

BRUKSHUSET

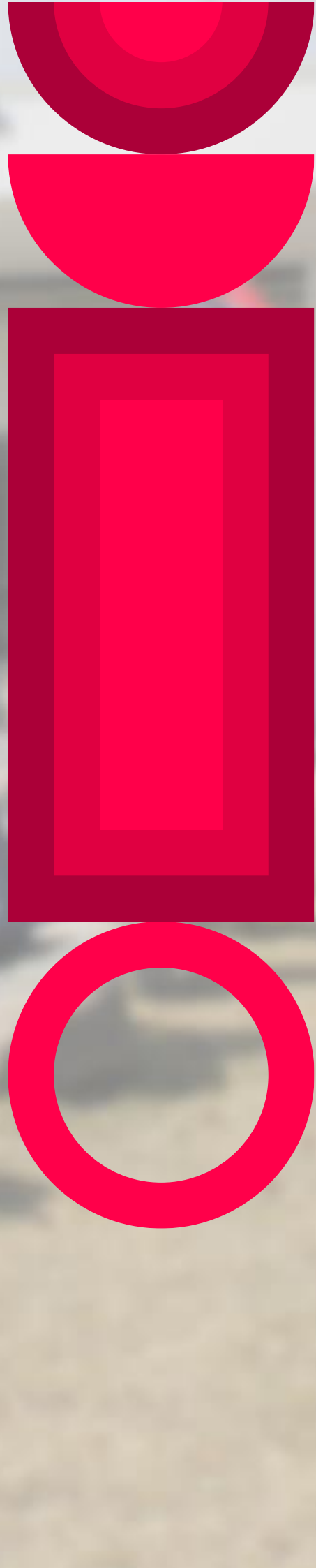
# ÅRSMØTE

MISJONSSAMBANDET ØST

11. juni 2022 - Brukshuset på Hamar



Misjonssambandet



# INNKALLING TIL ÅRSMØTE FOR MISJONSSAMBANDET ØST 2022

## Til alle lokale fellesskap i Misjonssambandet øst

Kjære misjonsvenner!

På vegne av regionstyret kaller vi med dette inn til årsmøte lørdag 11. juni 2022 for Misjonssambandet øst. Møtet legges til Brukshuset på Hamar med en tidsramme fra kl. 11.00 til ca. 18.00.

Brukshuset er lokalene hvor Hamarkirken holder til, med gode fasiliteter for årsmøtet. Slik det ser ut nå, er det ingen begrensninger med tanke på koronapandemien. Vi håper det er mange som vil sette av denne dagen til å være med i fellesskapet for årsmøtet 2022.

Vedlagt denne innkallingen ligger program, sakliste til årsmøtet, årsmelding m/økonomirapport, kandidatliste/innstilling fra valgkomiteen og fullmaktsskjema.

Vi vil oppfordre alle fellesskap til å velge utsendinger til årsmøtet og sende inn utfylt fullmaktsskjema til regionen. Merk at alle fellesskap har rett til å sende minst to utsendinger.

Oslo, 5. mai 2022

Med vennlig hilsen for regionstyret

Mai Britt Vegge  
Styreleder

Ernst Jan Halsne  
Regionleder



# Innhold

s. 3	Program og sakliste
s. 4	Praktisk informasjon
s. 5	Sak 2: Årsmelding 2021 fra regionstyret, med økonomioversikt
s. 13	Sak 3: Årsmelding 2021 fra barne- og ungdomsrådet (BUR)
s. 22	Sak 4: Valg
s. 25	Sak 5: Evaluering Misjonssambandet øst 2010–2022
s. 39	Fullmaktsskjema



# Program og sakliste til regionårsmøte 11. juni 2022

**10.00–11.00** Registrering av delegater til regionårsmøtet

Enkel matservering

**11.00–12.00 Møte/bibeltime**

Velkomst v/regionleder Ernst Jan Halsne

Tale: Sven Arne Lundeby



*Sven Arne Lundeby*

**12.00–13.30 Årsmøte med sakliste**

**Sak 1:** Konstituering v/styreleder Mai Brit Vegge

Valg av to dirigenter, to referenter og to til å underskrive protokoll

**Sak 2:** Årsmelding med økonomirapport fra regionstyret

**Sak 3:** Årsmelding barne- og ungdomsrådet

**Sak 4:** Valg



*Lars Stensland*

**13.30–14.15** Lunsj

**14.15–16.30** Hilsen fra hovedstyret v/Lars Stensland

**Sak 5:** Evalueringsrapport for Misjonssambandet øst

**Sak 6:** Innledning til og samtale om arbeidet

Valgresultater og aktuell informasjon

**17.00–18.00 Utsendelsesmøte**

Tale: Inger Strangstad

Utsendelse og bønn

Avslutning



*Inger Strangstad*



# Praktisk informasjon

## Hvor

Brukshuset, Stormyrveien 11, 2315 Hamar

## Når

Lørdag 11. juni 2022 kl. 11.00–18.00. Registrering fra kl. 10.00

## For hvem

Årsmøtet er åpent for alle

## Pris

200 kr. per person. Inkluderer lunsj, annen servering og stevneavgift.  
Uten lunsj: 100 kr.

## Opplegg for barn og unge

Under bibeltimen og årsmøtet kommer det til å være opplegg for barna (fra 3 år og oppover). Under bibeltimen kl 11 blir det barnemøte med sang, andakt, lek og fellesskap. Etter bibeltimen får barna mat før vi drar på en aktivitet, lekeland for de yngste og bowling for de eldste. Dette blir gøy!

Pris: 250 kr per barn inkludert mat og aktivitet.

For mer info og påmelding, se <https://forms.gle/RrPSw1KzdvhXJNcF9>. Påmelding til barneopplegget innen 1. juni.

## Hvem kan være utsending med stemmerett?

Misjonsfellesskap (foreninger/forsamlinger/misjonslag) med inntil 50 medlemmer kan velge to utsendinger til årsmøtet. Videre kan de sende én utsending for hvert påbegynt 50-tall medlemmer. Utsendingene må være fylt 15 år. (Medlemmer kan enten være personer som deltar regelmessig i fellesskapene eller som har tegnet ordinært medlemskap. Jfr. regionens lover.)

## Registrering av utsendinger

For registrering av utsendinger, bruk eget fullmaktsskjema (se vedlegg eller nederst i dette dokumentet, eller last ned på [nlm.no/ost](http://nlm.no/ost)). Vi oppfordrer til at utsendinger registreres i forkant. Utfylt fullmaktsskjema sendes Misjonssambandet øst, Sinsenveien 25, 0572 Oslo, eller til [ost@nlm.no](mailto:ost@nlm.no).

## Informasjon på nett / endringer

Årsmøtedokumentene er også å finne på regionens nettside ([nlm.no/ost](http://nlm.no/ost)). Dersom det blir endringer vedr. regionårsmøtet, vil informasjon bli sendt til regionens misjonsfellesskap og lagt ut på regionens nettside.



# Sak 2: Årsmelding 2021 fra regionstyret, med økonomioversikt

## Årsmøtet 2021

### Tid, sted og opplegg

Årsmøtet 2021 var samlet i Misjonssalen i Oslo 4. september. På grunn av pandemien var det utsatt til høsten på et tidspunkt hvor det var anledning til å arrangere et slikt møte. 75 stemmeberettigede deltok inkl. regionstyret og barne- og ungdomsrådet.

### Valg

Til regionstyret ble Mai Brit Vegge, Tommy Eriksen og Maria Celine Lundeby valg inn på faste plaser for to år. Janet Seierstad og Tormod Lund ble valgt til henholdsvis første og andre varamedlem for ett år.

### Aktuelle saker som ble behandlet

Foruten ordinære årsmøtesaker behandlet årsmøtet en innsendt sak med forslag til å gjennomføre en evaluering av Misjonssambandet øst for perioden 2010–2020. Etter drøfting og innspill i årsmøtet ble det vedtatt å gjennomføre en evaluering «som kan brukes som grunnlag i arbeid med fremtidige strategier for regionen».

Til årets møte legger regionstyret frem en evalueringsrapport som er utarbeidet i et samråd mellom regionstyret og en egen komite, som har bestått av Ingunn Holm, Trond Bjørsvik og Kay Granli.

## Koronapandemiens konsekvenser i 2021

### Åpning og nedstengning

I tiden fra mars 2020 og frem til årsskiftet 21/22 har koronapandemien påvirket arbeidet i regionen med mange avlyste møter og arrangement for alle generasjoner. For institusjoner som leirsteder og gjenbruksbutikker mfl. har det vært stengte dører og nedskalert aktivitet. Økonomisk kompensasjon fra det offentlige har likevel reddet oss fra større kriser når det gjelder økonomien.

Utover høsten 2020 var det tendenser som varslet om at pandemien var på hell og at samfunnet kunne åpne. Regionstyret har notert seg at engasjementet og gleden over å kunne samles igjen er



stor. Men konsekvensene av pandemien synes likevel ikke å være helt over, noe vi kommer tilbake til litt lenger ute i dokumentet.

## Personalet i Misjonssambandet øst

I september 2021 utga regionen en ny, oppdatert bønnebrosjyre med presentasjon av regionens ansatte og hvor disse har sin tjeneste. 45 ansatte i større eller mindre stillinger er avbildet og presentert og delt ut i foreninger og lag i regionen. Dette er våre ansatte medarbeidere, som arbeider for at evangeliet skal forkynnes og formidles gjennom ord og handling. Regionstyret er takknemlig for hver enkelt medarbeider som har sin tjeneste i Misjonssambandet øst.

### Stillinger, rekrutteringer og ansatte

Med så mange ansatte er det jevnlig behov for rekruttering ettersom det også er ansatte som avslutter sin tjeneste og søker nye oppgaver både i og utenfor Misjonssambandet. Alderssammensetningen er jevnt fordelt og dekker hele spekteret fra ca. 25 år og opp til pensjonsalder. Regionstyret har som målsetting at fordelingen av årsverk mellom barn/ungdom og voksne skal ligge omkring 50/50. Totalt har regionen i gjennomsnitt i 2021 hatt 18,43 årsverk i arbeid. Fordelingen mellom arbeidet blant voksne og barn/ungdom har vært slik:

- Voksen: 10,42 årsverk (56,54 %)
- Barn/ung: 8,01 årsverk (43,46 %)

### Medarbeidersamlinger

I 2021 samlet vi de ansatte til to regionale samlinger. Første samling ble gjennomført 2. juni som en nettbasert samling på grunn av pandemien. Hovedtema var gjennomgang av medarbeiderundersøkelsen som ble gjennomført i hele Misjonssambandet. Hovedverneombud Georg Mork og personalkonsulent Rannveig Aksnes Plementas presenterte undersøkelsen og de funn som kom frem i denne for vår region. Presentasjonen ble fulgt opp i gruppesamtaler blant medarbeidere.

9.–11. november arrangerte regionen en tredagers medarbeidersamling på Solbukta. På denne ble det fokusert på flere ulike tema som er viktige for ansatte og arbeidsfellesskapet. I tillegg ble det ekstra tid til å bli bedre kjent med kollegaer og rom for sosialt og åndelig fellesskap.

I tillegg til de regionale medarbeidersamlingene gjennomfører vi to områdebaserte samlinger hvert år. I 2021 falt noen av disse ut på grunn av pandemien.

### HMS-arbeidet

Årlig gjennomføres det medarbeidersamtaler med alle regionens ansatte. Med bakgrunn i arbeidsmiljøundersøkelsen tok vi også opp enkelte spørsmål knyttet til denne i medarbeidersamtalene. Så langt regionstyret erfarer er det et trygt og åpent arbeidsmiljø i



regionen. Regionstyret har ikke hatt saker i forhold til ansatte og arbeidsmiljø til behandling. Regionstyret har heller ikke fått rapport om ulykker knyttet til virksomheten i 2021.

