



Misjonssambandet

Årsmøte Misjonssambandet Midt-Norge

# SAKSPAPIR

11.-12. juni 2022

Rødde folkehøgskole

## Innhold

|   |           |
|---|-----------|
| <b>PROGRAM</b> .....  | <b>2</b>  |
| <b>SAKSLISTE ÅRSMØTE</b> .....  | <b>2</b>  |
| <b>SAK 4: ÅRSMELDING 2021 FRA REGIONSTYRET</b> .....                        | <b>3</b>  |
| <b>SAK 5: ÅRSMELDING 2021 FRA BUR</b> .....                                 | <b>9</b>  |
| <b>SAK 6: AVDELINGSRAPPORT NLM MIDT-NORGE 2021</b> .....                    | <b>12</b> |
| <b>SAK 7: VALG</b> .....  | <b>13</b> |
| <b>REGIONSTYRET</b> .....   | <b>13</b> |
| <b>BARNE- OG UNGDOMSRÅDET (BUR)</b> .....                                   | <b>13</b> |
| <b>VALGNEMND</b> .....  | <b>13</b> |
| <b>DELEGATER TIL RÅDSMØTE</b> .....   | <b>13</b> |
| <b>PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL REGIONSTYRET</b> .....                    | <b>14</b> |
| <b>PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL BUR</b> .....                             | <b>16</b> |
| <b>PRESENTASJON AV KANDIDATER TIL VALGNEMNDA</b> .....                      | <b>17</b> |
| <b>HILSENER/ÅRSMELDINGER FRA INSTITUSJONENE</b> .....                       | <b>18</b> |
| <b>ÅRSMELDING HEGGLI BARNEHAGE</b> .....                                    | <b>18</b> |
| <b>ÅRSMELDING LIAVOLL BARNEHAGE</b> .....                                   | <b>19</b> |
| <b>ÅRSMELDING LILLEVAL BARNEHAGE</b> .....                                  | <b>19</b> |
| <b>ÅRSMELDING SPIREN BARNEHAGE</b> .....                                    | <b>20</b> |
| <b>ÅRSMELDING NLM GJENBRUK ORKLAND</b> .....                                | <b>20</b> |
| <b>ÅRSMELDING NLM GJENBRUK STJØRDAL</b> .....                               | <b>21</b> |
| <b>ÅRSMELDING NLM GJENBRUK TRONDHEIM</b> .....                              | <b>22</b> |
| <b>ÅRSMELDING NLM GJENBRUK VERDAL</b> .....                                 | <b>24</b> |
| <b>ÅRSMELDING LABERGET LEIRSTED</b> .....                                   | <b>25</b> |
| <b>ÅRSMELDING SØVASSLI UNGDOMSSENTER</b> .....                              | <b>26</b> |
| <b>ÅRSMELDING BUDSTIKKA RADIO NAMDAL</b> .....                              | <b>27</b> |
| <b>ÅRSMELDING KVT</b> .....   | <b>28</b> |
| <b>ÅRSMELDING RØDDE FOLKEHØGSKOLE</b> .....                                 | <b>29</b> |
| <b>ÅRSMELDING VAL SKOLER</b> .....  | <b>30</b> |
| <b>SAK 11: HANDLINGSPLAN 2023-2025 FOR REGION MIDT-NORGE</b> .....          | <b>32</b> |
| <b>1. INNLEDNING</b> .....  | <b>32</b> |
| <b>2. STATUS I ARBEIDET PR 2021, OG UTVIKLINGEN DE SISTE TI ÅRENE</b> ..... | <b>32</b> |
| <b>3. FORVENTET UTVIKLING DE NESTE TI ÅRENE</b> .....                       | <b>34</b> |
| <b>4. TENKNING OM OMRÅDER</b> .....   | <b>37</b> |
| <b>5. FORSLAG TIL MÅL</b> .....   | <b>37</b> |
| <b>6. FORSLAG TIL TILTAK</b> .....  | <b>38</b> |
| <b>7. RESSURSBRUK</b> .....   | <b>39</b> |
| <b>8. ØKONOMI</b> .....   | <b>39</b> |
| <b>VEDLEGG 1: FORSLAG TIL TILTAK PR. ARBEIDSOMRÅDE</b> .....                | <b>40</b> |

# Program

## Lørdag 11. juni

- 09.00-10.00 Registrering og velkomstkaffe  
09.00-10.00 Bønnemøte  
10.00-11.00 Åpningsmøte. Tale: Arne Helge Teigen. Tema: Sammen med Jesus  
Søndagsskole (0-3, 4-7, 8-12 år) og ungdomssamling (13-18 år)  
11.00-13.00 Forhandlingsmøte. Aktiviteter for barn/ungdom (BU)  
13.00-14.00 Middag/gatekjøkken  
14.30-16.30 Åpent møte: Drøfting av handlingsplan 2023-2025 Region Midt-Norge  
Aktiviteter BU  
16.45-17.45 Seminar og familiekonkurranser  
18.00-19.00 Kveldsmat/gatekjøkken  
19.30-21.00 Lovsangskveld. Andakt: Ruth-Elise Bergane  
21.00 Kaffe. Grilling for ungdom

## Søndag 12. juni

- 10.00-11.00 Bønnemøte  
11.00-13.00 Gudstjeneste med søndagsskole og nattverd  
Tale: Arne Helge Teigen  
Tema: Sammen om oppdraget  
13.00 Middag/gatekjøkken

## Seminar:

1. Dette er vi egentlig med på. Et nært møte med misjon i Asia. v/Olav Vestbøstad
2. Kan vi gjøre større under enn Jesus? Helbredelseslære og profetier i vår tids ny-karismatiske bevegelser. v/Arne Helge Teigen

Parallell aktivitet: Familiekampen (konkurranser og lek for alle)

# Saksliste årsmøte

1. Godkjenning av innkalling og sakliste
2. Valg av dirigenter og referenter
3. Fullmakt til å underskrive protokollen
4. Godkjenning av regionens årsmelding
5. Godkjenning av årsmelding for barne- og ungdomsarbeidet
6. Orientering om regionens regnskap
7. Valg av regionstyre, barne- og ungdomsråd, valgmennd og delegater til rådsmøte
8. Orienteringer
9. Hilsen fra Hovedstyret i Norsk Luthersk Misjonssamband
10. Tid og sted for regionårsmøtet 2023
11. Drøfting av handlingsplanen 2023-2025 for Region Midt-Norge

## Sak 4: Årsmelding 2021 fra regionstyret

### Innledning

2021 ble nok et "annerledes-år" for arbeidet i Region Midt-Norge på grunn av korona-pandemien og restriksjonene som følge av dette. Mange fellesskap og ansatte hadde i 2020 tatt i bruk forskjellige digitale plattformer og forskjellige måter å møtes på. Det kom godt med også i 2021. Vi har opplevd at misjonsvennene har vært trofaste i forbønn og givertjeneste – og oppfinnsomme i å finne måter å ha fellesskap på. Det blir nå spennende å se hvordan "den nye normalen" vil bli. Har vi lagt oss til makelige vaner der det å møtes fysisk blir sjeldnere enn før? Har vi lært noe om bruk av digitale verktøy som kan være en berikelse for arbeidet vårt framover?

I denne årsmeldingen skuer vi tilbake på året som har gått. Men regionstyret har siden desember 21 også brukt mye tid på å drøfte hvordan vi skal legge opp arbeidet framover, med basis i Misjonssambandets strategi for de neste ti årene som skal vedtas i sommer.

I vår hverdag og i alt vårt arbeid i misjonen er det viktig å komme til Jesus først av alt, å søke hans veiledning og bli fylt av hans ånd:

*"Kom til ham, den levende steinen, som ble vraket av mennesker, men er utvalgt og dyrebar for Gud, og bli selv levende steiner som bygges opp til et åndelig hus!"*

*"Men dere er en utvalgt slekt, et kongelig presteskap, et hellig folk, et folk som Gud har vunnet for at dere skal forkynne hans storverk, han som kalte dere fra mørket og inn i sitt underfulle lys. (1.Peter 2, vers 4-5+9).*

Det åndelige huset det her tales om er vårt kristne fellesskap, der vi sammen med andre føyes sammen til et "byggverk". Så la oss fortsatt treffes, også etter koronaen! Og tenk hvor stort det er å være utvalgt av Gud for å forkynne Hans storverk! Det gir et fantastisk perspektiv på den tjenesten vi står sammen i.

### Misjonsfellesskap og møtevirksomhet

Antall misjonsfellesskap og NLM-kontakter viser en nedgang på 11 det siste året.

#### Utviklingen av misjonsfellesskap og NLM-kontakter de fem siste årene:

|                              | 2021       | 2020       | 2019       | 2018       | 2017       |
|------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Voksen-/familieforeninger    | 76         | 78         | 81         | 91         | 94         |
| Fellesforeninger             | 7          | 7          | 7          | 7          | 8          |
| Misjonsforsamlinger          | 7          | 7          | 7          | 6          | 6          |
| Studentforeninger/-lag       | 7          | 10         | 14         | 14         | 8          |
| Tenåringslag                 | 15         | 14         | 14         | 15         | 16         |
| Barnelag                     | 25         | 29         | 31         | 33         | 33         |
| Kor                          | 6          | 7          | 7          | 8          | 8          |
| <b>Sum misjonsfellesskap</b> | <b>143</b> | <b>152</b> | <b>161</b> | <b>174</b> | <b>173</b> |
| NLM-kontakter                | 16         | 18         | 19         | 20         | 21         |
| <b>Totalt</b>                | <b>159</b> | <b>170</b> | <b>180</b> | <b>194</b> | <b>194</b> |

#### 1 nytt misjonsfellesskap er registrert:

Ungdom: Fokus Ung Aure (Søvassli)

#### 12 misjonsfellesskap/NLM-kontakter er nedlagt/utmeldt/endret:

Voksen: Den minste kvist kvinneforening (Namdal), Gjørme misjonsforening (Søvassli)

Barn: Guttelaget Gnisten (Fosen), Pikeforeningen Nyskudd (Fosen), Barnelaget Håpet (Søvassli), Nyskudd søndagsskole (Innherred)

Student: Mustiqa (Trondheim), Dønnes kristelige ungdomslag (Helgeland), Ruts døtre (Trondheim)

Kor: Familiekoret Livsglede (Gauldal) – utmeldt av Norsk Luthersk Misjonssamband

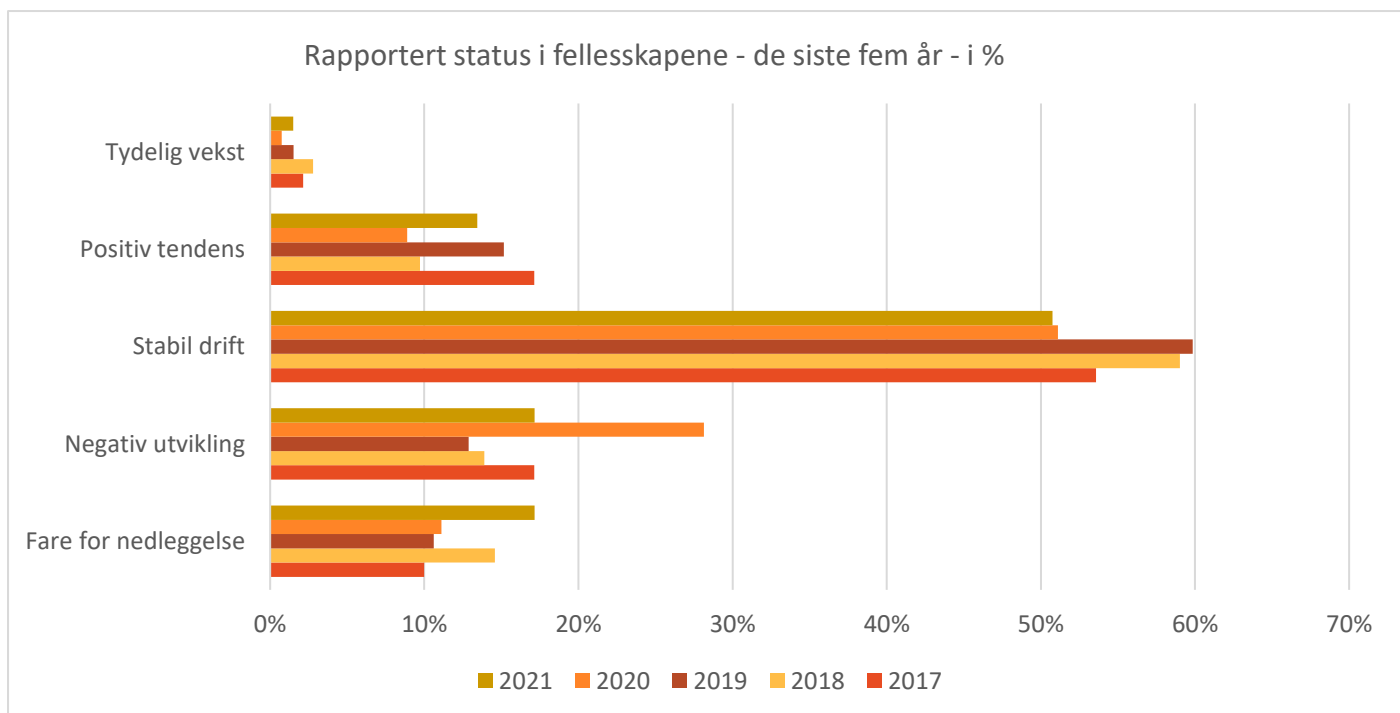
NLM-kontakt: Hermstad NLM-kontakt (Fosen), Val videregående skole endret kategorisering fra NLM-kontakt til «bedrift» på samme måte som Rødde Folkehøgskole og KVT er registrert.

## Årsrapporter og møtevirksomhet innrapportert de fem siste årene:

| Antall                      | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|
| Innrapporterte årsmeldinger | 134  | 135  | 132  | 145  | 140  |
| Møter                       | 1397 | 1341 | 2133 | 2161 | 2231 |

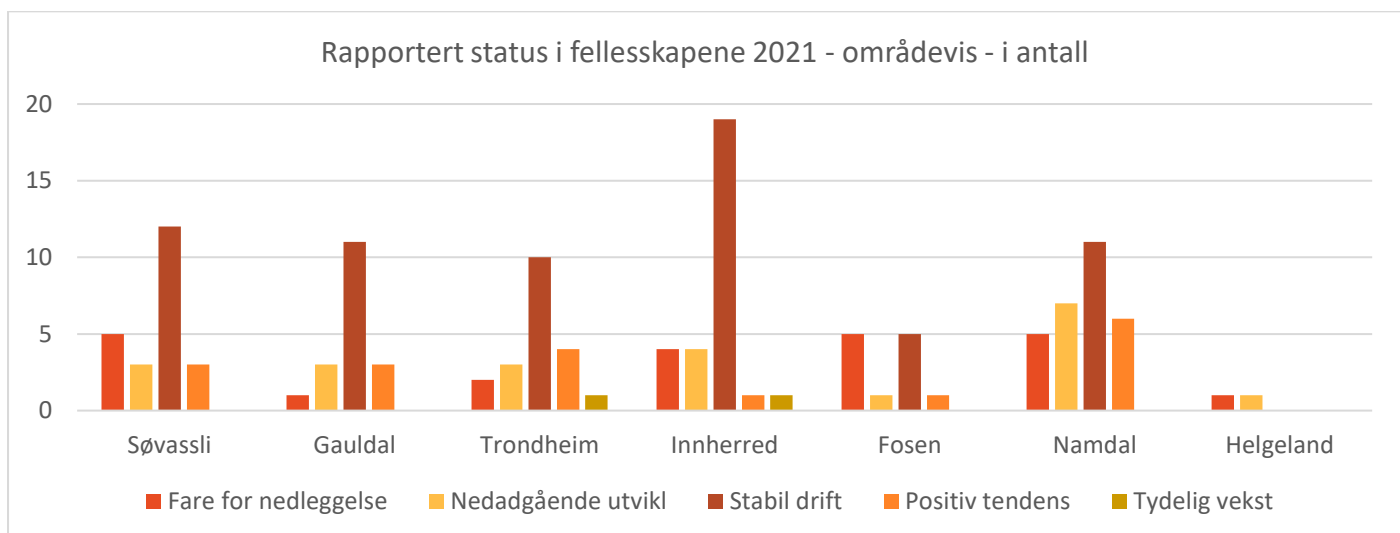
Rapportert møtevirksomhet for 2021 (2020) må ses i sammenheng med koronasituasjonen og antall leverte årsrapporter. 94 % (89 %) av antall misjonsfelleskap (NLM-kontakter ikke medregnet) har sendt inn årsrapport. Disse rapportene gir viktig informasjon om status og utvikling i misjonsfelleskapene. Regionstyret setter pris på alle innsendte årsrapporter. Disse gir regionstyret mulighet til å følge med på arbeidet i regionen og er et viktig grunnlag for arbeidet med handlingsplanen for 2023-2025.

### Hvordan oppleves utviklingen i eget fellesskap?



Vi ser at 51% (51%) rapporterer om stabil drift, 13% (9%) positiv tendens og 1,5 % (0,7%) tydelig vekst. I den negative retningen rapporterer 17% (28%) om nedadgående utvikling og 17% (11%) fare for nedleggelse. 6 av fellesskapene som meldte nedadgående utvikling i 2020, har nå beveget seg til fare for nedleggelse.

Når 1/3 av fellesskapene rapporterer nedadgående utvikling eller fare for nedleggelse, er dette viktige signal som regionstyret trenger å jobbe med gjennom den nye handlingsplanen.



## Ansatte

Det var 14 (12) ansatte i regionen per 31.12.2021 (2020). Antall ansatt årsverk var i løpet av 2021 9,12 (8,64). De fordeler seg med 4,3 (4,0) på kvinner og 4,8 (4,7) på menn. Sykefraværet i 2021 var totalt 6,9 % (6,9 %), hvorav langtidsfraværet var 4,8 % (6,6 %).

Ansatte ved Misjonssambandets skoler og institusjoner kommer i tillegg.

### Oversikt over ansatte i Region Midt-Norge pr 31. desember 2021:

| Navn                          | Stilling                             | Prosent      |
|-------------------------------|--------------------------------------|--------------|
| Irene Maria van Andel de Raad | Ungleder                             | 100 %        |
| Ruth-Elise Bergane            | Barne- og ungdomsarbeider            | 20 %         |
| Ingvild Sørli Einarsen        | Leirkonsulent                        | 50 %         |
| Jørgen Greve                  | Vikar Ungleder                       | 50 %         |
| Øystein Hitland               | Forsamlingsleder Namsos              | 15 %         |
| Margrete Klokkehaug           | Områdearbeider Namdal                | 100 %        |
| Rolf Lavik                    | Områdeleder Innherred                | 100 %        |
| Øyvind Rott                   | Forkynner                            | 40 %         |
| Åshild Ryen                   | Barne- og ungdomsarbeider            | 20 %         |
| Eivind Hugdal Sakseide        | Forsamlingsleder Betania i Trondheim | 100 %        |
| Irene Sandberg Sæther         | Administrasjonsleder                 | 100 %        |
| Åshild Sørhus                 | Forkynner                            | 40 %         |
| Atle Ølstørn                  | Regionleder                          | 100 %        |
| Knut Ole Østertun             | Barne- og ungdomsarbeider            | 100 %        |
| <b>Sum stillingsprosent</b>   |                                      | <b>935 %</b> |

På tross av at møtevirksomheten også i 2021 var preget av restriksjoner og avlysninger på grunn av korona-pandemien, ble ingen ansatte permittert. Flere benyttet digitale løsninger der det var mulig.

I løpet av 2021 var det følgende endringer i staben:

- Atle Ølstørn startet 1.1. som 100 % regionleder
- Eivind Hugdal Sakseide startet 1.1. som 100 % forsamlingsleder i Betania misjonsforsamling i Trondheim
- Øyvind Rott gikk 1.1. fra 80 % stilling som områdeleder i Namdal til forkynner i hele regionen. Han har i hele 2021 hatt 50 % permisjon fra stillingen
- Johannes Selstø gikk av med alderspensjon 31.1.
- Jørgen Indrebø Greve ble 16.8. ansatt som vikar for ungleder.
- Øystein Hitland startet 1.1. som 25 % forsamlingsleder i Namsos og endret til 15 % fra 1.7.
- Åshild Ryen Vespestad sluttet 31.12. som 20 % barne- og ungdomsarbeider.

