

Kurs for SMÅGRUPPELEDERE

Innledning

Både erfaring og forskning viser at smågrupper er viktige for å få vekst – både på det personlige plan og i forsamlingen/menigheten. Slike grupper kan ha mange navn – Husfelleskap, Life-grupper, Cellegrupper, osv. – grupper der vi både har tid til å snakke om Gud og tid til å snakke om våre liv, grupper der vi leser i bibelen og snakker sammen om hvordan vi møter Gud i vår hverdag.

Dette er livsnære grupper – der man

- deler liv
- deler bibelen
- ber for og med hverandre
- er åpne for nye
- vil starte en ny gruppe når man har blitt ca 10 stk

Slike grupper trenger definerte ledere. Men disse skal ikke stå alene. De må få opplæring, som igjen gir trygghet. Og de må ha noen de kan gå til med spørsmål, utfordringer, osv.

I Salem Bergen har de hatt et kurs over 6-7 kvelder for sine smågruppeledere. Dette har de også gjort tilgjengelig for andre. Visjonen Salem arbeider etter, er «Vinne – Bevare – Utruste – Sende – til Guds ære». Denne går igjen i kurset. Samtidig er det vel dette vi alle vil – nå «Verden for Kristus».

Her er alle manuskriptene samlet i ett dokument. Ulike personer har snakket om ulike tema, derfor er formen på manuskriptene noe ulike, noen mer detaljerte enn andre, de fleste på bokmål, men også noen på nynorsk, osv.

I tillegg er det PowerPoint-presentasjon til hver samling som kan brukes (lenke i begynnelsen av hvert manus), og der er lydopptak av Salem sine undervisningsøkter (litt varierende lyd kvalitet, men det meste er ganske bra) (de fleste har 5-10 min samtale på slutten, ikke beste kvalitet på den)

Tema for de enkelte samlingene:

1. Smågruppelederens 8 vaner s. 2 (lydfil 45 min)
2. Hvorfor og hvordan? Visjonen bak s. 8 (lydfil 31 min + 6 min samtale)
3. Smågrupper – hvordan og hvor til? s. 12 (lydfil 33 min + 12 min samtale)
4. Disippelgjøring og ledertrening i gruppene s. 19 (lydfil 43 min)
5. Utfordringer og veksthindringer s. 26 (lydfil 40 min + 8 min samtale)
6. Deling av gruppen s. 30 (lydfil 28 min + 8 min samtale)

1. SMÅGRUPPELEDERENS 8 VANER

[PowerPoint-presentasjon](#) som hører til. - [Lydopptak](#) av undervisningen.

Bønn

Dagens bibelvers om ledelse

Mark 10,42-45: *Men Jesus kalte dem til seg og sa til dem: Dere vet at de som gjelder for å være fyrster for folkene, hersker over dem, og deres stormenn bruker makt over dem. Slik skal det ikke være blant dere, men den som vil være stor blant dere, skal være alles tjener. Og den som vil være den første blant dere, skal være alles trell. For Menneskesønnen er ikke kommet for å la seg tjene, men for selv å tjene og gi sitt liv som løsepenge i manges sted.*

Kort innføring i smågruppekonseptet:

Drøm for smågruppene: Visjonen vår: Vinne, bevare, utruste og sende – til Guds ære.

- Vinne nye mennesker til tro
- Bevare de vi har, og de som sliter med å koble seg på.
- Utruste – disippelgjøre de som går i smågruppene
- Sende oss selv ut til kollegaer og til studievenner.

Alt dette til Guds ære.

En slik smågruppestruktur hjelper oss med å jobbe mot at vi sikrer oss at det er plass til alle i fellesskapet vårt. At det alltid, uansett alder, kjønn og bosted, er plass til én til i våre smågrupper.

En god struktur for at det å invitere introverte, ikke-kristne og venner inn i fellesskapet blir en naturlig ting.

Hva er smågrupper?

1. Sosialt – venner, ikke bestevenner – men en sunn kristen relasjon som hjelper deg å vokse i tro. Beste venn du kan få. Mat, prat, latter, gråt.
2. Bibel – Opplegget i gruppene kan være felles eller fritt. Lederne kan gjerne foreslå opplegg selv om de ikke styrer gruppene.
3. Dele liv. Hvordan er livet? Ift troen, ellers? Ærlighet og åpenhet. Gjensidig.
4. Bønn. Om det bibelen sier, om delerunden.
5. Misjon.

- Gruppene har et mål om å vokse slik at de må dele seg

Hvorfor?

- Invitere nye inn i miljøet.
 - Ikke noe innmelding, men en invitasjon til å være med. Følelsen av å være inkludert etter å ha møtt flere i forsamlingen som sier «velkommen inn i min smågruppe» kan neppe måles i verdi.
- Evangelisering.
 - Lettere å komme inn i en gruppe med noen en kjenner. Sosiale happening.
 - Kortere vei inn i menigheten
 - Se mennesker snakke om tro og leve ut troen
 - Spørsmål

Vi vokser. Og deler oss. Hva trenger vi?

Ledere.

- Ledertrening for ledere

For: Vi trenger hele tiden nye ledere i et slikt konsept.

Mer ansvar. Folk vil ha det. Mer vekst. Mer utfordringer.

Gevinster av smågruppekonseptet

- **Alltid plass til en til.**
- **Nye ledere utvikles.**
- **Nye grupper dannes.**
- **Forsamlingen tar imot nye som kommer, danner en kultur som ligner på Jesus – alltid plass til en til.**
- **Fellesskap som er kjærlige og attraktive. Også for ikke-kristne.**

Dagens tema: En smågruppeleders vaner.

Har dette som første tema for å vise at dette er overkommelig. Et formål med denne undervisningen er at dere kan tenke: Jeg/Vi kan lede en gruppe! Og vi kan få den til å vokse både kvalitativt og kvantitativt.

Det handler ikke om hvem du er, men om hva du gjør med det du har! Vi vil utruste og undervise og støtte og backe. Vi vil gjøre dette sammen.

Alan Hirsch og Dave Ferguson sier:

Kjønn, alder, sosial klasse, utdanning, personlighetstype og gaveutrustning er *uvesentlig* for å lykkes med å lede en gruppe.

Det handler om noen vaner, sette seg mål og gjennomføre.

Gud kan med andre ord bruke alle typer folk til å lede en gruppe.

Vi tvinger ikke «vekkelse» - men forbereder og forventer. «Legger veden på alteret.»

Dave Earley (har trent smågruppeledere og forsket på hva som gjør at grupper vokser) har kompt frem med 8 vaner som gjør at gruppene vokser. Har ikke noe med personlig utrustning eller egenskaper å gjøre. Alle kan lede en gruppe.

Nøkkelen er altså å ha noen gode vaner som former deg som leder og som hjelper deg til å ha en intensjon med gruppen. (Anbefaler boken *8 Habits of Effective Small Group Leaders*)

Her er vaner du kan innarbeide i livet ditt som vil være avgjørende for om en kan lede en sunn gruppe:

1. Drøm om å lede en sunn, voksende gruppe

En visjon hjelper på motivasjonen. Den kan holde pågangsmotet. Et bilde av hvor du vil. Drøm om at gruppen skal dobles og deles i løpet av f.eks 2 år.

- i. Skriv ned et mål slik at du får retning på arbeidet. Del den gjerne med andre.
- ii. En leder uten et mål for gruppen har en 50/50 sjanse for å dele. En leder med et uttalt mål har 75% sjanse.
- iii. Mål: Sunn – omsorg, inkluderende, hunger etter ordet, åndelig vekst. Voksende. Multipliserende.

- iv. Også viktig: Ta gruppens dynamikk på alvor. Ikke alle grupper er klare til å dele seg når vi planlegger. Eget tempo. Vi trener dere, men pusher ikke.

Tips:

- Snakk om multiplikasjon tidlig og ofte
- Snakk om multiplikasjon på positive måter
- Snakk om multiplikasjon i lys av det store bildet – misjon i nærområdet!
- Be om den beste måten og den beste tiden for å multiplisere
- Feire den nye smågruppen!

2. Be for deltakerne i gruppen hver dag

- a. Joh 15,5: *Uten meg kan dere intet gjøre*
- b. Snakke til Gud og høre fra Gud. Stillhet.
- c. Han kjenner deltakerne i gruppen. Kan gi oss klokskap og innsikt etter det.
- d. Vårt viktigste åndelige våpen er bønn.

3. Inviter nye personer inn i gruppa ukentlig (eller i perioder, så det ikke alltid er nye med, det hjelper på åpenheten i gruppen)

- a. Erfaringsmessig vokser en gruppe som har gjester ift grupper uten gjester.
- b. Tenk om de ikke kommer? Snu på det! Tenk om de kommer. Det sies at 8-10 av 15 som blir invitert kommer. Undersøkelse fra IMF: 80% ville kommet.
- c. Venner, naboer, kollegaer, familie, andre i menigheten
- d. Hvis alle er med å invitere – gir eierskap – «Vår gruppe»
- e. Litt vanskelig å være åpen? Bygg en kultur. Snakk om rammer og regler hver gang det er en ny innom.
 - i. Gruppen ber for noen over tid. Inviterer inn.
 - ii. Enighet om at kulturen i gruppen er slik.
 - iii. Smågruppelederen er kulturarkitekt i gruppen.

Litt om hvordan vi kan invitere: Be for mange.

Sosialt først: Kino, bowling, kafe, bursdagsbesøk, osv

Vente til vi og de er klare. Invitere. Forklare. Følge opp.

Bli kjent, så invitere inn i «det dypere»

Benytte perioder i folks liv

- a. Dødsfall
- b. Flytting
- c. Skilsmisse
- d. Bryllup
- e. Familieproblemer
- f. Sykdom
- g. Fødsel

4. Kontakt gruppemedlemmer jevnlig

- a. Gir større sannsynlighet for trofast oppmøte. Kontakt nye i gruppen like etterpå. Spør om vedkommende likte det og om han/hun vil komme tilbake.
- b. Gir en oversikt over hvordan den enkelte i gruppen har det
- c. Gir deg bønneemner. Kommuniserer at du bryr deg

- d. Disippelgjøring. Ansvarliggjør og følg opp det en snakker om i gruppen
- e. Omsorg for medlemmene i gruppen. Igjen, lederen er kulturarkitekt.
- f. Spesielt viktig med kontakt når
 - i. Nye har kommet til
 - ii. Noen begynner å holde seg borte
 - iii. Hvis de forteller om en krise eller problemer
 - iv. Ved dysfunksjonalitet i gruppen

Forslag som gjør at kontakt betyr noe:

- Spør «Hvordan kan jeg be for deg?»
- Spør «Hva vil du Gud skal gjøre med dette?»