Det er likevel alltid et forbedringspotensial på flere områder. Noe av det som går igjen, og som ikke er optimalt, er at ansatte opplever at det ikke er tilstrekkelig med tid til å gjennomføre de oppgavene som ligger i den ansattes instruks. Flere ansatte melder om for høyt timetall ved månedens utløp. Regionstyret er opptatt av at arbeidshverdagen for de ansatte over tid skal være avstemt i forhold til stillingens størrelse.

De ansatte både direkte i regionen og på regionens mange institusjoner er, sammen med alle frivillige, vår viktigste ressurs. Regionstyret vil rette en varm takk til alle ansatte i regionen for den viktige innsatsen som gjøres for at mennesker skal oppleve seg elsket av Gud og kalt til frelse.

## Regionens utsendinger 2021

Det er med takk og glede vi erfarer at mennesker fra vår region også melder seg til tjeneste for Misjonssambandets internasjonale og verdensvide arbeid. I 2021 har vi fått være med på flere innvielser og forbønnshandlinger og tatt del i ansvaret og engasjementet ved å sende og ta ansvar for misjonens arbeid på våre felt. Dette er noe av det aller mest sentrale vi får være med på i vår organisasjon. Vi kan også se hvordan det berører lokale fellesskap når noen av deres egne reiser ut. Som styre for Misjonssambandet øst vil vi uttrykke takk og glede over at vi har mange utsendinger som «går for oss».

### Sensitivt arbeid

I økende grad går utsendingene inn i sensitivt arbeid. Det har sine utfordringer og betyr blant annet at vi ikke skriver deres navn eller tjenestested her i regionens årsmelding. Samtidig finnes det i dag gode kommunikasjonskanaler for å holde kontakt også med utsendinger til sensitive områder. Ellers er det også etablert en praksis hvor utsendingene for tildelt to-tre forsamlinger/fellesskap som de har en ekstra kontakt med. Med dagens teknologi er det også enkelt å koble utsendinger direkte opp mot lokale møter gjennom eksempelvis Teams. Mange har fått en «live» hilsen direkte eller i opptak til møter og samlinger fra sine utsendinger.

### Oversikt utsendinger 2021

I hele eller deler av 2021 var det 22 enheter som var utsendinger med tilknytning til Misjonssambandet øst. Dette representerer 38 voksne, i tillegg til barna. 12 av disse enhetene arbeider i sensitive områder.

Antall enheter fordelt på felt ser slik ut i 2021:

- Indonesia: 3
- Japan: 1
- Sentral-Asia: 4
- Sør-Amerika: 1





- Midtøsten: 2
- Etiopia: 3
- Øst-Afrika: 4
- Nord-Afrika: 2
- Vest-Afrika: 2

Takk til alle som husker våre utsendinger i forbønn.

## Institusjonene i regionen

Misjonssambandet øst står for et mangfoldig arbeid for svært mange grupper mennesker. Vi vil rette en varm takk til alle ansatte og frivillige som i disse ulike virksomhetene og institusjonene bidrar til at Misjonssambandet kan oppfylle sitt mål for arbeidet.

### Barnehagene

Misjonssambandet øst eier og driver åtte barnehager i regionen. Disse er: Botnestua naturbarnehage, Holmestrand; Emaus barnehage, Enebakk; Fredly barnehage, Holmestrand; Fredtun barnehage, Fredrikstad; Misjonshusets barnehage, Gjøvik; Tryggheim barnehage, Drammen; Tryggheim barnehage, Halden; Våk barnehage, Våler.

Én barnehage er ny i 2021, det er Botnestua naturbarnehage, som i dag drives i tett samarbeid med Fredly barnehage. Barnehagen er overtatt av NLM-barnehagene AS etter at den i mange år har vært drevet av det lokale idrettslaget. Vi ønsker Botnestua naturbarnehage velkommen som en av våre barnehager i regionen.

### Leirstedene

Regionen eier og driver de samme leirstedene som tidligere. Disse er Fangekasa Misjonssenter i Aremark, Livoll leirsted i Gudbrandsdalen, Solbukta i Fredrikstad, Solåsen leirsted i Vestfold, Veslestølen leirsted i Ål, og Åreld leirsted på Golsfjellet (som eies av regionen, men driftes av gruppa «Årelds venner»).

### Skolene

Hans Nielsen Hauge videregående skole i Fredrikstad og Hurdal Verk folkehøgskole er våre to heleide skoler som drives i regionen. I tillegg er vi sammen med Misjonssambandet sør eier av Kvitsund Gymnas.

Det har ikke lyktes for regionen å etablere Elvebyen Ungdomsskole i Drammen eller Groruddalen kristne skole i Oslo i løpet av 2021. Slik disse skolesatsingene ligger an i dag, er skoleinitiativene dessverre under avvikling.



## Radioene

Radio Øst er regionens stemme på DAB og på nett. Regionstyret er glad for at vi har en egen allmenradio med kristen profil som når frem til folket med det kristne budskapet i deres hverdag. Regionstyret er også glad for misjonsradioene i Sandefjord og Larvik, som også når ut til mange lyttere.

## Gjenbruksbutikkene

I Misjonssambandet øst har vi 10 gjenbruksbutikker som bidrar med store økonomiske midler til misjonsarbeidet, samtidig som de fungerer som en relasjonsbasert «misjonsstasjon» i samfunnet hvor de er lokalisert. Gjenbruksbutikkene representerer også en positiv miljøfaktor som Misjonssambandet får være på. Disse drives av en stor gruppe frivillige som opplever at det gir mening til livet å ha dette som sitt engasjement og den oppgaven de kan gå til.

## Frivilligsentraler

Alene eller sammen med andre driver regionen frivilligsentral på Sagene i Oslo og i Kongsvinger. Dette er viktige institusjoner og møtesteder med fokus på det diakonale perspektivet i møte med mennesker fra ulike samfunnslag.

## Det lokale arbeidet

Ser vi på statistikker over registrerte fellesskap fra 2020 til 2021. er det en merkbar nedgang fra 280 til 265 i løpet av dette året. Nedgangen har vært i misjonsfellesskap for voksne. Når vi i tillegg vet at det er flere misjonsfellesskap som melder at det kan bli avvikling i nær fremtid, er dette en utvikling vi må ta på alvor. I alt har vi fått melding om 19 lag som er lagt ned og fire nye i 2021.

Misjonssambandet har et definert «plantefokus» for å starte opp nye fellesskap og forsamlinger nasjonalt og regionalt. Det er oppmuntrende å se at vi har nyplantede fellesskap også i vår region. Det vi ser, er at de nye plantingene har en større mulighet for å tiltrekke seg nye generasjoner og dermed yngre krefter som ikke like lett finner sin plass i tradisjonelle forsamlinger.

Dessuten må vi være oppmerksomme på at det lokale arbeidet er i endring. Å telle antall registrerte lag gir ikke nødvendigvis det fulle bildet av misjonsarbeidets omfang. Til det er bildet for sammensatt og mangfoldig. Mer relevant er det å ha fokus på antall personer som jevnlig samles i det kristne fellesskapet. Regionstyret tror også at det er en god del små fellesskap som ikke er innmeldt i organisasjonen. Innmelding i organisasjonen ønsker regionstyret å fokusere på og legge bedre til rette for i tiden fremover.



## Statistisk oversikt over lokale fellesskap i Misjonssambandet øst

### Misjonsfellesskap etter alder/type

	Pr. 31.12.2020				Pr. 31.12.2021			
	Familie/ alle aldre	Barn og ungdom	Voksne	Sum	Familie/ alle aldre	Barn og ungdom	Voksne	Sum
Forening /lag	37	83	125	245	36	83	112	231
Forsam- ling	11	0	0	11	11	0	0	11
Misjons- lag	8	1	13	22	8	1	12	21
NLM- kontakt	0	0	2*	2	0	0	2*	2
Sum	56	84	140	280	55	84	126	265

\* Udefinert aldersgruppe

### Misjonsfellesskap pr område

	Nedlagt i 2021	Nye i 2021	Pr. 31.12.2021
Akershus	2	-	49
Buskerud	1	-	18
Hedmark	-	-	21
Oppland	3	-	31
Oslo	7	4	51
Vestfold	2	-	29
Østfold	4	-	61
Regionale	-	-	5
<b>Totalt</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>265</b>

## Økonomien 2021

Gaveinntektene i 2021 må vi kunne kalle overraskende gode med tanke på at store deler av det året også var nedstengt for alminnelig møtevirksomhet. Noe av nøkkelen til at inntektene er så



stabil gode, er blant annet formen på givertjenesten. Over tid har fast givertjeneste blitt en allmenn måte å gi til misjonen på. Denne tjenesten er ikke avhengig av hyppighet i møtene. Vi tror også at gaver på Vipps, som heller ikke er avhengig av fysisk tilstedeværelse, tilsier en mer stabil givertjeneste.

Det er likevel et poeng at givertjeneste og samlinger om Guds ord og misjonen hører sammen som deler av samme sak. Givertjenesten hører tematisk med til vår gudstjeneste. Det er gjennom Guds ord vi møter kallet til å gi – i omsorg for mennesker i fattigdom og menneskelig nød og for at evangeliet skal nå ut til alle folk gjennom arbeidere som sendes ut i tjeneste.

Vi vil rette en varm takk til alle som har gitt av sine midler til Misjonssambandet øst i 2021.

### Konkretisering av økonomiske nøkkeltall

Gaveinntekter totalt i 2021 var 22,7 millioner kroner, en økning på 1,4 millioner kroner fra året før. Av gaveinntektene utgjorde fadder og fast givertjeneste 11,3 millioner kroner, en økning på 0,4 millioner kroner fra året før. Generelle gaver fra misjonsfelleskap var 4,2 millioner kroner, en nedgang på 0,3 millioner kroner i forhold til året før. Inntekter totalt var 23,6 millioner kroner, en økning på 0,8 millioner kroner fra året før.

Lønnskostnader var 11,0 millioner kroner, en økning på 1,5 millioner kroner fra året før. Kostnader totalt var 13,4 millioner kroner, en økning på 1,7 millioner kroner fra året før. Økningen i lønnskostnader og kostnader totalt skyldes i stor grad permitteringer i 2020 i forbindelse med pandemien.

Til hovedkassen ble det overført et regionbidrag på 10,3 millioner kroner, som er 0,8 millioner kroner mindre enn året før. Overføringen fra NLM Gjenbruk i regionen var 6,7 millioner kroner, en nedgang på 4,0 millioner kroner fra året før.

### Fordeling av gaveinntektene etter områder

Område	Gaver 2020	Gaver 2021
Akershus-	2.981.973	3.085.696
Buskerud	1.318.357	1.223.323
Hedmark	1.013.988	988.520
Oppland	1.272.995	1.561.905
Oslo	5.754.235	6.395.429
Vestfold	4.342.649	4.874.033
Østfold	4.153.182	3.983.730
Ikke fordelt	507.785	597.381
Sum	21.345.165	22.710.016



## Regionstyrets møter og saksbehandling

Regionstyret har i 2021 hatt 10 møter og behandlet 85 saker.

På første møtet etter årsmøtet ble Mai Brit Vegge gjenvalgt til styreleder mens Sven Morten Kjølleberg ble valg til nestleder.

De fleste møtene i 2021 har vært nettbaserte på Teams. Erfaringene med styremøter på Teams er veldig gode og tilsier at det er fullt mulig å gjennomføre styremøter uten å møtes fysisk. Dette åpner også muligheten for å være med i regionstyret om avstanden blir for stor til å delta fysisk.

Regionstyret har hatt ett møte sammen med styret for Fangekasa og ett sammen med barne- og ungdomsrådet.

## Perspektiv

### Frivillighet

2022 er definert som frivillighetens år. Frivillighet er en sentral og viktig verdi i Misjonssambandet. Våre lokale fellesskap er i all hovedsak etablert og drevet av frivillige som brenner for misjonen og for evangeliet. Regionen har også gjennom alle år hatt stor glede av frivillige forkynnere og medarbeidere, som gjør en betydelig innsats for arbeidet. Gjenbruksbutikkene, som er en relativt ny virksomhet i Misjonssambandet, engasjerer et stort antall frivillige, som ukentlig eller oftere stiller på gjenbruksbutikken og sørger for at salget bringer store inntekter til misjonsarbeidet. Leirene i Misjonssambandet er i stor grad et arbeid av frivillige ledere.

