Handlingsplaner for Misjonssambandet sør

Bygd på vedtatt strategi for 2022- 2032

Norsk Luthersk Misjonssamband

1. *Evangeliet til de minst nådde*

Vi vil at kallet til å gi evangeliet til de minst nådde folkeslagene løftes i lokalt arbeid i regionen.
*Bibel: **Luk 24:46-48, Mark 16:15, Rom 10:13-17, Rom 15:20, Ef 2:12, Apg 4:12, målet Op7:9***
Eksempler fra Jesu og apostlenes liv?
***Ressurslink:** Joshua Project: People Groups of the World | Joshua Project*

Mål	Delmål	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Bruke hjemkomne misjonærer aktivt for å tenne gløden og sette andre i brann for misjon. Løfte frem de personlige historiene.	Kontakte hjemkomne misjonærer Invitere hjemkommende misjonærer til stabsmøter	2023	Adm. leder/regionleder	
	Gjennomføre 15 årlige møter i året ulike steder i regionen med hjemkomne misjonærer. Oppfordre også utsendinger som ikke har hatt en tradisjonell forkynner rolle til å snakke om misjon			
Bruke misjonsfilmer i møtevirksomhet og sette det i sammenheng med givertjeneste. Dette gjelder også vårt sensitive arbeid, her må vi nå lengre ut med informasjon.	Informasjon til ansatte som besøker misjonsfelleskap og ansvarliggjøring av ansatte til å informere. Få ut mer informasjon rundt det sensitive arbeidet. Etablere Yammer-grupper for dette? Utfordre tenkningen rundt profil på møtene i forhold til misjonsinfo.	2023	Regionleder/alle reisende forkynnere	
Prioritere flerkulturelt arbeid høyere **Dette bør resultere i et flerkulturelt arbeid i alle våre menigheter.**	Informere om flerkulturelt arbeid i Utsyn, på nettsiden og utfordre alle menigheter til arbeid med dette, jfr Connect gruppene på Flekkerøy og i Misjonshuset i Kr.sand.			

Handlingsplaner for Misjonssambandet sør

Bygd på vedtatt strategi for 2022- 2032

Norsk Luthersk Misjonssamband

	Arrangere kurs som Tro mellom venner, Al Mazira, Kom følg meg. Tilby hjelp til oppstart av språkkafe.			

2. *Evangeliet til neste generasjon*

Vi vil øke innsatsen for at flere steder i regionen har lokalt barne- og ungdomsarbeid. Vi vil at alle barn og unge skal ha mulighet til å høre om og ta imot Jesus.
Bibel: 5 Mos 4:9-10, og 6,6:9,2. Tim 1:5, Mark 10:13-16, Apg 16:15 og Matt 28:19-20.
Hvorfor de unge? Ordsp 22:6

Mål	Delmål	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Regionansatte som dyktiggjør foreldre til trosopplæring i hjemmet	Ansatte i BU-arbeidet treffes 2 ganger pr år for å ha fokus på å bygge relasjoner internt og tenke sammen rundt trosopplæring og trosformidling.	2024	UNG-leder	
Bygge relasjoner til, og dele evangeliet med, barn og unge i våre nabolag.	Etablere en ressursgruppe som kan bygge frimodighet og utruste og inspirere til dette.	2025	?	
Etablere tilbud til aldersgruppen 15 – 25 år	Sentralt i dette tilbudet bør være, apologetikk, bibelundervisning; gjerne med spesielt fokus på relevante tema for aldersgruppen som samliv, bevissthet i menighetsvalg, sjelesorg, rus, psykisk helse og store veivalg. Dette fokuset skal vises i alle våre menigheter og kan kobles til cellegrupper og bibelgrupper for denne aldersgruppen.	2024	Nærmere/ Ung-avdeling	
Løfte frem skolene våre i UNG-arbeidet med tanke på rekruttering til disse.	Gi UNG-ansatte et større innblikk (og møtepunkt) i arbeidet på skolene, slik at de kan dele informasjon og løfte frem disse i arbeidet.	2023	UNG-avdeling	

Handlingsplaner for Misjonssambandet sør

Bygd på vedtatt strategi for 2022- 2032

Norsk Luthersk Misjonssamband

	Få promomateriell (Brosjyrer, filmsnutter etc.) fra skolene til bruk på ulike møtepunkt			

3. *Tjen hverandre*

Vi vil bygge sterke, inkluderende og varme fellesskap.