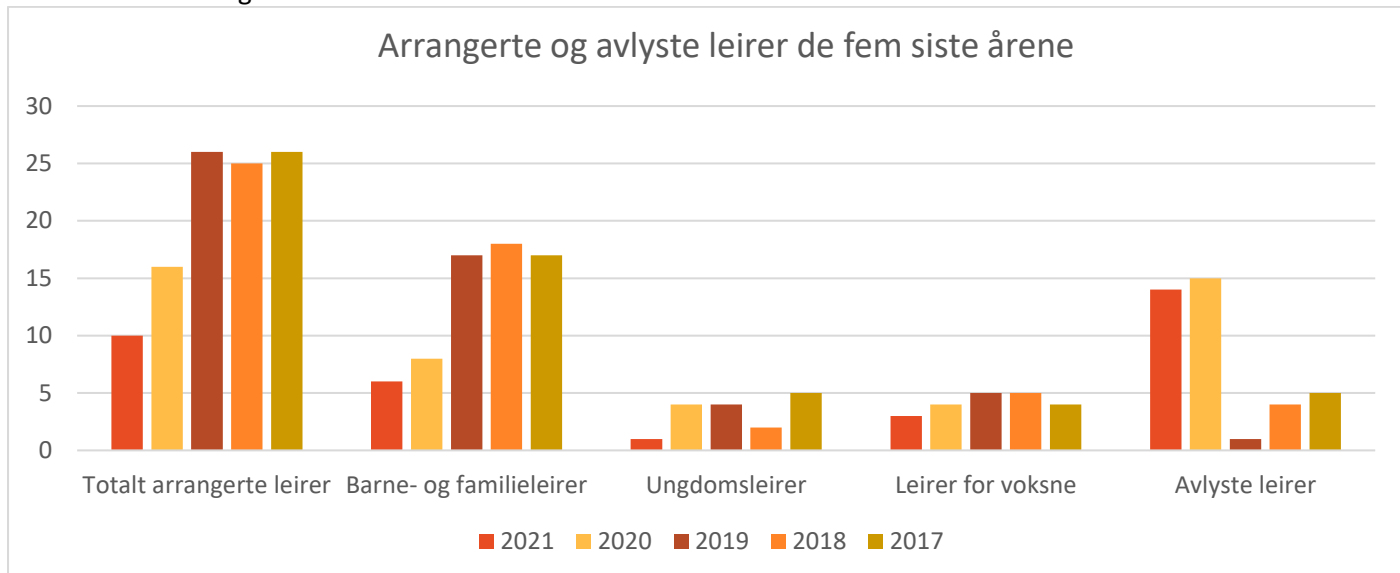
## Leirarbeidet

Leir er viktige møtepunkt for mange. På leir får man møte andre i et større fellesskap, givende aktiviteter og opplevelser, forkynnelse av Guds ord og inspirasjon til å leve et liv med Gud. Leir er et positivt supplement i trosopplæringen for barn og unge.

Leirarbeidet er ressurskrevende og trenger stadig nye frivillige ledere. Faste leirlederteam har vært modellen som har vært ønskelig de siste årene, da dette letter arbeidet med rekruttering og sikrer kontinuitet i arbeidet. Dessverre fungerer dette ikke lenger som tiltenkt og kun et par leirer har hatt faste leirlederteam. Mange av leirene har lederteam som, utenom hovedleder og taler, består av ledere som kommer på plass først kort tid før leiren.

Mange leirer har dessverre blitt avlyst som følge av koronarestriksjoner som ikke tillot gjennomføring. Diagrammet nedenfor viser antall arrangerte leirer de fem siste årene. 14 leirer ble avlyst i 2021. Én leir (for tenåringer) ble avlyst på grunn av for lav påmelding. Leirene hadde totalt 262 (367/765/723/739) deltakere. 81 (105/235/243/233) ledere bidro til å få leirene arrangert. Mer informasjon om leir- og lagsarbeidet for barn og ungdom finnes i Barne- og ungdomsrådets årsmelding.

## Status for leirer i regionen 2021-2017:



### Større arrangement i 2021

Den ordinære regionkonferansen skulle arrangeres 11. – 13. juni på Rødde Folkehøgskole under temaet «Nåde». På grunn av koronapandemien valgte regionstyret å utsette konferansen til 9. oktober. Grete Yksnøy Martinsen og hovedstyrerepresentant Thor Fremmegård deltok på konferansen. Det ble satset ekstra på et godt tilbud for tenåringer, både i form av eget tenåringsseminar, tensamlinger, tilpassede aktiviteter og besøk av ungdomsforkynner Anette Fredly. Dessverre var det så få deltakere i målgruppen at det ikke var grunnlag for å gjennomføre opplegget som planlagt. Øvrige aktiviteter og søndagsskole ble gjennomført med gode tilbakemeldinger fra deltakerne.

Regionårsmøtet vedtok å redusere antallet faste medlemmer i regionstyret fra 7 til 5 og redusere antallet varamedlemmer fra 4 til 3.

Regionstyret er glad for at det ble mulig å avholde en dags regionkonferanse, og misjonsfolket uttrykte stor takknemlighet for å kunne møtes.

### Økonomi

I 2021 (2020) ble det gitt totalt kr 10 034 910 (9 209 980) i gaver. Hjertelig takk for gavene! Dette var første gang i historien at regionens gaveinntekter passerte 10 millioner. 170 000 av gavene består av kompensasjon fra staten for mindreinntekt for julemesser i 2020.

Ved utgangen av 2021 (2020) var det registrert 479 (483) givere med faste giveravtaler tilknyttet Region Midt-Norge.

Regionens kostnader på 6,0 (5,5) millioner ble 28 % lavere enn budsjettet. Det skyldes ubesatte stillinger, sykefravær, avlyste arrangement og redusert reisevirksomhet på grunn av korona.

Regionbidraget ble kr 4 515 017 (4 584 367). Regionbidraget går til å finansiere arbeidet på misjonsfeltene og ved Misjonssambandets hovedkontor.

I tillegg kommer et samlet overskudd på kr 2 645 633 (1 892 020) fra de fire gjenbruksbutikkene i regionen. Gjenbruksbutikkene fikk kr 533 825 (912 850) i kompensasjon fra staten i forbindelse med bortfall av inntekter på grunn av koronapandemien.

Regionen mottok kr 100 000 (2 617 124) i testamentariske gaver til Misjonssambandet fra Midt-Norge. Disse gavene går utenom regionens regnskap.

## Institusjoner i NLM Midt-Norge

Regionen har opprettholdt et stort arbeid på sine institusjoner og foretak:

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Gjenbruksbutikker (NLM Gjenbruk) | <ul style="list-style-type: none"><li>• Orkanger i Orkland</li><li>• Verdal</li><li>• Saupstad i Trondheim</li><li>• Stjørdal</li></ul>  |
| Skoler                           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kristen videregående skole Trøndelag (KVT) i Trondheim. Eies sammen med Normisjon og Det Norske Misjonsselskap</li><li>• Rødde Folkehøgskole AS i Melhus</li><li>• Val Skoler AS i Nærøysund (Val videregående skole AS og Val grunnskole)</li></ul> |
| Barnehager                       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Heggli i Åfjord</li><li>• Lilleval i Nærøy</li><li>• Spiren i Trondheim</li><li>• Liavoll i Orkdal ble nedlagt 31.7.21</li></ul>   |
| Leirsteder                       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Laberget leirsted i Levanger. Drives av Foreningen Laberget Leirsted.</li><li>• Søvassli ungdomssenter og leirskole i Orkland</li></ul>  |
| Radioarbeid                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Budstikka Radio, avdeling Namdal</li></ul>   |

Rødde Folkehøgskole feiret 100-årsjubileum og Val skoler tok i bruk et nytt bygg til grunnskolen. Nærmere informasjon om arbeidet i de ulike enhetene finnes i deres årsmeldinger.

## Utsendinger

Det er et stort privilegium og et ansvar å ha utsendinger fra vår region i tjeneste i andre land.

**Følgende personer med tilknytning til regionen var i utetjeneste i løpet av 2021:**

| Navn                               | Land                  | Utreiseår | Heimreiseår |
|------------------------------------|-----------------------|-----------|-------------|
| Ingebjørg Martinussen              | Peru                  | 2017      | 2021        |
| Sigfred Kiplesund (periodeopphold) | Elfenbenskysten       | 2019      |             |
| Julie Melø                         | Elfenbenskysten       | 2020      | 2021        |
| Rita og Kjetil Jonasmo med 3 barn  | Mongolia              | 2021      |             |
| En familie med to barn             | Kristent fagpersonell | 2011      | 2021        |
| En familie med fire barn           | Kristent fagpersonell | 2021      |             |
| En enhet                           | Kristent fagpersonell | 2021      |             |
| En enhet                           | Kristent fagpersonell | 2021      |             |

I tillegg har regionleder Atle Ølstørn hatt tjeneste i Peru/Bolivia en måned høsten 2021.

## Regionstyret

Regionstyret besto fram til årsmøtet 9. oktober av Terje Ljøkjell (leder), Øyvind Høyland (nestleder), Åshild Hugdal, Målfrid Lidal, Bjarne Rikard Ljøkjell, Bjørn Olav Sørhus og Svanhild Øpstad, med Arne Kløve, Knut Inge Blix Furuset, Lars Olav Frafjord og Gunhild Moe Eriksen som vara. Etter årsmøtet har regionstyret bestått av Jan Petter Opedal (leder), Bjørn Olav Sørhus (nestleder), Åshild Hugdal, Målfrid Lidal og Svanhild Øpstad med Hans Edvard Thyve, Frøydis Vestbøstad og Knut Inge Blix Furuset som vara.

Regionstyret har hatt 10 (11) møter og behandlet 108 (110) saker i løpet av året. Det har vært fellesmøte med styret for Rødde Folkehøgskole og møte med representanter fra regionens Barne- og ungdomsråd. Regionstyret har i 2021 hatt et fokus på disponering av ansatteressursene, rekruttering til ledige stillinger og startet arbeidet med ny handlingsplan for regionen 2023-2025.



## Heimlov

Regionkontoret har fått melding om følgende misjonsvenner som døde i 2021:

Søvassli område: Marie Gangås

Gauldal område: Berit Ljøkjell, Inge Ljøkjell, Klara Husby

Trondheim område: Arne Kåre Myren, Betzy Utseth, Roald Stevik, Oskar Johansen

Fosen område: Marie Strøm Moe

Innherred område: Astrid Indset

Namdal område: Idun Wannebo

Helgeland: Ivar Lasse Mikalsen

Vi lyser fred over deres minne!

## Takk

Vi takker alle frivillige og ansatte for trofast innsats i året som er gått og hilser med 1. Peter 2,9: "Men dere er en utvalgt slekt, et kongelig presteskap, et hellig folk, et folk som Gud har vunnet for at dere skal forkynne hans storverk, han som kalte dere fra mørket og inn i sitt underfulle lys."



*Jan Petter Opedal*  
leder



*Bjørn Olav Sørhus*  
nestleder



*Åshild Hugdal*



*Målfrid Lidal*



*Svanhild Øpstad*

## Sak 5: Årsmelding 2021 fra BUR

### Innledning

Norsk Luthersk Misjonssamband ønsker å nå alle med budskapet om Jesus Kristus. Gjennom vårt arbeid ønsker vi å gjøre Jesus kjent for barn og unge i Midt-Norge så de kan velge å leve i hans kjærlighet. Samtidig ønsker vi å skape engasjement for evangeliserings- og bistandsarbeidet Misjonssambandet driver på verdensbasis. Barne- og ungdomsrådet (BUR) i Midt-Norge vil gjerne takke alle frivillige som i 2021 har brukt tid og energi i dette arbeidet; uten frivillig engasjement og innsats ville ikke arbeidet vårt vært mulig.

### Sammensetning BUR i Misjonssambandet Midt-Norge

Etter årsmøtet på regionkonferansen i 2021 besto BUR av følgende personer:

Martin Vespestad (Trondheim) – leder  
Brita Vestbøstad (Trondheim) – nestleder  
Maria Vingen Hugdal (Melhus) – styremedlem  
Henning Goa Hugdal (Melhus) – styremedlem  
Regine Mork (Trondheim) – styremedlem  
Rakel Humlebrekke Nebb (Trondheim) – 1. vara  
Karoline Fonn (Melhus) – 2. vara  
Johanne Fjell (Trondheim) – 3. vara

BUR har hatt 5 møter og behandlet 28 saker i 2021.

### Lagsarbeid

Ved årsskiftet 31.12.2021 (2020/2019) var det registrert 50 (57/63) misjonsfelleskap innen barne- og ungdomsarbeidet i Misjonssambandet Midt-Norge:

|                        | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------|------|------|------|
| Barnelag               | 25   | 29   | 31   |
| Ungdomslag             | 15   | 14   | 14   |
| Studentforeninger/-lag | 7    | 10   | 14   |
| Barnekor               | 2    | 2    | 2    |
| Ungdomskor             | 1    | 1    | 1    |
| Familiekor             | 0    | 1    | 1    |

1 nytt lag er registrert:

- Fokus UNG Aure (Sørvassli)

8 lag er registrert nedlagt:

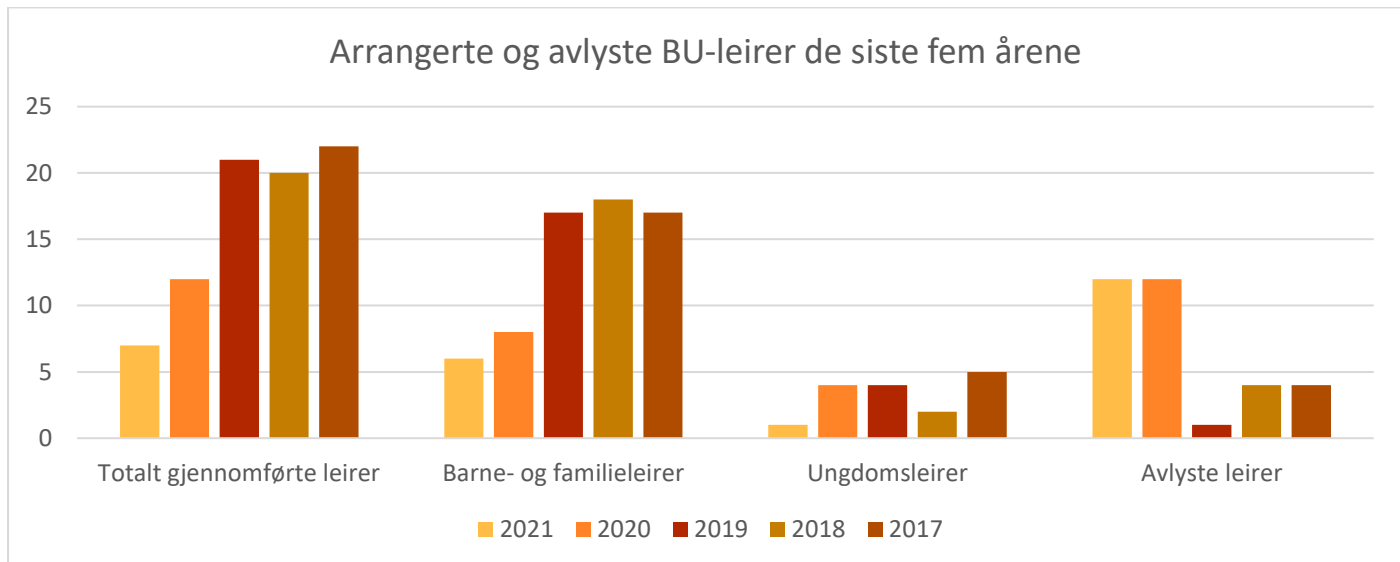
- Mustiqā (Trondheim)
- Guttelaget Gnisten (Fosen)
- Pikeforeningen Nyskudd (Fosen)
- Barnelaget Håpet (Sørvassli)
- Nyskudd søndagsskole (Innherred)
- Dønnes kristelige ungdomslag (Helgeland)
- Ruts døtre (Trondheim)
- Familiecoret Livsglede (Gauldal) ble utmeldt av Misjonssambandet

Også 2021 har vært preget av restriksjoner grunnet koronapandemien. Dette har lagt begrensninger for gjennomføring av samlinger. Det er likevel gledelig å se at det har vært gjennomført aktivitet der det har vært mulig. BUR setter pris på alle lagsledere som står på i en krevende situasjon.

## Leirarbeid

BUR har arrangert 7 leirer i 2021. Nedenfor er en oversikt over antall gjennomførte og avlyste leirer i barne- og ungdomsarbeidet de siste fem årene.

|                       | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|-----------------------|------|------|------|------|------|
| Gjennomførte leirer   | 7    | 12   | 21   | 20   | 22   |
| Barne- og familieleir | 6    | 8    | 17   | 18   | 17   |
| Ungdomsleirer         | 1    | 4    | 4    | 2    | 5    |
| Avlyste leirer        | 12   | 12   | 1    | 4    | 4    |



Totalt ble 12 av 19 leirer i 2021 avlyst. Avlysningene skyldes hovedsakelig koronapandemien og de begrensningene det førte med seg. Flere leirer måtte avlyses fordi regelverket på daværende tidspunkt ikke tillot gjennomføring av leir. Andre leirer har blitt avlyst etter en helhetsvurdering av smitterisikoen, sykdom og karantene blant ledergruppen og for få påmeldte deltakere. BUR er takknemlig for hver enkelt leir som likevel ble gjennomført 2021.

Det er registrert totalt 194 (274/618) deltakere og 69 (88/206) ledere på BUR sine leirer i 2021. Den drastiske nedgangen i antall deltakere og ledere skyldes først og fremst at færre leirer ble gjennomført. I tillegg har det på enkelte leirer vært lavere kapasitet på antall deltakere for å ivareta godt smittevern. Flere av leirene har hatt venteliste og vi opplever fremdeles interesse for våre leirer.

Det har tidvis vært utfordrende å planlegge leir, med usikkerhet knyttet til om det blir mulig å gjennomføre leir eller at det kommer nye innstramminger/lettelser kort tid før leir. En spesiell takk rettes derfor til alle leirlederne for solid innsats, fleksibilitet og pågangsmot under pandemien. Smitteverntiltak har også medført en del ekstraarbeid, spesielt for hovedlederen. Uavhengig av korona, har det fortsatt vært en utfordring å rekruttere nye leirledere når et leirlederteam slutter. Dette er noe som BUR ønsker å jobbe videre med. Det er også krevende å rekruttere nok leirledere. Vi er takknemlig for alle som villig bruker av sin fritid for at barn og unge skal få delta på leir.

I løpet av 2019 kom det på plass en ordning med leir- og arrangementsstøtte, hvor deltakere fra lavinntektsfamilier kunne søke om støtte for hele eller deler av leiravgiften. Denne ordningen gjaldt også for 2021. I alt 9 personer fra region Midt-Norge søkte og fikk innvilget leirstøtte i 2021. På grunn av avlysninger og fulle leirer med venteliste, ble leirstøtten kun utbetalt for 2 av disse.

## Konfirmantarbeid

Våren 2021 ble 4 ungdommer konfirmert i det regionale konfirmanttilbudet vårt. Fra og med høsten 2021 ble det regionale konfirmanttilbudet endret tilbake til ordinær undervisning, med undervisning fordelt på flere kveldssamlinger. Gjennom konfirmanttilbudet, ønsker BUR å legge til rette for at ungdommer utrustes til et liv i Jesu etterfølgelse. Det startet opp 3 konfirmanter høsten 2021.

I tillegg til det regionale konfirmanttilbudet, fulgte 4 ungdommer konfirmantundervisning i Namsos. Av disse ble 3 konfirmert på Misjonssenteret. Høsten 2021 begynte 9 nye konfirmanter i Namsos.

### Andre arrangement

#### Regionkonferansen

I 2021 ble regionkonferansen redusert til et ettdagsarrangement og utsatt til oktober. Det ble gjennomført søndagsskole for barn og planlagt eget ungdomsmøte og – seminar. Ungdomsmøtet og seminaret ble dessverre avlyst på grunn av for få deltakere. Det var tilbud om aktiviteter for alle aldersgrupper. Tilbudet ble noe justert på grunn av få deltakere i hver aldersgruppe. Totalt var det 14 barn og unge, fordelt på alder 0-10 år.

#### Gaming

I 2021 startet BUR et gaming-prosjekt hvor barn og ungdom kan møtes digitalt og game sammen. BUR administrerer en server for gaming av Minecraft og har opprettet en discord-kanal for kommunikasjon.

Det har vært en gradvis økning i antall deltakere, og pr. 19.04.22 er det 7 ledere og 75 registrerte deltagere på discord-kanalen. Noen benytter kanalen mye, og andre er inne på serveren en gang iblant. Det spilles regelmessig Minecraft i tilknytting til kanalen, og også noen ganger Roblox og Fortnite. Man kan logge seg på kanalen når som helst, chatte i fellesrommene, og snakke med andre som er pålogget. Målet med kanalen er å lage en god og trygg arena hvor man kan spille spill sammen, få venner, høre om Jesus og bli invitert til leir og annet lokalt arbeid.

#### Barne- og ungdomsarbeidere

Misjonssambandet Midt-Norge har i 2021 hatt 6 ansatte i barne- og ungdomssektoren:

- Irene Maria van Andel i 100% stilling som Leder Misjonssambandet Midt-Norge Ung.
- Jørgen Indrebø Greve i 50% vikariat som Leder Misjonssambandet Midt-Norge Ung fra 16. august
- Knut Ole Østertun i 100% stilling som BU-arbeider
- Ingvild Sørli Einarsen i 60% stilling som leirkonsulent ut januar. 50% resten av året.
- Ruth-Elise Bergane i 20% stilling som BU-arbeider
- Åshild Ryen i 20% stilling som BU-arbeider

Ansatt årsverk var i 2021 3,1. De fordeler seg med 1,91 på kvinner og 1,19 på menn. Sykefraværet i 2021 var 18,9 %, hvorav langtidsfraværet var 13,8 %.

Åshild Ryen sluttet i sin stilling ved årsskiftet. Vi er takknemlig for det hun har bidratt med inn i arbeidet.