Samtidig ser det ut til at to år med pandemi har gjort noe med den frivillige tjenesten. Det gjelder ikke bare Misjonssambandet øst eller Misjonssambandet på landsplan. Det er en erfaring som går igjen i store deler av frivillighets-Norge. Etter ett til to års nedstengning av aktivitet og frykt for smitte, ser det ut til at vi trenger både tid og ny iver for å komme tilbake til det nivået vi hadde før koronapandemien. Fra flere hold i regionen rapporteres det om hvordan dette utfordrer oss med hensyn til gjennomføring av ulike virksomheter som trenger frivillige hender og føtter.

Vi tror det er viktig å vise hverandre tålmodighet samtidig som vi ikke klager, men oppmuntrer. Det kan også være aktuelt å vurdere å legge ambisjonene på et noe lavere nivå i denne tiden når det gjelder aktiviteter og mengde på arbeidet.

Regionstyret vil respektere at to år med pandemi kan ha gjort noe med oss som betyr at engasjement og energi til frivillig innsats er mindre selvfølgelig enn før. Så må vi bruke tiden til å styrke, støtte og motivere hverandre til å finne vår plass igjen i visshet om at Jesus har bruk for oss slik vi er og slik vi har det nå.

Apostelen Paulus sier: «For jeg er viss på at han som begynte en god gjerning i dere, vil fullføre den inntil Jesus Kristi dag», også etter vi har vært gjennom en pandemi.

Takk for deres tjeneste for evangeliet og for misjonens arbeid!

### Regionstyret Misjonssambandet øst



# Sak 3: Årsmelding 2021 fra barne- og ungdomsrådet (BUR)

## Innledning

Barne- og ungdomsarbeidet i Misjonssambandet øst eksisterer for å se «inkluderende og disippelgjørende fellesskap av mennesker i alle generasjoner, som deler evangeliet om Jesus».

Det er naturlig å snakke om 2021 i lys av Covid-19-situasjonen. For 2021 ble ikke helt som man håpet på i slutten av 2020. Også dette året har vært preget av restriksjoner og usikker smittesituasjon. Det har vært frustrerende for mange deltakere og ledere i vår virksomhet. Særlig i vårsemesteret måtte mye aktivitet avlyses og mange oppstarter utsettes.

Året er preget av Covid-19-situasjonen, og det har vært krevende for mange deltakere og ledere med usikkerheten og smitterestriksjonene. Likevel har det også vært mange lyspunkter. Vi har generelt fått flere muligheter til å samles fysisk enn det var etter mars 2020. Mange fellesskap fikk en opptur i høstsemesteret. Da fikk de fleste starte opp igjen skikkelig og med en viss kontinuitet. Noen fikk endelig starte opp igjen etter halvannet år med nedstengt virksomhet. Det har heller ikke i år vært mangel på kreative og alternative løsninger for møtevirksomhet. Bl.a. har digitale samlinger og samlinger ute i fri luft vært med på å opprettholde viktige møtepunkter for barn og unge, og viktige samlinger om Guds ord.

Vi håper vi framover kan planlegge og utføre nye samlinger, møter, arrangement og aktiviteter med frimodighet og iver i stedet for forbehold og bekymringer.

Vi vil rette en stor takk til frivillige og ansatte som på tross av usikkerhet stadig har arbeidet for å starte opp og opprettholde trygge og evangeliserende tilbud for barn og unge på Østlandet.

## BUR-møter

BUR hadde fem møter i 2021. To var digitale (10.03 og 28.04) og tre var fysiske (18.08, 20.10 og 09.12). Det var hovedsakelig saker rundt de følgende temaene som ble behandlet:

- Høring av og innspill til ny strategi for Misjonssambandet/Misjonssambandet ung
- Leirarbeid
- UL og GF 2022, og rekruttering/frivillighet inn imot dette.
- Oppfølging av fellesmøtet mellom Regionstyret og Barne- og ungdomsrådet, og av årsmeldingen for 2020.
- Kontakt med lokale barne- og ungdomslag (SMS- og ringerunde)
- Ung:Tro-prosjekt

I tillegg til disse fem møtene hadde BUR et fellesmøte sammen med Regionstyret 18. mars. Det var et møte hvor samtalen særlig fokuserte på spørsmålene:



- Hva kan vi gjøre for at unge skal få bedre eierskap og tilknytning til lokallagene?
- Hvordan kan vi jobbe mot målet om å utbre Guds rike på Østlandet?

Disse spørsmålene og utfordringene ble tema på gjentatte BUR-møter, og vi kom fram til tre hovedmål med forslag til hvordan vi best kan oppnå eller jobbe mot disse målene.

1. Vi må ta vare på medlemmene vi har. Nøkkelord her er personlige relasjoner (medvandring/oppfølging), delegere ansvar (gi eierskap), smågrupper, bønn for unge.
2. Vi må rekruttere ledere for videre arbeid. Nøkkelord her er å gi ansvar til de allerede engasjerte, og medvandring rettet mot tjeneste.
3. Vi må nå nye (som ikke kjenner Jesus). Nøkkelord her er å være der de unge er (skole, sosiale medier), og videre satsing på Ung:Tro-prosjekter.

## Ansattsituasjon

Ved utgangen av 2021 var følgende personer ansatt i ungavdelingen i Misjonssambandet øst:

- Andreas Furnes, 30 % ungdomsleder NLM Follokirken, Ski
- Anna Lindbak Hørte, 100 % utviklingsleder/konstituert ungleder Misjonssambandet øst i ungleaders permisjon
- David Fauske, 25 % Young Life-arbeider, Oslo
- Erik Gamborg, 25 % kommunikasjonsarbeider, Misjonssambandet øst
- Gjermund Nordhus, 100 % ungleder Misjonssambandet øst (permisjon fra rollen fra 20.10.21)
- Håkon Rydland, 50 % menighetsutvikler, NLM Hamarkirken
- Inger Strangstad, 25 % leirarbeider ved Livoll, 10 % prosjektstilling, Gudbrandsdalen
- Ingvild Aamodt, 40 % barne-, tweens- og familiearbeider, Misjonssalen Oslo
- Jens Harald Claudius, 15 % trinnleder i Ung:Disippel
- Joachim Hodne, 15 % trinnleder i Ung:Disippel
- John-Kjetil Gagnat, 80 % menighetsutvikler, Misjonssalen Oslo
- Jonatan Wallace Faraasen, 20 % ungdomsarbeider i Journey, NLM Hamarkirken
- Julie Blaker Bekkvik, 20 % festivalsjef Nyttårsfestivalen og Ungdomsfestivalen
- Madelen Nordhagen, 100 %: 25 % leder i Ung:Disippel og 75 % administrasjonsleder, Misjonssalen Oslo
- Malene Johansen, 15 % trinnleder i Ung:Disippel
- Marte Vikanes Sameien, 50 % barne- og ungdomsleder, NLM Hamarkirken
- Marta Lodden Furnes, 60 % menighetsutvikler NLM Follokirken, Ski
- Natasha Victoria M. Galland, 50 % leirkonsulent
- Odd Arild Røen, 25 % ungdomsarbeider, Stikle
- Sonja Leirvik, 25 % leir- og lagsutvikler, Solåsen
- Thea Aarseth Lidal, 40 % sang- og musikkarbeider, Misjonssalen Oslo

Disse sluttet i løpet av 2021:

- Arild Strøm, 25 % sang- og musikkarbeider og 30 % administrasjonsleder, Misjonssalen Oslo



- Håkon Rydland, 25 % kommunikasjonsmedarbeider
- Jan Magnus Fauske Lillebø, 100 %: 15 % trinnleder i Ung:Disippel, 10 % ungdomsarbeider i Indre Østfold og 75 % ungdomsleder i Misjonssalen Oslo
- Kjersti Haugen, 15 % trinnleder i Ung:Disippel
- Magnar Øygarden, 20 % leder Ung:Disippel
- Marita Haugland, 15 % trinnleder i Ung:Disippel
- Martine Heier, 20 % festivalsjef Nyttårsfestivalen og Ungdomsfestivalen
- Matias Ommedal, 20 % ungdomsarbeider NLM Hamarkirken

## Fire satsningsområder

Vi ønsker å rapportere med utgangspunkt i regionens vedtatte satsningsområder: 1. Fellesskapsutvikling, 2. Relasjonsfokusert hverdagsmisjon, 3. Lederutvikling, og 4. Identitetsbygging og samhandling.

Det er disse satsningsområdene vi jobber etter i det daglige, og ser det derfor som naturlig å rapportere ut ifra dem.

### 1. Fellesskapsutvikling

For første gang på flere år har det ikke vært nedgang i totalt antall fellesskap og lag i regionen. Det er gledelige nyheter.

Oversikt barne- og ungdomslag	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Totalt antall lag	85	85	87	88	91	92
Lag – barn	53	55	55	54	56	53
Lag – ungdom	32	30	32	34	35	39
Nedlagte lag	1	5	7	7	8	14
Nyoppstartede lag	2	3	9	3*	7	10

\*Ung:Disippel-lag

De to nye fellesskapene som har blitt startet opp i 2021 er:

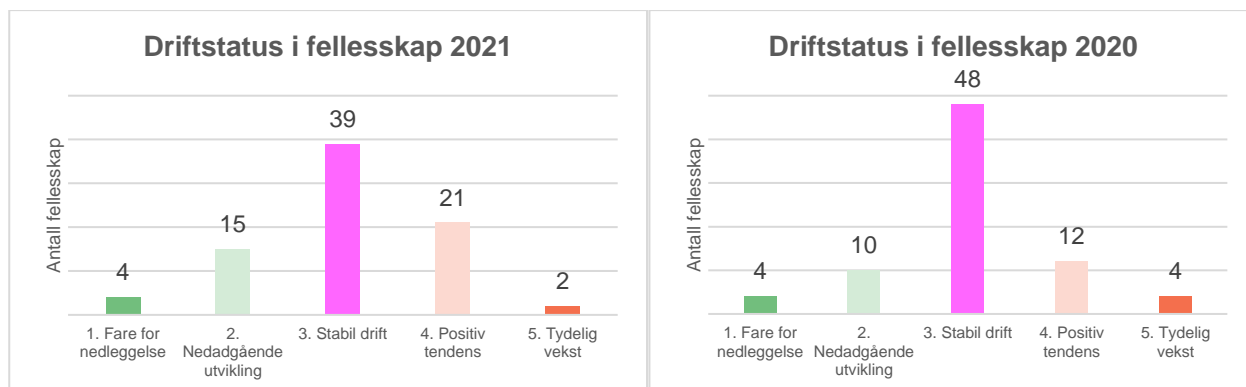
- LilloTeens, tweenslag knyttet til Lillokirken i Oslo
- UngSalen, ungdomslag knyttet til Misjonssalen Oslo

Nedenfor er det presentert driftsstatus i lokale barne- og ungdomsfellesskap i 2021, sammenlignet med 2020. Dette er basert på årsmeldingene som er kommet inn (*Sist oppdatert: 5. april*).\* Vi ser





at færre melder om stabil drift i 2021. En gledelig sak er at totalt 23 fellesskap melder om positiv tendens eller tydelig vekst, imot 16 fra 2020. Men det er også dessverre flere enn i fjor som melder om nedadgående utvikling. Vi må også ta i betraktning at både 2020 og 2021 ble ganske spesielle år. Å si noe definitivt om den generelle utviklingen ut fra disse tallene er derfor vanskelig.



\*Tallene i diagrammene inkluderer fellesskap i gruppen «Alle aldre m/Frifond»

\*\* Totalt antall fellesskap i oversikten for 2021: 81. For 2020: 78.