Ting å snakke om:

- Hva gjør du denne uken?
- Trives du på jobb/studie?
- Hvordan ble du frelst? Tenkt over om du er født på ny?
- Hva liker du best med kirken vår?
- Hva liker du best med smågruppen vår?
- Hvor vil du helst være om 5/10 år?
- Hva tror du Gud ønsker å utvikle hos deg denne måneden?
- Hva er det alle sier at du er god på?
- Har du noen gang tenkt på å lede en gruppe?

5. Forbered deg til gruppesamlingen

- a. Bereder grunnen til at Gud kan jobbe
- b. Gir trygghet og ro, og tro på seg selv til å lede samlingen
- c. Gir troverdighet og viser integritet for de andre medlemmene
- d. Gir bedre kvalitet
- e. Viser at lederen setter gruppen høyt. Det smitter over på andre, både i oppmøte og forberedelse
- f. Forberede hva?
 - i. Seg selv. Ransake, leve etter det en snakker om.
 - ii. Forbered atmosfæren. Mat, sted, musikk
 - iii. Agendaen for gruppen
 - iv. Bibelsamtalen
 - 1. Be over teksten
 - 2. Studer teksten
 - 3. Lag/finn spørsmål som introduksjon og til applikasjon
- g. Tips: Innarbeid forberedelse fast i timeplanen

Å ha en plan og et mønster for gruppen hindrer at gruppen blir en terapigruppe eller fokusert på ensidighet og på enkeltpersoner som tar mye plass. Det er en vanlig utfordring for smågrupper. Å ha en hensiktsdrevet agenda kan hjelpe gruppelederen til å skjære gjennom. Beregne tid på hvert enkelt element når han/hun planlegger samlingen.

Kulturarkitekt. Hvordan vil vi ha det i gruppen?

- Være et eksempel
 - Forberedelse

- Tid
- Åpenhet

6. Tren en nestleder

- a. Nestleder: Den neste lederen. Lede ny gruppe ved deling. Evt andre tjenester.
- b. Disippelgjøring. Etter Jesu og Paulus eksempel.

7 steg i å trene en nestleder (eksempel, eksempel, eksempel)

- i. Lev ut de vanene du vil skape i nestlederen. Demonstrer det du ønsker å gi videre
- ii. Oppdag en potensiell nestleder
- iii. Bygg tett relasjon med vedkommende
- iv. Beskriv visjonen til smågruppen. Gi tro på at vedkommende kan bli en leder.
- v. Bli enig om en gjensidig forpliktelse
- vi. Tren dem (Dave Fergusons lederutviklingsmodell):
 1. Jeg gjør. Du ser
 2. Jeg gjør. Du hjelper
 3. Du gjør. Jeg hjelper. Vi snakker sammen
 4. Du gjør. Jeg ser. Vi snakker sammen
 5. Du gjør. Andre ser
- vii. Send dem ut. Fremsnakk og feire multiplisering. What you celebrate, you replicate.

Bruker du ett år på å trene en nestleder, som igjen trener en ny nestleder på ett år og så videre, vil du om tre år ha åtte personer som er ledere. Multiplikasjon – Jesu metode.

7. Arranger sosiale aktiviteter utenom samlingen

- a. Øker begeistringen i gruppen, interessen og involveringen.
- b. Kan tiltrekke seg nye til gruppen
- c. Kan åpne for nærmere fellesskap

8. Sist – men viktigst: Personlig vekst

- a. Planlegg sin egen tid. Tid til ektefelle, barn, bibel, bønn.
- b. Legg en plan, beregn at personlig åndelig vekst kan ta tid. Sett mål.
 - i. Bøker
 - ii. Podkast
 - iii. Videoer
 - iv. Tid med Gud
- c. Ansvarliggjør deg selv – gjerne med en medvandrer
- d. Praktiser det du lærer.
- e. Lønnkammer. Bibel og bønn. Påfyll. Utfordret og vokse.
- f. Sal 23: Mitt beger flyter over.
 - i. «Bøtten» (du kan ikke fylle flasker eller annet fra en bøtte om bøtten er tom)
 - ii. Ditt ansvar å holde bøtten full.
 - iii. Finn din kilde. Prioriter dem.

- Vekst skjer på fire områder i livet – jmf. Luk.2:52
 - Visdom
 - Styrke
 - Glede for Gud
 - Glede for mennesker
- Resultatet av daglige vaner

Oppfølging av ledere

- Ikke alene.
- Vi er med dere. Ledertrening. En som følger deg opp.
- Gi autoritet til lederne. Nestledere: Snakk om dette i gruppene!

Spørsmål til samtale

- Hvilke fordeler/ulempes har en gruppe som ikke har en leder?
- Ser du på deg selv som en leder? Hvorfor? Hvorfor ikke?
- Hvilke av de 8 vanene er viktigst?
- Er det overkommelig å skulle innarbeide de 8 vanene i livet?
- Diskuter påstanden: «Dette smågruppekonseptet står og faller på lederskap.»

Felles samtale. Muligheter til spørsmål.

Litteratur

Øystein Gjerme:	Tusen hjem
Dave Earley:	8 habits of effective small group leaders
Dave Earley:	The small group leader's toolkit
Robert E Coleman:	The Master Plan of Evangelism
John C Maxwell:	5 levels of leadership (YouTube)

2 – HVORFOR OG HVORDAN

Visjonen bak – Smågruppens hva og hvorfor

[PowerPoint-presentasjon](#) som hører til. - [Lyddopptak](#) av undervisningen.

Samtale i grupper på 3-4 stykker (10 min)

1. Hvordan var det for deg å komme hit/til ny plass?
 - a. Ble du inkludert?
 - b. Ble du kjent med noen?
 - c. Hvordan kom du inn i en tjeneste/smågruppe
 - d. Hvordan opplevdes det?
2. Har du invitert med deg hit noen som ikke går i kirke i det siste året?
 - a. Hvis ja – Hvordan opplevdes det for deg? Og for den inviterte?
 - b. Hvis nei – Hva er det største hinderet for å invitere folk med hit?

Vi lander disse spørsmålene i en felles samtale. (10 min)

Hva vi antar at samtalen viser:

At det er ganske vanskelig å bli inkludert i forsamlingen dersom en ikke kjenner noen. Og at det er vanskelig å invitere kirkefremmede på møter uten at de har relasjoner til andre mennesker.

Felles spørsmål til alle:

Noen som har noen tanker om hvordan vi kan løse disse problemene?

Kanskje må en også snakke litt om forskjellen på introverte og ekstroverte her?

Monolog (20 min)

Dette er grunnen til at det ikke er likegyldig hvordan smågruppeopplegget er. Sammen har vi en veldig stor kontaktflate og masse relasjoner. Vi har et stort potensial til å nå ut med evangeliet om Jesus til alle de vi kjenner i nærområdet. Vi tror at smågruppene kan utruste oss som tror til å være mer misjonale, og at de kan være en inngang inn i forsamlingen for de som ikke går i kirke fra før.

Visjonen bak smågruppene er

Grupper der det **alltid** er plass til nye som...

- Vokser ved evangelisering
- Bevarer de vi har ved inkludering
- Utruster og disippelgjør våre medlemmer
- Sender oss ut til byen og verden
- Alt til Guds ære

La oss ta en av disse tingene om gangen:

1. Grupper som alltid har plass til nye

Vi skal dele gruppene når de vokser (vi kommer tilbake til alt om deling senere i kurset). Men deling gjør at det alltid er plass til nye medlemmer i våre grupper. Vi feirer at det blir flere,

fordi vi nærmer oss dagen der vi skal dele. Noe som er et mål for gruppene. Nye mennesker inn er ett steg nærmere målet. Dermed blir nye tatt imot i gruppene våre med iver!

Dette gir en trygghet for oss som menighet/forsamling

- Vi er klare til å ta imot nye som kommer
- Vi har infrastrukturen til å invitere ikke-kristne venner inn i mindre sammenhenger.
 - o Styrke: Relasjoner er viktig og kan være avgjørende!
- Medlemmer blir også trygge på at forsamlingen intensjonelt ønsker å ta imot nye. Det gjør det lettere å invitere folk inn i fellesskapet.

Rom 12,13: «Legg vinn på gjestfrihet»

En åpen menighet med plass til nye mennesker. Viktig for oss å være.

Vi kan snakke om å være bibeltro. For oss handler det ofte om vanskelige etiske problemstillinger. Men et tankekors at det å være et kjærlighetsfellesskap og å være gjestfrie også er bibelske bud. En del av det å være en bibeltro menighet handler om å ta også det på alvor.

2. Grupper som vokser ved evangelisering.

Vi tror at det er enklere å komme inn i en menighet via relasjoner og sosiale happening. Det er i alle fall en kortere vei inn i menigheten dersom en har noen relasjoner langs veien.

Hvordan kan gruppene våre være evangeliserende? Lederen hjelper deltakerne til å være det!

1. Be for ikke-kristne venner dere har ved navn. Utholdenhet i bønn.
2. Ansvarliggjør hverandre. «Har du invitert den på middag? Kino?» - Har du bygd relasjon med den personen?
3. Er han/hun klar for å møte flere kristne? Sosial happening.
4. Invitere inn i smågruppen. Skaper eierfølelse for gruppemedlemmene.
 - a. Klargjøring av kultur! Viktig. (Tema for neste kurskveld.)
 - b. Vedkommende får se mennesker snakke om tro og leve ut troen
 - c. Får stille spørsmål
 - d. Blir kjent med bibelen og dens relevans

NB: Trenger ikke å være kristen for å være med i en gruppe. Men må få muligheten til å forlate gruppen om han/hun ikke ønsker å være der.

Kol 4,2-6: «Vær utholdende i bønn, våk og be med takk til Gud! Be også for oss, at Gud må åpne en dør for Ordet så vi kan forkynne Kristi mysterium, det som jeg nå er i fengsel for. Be om at jeg må tale slik jeg skal når jeg gjør det kjent. Gå fram med visdom blant dem som står utenfor, og bruk den dyrebare tiden godt. La alt dere sier, være vennlig, og la det ha salt og kraft, så dere vet hvordan dere skal svare hver enkelt.»

Kanskje kan vedkommende bli med i kirke etter hvert. Trygt å gå sammen med noen en kjenner. Utfordret til forbønn og nattverd og lovsang.

Be for mange. Inviter de relasjonene som er naturlig. Voks og gjør plass til flere.

3. Bevare de vi har ved inkludering

Smågruppene er ikke bare for evangelisering, men også for å inkludere folk som kommer/er i menigheten vår.

Å starte ny i en menighet er vanskelig om en ikke kjenner noen. Tungt å melde seg inn i tjeneste og gruppe. Spesielt for introverte.

