

Til: Rådsmøtet 2022
Fra: Hovedstyret i Misjonssambandet
Dato: 28.2.2022
Tema: Hovedstyrets begrunnelse for fremlagte grunnregelendringer

Innledning

Etter rådsmøtet 2021 har Hovedstyret forholdt seg til at et nesten enstemmig rådsmøte støttet teologien i dokumentet «Menighetstenkning og organisasjonsstruktur i NLM». Forslaget fra hovedstyrets flertall om endret struktur fikk støtte av bare et knapt flertall. Forslaget fremmet i rådsmøtet om å utsette saken til neste GF fikk liten støtte.

I rådsmøtet kom det frem ulike grunner for å ikke støtte foreslått strukturendring. Det forelå ikke et utarbeidet forslag til endrede grunnregler, noe enkelte i rådsmøtet ønsket å få seg forelagt for å avklare om nødvendige grunnregelendringer som følge av strukturendringene ville være av læremessig karakter. Andre var ikke sikre på om teologien i sammen i tjeneste blir ivaretatt i en ny struktur. Noen ønsket ikke at denne saken skal komme opp på generalforsamlingen i Misjonssambandet slik situasjonen er nå.

Hovedstyret har på denne bakgrunn kalt inn til rådsmøte og legger frem for rådsmøtet 2022 følgende dokumenter:

- Notat til rådsmøtet (dette dokumentet)
- Program, sakliste og deltakerliste for rådsmøtet 2022
- Forslag til forhandlingsreglement for rådsmøtet 2022
- Forslag til endring av grunnregler (i en sammenstilling med gjeldende grunnregler)
- Synliggjøring av roller i henhold til fremlagte forslag til grunnregelendringer
- Oppdatert versjon av «Menighetstenkning og organisasjonsstruktur i NLM» i samsvar med fremlagte forslag til grunnregler.
- Protokoll rådsmøtet 2021

Hovedstyret ber rådsmøtet drøfte foreslåtte strukturendring på bakgrunn av fremlagte forslag til grunnregelendringer. Hovedstyrets vurdering er at de foreslåtte grunnregelendringene primært berører organisasjonens struktur og ikke innebærer at organisasjonen endrer teologi. Paragraf 13 i grunnreglene fastslår at hvis «rådsmøtet tilrår overfor generalforsamlingen å gjøre grunnregelendringer av læremessig karakter, kan dette bare skje med 2/3 flertall i rådsmøte». Hovedstyret mener denne paragrafen ikke kommer til anvendelse i denne saken og vil derfor be rådsmøtet om å gi et råd i forkant av at hovedstyret planlegger å fremlegge grunnregelendringene for generalforsamlingen 2022.

Dokumentet «Menighetstenkning og organisasjonsstruktur i NLM» kan ikke sluttbehandles og vedtas før eventuelt nye grunnregler er på plass. De legges derfor frem for rådsmøtet 2022 til orientering.

Bakgrunn

Misjonssambandet har siden 1891 vært strukturert som en organisasjon, et samband av ulike misjonsforeninger. Samtidig har utviklingen de siste tiårene ført til at organisasjonen også

fungerer som en helhetlig menighet for mange. Stadig flere misjonsfellesskap i Misjonssambandet forvalter sakramentene. Mer enn tusen personer er medlemmer i trossamfunnet som ble etablert i 2015.

Denne utviklingen har ført til et tydelig behov for mer trosopplæring og et helhetlig pastoralt ansvar. På rådsmøtet i 2018 ble Misjonssambandets selvforståelse og identitet drøftet. Det ble klart for hovedstyret at organisasjonen trenger å gjennomtenke sin menighetsteologi og – i lys av dette – vår struktur. En egen gruppe ble nedsatt i 2018 som har utarbeidet et dokument kalt «Menighetstenkning og organisasjonsstruktur i Misjonssambandet» som hovedstyret behandlet og som deretter ble lagt frem for rådsmøtet i 2021.

Noen av anbefalingene i hovedstyrets dokument innebærer strukturelle endringer av en slik art at grunnreglene må endres. Vi vil i dette notatet løfte frem de viktigste endringene og begrunne hvorfor vi finner at disse er hensiktsmessige.

Status for «Menighetstenkning og organisasjonsstruktur i Misjonssambandet»

En noe foreløpig versjon av dokumentet «Menighetstenkning og organisasjonsstruktur i Misjonssambandet» ble lagt frem for rådsmøtet i 2021. Dokumentet ble lagt ut offentlig på www.nlm.no og er på 32 sider.

