

Dato	21.01.2026
Tid	17:30 - 21:00
Sted	Evjetun
Til stede	Håvard Sande, Liv Aase Søren Gamst, Astrid Røykenes, Gangstø, Brit Kari Urdal, Sven Åge Solli og Livar Veggeland.
Forfall	Sveinung Seljås og Egil Grindland.
Referent	Livar Veggeland

Agenda

2 / 2026 - Felles møte med styret for Evjetun

Regionstyret hadde denne gangen felles møte med daglig leder og styret for Evjetun. Punkt som ble tatt opp i samtalen;

- *Drift, byggeprosjekt og utvikling på Evjetun.
- *Orientering om den økonomiske situasjonen.
- *Gleder og utfordringer i arbeidet.
- *Innspill og ønsker til regionen/regionstyret.
- *Leirarbeid (og tilhørende gleder og utfordringer) - se også sak 3.

Leirskole

- *Leirskolen er en viktig del av arbeidet her, står for 75% av omsetningen.
- *Startet med vinterleirskole, som har bidratt med. Full leirskole i mange år på våren og høsten.
- *Elevtallet går nedover på grunn av mindre årskull, kan bli krevende fra 2027.
- *Holdt på i 50 år.

Nybygg/prosjekt

- *Ramme på 10 mill. på bygget som utvides til to etasjer. 3,75 mill. i salgsinntekter fra salget av Gautestad. Betydelig andel blir finansiert gjennom drift. En håper å måtte låne mindre enn 3 mill.
- *Fleksible enheter som kan slås sammen/deles opp med tanke på utleie i store eller mindre enheter.
- *Bedre fasiliteter på nybygget som gir et alternativ til de som ønsker høyere standard.
- *Prosjekter på ca. 10 mill. for de neste 8-10 årene.
- *Veldig store muligheter på området med mange fasiliteter.

Bibelcamp

*Utfordringen er bibelcampingen på sommeren. Det er krevende å få folk til å komme å ta ansvar på sommeren. Pr. i dag har Misjonssambandet en uke, Norea har en uke.

Innspill til regionen:

Kan vi fortsette dette videre?

Hva med de kristne høytidene, da skjer det også lite på Evjetun.

Kan en få til en gruppe/komite som jobber med dette kontinuerlig?

*Hva vil vi med Evjetun, hva er primærmålet? Hva vil Misjonssambandet med Evjetun?

Momenter fra samtalen:

*Behovet for folk som tar ansvar må snakkes høyt om på campen. En må se etter de som tar ansvar, og spørre om de kan tenke seg å være med? Få mulighet til å forme uken(e) litt?

*Skulle man fått til en idekveld på campen? Servering og samtale om arbeidet videre?

*Gi «noen frynsegoder»? (I dag kompenseres ungdomslederne, mens voksne får opphold/mat).

*Det er unektelig behov for en komite som jobber med et arrangement av denne størrelsen, men kan en finne «ildsjelene» som brenner for bibelcamp og vil være med her? Finnes de?

*Må man legge noe ned, for at det skal startes noe nytt? (arrangement, leir med liten oppslutning og/eller dårlig ledertilgang)

*Hvor mange andre skal vi gå ut til, også utenfor kristne organisasjoner? Butikk vs. vårt kjernearbeid.

-Løft blikket på at andre kristne organisasjoner bruker/leier Evjetun – når Kristus blir forkynt!

*Få inn noen flere lavterskeltilbud, f. eks. basar. Det trekker enda inn en del ikke-kristne. Det samme gjør leirarbeidet.

Vedtak: Regionstyret takker styret og daglig leder for det store arbeidet som er gjort og gjøres ved Evjetun. Regionstyret tar med seg innspill og momenter fra samtalen med styret til videre arbeid.

3 / 2026 - Leirarbeid

Det drives pr. i dag 5-7 leirer i semesteret i regionen. De siste årene har det vært stor oppslutning i antallet deltakere, og ofte ventelister på leirene. Det har imidlertid blitt stadig mer krevende å få med frivillige leirsjefer og ledere til leirene. Det skal spørre et enormt antall ledere, og det har blitt en økende belastning for ansatte i UNG. Vi risikerer å stå uten folk til å jobbe med dette fremover.

Vi ønsker derfor å invitere til en samtale rundt tiltak som kan gjøre dette mer bærekraftig. F. eks. å innføre krav om at en må stille med 1 voksen om man er 4-5 barn fra et sted/familie/vennekrets. Dette forventes med tanke på turer i andre sammenhenger, f. eks. når det er snakk om fotballturer. Er dette f. eks. noe å teste ut på leirene for de minste (2.-4. klasse) til sommeren?

Et annet, og lignende, alternativ er å gå over til flere leirer i formatet "Med far/mor/besteforeldre/familie på leir."

Momenter fra samtalen;

*Hvilke leirer går bra/hvilke strever vi med? Høstleirene går generelt lettere med tanke på lederrekruttering.

*Kan vi bruke flere elever fra Kvitsund/Drottningborg som har praksis i kristendomsfaget? Vi gjør det til en viss grad i dag, og det kan fungere, men er også noe risikabelt da de på kort varsel av og til faller av. Det må mer være som et supplement.

*Vi får ikke bygget leirteam. Utgangspunktet for å få det til er minst en ildsjel. Men de er ikke enkle å finne. Vi må spørre folk direkte/spørre folk i gruppe. Må da være gøy for en gjeng med kreative folk å skape/dra sammen på en leir?

*Vi har altfor mye vi holder på med, i alle ledd. Det er så stort trykk. Hvordan få med neste generasjon. Har blitt nærsynte.