Tenk om folk ikke måtte melde seg inn, men at de ble invitert inn! Den følelsen kan vi ikke måle i verdi.

Dette gjelder ikke bare de unge. Også masse eldre som sitter ensomme.

1 Joh 4,7-11: «*Mine kjære, la oss elske hverandre! For kjærligheten er fra Gud, og hver den som elsker, er født av Gud og kjenner Gud.*

Den som ikke elsker, har aldri kjent Gud, for Gud er kjærlighet.

Og ved dette ble Guds kjærlighet åpenbart blant oss, at Gud sendte sin enbårne Sønn til verden for at vi skulle leve ved ham.

Ja, dette er kjærligheten, ikke at vi har elsket Gud, men at han har elsket oss og sendt sin Sønn til soning for våre synder.

Mine kjære, har Gud elsket oss slik, da skylder også vi å elske hverandre. Ingen har noen gang sett Gud. Men dersom vi elsker hverandre, blir Gud i oss, og hans kjærlighet er fullendt i oss.»

4. Smågrupper som utrunder og disippelgjør medlemmene

Hvordan disippelgjøre?

- Ledertreningen er en del av disippelgjøringen. Kristen ledertrening er disippelgjøring. Lederen bør ha med seg en nestleder, det er disippelgjøring.
- Leder ansvarliggjør og følger opp medlemmene. (Litt om dette siste undervisningskveld. Gjort opptak. Kommer mer. Ledertrening og disippelgjøring.)
- Gruppen disippelgjør hverandre gjennom opplegget
 - o Sosialt – troen er relasjonell. Kan være vitnesbyrd
 - o Bibel – hva betyr det for livene våre
 - o Dele liv – hvilke utfordringer står jeg i – ansvarliggjør hverandre
 - o Bønn – Om at det bibelen sier får plass i livene, og om det som kommer frem i delerunden.

Dette skal nære det kristne livet og hjelpe folk til å vokse i troen.

Matt 28,19-20: «*Gå derfor og gjør alle folkeslag til disipler: Døp dem til Faderens og Sønnens og Den hellige ånds navn og lær dem å holde alt det jeg har befalt dere.»*

5. Smågrupper som sender oss ut til byen og verden

- Misjon. Fokus på noen samlinger. Gjerne ha kontakt. Snakke om kallet.
- Mest av alt gjelder dette bønn for ikke-kristne. Invitasjon av ikke-kristne.
 - o Gå på alpha sammen!
- Ansvarliggjøring. «Har du bygd relasjon?»

Joh 20,21: «*Fred være med dere! Som Far har sendt meg, sender jeg dere.»*

Alt dette til Guds ære

Det er Jesus, og ikke du, som skal være helten i gruppen.

Deltakerne skal se opp til Jesus, ikke til deg.

Ransakende fokus. Ha en veileder som utfordrer deg litt på det.

«Din stil» som skal gjennom? Eller er det medlemmene som skal vokse i tro?

Til Guds ære. Da tåler vi litt riper i lakken.

Joh Åp 7,12: *«All lov og pris og visdom, takk og ære, makt og velde tilhører vår Gud i all evighet. Amen.»*

Spørsmål og kommentarer (5 min)

Samtale og bønn (15 min)

Sitte sammen leder og nestleder. De som er én fra gruppen kan sitte med andre som er alene.

- Snakk sammen om hvordan dere kan formidle denne visjonen videre til gruppen. Hva må til for at gruppen er med på visjonen og tanken bak?

- Be for gruppen(e) deres.

3. SMÅGRUPPER – HVORDAN OG HVOR TIL?

Forventingsavklaring og kulturbygging

[PowerPoint-presentasjon](#) som hører til. - [Lyddopptak](#) av undervisningen.

Innledning

I dag skal vi snakke om hvordan vi ønsker å gjøre smågrupper – innad i smågruppene. Hvilke forventninger har vi til det? Hva ønsker vi å få ut av smågruppene? Og hvilke byggesteiner må ligge til grunn for at gruppen skal fungere? Hvilke ting må lederen ta tak i?

Spørsmål til samtale

- Hva forventer vi når vi samles til smågruppe?
- Hvordan kan vi vise til gruppene våre at vi har troen på at smågruppe er viktig og betyr noe?
- Hvor vil du at gruppemedlemmene dine skal være om et år?
Skjer dette tilfeldig? Ved Ånden? Eller ved Ånden og lederes intensjon?

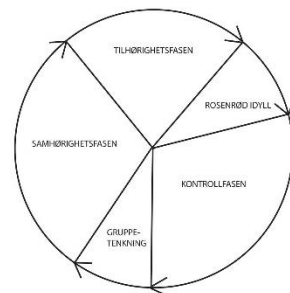
Vi skal ta opp igjen disse spørsmålene og et par til etter undervisningen...

1. GRUPPEMODELL

Først skal vi snakke litt om gruppedynamikk og denne gruppe-modellen.

Gruppe-modellen tar for seg utviklingen til gruppen i fra den møtes for første gang til den er en god og velfungerende gruppe. Modellen er delt inn i ulike faser. Den er universell og en måte å forklare hvordan en gruppe fungerer på, og kan like gjerne bli brukt til å forklare smågrupper som å forklare små arbeidsteam i jobb, militæret og innenfor idrett. Den er ikke primært rette inn mot menighetsarbeid, men er en god modell å se på, når vi senere skal snakke om hvordan vi kan utvikle sunne og gode smågrupper.

MODELL FOR ETABLERING AV GRUPPEDYNAMIKK



De ulike fasene:

a. Tilhørighetsfasen:

Det som kjennetegner denne fasen er at alle medlemmene forsøker å finne sin plass i gruppa. Typiske kjennetegn i denne fasen er at

- Gruppen tar sjeldent opp vanskelige tema, konflikter eller de nære ting.
- Man forsøker å finne ut:
 - Hvorfor er jeg her?
 - Hva kan gruppen gi meg?
 - Kan jeg være meg selv?
 - Kan jeg fungere her?
- I denne fasen er gruppa veldig lite produktiv og ofte får man lite utbytte av å være i gruppa
- Gruppelederens oppgave i denne fasen er å inkludere og se medlemmene sine. Alle grupper må igjennom denne fasen og hver gang man tar inn nye personer i gruppa, havner man i denne fasen igjen. Men om man har en leder som setter gode rammer, kan man raskere komme seg ut av denne fasen.

b. Rosenrød idyll

Det som kjennetegner denne fasen er overfladisk hygge og harmoni. Alt er bare velstand. Livet er bra uansett hvor tungt man har det.

Man kan sammenligne denne fasen med «small-talk». Man snakker bare om været, hva man har gjort i dag og overfladiske ting – og unngår å åpne seg opp og snakke om de nære ting.

- i. I denne fasen er alt bare velstand og ingen vil bruke energi på å sprekke boblen.
- ii. MEN gruppen kommer seg ikke videre før noen har sprukket boblen.
- iii. Overgangen til neste fase kommer når noen tør åpne seg, stille de vanskelige spørsmålene og dele tro og tvil. Her er det veldig ofte lederen av gruppa som må åpne seg først.

c. Kontrollfasen

Det som kjennetegner denne fasen er at:

Her avklares hele makt og ansvarsfordelingen. Preges av styring, kontroll, lederskap, autoritet og ansvar. For noen en ubehagelig fase. Veldig turbulent fase fordi man tar opp spørsmål som:

- i. Hvem styrer? Hvorfor styrer denne personen?
- ii. Fortrolighet, bygging av tillit.
- iii. I denne fasen begynner endelig gruppen å bli litt effektiv og produktiv.
- iv. Her i denne fasen ønsker vi å hjelpe dere smågruppeleder til å få utrustning og frimodighet til å sette gode rammer og lede gruppen til å bli produktiv.

d. Gruppetenkning- og samhörighetsfasen.

De to siste fasene skal vi ikke gå så mye inn på, men det er dit alle grupper ønsker å komme. Noen kjennetegn er at gruppa har

- "gjensidig avhengighet", det vil si at gruppen har innsett at vi trenger hverandre og lærer av hverandre. Dette skaper aksept. I en slik gruppe er også behovet for å bidra og dele høyt.

Det er i denne fasen vi best mulig når visjonen vår om å vinne, bevare, utruste og sende hverandre, til Guds ære. Så - Hvordan vi kommer oss hit...?

Modellen illustrerer at når noen tar ansvar og leder, så leder man prosessen mot at en gruppe skal være sunn og utvikle seg bra. Fin modell for å forklare hvilke stadier gruppene våre er på.

2. RAMMER

Rammer er både noe konkret og abstrakt. Vi bruker rammer for å avgrense, sette føringer for og fremheve det som er viktig.

Vi kan snakke om flere typer rammer når det kommer til smågrupper. De ulike rammevilkårene vi skal snakke om er

1. Trenger vi en leder/ledere?
2. Forutsigbare og sunne, praktiske rammer
3. Forventningsavklaring i gruppen
4. Kulturbygging
5. Mål med gruppa
6. Tilhörighet til forsamlingen/menigheten

3. LEDEREN

Når vi tenker på ledere, tenker vi ofte på personer med ulike titler og stillinger i jobb og menigheter. Men en leder er først og fremst en person som har bestemt seg for å oppnå et mål og bruker sin innflytelse på å søke dette målet. Kanskje har du stor innflytelse på de rundt deg eller kanskje har du mindre innflytelse på de rundt deg. Det viktigste er i hvert fall hvordan du bruker denne innflytelsen.

a. Hvem leder?

I mange smågrupper har vi hatt en flat struktur. Det er både fordeler og ulemper med dette. Det positive er at man fordeler ansvaret for gruppen på alle. Det negative er at ikke noen har et mandat til å lede gruppen i den retningen som man trenger for å vinne nye mennesker for Jesus.

b. Hvorfor trenger vi en leder?

Det finnes mange grunner til at vi trenger leder.

1. For å drive en prosess trenger man at noen tar ansvar
 - a. Man trenger at noen tar ansvar og leder gruppa gjennom tilhørighetsfasen og «rosenrød idyll» og mot en mer produktiv gruppe.
 - b. Fra Tilhørighetsfasen – kontrollfasen – samhörighetsfasen
2. Vi når ikke mål av oss selv. Vi trenger at noen pusher og drar gruppen i riktig retning.
3. For å ta Jesu ord på alvor: Matteus 28: 19-20.
Gå ut å gjør alle folkeslag til mine disipler. Og lær dem å holde alt det jeg har befalt dere. Her ser vi at vi trenger at noen tar ansvar slik at vi kan lære hverandre og pushe hverandre.

