800 000	93 800 000	70 800 000	94 750 000
Valutabuffer	1 000 000	-1 000 000	1 000 000	-1 000 000	1 000 000	-1 000 000	1 000 000	-1 000 000
	71 902 394	71 902 394	70 500 000	70 500 000	71 800 000	71 800 000	71 800 000	71 800 000
Noradmidler		20 828 600		21 309 550		21 000 000		21 950 000

Midlene til bistand vil avhenge av årlig bevilgning fra Norad.

VIKTIGE TEMA I PERIODEN SOM HANDLINGSPLANENE OMFATTER

REKRUTTERING OG UTDANNELSE AV MISJONÆRER

NLM opplevde i forrige treårsperiode et stabilt antall misjonærer. I 2016 er misjonærantallet rundt 130. I denne perioden er det et mål å opprettholde dette antallet misjonærer. Det betyr at NLM vil trenge mellom 20-30 nye misjonærer hvert år fremover. Vi opplever at det er mange som melder seg til tjeneste, men ser at det er vanskelig å rekruttere til noen av de mest krevende områdene. Det er ingen enkel løsning på dette, men vi opplever at mennesker tar kontakt og vi vil fortsette å være proaktive for å finne gode utsendinger også til disse områdene. Det er gledelig at det er en økning i antall utsendinger til Sentral-Asia i 2016.

I flere land kreves det en mastergrad eller spesialkompetanse for å få arbeids- og oppholdstillatelse. Derfor trenger vi i økende grad misjonærer med høy spesialkompetanse. I flere land trenger vi misjonærer med mastergrad i teologi. Det er ønskelig med flere kortkurs som kan gi grunnleggende utdanning innen bistand, tverrkulturelle studier og missiologi. Det bør også legges til rette for etterutdanning/kursing for misjonærer på felt.

SATSINGSOMRÅDER

- NLM Utland vil videreutvikle misjonærforberedende kurs og vi vil arbeide med et etterutdanning-/kurs- program for utsendingene når de er i tjeneste
- Etablere et system for systematisk erfaringsutveksling
- Kontakt med strategiske studentmiljøer bør styrkes
- Utarbeide et kurs og utdanningsprogram for stedlige representanter

SAMARBEID OG INTERNASJONALISERING

Vi makter ikke å nå de resterende folkegruppene alene. Det blir stadig viktigere å utvikle nettverk og partnerskap med kirkene i sør og med ulike misjonsorganisasjoner, både de tradisjonelle vestlige og de fra det globale sør. Dette gir mer fleksibilitet med tanke på å plassere misjonærer i internasjonale, multietniske fellesskap. Det kan gi økt tilgang på ressurser og kunnskap, og vi kan alle utnytte felles ressurser mer effektivt. I en globalisert virkelighet er mulighetene mange, og vi vil gjerne være mer aktive enn tidligere på dette området.

- NLM Utland viderefører og styrker deltakelse i strategiske regionale og globale nettverk og partnerskap
- NLM vil gjennomføre en internasjonal konferanse i 2016 og en i 2019
- NLM Utland vil aktivt søke samarbeid med aktuelle partnere

SAMARBEID MED NLM UNG

NLM Ung er en egen organisasjon og de ønsker å styrke sitt engasjement i ytremisjon. NLM Utland ønsker å ha et tett samarbeid med NLM Ung for å nå visjonene om å mobilisere til misjon, skape muligheter for korttidstjeneste og rekruttere til langtidstjeneste. NLM Utland ønsker også å legge til rette for samarbeid mellom NLM Ung og ungdomsavdelingene i våre samarbeidskirker.

- Følge opp samarbeidspunkter i avtale mellom NLM Ung og NLM Utland
- Evaluere fokuslandordningen (Etiopia, Indonesia og Nord-Afrika)

SIKKERHET

NLM sitt arbeid foregår i områder som på ulike måter er svært krevende sikkerhetsmessig. Det vil kreve stadig større fokus på sikkerhet for misjonærene. NLM er klar over at en i noen grad må leve

med en viss risiko, og samtidig må det utvikles rutiner som gir så god sikkerhet som mulig for misjonærene.

- Utvikle verktøy og rutiner for å analysere sikkerhetssituasjonen i de enkelte land
- Sikre at beredskapsplaner er oppdaterte og operative gjennom rutiner og kursing
- Oppfølging av «Policy dokument for håndtering av gisselsituasjoner»

STRUKTUR OG ORGANISASJONSUTVIKLING

NLM Utland jobber med strukturene med tanke på større fleksibilitet og effektivitet. Den nåværende organiseringen ble til i en tid med mange flere misjonærer og andre arbeidsformer. Vi ønsker å være en avdeling i utvikling slik at arbeidet er tilpasset de globale endringene.

- NLM Utland vil styrke erfaringsutvekslingen mellom feltene og legge til rette for felles læring
- Kontinuerlig vurdere samarbeid mellom landene og omstrukturering når det er tjenlig

SKOLE OG OPPFØLGING AV MISJONÆRBARN

En faktor som i sterk grad legger føringer for hvor og hvordan vi plasserer misjonærer i dag, er skolesituasjonen for barna. Det er behov for fleksibilitet på dette området.

- Utarbeide konkrete oppfølgingspunkter til dokumentet «Policy dokument for familier i utetjeneste» slik at en sikrer best mulig oppfølging av familier.

INFORMASJON

NLM Utland vil videreutvikle samarbeidet med informasjonsavdelingen for å sikre god informasjon om alt arbeidet vi driver på de ulike felt. Sosiale medier gir også store muligheter fremover. Vi vil legge vekt på å gjøre dette enkelt og godt med å spille på ressurser som finnes på feltene.

- Videreutvikle hvordan vi mobiliserer til misjon i NLM (teologi, forkynnelse, informasjon, rekruttering med mer)

Det vil også jobbes aktivt med å finne gode og ansvarlige måter å informere om arbeidet i de sensitive områdene.

- Videreutvikle nettside med informasjon om arbeidet i sensitive områder
- Videreutvikle sensitive seminar i regionene i Norge
- Styrke bruken av sensitive blogg
- Øke bevisstheten på alle plan angående behovet for informasjon

MISJON I EN NY TID

Verden har alltid vært i endring, men kanskje skjer endringene raskere nå enn noen gang. Vi ønsker å være dynamiske og endringsvillige for at evangeliet skal nå lengst mulig ut slik at nye folkeslag kan nås. Noen momenter som blir viktige i denne perioden:

- Tettere samarbeid med NOREA Mediemisjon for å sikre at vi kan utnytte ressursene best mulig
- Utvikle alternative strukturer (foreninger, selskap) for å sikre arbeidet i sensitive områder
- Videreutvikle tenkningen og bruken av teltmakere, Business As Mission (BAM) og andre metoder som redskaper i sensitive områder
- Bygge opp ressurser til hjelp i arbeid blant unge, muslimer og den urbane befolkningen.

Vedtatt i Hovedstyret,

10. juni 2016