

Dato 07.06.2023  
Tid 17:30 - 21:00  
Sted Regionkontoret Misjonssambandet sør  
Til stede Thorvald Handeland, Snefrid Axelsen, Njål. S. Kristensen, Liv-Aase Søreng Gamst, Marit Åsland Ekroll, Kristin Hauan, John Olav Selstø, Sven Åge Solli og Livar Veggeland.  
Andakt Sven Åge Solli (Hva skjedde med nåden? Elsk din neste som deg selv)  
Referent Livar Veggeland

## Agenda

---

### 16 / 2023 - Godkjennelse av innkalling

Vedtak: Innkallingen ble godkjent.

### 17 / 2023 - Konstituering, (Ble gjort 22/4-23)

Styreleder: Thorvald Handeland

Nestleder: Njål Kristensen

Vedtak: Regionstyret ble orientert om konstitueringen og om at John Olav er valgt som ansattes representant.

### 18 / 2023 - Orienteringssaker

- 1) Gjennomgang av dokumentet "Retningslinjer for håndtering av seksuelle krenkelser"
- 2) Plikter, taushetsplikt og forventninger til styremedlemmer
- 3) Prosess for overtakelse av Gautestad
- 4) Pågående/kommende ansettelsesprosesser
  - a) Misjonssalen Mandal (Barne/ungdom/familie)
  - b) Misjonssalen Grimstad (Pastor)
  - c) Misjonssenteret i Skien (Forsamlingsarbeider/leder)
- 5) Styrevalg på skoler, barnehager, leirsteder, radio.
- 6) Krevende økonomisk situasjon for flere av skolene i Misjonssambandet.

Vedtak: Regionstyret takker for orienteringen om sakene.

Regionstyret kan velge å stille med en representant i ansettelsesutvalgene ved fremtidige ansettelser. Regionstyret har det overordnede arbeidsgiveransvaret, og det vil være en styrke at de også er tettere på ansettelsesprosessene underveis.

## 19 / 2023 - Økonomirapport

Resultatrapport pr. april 2023 viser ett overskudd/regionbidrag på ca. 157.000.- Dette er en forbedring med 1.13 mill. i forhold til budsjett og ca. 644.000.- bedre enn for samme periode i 2022.

Det er i hovedsak gaveinntektene som bidrar mest til det forbedrede resultatet. Dette har økt med 683.000.- mot budsjett og 730.000.- mot fjoråret.

Lønnskostnader ligger noe under budsjett (228.170.-) og dette skyldes i hovedsak at ikke alle stillinger som ligger i budsjettet har vært besatt i årets første måneder.

Vedtak: Regionstyret tar økonomirapporten til orientering, og ber om å få tilsendt en spesifisert oversikt over økningen i gavetallet. Administrasjonsleder vil ettersende denne til regionstyret.

## 20 / 2023 - Årsmøte 2024

Det har vært mange positive tilbakemeldinger etter årets regionkonferanse, både fra ansatte og deltakere. Mange synes det vil være bra om vi kan bygge en kultur for regionkonferansen, på samme sted og tidspunkt fra år til år.

Regionkontoret har pr. nå booket hatt en foreløpig booking av Evjetun og Drottningsborg. (19.-21. april og 3.-5. mai)

Et fast tidspunkt (På året), tidsramme (Helg) og sted (Evjetun?), vil ha både fordeler og ulemper med seg.

Fordeler:

- Bygge en kultur for familier som møtes på tvers av menigheter.
- Vi bruker vårt eget leirsted og legger igjen penger der.
- Ved å arrangere flere ganger på samme sted er det en del vi slipper å finne ut av rent praktisk, og redusere arbeidsmengden knyttet til arrangementet.

Ulemper:

- Misjonsfolket får ikke sett større del av regionen. En fast lokalisering gjør også at det blir mer krevende å engasjere misjonsfolket i Telemark til å bli med på regionkonferansen.

Det ble også drøftet andre områder knyttet til arrangementet:

- Vi må være tidlig ute med å profilere arrangementet, flere menigheter planlegger

over et år i forvegen. Dato bør sendes ut senest 15 måneder før. Dermed markerer vi også viktigheten av å holde av datoene.

- Det må lages et solid og godt barne- og ungdomsopplegg og det må markedsføres med små og jevnlig drypp fra august året før.

- Lage en komite for planlegging, dette for å engasjere flere frivillige. En komite bestående av 1-2 fra administrasjonen og 2-3 frivillige.

- Forsøke å få til innvielse av utsending til helga. Det knytter bånd mellom misjonsfolket og våre utsendinger.

- Viktig med lav pris, som ikke gjør terskelen for å delta for stor.

- Info på møtene om hva barn/unge har gjort på sine møter/aktiviteter. En bildekavalkade på kvelden om hva som har skjedd i løpet av dagen?

- Et fast tidspunkt for helgene fra år til år kan være viktig å innarbeide. Vi bør ikke for langt inn i mai, på grunn av konfirmasjoner og fridager denne måneden. I slutten av april har imidlertid også IMF sitt årsmøte, og det er noe krevende for de som har felles forsamling.