Det noen som tror at vi ikke trenger leder fordi de får noen personer for mye makt. Hvis vi ser på ledere og ledelse i en bibelsk forstand, så har Jesus gitt oss et bilde på hvordan vi skal lede.

c. Leder i en bibelsk forstand er ikke en diktator som styrer alt

1. Jesus viser i Joh 13:1-17 at kristent lederskap er tjenende av natur. Dette viste han når han vasket disiplene sine føtter. Videre sa Jesus at han gjorde dette som et forbilde for oss – vi som er ledere.
2. Samtidig viser Paulus oss i Ef 4:11-12 at Gud gir mennesker gaver til å lede andre slik at menigheten skal bygges opp.

Så her peker bibelen på at vi trenger noen personer som tar ansvar for at menigheten skal bygges opp, men samtidig viser Jesus oss at vi skal være ydmyke og tjene hverandre og lede mennesker til ham.

4. SUNNE OG FORUTSIGBARE RAMMER

En smågruppe er dypest sett å være opptatt av at når vi samles, så skal Gud få lov til å jobbe med oss. For at dette skal skje, krever det at man har en viss struktur på samlingene sine.

Noen gjennomgående elementer for hva som bør og må være med i en bibelgruppe er:

- Sosialt – vi bygger relasjoner til hverandre
- Bibel – vi hører og grunner på hva Guds ord sier til oss

- Dele liv – vi deler gleder og utfordringer
- Bønn – vi ber sammen for oss selv og våre venner

I Apgj 2:42 finner vi det som gjerne kalles de 4 b'ene: bibelen, brorskapet, brødsbrytelsen og bønnene. Vi ser i Apgj at disse fire b'ene blir linket opp mot menighetens hverdagsliv og som et grunnlag for menighetens vekst. – Dette var rutiner som menigheten hadde.

- I tillegg har vi noen enkle konkrete rammer som må være på plass for samlingen.
 - Tidsrammer. Man setter av en tid der gruppen skal samles og gå igjennom det planlagte programmet.
 - Det kan også være lurt å planlegge hva man skal gjøre og hvor mye tid man skal bruke på ting, slik at man får gått igjennom det man ønsker. Her igjen er det utrolig viktig at lederen går foran som et forbilde når det gjelder å komme på tiden, stille forberedt og være et forbilde for de andre i gruppa.
- Å ha en plan og et mønster for gruppen hindrer at gruppen blir en terapigruppe eller for fokusert på en sak og på at enkeltpersoner tar for mye plass. Å ha en plan og et mønster på hvordan samlingen skal være, gjør det enklere for en leder å skjære igjennom og hente inn igjen gruppen hvis man «snakker seg bort». – Derfor er det lurt å legge en plan på hva man skal gjøre og hvor mye tid man skal bruke på det.
- I tillegg er det lurt å lage rammer hvis man er klar til å vokse som gruppe. En bør spørre seg selv og gruppa: Er vi klare for å vokse? Hvordan skal vi gjør det, hvor mange skal vi invitere med oss – hvem skal vi invitere med oss? Det viktigste er at dette er forutsigbart for gruppa. Forutsigbarhet skaper trygghet!

5. FORVENTNINGSAVKLARING

Ha en tydelig forventningsavklaring i gruppen!

* Hva forventer vi egentlig av hverandre?

Forventer vi at folk møter på tiden?

At vi møter forberedt til samlingen?

At vi kommer inn i gruppa med en intensjon om å være dønn ærlige og dele liv i gruppa?

Snakk sammen i gruppa om hvilke forventninger man har til samlingen, da sparer en seg for mye misnøye og frustrasjon i gruppa.

Bli enige om noen kjøreregler som er gjeldende for gruppa og gi lederen mandat til å høre hva som skjedde hvis folk f.eks. ikke dukket opp til samlingen.

* Noen har trukket det så langt at de har laget en skriftlig avtale for hva man skal gjøre i gruppa. En trenger ikke gå så langt, men lag noen felles kjøreregler for hva man vil ha ut av gruppesamlingen.

* To faktorer som er viktige for personlig vekst og vekst i gruppa.

1. Forpliktelse

- Man forplikter seg til å være med på en plan eller et opplegg. Visjon eller drøm

2. Ansvarliggjøring
 - Man blir fulgt opp og ansvarliggjort ut i fra denne forpliktelsen.
3. Greg Odgen: *Disippelliv* – skriver at de lagde en mal på en skriftlig avtale som alle i gruppen signerer. Dette er for å vise både med ord og handlinger at en forplikter seg til gruppen. Dette kan for mange være å trekke det litt langt, men samtidig vet vi at forpliktelse og ansvarliggjøring er to vilkår som fører til vekst i livet.

Dette kan være alt i fra å forplikte seg til oppmøte, hva man gjør hvis man synder og til å dele evangeliet med andre.

Vi skal snakke mer senere i kurset om hva vi kan gjøre når en smågruppe ikke fungerer og møter problemer. Men ikke vær redd for å ta temperaturen i gruppa og finn ut hva som fungerer og hva som ikke fungerer – altså hvilke forventninger folk har til smågrupper og hvilke som ikke blir innfridd.

6. KULTURBYGGING

I smågruppene ønsker vi å bygge et felleskap til hverandre, til Gud og til Guds ord. Det gjør vi ved å skape et felleskap med hverandre. Et felleskap der vi er glad i hverandre og utfordrer hverandre. Vet ikke hvordan det praktisk ser ut i din gruppe, men her kommer noen tanker

- Vi trenger å bygge et felleskap med hverandre. Der vi viser at vi bryr oss om hverandre og vi er her for å bygge hverandre opp og utfordre hverandre. Vi trenger å bygge relasjoner med hverandre.
 - Samtidig trenger vi å skape trygghet i gruppen. Relasjoner og trygghet i gruppa er avgjørende for å få folk til å åpne seg. Viktig å minne om at «Det vi snakker om i denne gruppa forblir i denne gruppa»
- Vi ønsker at våre grupper skal være åpne og ærlige
 - Vi ønsker å ha felleskap som tar Jesu ord på alvor og bærer hverandres byrder. Gal 6:2: *Bær byrdene for hverandre og oppfyll på den måten Herrens lov.*
 - Åpenhet og ærlighet kommer gjerne ikke med en gang. Det er noe som må jobbes med. Ofte er det en leder som må gå foran og sette standarden – å tørre bryte den rosenrøde idyllen og fortelle at livet ikke alltid er lett. Det er med på å skape en kultur der folk våger være ærlige og åpne seg. I min gruppe førte dette til at det var en person som fikk satt ord på ganske alvorlige tanker om selvbilde og identitet, fordi vi har et forum der alt kan deles og snakkes om de tingene som er vanskelig
- Følg hverandre opp utenfor samlingen
I vår gruppe har vi delt inn at to og to har ansvar for å følge hverandre opp utenom samlingene.

Smågrupper er i bunn og grunn en arena der Gud kan jobbe med oss – gjennom sitt ord, gjennom felleskapet og gjennom Ånden. Vi kristne ønsker å se på bibelen som den høyeste autoriteten i våre liv. Men hva gjør vi når våre tanker og følelser går på tross av Guds ord?

Nå skal vi få et lite **intervju** med Malin Seim – og hun skal fortelle om noe litt kult de gjorde i smågruppen hennes. - Bibelstudie → reorganisering og tenke annerledes om smågruppe (Kol 4 – ikke tenke/snakke om splitting/deling, men inkludering/få med nye...)

7. MÅL FOR GRUPPA

- Våg å sette mål
Det gjør vondt i sjela å være frempå og si at jeg har som mål å løpe så og så fort på halvmaraton, løfte 100kg i benk eller at jeg skal invitere med meg 2 stk på møte hver gang.
Det er ubehagelig å sette mål og deretter si de høyt.
- Kanskje man skal sette et mål om at vi ønsker å dele smågruppa vår i to innen et år.
- Det er lurt å sette seg mål av flere grunner
 - Det motiverer folk til å jobbe – invitere med inn –
 - Medlemmene i gruppa får ansvarsfølelse og eierskap til gruppa når man inviterer venner fordi det er «min venn». Dette er viktig for at denne personen aktivt skal ta del i felleskapet!
 - Det hjelper oss å ha blikket festet på Guds frelsesplan – på Gud sitt mål → *at alle mennesker skal bli frelst og komme til sannhetens erkjennelse. (1.Tim 2,4)*
- Hensikten med gruppa? – Her må gruppe ta en samtale og finne ut hvilken type gruppe den skal vi være?
- Deling?
- Evangelisering?
- Når man skal definere mål er det lurt å lage - SMART – mål →
 - Spesifikt – hva ønsker vi å oppnå? Vi ønsker å dele oss slik at flere får høre om Jesus
 - Målbart – Hvordan vet vi når vi har nådd målet? 2 grupper?
 - Attraktivt – Må være noe folk ønsker, vil jobbe mot
 - Realistisk – Det må være gjennomførbart – ellers blir det demotiverende
 - Tidsbestemt – når skal vi nå målet. Det å sette en dato – motivere noen til å jobbe
- Skriv gjerne ned et mål som hele gruppen er med på og start så å arbeide mot det.
- Lederen kjenner gruppa best. Innimellom trenger noen grupper å være til for et av medlemmene en stund, slik er livet av og til. Men vi håper å inspirere dere til å tenke større om smågrupper.
- Vi drømmer om å ha smågrupper som ikke bare er sykehus men som også er fødestuer
→ Føder nye kristne

8. EN SUNN GRUPPE HØRER TIL ET STØRRE FELLESSKAP

Smågruppene er viktige for forsamlingen, men forsamlingen er også viktig for smågruppene. Det er viktig at smågruppen har en tilhørighet, står i en sammenheng med en menighet For der kan de få

- Oppfølging
- De vet hvor de kan hjelpe, få veiledning hvis ting går galt.

Menigheten trenger smågrupper og omvendt.

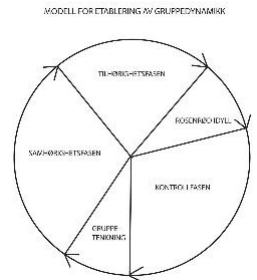
- Smågrupper uten menighet
 - Mangel på tilhørighet
 - Mangel på oppfølging
 - Mindre inspirasjon
 - Mindre visjon?

- Menighet uten smågrupper
 - Mangel på nærhet
 - Mindre aktiv deltakelse
 - Mindre mulighet for gjensidighet
 - Mindre dybde
 - Mindre vekst (åndelig og antall)

Fordi i smågrupper har vi mye mer tid til å se den enkelte.

9. FIRO-Modellen

- Tar opp igjen denne modellen. Kjennskap og kunnskap til gruppedynamikk og lederskap kan spare gruppen for «å sløse bort tiden til hverandre».
- Vår drøm er at alle gruppene kan bli grupper som er sunne, som er målrettede og som har fokus på at når vi samles, så kan Gud få jobbe med oss.