Det var svært stor oppslutning på rådsmøtet om den teologiske gjennomgangen av dokumentet. Mer uenighet kom til uttrykk om siste del av dokumentet der det foreslås en del større endringer knyttet til organisasjonens struktur.

Hovedstyret har etter rådsmøtet i 2021 oppdatert dokumentet med tanke på at dette kan være et ressursdokument i Misjonssambandet. Det oppdaterte dokumentet er også blitt lagt frem for det ekstraordinære rådsmøtet i 2022. Hovedstyret mener dokumentet er for omfattende med tanke på å bli saksbehandlet på generalforsamlingen, men indirekte vil generalforsamlingen behandle deler av dokumentet da viktige strukturendringer altså krever grunnregelendringer.

En egen tilsynslinje

Generelt mener hovedstyret at det i Misjonssambandet er ønskelig å skille noe tydeligere mellom et åndelig tilsynsansvar på den ene siden og ledelse av administrativ, strategisk og organisatorisk art på den andre siden. Vi mener også en slik skjelning kan begrunnes bibelsk (se f.eks. Apg 6,1-7).

Vårt utgangspunkt er at Bibelen lærer at bare egnede menn skal ha et særskilt hyrde- og læreansvar, ofte omtalt i vår organisasjon som «tjenestedelingsprinsippet». I dokumentet «Menighetsteologi og organisasjonsstruktur i Misjonssambandet» brukes uttrykket «åndelig tilsynsansvar» om dette ansvaret. Vårt teologiske ståsted på dette området må imidlertid ikke føre til at kvinners tjeneste blir unødvendig begrenset. Derimot er det viktig å legge til rette for at kvinner kan bidra med alle sine gaver i vår organisasjon. Det betyr også å fungere som frivillige og ansatte ledere – med unntak av å ivareta et åndelig tilsynsansvar.

Åndelig tilsyn utøves først og fremst på lokalnivået, i lokalmenigheten. Våre grunnregler sier imidlertid lite om hvordan misjonsarbeidet skal organiseres lokalt. Dette ønsker hovedstyret ikke å endre. Derimot sier vedtatte normallover for forsamlinger, fellesskap og misjonsforeninger en del om hvordan misjonsarbeidet organiseres lokalt, og hovedstyret vil etter hvert revidere disse normallovene i henhold «Menighetstenkning og struktur i Misjonssambandet». Det er viktig for hovedstyret å tenke helhetlig om åndelig tilsyn slik at dette ansvaret både ivaretas (for eksempel av forsamlingsledere) og regionalt (hvor regioner oppfordres til å velge regionale tilsynsråd).

Sentralstyre istedenfor hovedstyre

Ifølge dagens grunnregler skal Misjonssambandets hovedstyre bare bestå av menn. Begrunnelsen er at hovedstyre har et særskilt hyrde- og læreansvar. Dette foreslår hovedstyre nå å endre. Vi foreslår at dagens hovedstyre endres til et sentralstyre der både kvinner og menn kan velges. Vår vurdering er at mesteparten av de sakene som dagens hovedstyre behandler ikke innebærer å utøve et særskilt åndelig tilsynsansvar. Derfor er det uproblematisk og mer i tråd med vår teologi at kvinner kan bidra i en slik saksbehandling.

Et nytt tilsynsråd og et justert rådsmøte

Dagens grunnregler gir hovedstyret og rådsmøtet – som normalt samles en gang hvert tredje år – et særlig hyrde- og læreansvar. I vårt forslag til nye grunnregler foreslås det altså at dagens hovedstyre ikke lenger har et slikt særskilt ansvar. Isteden opprettes et «nasjonalt tilsynsråd» som består av fire tilsynsmenn som velges av rådsmøtet (blant valgte, ikke-ansatte representanter) og de tre lederne på hovedkontoret som på daglig basis ivaretar et åndelig tilsynsansvar (altså generalsekretær, leder Misjonssambandet Norge og leder Misjonssambandet utland) .

I tillegg foreslår hovedstyret at dagens rådsmøte blir redusert i omfang (fra omkring 60 delegater til omkring 25), men at det gis en noe større rolle og møtes hyppigere. Rådsmøtet skal ifølge fremlagte forslag til grunnregler ha et særskilt tilsynsansvar for hele organisasjonen sammen med det nasjonale tilsynsrådet. Rådsmøtet består av representanter fra de regionale tilsynsrådene og skal også velge ut fire tilsynsmenn som blir en del av nasjonalt tilsynsråd.