### Oppsummerende punkter fra de lokale fellesskapenes årsmeldinger for 2021

- Covid-19 og restriksjoner har preget året. Ansvarer med smittebegrensning og å hele tiden tenke på tiltak har vært tyngende for mange.
- I vårsemesteret ble mye av aktiviteten avlyst. Høstsemesteret ble en opptur for mange med bedre muligheter for å samles fysisk. Mange ser håpefullt og forventningsfullt inn i 2022.
- Mange fellesskap har vært kreative og holdt det gående med alternative samlinger og aktiviteter. Digitale gudstjenester, møter og aktiviteter, og samlinger ute har blitt arrangert.
- Selv om noen fellesskap faktisk har opplevd vekst, er det nok flere som har opplevd at deltakertallet har sunket i løpet av pandemien. Når det er sagt melder også mange om en nokså stabil drift og om en trofast kjerne av medlemmer.
- Vi ser at det er behov for fellesskap og aktivitetstilbud rundt om i regionen.
- Positive tilbakemeldinger på besøk av Fjellhaugteamet.
- Mange melder om behov for nye ( gjerne unge) ledere. Noen etterlyser villige arvtagere eller hjelpeledere fra Oslo.

### Ringerunder

BUR har hatt meldingsrunde og ringerunde til alle fellesskapene i regionen i løpet av 2021. Dette har gitt oss bedre innsikt i hvordan det går, og det har forhåpentlig vist lederne at vi setter pris på dem, ser dem og ønsker å støtte dem i arbeidet de står i. I tillegg til at dette skaper relasjoner og



at det er hyggelig med oppdateringer, er det nyttig slik at BUR kan iverksette tiltak for å bedre situasjoner.

## Fjellhaugteamet

Fra høsten 2021 startet Misjonssambandet øst og Fjellhaug bibelskole et samarbeid om Fjellhaugteamet. Fjellhaugteamet består av fire engasjerte, unge mennesker som går andreåret på bibelskolen (TeFT Norge). Teamet har altså fullført et år på Fjellhaug bibelskole og har som deler av sin praksis på andreåret å reise rundt til fellesskap og skoler i regionen. Fjellhaugteamet har reist på besøk til forskjellige små og store fellesskap for barn, unge og voksne, deltatt på leirer og vært på skoler for å dele om Jesus. Det har kommet mange positive tilbakemeldinger på besøk fra teamet. De har blant annet hjulpet med aktiviteter, leker og andakter for barn og ungdommer.

## 2. Relasjonsfokuset hverdagsmisjon

Et av punktene vi på fellesmøtet med Regionstyret ble enige om å sette søkelys på var hvordan vi kunne nå nye mennesker på Østlandet med evangeliet. Som tiltak har det særlig vært oppmuntret til Ung:Tro-prosjekter. Ung:Tro er en satsing fra Misjonssambandet ung inn mot urbane strøk. Det er utadrettet arbeid mot aldersgruppen 13-25 år. Målet er å disippelgjøre unge mennesker gjennom kontaktskapende og relasjonsbyggende arbeid. I regionen kan vi nevne Ung:Tro-prosjektet på Manglerud, som i 2021 hovedsakelig har bestått av konfirmasjonsarbeid i samarbeid med den lokale menigheten.

Vi vil oppmuntre fellesskap til å la seg inspirere av hvordan f.eks. Husfellesskapet i Elverum, Young Life og andre arbeider for å nå ut til nye mennesker i Norge. Det handler om å oppsøke og bli kjent med mennesker der de er, på skolen, på trening eller i spillklubben. Og det handler om å investere tid og skape meningsfulle relasjoner hvor man kan dele om livet og Jesus. Hvilke muligheter finnes der vi bor?

## Young Life (YL)

Også i 2021 har Misjonssambandet øst samarbeidet med YL. Det er mye bra som skjer gjennom YL, og vi ønsker å lære enda mer av hvordan de når ut til ungdommer uten noen form for kristen tilknytning. For YL har det vært utfordrende med koronakrisen og nedstenging, siden utgangspunktet for arbeidet er å bygge relasjoner og møte ungdommer fysisk. De har måttet tenke nytt og innovativt, og de benyttet muligheten til å bruke mer tid til å være til stede for ungdommene digitalt og tok i bruk alle hjelpemidler for å opprettholde kontakten med dem. Selv om metodene til Young Life måtte endres, forble visjonen den samme. Situasjonen som nå stiger mer fram beviser tydelig at det vil være enda større behov for relasjonsbyggende arbeid inn i ungdommers liv fremover.



## Kommunikasjonsarbeid

I 2021 har Misjonssambandet øst fortsatt satsingen på synlighet i sosiale medier. På Facebook og Instagram deler vi daglige oppdateringer fra regionens vide og brede arbeid. Antallet som følger kanalene våre, går stadig oppover. Vi ser på sosiale medier som et av flere verktøy til å ha kontakt med ungdom og til å nå ut til nye mennesker. Vi har delt glimt fra leir, lag, og noen «take-over»-poster. På Instagram hadde vi i 2021 en rekkevidde på 139 495 personer fordelt på 129 innlegg. Det betyr at hvert innlegg i snitt når ut til 1081 personer.

### 3. Lederutvikling

I Misjonssambandet øst jobbes det på litt forskjellige måter med lederutvikling. I 2021 har det skjedd hovedsakelig gjennom ressursen Led vel, kurset Steg og siste året på Ung:Disippel, Ung:Leder.

Led vel er et magasin som ble gitt ut høsten 2020. Den har blitt brukt i løpet av 2021 også, og lagsledere har gitt tilbakemelding på at den er særlig relevant når det kommer til planlegging av semesteret og året. I magasinet finnes også tips til hvordan man kan gjennomføre oppfølgingssamtaler av ledere, som legger et godt grunnlag for utvikling hos ledere.

Steg er et toårig ledertrenings- og menighetsutviklerprogram. Det er et program som gir deltakerne muligheten til å bli bedre kjent med seg selv, menighetsledelse og muligheter i Misjonssambandet. Det første året består i hovedsak av det tverrfaglige menighetsplanter- og ledertreningskurset «M4 ready». Det andre året består av praksis i en lokal forsamling eller lag. For å sikre god oppfølging får hver deltaker en mentor som de møter regelmessig. Målet for andre året er at undervisningen fra året før modnes gjennom praksis, refleksjon og personlig oppfølging. I 2021 startet det 8 nye studenter, og på andreåret fortsatte de tre deltakere som startet på første år i 2020.

Ung:Leder er tredje trinn i disippeltreningsprogrammet Ung:Disippel. Første del av 2021 baserte seg kun på digitale møter på grunn av koronasituasjonen og restriksjoner. Deltakerne møttes digitalt og hadde samlinger i trinnet sitt der de fikk samtalt i grupper. I 2021 var det 13 ledere som fullførte, og noen av de har vært med som hjelpeledere enten på barneleirer eller Ung:Disippel i løpet av høsten 2021. Fra høsten 2021 startet det opp et nytt kull med Ung:Leder, og det ble gjennomført to leirer med Ung:Disippel. I løpet av høstsemesteret fikk Ung:Leder-deltakerne trene seg i forskjellige oppgaver. De tok blant annet personlighetstest, og fant ut hvilke roller hver enkelt passer til å gjøre. De har fått øve seg på forskjellige oppgaver. For eksempel har noen satt opp bønnevandring, noen har ledet møter, noen har holdt andakt, andre har deltatt i teknisk team og lovsangsteam. De har også fått arrangere konkurranser for hele Ung:Disippel.

### 4. Identitetsbygging og samhandling

Det meste av det vi driver med i barne- og ungdomsarbeidet er identitetsbyggende. Vi ønsker at barn og unge får forankret og utviklet sin identitet i Kristus. Identitetsbygging skjer ikke over natta, men er en prosess over tid. Derfor vil vi særlig løfte fram lags- og fellesskapsarbeidet som en essensiell del av det å la barn og unge bli kjent med Jesus og lære å stole på ham. Å få samles én,



to eller flere ganger i måneden for å leke, bygge, spille, synge, snakke, høre og be sammen er uvurderlig for å bygge identiteten i Kristus. Og for barn og unge på steder hvor slike tilbud ikke er tilgjengelige, er leirtilbudet vel så uvurderlig.

Vi vil spesielt trekke fram Ung:Disippel som en viktig satsning. Her får unge i en særdeles viktig alder god undervisning i tro og bibel, gode forbilder og godt fellesskap over flere år. Vi vil også nevne Steg, hvor man kan utvikle sin identitet som leder gjennom bl.a. et tilbud om praksis.

Samhandling handler om å ta i bruk ressurser og tilbud fra andre avdelinger og regioner i Misjonssambandet, men også fra andre organisasjoner. Og samhandlingen går begge veier. Det handler også om samarbeid mot et felles mål. I barne- og ungdomsarbeidet er det mange gode samhandlingsrutiner eller -tradisjoner som gikk sin vante gang også i 2021. I Misjonssambandet øst driver Misjonssambandet alene, eller i samarbeid med andre, seks leirsteder, ni barnehager, tre videregående skoler, en folkehøgskole, en bibelskole og to høyskoler, hvor det skjer et utstrakt barne- og ungdomsarbeid.

Misjonssambandet ung og andre organisasjoner har et vell av ressurser og tilbud som fellesskapene, leirstedene og skolene i Misjonssambandet øst har tatt i bruk også i 2021. Vi kan nevne Barnas misjonsprosjekt, INTRO og iTro.no som viktige ressurser for å utruste barn og unge til liv i etterfølgelse av Jesus.

Også i 2021 ble Ung Landsmøte (UL) arrangert på alternativt vis. UL er arrangert av Misjonssambandet ung og IMF-ung. Det ble avholdt lokale UL-campuser på Hamar og i Oslo, hvor man i mindre fellesskap fikk med seg bl.a. møter og seminarer via direkteoverføring. Nytt av året var «UL+», et lokalt UL-arrangement for aldersgruppen 20-40 år. Det ble avholdt på Solbukta i Fredrikstad med 20-30 deltakere.

## Leirarbeidet

Som i 2020 ble leirarbeidet i 2021 preget av pandemien (Covid-19) og restriksjonene som medfulgte. Det har likevel vært mulig å gjennomføre flere leirer enn i 2020. Festivalene våre, Ungdomsfestivalen fra Fangekasa og Nyttårsfestivalen fra Hurdal verk, ble arrangert som digitale leirer, og vi har derfor ikke fullstendig oversikt over hvor mange som var med. Totalt 22 leirer ble avlyst pga. pandemien/restriksjoner eller andre årsaker.

Noe av det positive som har skjedd i leirarbeidet er at i juli ble det arrangert UL-camp i Innlandet, med 16 deltakere. Vi hadde 3 leirer med over 50 deltakere på Solåsen i høst. Det kom 69 små og store da Mini-juleverksted gikk av stabelen på Solbukta første helgen i advent. 26 deltakere kom på Betweenleir på Veslestølen, den første leiren vi kunne arrangere der på nesten 2 år.

Som tidligere er en av de store utfordringene i leirarbeidet å finne mennesker som ønsker å bidra som ledere på leir. Vi jobber med hvordan vi kan nå ut til nye ledere, og hvordan vi skal gjøre nøkkelrollen som hovedleder mindre skummel, da vi tror mange av våre dyktige ledere fint kunne tatt på seg denne oppgaven og det finnes gode planer og oversikter som er utarbeidet slik at man ikke må «finne opp kruttet» fra gang til gang.



Leirsted	Deltakere 2021	Leirer 2021	Deltakere 2020	Leirer 2020	Deltakere 2019	Leirer 2019	Deltakere 2018	Leirer 2018
Fangekasa	-	0*	0	0	77	1	64	1
Hurdal	-	0*	45	2	60	1	133	3
Livoll	74	4	68	3	133	6	99	5
Solbukta**	147	4	129	4	238	7	260	7
Solåsen**	238	5	139	3	574	12	483	12
Veslestølen	26	1	32	1	62	2	41	1
Åreeld	0	0	0	0	25	2	21	2
<b>Totalt:</b>	<b>485</b>	<b>14</b>	<b>368</b>	<b>11</b>	<b>1169</b>	<b>31</b>	<b>1101</b>	<b>31</b>

\*Ungdomsfestivalen (Fangekasa) og Nyttårsfestivalen (Hurdal) ble digitale arrangement med uvisst antall seere.