Spørsmål til samtale

Gå sammen i grupper på 3-4, gjerne sammen med din nestleder og to andre.

- Hva forventer vi når vi samles til smågruppe?
- Fordeler og ulemper ved å ha en tydelig leder vs «flat struktur»?
 - Når gruppen fungerer bra
 - Når nye kommer inn i gruppa
 - Når en person tar for mye plass
 - Når rammene sprekker og forventningen ikke holdes
- Hvor vil du at gruppen og medlemmene dine skal være om et år?
 - Skjer dette tilfeldig? Ved Ånden? Eller ved Ånden og leders intensjon?
- Hva når Guds ord går på tross av våre tanker?

4. Disippelgjering og leiartrening

[PowerPoint-presentasjon](#) som hører til. - [Lyddopptak](#) av undervisningen.

- Korleis følgja kvarandre opp?

Historie:

«Eg begynte i ei bibelgruppe i haust. Eg hadde akkurat flytta hit, og tenkte at det er viktig å vere med i ei gruppe. Eg blei plassert i ei gruppe med gutar på min alder, og sjølv om eg følte at eg ikkje kjente dei så godt, så blei eg sakte men sikkert betre og betre kjent med dei i løpet av dei første samlingane. Kvar gong me møttest hadde me ein runde der me fortalte litt kva som stod på i livet for tida, og det trur eg var viktig for akkurat denne følelsen. Ein kunne fortelja at han strevde med ei spesifikk synd, og alle støtta vedkomande og viste forståing for at det var vanskeleg, før me bad for han. Ein annan fortalte at han var i praksis på studiet sitt, og hadde kome i god kontakt med nokre ikkje-kristne som han hadde lyst å dele Jesus med. Men han fekk seg ikkje til å gjere det. Me bad for han, og oppmuntra han til å prøve å vere frimodig. Ein tredje hadde det litt tungt for tida, fordi han følte seg overlessa med ting på jobben. Han følte dårleg samvittighet for at han ikkje klarte å få gjort alt det han skulle, og attpåtil fekk han ikkje til å lese i bibelen og be for tida. Han følte seg mislykka. Me bad for han og oppmuntra han til å lese eitt vers om dagen i bibelen, og la det prege han gjennom dagen, og me prøvde å vise forståing for korleis me oppfatta at det var.

Veka etter møttest me til ny bibelgruppe, og fortsatte på neste tema, utan at nokon spurte korleis det hadde gått sidan sist gang med det me snakka om.

Dette er ei heilt vanleg bibelgruppe. Kjenner du deg igjen? Kvar gang eg har vore på bibelgruppe har eg tenkt: «Desse tinga som vi snakkar om, vil eg ta tak i. Eg vil sende ei melding i løpet av veka og spørje korleis det går, og om vi skal møtast og ta en prat om det».

Har du tenkt det same?

Eg har aldri klart å følge det opp i praksis...

Kjenner du deg igjen?

Tema i dag er – korleis kan vi få til ei betre oppfølging? Eller – korleis kan vi disippelgjera kvarandre, og utruste kvarandre til å ta vare på kvarandre – som medlemmer og leiarar i bibelgruppene våre?

→ Bruk eitt minutt på å tenkje igjennom korleis de følger kvarandre opp i di bibelgruppe.

Disippelgjering

«Disciples are made, not born – making disciples out of Christians» - Walter A. Henrichsen (1974) (Disiplar vert forma, ikkje født – å gjera disiplar av kristne)

Eg diskuterte denne boktittelen med nokre venner for eit par år sidan, og me konkluderte med at tittelen var litt misvisande. Me blir jo født som kristne, og “disippel” og «kristen» er

jo det same. Når eg har lest litt meir i boka, lurar eg likevel på om det har noko for seg... Men korleis er forholdet eigentleg mellom dei to begrepa?

1) «Disippel» betyr ikkje «elite-kristen».

Det å vere ein kristen og det å vere ein disippel er fullt og heilt det same. Disippel betyr lærling, og du kan ikkje vere ein kristen utan å vere ein lærling av Jesus, og du kan ikkje vere ein lærling av Jesus utan å vere ein kristen. «Kristen» var berre eit begrep nokon begynte å kalle disiplane for, for å skilja dei frå andre disiplar. Dei kunne jo ikkje gå rundt i heile verda og sei: «Eg er ein lærling, eg», og forvente at folk skulle forstå kva dei snakka om. «Kva yrke lærer du deg då?» «Jo, eg lærer meg å bli lik Jesus – altså er eg ein Kristus-lærling, eller Kristen om du vil»

2) Det å tenke om dei kristne som eit A-lag og eit B-lag er ikkje noko nytt

Allereie i aposteltida var det tendensar til å stille spørsmålsteikn ved om alle kristne var like, eller om ein del av dei var uttenkt til ein spesiell visdom og modenhet, som dei andre ikkje kunne få tak i. Kolosserbrevet er ein av stadene der kristne leiarar imøtegår denne tanken, og der les me følgjande:

*«Det er han (Jesus) vi forkynner. Og vi rettleier og underviser **alle** menneske i den **fulle** visdom, så vi kan føra **kvart** menneske fram til **modenhet** i Kristus. For å nå dette målet arbeider og kjempar eg i hans kraft, som verkar i meg med styrke.» (Kol 1:28-29)*

Alle menneske blir undervist og rettleidd i den **fulle** visdom. **Kvart** menneske skal nå modenhet. Modenhet i kristentrua er altså ikkje for dei få – det er for alle! Han har eit mål for dei – at dei skal modnast. Målet er altså modenhet – å bli vaksne.

3) Korleis balansere dei to?

- Alle som tok imot han/trudde på namnet hans får bli Guds barn – **født** av Gud (Joh.1:12-13)
- **Disippelgjer** alle folk, ved å døypa dei og **læra** dei å halde alt eg har sagt (Matt.28:18-20)

Det er ikkje berre to ting me skal balansere – men fleire. Eksempel på beskrivelser av oss frå 1. Pet 2:

- a) Nyfødde babyar (1. Pet.2:1-17)
- b) Levande steinar (1. Pet.2:4-8)
- c) Heilage prestar (1. Pet.2:5,9)
- d) Guds folk (1. Pet 2:9-10)
- e) Framande og utlendingar (1. Pet.2:11)
- f) Tenarar for Gud (1. Pet.2:12-16)

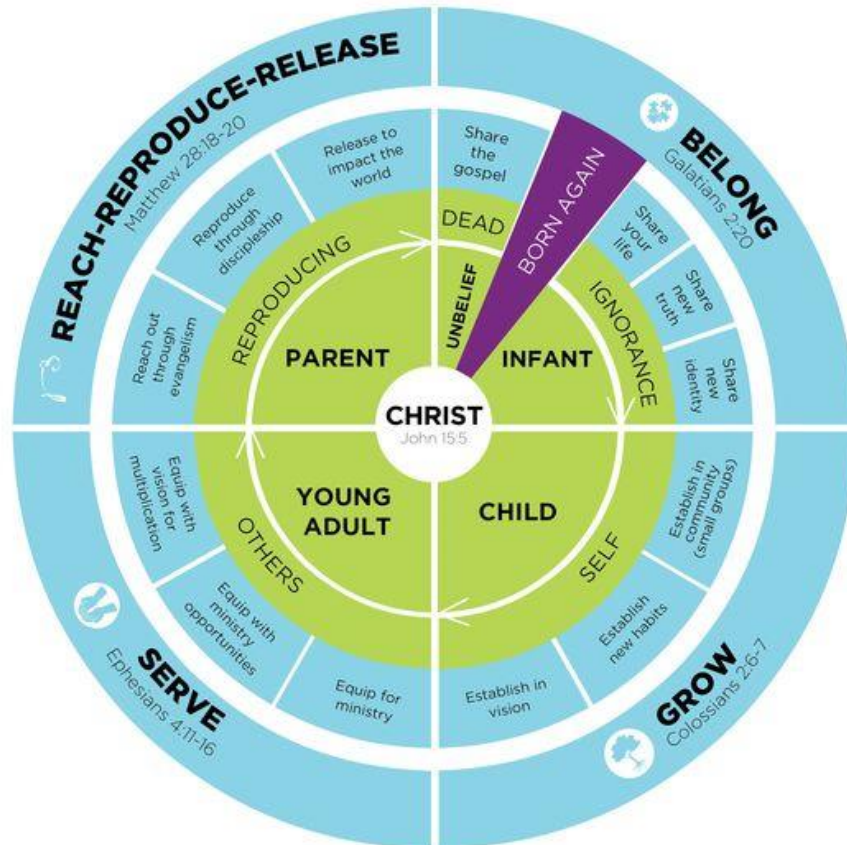
4) Som kristne er me kalla til å veksa

Ulike typar vekst/modning:

- a) Fysisk
- b) Sosial
- c) Intellektuell

- d) Moralsk
- e) Emosjonell
- f) Åndeleg

Dei ulike typane modning treng ikkje følgje kvarandre. Du har sikkert høyrte uttrykket: «Ho er moden for alderen». Samtidig kan du vere ein vaksen reint fysisk, men ha ein emosjonell modning som ein treåring.



Eg trur me (med Bibelen i hand) kan snakke om ulike stadier også i kristenlivet:

- Nyfødt (1.Pet.2:2) – kan ikkje gjera alt (1.Tim.3:6)
- Barn (1.Kor.4:14) – treng oppdragelse (Heb.12:5ff)
- Vaksen – treng forbilde for å nå fram til modenhet/fullkommenhet (Hebr.6:1) (Fil.3:12ff) (Kol.1:28)
- Mor/Far? – Gal.4:19-20

Kjem denne veksten av seg sjølv?

Problem:

Nokon har ein tendens til å tenke at så lenge folk tar imot Jesus, så kjem dei til å lykkast i livet som kristen. Ein gjev kvarandre bibelverset i Fil 1.6: ... *han som begynte ei god gjerning i dykk skal fullføre den heilt fram til Jesu Kristi dag.*

Det trur eg ikkje på! Viss me snakkar om det å ta imot Jesus som ein ny fødsel, så er det uansvarleg av oss å ikkje oppdra kvarandre til å leva som ein kristen etterpå også. Og poenget i dag er å snakke om korleis me gjer det i bibelgruppene våre. Der skal og må me

sjølvst ta hensyn til modenheitsnivået dei ulike i gruppa er på – men det er fortsatt rom for modning og vekst.

→ Anvend dette personleg: Tenk to minutt for deg sjølv: Når har eg utvikla meg mest som kristen? Har det skjedd noko som har lagt til rette for denne veksten?