Bibel: Kol. 3:16:17, 1.Pet 4:10, 1 Kor 12, Gal 5:13, Hebr. 10:23-25.

Mål	Delmål	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Vise omsorg og hjelpe hverandre til å leve i den kristne tro gjennom å tjene hverandre med våre nådegaver	Alle forsamlinger tilbyr sjelesorg. Oppmuntre alle medlemmer i en forsamling, som er over 10 år, til å ha en tjeneste etter eget ønske / nådegave	2024	Pastorer / styreledere / reg.ansatte	
Bidra til at det bygges relasjoner mellom mennesker i ulike generasjoner og livssituasjoner	3 forsamlinger organiserer tilbud om medvandring på tvers av generasjoner 2 forsamlinger etablerer månedlig lavterskel-turgruppe / matlagingsgruppe / kreative grupper med fokus på relasjonsbygging. 2 forsamlinger inviterer til jevnlige samtalekvelder knyttet livserfaring (ekteskap i ulike faser, barneoppdragelse, tro i hjemmet, å være enestående, kall, å være ung i dag, osv). Generasjonserfaring til hjelp for hverandre.	2024 2024 2024	Pastorer / styreledere Pastorer / styreledere Pastorer / styreledere	

Handlingsplaner for Misjonssambandet sør

Bygd på vedtatt strategi for 2022- 2032

Norsk Luthersk Misjonssamband

Det skal alltid være plass til flere i våre fellesskap / Ta imot nye mennesker i våre felleskap	Fokus på inkluderende fellesskap og en sunn møteverts-kultur. Alle forsamlinger utarbeider en plan / strategi for inkludering. Jevnlig forkynnelse om det felles ansvar en forsamling har til å "se" både gamle, nye og potensielle medlemmer. Forkynnelse om samfunnets "Maria Magdalena", og hvordan vi tar imot mennesker som er litt annerledes. Fordele ansvar for å ta imot nye til dem som har gave for det. Ansvarliggjøring møteverter, hilse hver velkommen Snakke om deling av bibelgrupper/cellegrupper som noe naturlig/selvfølgelig, en skal ønske å bli flere.	2023	Pastorer / styreledere	

4. Elsk hverandre

Vi vil vise diakonal omsorg og gjestfrihet.

Bibel: 2 Mos 22:22-23, 5 Mos 14:28-29 Gal 2:10. Matt 9:35-38, Luk 10:27-37, 3 Mos 19:18, Hebr 13:2.

Mål	Delmål	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Invitere naboen på middag. Bygge relasjoner med ikke-kristne og sette dem på bønnelisten.	Løfte frem mulighetene som ligger rundt oss i forkynnelsen.	2024	Forkynnere/pastorer	
	Be og samtale om dette i bibelgruppene.			

Handlingsplaner for Misjonssambandet sør

Bygd på vedtatt strategi for 2022- 2032

Norsk Luthersk Misjonssamband

	Gjøre informasjon om dette tilgjengelig.			
Styrke flerkulturelt arbeid	Øke ansattressursene på dette feltet i regionens arbeid.	2025	Regionledelsen	
	Bidra inn mot etablering av flerkulturelt tilbud i flere felleskap med fokus på språkopplæring, hjelp med søknadsskjema/CV, leksehjelp etc.			
	Dele og inspirasjonsdel på regionårsmøtet			
Felleskap gjennom bibelgrupper	Avdekke mulighetene for å ta inn nye medlemmer i eksisterende grupper. Ta ansvar for etablering av nye grupper.	2025	Pastorer/styreledere	
	Nye medlemmer gis tilbud om å starte i bibelgrupper			

5. *Gjør disipler*

Vi vil utruste mennesker til å følge Jesus og lære dem å holde alt han har befalt

Bibel: Matt 28:18-20, 2. Tim 2:2

Mål	Delmål	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Hjelpe hverandre i felleskapet til å snakke frimodig om vår tro. Ansvarliggjøre hverandre rundt praktiseringen av det vi lærer.	Utruste hverandre gjennom medvandring, kurs og praktisering. Fokus på stabsmøte av teamet, slik at ansatte kan gå foran som gode forbilder tjenesten.		Regionledelse Pastorer Leif Holthe	
Bruke/Fokusere mer på diakoni for å vise kristen nestekjærlighet. Hvordan bidrar vi som menigheter til samfunnet	Etablere seniorkompetanse alá Oslo/Fjellhaug Synligjøre og informere om det arbeidet som allerede finnes.	2026	Sven Åge	
Nærmere kvelder – Bibel og temaundervisning med måltid	Gi Bibelkjennskap og kunnskap. Spesielt med foku spå å utruste unge i tema som er krevende i hverdagen som kristen.			