#### Rusfritt miljø

BUR vil profilere en rusfri livstil. Alle arrangement i regi av BUR er rusfrie.

#### Økonomisk støtte

For 2021 mottok Misjonssambandet Midt-Norge driftstilskudd på kr 60 000,- fra Trøndelag fylkeskommune. BUR takker for støtten. Deler av dette har BUR blant annet brukt til innkjøp av gamingutstyr for å satse på ungdom og gaming, musikkinstrumenter og brettspill.



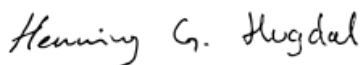
Martin Vespestad  
- leder -



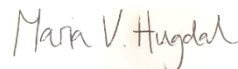
Brita Vestbøsta  
- nestleder -



Regine Mork



Henning Goa Hugdal



Maria Vingen Hugdal

## Sak 6: Avdelingsrapport NLM Midt-Norge 2021

|  | Budsjett 21       | Regnskap 21       | Regnskap 20       | Endring ift 20 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| Fadder og fast giver                         | 4 220 000         | 4 573 476         | 4 119 201         | ↑              |
| Gaver fra misjonsfelleskap                   | 3 000 000         | 2 574 085         | 2 757 135         | ↓              |
| Julemesser                                   | 1 300 000         | 1 311 634         | 708 028           | ↑              |
| Enkeltgaver                                  | 560 000           | 812 039           | 377 800           | ↑              |
| Skoleprosjekt                                | 250 000           | 226 172           | 557 344           | ↓              |
| Utsyn  | 220 000           | 205 430           | 200 000           | ↑              |
| Siembra                                      | 140 000           | 118 550           | 116 341           | ↑              |
| Minnegave                                    | 50 000            | 73 400            | 201 500           | ↓              |
| Andre kollektor off.møter                    | 220 000           | 66 383            | 80 981            | ↓              |
| Barnas Misjonsprosjekt                       | 110 000           | 58 980            | 47 931            | ↑              |
| Kirkeoffer                                   | 30 000            | 13 498            | 19 191            | ↓              |
| Andre gaver                                  | 0                 | 1 263             | 24 528            | ↓              |
| <b>Sum gaver</b>                             | <b>10 100 000</b> | <b>10 034 910</b> | <b>9 209 980</b>  | <b>↑</b>       |
| Andre inntekter                              | 938 000           | 490 362           | 874 870           | ↓              |
| <b>Sum inntekter</b>                         | <b>11 038 000</b> | <b>10 525 272</b> | <b>10 084 850</b> |                |
| Personalkostnader                            | 6 367 500         | 4 833 795         | 4 107 746         | ↑              |
| Andre kostnader                              | 2 020 500         | 1 176 460         | 1 392 737         | ↓              |
| <b>Sum kostnader</b>                         | <b>8 388 000</b>  | <b>6 010 255</b>  | <b>5 500 483</b>  |                |
| <b>REGIONBIDRAG</b>                          | <b>2 650 000</b>  | <b>4 515 017</b>  | <b>4 584 367</b>  | <b>↓</b>       |
| Overføring fra Gjenbruk                      |                   | 2 645 633         | 1 892 020         | ↑              |
| Regionbidrag inkl. Gjenbruk                  |                   | 7 160 650         | 6 476 388         |                |
| Regionbidrag ekskl. Gjenbruk<br>i % av gaver | 26 %              | 45 %              | 50 %              | ↓              |

## Sak 7: Valg

### Kandidater til valgene

| <b>Regionstyret</b>  |  |
|--|--|
| <i>Det skal velges 3 faste medlemmer for to år og 3 varamedlemmer for ett år</i> |  |
| <b>Ikke på valg. Sitter frem til 2023.</b>                                       | <b>Kandidater til regionstyret 2022-2024</b> |
| Jan Petter Opedal, <i>Melhus</i>   | Ragnar Bliksås, <i>Indre Fosen</i>           |
| Bjørn Olav Sørhus, <i>Stjørdal</i>   | Ole Johannes Hindenes, <i>Melhus</i>         |
|  | Åshild Hugdal, <i>Melhus</i>                 |
|  | Janne Grete Høivik, <i>Inderøy</i>           |
|  | Eli Skei Kvakland, <i>Orkland</i>            |
|  | Ole Herman Melø, <i>Namsos</i>               |
|  | Svein Åge Opdahl, <i>Namsos</i>              |
|  | Johannes Sandstad, <i>Levanger</i>           |
|  | Hans Edvard Thyve, <i>Oppdal</i>             |

| <b>Barne- og ungdomsrådet (BUR)</b>  |  |
|--|--|
| <i>Det skal velges 2 faste medlemmer for to år og 3 varamedlemmer for ett år</i> |  |
| <b>Ikke på valg. Sitter frem til 2023.</b>                                       | <b>Kandidater til BUR 2022-2024</b>        |
| Henning Goa Hugdal, <i>Melhus</i>  | Karoline Fonn, <i>Melhus</i>               |
| Maria Vingen Hugdal, <i>Melhus</i>   | Elisabet Iversen, <i>Skaun</i>             |
| Regine Mork, <i>Trondheim/Namsos</i>   | Otto Meisingset, <i>Oppdal</i>             |
|  | Margit Johanne Trefjord, <i>Frosta</i>     |
|  | Kristina Ødegård, <i>Trondheim/Ålesund</i> |

| <b>Valgnemnd</b>   |   |
|--|---|
| <i>Det skal velges 3 faste medlemmer for to år og 2 varamedlemmer for ett år</i> |   |
| <b>Ikke på valg. Sitter frem til 2023.</b>                                       | <b>Kandidater til valgnemnd 2022-2024</b> |
| Johan Jensen, <i>Oppdal</i>  | Hjalmar Hugdal, <i>Melhus</i>             |
| Knut Ole Østertun, <i>Melhus</i>   | Jan Ove Krutvik, <i>Aure</i>              |
|  | Petter Stevik, <i>Nærøysund</i>           |
|  | Signe Trefjord, <i>Frosta</i>             |

| <b>Delegater til rådsmøte</b>  |  |
|--|--|
| <i>Det skal velges 4 faste delegater og 3 varamedlemmer for neste periode frem til GF i 2025</i> |  |
| Regionleder  |  |
| Kjartan Aasebø, <i>Nærøysund</i>   |  |
| Øystein Bliksås, <i>Stjørdal</i>   |  |
| Terje Olav Harnes, <i>Stjørdal</i>   |  |
| Øystein Hitland, <i>Namsos</i>   |  |
| Hjalmar Hugdal, <i>Melhus</i>  |  |
| Øyvind Høyland, <i>Skaun</i>   |  |
| Jan Petter Opedal, <i>Melhus</i>   |  |

## Presentasjon av kandidater til regionstyret

### Ragnar Bliksås – Indre Fosen – 70 år

**Relevante verv og engasjement:**

Har vært med i misjonsforening for NLM siden 1980. Der har jeg i flere perioder vært leder.

Har sittet i styret for Rødde Folkehøgskole i 18 år, i perioder som leder.

**Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?**

Med mottoet «Verden for Kristus» er det viktig å støtte opp om arbeidet med å nå de mest unådde, samt bidra til å sikre fremgang og videre vekst på de tradisjonelle misjonsfeltene.

Her hjemme er det nå viktig at alle i NLM bidrar til å skape ro og forsoning i organisasjonen, slik at det som er grunnlaget for NLMs eksistens fortsatt får ha fokus.

### Ole Johannes Hindenes – Melhus – 50 år

**Relevante verv og engasjement:**

Er engasjert i Flå Misjonsforsamling som møteleder og har tidligere sittet i styret der. Har også sittet i styret ved Søvassli ungdomssenter, Rødde Folkehøgskole, Flå kirkestue og fungert som kasserer og revisor for Betania menighet i Trondheim.

**Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?**

På GF blir det lagt frem ny strategiplan og menighetsplan. Det blir viktig å følge opp dette. Personlig vil jeg jobbe for åpne og inkluderende fellesskap med plass til alle i menigheten, styre og verv.

### Åshild Hugdal – Melhus – 54 år

**Relevante verv og engasjement:**

Styremedlem i regionstyret. Møteleder i Flå Misjonsforsamling, aktivt medlem i Flå Misjonsforsamling og Flå misjonsforening.

**Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?**

Regionstyret har jobbet mye med strategi- og handlingsplan for regionen den siste perioden. Den må slutføres, og bli et redskap som oppleves nyttig for alle arbeidslag i regionen. Regionstyret må se til at den følges opp og legger til rette for at det kan skje.

### Janne Grete Høivik – Inderøy – 41 år

**Relevante verv og engasjement:**

Vara i styret i NLM Inderøy og leder i barneforeninga Skattekista.

**Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?**

Min hjertesak er arbeid for barn og unge, så dette blir nok mitt fokus hvis jeg kommer inn i regionstyret.

**Eli Skei Kvakland – Orkland – 64 år**



**Relevante verv og engasjement:**

Leder for julemessa NLM i Orkdal. Nestleder i NLM Gjenbruk Orkland. Kasserer Stokkhaugen bedehus.

Har "alltid" hatt verv innen NLM, kirke/bedehus og politikken. Noe av plikt, men også et sterkt ønske om å være med å løfte fram ordet om frelse, både her hjemme og i våre misjonsland.

**Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?**

Viktig med engasjement for barn og unge. Barne- og ungdomsarbeid må prioriteres. Korona-pandemien har satt en del aktivitet på vent. Vi må jobbe for å komme tilbake dit vi var.

**Ole Herman Melø – Namsos – 47 år**



**Relevante verv og engasjement:**

**Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?**

Har nok ingen spesielle tanker om hva vi skal jobbe med, men er blitt mer opptatt av raushet med årene.

**Svein Åge Opdahl – Namsos – 37 år**



**Relevante verv og engasjement:**

Formann i Namdalseid Misjonsforening

**Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?**

Opprettholde barne- og ungdomsarbeidet og styrke forkynnersiden av arbeidet.

**Johannes Sandstad – Levanger – 73 år**



**Relevante verv og engasjement:**

Rektor Val videregående skole 13 år. De siste årene også engasjert i styret og eldsteråd for Ytre Namdal misjonsforsamling.

**Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?**

Forsamlingsbygging og legge til rette for gode og solide lokale fellesskap.

**Hans Edvard Thyve – Oppdal – 45 år**



**Relevante verv og engasjement:**

Vararepresentant i regionstyret, styremedlem Solhøgda Leirsted, er med som leder på Fredagsklubben i Oppdal og aktiv i det øvrige arbeidet på Thyve bedehus.

**Hva er viktig at regionstyret jobber med i kommende toårsperiode?**

Å fullføre arbeidet med handlingsplanen etter GF og legge gode rammer for arbeidet framover, både for forsamlinger, foreninger og barne- og ungdomslag, slik at Verden for Kristus enda bedre kan realiseres i Midt-Norge.



## Presentasjon av kandidater til BUR

### Karoline Fonn – Melhus – 31 år

**Relevante verv og engasjement:**

Leder og andaktsholder på leir, ettåring på Val vgs., Barne- og ungdomsarbeider Region Nordvest og har sittet i BUR Region Nord.

**Hva er viktig at BUR jobber med i kommende toårsperiode?**

Som lærer får jeg daglig erfare at barn og unge trenger å høre om Jesus. Det er viktig at BUR jobber med å bevare og utruste barn og unge i troen, og jobber strategisk med å nå ut til flere.

### Elisabeth Iversen – Skaun – 34 år

**Relevante verv og engasjement:**

Med i leirlederteam, styremedlem Søvassli ungdomssenter, går i Betania misjonsforsamling, frivillig NLM Gjenbruk Orkland

**Hva er viktig at BUR jobber med i kommende toårsperiode?**

Etter to år med pandemi er det viktig at vi får med barn og ungdom på leir igjen - i hele regionen. Informasjon om aktivitetene må ut, både til nye og gamle leirdeltakere.

### Otto Meisingset – Oppdal – 39 år

**Relevante verv og engasjement:**

Er med som leder i Fredagsklubben Vårblomst på Thyve bedehus og er leder på leir.

**Hva er viktig at BUR jobber med i kommende toårsperiode?**

Jeg ønsker å bidra til at barn og unge i Midt-Norge får mulighet til å høre om Jesus på barneforening og leir. Viktig at barneforeninger i hele regionen får støtte til sitt arbeid.

### Margit Johanne Trefjord – Frosta – 32 år

**Relevante verv og engasjement:**

Erfaring fra ulike kristne arenaer, blant annet søndagsskole, Awana, leir og barneforening.

**Hva er viktig at BUR jobber med i kommende toårsperiode?**

Det er viktig for meg at barn og unge har en arena der de får møte Jesus, også de som bor utenfor byer og tettsteder. Gode fellesskap er viktig for å få kjennskap til Bibelen og vokse i egen tro.

### Kristina Ødegård – Trondheim/Ålesund – 22 år

**Relevante verv og engasjement:**

Går i Betania misjonsforsamling og er engasjert der mellom anna i søndagsskolen. Heime i Ålesund har eg vore med i styret for ungdomslaget, og som leiar på barnelaget. Tenestelinja på Bildøy bibelskole gav meg meir erfaring frå barne- og ungdomsarbeid.

**Hva er viktig at BUR jobber med i kommende toårsperiode?** Det er viktig at BUR jobbar med å legge til rette for at barn og unge skal bli kjent med Jesus, og få ei berekraftig tru som varer livet ut.

## Presentasjon av kandidater til valgnemnda

### Hjalmar Hugdal – Melhus – 57 år



**Relevante verv og engasjement:**

Tidligere:

Utsending til Mongolia, to perioder i regionstyret, styret i Flå misjonsforening, aktiv i leirarbeid

Nå:

Styret i Flå Misjonsforsamling og valgnemnda i NLM Midt-Norge

### Jan Ove Krutvik – Aure – 44 år



**Relevante verv og engasjement:**

Engasjert i Tweens og styre for NLM i Aure. Er med i leirgruppa med ansvar for leirane for 1. - 4. trinn på Søvassli. Har vore med i valnemnda dei siste to åra.

### Petter Stevik – Nærøysund – 58 år



**Relevante verv og engasjement:**

Ansatt på Val vgs siden juli 1986, medlem i Ytre Namdal misjonsforsamling, engasjert i leirarbeid i regi av NLM, for øvrig aktiv i lokalt barne- og ungdomsarbeid i Nærøysund i mange år.

Styreleder Lilleval barnehage AS.

### Signe Trefjord – Frosta – 56 år



**Relevante verv og engasjement:**

Vokst opp i Betania, Trondheim. Har vært med i barnearbeid og misjonsforeninger på Melhus og Frosta. Har den siste perioden vært med i valgnemnda.



## Årsmelding Heggli Barnehage

### FAKTA..

Heggli Barnehage ligger i Åfjord kommune på kysten av Trøndelag. Vi har 3 avdelinger for barn 0 – 5 år, avd. «Hjerterommet», «Armekroken» og en friluftsavdeling «Drømmehagen», - med 54 plasser fordelt på 40 barn. 16 faste medarbeidere, - og i tillegg en del tilkallingsvikarer og personer med spesialpedagogiske oppgaver. Vi har ansvar for et spennende og krevende omsorgs- og oppdragerarbeid for de ulike aldersgruppene, - ut fra tilliten eiere, kommunen og foreldrene har vist oss.

Eierstyret for Heggli gjennom 2021; Helge Nilsen, Brit Hoås og Roald Ugedal. Knut Inge Blix Furuseth og Elise Meling Kandal var vararepresentanter.

### FOKUS / FORMIDLING..

Vi har også dette året lagt vekt på sosialt samspill og vennskap, - og det å ta godt vare på hverandre i et inkluderende fellesskap.

Utbrudd av Covid -19 fra 12.03.20 gjorde at 2021 ble også et spesielt år på så mange områder. Til tider har vi vært usikre på hvordan endringer i hverdagen har påvirket små og store. Koronarestriksjoner og beredskapsplaner har hatt mye fokus, og vi har vært helt avhengig av jevnlig informasjonsflyt etter hvert som ting endret seg.

Ellers har vi hatt spesielt fokus på fagområdet; kunst, kultur og kreativitet med fantasi og eventyrbriller på. Barna har fått brukt fantasi, kreativ tenkning og skaperglede etter hvert som ulike eventyr har vært i fokus. Formidling av bibelfortellinger fra både GT og NT var viktig for at barna kunne få kjennskap til hvem Jesus er, og lære sanger, lese bøker og undre seg over det de fikk formidlet av kristne verdier. Personalet har hatt stor glede og nytte av å bruke pedagogiske idehefter fra Solkollen-konseptet, med god hjelp til å arbeide over tid med ulike bibelske emner. I tillegg har vi brukt hjelpemateriell fra NLM Ung som heter «Kort og godt» og «smått og godt».

Vi har deltatt i Barnas Misjonsprosjekt, - fokus på Indonesia og informasjon og innsamling av penger til prosjektet. Barna får lære om barns hverdag i en annen del av verden.

Vi har hatt jevnlige korøvelser i HEGGLI-koret med barn og voksne fra tre avdelinger, og det har skapt mye sangglede for alle.

### FRIVILLIGHETEN..

Det er stadig behov for hjelp til ulike oppgaver i barnehagen, og vi har gjennom året opplevd velvilje til å utføre arbeid på frivillig basis lokalt, både med snømåking i vintermånedene og ellers litt forskjellig etter hva det var behov for. Men også her har det vært litt begrenset aktivitet pga. koronasituasjonen store deler av året.

### FORBØNN..

Vi er takknemlige til alle som har vært med i bønnestjenesten for oss som arbeider i barnehagen, og for alle barna og familiene deres. Det er et stort ansvar å skulle være så involverte i hvert enkelt barns liv, - så det har gitt styrke og utholdenhet å vite at noen bar dette arbeidet i bønn, - daglig. Vi vil gjerne oppfordre til forbønn og omsorg for både barn / foreldre / ansatte og videre drift også videre framover.

### FRAMOVER..

Vi ønsker fortsatt å kunne gi et godt og inkluderende barnehagetilbud til de små, - med tydelig kristen verdiforankring. Når det gjelder videre drift, er det stort behov for barnehageplasser i kommunen, og vi kjenner oss inkludert i videre planer for barnehagevirksomheten. Åfjord kommune har bygd en ny 6-avdelings sentrumsbarnehage. Som følge av det så skal Heggli barnehage flytte over til de lokale kommunen flytter ut av. Vi er nå i gang med oppussing /

oppgradering av lokaler / uteområde for 3 avdelinger. Planen er å være ferdige til barnehageåret 2022/2023. Spennende tider framover.

*For NLM-barnehagene AS*

*Avd. Heggli Barnehage*

*Lise Taraldsen / daglig leder fram til 31.07.21 og Tone Murvold / ny daglig leder fra 01.08.21*

## **Årsmelding Liavoll barnehage**

Liavoll barnehage ligger i Orkland, nærmere bestemt på Fannrem, ikke langt unna Grøtte barnehage og barneskole. Vi har det siste driftsåret våren 2021 hatt 19 barn i alderen 0-6 år. Avdelingene ble slått sammen til en fra 01.01.2021, slik at små og store var på samme avdeling. Liavoll barnehage hadde 7,75 årsverk våren 2021, men det var mange av de ansatte som ble sykemeldt og kommunen driftet barnehagen ved hjelp av en enhetsleder fra en kommunal barnehage denne våren. De planene som var lagt i årsplanen for 2021, måtte derfor endres. Driftsåret 2021 ble et halvår der fokuset var å få til en trygg og god avslutning for både barn, foreldre og ansatte.

Barnehagens eierstyre våren 2021: Jostein Magne Krutvik (leder), Ingrun Gåsvatn Nyborg (nestleder) og Øystein Iversen (styremedlem). Vararepresentant: Gabriel Eikli og Irene Sandberg Sæther. Vi må takke Jostein Magne Krutvik som stod i denne jobben det siste halve driftsåret til Liavoll barnehage, dette er vi svært takknemlig for. Vi ønsker også å takke alle som har vært med i forbønn for barnehagen i alle disse årene barnehagen har drevet. Så er det med et tungt hjerte vi nå har låst dørene for siste gang på Fannrem. Takk for oss.

*Liavoll barnehage, 20.08.2021*

*Sølvi Bjørnholm Grønning*

*Styrer Liavoll barnehage*

## **Årsmelding Lilleval barnehage**

Lilleval barnehage ligger plassert inne på tunet til Val skoler i Nærøysund kommune, mellom beitende sauer og stolte hester. Vi begynte barnehageåret med 14 barn fordelt på 16 plasser, men har hatt et godt tilsig gjennom året og avslutter barnehageåret med 21 barn fordelt på 27 plasser. Det er da 15 store barn og 6 småbarn, hvorav 14 har hel plass og 7 har deltidsplass. 7 av barna har foreldre som er ansatte på Val skoler, de resterende 14 er barn fra området i bygdene rundt.

Ved barnehageårets start var vi 3,13 årsverk, mens vi nå ved årets slutt har ansatte i 4,33 årsverk.

Gjennom utviklingsarbeid i kommunal regi har vi dette året jobbet med lekemiljøet, hvordan rom og materialer stimulerer til god lek. Vi har også endret strategi for planlegging av pedagogisk innhold til en metode som i større grad ivaretar barnas medvirkning og medbestemmelse, og jobber nå prosjektbasert etter barnas initiativ og interesser.