Sist snakka me om viktigheten av å legge rammer for smågruppene og å bli einige om forventningar og mål, og det vart sagt at: «Ei smågruppe bør ha som mål at me skal «bli meir lik Jesus».

Matt: 10:25: **Poenget med disippel-ordninga er at disippelen skal bli lik meisteren sin.** (Elles har ikkje læretida noko poeng)

- a) **Rom 9:29:** Gud har på forhånd bestemt oss til å bli lik Jesus (forutbestemt-evig hensikt)
- b) **2. Kor 3:18:** Vi ser Herren med utildekkja ansikt, som i et speil – og blir alle omskapt til det same bildet (her og no – historisk)
- c) **1. Joh 3:2:** Når han openberrar seg, skal vi bli lik han (framtidig – eskatologisk)

Eg seier ikkje dermed at det er muleg å bli fullkomment lik Jesus her på jord – men Jesus har satt som mål for oss at me skal likna meir og meir på han etter kvart som me følger han.

John Stott: Me skal bli lik Jesus på fleire område:

- I hans kjærleik – i måten me møter kvarandre på
- I hans inkarnasjon – i det at me møter kvarandre der me er
- I hans teneste – i det at me gjev liva våre for kvarandre
- I hans misjon – i det at me forkynner evangeliet om Guds rike
- I hans trufaste utholdenhet – i det at me ikkje gjev opp sjølv om me møter motstand

La oss i det minste ha det som eit mål!

Spørsmålet blir då: Korleis gjer me det? Eg trur Gud ofte gjev oss andre menneske.

Paulus sa:

«Følg mitt eksempel, søsken, og sjå opp til dei som lever etter det forbilde de har i oss» (Fil.3:17)

«Ver mine etterfølgere, likesom eg følger Jesus» (1. Kor.11:1)

Eg trur det beste hjelpemiddelet du kan gje til ein kristen som allereie har ein Bibel, er ein anna kristen. Gjerne ein som er komen litt lengre i modninga – åndeleg sett.

Kva gjorde Paulus som gjorde at han kunne seie det?

5 kjenneteikn på ein disippelgjerar:

Jesus: Har eit ønske om å kjenne, elske og bli lik ham (Fil 3:8-10)

Bibelen: Kjenner og lever av Guds Ord (2.Tim 3:16-16)

Fellesskapet: Søker bibelsk fellesskap (Hebr 10:24-25)

Dei fortapte: Lever blant dei som ikkje kjenner og følger Jesus (1. Tess 2:8)

Åndelege generasjonar: Fremmar evangeliet gjennom åndelege generasjonar (2. Tim 2:2)

Spørsmål til ettertanke:

Er du ein disippelgjerar? Kva må du endre for å oftare få leia folk nærare Jesus?

Har du nokre slike i bibelgruppa di?

Heilt konkret: Korleis gjer vi disiplar?

Jesus som eksempel:

1. **Seleksjon** – han valde ut folk
2. **Assosiasjon** – han blei hos dei
3. **Helliggjørelse** – han krevde lydighet og lojalitet
4. **Fullstendighet** – han gav dei alt han hadde fått av Far
5. **Demonstrering** – han viste dei kva dei skulle gjera
6. **Delegering** – han gav dei oppgåver dei kunne klare
7. **Rettleiing** – han lytta til dei, forklarte årsakene til hendingar, rettleia dei og korrigerde dei
8. **Reproduksjon** – han forventa at dei skulle reprodusere ved å finne nye som dei skulle gjera til disiplar

Vanlege innvendingar:

«Kven er **eg** til å sette eit mål for dei andre sitt kristenliv?»

Svar: Det er ikkje **du** som set målet, det er det Jesus som gjer

Jesus sa: (De har ikkje valt ut meg, men) **eg** har valt ut **dykk** til å gå ut og bera frukt (Joh. 15:16)

«Kvifor skulle liksom **eg** vere betre skikka til dette enn nokon andre?»

Svar: Du er **ikkje** betre skikka til det enn andre kristne – men som kristen har du den same oppgåva uansett kor du er og kven du gjer det med.

Jesus sa: «Som Far har sendt meg, sender eg dykk.» (Joh. 20:21b)

Gjer alle folkeslag til disiplar. Og lær dei å halde alt eg har sagt. (Matt. 28:18-20)

Me som er tilsette i misjonen har ikkje så mykje betre peiling enn de som sit her. Eg er 23 år, flytta til Bergen i haust, og kjenner knapt mange av dykk. Kva er grunnen til at eg skal kunne stå her og tru at eg har så mykje fornuftig å seie om det å leie bibelgrupper? Eg har ikkje alle svara på korleis ting skal gjerast! Men eg strekker meg mot å modnast i trua, ta nye steg saman med Jesus. Og på vegen les eg bøker om bibelgrupper, om menighetsarbeid og om korleis eg kan hjelpe meg sjølv og andre til å hjelpe kvarandre vidare i trua på Jesus. Fordi eg trur at Gud har gitt oss eit oppdrag: Å vinne nye menneske, å bevare dei, å utruste dei og til slutt å kunne sende dei ut til å gjere det same – fordi eg trur det ærer Gud!

La oss gjere det på same måten som Jesus:

1. **Seleksjon** – Vel ut folk
2. **Assosiasjon** – Bruk tid med dei
3. **Helliggjørelse** – Set forventningar
4. **Fullstendighet** – Gje dei ALT du har fått av Gud
5. **Demonstrering** – Vis dei korleis dei skal leve som kristne
6. **Delegering** – Gje dei oppgåver dei kan vekse i
7. **Veiledning** – Lytt, forklar, vis forståelse,
8. **Reproduksjon** – Fortel dei at dei skal gjere det same med nokre andre

Korleis ligg du an her – om du tenkjer på folka på bibelgruppa di? Møter de Jesu forventningar til korleis de skal leve? Demonstrerer nokon for dei korleis de skal gjera det? Får de veiledning?

Det er forskjell på kva vi skal gjere, og kva Gud må gjere – MEN! Målet er jo at vi skal bli lik Jesus – er det ikkje?

Korleis ser det ut HEILT KONKRET?

1. Eg følger. Du ser på
2. Eg følger. Du er med
3. Du følger. Eg hjelper. Vi pratar.
4. Du følger. Eg ser på. Vi pratar
5. Du følger. Nokre andre ser på

Du kan gjere det i ulike former:

Alle har sine styrker og svakheiter.

Ein-til-ein-relasjonar

Mindre grupper på tre-fire

Større grupper – som Jesu disiplar

Ulike variantar av desse:

- Leiar-Nestleiar
- Leiar -Deltakar
- Nestleiar-Deltakar
- Deltakar-Deltakar
- Deltakar-Ny

- Dele gruppa i to

- Forbli samla

Eit problem vi ofte møter på når vi presenterer dette er: Folk synes det er ein dårleg idé. Dei blir ikkje med. Dei er skeptiske. Dei trur ikkje det er bibelsk. Dei er redde for kva som kjem til å skje med gruppa om vi endrar målsettinga slik.

Utfordringane kan vere mange. Og mange av dei er reelle. Du skal vite at det å endre ei vennegruppe som tar fram ein bibel iblant til ei disippeltreningsgruppe som har fokus på å følge kvarandre opp tettare i kristenlivet, er vanskeleg! Du kjem til å møte på utfordringar. Men spørsmålet blir jo også: Kanne det vore nyttig å ha eit større fokus på det likevel?

Du kjenner best di gruppe. Kva treng de? Treng de ein sosialkomité der de kan møtast for å eta god mat med gode venner, eller treng de ein stad der de kan bli oppgløda og formant i livet med Jesus? Og kor langt er de komne i utviklinga?

Kommunikasjon er kjempevanskeleg!

Når eg snakkar slik, er det fort gjort at det skjer nokre feilkoplingar her. Det er nesten garantert. Men eit tips om du skal foreslå ei endring i bibelgruppa di:

HES

1. **Hevd di meining** «Eg trur dette kunne vore nyttig for oss»
2. **Eksemplifiser det** «Det kunne for eksempel sett slik ut»
3. **Spør** «Kva tenkjer de om det?»

Konkrete forslag til rammer for å tematisere dette i bibelgruppa:

Disippelhjulet (illustrasjon frå Navigatørane):

Sjekk ut disippelhjulet saman

- 1) Kva punkt treng folk mest å sjå ein vekst i?
- 2) Finn bibelstudie som handlar om det de manglar
- 3) Studer saman
- 4) Spør kvarandre korleis de skal anvende det i liva dykkar – ver kreative
- 5) Gjer det de blir einige om
- 6) Evaluer korleis det fungerer
- 7) Ta ein ny runde – kva treng de å fokusere på no?

Bergpreika (Matt. 5-7/Luk.6)

Korleis ligg vi an her?

Kva vil Gud at vi skal fokusere på? Bønn

Korleis skal dette sjå ut i liva våre?

Andre avsnitt som seier noko om det di gruppe treng fokus på

Våg å tenke rundt kva di bibelgruppe treng. Og våg å foreslå noko for dei om du har forslag.



5. UTFORDRINGER OG VEKSTHINDRINGER

[PowerPoint-presentasjon](#) som hører til. - [Lyddopptak](#) av undervisningen.

Jak 1,2-5

Dagens oppmuntring: Hvor viktig er tjenesten som gruppeleder? Du fasiliterer vekst!

Hva husker vi?

10% av det vi leser

20% av det vi hører

30% av det vi ser

50% av det vi ser og hører

70% av det vi diskuterer med andre - (ikke SoMe der du kan slette. Der du ikke kan korrigere)
Krever små grupper.

80% av det vi erfarer

Oppfordring til å leve ut. Ansvarliggjøring

95% av det vi lærer andre

Vil du at noen skal absorbere Guds ord? Få dem til å dele det med andre. Nestleder. Lede Grupper

Utfordringer

Utfordring i alle grupper – før eller siden.

Krevende der og da – mulighet for vekst.

Trøst: Sannsynligvis flere som har opplevd det samme som deg

I alle tilfeller. Pilotgruppen. Stab. Mentorer – det er mulig å få hjelp

Typiske utfordringer:

Krevende personer

- Tar mye plass
- Meninger, vanskelig livssituasjon, eller forstår ikke alle sosiale koder
- Konkrete grep kan gjøres

Den dominerende

- Noen er bevisste på gruppedynamikk og holder igjen for å slippe andre til.
- Det er ikke ønskelig med en dominerende person (heller ikke leder)
- Noen mener de bidrar positivt, men det er ikke til beste for gruppen.
- Leder: prat på tomannshånd
 - o Hvordan tror du de andre i gruppen opplever samlingene?
 - o Hvordan skal vi få andre til å snakke mer?
 - o Hvordan være til hjelp for andre? De må få uttrykke seg.
 - o Øke bevisstheten på at gruppens deltakelse er viktig.
 - o Evaluering etter hvert.
- Leder: Sett deg på siden av personen. Ikke ha øyenkontakt når du stiller spørsmålene. Bruk navn «Hva tenker du om det, Petter?» Styr hvem som får taletid.
- Si i starten av samlingen: «Vi er her som gruppe for å dele med hverandre. Vi er forskjellige, så la oss spille på lag slik at alle får si litt av det som ligger på hjertet slik at vi ser og hører hverandre.