Handlingsplaner for Misjonssambandet sør

Bygd på vedtatt strategi for 2022- 2032

Norsk Luthersk Misjonssamband

6. *Nyskapende formidling*

Vi vil stadig søke nye muligheter for å forkynne evangeliet.

Bibel: A*pg 4:20, 8:4–25, 10:28–35, 17:16–34)*

Mål	Delmål	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Øke bevisstheten rundt bruk av søkeord på våre nettsider, Podcast, Instagram… slik at vi får bedre og oftere treff i Google…	Invitere til kursing i hvordan Google og andre søkemotorer fungerer.	2024	John Olav	
Etablere plattform, eks. TEAMS, Google.. eller lignende for deling av formidlingsressurser og formidlingsmåter	Undersøke hva som eventuelt finnes og gjøre dette kjent	2024	??	
Formidling i sosiale medier	Eks. «Mitt vitnespyrd»			

7. Ansvarlig forvaltning

Vi vil vise omsorg for hele mennesket og skaperverket.

Bibel: 1 Mos 1, 26:31, Salme 8, 1 Tim 6:6, Matt 25:14-30

Mål	Delmål	Tidsfrist	Ansvar - hvem	Gjennomført når
Fokus, bevisstgjøring og omsorg for det livslange menneskeverdet.	Få årlig undervisning fra fagpersonell og tid til samtale rundt samfunnsetiske tema/dilemma på stabsmøter (abort, psykiatri, flyktninger, ensomhet, rus, omsorgssvikt, fattigdom, osv)	Årlig. Oppstart høsten 2023	Lederteam	
Skape engasjement og forpliktelse til fast givertjeneste	Utarbeide en plan med ansvarsfordeling knyttet: En nyhetsartikkel per semester som løfter frem og heier på skoleprosjektene til Drottningborg og Kvitsund.	2024	Regionkontoret	

Handlingsplaner for Misjonssambandet sør

Bygd på vedtatt strategi for 2022- 2032

Norsk Luthersk Misjonssamband

	Spre informasjon om arbeidet, ansatte og frivillige i Misjonssambandet sør på nettside og facebook. Mange vet ikke hva pengene går til Månedens misjonsland på facebook / nettside, samt til foreninger og forsamlinger månedlig. Fortløpende resultater så langt, og uttrykk for takknemlighet.			
Sørge for at frivillige får mulighet til å utføre sine oppgaver på en bærekraftig måte	Oppmuntre til økt fokus på nådegaver fremfor dugnad. Organisere frivillighetsfest ila regionårskonferansen? Markering av det frivillige arbeidet på regionårsmøtet. Organisere ledertrening fom. Ung.skole-alder Organisere et regionalt tilbud til sjelesorg, mentorskap.		Lederteam, forsamlingsledere, forkynnere, regionstyret, BUR	