\*\*Tallene inkluderer leirer for voksne over 25 år med psykisk utviklingshemming.

## Utblick for videre arbeid

I tillegg til den overordnede visjonen «Verden for Kristus», ønsker vi i Misjonssambandet øst å se «inkluderende og disippelgjørende fellesskap av mennesker i alle generasjoner, som deler evangeliet om Jesus.»

For å oppnå det vil vi bl.a. fortsette å satse på Ung:Tro-prosjekter. Ideelt sett ønsker vi å koble Ung:Tro-prosjekter opp mot allerede eksisterende forsamlinger, det er for å gi en tettere oppfølging av teamet samtidig som vi tror det kan være inspirerende for forsamlingene. I tillegg får Ung:Tro-prosjektene oppfølging regionalt og det vil arrangeres felles samlinger for alle Ung:Tro-prosjekter regionalt eller nasjonalt.

Ta kontakt med [ung@nlm.no](mailto:ung@nlm.no) om du brenner for at ungdommer som er fremmed for kristen tro skal bli kjent med Jesus, og om du er villig til å flytte til et urbant sted i regionen for å gjøre noe med det. Og om du bare er nysgjerrig eller tenker at det muligens kan være aktuelt, vil BUR oppmuntre deg til å ta kontakt.

Vi vil også videreutvikle og løfte opp Ung:Disippel. Her får ungdommer i ungdomsskolealder god opplæring i den kristne tro, og de kan knytte bånd med andre kristne på egen alder. Vi vil følge opp deltakere som går ut av Ung:Leder, slik at de får mulighet og utfordring til å bli med som ledere i lokale fellesskap eller på leirer.

Lederutvikling generelt er noe vi ønsker å satse på videre, som en del av arbeidet mot visjonen om å se flere inkluderende og disippelgjørende fellesskap. Denne satsingen aktualiseres ytterligere på bakgrunn av tilbakemeldinger om ledermangel fra flere lokale fellesskap. Vi vil løfte fram at samarbeid på tvers av lag og fellesskap i samme område kan være en ressurs. Fellesskap kan reise på besøk til hverandre, og det kan være en fin opplevelse. Vi oppmuntrer fellesskapene til å tenke



kreativt og alternativt, slik at barn og unge ikke mister det lokale tilbudet, og til å opprettholde dialog med regionen om situasjonen.

*Barne- og ungdomsrådet for Misjonssambandet øst 2020/2021*

Synne Malene Brække  
(leder)

Ragnhild Mangelrød  
(nestleder, 2. vara)

David Fauske

Maren Gjelstad Fauskanger

Håkon Rydland

Benjamin Espeland

Silje Cathrine Heier  
(1. vara)

Martin Omland Aasrum



# Sak 4: Valg

## Innstilling fra valgnemnda

### Regionstyret

Regionstyret består av fem medlemmer (valgt av årsmøtet for to år) og to varamedlemmer (valgt av årsmøtet for ett år) – i tillegg til ansattrepresentant og vara for ansattrepresentant, som ikke velges av årsmøtet. Regionstyret konstituerer seg selv. Medlemmene må ha fylt 18 år. De fem medlemmene som velges av årsmøtet, kan ikke være ansatte direkte under regionstyret. På årsmøtet i 2022 skal det velges to medlemmer for to år, og to varamedlemmer for ett år.

#### Kandidater til regionstyret (alfabetisk rekkefølge):

Tormod Lund, Indre Østfold, Viken

Øyvind Myhre, Tønsberg, Vestfold og Telemark

Janet Seierstad, Oslo

Øyvind Sverre Svensen, Sarpsborg, Viken

#### Nåværende medlemmer som ikke står på valg:

Tommy Eriksen, Hamar, Innlandet

Maria Celine Lundeby, Fredrikstad, Viken

Mai Brit Vegge, Oslo

### Barne- og ungdomsrådet (BUR)

BUR består av fem medlemmer (valgt av årsmøtet for to år) og tre varamedlemmer (valgt av årsmøtet for ett år). BUR konstituerer seg selv. På årsmøtet i 2022 skal det velges tre medlemmer for to år, ett medlem for ett år (suppleringsvalg), og tre varamedlemmer for ett år.



**Kandidater til BUR (alfabetisk rekkefølge):**

Jonatan Faraasen, Hamar, Innlandet  
Maren Gjelstad Fauskanger, Færder, Vestfold og Telemark  
Silje Cathrine Heier, Oslo / Rakkestad, Viken  
Jarle Isene, Oslo / Møre og Romsdal  
Robert Mikalsen, Oslo / Troms og Finnmark  
Torbjørg Strangstad, Lillehammer, Innlandet  
Martin Omland Aasrum, Sandefjord, Vestfold og Telemark

**Nåværende medlemmer som ikke står på valg:**

Synne Malene Brække, Halden, Viken / Oslo

## Valgnemnda

Valgnemnda består av sju medlemmer (valgt av årsmøtet for to år) og to varamedlemmer (valgt av årsmøtet for ett år). På årsmøtet i 2022 skal det velges fire medlemmer for to år, ett medlem for ett år (suppleringsvalg), og to varamedlemmer for ett år.

**Kandidater til valgnemnda (alfabetisk rekkefølge):**

Jon Georg Fiske, Oslo  
Tove Stang Karlsen, Hamar, Innlandet  
Jan Erik Lehre, Oslo  
Jan Magnus Fauske Lillebø, Oslo  
Kari Opperud, Drammen, Viken  
Bjørn Olav Utgård, Oslo

**Nåværende medlemmer som ikke står på valg:**

Bjarte Rydland, Ringsaker, Innlandet  
Harald Strangstad, Lillehammer, Innlandet





## Rådsmøtet

Regionene er representert på rådsmøtet slik at regioner med 1–50 misjonsfelleskap har to representanter. Regioner med mer enn 50, sender i tillegg én representant for hver påbegynt 50. Rådsmøterepresentantene må være fylt 18 år.

**Det skal velges sju representanter\*) på fast plass for tre år. De av kandidatene som ikke blir valgt inn på fast plass, blir vararepresentanter for tre år.**

\*) Sju representanter forutsetter 251–300 misjonsfelleskap i regionen. (I begynnelsen av mai var antallet ca. 260.)

### Kandidater til rådsmøtet (navngitte kandidater i alfabetisk rekkefølge):

Regionstyreleder

Regionleder

Øvrige mannlige regionstyremedlemmer

Fred Barbøl, Lillestrøm, Viken

Hans Ovar Birkeland, Holmestrand, Vestfold og Telemark

Martin Gulbrandsen, Fredrikstad, Viken

Ernst Jan Halsne, Enebakk, Viken

Olaf Holm, Larvik, Vestfold og Telemark

Tor Johansen, Tønsberg, Vestfold og Telemark

Johan Leirvik, Tønsberg, Vestfold og Telemark

Knut Lid, Kongsberg, Viken

Øystein Olimb, Vestby, Viken

Ole Kristian Sameien, Hamar, Innlandet

Martin Seierstad, Rælingen, Viken

Kandidater supplert av regionstyret etter fullmakt fra årsmøtet



# Sak 5: Evaluering Misjonssambandet øst 2010–2022

## Evalueringsrapport om Misjonssambandet øst 2010–2022

### 1. Innledende kapittel

#### 1.1 Ønsket om en evaluering

Regionstyret mottok i 2020 et forslag fra 11 misjonsvenner fordelt over hele regionen, som fremmet et ønske om at det gjennomføres en evaluering av NLM region øst i lys av de målsettinger og visjoner som ble presentert da regionen ble stiftet i 2010. Harald Harstad fra Oppland sendte inn forslaget på vegne av de 11 misjonsvennene.

Regionstyret støttet at det ble gjort en evaluering av Region øst med bakgrunn i de første ti driftsårene fra 2010 til 2020. Saken ble forberedt for regionens årsmøte i 2020, men ble av årsmøtet utsatt til 2021.

4. september 2021 la regionstyret saken på ny frem til behandling for årsmøtet. Etter drøftinger og ulike forslag ble det gjort følgende vedtak i to deler under sak 6. i årsmøtet:

Del 1:

*«Årsmøtet vedtar at det gjennomføres en evaluering av NLM region øst som kan brukes som grunnlag i arbeidet med fremtidige strategier for regionen. Omfang, ressursbruk og fokusområder avgjøres av regionstyret.»*

Del 2:

*«Årsmøtet vedtar at evalueringsrapporten legges frem for årsmøtet 2022 med forslag til hvordan rapporten skal følges opp.»*

#### 1.2 Mandat og arbeid for evalueringsutvalget

Med vedtaket fra årsmøtet 2021 fikk regionstyret mandat til å avgjøre hvordan evalueringen skulle gjennomføres. I samtalen i årsmøtet ble det blant annet stilt spørsmål ved ressursbruken. Vedtaket fra årsmøtet ble behandlet i regionstyrets møte 9. des 2021. Følgende vedtak er ført i regionstyrets protokoll i RS-sak 84.2021:

*«Regionstyret ber administrasjonen i samråd med regionstyreleder følge opp årsmøtets vedtak, inkl. nedsetting av en gruppe som skal gjennomføre en evaluering av Misjonssambandet øst i tråd med årsmøtets vedtak. Regionstyret vil på bakgrunn av evalueringen utarbeide en evalueringsrapport, som legges fram for årsmøtet 2022.»*



På denne bakgrunnen nedsatte administrasjonen en evalueringskomite bestående av Trond Bjørsvik, Ingunn Holm og Kay Granli. Innhenting av informasjon og opplysninger ble gjort av regionens administrasjon. Blant annet ble det sendt ut en nettbasert spørreundersøkelse til alle fellesskap for å innhente synspunkter og innspill fra våre lokale lag.

### 1.3 Bakgrunnen for opprettelsen av Misjonssambandet øst

I forbindelse med en større omorganisering av Misjonssambandets arbeid i Norge vedtok generalforsamlingen i NLM i 2009 å slå sammen de daværende 16 kretsene til sju regioner. Bakgrunnen for å legge om fra 16 kretser til sju regioner var i første rekke av økonomiske og ressursmessige hensyn. En del av kretsene var relativt små ressursmessig, både når det gjaldt økonomi, foreningstall og ansatte. Den nye regionen, Region øst, var en sammenslåing av fire kretser: Vestfold krets, Oslo- og Drammen krets, Oppland krets og Hedmark krets.

### 1.4 Gjeldende strategidokument for NLM region øst

På regionens årsmøte i 2017 la regionstyret frem et strategidokument til behandling for perioden 2017 – 2021. Strategidokumentet fikk tittelen «*Inkluderende og disippelgjørende fellesskap av mennesker i alle generasjoner, som deler evangeliet om Jesus*». Dette avløste første strategidokument med tittelen «*At de må bli frelst*» for tidsperioden 2010 – 2015.

På grunn av de mange forskyvninger og utsettelse gjennom koronapandemien, vedtok regionårsmøtet i 2021 å videreføre dagens strategidokument frem til 2023.

## 2. Samfunnsendringene gir utfordringer

### 2.1 Den demografiske utviklingen i Region øst

Region øst besto ved sammenslåingen i 2010 av fylkene Vestfold, Buskerud, Oslo, Akershus, Østfold, Hedmark og Oppland.

Etter regionreformen i 2020 besto regionen av fylkene Viken, Innlandet og Oslo og tidligere Vestfold fylke.

Etter de justeringene som er vedtatt i fylkestingene vinteren 2022 vil regionen videre bestå av fylkene Vestfold, Buskerud, Oslo, Akershus, Østfold og Innlandet.

Disse fylkene har pr. 1.1.2022 til sammen en befolkning på 2 765 142 (inkludert Telemark), noe som utgjør omtrent halvparten av Norges befolkning.