Den kunnskapsrike

- Mye er viktig å prate om, men ikke som tema i en smågruppe.
- Noen mener at deres perspektiv på ting må undervises grundig
- Trender i teologi som kan bli veldig viktige.
- Respekt, men vedkommende skal ikke legge beslag på gruppen. Begynner å preke.

- Finn de sentrale tingene å snakke om, gå videre. Det er mye som ikke er viktig nok til å bruke tid på i en smågruppe.
- Lederoppgave
 - o En prat på tomannshånd. Del visjonen for gruppen.
 - o Kanskje kan prosentene være med å hjelpe.
 - o Klargjøre forventninger til gruppen.
 - o I gruppen: «Jeg hører det er et engasjement her, men nå snakker vi om... La oss holde oss til tema» «Dette er viktig. Kanskje vi kan prate litt om det etter samlingen.»
 - o Vedkommende må gjerne bli hørt, men ikke på gruppens bekostning.

Den vanskeligstilte

- Menighet har plass til alle typer personer. Men en smågruppe er ikke stedet for kontinuerlig sjelesorg. Det skal ikke kapre gruppen (over tid). Folk har til slutt ikke energi til å gå i gruppen.
- Det finnes folk og steder der en kan få sjelesorg
- Psykisk sykdom. Ikke forventet at gruppeledere håndterer dette. Pastor, sjelesorg.
- Kan ta så mye energi at det ødelegger for gruppen.
- «Gruppen vår har ikke erfaring eller kunnskap til å behandle deg. Vi har sjelesorg. Bra om du kan få hjelp der, så kan gruppen være et fristed der du kan få i stedet for å måtte gjøre deg veldig sårbar foran alle.»

Den negative

- Noen personer blir opphengt i negativitet og sprer holdninger i gruppen. Til samtalen, til gruppen, til lederen, til menigheten. Om det ikke adresseres, kan det fort bli en kultur. Viktig å gripe tak i dette som leder.
- Må ta en samtale med den det gjelder. Om det ikke hjelper, gå til hovedleder eller pastor.
- Det gode samtaleklimaet i gruppen er for viktig til å overse slike utfordringer. Bygger ikke opp.
- Hjelp dem til å innse at *de er kirken*. Endringer må skje hos dem først.

Ikke-troende mennesker

- Kan være utfordrende.
- Avklare forventninger. Taushetsplikt.
- Innholdet endres ikke. Den ikke-troende må forklares hva en er med på.
- Ikke oppføre seg annerledes, ikke unnskyld gruppen. Vær åndelige.
- Behandle dem som kristne frem til de selv forstår at de faktisk ikke tror (bønn, dele, lese) Dersom de er blitt invitert, forklart og fortsatt er med, er de interesserte i å prøve kristendommen.
- Mulighet for vekst. Fordi man lærer best når man lærer noe fra seg.
- Husk hensikten med gruppen! Ikke bare fokus på den som ikke tror.

Grupper der det alltid er plass til nye som...

- Vinner: Vokser ved evangelisering
- Bevarer de vi har ved inkludering
- Utruster og disippelgjør våre medlemmer
- Sender oss ut til byen og verden
- Alt til Guds ære

Gruppen vokser ikke

Hvis gruppen ikke vokser, er det naturlig å spørre hvorfor? Guds rikes naturlige modus er vekst. Noen ting kan gjøre gruppen usunn og hindre vekst.

Gruppen blir lukket

- Nærhet og åpenhet. Virker fornuftig. Men det er ikke i tråd med veksten Guds rike vil.

- «Ideen om at gruppe­med­lem­mer lukker seg inne for å oppnå disippelskap er et problem som vil ødelegge enhver menighets misjonsoppdrag.»
- Leder må utfordre på hensikt og visjon
- Nye mennesker i miljøet justerer samtalen og fokuserer dem mer på relevant innhold, mens en lukket gruppe fort kan bli innadventd og gå i samme spor med de samme kjepphestene.

Når lederskap ikke utøves

- Gruppene står og faller på lederskap. Vi backer dere!
- Hva når det ikke ønskes noen leder? Ingen vil lede
 - o Janteloven
 - o Kanskje spesielt jo eldre en blir?
 - o Lederskap handler ikke om modenhet – men å tjene andre og å utruste de hellige til tjeneste.
 - o Uten leder går gruppen en tilfeldig vei. Lederskap sikrer en hensikt og en god vei.
 - o (Ikke – jeg har spurt alle – vil du lede?) Nestledere: Jeg ser i deg – samtalen. Hero Maker.

Når kalenderne fylles opp

- Når gruppen nedprioriteres.
- Travle liv. Menighet spesielt.
- Folk møter ikke opp
 - o Kvaliteten på gruppesamlingene og relasjonene svekkes.
 - o Sms i hopetall i timen før. Motløshet.
 - o Arbeid, ja, vi må tåle det. Reiser ja. Men vi må passe på tendensen til å droppe samling. Kan bli et problem.
- Avklare forventninger sammen som gruppe. Uttalt ønske at det prioriteres. Det er lov å være der og være sliten eller føle for å være et annet sted. Man kommer ikke bare for sin egen del. Men for gruppens del.
- Folk kommer ikke, men har ikke sagt fra – kontakt vedkommende. Ikke kjeft, men signaliser at personen er viktig for gruppen og savnet.
- Noen uteblir ofte. Foreslå å ha samlingen hos dem, eller tilby å hente dem.

Når gruppesammensetningen ikke virker

- Det er bare å innse noen ganger.
- Resultat: Få dukker opp, unaturlig samtale. Hindrer vekst. Demotiverte medlemmer.
- Kanskje er folk på forskjellig sted i livet.
- Ingen skam i å reorganisere eller avslutte. Slå sammen med andre, dele gruppen.
- Gruppen handler om mennesker. La menneskene vokse. Da betaler vi prisen det koster. Gruppene er underordnet. Menneskene er viktige.
- Ta en prat med hovedlederne først.
- Ta tak i problemet. Det er svaret på mange av utfordringene.

Lederens 8 vaner hjelper på utfordringene. Repetisjon.

- 1. Drøm om å lede en sunn, voksende gruppe**
 - i. Skriv ned et mål slik at du får retning på arbeidet. Del gjerne med oss.
 - ii. En leder uten et mål for gruppen har en 50/50 sjanse for å dele. En leder med et uttalt mål har 75% sjanse.
- 2. Be for deltakerne i gruppen hver dag**
 - a. Joh 15,5: Uten meg kan dere intet gjøre
 - b. Han kjenner deltakerne i gruppen. Kan gi oss klokskap og innsikt etter det.
- 3. Inviter nye personer inn i gruppa**
 - a. Litt vanskelig å være åpen? Bygg en kultur. Snakk om rammer og regler hver gang det er en ny innom.

4. Kontakt gruppemedlemmer jevnlig

- a. Gir større sannsynlighet for trofast oppmøte. Kontakt nye i gruppen like etterpå. Spør om vedkommende likte det og om han/hun vil komme tilbake.
- b. Gir en oversikt over hvordan den enkelte i gruppen har det
- c. Disippelgjøring. Ansvarliggjør og følg opp det en snakker om på gruppen
- d. Omsorg for medlemmene i gruppen. Igjen, lederen er kulturarkitekt.
- e. Spesielt viktig med kontakt
 - i. Nye
 - ii. Begynner å holde seg borte
 - iii. Hvis de forteller om en krise eller problemer
 - iv. Ved dysfunksjonalitet i gruppen

5. Forbered deg til gruppesamlingen

- a. Bereder grunnen til at Gud kan jobbe
- b. Gir trygghet og ro, og tro på seg selv til å lede samlingen
- c. Gir troverdighet og viser integritet for de andre medlemmene
- d. Gir bedre kvalitet
- e. Viser at lederen setter gruppen høyt. Det smitter over på andre, både i oppmøte og forberedelse
- f. Tips: Innarbeid forberedelse fast i timeplanen

Å ha en plan og et mønster for gruppen hindrer at gruppen blir en terapigruppe eller fokusert på ensidighet og på enkeltpersoner som tar mye plass. Det er en vanlig utfordring for smågrupper. Å ha en hensiktsdrevet agenda kan hjelpe gruppelederen til å skjære gjennom. Beregner tid på hvert enkelt element når han/hun planlegger samlingen.

Kulturarkitekt. Hvordan vil vi ha det i gruppen

- Vær et eksempel
 - o Forberedelse
 - o Tid
 - o Åpenhet

6. Tren en nestleder

En å dele utfordringene med og å diskutere med

7. Arranger sosiale aktiviteter utenom samlingen

- a. Øker begeistringen i gruppen, interessen og involveringen.
- b. Kan tiltrekke seg nye til gruppen
- c. Kan åpne for nærmere fellesskap

8. Sist – men viktigst: Personlig vekst

- a. Planlegge sin egen tid. Tid til ektefelle, barn, bibel, bønn.
- b. Ansvarliggjør deg selv – gjerne med en medvandrer
- c. Praktiser det du lærer.
- d. Lønnekammer. Bibel og bønn. Påfyll. Utfordret og vokse.

I alle tilfellene med krevende personer

- Prat med en i pilotgruppen/hovedlederne. De tar det evt videre.
- Prat på tomannshånd om situasjonen. Aldri kjeft, men beskriv hensikt og mål med gruppen. Snakk om hvordan en kan nå dette sammen.
- Forventningsavklaring i gruppene tidlig.
- Vis videre til sjesorg/veiledning. Gruppen er ikke terapi
- Tydelig lederskap som henter gruppen inn etter avsporinger.
- Fast opplegg i gruppen hjelper til å holde sporet! Evt god forberedelse! (www.salem.no/h2)
- Få inn flere i gruppen – spesielt om den er liten fra før. Variasjon.
 - o Det er en god tid for forventningsavklaringer
- Kontakt pilotgruppen/hovedlederne. Vi vil gi dere en kontaktperson.

Spørsmål til samtale

6. DELING AV GRUPPEN

[PowerPoint-presentasjon](#) som hører til. - [Lyddopptak](#) av undervisningen.

Deling - når, hvordan, hvem informerer? Hvordan holde gruppen samlet?