- Det har kommet flere innspill om at vi bør bytte navn. Regionårsmøte eller regionkonferansen treffer i liten grad de som ikke har noen kjennskap til dette fra før. Et forslag som har vært nevnt er «Felleskap sør», fra «Felleskap» som arrangeres nasjonalt. Det er et forslag vi kan prøve, men det bør komme klart frem (Undertittel/på profileringen) at det er med regionårsmøte for Misjonssambandet sør.

- Vi må også være tidlig ute med å få på plass bibeltimedholdere/talere til møtene. Her ble det gitt flere forslag fra regionstyret. Det er viktig at vi får med talere som har en appell til de unge som er på regionårsmøtet.

Vedtak: Regionstyret vedtar å legge arrangementet til Evjetun i 2024, og ber administrasjonen ta med seg de øvrige innspillene i saken i planleggingen av arrangementet.

## **21 / 2023 - Samtale om arbeidet**

Vi tar utgangspunkt i handlingsplan for Misjonssambandet sør, og ser nærmere på hva som skal prioriteres først i tiden fremover:

- Satsningsområder (Flerkulturelt arbeid, tilbud for aldersgruppen 15-25 år++)
- Fordeling av ansattressurser (Spesielt om lokalt ansatte vs. omreisende virksomhet)

Det ble lagt frem et organisasjonskart for Misjonssambandet sør med tanke på dagens situasjon. Pr. i dag er ansattressursene totalt på 18,8 årsverk (Inkludert fellesforsamlinger)

Regionkontoret	460 %
Forsamlinger	820 %
Region - Forkynnere/områdearbeid	340 %
Region - UNG	260 %
<b>Totalt</b>	<b>1880 %</b>
Dekkes av andre org.	-170 %
UNG (Inkl. forsamlinger og UNG-leder)	580 %

Dette er grunnlaget vi har, med tanke på vektingen mellom de ulike områdene i tiden fremover. Det har vært en betydelig økning av ressursene i forsamlingene de siste årene, inkludert lokalt barne- og ungdomsarbeid. Samtidig er det fremdeles betydelig behov for omreisende virksomhet. Ansattressurser knyttet opp mot flerkulturelt arbeid er i dag 0,5 årsverk, og er et av områdene en vil styrke i handlingsplanen.

Vedtak: Regionstyret gjennomgikk dagens fordeling av ansattressurser. Det vil bli gjort konkrete vurderinger av hvor nye stillinger skal settes inn når vi i løpet av 2024 og videre skal erstatte ansatte som går av med pensjon.

## 22 / 2023 - Felles julebord - Evaluering

Ansattes representant har sendt ut en undersøkelse om julebordet. Denne ble lagt frem for regionstyret.

Det er noe ulike tilbakemeldinger rundt dette. I utgangspunktet er det et veldig positivt tiltak med felles julebord med IMF, Normisjon og Misjonssambandet. Samtidig er det sjelden en møtes, som ansatte, med regionstyret og BUR, og flere ønsker en anledning til å bli bedre kjent i denne sammenheng. Det blir veldig stort om vi er tre organisasjoner sammen, som alle har med ansatte og styrerepresentanter.

Et alternativ som ble nevnt er å gjennomføre felles julebord på hvert 2. eller 3. år.

Det skal snart være et felles ledermøte med Normisjon, IMF og Misjonssambandet. Regionstyret foreslår at saken drøftes der, og at regionkontoret basert på dette tar avgjørelsen om hva som blir gjort i 2023.

Vedtak: Regionstyret ber administrasjonen avgjøre om det blir felles julebord etter møte med IMF og Normisjon.

## 23 / 2023 - Vedtektsendringer Notodden forsamling av NLM

Det ble under årsmøtet på Tinnemoen gjort en større revidering av vedtektene. Dette i forbindelse med at man gikk fra å være forening, til å bli forsamling - og at en tok i bruk normallovene for forsamlinger.

Det er ikke store forskjeller, men det som skiller seg fra normallovene er følgende:

- Tillegg i pkt 3.2: «tjene hverandre med nådegavene»
- Tillegg i pkt 3.3: «Forsamlingen vil søke å stå i broderlig fellesskap til de på stedet arbeidende Kristelige organisasjoner.»
- Tillegg i pkt 4.5: Bibelreferanse til Matt 18:15-17
- Endring i pkt 5.6: Valgkomité velges for bare ett år om gangen
- Endring i pkt 6.5: Forsamlingsleder er erstattet med «ansatte»
- Tillegg i pkt 7.1: «for forvaltning av bedehuset»

Regionstyret tar stilling til om disse endringene kan godkjennes.

Vedtak: Regionstyret godkjenner de nye vedtektene til Notodden forsamling av NLM.

## **24 / 2023 – B-protokoll**

### **25 / 2023 – Flerkulturelt råd**

Det skal opprettes et regionalt råd knyttet til flerkulturelt arbeid. Rådet vil samtale om, og utarbeide innstilling for prioriteringer innenfor det flerkulturelle arbeidet, herunder bruk av ansattressursene innenfor dette arbeidet.

Rådet vil gi innspill til hvordan utvikle, forandre og gjøre nye ting i dette arbeidet i tiden fremover. Regionstyret kom med innspill på aktuelle navn, og ber regionleder arbeide videre med dette sammen med flerkulturell medarbeider i regionen.

Vedtak: Regionstyret ber regionleder følge denne saken opp med flerkulturell medarbeider i regionen.