I høst feiret vi høsttakkefest i etterkant av å ha tatt opp grønnsakene fra kjøkkenhagen, og plukket og laget syltetøy av epler, plommer og rips. Vi fikk da staselig besøk av "kongen og dronninga" - Inga og Johannes Sandstad. "Kongeparet" ble mottatt med flagg og spente barneansikter, og fikk servert fiskesuppe med selvdyrkede grønnsaker i. Nå i vår er det igjen sådd og plantet i kjøkkenhagen, og de eldste barna har et prosjekt gående i en dam i skogen hvor de følger froskens utvikling fra egg og rumpetroll og fram til voksen frosk.

Vi har ukentlige bibelsamlinger der barna får høre og være med å dramatisere ulike bibelfortellinger. Vi har dette året benyttet Læringsverkstedets pedagogiske idehefter for bibelsamlinger for de eldste barna, og "Smått og godt" bibelsamlingskortene fra NLM Ung til de yngste barna. I høst jobbet vi en periode litt ekstra med Barnas Misjonsprosjekt, og arrangerte Misjonskafe.

Bønneemne: Takke for at foreldre ønsker å ha barna sine hos oss, og be om at ansatte får møte hvert enkelt barn på deres behov og være gode medvandrere, og få så inn Guds kjærlighet til hvert enkelt unike barn.

*Gjertrud Østvand*

*Styrer Lilleval barnehage*

## Årsmelding Spiren barnehage

Spiren barnehage ligger midt inne i Risvollan borettslag, i Trondheim. Vi har dette året hatt 29 barn i alderen 0-6 år. Barnehagen har to avdelinger; Maurtua med 12 barn og Kløverenga med 17 barn. Vi driver også Åpen barnehage sammen med Nidelven menighet. Vi har dette året har tilhold i Nardo FK sitt klubbhus da våre lokaler i Hoeggen kirke er under oppussing. Spiren barnehage hadde i 2021 7,9 årsverk og Spiren åpen barnehage hadde 0,5 årsverk.

Barnehagens eierstyre høsten 2021: Marit Kløve (leder), Solveig Veie og Gunn Magritt Danielsen. Vararepresentanter: Bodil Kathrine K. Hassel og Irene Maria van Andel

Fokusområde i barnehagen dette året var «Musikk, glede og uteliv». Vi har sunget mye, og hatt fokus på bevegelse og dans. Vi har hatt besøk fra «Den kulturelle barnehagesekken» som hadde musikk aktiviteter og konserter for oss. Vi brukte mye tid ute i naturen, både i borettslagets mange grøntområder og i Estenstadmarka.

Barns psykososiale miljø har fortsatt et viktig fokus i barnehagen vår! Gjennom vårt syn på barnet – som unik, viktig og skapt i Guds bilde, ønsker vi å gi barna omsorg, trygghet og bidra til å gi barna i barnehagen vår en god barndom. Vi har fokus på å se det enkelte barnet, ha et godt samarbeid med foreldrene og skape et godt fellesskap for alle barna i barnehagen. Dette skal være grunnlaget for barnas trivsel. Vi startet høsten 2021 opp arbeid med «Flerfaglig blikk» som er et samarbeid med Trondheim kommune og ulike faggrupper i 1.linjetjenesten. Gjennom dette samarbeidet får vi også arbeidet med kompetanseutvikling innenfor barns psykososiale utvikling, barn i risiko og voksenrollen.

I barnehagens kristne formidling har vi hatt fokus på å skape en god plan og et godt gjennomgående arbeid som gir barna rom for å høre bibelfortellinger og få rom til å undre seg rundt disse og de store spørsmålene i livet. I barnas misjonsprosjekt i 2021 fikk vi lære om Indonesia, og om kulturen og om det arbeidet som NLM gjør blant barna i landet. Vi fikk også bli litt kjent med noen av barna som bor der.

Gjennom det gode arbeidet vi får bidra til å gjøre i Spiren barnehage og Spiren åpen barnehage ønsker vi å arbeide mot vår visjon: «Sammen om å sette verdifulle spor» hos barna som går hos oss, og for familien rundt dem.

Takk for all forbønn for Spiren barnehage gjennom året! Det er alltid godt for oss å vite at vi har mange som ber for det viktige arbeidet som gjøres i Spiren barnehage ☺ Vi ber om spesielt forbønn for vår økonomiske situasjon, som er veldig krevende, og for våre barn og ansatte.

*Spiren barnehage, 12.05.2022*

*Eli Brandsæter, Daglig leder Spiren barnehage.*



## Årsmelding NLM Gjenbruk Orkland

Styret har bestått av følgende medlemmer:

Styreleder: Ingeborg L. Sandvik  
Nestleder: Eli Synnøve S. Kvakland  
Sekretær: Ingrun G. Nyborg  
Styremedlem: Elin Skauge  
Marie Sollid  
Vara: Jostein Krutvik  
Roar Danielsen

Butikkleder Guri Berge møter fast på styremøtene og i tillegg har prosjektkoordinator Kjersti Stavran deltatt på samtlige styremøter det siste året. Aleksander Enne (ansvar for design, konsept & butikkutvikling) har deltatt på to av styremøtene.

Styret har gjennomført totalt 4 styremøter, inklusive konstitueringsmøtet etter årsmøtet 2021 på Søvasslia. De øvrige tre møtene har blitt avholdt på nybutikken på Orkanger.

Det siste året har vært et begivenhetsrikt år for NLM Gjenbruk Orkland, med flytting av butikken fra Kårmo til nye lokaler i Hovsbakkvegen 123 på Orkanger. Nybutikken ble offisielt åpnet lørdag 4. september 2021. På tross av koronapandemien, var det svært mange som møtte opp og som ville både handle og beskue den nye, fine butikken.

I forbindelse med åpning av nybutikken, ble det besluttet endring av åpningsdagene. Fra og med september 2021, har butikken hatt åpent tirsdag 11 – 16, torsdag 11 – 16 og lørdag 11 – 14. Vi har opplevd en betydelig økning i antall besøkende kunder etter flytting til nye lokaler på Orkanger. Dette har igjen krevd flere nye frivillige til å stå i butikken. Vi har vært heldige og fått flere nye frivillige, både i og utenom åpningstiden.

Da nybutikken ble åpnet i september, var ikke spiserommet/bakrommet enda helt ferdig. Dette arealet har blitt utbedret etter at butikken ble åpnet. Erfaring tilsier at det selvfølgelig hadde vært en stor fordel om også denne delen av lokalene hadde vært ferdig til åpning. Det er veldig viktig at de frivillige har et trivelig fysisk miljø, både i butikken, spiserommet og ellers i det arealet som vi disponerer.

Guri Berge var bortreist en lengre periode på slutten av fjoråret. Lederansvaret i denne perioden ble delt mellom Elin Skauge og Jostein Krutvik.

Det har blitt gjennomført flere dugnader på Kårmo for å få tømt og rengjort de gamle butikklokalene.

På vårt siste styremøte i januar 2022, ble det avholdt en evaluering etter flytting. Gjennomgang av evalueringen ble gjort av Aleksander Enne. Hensikten med evalueringen var å se på effekten og erfaringene etter flytting og butikkfornyelse. Det ble konkludert med følgende:

- Vi har lyktes med å gjøre butikken mer tilgjengelig etter flytting.
- Vi har i veldig stor grad lyktes med å øke salget etter flyttingen.
- Vi har også lyktes i å gjøre butikken enda mere attraktiv for kunder og ved det fått nye kunder.
- Den nye butikken har også ført til større rekruttering av frivillige.

Styret i NLM Gjenbruk Orkland gleder seg til fortsettelsen for nybutikken på Orkanger.

*Eggkleiva 20.04.2022*  
*Ingrun Gåsvatn Nyborg*  
*Sekretær*

## **Årsmelding NLM Gjenbruk Stjørdal**

Til tross for korona restriksjoner har vi klar å ha butikken åpent nesten hele året. Vi hadde en uke i oktober stengt. Dette året ble det gjort store endringer i omdisponering av butikkarealet. Butikklokale for møbler ble flyttet opp i andre etasje, og arealet ble omdisponert for klær. En del klesstativ og kallakshyller ble kjøpt inn. I tillegg til møbler ble også film og musikk flyttet opp. Videre ble det kjøpt inn nye reoler til en ny belyningsavdeling i andre etasje. Denne omgjøringen gjorde at omsetningen økte betraktelig. I slutten av året var omsetning noen uker over kr. 100.000,- pr. uke.

Nips og klær utgjorde den største omsetningen, men også møbler, film og musikk og belysning viste en større omsetning. Julebutikken med julevarer ble også dette året en suksess med en omsetning på litt over kr. 221.000,-

## Årsregnskap

Total omsetningen ble kr. 3 991 924,-  
Et solid driftsresultat på kr. 1 684 096,-  
Driftskostnader ble på kr. 2 307 828,-

## Drift

Kaffekroken (den lune kroken) ble delvis tatt i bruk. Her ble det kjøpt inn kjeks fra ASKO. Håper å få i gang vaffelsteking i 2022.

En har også dette året hatt rikelig tilgang på varer til butikken. Flytting fra hus til leilighet er noe, samt en del dødsbo, også mye klær i kleskonteineren.

Personalstaben har også vist en positiv oppgang med nye medarbeidere. Julebordet for medarbeiderne ble dette året lagt til Hegramo Kaffe.

De frivillige medarbeiderne har lagt ned en utrolig stor innsats, og styret vil takke alle som har vært med å gjøre at NLM Gjenbruk Stjørdal fremstår som en flott og ryddig butikk.

## Styret 2021

Øystein Bliksås (styreleder), Anita Elverum (nestleder i styret), Solveig Garberg, Åse Olaisen, Jorun Værnesbranden, Håkon Skjelstad, Aud Søråa (vara), Kari Stamnes (vara)

Valgkomite: Oddrun Flekstad, Aud Søråa

Sekretær utenom styret: Kjersti Stavran

# Årsmelding NLM Gjenbruk Trondheim

## Lokalisering

Butikken holder til på Saupstadsenteret i Trondheim. Her har butikken vært siden sommeren 2012 da den flyttet fra Lade. Det er planer om nybygging på Saupstadsenteret. Lokalet butikken er i nå kommer etter hvert til å bli revet, men det er ikke offentliggjort noen dato for når dette skal skje.

## Koronapandemien

Butikken var delvis stengt i 2020, men i 2021 har vi hatt åpent hele året, bortsett fra i påska, jula og to uker i juli.

Butikken har fulgt lokale og nasjonale smittevernregler og det har blitt montert pleksiglass ved kassen, montert håndspritdispenser ved inngangen og rutiner for hygiene, kunderegistrering, avstand og bruk av munnbind for kunder og medarbeidere har vært fulgt i samsvar med det som til enhver tid har vært gjeldende regler. Takk til alle medarbeidere som har stått på og bidratt til at vi kunne ha butikken åpen nesten hele året!

Henting og bringing av varer har blitt redusert til et minimum under pandemien.

## Åpningstider

Butikken har vært åpen onsdag-fredag kl 11-15 og lørdag kl 11-14. Det er reduserte åpningstider rundt høytidene og vi hadde også stengt de to siste ukene i juli.

Frivillige medarbeidere

Butikken drives på dugnad og knapt 30 personer er ved utgangen av året regelmessig engasjert i butikkdriften. Hver uke er i overkant av 20 personer til stede i butikken. Takk til alle som stiller opp! Det har i løpet av året begynt flere nye medarbeidere. Det hjelper godt på, men det er stadig behov for flere frivillige.

Det har vært dugnad annenhver tirsdag. I og med at det under pandemien har vært færre muligheter til sosiale sammenkomster har dugnadene vært ekstra betydningsfulle dette året.

## **Årsmøte**

Årsmøtet i 2021 ble arrangert på Nardo bedehus 22.6.2021. 18 personer deltok. Det ble servert baguetter, kaffe og kaker. Olav Vestbøstad hadde andakt. Det ble orientering og samtale om butikkens drift.

## **Medarbeiderfest**

Det ble arrangert adventsfest for alle frivillige medarbeidere på Rødde Folkehøgskole 29.11.2021. I overkant av 20 personer deltok. Det var ekstra hyggelig å kunne gjennomføre samlingen på Rødde siden den ble avlyst i 2020 på grunn av pandemien.

## **Styret**

På årsmøtet 2021 ble Gunhild Eriksen og Oddrun Tulluan valgt som styremedlemmer for to år og Olav Vestbøstad ble valgt for ett år. Ingrid Stene gikk ut av styret. Bjørn Tore Næss ble gjenvalgt som varamedlem mens Bodil Kjølén erstattet Grethe Røstum som varamedlem siden Grethe ikke stilte til gjenvalg. Per Ivar Dørrum bad om permisjon fra styret. Styret har siden årsmøtet bestått av Olav Vestbøstad (leder), Knut Drønen (nestleder), Brit Uglem Blomsø (sekretær), Per Ivar Dørrum (permisjon) og Gunhild Eriksen med Bodil Kjølén og Bjørn Tore Næss som varamedlemmer. Styret hadde fire møter i 2021.

## **Daglig leder**

Kjersti Stavran har fungert som daglig leder hele året. Kjersti er ansatt i NLM Gjenbruk og kan derfor ikke ha denne rollen permanent. Styret har derfor jobbet med å finne en ny butikkleder og Oddrun Tulluan var villig til å gå inn som butikkleder fra 1.2.2022.

## **Omorganisering av areal i butikken**

Siden juni 2020 har vi leid det tidligere frisørlokalet ved butikken. Det har gitt oss bedre arbeidsforhold til å håndtere innkomne varer. Dette arealet brukes hovedsakelig til håndtering av klær og til noe lagring av sesongvarer.

Inne i butikken har arealet for møbler blitt redusert og tekstilavdelingen fikk større plass. Omsetningen av klær har økt mye i løpet av året. Det er også betydelig lettere for medarbeiderne å håndtere klær og tekstiler enn store møbler.

Tilgangen på klær er god og i desember 2019 ble det plassert en innsamlingsboks utenfor butikken. Det har i løpet av 2021 blitt arbeidet med å få på plass avtaler for flere innsamlingsbokser i Trondheimsområdet. Dette vil etter planen skje i løpet av andre kvartal 2022.

## **Omsetning og overskudd**

Omsetningen har vært god gjennom året og det kommer stadig nye kunder innom.

Butikkens salgsinntekter endte i 2021 på kr 1 603 873. I 2020 var de på kr 1 241 509. Dette er altså en økning på omtrent kr 277 000. Det kan vi være godt fornøyd med, selv om det er vanskelig å sammenligne tallene med året før siden det da var stengt en stund på våren.

Årsresultatet for butikken ble totalt kr 658 090. Dette er kr 288 436 høyere enn fjoråret. I 2021 fikk vi kr 117 334 i koronatilskudd. Det er litt over halvparten av tilskuddet i 2020 som var på kr 204 386.

Overskuddet har vært slik de foregående årene:

2020: kr 369 654

2019: kr 304 134

2018: kr 167 034

2017: kr 237 237

2016: kr 425 954

2015: kr 500 552

I 2021 var det økning i salget av alle varegrupper bortsett fra møbler. Nips (inkluderer glass, serviser, pynteting og kjøkkenutstyr) er fremdeles største varegruppe, men tekstilsalget har klart størst økning.



## Markedsføring

Butikken har sin egen facebook-side og instagramkonto og det blir jevnlig lagt ut bilder der. Vi håper at både medarbeidere og kunder liker og deler innleggene som blir lagt ut. Selv om butikken har vært på Saupstad siden 2012 er det fremdeles slik at det stadig er nye personer som blir klar over butikkens eksistens.

## Innbrudd

Det ble montert alarm i butikken i 2020 og det var ingen innbrudd i butikken i 2021. Det er viktig å passe på at dører låses og alarmen aktiveres når siste person forlater butikken.

## Trivsel

Det oppleves meningsfullt å være med i butikken og trivselen i personalet er god. Sosialt sett har arbeidet i butikken vært ekstra betydningsfullt under pandemien.

Tilbakemeldingene fra kundene er positive og butikken oppleves som innbydende og ryddig. Omorganiseringen av butikken med større plass til tekstiler ser ut til å ha blitt godt mottatt av kundene våre.

## Kaffekroken

Kaffekroken har stort sett vært stengt under koronapandemien. Den ble åpnet igjen i november med kaffe og pepperkaker da julevarene ble satt fram. Kaffekroken er med på å gjøre butikken til et sosialt samlingssted for våre kunder.

## Takk

Takk til alle som har bidratt til butikkens drift dette året!

*For styret*

*Olav Vestbøstad (leder)*

# Årsmelding NLM Gjenbruk Verdal

Butikken holder til i Gamleveggen 7 på Verdal.

Åpningstidene var torsdag og fredag 11-15 fra årets begynnelse.

Butikkleder: Marit Arnesen Veimo

Sigbjørn Aune samler kasseoppgjør og oversender månedsrapporter til regnskapsfører hver måned.

Det er ved utgangen av 2021 ca 35 medarbeidere som bidrar i de mange og ulike oppgavene i butikkdrifta.

## Økonomi.

|                              |    |           |         |    |                     |
|------------------------------|----|-----------|---------|----|---------------------|
| Omsetning 2021:              | kr | 1 053 456 | Økning: | kr | 106 244 fra 2020    |
| Inntekt inkl tilskudd        | kr | 1 143 048 |         |    | kr 1 147 565 i 2020 |
| Resultat inkl tilskudd 2021: | kr | 456 356   | Nedgang | kr | 5 798 fra 2020      |

## Butikkdrifta gjennom året.

Koronaepidemien, og smittesituasjonen på Innherred spesielt, gjorde at butikken var stengt hele januar. Fra februar åpnet vi igjen. Fra april begynte vi med åpnet onsdager fra 17-20 i tillegg. Men fra 9. april og tom 16. april var vi igjen koronastengt. Etter denne datoen har vi hatt åpningstid onsdag kveld og torsdag/fredag på dagtid unntatt i perioden 5. juli tom 15. august da vi hadde sommeråpningstid med onsdag 17-20 og torsdag 11-15.

Vi har hatt salg på ulike varegrupper etter behov. Halv pris på varegrupper og halv pris på «hele butikken» i forkant av juleutstilling.

Vi bruker Facebook til å legge ut bilder og annen info og fra desember var vi også på Instagram.

Stor takknemlighet til alle de frivillige som stiller opp slik at vi til og med greide å holde litt sommeråpent i juli, i tillegg til god innsats gjennom hele året. Trofast oppmøte på dugnader på mandager gir resultat i en fin butikk med omløp på varene.

## **Styret.**

Etter årsmøtet i oktober har styret bestått av:

Berit Slåttnes Aune, leder (2019-2021)

Jon Amundal (teamledergruppen), nestleder

Andreas Valsø (2019-2021)

Kari Solberg (2021-2022)

Johannes Laberget (2021-2022)

Edit Jakobsen, vara

Det har vært avholdt styremøter på SMS og E-post i forbindelse med stenging av butikken, 3. 8. og 22. januar og 8. og 20. april. Ordinært styremøte ble holdt 13. september.

Teamledere har hatt bare ei samling i 2021. Vi har brukt Messengergruppe til å dele ukentlig informasjon, og til kommunikasjon ved behov.

Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM) har et stort arbeid med mange prosjekter og utsendinger i Afrika, Sør-Amerika og Asia, i tillegg til arbeid i Norge. Pengene som vi får være med å samle inn gjennom butikken utgjør livsviktige forskjeller for barn, unge og voksne.

Matteus 5:16

Slik skal deres lys skinne for menneskene, så de kan se de gode gjerningene dere gjør, og prise deres Far i himmelen!

*For styret*

*Berit Slåttnes Aune*

*styreleder*

# LEIRSTED

## **Årsmelding Laberget Leirsted**

### **Medlemmer**

Ved inngangen til 2021 hadde Foreningen Laberget Leirsted (FLL) 112 medlemmer.

*Styret har bestått av følgende personer:*

Tor Oluf Kjølén (leder)

Morten Korsvik (nestleder)

Trond Aarsland (sekretær)

Laila Ugedal Vang

Anne Berit Ljøkjell

Hans Roar Sandberg (1.vara)

Ragnhild Flø Gustad (2. vara)

### **Bemanning**

FLL har hatt 4 fast ansatte i løpet av året. Disse har vært: John Arne Jenssen (daglig leder, 100% stilling), Heidi Almli (husmor, 80% stilling), Alesia Marazheuskaya (kokk, 50% stilling) og Larissa Kulsli (kokk, 50% stilling).

Kjøkkenpersonalet har vært permittert i 6mnd. i forbindelse med Coronarestriksjoner og nedstengning av leirstedet i samme periode. På grunn av Corona og smittevernstiltak har det vært svært begrenset dugnadsinnsats i løpet av året. Høy alder på dugnadsjengen og dårlig rekruttering fra neste generasjon er en utfordring! For å drifte leirstedet på en bærekraftig måte er dugnadsengasjement helt avgjørende!