Regionen utgjør 94 584 km<sup>2</sup> (inkl. Telemark), og reisetiden mellom ytterkantene i regionen er mellom fem og sju timer.

Regionen er todelt, med et stort oppland bestående av noen av Norges lengste dalfører, fra vest til



øst, Numedal, Hallingdal, Valdres, Gudbrandsdalen og Østerdalen og de lavere innlandsområdene sør for disse, som områdene rundt Kongsberg, Ringerike, Hadeland, Vestoppland, Lillehammer-området, Hedemarken, Elverum og Solør.

Sentralt rundt Oslofjorden ligger Vestfold, Drammens-området, Asker, Bærum, Oslo, Akershus og Østfold.

Mens den øvre delen av regionen preges av til dels store geografiske avstander, delvis tynt befolkede områder, og noen mellomstore byer, er området rundt Oslofjorden preget av små avstander og Norges største befolkningskonsentrasjon.

Ut fra de enkelte fylkeskommunenes regionale planstrategier kan den demografiske utviklingen i fylkene i regionen oppsummeres som følger:

**Innlandet** har 371 000 innbyggere pr. 2021. Selv om det har vært befolkningsvekst i Innlandet, har fylket de siste ti årene hatt fødselsunderskudd. Det vil si at det fødes færre enn antallet døde. I tillegg opplever fylket netto fraflytting. Uten innvandring forventes det samlet sett en befolkningsnedgang i Innlandet, selv om enkelte områder vil ha vekst. Innlandet er det fylket i Norge med størst andel eldre og lavest andel yngre i befolkningen. Befolkningsframskrivninger viser at denne utviklinga vil fortsette hvis fylket ikke lykkes med å ta grep i en annen retning.<sup>1</sup>

Mens Innlandet i praksis har stagnasjon, har **Akershus** på sin side vekst, og er sammen med Oslo fylket med størst vekst innenfor Region øst. I perioden 2000–2017 økte innbyggertallet i Akershus med 30 prosent. Befolkningsprognosen for Akershus de neste årene – fram mot år 2035 – tilsier fortsatt befolkningsvekst (+25,5 prosent), om enn i litt lavere veksttakt. Folketallet i alle de fire delregionene i Akershus forventes øke fram mot 2035. Veksten i antall innbyggere forventes å bli lavest i Follo (+20 %) og størst på Øvre Romerike (+32 prosent) (Kunnskapsgrunnlag for regional kompetanse.<sup>2</sup> For tall for hele Viken, se Kunnskapsgrunnlag for en bærekraftig framtid.<sup>3</sup>).

**Oslo** har 697 010 innbyggere, og forventes å vokse til nesten 839 000 i 2040. Fødselsoverskudd forventes å være den viktigste årsaken til befolkningsvekst i årene som kommer. Oslo har en ung befolkning med en stor andel innbyggere i alderen 20–40 år. Byen har et stabilt flyttemønster, med netto innflytting av unge voksne og netto utflytting av barnefamilier. 34 prosent av innbyggerne er innvandrere, eller norskfødte barn av to innvandrere. 47 prosent av husholdningene i Oslo er enpersonshusholdninger.<sup>4</sup>

**Buskerud** er ganske todelt, med befolkningsvekst i kommunene i nedre del av fylket, mens det er stagnasjon eller befolkningsnedgang i kommunene i dalførene i øvre del av fylket (Kunnskapsgrunnlag for en bærekraftig framtid).<sup>5</sup>

**Østfold** har ikke samme befolkningsutvikling som Akershus, men bykommunene skiller seg ut med

<sup>1</sup> <https://innlandetfylke.no/tjenester/plan-statistikk-og-folkehelse/innlandsstrategien/innlandsstrategien-2020-2024/2-satsingsomrader/>

<sup>2</sup> <https://viken.no/tjenester/planlegging/samfunnsplanlegging/gjeldende-regionale-planer/>

<sup>3</sup> <https://viken.no/f/p1/i4f0b8206-d207-4524-b400-9200b65ae0f9/kunnskapsgrunnlag-regional-planstrategi-viken-vi-i-viken.pdf>

<sup>4</sup> [https://www.oslo.kommune.no/getfile.php/13346363-](https://www.oslo.kommune.no/getfile.php/13346363-1572856400/Tjenester%20og%20tilbud/Politikk%20og%20administrasjon/Politikk/Oslorender%202019.pdf)

[1572856400/Tjenester%20og%20tilbud/Politikk%20og%20administrasjon/Politikk/Oslorender%202019.pdf](https://www.oslo.kommune.no/getfile.php/13346363-1572856400/Tjenester%20og%20tilbud/Politikk%20og%20administrasjon/Politikk/Oslorender%202019.pdf)

<sup>5</sup> <https://viken.no/f/p1/i4f0b8206-d207-4524-b400-9200b65ae0f9/kunnskapsgrunnlag-regional-planstrategi-viken-vi-i-viken.pdf>



en sterkere befolkningsutvikling enn landkommunene. Indre Østfold har en klart svakere befolkningsutvikling enn de delene av Østfold som ligger ut mot Oslofjorden (Kunnskapsgrunnlag for en bærekraftig framtid).<sup>6</sup>

Bosetningsmønsteret i **Vestfold** er mye likt bosetningsmønsteret i Østfold, med en sterk konsentrasjon til byene ved Oslofjorden, særlig Tønsberg, Sandefjord og Larvik, og med en noe svakere befolkningsutvikling i landdistriktene innenfor. Vestfold består i dag bare av seks kommuner, og mye av landdistriktene har havnet i storkommuner med en av byene som motor, eksempelvis Larvik med Lågendalen og Tønsberg med Re.

## 2.2 Etnisitet i Misjonssambandet øst

Ifølge tall fra Statistisk sentralbyrå har Oslo en innvandrerbefolkning på 309 805, Viken har 386 001, mens Innlandet har 61 810 og Vestfold og Telemark 95 171. Dette er innvandrere, og barn født av innvandrere. Dette inkluderer også innvandrere fra Europa og Nord-Amerika. Dette er en forholdsvis høy andel av Norges innvandrerbefolkning. En del av disse vil ha en ikke-luthersk kirketilknytning (katolikker, pinsevenner osv.), mens andre vil tilhøre andre religioner som islam og buddhismen. En del kommer fra land der det ikke er mulig å drive ordinær misjon. Det er en utfordring til våre forsamlinger å få kontakt med og integrere innvandrere i vårt arbeid. Det kan også være aktuelt å samarbeide med etniske kirker og forsamlinger, for eksempel ved å stille våre lokaler til disposisjon.

## 2.3 Frivillighetens utvikling de siste tiårene

Frivillighet Norge har de siste åtte årene gjennomført en frivillighetsundersøkelse. Den sier noe om utviklingen i frivilligheten i Norge over tid.

De første publiserte tallene ble samlet inn i 2014. Kort oppsummert viste de at 64 % utførte frivillig arbeid i løpet av 2014, og at hver fjerde norske innbygger brukte fem timer eller mer hver måned på frivillig arbeid. De organisasjonstypene flest oppga å ha gjort frivillig arbeid for, var organisasjoner knyttet til lokalmiljø/bosted og idrettsorganisasjoner, etterfulgt av kulturorganisasjoner.

Mange var selv medlemmer i organisasjonene de jobbet frivillig for, men alle organisasjonstypene kartlagt i undersøkelsen hadde i større eller mindre grad også frivillige som ikke var medlemmer. Dette indikerte at organisasjonenes medlemstall ikke ga et fullstendig bilde av omfanget av frivillig arbeid.

I 2014 var den mest utbredte organisasjonstypen for frivillig arbeid, organisasjoner knyttet til lokalmiljø og bosted (f.eks. grendelag, velforeninger og forsamlingshus), etterfulgt av idrettsorganisasjoner. Religiøse organisasjoner lå omtrent midt på treet når det gjaldt hvilke grupper organisasjoner folk engasjerte seg i (som nummer fem av ti rangerte samlegrupper). Ikke uventet hadde religiøse organisasjoner et tyngdepunkt av aktive blant kvinner på 60+ fra Sør-/

<sup>6</sup> <https://viken.no/f/p1/i4f0b8206-d207-4524-b400-9200b65ae0f9/kunnskapsgrunnlag-regional-planstrategi-viken-vi-i-viken.pdf>



Vestlandet med et tradisjonelt verdisyn.

I undersøkelsen fra 2019 var det 63 % som utførte frivillig arbeid. Tallet har altså vært stabilt over flere år, mens undersøkelsene under koronapandemien viser en reduksjon. Religiøse organisasjoner var fremdeles nr. fem av ti rangerte samlegrupper når det gjaldt hvilke organisasjoner folk var engasjert i, men antall som var engasjert i en religiøs organisasjon så ut til å ha gått ned.

### 3. Resultatene av spørreundersøkelsen

#### 3.1 Spørreskjema og innkommende svar, representativitet

I februar 2022 sendte regionen ut en nettbasert spørreundersøkelse til alle regionens fellesskap. Undersøkelsen ba om tilbakemelding på tre ulike spørsmål:

- Hva i regionen ønsker dere å bevare? (Nevn en eller to konkrete ting, til sammen maks 20 ord)
- Hva i regionen ønsker dere å endre? (Nevn en eller to konkrete ting, til sammen maks 20 ord)
- Hvilke tiltak ønsker du å foreslå for regionen med tanke på fremtiden (nevn en eller to konkrete ting, til sammen maks 30 ord)

I tillegg ble det gitt mulighet for å komme med en kort og fri tilbakemelding til evalueringsutvalget.

Regionen har mottatt 39 svar på den nettbaserte undersøkelsen. Oversikten over alle besvarelser finnes i vedlegg som følger denne innkallingen.

#### 3.2 Hovedtrender fra spørreundersøkelsen

Det er mange ulike tilbakemeldinger, og vanskelig å se at det er en hovedtrend så langt. Likevel må vi understreke at regionen blir utfordret på en del hjertesaker som det er viktig å notere seg:

- Det etterlyses at leirarbeidet blant og barn og ungdom prioriteres høyere enn i dag.
- Vi merker oss også at det understrekes i svarene at nærhet og tett kontakt mellom regionen og lokale fellesskap bør styrkes.
- Regionens størrelse og særlig tilbakegangen for distriktene er en tematikk for flere.

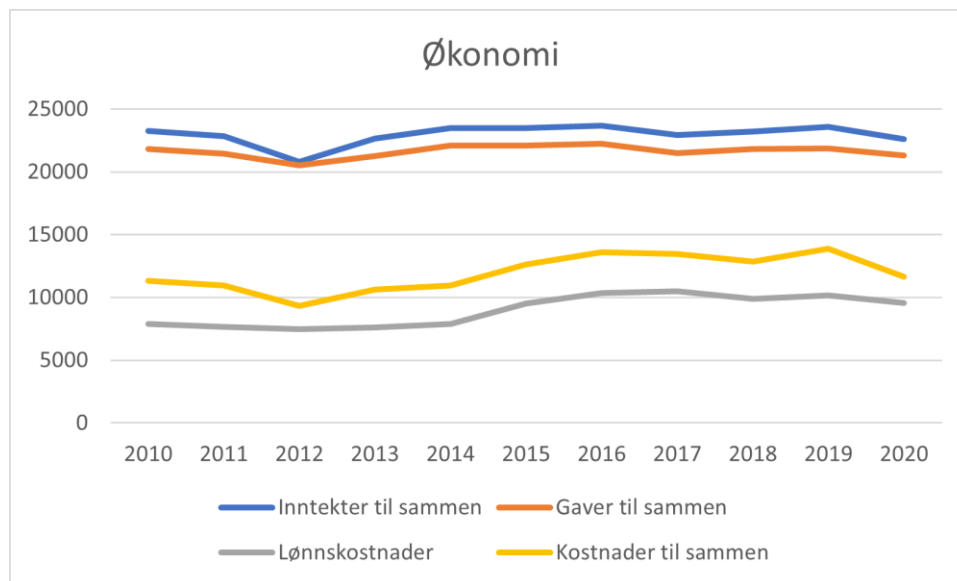
Ellers oppfordrer vi leseren til å vurdere svarene som er kommet inn og hva de sier oss om situasjonen i Misjonssambandet øst.