Handlingsplaner for Misjonssambandet sør

Bygd på vedtatt strategi for 2022- 2032

Norsk Luthersk Misjonssamband

1. Innledning

Generalforsamlingen 2022 for Norsk Luthersk Misjonssamband og Misjonssambandet Ung sitt landsmøte vedtok felles strategi for hele sin virksomhet for perioden 2022 – 2032. Strategien gir føringer som angår alle aktiviteter og nivå knyttet til Misjonssambandet. I arbeidet med å iverksette strategien ønsker hovedstyret at målsettingene for Misjonssambandet løftes på alle nivå i organisasjonen. Arbeidet gjøres for å iverksette strategien er en mulighet i alle enheter og nivå av Misjonssambandets virksomhet til å skape bevissthet og motivasjon for hovedmålet for Misjonssambandets virksomhet. Skal den overordnede strategien som omfatter så ulike virksomhetsområder på ulikt nivå og ulik størrelse, og i tillegg strekker seg over ti år få en reell betydning, må det lages handlingsplaner. Hovedstyret ber alle enheter, misjonsfellesskap og virksomheter om å utarbeide handlingsplaner med konkrete målsettinger og prioriteringer for en kortere periode. Regionene i Norge bes om å lage handlingsplaner som det rapporterer på de sju satsingsområdene til neste generalforsamling for perioden 2022-2024. De sju målene i strategien er bibelske verdier og frukter i kristent liv og derfor har hovedstyret et sterkt ønske om at forsamlinger, foreninger og smågrupper bruker strategien aktivt. Dette dokumentet er et forslag til prosess og en enkel generell skisse for hvordan en slik handlingsplan kan se ut. Med tilpasninger kan den brukes over alt i Misjonssambandets virksomhet.

2. Bibelen og hovedmålene

De sju målene i strategien er forankret i Bibelen og Misjonssambandets grunnregler §1: *«Misjonssambandet har til formål å utbre Guds rike. Derfor vil vi forkynne evangeliet og fremme ansvar for misjon nasjonalt og internasjonalt.»* At Guds Ord tilskynder det som uttrykkes i strategimålene, er både til inspirasjon og veiledning for kristne som enkeltmennesker og for en virksomhet som Misjonssambandet hvor Bibelen er basis. Og er en viktig del av selve begrunnelsen for målene. Her følger noen bibelhenvisninger for hvert av de syv. I en prosess anbefales en refleksjon på bakgrunn Bibelen om **HVORFOR**. En refleksjon over hvorfor disse målene er viktig er avgjørende både for å «eie» målene, og for å motiveres for de krevende spørsmålene om HVA, HVORDAN, HVEM og NÅR som selve handlingsplanen må gi svar på.

3. Vedtatt hovedmål med satsingsområder og underpunkt

Misjonssambandets hovedmål **å nå nye mennesker med evangeliet, og å gjøre dem til disipler – både nasjonalt og globalt.** For at det skal skje har generalforsamlingen vedtatt sju satsingsområder, med en forklarende setning om hva eller hvordan Misjonssambandet vil gjøre for at dette skal skje. Under følger noen underpunkt (kulepunktene) som konkretiserer hvordan det kan skje. Alle underpunktene er ikke aktuelle for alle, men alle kan sette seg mål og prioritere noe under hvert satsingsområde. Eller en omformulerer/finner noe som uttrykker hvordan/hva en vil gjøre for å bidra for å virkeliggjøre satsingsområde i sin avdeling, misjonsfellesskap eller virksomhet. Hele strategidokumentet finnes på nlm.no.

4. Handlingsplan

Misjonssambandets overordnede strategi for hele organisasjonens virksomhet må konkretiseres i enhver sammenheng dersom det skal bli noe mer enn uforpliktende intensjoner. Derfor oppfordres enhver sammenheng i Misjonssambandet til å utarbeide en handlingsplan. I handlingsplanen konkretiseres mål, aktiviteter og handlinger det prioriteres ressurser til for å oppnå målene en setter seg for perioden. En handlingsplan som er forankret, vedtatt og sammenhengen «eier» er både med å samle og et redskap i ledelse av arbeidet. For å iverksette strategien generalforsamlingen vedtok sommeren

Handlingsplaner for Misjonssambandet sør

Bygd på vedtatt strategi for 2022- 2032

Norsk Luthersk Misjonssamband

2022 for de neste ti årene, bør målene, aktivitetene og handlingene i handlingsplanen knyttes til satsingsområdene i vedtatt strategi. For overordnede eller større enheter med mange aktiviteter vil en handlingsplan kunne ha ett hovedpunkt for hver aktivitet/eller ansvarsområde som hver for seg refererer til noen eller alle sju satsingsområdene i strategien. Avsnitt a er en skisse på en slik inndeling (i en region). For en mindre enhet, lokalt arbeid eller virksomhet med ett smalere fokus anbefales å strukturere handlingsplanen til de sju hovedsatsingsområdene i Misjonssambandets strategi. Se pkt. **Feil! Fant ikke referansekilden.**.