### **Driften av leirstedet**

De første 5 mnd. av året var preget av avbestillinger og nedstegning i forbindelse med Corona. Dette var krevende både i forhold til økonomi og personalhåndtering. Denne perioden ble i stor grad brukt til prosjektering, søknader og innsamlingsaksjon. Givergleden var stor. Det ble også innvilget betydelig statlig støtte. Heldigvis klarte vi å leie ut

pilegrimshuset og leiligheten i denne perioden, med kjærkommen inntekt i en vanskelig tid. Etter åpningen i juni tok driften seg veldig fort opp igjen. Det ble gjennomført 5 store leirskolearrangement, to klasseturer, St.hansfeiring, flere minnesamvær, SommerCamp med LIONS, Pilegrimsamlinger, NLL sommerstevne, 5 selskap og 7 konfirmasjonsselskap, NLM: Plask, Splasj, Vi over 60, to juleverkstedleirer, bakedag, Kirkens bymisjon familieleir, lederhelg og menighetsweekend, kvinnehelg, NLM regionssamling, Misjonskirkens barneleir, korhelg, julebord m.m. I tillegg var det i denne perioden stor pågang på utleie av hytte og pilegrimshuset gjennom AirBNB

### **Økonomi**

Regnskapet for FLL viser et overskudd på kr. 269 000,- for 2021.

God kostnadskontroll, givertjeneste og støtte fra Stiftelsestilsynet forklarer det gode resultatet. FLL har ved årets slutt en solid egenkapital på kr.2 069 565,- noe som gir foreningen et godt fundament og mulighet til å videreutvikle leirstedet. Egenkapitalen skyldes i stor grad en testamentarisk gave og gave etter menighetshuset på Levanger, som ble solgt. Ordningen med fast givertjeneste er en viktig bærebjelke i økonomien for leirstedet. Vi håper og ber om at Laberget-vennene fortsetter som faste givere, da dette er veldig verdifullt for leirstedet.

### **Vedlikehold**

Det er i 2021 ikke gjennomført mye vedlikehold eller innkjøp av utstyr. Hytta har imidlertid fått en betydelig oppgradering. Den har blitt et populært utleieobjekt i tillegg til at vi bruker den på store leirsamlinger, med behov for ekstra sengeplasser.

### **Takk**

Vi ønsker å rette en stor takk til leirstedets venner som har bidratt i et utfordrende år. Takk for forbønn, at dere har brukt stedet og gavene som dere har bidratt med! Dette er av stor betydning for leirstedet og er veldig oppmuntrende for oss som står i arbeidet til daglig. Leirstedet avhengig av den støtten Laberget-vennene bidrar med gjennom givertjeneste og dugnadsinnsats, og dette har gjort det mulig å drive leirstedet. Spesielt vil vi oppfordre dere til fortsatt å be for leirstedet og det arbeidet som drives her. Vi ønsker å være i takt med den overordnede Guds plan for virksomheten og med Hans velsignelse i arbeidet, for å nå nye mennesker med evangeliet.

*Daglig leder John Arne Jenssen*

## **Årsmelding Søvassli Ungdomssenter**

### **Styret**

I 2021 har styret ved Søvassli Ungdomssenter og leirskole hatt følgende sammensetning:

Leder: John Halvard Lidal

Nestleder: Mariann Espeland

Styremedlemmer: Tarjei Løvik, Elisabet Elvrøm Iversen og Torbjørn Gjerde

Varamedlem: Margaret F. Krutvik

Representant fra NLM Region Midt-Norge, økonomisk rådgiver Morten Ljøkjel, teknisk rådgiver Arne Snekvik og leder for vaktmesterteamet Jon Roald Sandvik har også vært invitert til styremøter.

Styret har hatt 8 styremøter og har i alt behandlet 32 saker. Noen av styremøtene har vært helt eller delvis digitale.

### **Ansatte**

Kari E. Tronvoll har vært daglig leder i 100% stilling. Anne-Marte Spjøtvoll har vært engasjert som leirskolelærer. Britt Bjerknes har 70% stilling som internatleder/kjøkkenassistent og Liv Søreng har fast stillingsandel på 20% som kjøkkenassistent. Kjersti SB Tronvoll er ansvarlig for hjemmesida og Facebook. Vaktmesterteamet kommer en tirsdag hver måned og tar en del vedlikeholdsoppgaver som er samlet opp. I tillegg har tidligere ansatte stilt opp i travlere perioder. Dette året ble ansatte permittert 50% i perioden 9.april-31.mai på grunn av Covid-19pandemien og mange avlyste arrangement.

## Arrangement

Det har vært avviklet 15 arrangement ved ungdomssenteret i løpet av året, helt eller delvis som planlagt, 3 av disse har vært i Søvassli sin regi, og WildCamp som regionen arrangerte. I tillegg har det vært 9 uker med leirskole for til sammen 12 forskjellige skoler.

Misjonsstevnet 1.mai ble avlyst dette året også, men NLM-foreningen fra Børsa arrangerte et av sine misjonsmøter her på Søvassli i slutten av april og gjorde opptak som en kunne finne på Søvassli sin hjemmeside 1.mai. En god del fikk med seg møtet der, og noen sendte også en gave til Søvassli i den forbindelse.

Årets St.Hansfeiring ble arrangert nede ved Søvatnet, med rundt 80 små og store deltakere. Jan Tore Vespestad holdt andakt, det var leker, kanopadling og salg av rømmegrøt og kaffe. Dette frister til gjentakelse.

Fjelleir for voksne måtte avlyses, men sangkvelden den fredagen ble gjennomført, med Fagerlikaran som sang, andakt av Knut Ole Østertun og kveldsmat til de ca 40 frammøtte.

Det har vært bryllup og en 70årsdag her på Søvassli i 2021.

Førjulstreffet samlet rundt 30 gjester i tillegg til ansatte og bidragsytere. Tarjei Løvik holdt andakt, og Martha og Edgar Paulsen deltok med sang og kveldstanker. Randi og Asbjørn Barlaup deltok også, hun på piano og han med bla framføring av stykket om Johanna og Broremann og «dei små armane»

Leirstedet hadde 2808 gjestedøgn i 2021, noe som er mer enn fjoråret siden mange av arrangementene som ble gjennomført var med store grupper.

## Økonomi

Nå er årsregnskapet fra 2021 ferdig revidert. Tallene viser et overskudd fra driften med kr 149 851,-. Det har vært forholdsvis få fast ansatte dette året. Vi har også i år fått kompensert en del av inntektssvikten gjennom støtteordninger fra staten og vi fikk i tillegg kr 75000,- av Orkland kommune. Beløpet som vi fikk fra Orkland kommune måtte senere trekkes fra de statlige midlene vi fikk. Vi hadde en innsamlingsaksjon rundt påsketider som innbrakte kr 60 000, og vi har fått minnegaver også dette året. Vestleiligheten var utleid første halvår til et betongfirma som jobber på E39, noe som gav oss noe arbeid med renhold, og kjærkomne inntekter.

## Takk for gaver og dugnadsarbeid

Styret ønsker å takke alle som bidrar med gaver, stiller på dugnad eller er med og ber for arbeidet på Søvassli, de to siste årene har vi trengt det på en spesiell måte.

Styret og ansatte på Søvassli ungdomssenter er glad for at stedet blir brukt til arrangement som fremmer målsettinga vår, nemlig å gi Jesus videre til nye generasjoner. Utenom NLM er Den Norske Kirke og andre kristne organisasjoner hovedbrukerne av Søvassli, i tillegg har vi alle skolene som kommer hit på leirskole. Vi ønsker å væreause og inkluderende i møte med gjestene, og ber om at Søvassli kan «.....spegla Guds himmel av» videre framover også.

*Søvassli 14.03.2022*

*For styret for Søvassli Ungdomssenter og leirskole*

*Kari E Tronvoll, daglig leder*

# RADIO

## Årsmelding Budstikka Radio Namdal

Budstikka Radio Namdal kan se tilbake på enda ett år med sendinger hver søndag og kirkelige helligdag fra kl. 09.00 – 10.50. Vi har vært to programledere i Namsos (Margrete Klokkehaug og Olav Johan Mork). Morten Haugseth fra Steinkjer kjører til Stjørdal og lager sine program der. Helt fram til skolestart hadde vi teknikerhjelp av Elias Berre og

William Fonn og John Einar Myrvold. Fra skolestart har vi bare John Einar Myrvold. De siste programmene som Margrete har laget, har hun vært både tekniker og programleder.

Styret har bestått av Øyvind Rott, Åge Brikselli og Jarle Torbjørnsen. Formann er Åge Brikselli. Styret har hatt ett styremøte. På grunn av Korona har vi ikke avviklet årsmøte i 2021.

Når dette skrives er omformeren på Hemna (107,2) ute av drift. Dessverre var det noen som skulle gjøre en jobb i masta på Hemna som hadde flyttet på antenna vår og montert den slik at den ble skadet. Håper det ikke tar så mange uker før det er i orden igjen.

Takket være noe penger på konto har vi drevet uten økonomiske bekymringer. På denne måten kan vi holde det gående ca. ett år til. Det er nærliggende å stille spørsmålet: Har Budstikka en oppgave videre framover, eller bør vi legge ned drifta? Namsos Frikirke og Misjonssambandet i Namsos er de som i dag er på den redaksjonelle siden og bør drøfte saken. Dette bør gjøres grundig og ikke bare avgjøres i et årsmøte.

Hva Budstikka har betydd er det umulig å si så mye om. Guds ord er sådd gjennom sang og musikk, andakter, taler og andre innslag. Vi har et godt samarbeide med redaktøren i Radio Trøndelag, Johannes Aarmo. Lytterområdet er utvidet med flere omformere og er også på DAB i sørdelen av fylket. Sist men ikke minst er det bestemt at FM båndet skal bestå enda noen år.

Takk til dere som har husket radiomedarbeiderne i bønn.

*Lauvsnesveien 1805, 12. januar 2022.*

*Olav Johan Mork (red. leder)*

# SKOLER

## Årsmelding KVT

Jeg vil begynne med å takke. Takke alle ansatte som har stått av enda et år med en skolehverdag preget av korona. Jeg vil også takke elevene for pågangsmot, optimisme og forståelse.

Jeg tror vi skal være glade for at vi ikke vet hva framtida bringer. Hadde vi ant hvor lenge dette skulle vare når pandemien brøt ut 12. mas 2020 tror jeg mange både barn og voksne ville gått inn i en depresjon. Mennesket er heldigvis skapt med et grunnleggende håp om at ting skal bli bedre i morgen og en evne til å glemme det som har vært krevende. Her er må det være en smarting som står bak som har skjønt hva som er bra for menneskene. Takk til Han også.

Uavhengig av pandemi, eller på tross av, det går det veldig bra på KVT. Vi har god søknad av elever som gjerne vil gå hos oss og vi har en stab med meget kompetente medarbeidere. De gjør hver dag en stor innsats for at elevene skal få god undervisning, et trygt skolemiljø og møte med kristne verdier i praksis. Til tross for mye dårligere økonomiske kår for friskolene fra 2022 velger vi å løfte blikket, se framover og tenke at KVT har sin plass i det Trønderske skolelandskapet også framover.

KVT har i 2021 hatt god søknad og fylkt opp alle ledige plasser. Vi har 565 elever fordelt på studiespesialisering (380 elever), idrettsfag (45 elever), helse- og oppvekstfag (90 elever) og påbygg til generell studiekompetanse (50 elever). Totalt er det 90 medarbeidere som har sitt daglige virke på skolen.

Vi er avhengig av å fylle opp skolen og for å gjøre det er vi avhengig av at du snakker positivt om oss. På KVT vil elevene møte faglig dyktige lærere som bryr seg, et godt skole- og elevmiljø og mulighet til å delta på ulike aktiviteter i og utenfor skoletiden. Takk for at du er med på å framsnakke KVT.

*Eimund Fossum - rektor*

# Årsmelding Rødde folkehøgskole

## Jubileumsfeiring

Til tross for koronapandemien, som har begrenset mulighetene for arrangement, fikk vi den 13. november markert 100-årsjubileet til Rødde folkehøgskole, ett år på overtid. Det ble en flott og minnerik fest med ca. 350 til stede. Her fikk vi oppleve historiske tilbakeblikk, skolekor- og solosang, trampelineshow, intervju, festtale og hilsener. Tidligere regionleder i NLM Midt-Norge, Olav Vestbøstad holdt festtalen og NLMs generalsekretær Øyvind Åsland, NKFs daglige leder, Andreas Melberg samt ordfører i Melhus, Jorid Jagtøyen kom med hilsener under festen i gymsalen. Tidligere på ettermiddagen var det duket for festmiddag med hilsen fra styret, NLM-regionen og andre kristne folkehøgskoler, intervjuer og gaveoverrekkelser. Mellom middagen og festen i gymsalen kunne alle besøkende ta turen innom samlingssalen som var tilordnet med en flott jubileumsutstilling. Festdagen ble avsluttet med kaffe og kaker til alle frammøtte. Mange uttrykte stor begeistring over det de fikk være med på og det skolen har vært og er og bidrar med. Ansatte og styret ser tilbake på 100 års-markeringen med stor glede og takknemlighet og kjenner at dette ble en viktig inspirasjon for det videre arbeidet ved skolen.

## Det kristne arbeidet

Fundamentet for arbeidet på Rødde er kristen tro og kristne verdier. Hver ukedag er det ord for dagen for alle elevene og personalet. Her formidles det bibelord, livsvisdom, kristne vitnesbyrd og informasjon fra NLMs arbeid. Ord for dagen opplever vi som en viktig og god morgensamling der vi har tro for at avgjørende sannheter om Gud og livet blir sådd og vil modnes fram hos den enkelte. Kristendomsfaget på Rødde, Eksistens, omhandler eksistensielle spørsmål, kristentro og etikk. Vi utfordrer til refleksjon som vi tror kan oppleves relevant for alle elevene og peker på svar og veiledning ut fra kristen tro, verdier og livsanskuelse. På Rødde har vi hver uke torsdagskafé. Innholdet her er sang, andakt og bønn/forbønn. Oppmøtet har vært på ca. 20-30 elever. For personalet har det også i 2021 vært bønnesamling på mandager like etter lunsj. Mange elever er ikke vant med å møte kristen forkynnelse, men vi opplever at de likevel er lydhøre, åpne og mottagelige. Vi ønsker å be om at evangeliet skal nå inn og få betydning i elevenes liv. Elevene gir ansatte gode tilbakemeldinger på tros- og verdiformidlingen, noe som vi tror også har sammenheng med at skolens elevundersøkelser forteller at elevene er godt fornøyde med personalets evne til ellers å se dem og bry seg. Elevtall, fagtilbud og skoleutvikling 2021 var tredjeåret på rad Rødde tilbød halvårskurs. Vi fikk to ekstra elever fra og med januar. 82 fullførte skoleåret. Høsten 2021 var det, ved telledato 1. oktober, 73 elever ved Rødde. Tre av disse avsluttet til jul da de var tatt inn som halvårselever denne høsten. Skolen får statsstøtte for inntil 107 elever og har husrom til nesten like mange. Vi har hatt færre elever de fire siste årene enn i perioden fra høsten 2013 og til våren 2018, da det så og si var full skole hvert år. Konkurransen om potensielle elever har blitt tøffere alle siste åra. Vi opplever at markedsføring er ressurskrevende og at det heller ikke har vært så lett å skape nye linjer som slår an like bra eller bedre enn de etablerte. For å prøve å øke elevtallet framover har vi de siste to årene blant annet satset enda litt mer på bruk av ekstern kompetanse i markedsføringsarbeidet samt bistand fra folkehøgskolekontoret i Oslo. For skoleåret 2021/2022 gjennomfører skolen følgende linjetilbud: Beats Electro, Bratt klatring buldring stisykkel, Freeride Chasing Powder, Freestyle Park, MultisportX Bali og Reis Afrika. På grunn av koronapandemien måtte de linjene som hadde lansert utenlandsturer for vårhalvåret 2021 finne alternative turer innenfor Norges grenser. Elevene viste stor forståelse for dette. Høsthalvåret ga håp om muligheter for utenlandsreiser igjen for de linjene som har planlagt dette. Samtidig har vi også av hensyn til klimaet og elevers økonomi totalt sett valgt å redusere noe på antallet lange flyreiser. Skoleåret 2020/2021 hadde vi et ekstra søkelys på det sosialpedagogiske arbeidet. Oppsummeringen fra dette er at fellesskapsbyggende opplegg har stor positiv betydning forelever og elev miljøet og at elevers medvirkning i det sosialpedagogiske arbeidet er viktig for elevers grad av fornøydhets og for kvaliteten på dette.

## Økonomi

Med et relativt lavt elevtall fjerde året på rad, så ble det vanskelig å unngå at skolen i 2021, for første gang siden 2009, fikk et underskudd. Årsresultatet ble på minus kr 302.619. Selv med en økning i elevtallet framover ligger det an til underskudd i de nærmeste kommende åra. Mye av årsaken til det er at statstilskuddet nå og de nærmeste åra vil være relativt lavt fordi tilskuddet i stor grad baseres på elevtallet, og da elevtallet for de tre foregående åra. Resultatmessige underskudd er likevel til en viss grad håndterbart rent likviditetsmessig. Skolen har god egenkapital og lite gjeld slik at det avskrives mer enn hva som betales i avdrag på lån. Samtidig vil underskuddene medføre at gjennomføring av ønskede framtidige bygge-/rehabiliteringsprosjekter må utsettes mer enn tidligere antatt, da det vesentligste av egenkapitalen er bundet opp i bygninger og driftsrelaterede eiendeler.

## Personalet

Smitteverntiltak, uforutsigbarhet og endringer i turplaner på grunn av koronapandemien har medført noe merbelastning for ansatte. Samtidig har elever og ansatte vist stor vilje og evne til fleksibilitet, tilpasning og utholdenhet i forbindelse med de omstillinger og tiltak som har blitt nødvendig å foreta. Ansatte og elevstipendiatene viser et positivt og sterkt engasjement for elevenes og skolens beste samt konstruktivitet og pågangsmot i ei tid med trangere økonomi for skolen enn tidligere.

## Møte med misjonsfolk og Røddevenner

På grunn av koronapandemien ble det også i 2021 begrensede muligheter til å komme på besøk til misjonsforeninger. Vi har savnet å på denne måten møte flere av Røddevennene rundt omkring i regionen, men vi opplever at misjonsfolket likevel har støttet godt opp med medmenneskelige omtanke, forbønn og pengegaver til skolen. Det har stor betydning og gjør oss svært takknemlige. Gjennom Rødde folkehøgskole sine nå litt over hundre år, har det vært avgjørende at så mange hele veien har sett hvilken viktig betydning skolen har hatt for stadig nye ungdommer. Derfor ønsker vi fortsatt å holde vedlike og utvikle det gode og sterke forholdet til de mange støttespillerne i regionen vår. Vi kjenner på at det er viktig at mange kan stå sammen for å holde Rødde i hevd som en god kristen folkehøgskole også i åra framover. En skole som vil formidle evangeliet om Jesus Kristus og legge til rette for et godt miljø med læring og personlig modning der dette får bety mye for livet til mange ungdommer.

*Rødde, 15. mars 2022*

*Styret for Rødde Folkehøgskole*

*Bertil Halsen*  
*-leder -*

*Oddrun Gangås Brønstad*  
*-nestleder -*

*Jens Kristian Hunnstad*  
*-styremedlem -*

*Ingrid Gangås Opedal*  
*- styremedlem -*

*Eva Aarbogen Elvrøm*  
*- styremedlem -*

*Anders Hoås*  
*- 1. varamedlem -*

*Arild Grønning*  
*-ansattes representant -*

*Oskar Møller*  
*-elevenes representant -*

*Kåre Rein*  
*-rektor -*

## Årsmelding Val skoler

Dette året er det 50 år siden Misjonssambandet kjøpte Val fra Nord-Trøndelag fylkeskommune. I 1972 ble det startet opp med 10. klasse for grunnskolen. Siden ble det igjen landbruksskole. Akvakultur og hestefag kom til etter hvert. Et tusentalls elever har fått utdanning og et møte med Guds ord på skolen. Flere hundre har hatt sitt arbeid på skolen, hvor de har bidratt til å nå både faglige og åndelige mål for skolen. Mange har ofret i arbeid, penger og tid for skolen sin utvikling. Vi som er her i dag er takknemlige for å kunne få stå på skuldrene til de mange som har løftet skolen gjennom disse årene. Det har vært mange økonomisk tøffe år, flere i tidligere år enn nå senere. Alltid har det vært en utfordring å rekruttere ansatte med den rette kompetansen. Alltid har vi fått ha en flott elevflokk som vi har fått gi både kunnskap og omsorg. Mange har også vitnet om at tiden på Val har fått stor betydning. Det gleder og oppmuntrer oss som hver dag står i arbeidet. En sang har gått igjen mange ganger: «Hitinntil Herren har hjulpet så vel». Eieransvaret for skolen har skiftet noe med endringer i NLM sin krets- og regionstruktur. Nå er det region Midt-Norge som alene representerer eier.

Den videregående skolen tilbyr utdanningsprogram for naturbruk, med programområde for akvakultur, heste- og dyrefag og landbruk- og gartneri. Elevene kan også få studiekompetanse. Til høsten vil vi i tillegg tilby naturbruk med energi- og miljøfag på Vg1, og neste år på Vg2. Som naturbruksskole ser vi dette som et fremtidsrettet og naturlig tilbud å kunne gi til våre elever. Sist skoleår var det 145 elever på videregående ved skoleslutt, mens det nå er 140 elever. Det har i senere år vært størst søkning til akvakultur. De fleste elevene på videregående bor i internatet, selv om antallet har gått litt ned de siste årene.