## 4. Utviklingstrekk

### 4.1 Økonomisk utvikling

Misjonssambandets arbeid bæres av forkynnelse, forbønn, og en frivillig tjeneste basert på ulike nådegaver og personlig engasjement for misjonen. Samtidig følger det også en givertjeneste som må til for å finansiere arbeidet både nasjonalt og internasjonalt. Vi vil nå se på noen økonomiske utviklingstrekk i regionen. Her presenteres inntekter og kostnader i den aktuelle tiårsperioden.



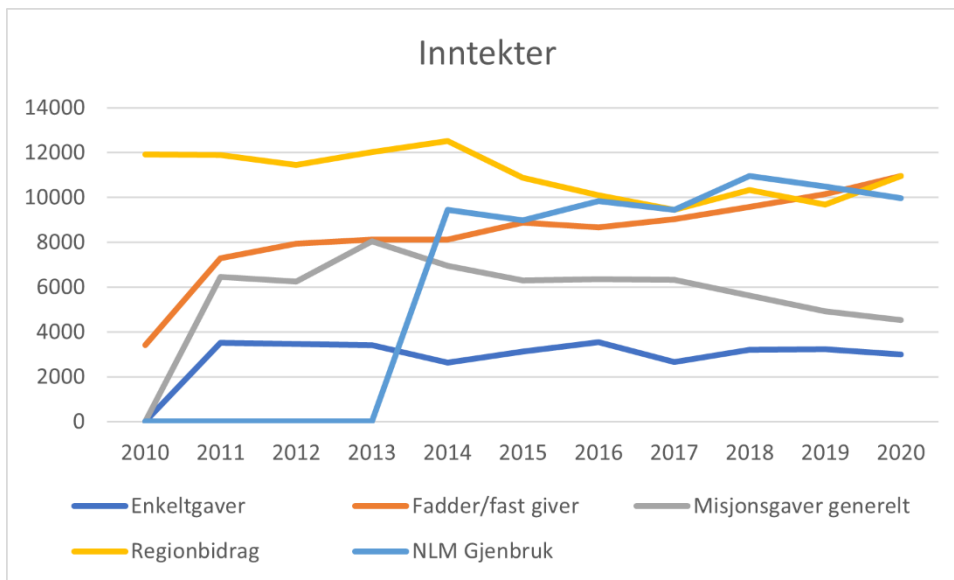
Den økonomiske utviklingen i regionen har i liten grad endret seg når en ser på totale inntekter. Fra 2010 til 2020 har disse svingt litt opp og ned mellom 20 og 23 millioner kroner pr. år.

På kostnadssiden er det personalkostnadene som har økt særlig fra 2015 og utover.

Grafen over viser at både inntekter og kostnader får en dupp inn i 2020. Dette skyldes i hovedsak nedstengning på grunn av pandemien.

Videre ser vi på hvor inntektene kommer fra.





Vi legger merke til at en økende del av inntektene går fra gaveinntekter knyttet til møtevirkosomheten (misjonsgaver generelt), og over på fast givertjeneste. Gaveinntektene i kronebeløp er altså stabilt. Men det holder ikke tritt med inflasjon og kostnadsutvikling.

Fra 2014 er gjenbruksinntektene tatt med i den økonomiske oversikten for regionen. På det meste har disse inntektene ligget på +/- 10 millioner kroner pr år, og det er disse inntektene som representerer den store økningen i denne perioden.

Regionbidraget (gul graf) var på sitt høyeste i 2014. Etter dette har det gått noe ned. Gjenbruksinntektene er ikke en del av regionbidraget i denne grafen.

#### 4.2 Fellesskapsutviklingen





Antall lokale fellesskap er i løpet av tiårsperioden redusert fra 498 til 268.

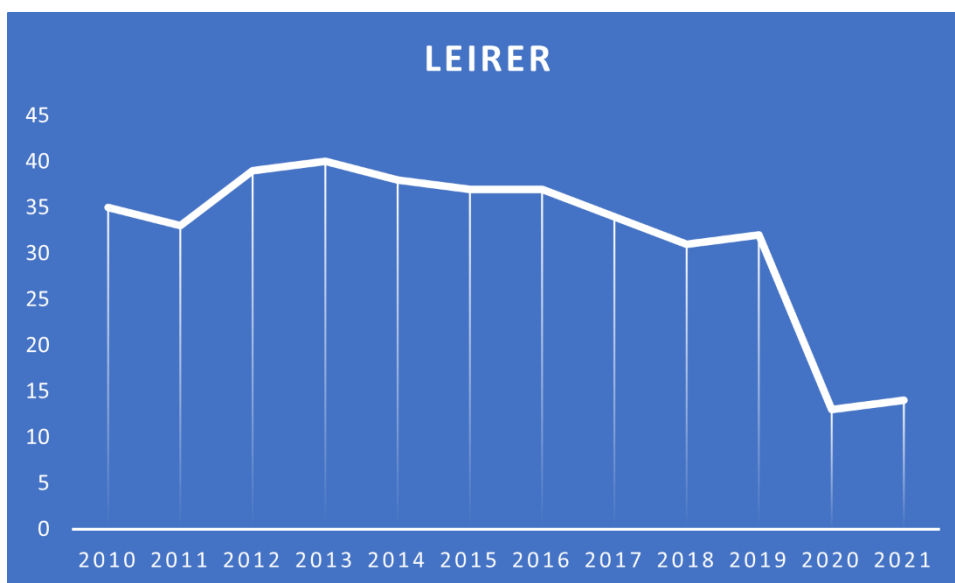
Det er urovekkende at antall lokale lag og fellesskap i regionen har gått tilbake fra 498 til 268 fra 2007 til 2021. Det er en utvikling som er kjent, men ikke mindre alvorlig av den grunn. En annen utvikling som ikke kommer frem av denne grafen er at regionen har fått etablere og utvikle flere forsamlings som dekker en større bredde både i geografi og aldersspenn blant medlemmene.

Historisk har det i NLM blitt stiftet og drevet mange misjonsforeninger som har gått gjennom generasjoner med årsmøte, styre og virket kontinuerlig over mange tiår. I dag ser vi at det dannes mange ulike grupper eller fellesskap som bare består i noen aktuelle år inntil medlemmene vokser, eller flytter fra hverandre. Mange av disse blir ikke meldt inn i organisasjonen. Dette er en endring det er verdt å merke seg.

Vi viser ellers til vedlegg som følger denne innkallingen, som viser utviklingen for de enkelte områdene i regionen.

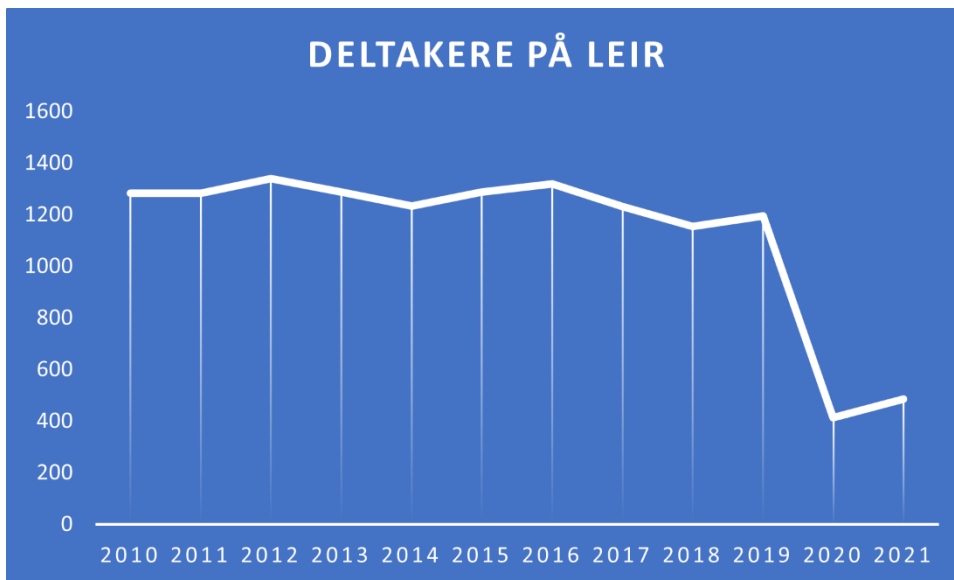
### 4.3 Leirarbeidet

Misjonssambandet øst eier og driver fem leirsteder, i tillegg til Fangekasa Misjonssenter, som blir benyttet til et par leirer i tillegg til bibelcampen på sommeren. Regionen og regionstyret sammen med Barne- og ungdomsrådet har i alle år vurdert leirarbeidet som et viktig arbeid for å vinne nye generasjoner for Jesus. Vi vil nå se på utviklingen i dette arbeidet.



Grafen viser antall leirer pr. år. Fra 2010–2018 lå antall leirer på mellom 30 og 40 leirer pr år. Det viser en svak nedgang frem mot 2018. Leirarbeidet ble sterkt rammet av pandemien, og mye av denne virksomheten lå nede i 2020–2022.





Ser en på antall deltakere har dette holdt seg relativt stabilt på mellom 1200 og 1400 pr. år, frem til pandemien slo inn. For å få leirarbeidet opp igjen på det nivået det hadde før pandemien, trengs det ekstra fokus og ressurser.

#### 4.4 Geografisk fordeling av arbeidet og ansatte

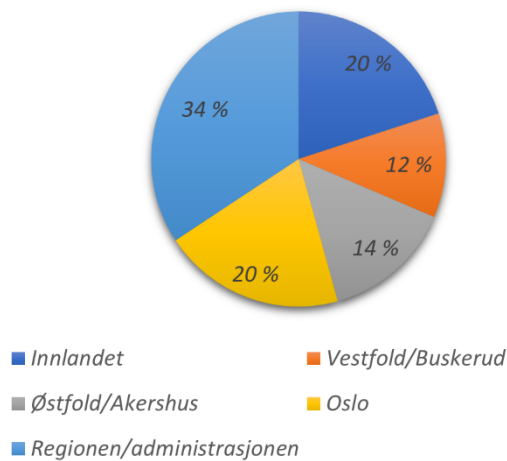
Hvor de ansatte har sitt arbeid i regionen er viktig med tanke på å nå bredest mulig ut i hele regionen. Det er jevnlig endring i personalstaben både når det gjelder stillingers størrelse og plassering. Derfor er det vanskelig å sette dette opp som nøyaktig informasjon. En oversikt over personalet pr. 2021 viser en oppstilling som ser slik ut:

Innlandet:	7 ansatte – 3,10 årsverk
Vestfold/Buskerud:	4 ansatte – 3,25 årsverk
Østfold/Akershus:	5 ansatte – 2,4 årsverk
Oslo:	7 ansatte – 4,8 årsverk
Regionen/administrasjonen:	12 ansatte-7,55 årsverk *)

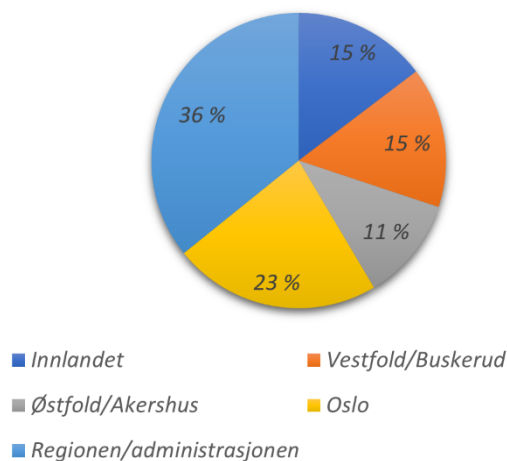
\*) Flere av disse har hele regionen som sitt arbeidsfelt uavhengig av hvor de bor.



### Fordeling av ansatte



### Fordeling av årsverk



Ansatte på leirsteder og institusjoner er ikke medregnet i denne geografiske oppstillingen.