Utfordringer

- Vanskelig å komme inn i miljøet. Det har alltid vært snakk om det.
- Hjerte bak og ønske om endring er bra, men det mangler gode løsninger som faktisk gjør noe med det.
- Noen er ekstrovert, og noen er introvert. Dette gjør det enklere for enkelte å hilse på nye, og være på.
- Hva med de som ikke er så gode på å ta kontakt med nye? Her kommer smågruppene inn!

Erfaringsdeling del 1 | 10 min

Spørsmål 1: Er det noen som har noen erfaringer med deling fra før?

Spørsmål 2: Finnes det både fordeler og ulemper med deling? Hvilke?

Undervisning | 20-30 min

Smågruppen vokser → menigheten vokser → flere går i menighet → flere får høre om Jesus → flere til himmelen

Det er dette som er visjonen, det er dette vi i bunn og grunn drømmer og jobber mot!

Celledeling

Celledeling eller mitose, er noe som skjer i hele kroppen. Når en celle deles, blir arvestoffet kopiert fra morcellen, og dattercellen har derfor helt likt arvestoff som morcellen.

Tallene blir fort store når vi snakker om celler, og ønsket om å inspirere til vekst kan dessverre gå over i en urealistisk illusjon, som at vi i løpet av et par år har nådd hele verden gjennom dette prosjektet. Ønske om å inspirere kan dessverre bli urealistisk. Dette handler mer om kommunikasjon.

Guds rike er et vekstrikke, og veksten kan skje gjennom addisjon eller multiplikasjon

Riskorn

En utstilling på Chicagos vitenskaps- og industrimuseum viste et sjakkbrett med ett riskorn i den første ruten, 2 i den andre, 4 i den tredje, 8, 16, 32, 64, 128 og så videre. Et stykke nedover på brettet var det så mye ris at det rant over på naborutene – så der sluttet utstillingen.

Over utstillingen var det ett spørsmål: Med denne doblingsfarten, hvor mye ris vil det være på sjakkbrettet når du når den 64. ruten? For å finne svaret på spørsmålet kunne du trykke på en knapp på maskinen foran deg, og svaret lyste på skjermen: Nok til å dekke hele det indiske subkontinentet med et 15 meter høyt lag! Det ville være 153 millioner tonn med ris – mer enn verdens risinnhøstning de neste 1000 år.

Henrichsen konkluderer i sin bok *Disciples are made, not born*: «Grunnen til at Jesu Kristi kirke har så store problemer med å følge misjonsbefalingen, er at innbyggertallet i verden multipliseres, mens kirken bare legger til nye. Addisjon kan aldri holde tritt med multiplikasjon.»

Multiplikasjon koster kanskje mye, og er kanskje tregere enn addisjon i begynnelsen, men på sikt er det den eneste måten å fullføre misjonsbefalingen på.

Vekstrikke

Guds rike er et vekstrikke, og det er meningen at det skal fortsette å utbre seg. Det skal fremover og vokse, selv om våre lokale utfordringer til tider kan virke vanskelige å trenge gjennom.

Å bygge menighet, forkynne evangeliet og drive smågrupper er hardt arbeid. Det er fullt av oppturer, men samtidig utfordringer. I tider med hardt arbeid og motstand er det viktig å huske på at velsignelsen man skal høste er uendelig mye mer verd enn kostnaden av å så.

Mark 4,26-29

«Med Guds rike er det slik: Det er som når en mann har sådd korn i jorden. ²⁷ Han sover og står opp, det blir natt og det blir dag, og kornet spirer og vokser, men han vet ikke hvordan det skjer. ²⁸ Av seg selv gir jorden grøde, først strå, så aks og til sist modent korn i akset. ²⁹ Så snart grøden er moden, svinger han sigden, for høsten er kommet.»

Dette er den midterste av en triologi av liknelser:

Først forteller Jesus liknelsen som vi kaller liknelsen om såmannen, og som egentlig er liknelsen om de ulike jordsmonnene. Noe falt ved veien, noe ved steingrunn, noe falt blant tornene, og noe falt i god jord. Såkornet er Guds rike, og det er i hovedsak jordsmonnet som bestemmer i hvilken grad det vil vokse.

Den siste liknelsen sammenligner Guds rike med et sennepsfrø. For Jesu publikum var dette det minste frøet de kjente, og det var derfor et klargjørende poeng at det minste kunne bli til noe kjempestort som fuglene kunne bygge sitt rede i. Guds rike vokser og blir stort.

Gud har gitt såkornet, denne lille kjernen som bestemmer hvordan det skal se ut i fremtiden. Det har aktivt blitt plassert i jorden. Bonden kan ikke gjøre noe med det etter at det er blitt sådd. Han må stole på at det er riktig og godt. På samme måte kommer Guds rike til hver enkelt person, menighet og smågruppe.

Vi mottar det gjennom forkynnelse, bønn og bibellesning, og opplever dermed at Guds rike aktivt blir plassert i livet. Da er den aktive delen avsluttet, og så kommer den passive delen. Gud er aktiv når bonden er passiv. Paulus plantet, Apollos vannet, men Gud ga vekst. Poenget er at du og jeg må tro at Han er aktiv når vi er passive. La Gud gjøre jobben, selv om du ikke vet hvordan det går til!

Ulike måter å vokse som gruppe

Ved invitasjon. Det er alles ansvar at smågruppene vokser, ikke bare lederens. 8-10 av 15 kommer. Av de som blir invitert, kommer 80 % ifølge IMF's undersøkelse. Det gjelder alt fra venner, naboer, familie, kollegaer, medstudenter, andre i menigheten osv. Når alle er med å invitere, skaper det eierskap til gruppen. Det blir «min gruppe».

Ved evangelisering.

Ved at folk melder sin interesse i menigheten, eller oppsøker smågruppene fordi de har hørt om dem.

Hvordan vokse?

Om vi tror at Gud er livgiveren og at Han vil vekst, og om vi tror at den beste måten å vokse på er reproduksjon, så kan vi se på hvordan dette helt praktisk finner sted i smågruppene.

Vårt oppdrag (Matt 28,18-20 – Misjonsbefalingen) om å nå hele verden krever at vi tenker multiplikasjon. Det legger til rette for stadig vekst og vi unngår stagnasjon. Lederutvikling gjennom reproduksjon driver dette fremover, og effektiv gruppekommunikasjon vil også gjøre det nødvendig fordi vi stadig trenger nye grupper.

Det dannes mye engasjement og fremdrift når et miljø som består av flere smågrupper forventer å multiplisere gruppene sine. En hel menighet holdes nær visjonen om å nå nye mennesker, samtidig som den enkelte vokser i sitt liv med Gud. Det betyr imidlertid ikke at det ikke er mange skjær i sjøen:

- Folk motsetter seg forandring
- Folk er redde for å miste sine nære vennskap
- Misforståelse av hva multiplikasjon er
- Lederen er skeptisk til vekst
- Visjonen er uklar
- Mangel på potensielle ledere i gruppen eller mangel på opplæring av nye ledere
- Ingen mål å strekke seg etter.

Multipliser din smågruppe

Hvorfor dele oss?

- 1) Alltid plass til en til
- 2) Utrustning til tjeneste
- 3) Flere grupper – flere folk
- 4) Bedre på å ta imot nye
- 5) Danner en kultur der å invitere ikke-kristne er naturlig

- 6) Alltid plass i en gruppe. Ikke innmelding, men en invitasjon til å være med. Følelsen av et inkluderende fellesskap: «Velkommen inn i min smågruppe!», kan ikke måles i verdi.

Noen forslag til deling. Når den tid kommer.

Den tid har nok kommet for flere grupper allerede.

- 1) Dele gruppen i to. Alder. Geografi.
- 2) Sende en leder.
- 3) Sende noen til å starte opp. Plass til nye i den gamle og den nye gruppen.
- 4) Sosiale samlinger, for å beholde nettverkene. Storsamlinger.

Tiden før multiplikasjonen er spennende, men potensielt også en krevende tid i smågruppen. Det er om å gjøre å holde seg positiv, gjenkjenne utfordringene og lede gruppen gjennom denne prosessen.

1) Start prosessen

Du begynner multiplikasjonsprosessen på den aller første samlingen. Som leder må du stake ut kursen for gruppen, og det må gjøres ved å plante i gruppens DNA at den skal bli til flere grupper på sikt. Sørg for å formidle og holde bevisstheten høyt etter hvert som gruppen vokser.

Når gruppen nærmer seg 10-12 stabile medlemmer, starter du planlegging for å multiplisere smågruppen.

2) Rekrutter ledere

En av lederens viktigste oppgaver er å identifisere ledere. For å multiplisere gruppen trenger du egentlig tre leder-rekrutter. En som kan bli hos deg, en til å lede den nye smågruppen og en til å være nestleder for den nye lederen.

Pass på at lederne får trening så de er klare til å starte når tiden er inne.

3) Informer gruppen

Bygg forventning til det Gud gjør. Få en følelse av hvem som vil «bli» og hvem som vil «gå». Tving aldri noen til det ene eller det andre.

Slå fast at multiplikasjonen vil utvide Guds arbeid for å nå nye mennesker. Hjelp folk til å identifisere seg med det nye arbeidet heller enn å «være der vennene er».

Diskuter forslag til løsning med noen i pilotgruppen, og kanskje på sikt med en coach (om vi får til det på sikt).

4) Sett dato

Når gruppen blir 10-12, sett delingsdatoen omtrent seks uker frem i tid. Planlegg hovedsakelig ting dere vil gjøre for å feire sammen.

Øv på å være to grupper under deler av samlingen i denne perioden. At den ene delen av gruppen gjennomfører «Gud til menneske»-delen i et eget rom, kan være en måte.

Deres siste gang sammen som felles gruppe bør være en sosial samling.

5) Forslag når gruppen har delt seg

Kom gjerne sammen som begge gruppene noen uker etter delingen. Dette er nok en gang en sosial samling for å bevare relasjonene og feire en positiv utvikling.

Viktige faktorer angående smågruppemultiplikasjon

Visjon: Kunngjør visjonen om multiplisering tidlig, klart og jevnlig.

Nestleder: Start aldri en ny gruppe uten en nestleder.

Overskudd: Smågruppen erfarer at det er fordelaktig å multipliseres når de opplever hvordan det å være i en gruppe på 10-12 personer over tid.

Erfaring: Medlemmer som har erfart en eller to multipliseringer, forstår verdien av denne prosessen.

Konklusjon

Guds rike er et vekstrikke. Er det sunt og godt, er det verdt å reprodusere.

Erfaringsdeling del 2 | 10 min

Spørsmål 1: Hvilke spørsmål dukker opp når det snakkes om deling?

Spørsmål 2: Når vet en at gruppen er klar til å deles, og hvordan gjør vi det?

Spørsmål 3: Når skal deres gruppe deles?