Grunnskolen er i sitt tredje driftsår og har elever fra første til femte klasse. Ved skoleslutt sist vår var det 16 elever, nå er det 26 elever. Til høsten tar vi inn til og med syvende trinn og forventer så langt å få 35 elever. Så blir det ungdomsskole til neste år igjen.

Det er ca 70 fast ansatte ved skolen. I tillegg er det syv ansatte i Val FoU AS, som er heleid av skolen. Lilleval barnehage er også en integrert del av miljøet på skolen.

Denne våren takker Øystein Bliksås for seg som styreleder, etter å ha hatt vervet siden 2009. Vi er takknemlige for den innsatsen og ansvaret som han har tatt på seg ved å ha dette vervet så lenge. Kontinuitet betyr mye i en slik virksomhet, hvor det er mange forhold og mye å sette seg inn i.

Ved utgangen av 2021 bestod styret ellers av Helge Hamre (nestleder), Sissel Gustad, Jakob Blom, Sissel Marie Bjerga og Johannes Sandstad. Solfrid Berre var første vara, mens Sigrid Tjønnøy og Ingebret Bø representerte de ansatte og Kjell Emil Inderøy var elevrepresentant. Vi er takknemlige for innsatsen til et svært stabilt styre gjennom mange år!

Fra 2021 kommer vi nok igjen til å huske Covid-19, og konsekvensene med diverse tilpasninger for å holde skolen mest mulig åpen og smitten under mest mulig kontroll.

Best husker vi likevel at vi etter høstferien flyttet inn i det nye grunnskolebygget. Det er vi svært godt fornøyd med og opplever at det har gitt en ekstra driv i arbeidet med skolen. Her har vi gode lokaler og godt med vokseplass for skolen som er godkjent for 75 elever. I tillegg til grunnskolen, er et nytt boligfelt også etablert i det som nå heter Skogmyrveien. Her har det nå kommet opp seks hus, i tillegg venter vi at det kommer opp to hus til om ikke så lenge. Det er viktig at det er tilgjengelige tomter og boliger til ansatte som flytter til området.

Av mindre synlige ting, var det også viktig at vi fikk et nytt avløpsrensaneanlegg og satt i drift et flisfyringsanlegg for oppvarming med skolens eget trevirke.

I det kristne arbeidet på fritiden har vi det siste året opplevd at vi har hatt mindre oppslutning enn tidligere fra elevene. Men kristendomsfaget, daglige andakter og andre ting i skoletiden får alle med seg. Dette er kanskje det vesentligste for de fleste elevene. Vi sår og vi ber Gud om vekst. Betydningen av ansatte som lever med Gud og har omsorg for de rundt seg kan aldri overvurderes.

Vi er takknemlige for kontakten med eierregionen vår. Hvert halvår arrangeres det barneleirer på skolen. Disse er fulltegnede og svært populære. Det er flott å kunne bruke skolen også på denne måten. Til sommeren blir det igjen bibelcamp med Opptur på Val. Ytre Namdal misjonsforsamling har tyngden av medlemmene sine fra skolen og de fleste møtene sine her. Dette er et arbeid som også er viktig for skolen.

Til sist takker vi for omsorg og forbønn. Be gjerne om vekkelse og velsignelse over skolen og at vi må få de ansatte og elevene som det er behov for.

*Kjartan Åsebø, rektor Val skoler*



# Sak 11: Handlingsplan 2023-2025 for region Midt-Norge

## 1. Innledning

På sommerens generalforsamling skal det vedtas en ny strategi for Misjonssambandet for de neste ti årene.

([Dere skal være mine vitner. Forslag til ny strategi 2022-2032](#)). Der er det angitt syv satsingsområder:

- Evangeliet til de minst nådde
- Evangeliet til neste generasjon
- Tjen hverandre
- Elsk din neste
- Gjør disipler
- Nyskapende formidling
- Ansvarlig forvaltning

De ulike avdelinger og regioner skal i etterkant av generalforsamlingen lage sine egne handlingsplaner. Regionstyret i Midt-Norge har valgt å starte denne prosessen ved årsskiftet 2021/2022 slik at handlingsplanen kan drøftes allerede på regionårsmøtet 2022, og at regionstyret der får fullmakt til å slutføre planen, slik at den kan ha effekt fra og med 2023. Regionstyret er utålmodige etter å ha en konkret plan å innrette arbeidet etter de neste tre årene. Det har allerede blitt avholdt høringsmøter fysisk med alle forsamlingene i regionen, og digitalt for alle misjonsfelleskap. Barne- og Ungdomsrådet har også arbeidet med planen, og gitt verdifulle innspill.

Vi har valgt å ha en tre-års-horisont for planen, og vi ønsker å komme raskt i gang med tiltak som vi mener understøtter de nasjonale satsingsområdene. Så kan det lages en ny handlingsplan for 2026-2029 osv. Regionstyret vil i sin årsmelding rapportere til regionårsmøtet i henhold til handlingsplanen.

Vi tror det er riktig å lage egne konkrete mål og tiltak for vår region. Det tror vi vil gi en retning og kraft i arbeidet vårt. Det vil gi oss et grunnlag for hvordan vi innretter våre ressurser i tiden som ligger foran. Så vil vi fortsatt være avhengige av Den Hellige Ånds fylde og veiledning samt bønnens kraft for å ha framgang i arbeidet.

I november 2010 laget prosjektgruppen for regiondannelsen i Midt-Norge en rapport med vurderinger for arbeidet i regionen. Vi synes derfor det er naturlig å se på hvordan arbeidet i regionen har utviklet seg de siste ti årene (kapittel 2). Videre vil vi angi noen trender for befolkningsutvikling som vi tror vil ha konsekvenser for arbeidet vårt de neste ti årene (kapittel 3). Regionen vår er langstrakt. Den er for tiden inndelt i sju områder, uten at vi har gitt så mye innhold rundt område-tenkningen, dette drøftes i kapittel 4. I kapittel 5 foreslår vi 20 konkrete mål for regionen de neste tre årene, og kapittel 6 foreslår en rekke tiltak for å nå disse målene – med kobling til de sju nasjonale satsingsområdene samt en ansvarsfordeling. I kapittel 7 drøfter vi hvilke følger denne planen kan ha for bruk av ressursene våre, både de vi har i dag, samt ny-rekruttering. Dette arbeidet vil fortsette utover høsten, i dialog med de ansatte. I kapittel 8 skriver vi om økonomi, da vi ikke har ubegrensede ressurser til disposisjon i region Midt-Norge.

## 2. Status i arbeidet pr 2021, og utviklingen de siste ti årene

### 2.1 Antall fellesskap

Det har vært tradisjon for å rapportere antall misjonsfelleskap og NLM-kontakter for å illustrere omfanget av arbeidet, dette i mangel av mer konkret medlemsstatistikk. Nedenfor vises utviklingen av misjonsfelleskap fra 2011 til 2021:

| Områder       | 31.12.2021   |                   |           |                |               | 1.1.2011     |                   |           |                |               | Endring fellesskap |                   |            |                |               |
|---------------|--------------|-------------------|-----------|----------------|---------------|--------------|-------------------|-----------|----------------|---------------|--------------------|-------------------|------------|----------------|---------------|
|               | Forsamlinger | Voksen-foreninger | BU-lag    | SUM fellesskap | NLM-kontakter | Forsamlinger | Voksen-foreninger | BU-lag    | SUM fellesskap | NLM-kontakter | Forsamlinger       | Voksen-foreninger | BU-lag     | SUM fellesskap | NLM-kontakter |
| Søvassli      | -            | 18                | 6         | 24             | 6             | -            | 32                | 12        | 44             | 7             | -                  | -14               | -6         | -20            | -1            |
| Gauldal       | 1            | 12                | 5         | 18             | 2             | -            | 16                | 7         | 23             | 2             | +1                 | -4                | -2         | -5             | -             |
| Trondheim     | 2            | 10                | 9         | 21             | -             | 1            | 17                | 7         | 25             | -             | +1                 | -7                | +2         | -4             | -             |
| Fosen         | -            | 8                 | 4         | 12             | -             | -            | 16                | 8         | 24             | 2             | -                  | -8                | -4         | -12            | -2            |
| Innherred     | 2            | 22                | 9         | 33             | -             | 2            | 29                | 15        | 46             | -             | -                  | -7                | -6         | -13            | -             |
| Namdal        | 2            | 14                | 16        | 32             | 1             | 1            | 30                | 17        | 48             | 5             | +1                 | -16               | -1         | -16            | -4            |
| Helgeland     | -            | 2                 | -         | 2              | 7             | -            | 7                 | 1         | 8              | 2             | -                  | -5                | -1         | -6             | +5            |
| Regionen      | -            | -                 | 1         | 1              | -             | -            | 1                 | -         | 1              | -             | -                  | -1                | +1         | -              | -             |
| <b>Totalt</b> | <b>7</b>     | <b>86</b>         | <b>50</b> | <b>143</b>     | <b>16</b>     | <b>4</b>     | <b>148</b>        | <b>67</b> | <b>219</b>     | <b>18</b>     | <b>+3</b>          | <b>-62</b>        | <b>-17</b> | <b>-76</b>     | <b>-2</b>     |

#### Kommentar til tabellen:

Som man ser, har det vært en markert nedgang (35 %) i antall misjonsfellesskap de siste ti årene. Noe av nedgangen har sammenheng med sentraliseringen i samfunnet og at det gis mange flere fritidstilbud. Vi ser også at vi ikke har vært så nyskapende/ rekrutterende som ønskelig slik at arbeidet ikke er opprettholdt i alle fellesskap og det heller ikke er skapt nye fellesskap i samsvar med antall nedleggelser og endret bosetting.

I eksisterende fellesskap rapporterer pr 31.12.2021 23 fellesskap (som tilsvarer 17%) om fare for nedlegging, og 23 lag om nedadgående utvikling. Selv om noe av dette kan være korona-relatert, er dette en utvikling vi ønsker å snu.

I løpet av perioden har ett fellesskap tatt steget og definert seg som forsamling, og det er dannet to nye forsamlinger.

| Institusjoner mm    | 31.12.2021 | 1.1.2011 | Endring |
|---------------------|------------|----------|---------|
| Barnehager          | 3          | 4        | -1      |
| Grunnskoler         | 1          | 0        | +1      |
| Videregående skoler | 2          | 2        | -       |
| Folkehøgskole       | 1          | 1        | -       |
| Gjenbruksbutikker   | 4          | 3        | +1      |
| Leirsteder          | 2          | 2        | -       |
| Radio               | 1          | 2        | -1      |

Det har også vokst fram et solid arbeid knyttet til gjenbruksbutikker i perioden, der en stor porsjon frivillige ressurser bidrar. Dette bidrar veldig godt økonomisk til Misjonssambandet, i tillegg til at det er gode arenaer for å få samtaler med folk om grunnleggende verdier.

## 2.2 Ansatte-ressurser

En annen måte å se arbeidet på er antall årsverk som arbeider i regionen:

| Årsverk          | 2021         |             | 2011        |             | Endring       |              |
|------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|---------------|--------------|
|                  | Ramme        | Faktisk*    | Ramme       | Faktisk*    | Ramme         | Faktisk*     |
| Forsamling       | 2,4          | 1,20        | 1,00        | 1,00        | + 1,4         | + 0,2        |
| Voksenarbeid     | 4,67         | 2,74        | 7,5         | 6,10        | - 2,83        | - 3,36       |
| BU-arbeid        | 1,4          | 1,40        | 2,1         | 1,80        | - 0,70        | - 0,4        |
| Administrasjon** | 3,5          | 3,19        | 3,00        | 3,00        | + 0,5         | + 0,19       |
| <b>SUM</b>       | <b>11,97</b> | <b>8,53</b> | <b>13,6</b> | <b>11,9</b> | <b>- 1,63</b> | <b>-3,37</b> |

\* Tallene under «Faktisk» består av utførte årsverk, etter at permisjoner og sykefravær er fratrukket.

\*\* I administrasjonen regnes regionlederteamet og leirkonsulent.

## 2.3 Regnskap

En tredje måte å se arbeidet på er å se på regnskapene (tall avrundet til hele tusen):

|                              | Budsjett 2021     | Regnskap 2021     | Regnskap 2011     | Endring i kr       | Endring i %   |
|------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|---------------|
| Gaver fra misjonsfellesskap  | 3 000 000         | 2 574 000         | 3 266 000         | - 692 000          | - 21 %        |
| Fast givertjeneste *         | 4 360 000         | 4 692 000         | 2 392 000         | + 2 300 000        | + 96 %        |
| Julemesser                   | 1 300 000         | ** 1 141 000      | 1 207 000         | - 66 000           | - 5 %         |
| Andre gaver                  | 1 440 000         | 1 628 000         | 2 298 000         | - 670 000          | - 29 %        |
| <b>Sum gaver</b>             | <b>10 100 000</b> | <b>10 035 000</b> | <b>9 163 000</b>  | <b>+ 872 000</b>   | <b>+ 9 %</b>  |
| Andre inntekter              | 938 000           | 490 000           | 1 075 000         | - 585 000          | - 54 %        |
| <b>Sum inntekter</b>         | <b>11 038 000</b> | <b>10 525 000</b> | <b>10 238 000</b> | <b>+ 287 000</b>   | <b>+ 3 %</b>  |
| Lønnskostnader               | 6 368 000         | 4 834 000         | 5 060 000         | - 226 000          | - 4 %         |
| Andre kostnader              | 2 020 000         | 1 176 000         | 2 018 000         | - 842 000          | - 42 %        |
| <b>Sum kostnader</b>         | <b>8 388 000</b>  | <b>6 010 000</b>  | <b>7 078 000</b>  | <b>- 1 068 000</b> | <b>- 15 %</b> |
| <b>Regionbidrag</b>          | <b>2 650 000</b>  | <b>4 515 000</b>  | <b>3 160 000</b>  | <b>+ 1 355 000</b> | <b>+ 43 %</b> |
| <b>Overført fra Gjenbruk</b> |                   | <b>2 646 000</b>  | <b>2 007 000</b>  | <b>- 639 000</b>   | <b>+ 32 %</b> |

\* Gaver til Siembra (fast givertjeneste for ungdom) er inkludert i beløpene under fast givertjeneste

\*\* Oppførte gaver fra julemesser 2021 er inntekter fra julemessene i 2021. 170 000 i kompensasjon fra staten for mindre inntekt i 2020 (mottatt i 2021), er tatt ut fra «julemesser» og ført på «andre gaver» for å gi bedre sammenligningsgrunnlag for utvikling av julemesseinntekten.

### Kommentar til tabellen:

Gaveinntekter har i ti-årsperioden økt med 9 %, mens konsumprisindeksen i samme periode har økt 24,3 %.

I perioden har det skjedd en vridning i gaver fra misjonsfellesskap over til fast givertjeneste.

Lønnskostnaden i 2021 er vesentlig lavere enn budsjett på grunn av ubesatte stillinger, sykefravær og redusert aktivitet som følge av koronapandemien.

## 3. Forventet utvikling de neste ti årene

### 3.1 Demografi

Vi har utarbeidet en statistikk som viser hvordan befolkningsutviklingen har vært de siste ti årene, og hvordan den forventes å bli de neste ti årene, pr kommune i vår region:

Befolkningsutvikling pr kommune i Midt-Norge 2021-2030:

| Kommune                | Befolkning 1.1.2011 | Misj.fellessk 1.1.2011 | Befolkning 3.kv 2021 | Endring 2011-2021 | Misj.fellessk 1.1.2022 | Forventet befolkning i 2030 | Endring befolkning 2021-2030 |
|------------------------|---------------------|------------------------|----------------------|-------------------|------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| <b>Søvassli område</b> |                     |                        |                      |                   |                        |                             |                              |
| Orkland                | 17 548              | 11                     | 18 419               | 871               | 6                      | 18 400                      | -19                          |
| Skaun                  | 6 756               | 4                      | 8 370                | 1614              | 2                      | 9 323                       | 953                          |
| Heim                   | 6 062               | 6                      | 5 903                | -159              | 2                      | 5 684                       | -219                         |
| Frøya                  | 4 326               | 3                      | 5 213                | 887               | 2                      | 5 650                       | 257                          |
| Hitra                  | 4 628               | 7                      | 5 152                | 524               | 4                      | 5 470                       | 318                          |
| Aure                   | 3 502               | 13                     | 3 398                | -104              | 8                      | 3 446                       | 48                           |
| Rindal                 | 2 061               | -                      | 1 989                | -72               | -                      | 1 860                       | -129                         |
| <b>Totalt</b>          | <b>44 883</b>       | <b>44</b>              | <b>48 444</b>        | <b>3 561</b>      | <b>24</b>              | <b>49 833</b>               | <b>1 389</b>                 |

| Kommune                     | Befolkning<br>1.1.2011 | Misj.fellessk<br>1.1.2011 | Befolkning<br>3.kv 2021 | Endring<br>2011-<br>2021 | Misj.fellessk<br>1.1.2022 | Forventet<br>befolkning i<br>2030 | Endring<br>befolkning<br>2021-2030 |
|-----------------------------|------------------------|---------------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| <b>Gauldal<br/>område</b>   |                        |                           |                         |                          |                           |                                   |                                    |
| Melhus                      | 15 028                 | 13                        | 17 060                  | 2 032                    | 9                         | 17 920                            | 860                                |
| Oppdal                      | 6 691                  | 7                         | 7 041                   | 350                      | 6                         | 6 977                             | -64                                |
| Midtre Gauldal              | 6 015                  | 1                         | 6 185                   | 170                      | 2                         | 6 269                             | 84                                 |
| Rørros                      | 5 581                  | -                         | 5 544                   | -37                      | -                         | 5 714                             | 170                                |
| Rennebu                     | 2 629                  | 1                         | 2 453                   | -176                     | 1                         | 2 454                             | 1                                  |
| Holtålen                    | 2 048                  | 1                         | 1 961                   | -87                      | -                         | 1 878                             | -83                                |
| <b>Totalt</b>               | <b>37 992</b>          | <b>23</b>                 | <b>40 244</b>           | <b>2 252</b>             | <b>18</b>                 | <b>41 212</b>                     | <b>968</b>                         |
| <b>Trondheim<br/>Område</b> |                        |                           |                         |                          |                           |                                   |                                    |
| Trondheim                   | 179 380                | 25                        | 209 802                 | 30 422                   | 21                        | 221 934                           | 12 132                             |
| Malvik                      | 12 677                 | -                         | 14 320                  | 1 643                    | -                         | 15 483                            | 1 163                              |
| <b>Totalt</b>               | <b>192 057</b>         | <b>25</b>                 | <b>224 122</b>          | <b>32 065</b>            | <b>21</b>                 | <b>237 417</b>                    | <b>13 295</b>                      |
| <b>Fosen Område</b>         |                        |                           |                         |                          |                           |                                   |                                    |
| Ørland                      | 9 703                  | 1                         | 10 363                  | 660                      | -                         | 10 611                            | 248                                |
| Indre Fosen                 | 10 065                 | 8                         | 9 929                   | -136                     | 3                         | 10 011                            | 82                                 |
| Åfjord                      | 4 223                  | 14                        | 4 264                   | 41                       | 9                         | 4 132                             | -132                               |
| Osen                        | 1 025                  | 1                         | 908                     | -117                     | -                         | 947                               | 39                                 |
| <b>Totalt</b>               | <b>25 016</b>          | <b>24</b>                 | <b>25 464</b>           | <b>448</b>               | <b>12</b>                 | <b>25 701</b>                     | <b>237</b>                         |
| <b>Innherred<br/>område</b> |                        |                           |                         |                          |                           |                                   |                                    |
| Stjørdal                    | 21 659                 | 16                        | 24 268                  | 2 609                    | 10                        | 25 140                            | 872                                |
| Steinkjer                   | 23 760                 | 5                         | 24 027                  | 267                      | 4                         | 24 046                            | 19                                 |
| Levanger                    | 18 741                 | 11                        | 20 139                  | 1 398                    | 10                        | 20 885                            | 746                                |
| Verdal                      | 14 334                 | 1                         | 14 998                  | 664                      | -                         | 14 940                            | -58                                |
| Inderøy                     | 6 717                  | 9                         | 6 810                   | 93                       | 6                         | 6 988                             | 178                                |
| Selbu                       | 3 996                  | 1                         | 4 068                   | 72                       | 1                         | 4 092                             | 24                                 |
| Frosta                      | 2 538                  | 3                         | 2 630                   | 92                       | 2                         | 2 730                             | 100                                |
| Meråker                     | 2 503                  | -                         | 2 407                   | -96                      | -                         | 2 515                             | 108                                |
| Tydal                       | 868                    | -                         | 759                     | -109                     | -                         | 735                               | -24                                |
| <b>Totalt</b>               | <b>95 116</b>          | <b>46</b>                 | <b>100 106</b>          | <b>4 990</b>             | <b>33</b>                 | <b>102 071</b>                    | <b>1 965</b>                       |