Å nå bredt ut i hele regionen kan defineres ut ifra minst to parameter.

Det ene handler om geografi. Skal en nå bredt ut må en nå ut der mennesker bor, rent geografisk. Det er en kjensgjerning at de nordligste delene av regionen, fra øst til vest, har få eller ingen ansatte i sine områder i dag.

Det andre handler om befolkningkonsentrasjoner. Som den demografiske utviklingen i evalueringsrapporten beskriver (2.1), er det en stor befolkningsvekst sentralt på Østlandet, og i områdene i og rundt hovedstaden. Selv om en større andel av ansattressursene har Oslo og omegn som utgangspunkt for sitt arbeid, er det prosentvis langt flere i dette området vi ikke når gjennom ansatte enn hva som er tilfelle for distriktene. Å finne den riktige balansen i plassering av ansatte ressurser må veie begge disse hensynene.



## 5. Oppsummering

Vi ser nå på noen av utviklingstrekkene relatert til de mål og forventninger som ble nedfelt i det første strategidokumentet fra 2010. Vi noterer oss at de konkrete målene er beskrevet som «*slik ønsker vi bildet skal se ut i 2017*».

### 5.1 Om det misjonale oppdraget:

#### ***Slik ønsker vi bildet skal se ut i 2017:***

- *Stor bevissthet rundt vårt personlige ansvar for å vinne mennesker for Gud.*
- *At mennesker i vår nærhet kommer til tro og blir innlemmet i det kristne fellesskapet.*
- *10 bibelgrupper for både kristne og ikke-kristne*

Disse fremtidsønskene er ikke uten videre lette å måle. Vi mener at det i regionen i 2022 er både bevissthet og engasjement for å vinne mennesker for Gud. At mennesker kommer til tro og blir innlemmet i det kristne fellesskapet, ser vi også eksempler på, men mest som en indre vekst av barn og ungdom fra kristne hjem.

Når det gjelder antall bibelgrupper for både kristne og ikke-kristne, er det life-/hus-/små-gruppene knyttet til det lokale forsamlingsarbeidet som i størst grad svarer på denne forventningen.

### 5.2 Om misjonsfokus:

#### ***Slik ønsker vi bildet skal se ut i 2017:***

- *10 nye misjonærenheter sendt ut fra regionen innen utløpet av denne perioden.*
- *Gaveinntektene pr. år har passert 27 mill innen utløpet av perioden. (21 mill i 2010)*
- *Tette forbindelseslinjer og eksklusiv informasjonsflyt mellom foreningene i regionen og regionens utsendinger.*
- *Tilrettelagt tjeneste for misjonærer på hjemmeopphold som gjør at deres særlige kompetanse kommer til sin rett.*

Oversikten over antall utsendte enheter i årets årsmelding viser at det i 2021 var 22 enheter på felt knyttet til vår region. Regionen erfarer at det jevnlig er nye utsendinger med tilknytning til regionen som melder seg til tjeneste på våre felt.

Gaveinntektene har ikke hatt den forventede utviklingen. Tar vi derimot med gjenbruksinntektene er veksten større enn det som var forventet.

NLM sentralt har lagt til rette for et opplegg som knytter utsendinger til konkrete foreninger.

### 5.3 Om foreninger, forsamlinger og områder

#### ***Slik ønsker vi bildet skal se ut i 2017:***

- *I 2017 har regionen 15 selvdrevne misjonsforsamlinger.*
- *I 2025 har regionen 25 selvdrevne misjonsforsamlinger.*



- 10 nye foreninger/husfelleskap for voksne hvert år i perioden frem til 2017

Regionen har opplevd en viss vekst i antall misjonsforsamlinger og noterer i dag 11 fellesskap under denne betegnelsen. I likhet med situasjonen for hele NLM er denne veksten lavere enn det som var målsettingen. Hvordan dette vil se ut i 2025 er vanskelig å si noe om, annet enn at dette ønsket står ved lag.

Når det gjelder utviklingen av foreninger/husfelleskap er situasjonen den at slike fellesskap kommer og går uten at alle blir registrert i NLMs foreningsstatistikk. Nedgangen i registrerte fellesskap i regionen er uansett negativ hva gjelder antall registrerte.

#### 5.4 Om barne- og ungdomsarbeidet

##### **Slik ønsker vi bildet skal se ut i 2017:**

- Mange av leirene regionen arrangerer er erstattet av minst like mange leirer arrangert av lokale lag.
- Regionen har etablert alternativ konfirmantundervisning.
- 10 nye lag for barn og unge hvert år i perioden frem til 2017

I den grad det arrangeres leirer av lokale lag skjer det i form av forsamlingsweekender. Regionen har ikke tall på hvor mange dette er, men vurderer slike weekender som et viktig supplement for leirer arrangert direkte av regionen.

Regionen etablerte alternativ konfirmantundervisning (Ung:Disippel) tidlig etter regiondannelsen. Dette arbeidet har høy prioritet og er noe av det viktigste arbeidet blant tenåringer i regionen i dag.

Statistikken viser at nydannelse av lokale lag for barn og ungdom er svært beskjeden.

## 6. Avslutning

Evalueringsgruppa har først og fremst forsøkt å fokusere på status og utviklingstrekk uten å vurdere selve utviklingen. Vi mener at denne evalueringsrapporten gir et viktig overblikk over utviklingen i regionen fra starten i 2010 og frem til i dag, og kan danne grunnlag for en meningsfull debatt under årsmøtet og fremtidige planer for Misjonssambandet øst.

Oslo 2. mai 2022

Ingunn Holm

Kay Granli

Trond Bjørsvik

Fra administrasjonen Ernst Jan Halsne



## Evalueringsrapporten – Regionstyrets kommentarer og forslag til vedtak i årsmøtet

Regionstyret vil takke komiteen som har arbeidet med evalueringsrapporten for det omfattende arbeidet som er lagt ned for å få frem faktaopplysninger om regionens utvikling i de årene som er gått siden regionen ble stiftet. Regionstyret vil kommentere noe av det som kommer frem i rapporten uten å gå inn i alle deler av den.

### Bosettingsmønsteret

Rapporten peker på at det er en hurtig økende bosetting i områdene Oslo og Akershus, mens det i distriktene er stabilt eller nedgang i folketallet. Misjonssambandet har tradisjonelt stått sterkere i distriktene enn i de sentrale, tettbefolkede områdene. Med begrensede ressurser er det ikke realistisk at Misjonssambandet skal kunne prioritere alle både i distriktene og i storbyene. At det skjer en bevegelse i arbeidet mot byer og tettsteder, er både strategisk og nødvendig, samtidig som vi vil påpeke at hvert menneske er umistelig for Gud uavhengig av hvor det bor.

### Besvarelsene på spørreundersøkelsen

Misjonssambandene i regionen fikk tilsendt den digitale spørreundersøkelsen som det er referert til i rapporten. Av totalt ca. 250 fellesskap var det 39 besvarelser. Enkeltvis er besvarelsene interessante tilbakemeldinger fra dem som har benyttet anledningen til å svare. Samtidig er svarprosenten så lav at den ikke gir et tilstrekkelig grunnlag for regionstyret til å trekke konklusjoner ut av den. Regionstyret noterer seg at tilbakemeldingene går i noe ulike retninger.

### Relasjon og inkludering

Strategien som ble vedtatt av regionen i 2017, har som overskrift «Inkluderende og disippelgjørende fellesskap av mennesker i alle generasjoner, som deler evangeliet om Jesus». Noe av gjennomgangstonen i dette strategidokumentet, er viktigheten av å arbeide relasjonsbasert. Når det i en del av tilbakemeldingene fra lokale fellesskap blir gitt uttrykk for at de opplever seg glemt eller at regionledelsen oppleves fjern, er det en ikke ønskelig utvikling. Selv om de fysiske avstandene i regionen er store, er det en uheldig utvikling når lokalt arbeid opplever seg glemt.

### Prioritering av barn og ungdom

Misjonssambandet øst eier seks leirsteder/misjonssenter der formålet alltid har vært å samle barn og ungdom til leirer og arrangementer for denne aldersgruppen. Rapporten viser at antall leirer og antall deltakere har vært noenlunde stabilt i denne tiårsperioden frem til pandemien rammet arbeidet. Gjennom pandemien har det fått en alvorlig tilbakegang, som vi må ta inn over oss. Regionstyret mener det trengs en fornyelse av arbeidet på flere områder.



## Lokale fellesskap

Grafen over antall registrerte lokale fellesskap viser en betydelig nedgang i løpet av tiårsperioden. At noen lokale fellesskap har hatt sin tid og legges ned, er en utvikling det ikke uten videre er lett å hindre, men en situasjon vi må ta på alvor. Vi har samtidig fått se en del nyskaping i løpet av perioden som har gitt regionen levedyktige og bærekraftige fellesskap for fremtiden. Dette vil vi verdsette og arbeide for at det skal bli mer av i årene som kommer. Dessuten skal vi være oppmerksomme på at det lokale arbeidet er i endring. Å telle antall registrerte lag gir ikke nødvendigvis det fulle bildet av misjonsarbeidets omfang. Til det er bildet mer sammensatt og mangfoldig.

## Økonomisk utvikling

Utviklingen i gaveinntektene fra 2010 til 2020 har svingt litt opp og ned mellom 20 og 23 millioner kroner pr. år. Gaveinntektene består i stadig økende grad av gaver under fast givertjeneste. Det er ikke en tendens i retning av en samlet økning. Men om vi tar med gaveinntektene fra gjenbruksbutikkene, som kom inn i regionens oversikt fra 2014, bidrar vår region med betydelig høyere inntekter enn ved regionens dannelse. Hvordan inntektene føres rent teknisk er én ting, hvem som bidrar til inntektene noe annet. Gjenbruksbutikkens inntekter skapes av frivillige medarbeidere i regionen som trofast står for den lokale driften av gjenbruksbutikkene.

## Avslutning og oppfølging

Regionstyret legger denne evalueringsrapporten frem for årsmøtet med tanke på at den skal danne grunnlag for en bevisstgjøring på sterke og svake sider ved arbeidet. Regionstyret vil anbefale at denne, sammen med Misjonssambandets strategi som blir behandlet på generalforsamlingen i 2022, tas med som en del av grunnlagsmaterialet når Misjonssambandet øst legger sine planer for arbeidet for årene fremover.

## Forslag til vedtak i årsmøtet:

*Regionårsmøtet 2022 takker for den fremlagte evalueringsrapporten fra regionstyret og evalueringskomiteen.*

*Årsmøtet ber om at rapporten blir tatt med som en del av grunnlagsmaterialet for Misjonssambandet øst sine planer for arbeidet for årene fremover sammen med Misjonssambandets strategi vedtatt av generalforsamlingen i 2022.*

Regionstyret



# Fullmaktsskjema

## Registrering av utsendinger til årsmøtet i Misjonssambandet øst 11. juni 2022

Misjonsfelleskap (foreninger/forsamlinger/misjonslag) med inntil 50 medlemmer<sup>1</sup> kan velge to utsendinger til årsmøtet. Videre det sendes én utsending for hvert påbegynt 50-tall medlemmer. Utsendingene må være fylt 15 år. Bruk dette skjemaet for påmelding av utsendinger. **Send gjerne fullmaktsskjemaet inn til regionen innen 3. juni.**

Misjonsfelleskapets navn: .....

Sted:.....

### Utsendinger:

Navn ..... Telefon .....

Adresse ..... Epost .....

Navn ..... Telefon .....

Adresse ..... Epost .....

Har misjonsfelleskapet mer enn to utsendinger, skriv på baksiden.

Signatur foreningsleder: .....

Dersom foreningsleder er utsending, signerer nestleder eller et annet styremedlem.

Sendes [ost@nlm.no](mailto:ost@nlm.no) eller Misjonssambandet øst, Sinsenveien 25, 0572 Oslo.

<sup>1</sup> Medlemmer her kan enten være personer som deltar regelmessig i foreningsmøtene eller som har tegnet ordinært medlemskap.