For de sju regionene i Norge og avdelinger i Misjonssambandet som rapporterer til hovedstyret og generalforsamlingen vil handlingsplaner som samsvarer med satsingsområdene i strategien lette rapporteringen. Strategien for generalforsamlingen er vedtatt for perioden 2022-2032. En handlingsplan vil over så lang tid måtte fornyes, justeres og revideres i flere ganger i perioden mens strategien er den samme. Misjonssambandet sine sju regioner i Norge bes rapportere til hver generalforsamling på strategiens hovedpunkter. Hvordan regionene vil be om rapport fra de forskjellige delene av arbeidet i regionen må regionene vurdere. Uansett bes regionene oppfordre til at handlingsplaner blir utarbeidet i de ulike delene av arbeidet.

a. Overordna eller større enheter – med flere aktiviteter/ansvarsområder.

For regioner, større forsamlinger eller enheter som har et overordnet ansvar for flere definerte aktiviteter eller ansvarsområder vil det være hensiktsmessig å dele handlingsplanen inn på ulike aktiviteter og ansvarsområder. Da kan en uttrykke visjonen for aktivitet/ansvarsområdet på en måte som relaterer seg til målene i Misjonssambandets mål og konkretisere realistiske mål kommende periode for hver aktivitet/ansvarsområde med de ressursene en kan prioritere. Under de forskjellige aktivitetene/ansvarsområdene føres hvilke overordnet mål aktiviteten/området bidrar til, og et konkret mål for den aktuelle aktivitet/ansvarsområde.
I avsnitt 5 oppfordres til å lage en oversikt over ressurser en disponerer. Ressurser vil være avgjørende for både hva som prioriteres eller nedprioriteres. En vurdering av ressursene en ser for seg å disponere i perioden handlingsplanen gjelder, er viktig i en sammenheng hvor vi heldigvis vil mye. Eksempelvis er avgjørende ressurser i Misjonssambandets virksomheter frivillige, ansatte og økonomi. Men ulike virksomheter har ulike ressurser de må ta hensyn til.
For en region i Misjonssambandet kan en handlingsplan lages med en struktur som eksempelet nedenfor. Det er urealistisk at alle aktiviteter/enheter skal ha med alle sju satsingsområdene i en kort periode. Men en region som en overordnet enhet bør samlet sett bidra på alle satsingsområdene.

5. Ressurser

Ressurser er avgjørende for hva en kan få til. Handlingsplaner som ikke tar hensyn begrensningene ressursene en har representerer, blir ikke noe godt ledelsesverktøy og vil lett bli sett på som unyttig, eller i verste fall skape slitasje og frustrasjon. En refleksjon og realistisk budsjett over ressurser gjennom disponible ressurser i nærmeste årene vil være en viktig øvelse både i mindre og større sammenhenger.
De fleste sammenhenger vil måtte vurdere hvilke ressurser de har i frivillige og ansatte. Økonomi er viktig å skaffe seg en realistisk forventning(budsjett) over i lokalt arbeid. Og med Misjonssambandets ytremisjonskall vil en plan på hvor mye en kan bidra med til Misjonssambandets fellesprosjekt - ytremisjon være viktig for organisasjonens planer. Ulike sammenhenger må også vurdere andre

Handlingsplaner for Misjonssambandet sør

Bygd på vedtatt strategi for 2022- 2032

Norsk Luthersk Misjonssamband

ressurser. Med i handlingsplanen bør aktivitetene og målene en setter seg vurderes mot ressursene. Det vil også bidra til en nødvendig prioritering.

a. Frivillige

Hvilke frivillige ressurser har vi? Ulike talenter og nådegaver.
Hvor mange frivillige – når kan de være med.

b. Ansatte

Misjonssambandets i lokalt arbeid bæres i hovedsak av frivillige. Ansatte er likevel en stor og viktig ressurs. Kva kan vi bære økonomisk. Hvem? Hva?....

c. Økonomi

En plan for økonomiske ressurser:
En oversikt over gaver/inntekter
En oversikt over utgifter
En oversikt over bidrag til Misjonssambandets fellesprosjekt…

6. Om 10 år?

I en 10 års strategi vil en måtte gjøre mange justeringer og ulike prioriteringer underveis. Det har likevel en stor verdi å spørre seg med bakgrunn i de sju satsingsområdene: Hvor er vi om ti år? Kan det uttrykkes i noen setninger