| Kommune                     | Befolkning<br>1.1.2011 | Misj.fellessk<br>1.1.2011 | Befolkning<br>3.kv 2021 | Endring<br>2011-<br>2021 | Misj.fellessk<br>1.1.2022 | Forventet<br>befolkning i<br>2030 | Endring<br>befolkning<br>2021-2030 |
|-----------------------------|------------------------|---------------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| <b>Namdal<br/>område</b>    |                        |                           |                         |                          |                           |                                   |                                    |
| Namsos                      | 15 266                 | 24                        | 15 013                  | -253                     | 20                        | 14 862                            | -151                               |
| Nærøysund                   | 9 134                  | 11                        | 9 728                   | 594                      | 9                         | 9 415                             | -313                               |
| Overhalla                   | 3 636                  | 1                         | 3 825                   | 189                      | -                         | 3 944                             | 119                                |
| Grong                       | 2 357                  | -                         | 2 293                   | -64                      | -                         | 2 447                             | 154                                |
| Snåsa                       | 2 172                  | -                         | 2 033                   | -139                     | -                         | 1 902                             | -131                               |
| Lierne                      | 1 406                  | 1                         | 1 321                   | -85                      | 1                         | 1 213                             | -108                               |
| Flatanger                   | 1 109                  | 6                         | 1 088                   | -21                      | 1                         | 1 166                             | 78                                 |
| Høylandet                   | 1 270                  | -                         | 1 195                   | -75                      | -                         | 1 092                             | -103                               |
| Namsskogan                  | 928                    | 3                         | 827                     | -101                     | -                         | 885                               | 58                                 |
| Leka                        | 589                    | -                         | 567                     | -22                      | -                         | 551                               | -16                                |
| Røyrvik                     | 499                    | 2                         | 444                     | -55                      | 1                         | 441                               | -3                                 |
| <b>Totalt</b>               | <b>38 366</b>          | <b>48</b>                 | <b>38 334</b>           | <b>-32</b>               | <b>32</b>                 | <b>37 918</b>                     | <b>-416</b>                        |
| <b>Helgeland<br/>område</b> |                        |                           |                         |                          |                           |                                   |                                    |
| Rana                        | 25 282                 | 1                         | 26 157                  | 875                      | -                         | 25 449                            | -708                               |
| Vefsn                       | 13 388                 | -                         | 13 220                  | -168                     | -                         | 12 579                            | -641                               |
| Brønnøy                     | 7 660                  | 2                         | 7 766                   | 106                      | -                         | 7 775                             | 9                                  |
| Alstahaug                   | 7 296                  | -                         | 7 352                   | 56                       | -                         | 7 443                             | 91                                 |
| Hemnes                      | 4 584                  | -                         | 4 409                   | -175                     | -                         | 4 182                             | -227                               |
| Leirfjord                   | 2 140                  | -                         | 2 246                   | 106                      | -                         | 2 390                             | 144                                |
| Sømna                       | 2 041                  | -                         | 1 976                   | -65                      | -                         | 1 962                             | -14                                |
| Nesna                       | 1 786                  | -                         | 1 681                   | -105                     | -                         | 1 957                             | 276                                |
| Lurøy                       | 1 900                  | -                         | 1 880                   | -20                      | -                         | 1 889                             | 9                                  |
| Herøy                       | 1 649                  | 1                         | 1 825                   | 176                      | -                         | 1 882                             | 57                                 |
| Grane                       | 1 496                  | 1                         | 1 459                   | -37                      | 1                         | 1 445                             | -14                                |
| Bindal                      | 1 601                  | 1                         | 1 407                   | -194                     | 1                         | 1 328                             | -79                                |
| Dønna                       | 1 431                  | 1                         | 1 373                   | -58                      | -                         | 1 287                             | -86                                |
| Hattfjelldal                | 1 444                  | -                         | 1 270                   | -174                     | -                         | 1 225                             | -45                                |
| Vega                        | 1 288                  | -                         | 1 182                   | -106                     | -                         | 1 171                             | -11                                |
| Rødøy                       | 1 281                  | 1                         | 1 156                   | -125                     | -                         | 1 153                             | -3                                 |
| Vevelstad                   | 510                    | -                         | 464                     | -46                      | -                         | 472                               | 8                                  |
| Træna                       | 489                    | -                         | 437                     | -52                      | -                         | 438                               | 1                                  |
| <b>Totalt</b>               | <b>77 266</b>          | <b>8</b>                  | <b>77 260</b>           | <b>-6</b>                | <b>2</b>                  | <b>76 027</b>                     | <b>-1 233</b>                      |

#### Kommentar til tabellen:

Vi ser av tallgrunnlaget at stadig flere bor i områdene langs Trondheimsfjorden fra Orkanger til Levanger/Steinkjer. Pr 1.1.21 bor 44 % av Trøndelags befolkning i Trondheim (209 802 pr 01.09.21). Stjørdal (24 268) er den største byen i gamle Nord-Trøndelag. På Helgeland er Mo i Rana med 21 036 innbyggere den største byen. Den følges av Mosjøen med 9 812.

Namsos har en forventet reduksjon i sitt innbyggertall, men er et sentrum for vårt arbeid i Namdalen.

Fosen opplevde ikke den forventa befolkningsveksten ved etablering av kampflybasen og ble ikke det kraftsenteret på Fosen som mange trodde.

Øy og kystkommunene som satser på fiskeoppdrett, har en forventa befolkningsøkning fram mot 2030. Nærøysund har en forventa negativ vekst fram mot 2030. Området er likevel et satsingsområde for oss på grunn av Val Skoler.

### 3.2 Andre trender

Her viser vi til den nasjonale strategiplanens kapittel 3, der det er listet opp en rekke samfunnsendringer som påvirker arbeidet vi står i – også i vår region. I tillegg til de forhold som er nevnt der, vil vi føye til at vi får en stadig større andel eldre i befolkningen (og i misjonsfelleskapene våre) som kan utfordre hvordan vi innretter arbeidet. Dessuten hevder vi at «frivilligheten» har svakere kår enn før, også blant oss kristne. Noen kristne velger i større grad enn før å spre sin fritid også på andre typer aktiviteter, som f.eks. innen idretten.

([Forslag til ny strategi](#) side 4 og 5)

## 4. Tenkning om områder

Ved regiondannelsen i 2011 ble den nye regionen delt inn i 7 geografiske områder der hvert område blant annet skulle ha områdeleder og områdestyre. Det har vist seg å være for ressurskrevende å ha egne styrer og områdeledere i hvert område. Men tenkning i områder ønskes videreført med hensyn til områdebaserte inspirasjonssamlinger og deling av oppfølgingsansvar blant regionens ansatte.

Inndeling i geografiske områder gir administrasjonen et verktøy til å ha oversikt over arbeidet i regionen, og er nyttig for statistikk og planlegging av reiseruten.

Det ønskes arrangert fellessamlinger i hvert område der misjonsfelleskap kommer sammen for å inspirere hverandre og utveksle erfaringer. Dette kan for eksempel være en samling med faglig input i barne- og ungdomsarbeidet, en samling med drøfting av samarbeidsmuligheter i området, en tradisjonell misjonsfest, ulike temasamlinger (f.eks. innvandrersarbeid) etc.

Ansatte i regionen gis et oppfølgingsansvar for hver sine misjonsfelleskap, der område-inndelingen i utgangspunktet legges til grunn. Forsamlingsledere har oppfølgingsansvar for fellesskap tilknyttet forsamlingen, og kan også gis oppfølgingsansvar for andre misjonsfelleskap i nærområdet. Forkynnere kan reise i mange områder.

Dette oppfølgingsansvaret innebærer:

- Forbønnsansvar
- Jevnlige besøk
- Gi støtte til fellesskapet
- Gi støtte til styreledere

## 5. Forslag til mål

Vi har sett behov for å utarbeide noen konkrete mål for region Midt-Norge for de neste tre årene, som vi kan rapportere tilbake til regionårsmøtet på, og som kan være gjenstand for evaluering. Riktignok opererer også den nasjonale handlingsplanen med sju «mål» og ca 40 «hensikter». Disse er inntatt i kapittel 6.

Vi har prøvd å lage målsettingene «SMART»-e, dvs Spesifikke, Målbare, Aktuelle, Realistiske og Tidsbestemte, men ikke alle 20 målene tilfredsstiller dette. Vi har i målsettingene prøvd å få til en nedbremsing av den reduserte aktiviteten vi har sett i kapittel 2, samt konkretisering av enkelte mål som ligger i de sju sentrale satsingsområdene. Så

er ikke alle forhold i den sentrale strategiplanen dekket i denne tre-års-planen, noe må utstå til senere perioder av ressurs hensyn.

1. Forkynnelse av Guds ord er sentralt i alt vårt arbeid
2. Misjon og evangelisering er en tydelig og integrert del i alt vårt arbeid
3. Diakoni er grunnleggende i alt vårt arbeid
4. Arbeid rettet mot tenåringer er et prioritert satsingsområde
5. Vi rekrutterer og disippelgjør frivillige til tjeneste
6. Det er i snitt minst tre utsendingsenheter fra region Midt-Norge i tjeneste
7. Det er regelmessig og strukturert bibelundervisning i minst tre forsamlinger, og undervisningen legges inn i en ressursbank
8. Det etableres en ny forsamling innen 2025
9. Etablere 5 nye misjonsfellesskap for voksne og redusere nedleggelsen av fellesskap til maks 10 i perioden
10. Etablere 4 nye barnelag og redusere nedleggelsen av barnelag til maks 4 i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger \*
11. Etablere 5 nye tenåringslag og redusere nedleggelsen av tenåringslag til maks 1 i perioden. 50% av nye lag skjer i tilknytning til våre forsamlinger \*
12. Det etableres et lokalt fellesskap i et urbant område på Helgeland
13. 95% av misjonsfellesskapene leverer årsrapport og 60% av disse rapporterer stabil drift og 25% rapporterer positiv utvikling \*\*
14. Totalt antall registrerte medlemmer i regionens forsamlinger øker med 10 % fra 2022 til 2025
15. Hver forsamling har og gjennomfører en trosopplæringsplan
16. Det er et arbeid for ungdommer 13-20 år i alle forsamlingene våre
17. Det er et arbeid for innvandrere i tilknytning til alle våre forsamlinger og i flere av våre øvrige misjonsfellesskap
18. Totalt antall deltakere på BU-leirer pr år er 650, hvorav 150 på ungdomsleirer. Minimum 95% av leirene gjennomføres \*\*\*
19. Totale gaveinntekter øker med 10 % fra 2022 til 2025 og regionbidraget er 1/3 av gaveinntektene
20. Skoler/barnehager/leirsteder/gjenbruksbutikker, det lokale arbeidet og regionens ansatte har et konstruktivt og nyttig samarbeid

\* Tallene er basert på statistikk for de siste 15 årene. Foreslåtte tall for nedleggelse er 50% av gjennomsnittlig nedleggelse de siste 15 årene. Fullstendig statistikk ligger som vedlegg 2 til handlingsplanen, på [nlm.no/midt-norge](http://nlm.no/midt-norge) under Ressurser/Handlingsplan 2023-25.

\*\* Tallene er basert på gjennomsnittresultat fra innleverte årsrapporter i tiden 2014 – 2021. Målet er satt litt mer positivt enn gjennomsnittet. For 2021 var tallene: 94 % av fellesskapene leverte rapport. Av disse rapporterte 51 % stabil drift og 15 % positiv utvikling.

\*\*\* Antall deltakere på ungdomsleirer er økt med 50 fra gjennomsnittet de siste årene før covid-19. Antall deltakere på barneleirer er likt snittet for de to siste årene før covid-19

## 6. Forslag til tiltak

Forslag til konkrete tiltak som understøtter målsettingene, samt ansvarsfordeling, finnes i vedlegg 1. Vi har valgt å sortere tiltakene innenfor fire *ansvarsområder*, ut fra hvem som har det *primære* ansvaret for gjennomføringen av tiltakene:

- Forsamlingene ved forsamlingsleder /-styret
- Voksenfellesskapene, ved styret
- BU-lagene ved lederne
- Regionen ved administrasjonen

Så har vi i tillegg sortert de ulike tiltakene innenfor de sju satsingsområdene som er nevnt i den sentrale strategiplanen, for å få en tett kobling mellom sentral og regional plan.

Som en tredje dimensjon har vi også angitt hvilke av de 20 regionale målsettingene de enkelte tiltak støtter opp under, ved å angi dette i en parentes.

Det er også verd å merke seg at vi ikke har laget egne mål og tiltak for regionens barnehager, skoler, leirsteder og gjenbruksbutikker. Dette fordi de har egne handlingsplaner.

## 7. Ressursbruk

Hvordan og hvor skal eksisterende og nye ressurser prioriteres for å nå målsettingene? Hvilke nådegaver og kompetanse trenger vi for å gjennomføre tiltakene i kapittel 6 og slik oppnå målene i kapittel 5? Hvordan inspirere, motivere og vise omsorg for våre ansatte og frivillige slik at de får bruke sin kompetanse og sine nådegaver for å være med å realisere regionens målsetninger?

### 7.1 Ansatte

Det er viktig å ha en god prosess sammen med de ansatte for å se hvordan regionen skal ta vare på eksisterende arbeid samtidig som satsingsområdene i handlingsplan prioriteres. Ved nye ansettelser vil handlingsplanen være førende.

Kapittel 5 og 6 lister opp mange mål og tiltak som innebærer en litt annen vektlegging i arbeidet enn i dag. Det medfører at en større andel av ressursene vil bli benyttet innen forsamlingsarbeid, BU-arbeid inkludert trosopplæring, «disippelgjøring» og oppfølging av eksisterende fellesskap.

### 7.2 Frivillige

Bærebjelken i vår arbeid er alle frivillige. Slik vil det også være i framtida. Sunt frivillig engasjement kan ikke tvinges fram. Det må elskes og motiveres fram og verdsettes. Handlingsplanen legger derfor vekt på å verdsette, utruste og istandsette til forskjellige tjenester og funksjoner.

Ønsket er at Misjonssambandet fortsatt skal være et varmt fellesskap der det er godt å høre til og der det er lagt godt til rette for at alle får delta med sine evner, nådegave og kompetanse.

## 8. Økonomi

Hva kan vi forvente av påvirkning på inntekter, kostnader og regionbidrag som følge av handlingsplanen?

Før kapittel 7 er utarbeidet, kan vi ikke være konkrete i hvordan handlingsplanen påvirker langtidsbudsjettet. Med utgangspunkt i budsjett for 2022 har vi anslått langtidsbudsjett ut fra prognoser fra Statistisk Sentralbyrå (SSB). Men ambisjonen er innen utløpet av 2022 å lage et langtidsbudsjett for perioden 2023-2025 som tar høyde for konsekvensene av handlingsplanen.



|   | 2021 regnskap     | 2022 budsjett     | 2023 budsjett     | 2024 budsjett     | 2025 budsjett     |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Gaver fra misjonsfellesskap                   | 2 574 000         | 2 800 000         |                   |                   |                   |
| Fast givertjeneste                            | 4 692 000         | 4 680 000         |                   |                   |                   |
| Julemesser                                    | 1 142 000         | 1 300 000         |                   |                   |                   |
| Andre gaver                                   | 1 627 000         | 1 320 000         |                   |                   |                   |
| <b>Sum gaveinntekter</b>                      | <b>10 035 000</b> | <b>10 100 000</b> | <b>10 400 000</b> | <b>10 750 000</b> | <b>11 100 000</b> |
| Andre inntekter                               | 490 000           | 945 000           | 965 000           | 985 000           | 1 000 000         |
| <b>Sum inntekter</b>                          | <b>10 525 000</b> | <b>11 045 000</b> | <b>11 365 000</b> | <b>11 735 000</b> | <b>12 105 000</b> |
| Lønnskostnader                                | 4 834 000         | 6 212 000         | 6 440 000         | 6 680 000         | 6 930 000         |
| Andre kostnader                               | 1 176 000         | 2 033 000         | 2 075 000         | 2 115 000         | 2 160 000         |
| <b>Sum kostnader</b>                          | <b>6 010 000</b>  | <b>8 245 000</b>  | <b>8 515 000</b>  | <b>8 795 000</b>  | <b>9 090 000</b>  |
| <b>Regionbidrag ut fra prisvekst</b>          | <b>4 515 000</b>  | <b>2 800 000</b>  | <b>2 850 000</b>  | <b>2 940 000</b>  | <b>3 010 000</b>  |
| <b>Regionbidrag ut fra mål (1/3 av gaver)</b> |                   |                   | <b>3 470 000</b>  | <b>3 580 000</b>  | <b>3 700 000</b>  |

#### Kommentar til tabellen:

I tabellen er gaveinntekter økt 10 % fra 2022 til 2025, i samsvar med mål 19.

Lønnskostnader er lagt inn med forventet årlig lønnsvekst på 3,7 %, jf prognoser fra SSB.

Andre inntekter og kostnader er lagt inn med forventet årlig prisvekst på 2 %, jf prognoser fra SSB.

Beregningene ovenfor resulterer i regionbidrag benevnt «Regionbidrag ut fra prisvekst».

I handlingsplanens mål 19 skal regionbidraget utgjøre 1/3 av gaveinntektene. Dette er beregnet i siste linje i tabellen.

For årsverkene er ambisjonen også innen utløpet av 2022 å konkret angi innenfor hvilke områder stillingene tenkes anvendes:

| Årsverk                  | 2021         |             | 2025   |          | Endring |          |
|--------------------------|--------------|-------------|--------|----------|---------|----------|
|                          | Rammer       | Faktisk*    | Rammer | Faktisk* | Rammer  | Faktisk* |
| Ansatte i forsamlinger   | 2,40         | 1,20        |        |          |         |          |
| Ansatte i voksenarbeid   | 4,67         | 2,74        |        |          |         |          |
| Ansatte i BU-arbeid      | 1,40         | 1,40        |        |          |         |          |
| Ansatte i administrasjon | 3,50         | 3,19        |        |          |         |          |
| <b>SUM</b>               | <b>11,97</b> | <b>8,53</b> |        |          |         |          |

\*Tallene består av utførte årsverk, når permisjoner og sykefravær er fratrukket.

Dette vil da vise en dreining av ressursbruken inn mot de satsingsområder som regionen har valgt ut.

Midt-Norge 9. mai 2022

Regionstyret for Misjonssambandet region Midt-Norge

#### Forslag til vedtak:

Regionårsmøtet takker for utkast til handlingsplan for 2023-2025.

Regionårsmøtet gir regionstyret fullmakt til å vedta Handlingsplan for region Midt-Norge 2023-25 der innspill fra regionårsmøtet og føringer fra strategi 2022-2032 for Misjonssambandet som vedtas på GF juli 2022, innarbeides.