*Skulle vi lagt ned leirarbeidet ett helt år. Så restartet det? Hva er bærekraftig? Folk sliter seg ut i alle ledd i vårt arbeid.

*Vi må starte opp ting med utgangspunkt i personer som har med sine venner og barn.

*Noe må sies på regionårsmøtet – kan vi vekke en glød blant de som er til stede der?

*Vi ønsker å prøve ut «Sammen på leir», i stedet for 2.-4. klasseleirene. Her kan barna dra sammen med en voksen (onkel, forelder, besteforelder..) Da får ulike generasjoner delt gode leirglimt sammen, og det bygges også relasjoner på tvers av de voksne. Egne samlinger for de voksne på kveldene. Barn har også mye mindre tid med foreldrene sine, dette kan gi god kvalitetstid sammen.

*I større grad bruk ansatte som taler/leirsjef. Det gir dedikert tid med tanke på å skape kvalitet/innhold. Skal en nå barn/unge må en bruke ressurser på det. Det handler om prioriteringer. Vi bruker masse talerressurser på møtepunkt for (få) voksne mange steder. Det handler om prioriteringer.

Vedtak: Regionledelsen tar med seg innspillene fra samtalen til det videre arbeidet med leir. Vi innfører "Sammen på leir" som et prøveprosjekt i sommer.

4 / 2026 - Felles møte med regionalt tilsynsråd

Det skal avholdes et årlig møte mellom regionalt tilsynsråd og regionstyret. Regionalt tilsynsråd deltok på styremøtet fra kl. 19:30, og orienterte om sitt arbeid så langt og planer for arbeidet videre.

Regionalt tilsynsråd (RTR) har så langt hatt tre møter. Det som har vært på agendaen så langt;

- *Hva er tilsynsrådets rolle, og hva er ikke vår rolle? Hvordan utfyller vi hverandre (regionstyret og regionalt tilsynsråd)
- *RTR har sendt en henvendelse til fellesskapene/menighetene i regionen, med tanke på innføring av lokalt tilsynsråd.
- *Det anbefales et lokalt tilsynsråd, da de som er lokalt best kan følge opp i det lokale fellesskapet. RTR kan veilede, støtte, frimodiggjøre, utruste.
- *Arbeid med forkynnere som ønsker veiledning, og å fostre frem nye forkynnerkrefter. Den 19. mars arrangeres det forkynnersamling for ansatte og frivillige forkynnere.
- *RTR har så langt vært involvert i en ansettelsesprosess. Det var en god erfaring.
- *Vi må vektlegge gode rutiner på kommunikasjon/dialog. Virke sammen, og ikke mot hverandre. Informasjonsflyt. Utnæring av sakslister.
- *RTR kan samles på kort varsel ved behov, det har vi også gjort i et par tilfeller.
- *Det mest tidkrevende blir nok involvering med tanke på ansettelsesprosesser.

*Forslag om spørreundersøkelse til alle fellesskapene? Hvordan server vi dere i dag? Hva ønskes fra dere? Alternativer.

*Skulle vi hatt en evaluering av regionleddet i samme setting?

Vedtak: Regionstyret takker for orientering om regionalt tilsynsråd i 2025 og ønsker en god dialog i fortsettelsen med tanke på et godt samarbeid mellom regionstyret og regionalt tilsynsråd.

5 / 2026 - Godkjennelse av innkalling

Vedtak: Innkallingen er godkjent.

6 / 2026 - Orienteringssaker

1) Ansettelsesprosesser

- a) Pastor Misjonssalen i Mandal.
- b) Forsamlingsarbeider/leder i Skien.
- c) Ung-leder (dele opp arbeidsmessig, barn/familie/ungdom – lage et forslag – vi må være fleksible)
- d) Ung-disippel.

Det er ikke umiddelbare utsikter for ansettelse i noen av de utlyste stillingene.

2) Sykemeldinger/permisjoner.

Det er for tiden flere sykemeldinger i staben, spesielt knyttet til UNG-avdelingen. Det

gjør også at det blir en del trykk på de gjenværende i staben. Forhåpentligvis blir det en bedring utover vinteren/våren.

3) Mulig overtakelse av barnehage i Kristiansand.

Preg konsernet har orientert regionen om en mulig overtakelse av en barnehage i Kristiansand. Barnehagen er i dag eid av en forsamling i ImF, men ønsker selv å bli en del av en større kristen barnehageaktør som Preg. 2026 blir et år hvor man vurderer dette, og Misjonssambandet er bedt om å oppnevne to styremedlemmer til barnehagens styre.

Vedtak: Regionstyret takker for orienteringene.

7 / 2026 - Økonomirapporter

- * Samtaler om budsjett for 2026 med HK.
- * Resultat pr. november 2025.
- * Resultater fra Gjenbruksbutikkene jan - nov -25

- * Foreløpige tall for 2025 - Det har veldig liten hensikt å ta ut rapport pr. desember - 25, da det gjenstår mye før regnskapet derfra er klart. Særlig den siste måneden av året er det veldig mye mer som skal avstemmes og kontrolleres og det oppstår mange ting som må rettes. Det blir derfor fort falske forhåpninger eller skuffelser hvis tallene varierer mye.

Vedtak: Regionstyret takker for orienteringen.

8 / 2026 - Styreverv

Vi vil snarlig starte arbeidet med å finne gode personer til ulike selskap/institusjoner i Misjonssambandet sør.

Regionstyret delegerer gjerne denne oppgaven til regionledelsen, men veldig fint med ønsker/forslag til folk som kan utfordres til de enkelte styrene. Se vedlegg for oversikt over styrene vi har ansvar for å bemanne.

Vedtak: Saken ble ikke behandlet på regionstyremøtet.