Vedlegg 1: Forslag til tiltak pr. arbeidsområde

| <p><b>Sentral strategiplan</b></p> <p><b>1. Evangeliet til de minst nådde / misjonsfokus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kalle, utruste og sende mennesker til urbane områder med få kristne for å være vitner og plante kristne fellesskap</li> <li>• prioritere en større del av ansattressursene inn mot de minst nådde folkegruppene i verden</li> <li>• samarbeide med partnere for å nå nye folkegrupper</li> <li>• oversette Bibelen til nye språk</li> </ul> | <p><b>Forsamlinger<br/>TILTAK</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha misjon som hovedfokus på minst en samling pr. semester (M2+M6)</li> <li>• Skape engasjement for Barnas misjonsprosjekt/Siembra/ UngGlobal i forsamlingen og barne- og ungdomslag knyttet til forsamlingen (M2)</li> <li>• Istandsette personer i forsamlingen til å plante ny menighet (M8)</li> <li>• I løpet av 2023 utruste medlem-mer til å starte evangeliserende bibel/ samtalegrupper (M2+M9)</li> <li>• Starte nye evangeliserende samtalegrupper innen utgangen av 2024 (M2+M9)</li> <li>• Ta del i og skape engasjement for nasjonale misjonskampanjer (M2+M6)</li> <li>• Legge til rette for at medlemmer kan delta på turer til misjonsfeltene (M2+M6)</li> </ul> | <p><b>Voksen-fellesskap utenfor forsamling<br/>TILTAK</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha misjon som hovedfokus på minst en samling pr. semester (M2+M6)</li> <li>• Ta del i og skape engasjement for nasjonale misjonskampanjer (M2+M6)</li> <li>• Legge til rette for at personer kan delta på turer til misjonsfeltene (M2+M6)</li> </ul> | <p><b>Fellesskap barn og ungdom (BU) utenfor forsamling -<br/>TILTAK</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha misjon som hovedfokus på minst en samling i året (M2+M6)</li> <li>• Skape engasjement for Barnas misjonsprosjekt/ Siembra/ UngGlobal (M2)</li> <li>• Ta del i og skape engasjement for nasjonale misjonskampanjer (M2+M6)</li> <li>• Legge til rette for at ungdommer kan delta på turer til misjonsfeltene (M2+M6)</li> </ul> | <p><b>Regionen<br/>TILTAK</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dele oppdatert informasjon og ressurser knyttet til Barnas misjonsprosjekt/Siembra/ UngGlobal (M2)</li> <li>• Istandsette 5-6 personer i Midt-Norge til å plante ny menighet (M2+M8)</li> <li>• I løpet av 2023 utruste forsamlinger til å starte evangeliserende bibel/ samtalegrupper (M2+M9)</li> <li>• Informere om og oppfordre til å delta på nasjonale misjonskampanjer (M2+M6)</li> <li>• Legge til rette for at personer kan delta på turer til misjonsfeltene (M2+M6)</li> <li>• Dedikere en ansattressurs i regionen som jobber prosjektbasert med eventuell danning av ny forsamling (M2+M8)</li> <li>• Et team fra Midt-Norge har minst 2 «turnéer» i Helgeland pr år (M1+M12)</li> <li>• I løpet av 2023 kartlegge nåværende kristent arbeid i byene på Helgeland (M12)</li> </ul> |
|---|---|--|---|---|
|---|---|--|---|---|

|   | Forsamlinger   | Voksen-felleskap utenfor forsamling  | BU-felleskap utenfor forsamling  | Regionen   |
|---|--|--|--|--|
| <p><b>2. Evangeliet til neste generasjon</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeid blant barn og unge skal prioriteres når det gjøres nye ansettelser, og bør vernes hvis det må gjøres nedbemanning</li> <li>• styrke barne- og ungdomsarbeidet og legge til rette for frivillig engasjement</li> <li>• styrke arbeidet blant unge voksne</li> <li>• utruste foreldre til trosopplæring i hjemmet</li> <li>• bygge relasjoner til, og dele evangeliet med, barn og unge i våre nabolag</li> <li>• bidra til å bevare troen i barne- og ungdomsårene og gjennom viktige overgangsfaser i livet</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forsamlingsleder/-styre gir jevnlig oppfølging til lederne i barne- og ungdomsarbeidet i forsamlingen (M5+M10+M11+M13)</li> <li>• Noen forsamlinger samarbeider med regionen om noen leirer (M10+M11+M18)</li> <li>• Ha bibelgruppe for tenåringer (M1+M4+M11+M15+M16)</li> <li>• Samarbeide med regionen om inspirasjonssamlinger for ledere i barne- og ungdomsarbeidet (M5+M10+M11)</li> <li>• Sammen med regionen ha en arena for å utruste foreldre til trosopplæring i hjemmet (seminar/workshops/bibelgrupper for foreldre e.l.) (M15)</li> <li>• Tilby/legge til rette for mentor/medvandrere for tenåringer og studenter (M4)</li> <li>• Jobbe kontinuerlig med å rekruttere barn og unge fra våre nabolag og nettverk til forsamlingens arbeid (M2+M10+M11+M16)</li> <li>• Rekruttere barn og unge fra forsamlingen og dets nettverk til regionale leirer (M2+M18)</li> <li>• Ha tjenestegrupper for regionale leirer, regionens gamingsatsing og lagsbesøk. Følges opp lokalt i forsamling og av ungleder (M10+M11+M16+M18)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sammen med regionen ha en arena for å utruste foreldre til trosopplæring i hjemmet (seminar/workshops/bibelgrupper for foreldre e.l.) (M15)</li> <li>• Inkludere/ivareta barn og unge i og utenfor fellesskapet slik at de kan få kjennskap til og vokse i den kristne tro (M2+M3+M10+M11)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Noen barne- og ungdomslag samarbeider med regionen om noen leirer (M10+M11+M18)</li> <li>• Etablere lag for tenåringer, f.eks interessebasert (M4+M11)</li> <li>• Samarbeide med regionen om inspirasjonssamlinger for ledere i barne- og ungdomsarbeidet (M5+M10+M11)</li> <li>• Tilby/legge til rette for mentor/medvandrere for tenåringer (M4)</li> <li>• Jobbe kontinuerlig med å rekruttere barn og unge fra våre nabolag og nettverk til laget (M2+M10+M11)</li> <li>• Rekruttere barn og unge fra laget og dets nettverk til regionale leirer (M2+M18)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prioritere oppfølging av BU-lag (M5+M10+M11+M13)</li> <li>• Øke ressursene til tenårsarbeidet (M4+M11+M13+M18)</li> <li>• Utfordre noen forsamlinger og BU-lag til å ha medansvar for noen leirer (M10+M11+M18)</li> <li>• Oppfordre til å etablere lag for tenåringer, f.eks interessebasert (M4+M11)</li> <li>• Samarbeide med misjonsfellesskapene om inspirasjonssamlinger for ledere i barne- og ungdomsarbeidet (M5+M10+M11)</li> <li>• Tilby misjonsfellesskapene ressurser for å utruste foreldre til trosopplæring i hjemmet (M15)</li> <li>• Øke ansatte-ressursen innen barne- og ungdomsarbeid i noen av forsamlingene (M10+M11+M15+M16)</li> <li>• Tilby relevante leirkonsept for tenåringer (M4+M18)</li> <li>• BUR utvikler eksisterende leirtilbud og har det som sak hvert halvår (M18)</li> <li>• Regionens ungavdeling har tett kontakt og god dialog med ledere i barne- og ungdomsarbeidet (M5)</li> <li>• Følge opp forsamlingenes tjenestegrupper for regionale leirer, regionens gamingsatsing og lagsbesøk,- i samarbeid med forsamlingen (M4+M10+M11+M18)</li> </ul> |

|  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Etablere kontakt med alle kristne skoler i regionen, for PR og rekruttering av ledere/deltakere (M18+M20)</li><li>• Benytte egnede plattformer for PR som ungdom er brukere av (M4)</li><li>• Lage aktuelt PR-materiale som er tilpasset barn og ungdom (M4+M18)</li><li>• Involvere i/utfordre ungdom til å lage og dele PR-materiale (M4+M18)</li></ul> |
|--|--|--|--|---|

|  | Forsamlinger   | Voksen-fellesskap utenfor forsamling   | BU-fellesskap utenfor forsamling   | Regionen  |
|--|--|--|--|---|
| <p><b>3. Tjen hverandre</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bønnen, ordet og sakramentene skal være hovedsak i våre fellesskap</li> <li>• alle forsamlinger skal ha et tilbud om små og store relevante møtepunkt for alle generasjoner</li> <li>• vise omsorg og hjelpe hverandre til å leve og vokse i den kristne tro gjennom å tjene hverandre med våre nådegaver</li> <li>• bidra til at det bygges relasjoner mellom mennesker i ulike generasjoner og livssituasjoner</li> <li>• styrke relasjonen mellom utsendingene og fellesskapene i Norge</li> <li>• det skal alltid være plass til flere i våre fellesskap</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha en besøkstjeneste til eldre og syke i forsamlingene (M3)</li> <li>• Tilby barnevakt (M3)</li> <li>• Tilby bibel-, samtalegrupper og /eller bønnegrupper for alle aldersgrupper (M1+M14+M15)</li> <li>• Ha bønneansvar for minst en utsending fra vår region (M2+M6)</li> <li>• Samarbeide med regionen om relevante samlinger for området (M1+M2+M5)</li> <li>• La alle mennesker kjenne seg velkommen og inkludert i menighetens fellesskap (M3)</li> <li>• La mennesker med ulik kulturell bakgrunn ta aktivt del i menighetens fellesskap og arbeid (M3+M5)</li> <li>• Gi rom for å tjene med de natur- og nådegavene vi har/blir utrustet med (M5+M13)</li> <li>• Se og uttrykke at alle generasjoner, inkl eldre, er en ressurs og oppfordre til at de aktivt får bruke sine ressurser (M3+M5)</li> <li>• Ha et tilbud om sjelesorg (M3+M5)</li> <li>• Istandsette personer til å gi sjelesorg (M3+M5)</li> <li>• I forsamlinger med forsamlingsleder følger forsamlingsleder opp ledere i alle fellesskap som er tilknyttet forsamlingen (M5+M13+M14)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha bønneansvar for minst en utsending fra vår region (M2+M6)</li> <li>• Samarbeide med regionen om relevante samlinger for området (M1+M2+M5)</li> <li>• La alle mennesker kjenne seg velkommen og inkludert i fellesskapet (M3)</li> <li>• La mennesker med ulik kulturell bakgrunn ta aktivt del i fellesskapet og arbeidet (M3+M5)</li> <li>• Se og uttrykke at alle generasjoner, inkl eldre, er en ressurs og oppfordre til at de aktivt får bruke sine ressurser (M3+M5)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha kontakt med en gjensidig kjent utsending (M2+M6)</li> <li>• Samarbeide med regionen om relevante samlinger for området (M1+M2+M5)</li> <li>• La alle barn og unge kjenne seg velkommen og inkludert i laget (M3)</li> <li>• La barn og unge med ulik kulturell bakgrunn ta aktivt del i lagets fellesskap og arbeid (M3+M5)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ta initiativ til relevante samlinger for de ulike områdene, i samarbeid med misjons-fellesskapene (M1+M2+M5)</li> <li>• Se og uttrykke at alle generasjoner, inkl eldre, er en ressurs og oppfordre til at de aktivt får bruke sine ressurser (M3+M5)</li> <li>• Legge til rette for et tilbud om sjelesorg (M3+M5)</li> <li>• Istandsette sjelesørgere, f.eks via nasjonalt sjelesørgernetttverk (M3+M5)</li> <li>• Følge opp ledere i alle misjons-fellesskap minimum 1-2 ganger i året, inkludert å oppfordre til å levere årsrapport (M5+M9+M10+M11+M13)</li> <li>• Kontakte NLM-kontaktene minimum en gang i året (M5)</li> </ul> |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Jevnlig dele oppdaterte nyheter og ressurser om misjonsarbeidet (M2)</li><li>• Kvartalsvis invitere til et digitalt møte med en av «regionens» misjonærenheter, såfremt sikkerheten kan ivaretas (M2)</li><li>• Sende misjonsfelleskapene en årlig oversikt over regionens utsendinger (M2)</li><li>• Ha et forum for idemyldring / inspirasjon for julesalgene våre (M19)</li><li>• Helgeland område deles inn i tre arbeidsområder. Hvert område får besøk minst en gang i året (M1+M12)</li></ul> |
|--|--|--|--|--|

| <b>4. Elsk din neste</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bli kjent med, be for og vise omsorg for menneskene rundt oss</li> <li>• forsamlinger bør ha et flerkulturelt arbeid</li> <li>• ha en plan for å vise omsorg for mennesker i nærmiljøet</li> <li>• hjelpe mennesker ut av ensomhet, fattigdom, undertrykkelse og urettferdighet</li> </ul> | <b>Forsamlinger</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilby leksehjelp for familier i forsamlingens nabolag (M3+M17)</li> <li>• Ha en besøkstjeneste til eldre og syke i forsamlingens nabolag (M3)</li> <li>• Bidra i innsamlingsaksjoner til misjonens diakonale prosjekter (M3+M19)</li> <li>• Fokuserer på diakoni i to prekener pr semester (M3)</li> <li>• Oppmuntre til å invitere folk fra sine nettverk inn i forsamlingen (M2+M14)</li> <li>• Arrangere, i samarbeid med regionen og andre forsamlinger, en årlig «godhets»-kampanje for hele regionen (hvor man oppfordres til å vise omsorg/godhet til mennesker i våre nærmiljø. Glimt fra hele regionen deles til inspirasjon for hele regionen.) (M2+M3)</li> <li>• Samarbeide med enkelte skoler og tilby leksehjelp. Knytte kontakt og invitere tenåringer til ungdomskvelder i forsamling (M2+M3+M4+M16)</li> <li>• Få de som har innvandrersarbeid i dag til å fortelle om positive og negative erfaringer (M3+M17)</li> </ul> | <b>Voksen-fellesskap utenfor forsamling</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fokuserer på diakoni i to prekener pr semester (M3)</li> <li>• Oppmuntre til å invitere folk fra sine nettverk inn i fellesskapet (M2+M9)</li> <li>• Oppfordre til å bli med på regionens årlige godhetskampanje (M2+M3)</li> <li>• Få de som har innvandrersarbeid i dag til å fortelle om positive og negative erfaringer (M3+M17)</li> </ul> | <b>BU-fellesskap utenfor forsamling</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppmuntre til å invitere barn/ ungdom fra nabolaget på barne-/ungdomslaget (M2+M10+M11+M14)</li> <li>• Oppfordre til å bli med på regionens årlige godhetskampanje (M2+M3)</li> </ul> | <b>Regionen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forkynnerne fokuserer på diakoni i to prekener pr semester (M3)</li> <li>• Arrangere, i samarbeid med forsamlingene, en årlig «godhets»-kampanje for hele regionen (M2+M3)</li> <li>• Etablere et digitalt regionalt nettverk til inspirasjon for de som arbeider med innvandrere (M3+M17)</li> </ul> |
|--|--|--|--|--|
|--|--|--|--|--|

| <b>5. Gjør disipler</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gi livsnær bibelundervisning og teologisk opplæring for alle generasjoner og målgrupper</li> <li>• utruste hverandre til å dele evangeliet i våre relasjoner</li> <li>• utvikle planer og ressurser for trosopplæring og ledertrening i fellesskapene og i hjemmet</li> <li>• legge til rette for bruk av sunt trosforsvar for å møte utfordrende spørsmål om kristen tro og tenkning</li> <li>• samarbeide med våre utdanningsinstitusjoner, og ikke minst Fjellhaug internasjonale høyskole (FIH) med tanke på utrustning og utdanning til tjeneste i Misjonssambandet</li> </ul> | <b>Forsamlinger</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidra inn i og markedsføre en regional ressursbank for bibelundervisning (M1+M7)</li> <li>• Regelmessig bibelundervisning for tenåringer. Dette legges i ressursbanken. (M1+M4+M7+ M16)</li> <li>• Arrangere lokal bibelundervisning (M1+M7)</li> <li>• Gi tilbud om opplæring i å holde andakter (M1+M5)</li> <li>• Gi oppfølging til forsamlingens fritidsforkynnere (M1+M5)</li> <li>• Legge til rette for og rekruttere til konfirmantundervisning, i tråd med forsamlingens trosopplæringsplan. Undervisning kan skje i samarbeid med regionen (M1+M4+M15)</li> <li>• Lage en plan for rekruttering og oppfølging av frivillige til forsamlingens arbeid (M5)</li> <li>• Legge til rette for og oppmuntre til at barn og ungdom i fellesskapet blir sett og får bidra i/ansvar for små og store oppgaver (M3+M5)</li> <li>• Tilby ledertreningsprogram for alle tenåringer i forsamlingene (M4+M5+M16)</li> <li>• Vær synlig i lokalmiljøet (M2+M3)</li> <li>• Utruste lagsledere med ressurser og personlig oppfølging som en hjelp til å drive laget (M5+M10+M11)</li> <li>• Gjennomføre ekteskapskurs i tre forsamlinger (M3+M14)</li> <li>• Vektlegge tilhørighet/ medlemskap i forsamlingene (M14)</li> </ul> | <b>Voksen-fellesskap utenfor forsamling</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Markedsføre og benytte regional ressursbank for bibelundervisning (M1+M7)</li> <li>• Arrangere lokal bibelundervisning (M1+M7)</li> <li>• Legge til rette for og oppmuntre til at barn og ungdom i fellesskapet blir sett og får bidra i/ansvar for små og store oppgaver (M3+M5)</li> <li>• Vær synlig i lokalmiljø (M2+M3)</li> <li>• Vurdere potensiale for å danne en ny forsamling (M8)</li> </ul> | <b>BU-fellesskap utenfor forsamling</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bruke tilgjengelig undervisningsmateriale for ungdom fra regionens ressursbank og nasjonale ressurser (M1+M4+M7 M15+M16)</li> <li>• Bruke nasjonale ressurser til hjelp i bibelformidlingen til barn (M1+M7)</li> <li>• Informere om konfirmanttilbud som gis i nærmeste forsamling /regionen (M15)</li> <li>• Jobbe kontinuerlig med rekruttering og utvikling av nye ledere til laget (M5+M10+M11)</li> <li>• Legge til rette for og oppmuntre til at barn/ ungdom som er i øvre sjikt av aldersgruppen kan fortsette som hjelpeledere/ledere (M5)</li> <li>• Vær synlig i lokalmiljø (M2+M3)</li> </ul> | <b>Regionen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opprette, holde levende og markedsføre en regional ressursbank for bibelundervisning (M1+M7)</li> <li>• Livsnær bibelundervisning på en konferanse, med faglig og teologisk input for 35-55 år (M1)</li> <li>• Ha årlige kurs / konferanse i trosforsvar (M1+M5)</li> <li>• Gi årlig oppfølging til regionens fritidsforkynnere (M1+M5)</li> <li>• Kartlegge behov i misjonsfellesskapene og evt. tilby regional konfirmantundervisning, i samarbeid med forsamlingene (M1+M4+M15)</li> <li>• Jobbe kontinuerlig med rekruttering og utvikling av nye ledere til leir og lag (M5+M10+M11)</li> <li>• Gi god oppfølging av hovedledere på leir, i forkant og etterkant av leiren (M5+M18)</li> <li>• Sikre at styrene i misjonsfellesskapene er kjent med sine funksjoner/oppgaver og gi støtte til styreledere (M5)</li> <li>• Være til stede i frivillighet/ organisasjonsliv på fylkesnivå (M2+M3)</li> <li>• Utruste ledere i BU-lag med ressurser og personlig opplæring/ oppfølging som hjelp til å drive laget (M5+M10+M11+M13)</li> <li>• Arbeide for at alle forsamlingene har tilstrekkelig ansatte-ressurs (M8+M14+M15)</li> </ul> |
|--|--|--|---|---|
|--|--|--|---|---|



| <b>6. Nyskapende formidling</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• forkynne evangeliet på en relevant måte ved å bruke kunnskap om målgruppe, samfunnstrender og aktuelle livssyn</li> <li>• utruste mennesker til deltakelse på ulike arenaer for å sikre at det finnes en kristen stemme i mangfoldet</li> <li>• nytte eksisterende og ny teknologi for å nå nye områder og befolkningsgrupper</li> <li>• dele og tilpasse ressurser til gjensidig berikelse, også på tvers av landegrensler</li> </ul> | <b>Forsamlinger</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurse ledere i bruk av dagens teknologi/digitale plattformer i forsamlingene (M1+M5+M7)</li> <li>• Knytte kontakt mellom tenåringene i forsamlingen og regionens gaming-satsing (M4+M16)</li> </ul> | <b>Voksen-fellesskap utenfor forsamling</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Knytte kontakt mellom barn og unge og regionens gaming-satsing (M4+M11)</li> </ul> | <b>BU-fellesskap utenfor forsamling</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Knytte kontakt mellom tenåringene i lagene og regionens gaming-satsing (M4+M11)</li> <li>• Ha jevnlig/ regelmessige møtepunkt med andakter på discord-kanalen. Det informeres også om leir- og lagsarbeidet vårt (M1+M4+ M11+M18)</li> </ul> | <b>Regionen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Knytte kontakt mellom regionens gaming-satsing og tenåringene i misjonsfellesskapene (M4+M11+M16)</li> <li>• Benytte kompetansen til ansatte ved regionens institusjoner til å kurse regionens ansatte og ledere om formidling i dagens samfunn (M1+M5+M20)</li> <li>• Bruke digitale medier for å skape møteplasser for de som ikke har naturlig møtefellesskap i nærheten (M1+M12)</li> <li>• Streamer møter fra regionkonferansen og andre større arrangement (M1+M2+M19)</li> <li>• Etablere Helgeland digitale misjonsforening (M12)</li> </ul> |
|---|--|---|---|---|
|---|--|---|---|---|

|   |  |  |  |   |
|---|--|--|--|---|
| <p><b>7. Ansvarlig forvaltning</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• verne om menneskeverdet fra unnfangelse til en naturlig død, og tilrettelegge arbeidet vårt for mennesker med ulike behov</li> <li>• holde frem måtehold og nøysomhet som gode verdier og forvalte skaperverket til beste for vår neste og for kommende generasjoner</li> <li>• skape engasjement for og forpliktelse til givertjeneste</li> <li>• se til at ansatte og frivillige medarbeidere får utføre sin tjeneste på en bærekraftig måte</li> <li>• ta hensyn til klima og miljø i driften av institusjoner, forsamlinger og arrangement</li> <li>• sikre rekruttering av frivillige og ansatte i hele organisasjonen</li> <li>• ta vare på gode relasjoner med samarbeidskirker på gamle og nye misjonsfelt</li> </ul> | <p><b>Forsamlinger</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppmuntre til gjenbruk og å ta vare på miljøet (M3+M20)</li> <li>• Inspirere til fast givertjeneste i forsamlingen (M19)</li> <li>• Utfordre til jevnlig eller prosjektbasert givertjeneste til Barnas Misjonsprosjekt, Siembra, Ung Global (M19)</li> </ul> | <p><b>Voksen-felleskap utenfor forsamling</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppmuntre til gjenbruk og å ta vare på miljøet (M3+M20)</li> <li>• Inspirere til fast givertjeneste i fellesskapet (M19)</li> </ul> | <p><b>BU-felleskap utenfor forsamling</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppmuntre til gjenbruk og å ta vare på miljøet (M3+M20)</li> <li>• Utfordre til jevnlig eller prosjektbasert givertjeneste til Barnas Misjonsprosjekt, Siembra, Ung Global (M19)</li> </ul> | <p><b>Regionen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppmuntre til gjenbruk og å ta vare på miljøet (M3+M20)</li> <li>• Inspirere til fast givertjeneste i alle våre fellesskap (M19)</li> <li>• Utvikle en finansieringsmodell der forsamlingene har med-finansiering av egen ansatt (M19)</li> <li>• Arbeide med å utvikle vennskapsavtale med en kirke i sør (utveksling av bønneemner og gjensidige besøk) (M2)</li> </ul> |
|---|--|--|--|---|